

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris tentang pengaruh komitmen organisasi, *time budget pressure* dan kompetensi auditor terhadap perilaku disfungsional audit. Responden dalam penelitian ini berjumlah 106 auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi DKI Jakarta. Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil penelitian melalui pengolahan dan analisis data secara menyeluruh dari komitmen organisasi, *time budget pressure* dan kompetensi auditor terhadap perilaku disfungsional audit, bisa disimpulkan bahwa:

1. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit oleh auditor pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi DKI Jakarta.
2. *Time Budget Pressure* berpengaruh secara positif terhadap perilaku disfungsional audit oleh auditor pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi DKI Jakarta.
3. Kompetensi Auditor berpengaruh secara negatif terhadap perilaku disfungsional audit oleh auditor pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi DKI Jakarta.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Jumlah data yang dikumpulkan oleh peneliti kurang optimal. Hal tersebut dikarenakan sebanyak 280 Kantor Akuntan Publik di Provinsi DKI Jakarta yang terdaftar pada Buku Direktori Kantor Akuntan Publik dan Akuntan Publik (IAPI, 2022), hanya sejumlah 34 Kantor Akuntan Publik yang bersedia mengisi dan mengembalikan kuesioner yang didistribusikan melalui Google Form maupun secara langsung.
2. Kuesioner penelitian variabel Komitmen Organisasi yang digunakan untuk mengumpulkan data bersifat normatif. Sehingga, hal tersebut membuat kuesioner tidak secara khusus menyesuaikan dengan kondisi organisasi di Kantor Akuntan Publik (KAP). Maka, hasil jawaban kuesioner tidak dapat mewakili secara penuh mengenai keadaan yang sebenarnya.
3. Kurangnya keseimbangan proporsi jumlah responden sesuai jabatan, karena responden dengan jabatan Junior Auditor memiliki kontribusi lebih dari setengah atas total responden yang ada, sementara untuk jabatan Manajer dan Partner total hanya berkontribusi sebesar 6% dari total responden. Maka dari itu, hasil penelitian ini masih belum sepenuhnya mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

5.3 Saran

Saran yang dapat dirumuskan untuk penelitian di atas adalah penelitian selanjutnya dapat mencakup jumlah Kantor Akuntan Publik dan auditor yang lebih banyak serta mendapatkan keseimbangan jumlah dari setiap jabatan oleh auditor yang menjadi responden, agar dapat merepresentasikan penelitian dengan lebih maksimal. Selain itu, penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang lebih relevan dan bisa memberikan hasil yang lebih baik untuk peningkatan ilmu pengetahuan tentang variabel yang berpotensi dalam mempengaruhi perilaku disfungsi audit.

5.4 Implikasi

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama (Ha1) mengenai komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsi audit. Hal ini menyimpulkan bahwa komitmen auditor dalam menjalankan tugasnya tidak menjadi pertimbangan dalam perilaku menyimpang yang dilakukan. Selain itu, mayoritas responden yang berkontribusi dalam penelitian ini masih dalam masa bekerja 1-5 tahun, dimana hal ini dapat menunjukkan bahwa komitmen terhadap organisasi belum dimiliki secara penuh. Hipotesis kedua (Ha2) mengenai *time budget pressure* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsi audit. Tekanan tinggi yang dihasilkan oleh anggaran waktu yang tidak sepadan dengan beban tugas membuat auditor semakin mengedepankan efisiensi waktu daripada kualitas audit yang diberikan. Hal ini tentunya membuat tingginya tekanan dalam anggaran waktu akan menimbulkan perilaku disfungsi audit yang tinggi pula. Hipotesis ketiga

(Ha3) mengenai kompetensi auditor berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsional audit. Sebagai pekerja profesional, auditor memerlukan banyaknya pengalaman, keahlian dan pengetahuan untuk menunjang kualitas kerja. Oleh karena itu, dengan kompetensi yang tinggi, auditor akan memiliki pemahaman akan proses audit secara lebih lengkap dan mendorong mereka untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik serta taat sesuai dengan aturan.



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Afridian Wirahadi *et al.* (2011). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Pemeriksa terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan dalam Pengawasan Keuangan Daerah: Studi pada Inspektorat Kabupaten Pasaman. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. 6, (2), 63-73.
- Alsa, Asmadi. (2004). *Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif serta Kombinasinya dalam penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Astika & Widiantari. (2018). Pengaruh Time Budget Pressure Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor dengan Mediasi Skeptisisme Profesional di KAP Provinsi Bali. *Bali: E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.
- Boynton, W. C., Kell, W. G., & Johnson, R. (2003). *Modern Auditing*, Edisi 7. Erlangga, Jakarta.
- Cook, E., & Kelley, T. (1988). "Management of an Accounting Practice". *The CPA Journal*, 58, 7, pg. 83.
- De Angelo. L.E. (1981). Auditor Size and Audit Quality. *Journal of Accounting and Economics* 3 (1981): 183-199.
- Devy, Arienda Novianne & Solikhah, Badingatus (2022). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Konflik Peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Perilaku Disfungsional Audit. *ETNIK: Jurnal Ekonomi – Teknik: Universitas Negeri Semarang*
- DeZoort, F. T., & Lord, A. T. (1997). A review and synthesis of pressure effects research in accounting. *In Journal of Accounting Literature (Vol. 16)*. 28-

