

karyawan kurang diterima dengan jelas, atau informasi yang diberikan kurang menguntungkan bagi beberapa orang di unit atau fakultas. Selain itu, kualitas komunikasi yang kurang efektif, dapat menjadi hambatan bagi kesiapan karyawan untuk berubah, seperti kurangnya keterbukaan antar karyawan.

## **BAB V PENUTUP**

Bab ini merupakan bagian akhir dari penelitian yang menyajikan kesimpulan dari hasil penelitian yang ditemukan, implikasi manajerial yang berkaitan dengan hasil penelitian, dan evaluasi mengenai keterbatasan penelitian yang disertai saran untuk penelitian selanjutnya.

### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini secara empiris bertujuan untuk melihat hubungan antara perilaku kepemimpinan (*leadership behavior*), kecerdasan sosial (*social intelligence*), kepercayaan terhadap manajemen puncak (*trust in top management*), dan kualitas komunikasi perubahan (*quality of change communication*) dengan kesiapan karyawan pada perubahan (*readiness for change*), serta komitmen organisasi (*organizational commitment*) sebagai pemoderasi. Pengumpulan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan bantuan *Google Form* dan total responden sebanyak 