- Donnelly, D. P., J. J. Quirin., dan D. O'Bryan. (2003). Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behavior : An Explanatory Model Using Auditor's Personal Characteristic. *Behavior Research in Accounting. Vol. 15. pp 87-110.*
- Elfarini, Eunike Christina. (2007). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor terhadap Kualitas Audit. *Universitas Negeri Semarang.*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardy, M.E. & Conway, M.E. (1988). *Role Theory: Perspective for Health Professionals.* Appleton & Lange. New York, United States of America.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman Audit.* Edisi 6. Yogyakarta: BPFE.
- Kelly, T., Margheim, L., & Pattison, D. (1999). Survey On The Differential Effects of Time Deadline Pressure Versus Time Budget Pressure On Auditor Behavior. *Journal of Applied Business Research (JABR), 15(4).* 117-128.
- Ketut, N., & Pratama, I. M. I. (2015). Pengaruh Time Budget Pressure, Risiko Kesalahan Audit, dan Masa Perikatan Audit Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Daerah Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 11.1,* 211–219.
- Kharismatuti, N., & Hadiprajitno, P. B. (2012). Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Internal Auditor BPKP DKI Jakarta). *Diponegoro Journal of Accounting, 1 (2002).* 1-67.

- Kusuma, Adi & Werastuti, Sri. (2020). Determinan Kinerja Badan Pengawas Lembaga Perkreditan Desa di Kabupaten Buleleng. *Singaraja: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha, Vol: 11, ISSN: 2614-1930.*
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi 10). Yogyakarta, Indonesia: Andi.
- Martini, N. P. R., & Pertama, I. G. A. W. (1984). Perilaku Disfungsional Auditor: Dampak Kompetensi Auditor, Sifat *Machiavellian*, Tekanan Waktu dan Tekanan Ketaatan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi, Vol. 18.* 66-74.
- Meyer, J., & Allen, N.J. (1984). Testing The Side-bet Theory of Organizational Commitment: Some Methodological. *Journal of Applied Psychology, 69(3),* 372-378.
- Mulyadi. (2016). *Auditing* (6th ed.). Salemba Empat.
- Nasution, Istianah. (2013). Pengaruh Karakteristik Personal Auditor, Etika Audit dan Pengalaman Auditor Terhadap Tingkat Penyimpangan Perilaku Dalam Audit. *Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.*
- Otley, D. P. J. (1996). Auditor Time Budget Pressure: Consequences and Antecedents Accounting. *Auditing and Accountability Journal, 9 (1), 31-58.*
- Prabowo, D. (2015). Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention dan Independensi Akuntan Publik. *Jakarta: Universitas Islam Jakarta.*

- Pura, Rahman. (2021). Pengaruh Kompetensi Auditor, Komitmen Profesional dan Etika Profesi Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *Makassar: Jurnal Akuntansi Berkelanjutan Indonesia, STIEM Bongaya*.
- Purnomo, Herdaru (2018). *Konkret! Buntut Kasus SNP, Kantor Akuntan Ini Disanksi OJK*. Diakses 23 Maret 2023 dari <https://www.cnbcindonesia.com/news/20181001163138-4-35527/konkret-buntut-kasus-snp-kantor-akuntan-ini-disanksi-ojk>
- Putri, M.A. (2017). *Pengaruh Turnover Intention, Komitmen Organisasi, Tekanan Anggaran Waktu, Locus of Control, dan Skeptisisme Profesional terhadap Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah D.I.Y. dan Jawa Tengah)*. Skripsi: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Rankin, M. *et al.* (2012). *Contemporary Issues in Accounting*. Australia, Queensland : John Wiley & Sons Australia Ltd.
- Riandanu, Andara Utami. (2018). *Pengaruh Sifat Machiavellian dalam Memoderasi Hubungan Kompleksitas Tugas dan Locus of Control Sebagai Antecedent Perilaku Disfungsional Audit*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saptarina, S. A. (2017). *Pengaruh Tekanan Waktu dan Resiko Audit Terhadap Perilaku Menyimpang Auditor*. *Skripsi Universitas Hasanuddin*.

- Sihite, Dina Maya A. B. (2020). Pengaruh Time Budget Pressure, Locus of Control, Komitmen Organisasi, Turnover Intention, dan Task Complexity Terhadap Dysfunctional Audit Behaviour. *Tangerang: Universitas Multimedia Nusantara.*
- Standar Profesional Akuntan Publik (2021). *Standar Audit 200 tentang Tujuan Keseluruhan Auditor Independen dan Pelaksanaan Audit Berdasarkan Standar Audit.* Jakarta: Institut Akuntan Publik Indonesia.
- Standar Profesional Akuntan Publik (2001). *Standar Audit 201 tentang Pelatihan dan Keahlian Auditor Independen.* Jakarta: Institut Akuntan Publik Indonesia.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Bandung: Alfabeta.
- Suprianto, Edy. (2009). Pengaruh Time Budget Pressure Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.*
- Whittington, O. Ray & Pany, Kurt. (2001). *Principles of Auditing and Other Assurance Service.* 13th Edition, New York: McGraw Hill.
- Winardi, J. (2003). *Teori Organisasi dan Pengorganisasian.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, L. (2014). *Teori dan Metodologi Ilmu Pengetahuan Sosial Budaya Kontemporer.* Jakarta: Rajawali Press.
- Yusuf, R.M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi, & Mempengaruhi.* Makassar, Indonesia: Nas Media Pustaka.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN



KUESIONER PENELITIAN

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan adanya penelitian yang dilakukan untuk kelengkapan penyelesaian tugas akhir pada jenjang Strata-1, peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i responden untuk mengisi kuesioner dengan judul penelitian **“Pengaruh Komitmen Organisasi, *Time Budget Pressure* dan Kompetensi Auditor terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Provinsi DKI Jakarta”**. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kuesioner dapat diisi dengan sungguh-sungguh, agar penelitian dapat berjalan dengan lancar. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu/Saudara/i responden, diucapkan terima kasih. Peneliti juga memohon maaf sebelumnya apabila terdapat kekurangan pada pembuatan kuesioner.

Hormat saya,



Albert Agung Hosea S.

INSTRUMEN PENELITIAN

A. Kuesioner

Bagian I: Petunjuk Pengisian

- 1) Kuesioner ini ditujukan kepada para Auditor yang telah bekerja minimal 1 tahun di bidang Audit.
- 2) Kuesioner ini ditujukan kepada Auditor dengan jabatan Junior Auditor, Senior Auditor, Supervisor, Manajer, dan Partner di Kantor Akuntan Publik yang berdomisili di Provinsi DKI Jakarta.
- 3) Responden diharapkan agar bisa membaca tiap pertanyaan dan/atau pernyataan dengan jujur serta teliti.
- 4) Responden diharapkan untuk menjawab pertanyaan dan/atau pernyataan dengan mengisi titik-titik dan memberi tanda *checklist* (✓) pada kolom yang telah tersedia.
- 5) Apabila terdapat kekeliruan atau kesalahan dalam menjawab, responden diperbolehkan memberi tanda **silang (X)** pada tanda *checklist* (✓) yang salah dan memberikan tanda *checklist* (✓) baru pada jawaban yang menurut responden benar.
- 6) Setelah selesai, responden dimohon memeriksa kembali jawaban dan memastikan tidak ada satupun butir pertanyaan dan/atau pernyataan yang tidak terisi atau terlewatkan.

Bagian II: Data Responden

Nama: (*boleh tidak diisi*)

Nama Kantor Akuntan Publik (KAP):

Jenis Kelamin: Pria Wanita

Usia: < 25 tahun 36-45 tahun
 26-35 tahun > 45 tahun

Lama bekerja: 1 - 5 tahun > 10 tahun
 6 - 10 tahun

Jabatan: Junior Auditor Manajer
 Senior Auditor Partner
 Supervisor

Bagian III: Daftar Pernyataan Kuesioner

Dalam kuesioner ini telah disediakan beberapa pernyataan dalam rangka memperoleh informasi berkaitan dengan tindakan-tindakan dari Bapak/Ibu pada pelaksanaan prosedur audit atas audit umum pada laporan keuangan. Kami memohon untuk diberi tanda *check list* (✓) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu pada tempat yang telah disediakan.

KETERANGAN:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Setuju (S)

4 = Sangat Setuju (SS)



Perilaku Disfungsional Audit

Pernyataan di bawah ini bertujuan untuk bisa mendapatkan informasi tentang perilaku disfungsional audit dari pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i pada saat melakukan prosedur audit.

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penghentian prematur pada prosedur audit (<i>premature sign-off</i>), jika:					
1.	Prosedur audit yang dihentikan tidak akan menemukan sebuah kesalahan secara maksimal.				
2.	Adanya ketidaklengkapan dalam sistem pencatatan klien.				
3.	Aspek waktu menjadi sebuah tekanan pada pelaksanaannya.				
4.	Saya percaya bahwa prosedur audit tertentu tidak diperlukan.				
Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penghapusan/penggantian prosedur audit (<i>Altering/replacing of audit procedure</i>), jika:					
5.	Saya tidak percaya bahwa prosedur yang asli akan dapat dijalankan dengan baik.				
6.	Adanya ketidaksesuaian antara tekanan waktu dengan rencana prosedur audit.				
Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penyelesaian pekerjaan tanpa melaporkan waktu sesungguhnya (<i>Underreporting of Time</i>), jika:					
7.	Akan mendapatkan kesempatan promosi atau naik jabatan.				
8.	Akan meningkatkan evaluasi kinerja saya.				

9.	Hal tersebut terjadi karena adanya saran dari atasan saya.				
10.	Diperlukan untuk dapat lebih unggul dari rekan auditor yang lain.				

Sumber: Riandanu (2018)



Komitmen Organisasi

Pernyataan di bawah ini bertujuan untuk bisa mendapatkan informasi tentang adanya pengaruh komitmen organisasi terhadap perilaku disfungsional audit dari pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i pada saat melakukan prosedur audit.

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
<i>Affective Commitment</i>					
1.	Saya bersedia bekerja lebih keras daripada yang diharapkan agar organisasi ini sukses.				
2.	Saya membanggakan organisasi ini sebagai tempat kerja yang menyenangkan kepada teman-teman saya.				
3.	Saya akan menerima tugas apa saja agar tetap bekerja di organisasi ini.				
4.	Saya menemukan bahwa nilai-nilai saya sama dengan nilai-nilai organisasi.				
<i>Continuance Commitment</i>					
5.	Saya bangga mengatakan pada orang bahwa saya merupakan bagian dari organisasi ini.				
6.	Organisasi ini memberikan inspirasi terbaik mengenai cara mencapai kinerja.				
7.	Saya sangat senang memilih organisasi ini sebagai tempat kerja daripada organisasi lain.				
<i>Normative Commitment</i>					
8.	Bagi saya organisasi ini tempat kerja.				
9.	Saya sungguh peduli dengan nasib organisasi ini.				

Sumber: Putri (2017)

Time Budget Pressure

Pernyataan di bawah ini bertujuan untuk bisa mendapatkan informasi tentang adanya pengaruh tekanan anggaran waktu (*time budget pressure*) terhadap perilaku disfungsional audit dari pendapat Bapak/Ibu/Sdr/i pada saat melakukan prosedur audit.

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Pemahaman Auditor atas <i>Time Budget</i>					
1.	Saya paham mengenai perencanaan anggaran waktu.				
2.	Ditempat saya bekerja, anggaran waktu menjadi sebuah tekanan.				
Tanggung jawab Auditor atas <i>Time Budget</i>					
3.	Saya memiliki tanggung jawab dalam menjalankan prosedur audit sesuai dengan waktu yang dianggarkan.				
4.	Bagi saya, tanggung jawab terhadap anggaran waktu berpengaruh pada proses prosedur audit yang terlaksana dengan baik.				
5.	Bagi saya, perilaku tidak bertanggung jawab pada anggaran waktu dapat berpengaruh terhadap timbulnya perilaku disfungsional audit.				
Penilaian kinerja yang dilakukan oleh Atasan					
6.	Ditempat saya bekerja, indikator penilaian kinerja dari atasan adalah kesesuaian penugasan audit dengan anggaran waktu.				
7.	Ditempat saya bekerja, anggaran waktu menjadi keputusan yang mutlak dari atasan.				
8.	Bagi saya, melaksanakan prosedur audit harus sesuai pada waktu yang direncanakan merupakan sebuah tekanan.				
Frekuensi Revisi untuk <i>Time Budget</i>					

9.	Ditempat kerja saya, anggaran waktu sering direvisi karena alasan tertentu.				
10.	Saya merasa dengan anggaran atas waktu yang telah direvisi menjadi lebih cepat merupakan sebuah tekanan dalam proses audit.				

Sumber: Kusuma (2020) dan Muhshyi (2013) dalam Sihite (2020)



Kompetensi Auditor

Pernyataan di bawah ini bertujuan untuk bisa mendapatkan informasi tentang adanya pengaruh kompetensi auditor terhadap perilaku disfungsional audit

yang dirasakan dari pengalaman Bapak/Ibu/Sdr/i pada saat melakukan prosedur audit.

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Pengetahuan akan prinsip akuntansi dan standar auditing					
1.	Saya memahami dan melaksanakan jasa profesional sesuai dengan SAK dan SPAP yang relevan.				
Pengetahuan tentang jenis industri klien					
2.	Saya akan memahami terlebih dahulu tentang jenis industri klien dalam menjalankan prosedur audit.				
3.	Pemahaman tentang kondisi klien saat ini menghindarkan saya dari perilaku yang menyimpang dalam menjalankan prosedur audit.				
Pendidikan formal yang sudah ditempuh					
4.	Saya dapat melaksanakan prosedur audit dengan baik dan tepat saat memperoleh pengetahuan dari tingkat Pendidikan Formal.				
Pelatihan, kursus, dan keahlian khusus yang dimiliki					
5.	Dengan hasil kursus dan kepelatihan di bidang audit, saya dapat melaksanakan prosedur audit dengan baik dan tepat.				
6.	Keahlian khusus dalam bidang audit yang saya miliki dapat membuat pelaksanaan prosedur audit berjalan dengan lebih baik dan tepat.				
Jumlah klien yang sudah diaudit					
7.	Banyaknya jumlah klien yang sudah diaudit membuat saya lebih cepat dalam memahami situasi dan kondisi klien.				
8.	Dengan pemahaman yang lebih cepat pada situasi dan kondisi klien membuat saya				

	lebih mudah menghindari perilaku disfungsional audit.				
Pengalaman dalam melakukan audit					
9.	Saya sudah memiliki banyak pengalaman dalam melaksanakan prosedur audit.				
10.	Semakin lama menjadi auditor membuat saya lebih sadar mengenai ketaatan dalam menjalankan prosedur audit.				

Sumber: Elfarini (2007)



LAMPIRAN 2
TABULASI DATA KUESIONER RESPONDEN



1. Tabulasi Data Kuesioner Responden Perilaku Disfungsional Audit

Responden	Nomor Kuesioner										TOTAL_PPDA	RATA-RATA_PPDA
	PPDA.1	PPDA.2	PPDA.3	PPDA.4	PPDA.5	PPDA.6	PPDA.7	PPDA.8	PPDA.9	PPDA.10		
1	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	26	2.60
2	4	3	3	3	3	4	2	2	2	2	28	2.80
3	4	2	3	3	1	1	2	1	3	2	22	2.20
4	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	27	2.70
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
6	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	23	2.30
7	2	3	3	4	4	4	3	2	4	3	32	3.20
8	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2	20	2.00
9	1	4	4	1	4	4	4	4	4	2	32	3.20
10	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	34	3.40
11	2	1	3	3	4	4	2	2	3	1	25	2.50
12	2	4	4	4	4	4	3	4	2	3	34	3.40
13	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	25	2.50
14	4	2	4	1	2	3	2	4	3	2	27	2.70
15	3	3	4	4	3	4	2	2	4	2	31	3.10
16	1	3	2	1	2	3	4	4	1	3	24	2.40
17	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	28	2.80
18	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	35	3.50
19	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35	3.50
20	4	2	2	2	2	3	1	1	1	1	19	1.90

21	2	4	3	3	2	3	4	4	4	4	33	3.30
22	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	31	3.10
23	4	4	2	4	3	3	3	4	2	3	32	3.20
24	2	4	4	3	3	3	4	4	2	1	30	3.00
25	3	2	1	3	3	3	3	4	2	1	25	2.50
26	3	3	2	4	4	4	3	4	3	3	33	3.30
27	2	3	3	3	3	2	3	4	2	1	26	2.60
28	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	32	3.20
29	3	4	1	3	4	4	4	4	3	2	32	3.20
30	3	3	2	1	3	3	2	2	2	2	23	2.30
31	1	2	2	3	3	4	1	1	3	1	21	2.10
32	3	3	1	2	3	3	2	2	2	2	23	2.30
33	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	23	2.30
34	2	4	1	2	1	1	3	4	4	4	26	2.60
35	3	3	3	2	3	2	1	1	1	1	20	2.00
36	3	3	3	1	2	3	2	3	2	2	24	2.40
37	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	27	2.70
38	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	25	2.50
39	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	35	3.50
40	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	29	2.90
41	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	25	2.50
42	3	1	1	4	3	3	3	3	3	1	25	2.50
43	4	4	4	2	1	2	4	4	3	4	32	3.20
44	1	4	1	1	4	4	1	4	4	4	28	2.80

45	4	4	2	3	3	2	1	2	3	1	25	2.50
46	2	2	2	3	4	4	3	3	3	3	29	2.90
47	4	3	3	1	4	3	2	2	3	3	28	2.80
48	4	4	2	2	2	4	2	2	4	2	28	2.80
49	3	3	2	3	4	3	1	3	3	1	26	2.60
50	3	3	2	1	3	2	3	3	3	1	24	2.40
51	4	3	2	1	4	3	2	3	3	3	28	2.80
52	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	32	3.20
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	2.90
54	4	3	3	3	2	2	4	4	3	4	32	3.20
55	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34	3.40
56	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	30	3.00
57	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	11	1.10
58	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	27	2.70
59	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	34	3.40
60	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	33	3.30
61	4	4	3	3	2	2	1	2	2	2	25	2.50
62	3	2	2	1	3	3	3	4	2	1	24	2.40
63	3	4	3	1	4	4	1	2	3	1	26	2.60
64	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	17	1.70
65	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	24	2.40
66	1	3	3	3	3	3	1	2	3	1	23	2.30
67	1	1	1	1	4	4	1	1	1	1	16	1.60
68	4	2	2	4	3	2	3	3	2	2	27	2.70

93	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	30	3.00
94	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	33	3.30
95	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34	3.40
96	3	2	2	3	3	4	3	4	3	3	30	3.00
97	3	3	4	3	3	2	4	4	4	4	34	3.40
98	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	34	3.40
99	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	35	3.50
100	3	2	3	4	4	3	2	2	2	2	27	2.70
101	3	3	4	3	3	2	4	4	3	3	32	3.20
102	4	1	2	1	1	4	1	1	1	1	17	1.70
103	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	36	3.60
104	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35	3.50
105	3	4	3	3	3	3	2	4	4	2	31	3.10
106	3	3	1	3	3	2	2	3	3	3	26	2.60

2. Tabulasi Data Kuesioner Responden Komitmen Organisasi

Responden	Nomor Kuesioner									TOTAL_KOO	RATA-RATA_KOO
	KOO.1	KOO.2	KOO.3	KOO.4	KOO.5	KOO.6	KOO.7	KOO.8	KOO.9		
1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26	2.89
2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	31	3.44
3	3	4	2	4	4	3	2	3	3	28	3.11
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26	2.89
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
6	3	4	3	3	4	3	4	4	3	31	3.44
7	3	3	4	3	3	3	3	4	4	30	3.33
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
9	3	3	1	3	3	3	3	3	2	24	2.67
10	3	3	2	3	3	4	4	4	3	29	3.22
11	3	2	2	4	2	3	3	3	3	25	2.78
12	4	3	3	3	3	4	4	4	3	31	3.44
13	3	3	2	3	3	3	3	3	4	27	3.00
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
16	2	3	2	2	2	3	2	3	1	20	2.22
17	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28	3.11
18	4	3	3	4	2	4	3	3	3	29	3.22
19	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30	3.33
20	3	4	3	4	4	4	3	4	4	33	3.67

21	3	3	3	3	3	3	4	4	3	29	3.22
22	4	4	3	4	4	3	3	4	3	32	3.56
23	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33	3.67
24	4	3	1	3	3	3	4	3	3	27	3.00
25	3	4	3	3	3	3	3	4	3	29	3.22
26	3	3	3	3	4	3	3	4	4	30	3.33
27	3	3	2	3	3	2	4	4	2	26	2.89
28	4	3	2	3	4	4	3	4	3	30	3.33
29	3	3	4	2	3	3	3	4	3	28	3.11
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
31	2	2	3	3	3	3	2	3	2	23	2.56
32	3	4	2	3	4	4	3	4	3	30	3.33
33	2	4	3	4	4	4	4	4	3	32	3.56
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
36	3	2	2	2	3	3	1	2	1	19	2.11
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
39	4	4	3	3	4	3	3	4	3	31	3.44
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
41	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26	2.89
42	4	4	1	4	4	3	4	4	3	31	3.44
43	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34	3.78
44	4	1	1	3	4	4	4	2	2	25	2.78

93	4	3	3	2	4	4	3	3	3	29	3.22
94	4	3	4	3	4	4	3	4	2	31	3.44
95	4	4	3	3	3	4	3	4	3	31	3.44
96	3	3	2	3	4	4	4	4	3	30	3.33
97	4	4	3	3	3	3	3	4	3	30	3.33
98	4	4	2	3	4	4	3	4	4	32	3.56
99	4	4	3	3	4	4	4	3	4	33	3.67
100	4	3	2	3	3	3	3	3	3	27	3.00
101	4	4	3	4	3	3	3	4	3	31	3.44
102	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	3.89
103	3	4	4	3	3	3	4	4	3	31	3.44
104	4	3	3	3	4	4	3	4	3	31	3.44
105	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34	3.78
106	3	3	2	3	3	3	3	4	3	27	3.00

3. Tabulasi Data Kuesioner Responden *Time Budget Pressure*

Responden	Nomor Kuesioner										TOTAL_TBP	RATA-RATA_TBP
	TBP.1	TBP.2	TBP.3	TBP.4	TBP.5	TBP.6	TBP.7	TBP.8	TBP.9	TBP.10		
1	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	25	2.50
2	4	4	3	3	4	3	4	2	3	3	33	3.30
3	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	28	2.80
4	3	2	3	3	3	3	2	2	1	4	26	2.60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
6	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33	3.30
7	3	3	4	4	2	2	4	2	3	3	30	3.00
8	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	31	3.10
9	4	3	4	4	4	4	4	3	2	4	36	3.60
10	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	34	3.40
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	2.90
12	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	31	3.10
13	3	2	3	3	3	3	4	4	2	3	30	3.00
14	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	36	3.60
15	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38	3.80
16	3	3	3	3	4	4	1	2	3	2	28	2.80
17	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	2.90
18	4	1	4	3	4	4	4	3	4	4	35	3.50
19	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33	3.30
20	4	2	4	4	4	2	4	2	2	2	30	3.00

21	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	32	3.20
22	4	2	4	4	4	3	3	4	4	3	35	3.50
23	2	3	3	3	3	3	3	3	1	3	27	2.70
24	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34	3.40
25	3	3	4	3	3	3	1	1	3	3	27	2.70
26	4	3	4	4	3	3	2	3	2	4	32	3.20
27	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	30	3.00
28	4	3	3	4	4	3	3	3	2	2	31	3.10
29	3	2	3	3	2	1	3	4	2	3	26	2.60
30	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	26	2.60
31	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28	2.80
32	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	30	3.00
33	2	3	4	3	3	2	3	4	3	4	31	3.10
34	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	29	2.90
35	4	2	4	4	4	4	2	3	4	3	34	3.40
36	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	27	2.70
37	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29	2.90
38	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29	2.90
39	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38	3.80
40	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29	2.90
41	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	24	2.40
42	4	1	4	4	4	4	4	2	1	4	32	3.20
43	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38	3.80
44	4	4	1	4	4	4	4	4	2	4	35	3.50

45	4	3	4	3	3	3	1	2	3	3	29	2.90
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
47	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	35	3.50
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
49	4	4	4	4	4	2	4	3	2	3	34	3.40
50	3	2	3	2	3	2	2	1	3	2	23	2.30
51	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29	2.90
52	4	3	2	3	2	3	3	3	4	3	30	3.00
53	4	2	3	3	4	4	4	3	2	2	31	3.10
54	4	2	4	3	3	3	2	3	4	3	31	3.10
55	4	3	4	2	4	4	2	4	4	3	34	3.40
56	4	3	4	2	2	4	2	3	3	4	31	3.10
57	4	3	4	4	4	2	1	4	1	3	30	3.00
58	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	27	2.70
59	4	1	4	3	3	3	3	4	3	3	31	3.10
60	3	3	4	4	3	4	2	4	4	4	35	3.50
61	3	3	4	4	3	3	3	3	2	2	30	3.00
62	4	2	3	3	3	4	3	2	1	3	28	2.80
63	4	3	4	4	2	4	3	2	1	3	30	3.00
64	4	3	3	3	3	3	2	1	3	2	27	2.70
65	3	2	4	4	3	3	4	4	2	2	31	3.10
66	4	3	4	4	3	3	3	2	2	1	29	2.90
67	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36	3.60
68	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	34	3.40

69	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29	2.90
70	4	2	4	4	3	3	3	2	2	2	29	2.90
71	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31	3.10
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
73	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	27	2.70
74	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29	2.90
75	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	35	3.50
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
78	4	1	4	4	4	4	1	1	1	1	25	2.50
79	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33	3.30
80	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	34	3.40
81	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	35	3.50
82	4	2	4	4	3	3	3	4	3	3	33	3.30
83	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31	3.10
84	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33	3.30
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31	3.10
86	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	26	2.60
87	3	2	3	3	3	3	2	1	2	3	25	2.50
88	4	2	4	3	3	4	4	3	3	4	34	3.40
89	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	36	3.60
90	3	4	3	4	3	3	4	3	1	2	30	3.00
91	4	4	4	4	4	4	3	3	1	3	34	3.40
92	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	26	2.60

4. Tabulasi Data Kuesioner Responden Kompetensi Auditor

Responden	Nomor Kuesioner													TOTAL_KOA	RATA-RATA_KOA
	KOA.1	KOA.2	KOA.3	KOA.4	KOA.5	KOA.6	KOA.7	KOA.8	KOA.9	KOA.10	KOA.11	KOA.12	KOA.13		
1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	37	2.85
2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	48	3.69
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	1	3	4	41	3.15
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	41	3.15
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
6	4	3	4	3	4	1	3	4	4	4	2	4	4	44	3.38
7	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	42	3.23
8	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	40	3.08
9	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	2	4	4	46	3.54
10	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	44	3.38
11	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	1	4	4	46	3.54
12	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	43	3.31
13	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	40	3.08
14	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	1	4	4	46	3.54
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	42	3.23
16	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	1	4	1	39	3.00
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	39	3.00
18	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	44	3.38
19	4	3	3	3	3	4	4	2	1	3	1	2	4	37	2.85
20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	1	4	48	3.69

45	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	2	4	2	40	3.08
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
47	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	49	3.77
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
49	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	46	3.54
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	38	2.92
51	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	1	4	4	39	3.00
52	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	1	4	4	41	3.15
53	4	3	3	4	3	2	2	3	4	3	1	4	4	40	3.08
54	4	3	3	3	2	3	4	2	4	3	1	4	4	40	3.08
55	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	46	3.54
56	4	3	4	2	2	3	4	3	3	4	1	4	4	41	3.15
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	48	3.69
58	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	36	2.77
59	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	42	3.23
60	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	43	3.31
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
62	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	43	3.31
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	49	3.77
64	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	41	3.15
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	49	3.77
66	4	4	3	3	2	2	4	3	4	4	3	4	3	43	3.31
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4.00
68	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	42	3.23

93	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47	3.62
94	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	4	4	42	3.23
95	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	43	3.31
96	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	1	1	37	2.85	
97	4	3	3	3	3	3	4	4	2	4	2	4	4	4	43	3.31
98	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	45	3.46
99	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	46	3.54
100	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	50	3.85
101	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	4	4	41	3.15
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	51	3.92
103	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	2	4	4	4	44	3.38
104	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	3	4	45	3.46
105	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	43	3.31
106	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	40	3.08

LAMPIRAN 3
HASIL OLAH DATA



	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
PPDA.3	Pearson Correlation	.150	.366**	1	.345**	.214*	.090	.332**	.290**	.254**	.275**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.125	.000		.000	.028	.358	.001	.003	.009	.004	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
PPDA.4	Pearson Correlation	.181	.186	.345**	1	.365**	.100	.281**	.211*	.222*	.169	.549**
	Sig. (2-tailed)	.063	.057	.000		.000	.306	.003	.030	.022	.083	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
PPDA.5	Pearson Correlation	.014	.201*	.214*	.365**	1	.451**	.080	.148	.249*	.005	.467**
	Sig. (2-tailed)	.889	.039	.028	.000		.000	.414	.131	.010	.957	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
PPDA.6	Pearson Correlation	.012	.194*	.090	.100	.451**	1	.132	.049	.162	.132	.389**
	Sig. (2-tailed)	.904	.046	.358	.306	.000		.177	.615	.098	.178	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
PPDA.7	Pearson Correlation	.152	.370**	.332**	.281**	.080	.132	1	.684**	.292**	.581**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.119	.000	.001	.003	.414	.177		.000	.002	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
PPDA.8	Pearson Correlation	.082	.363**	.290**	.211*	.148	.049	.684**	1	.408**	.491**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.406	.000	.003	.030	.131	.615	.000		.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
PPDA.9	Pearson Correlation	.127	.309**	.254**	.222*	.249*	.162	.292**	.408**	1	.496**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.193	.001	.009	.022	.010	.098	.002	.000		.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
PPDA.10	Pearson Correlation	.187	.431**	.275**	.169	.005	.132	.581**	.491**	.496**	1	.676**

	Sig. (2-tailed)	.055	.000	.004	.083	.957	.178	.000	.000	.000		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Total_	Pearson Correlation	.351**	.626**	.595**	.549**	.467**	.389**	.708**	.670**	.613**	.676**	1
PPDA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2.2. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi

Correlations

		KOO.1	KOO.2	KOO.3	KOO.4	KOO.5	KOO.6	KOO.7	KOO.8	KOO.9	Total_KOO
KOO.1	Pearson Correlation	1	.326**	.297**	.253**	.409**	.350**	.290**	.299**	.331**	.588**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.009	.000	.000	.003	.002	.001	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOO.2	Pearson Correlation	.326**	1	.358**	.440**	.424**	.329**	.333**	.566**	.547**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOO.3	Pearson Correlation	.297**	.358**	1	.193*	.201*	.212*	.255**	.386**	.378**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.048	.039	.029	.008	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOO.4	Pearson Correlation	.253**	.440**	.193*	1	.456**	.266**	.429**	.356**	.584**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.048		.000	.006	.000	.000	.000	.000

	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOO.5	Pearson Correlation	.409**	.424**	.201*	.456**	1	.540**	.425**	.377**	.428**	.689**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.039	.000		.000	.000	.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOO.6	Pearson Correlation	.350**	.329**	.212*	.266**	.540**	1	.388**	.318**	.329**	.599**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.029	.006	.000		.000	.001	.001	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOO.7	Pearson Correlation	.290**	.333**	.255**	.429**	.425**	.388**	1	.474**	.500**	.668**	
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.008	.000	.000	.000		.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOO.8	Pearson Correlation	.299**	.566**	.386**	.356**	.377**	.318**	.474**	1	.519**	.709**	
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOO.9	Pearson Correlation	.331**	.547**	.378**	.584**	.428**	.329**	.500**	.519**	1	.773**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Total_KOO	Pearson Correlation	.588**	.719**	.601**	.650**	.689**	.599**	.668**	.709**	.773**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2.3. Hasil Uji Validitas Variabel *Time Budget Pressure*

	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOA.6	Pearson Correlation	.268**	.462**	.354**	.424**	.433**	1	.397**	.215*	.012	.317**	.242*	.093	.136	.590**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.000		.000	.027	.905	.001	.013	.343	.164	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOA.7	Pearson Correlation	.319**	.371**	.346**	.177	.231*	.397**	1	.431**	.077	.327**	-.007	.085	.065	.483**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.069	.017	.000		.000	.432	.001	.940	.384	.505	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOA.8	Pearson Correlation	.348**	.308**	.454**	.376**	.411**	.215*	.431**	1	.185	.363**	.142	.232*	.154	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.027	.000		.057	.000	.146	.017	.115	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOA.9	Pearson Correlation	.368**	.150	.139	.190	.022	.012	.077	.185	1	.317**	.315**	.148	.146	.474**
	Sig. (2-tailed)	.000	.124	.155	.051	.819	.905	.432	.057		.001	.001	.129	.134	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOA.10	Pearson Correlation	.305**	.493**	.437**	.371**	.259**	.317**	.327**	.363**	.317**	1	.244*	.239*	.236*	.663**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.007	.001	.001	.000	.001		.012	.013	.015	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOA.11	Pearson Correlation	.037	.148	.141	.342**	.219*	.242*	-.007	.142	.315**	.244*	1	-.072	-.018	.479**
	Sig. (2-tailed)	.707	.130	.151	.000	.024	.013	.940	.146	.001	.012		.462	.854	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOA.12	Pearson Correlation	.091	.100	.230*	.140	.133	.093	.085	.232*	.148	.239*	-.072	1	.541**	.410**
	Sig. (2-tailed)	.355	.309	.018	.152	.173	.343	.384	.017	.129	.013	.462		.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
KOA.13	Pearson Correlation	.281**	.065	.167	.060	.129	.136	.065	.154	.146	.236*	-.018	.541**	1	.420**

	Sig. (2-tailed)	.003	.507	.088	.538	.189	.164	.505	.115	.134	.015	.854	.000		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Total_	Pearson Correlation	.492**	.606**	.659**	.671**	.595**	.590**	.483**	.612**	.474**	.663**	.479**	.410**	.420**	1
KOA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Hasil Uji Reliabilitas

3.1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items

.835	9
------	---

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOO.1	25.95	11.912	.467	.826
KOO.2	26.03	11.228	.623	.809
KOO.3	26.63	10.959	.414	.844
KOO.4	26.21	11.671	.544	.818
KOO.5	26.02	11.485	.592	.813
KOO.6	26.08	12.051	.493	.823
KOO.7	26.15	11.615	.567	.816
KOO.8	25.90	11.561	.622	.811
KOO.9	26.28	10.757	.684	.801

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
29.41	14.224	3.772	9

3.2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Time Budget Pressure

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TBP.1	27.95	12.636	.330	.684
TBP.2	28.57	12.248	.253	.698
TBP.3	27.91	12.658	.322	.685
TBP.4	27.96	12.227	.439	.669

TBP.5	28.09	12.048	.434	.668
TBP.6	28.20	11.989	.391	.673
TBP.7	28.48	11.681	.310	.690
TBP.8	28.42	10.837	.526	.645
TBP.9	28.65	12.058	.220	.710
TBP.10	28.33	11.290	.489	.654

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
31.40	14.299	3.781	10

3.3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi Auditor

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOA.1	39.63	18.578	.406	.767
KOA.2	39.85	17.958	.528	.758
KOA.3	39.92	17.736	.590	.753
KOA.4	40.07	17.110	.586	.749
KOA.5	40.11	17.187	.481	.758
KOA.6	40.01	17.552	.490	.758
KOA.7	39.91	18.239	.374	.768
KOA.8	39.90	17.694	.527	.756
KOA.9	40.28	17.614	.316	.777
KOA.10	39.88	17.518	.588	.752
KOA.11	40.85	16.929	.261	.798
KOA.12	39.85	18.434	.277	.778

KOA.13	39.94	18.225	.274	.779
--------	-------	--------	------	------

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.35	20.458	4.523	13

3.4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Perilaku Disfungsional Audit

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PPDA.1	25.09	24.581	.195	.777
PPDA.2	25.06	21.921	.503	.739
PPDA.3	25.33	21.957	.455	.745
PPDA.4	25.35	22.363	.398	.753
PPDA.5	25.16	23.488	.320	.762
PPDA.6	25.05	24.331	.244	.770
PPDA.7	25.36	20.594	.590	.725
PPDA.8	25.06	21.349	.552	.731
PPDA.9	25.24	22.334	.497	.740
PPDA.10	25.57	21.105	.553	.731

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
28.03	26.961	5.192	10

4. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.44634993
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.032
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.081 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

5. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.705	.477		3.572	.001		
	Komitmen Organisasi	.196	.125	.158	1.566	.120	.710	1.409
	Time Budget Pressure	.708	.142	.515	4.989	.000	.679	1.474
	Kompetensi Auditor	-.529	.153	-.355	-3.460	.001	.690	1.450

a. Dependent Variable: Perilaku Disfungsional Audit

6. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-10.570	2.907		-3.636	.000
	LN_KOO	2.182	2.009	.122	1.086	.280
	LN_TBP	.333	2.268	.017	.147	.884
	LN_KOA	3.718	2.656	.161	1.400	.165

a. Dependent Variable: Lnei2

7. Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	1.705	.477		3.572	.001
	Komitmen Organisasi	.196	.125	.158	1.566	.120
	Time Budget Pressure	.708	.142	.515	4.989	.000
	Kompetensi Auditor	-.529	.153	-.355	-3.460	.001

a. Dependent Variable: Perilaku Disfungsional Audit

8. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.390	3	2.463	12.011	.000 ^b
	Residual	20.919	102	.205		
	Total	28.309	105			

a. Dependent Variable: Perilaku Disfungsional Audit

b. Predictors: (Constant), Kompetensi Auditor, Komitmen Organisasi, Time Budget Pressure

9. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.511 ^a	.261	.239	.45287

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Auditor, Komitmen Organisasi, Time Budget Pressure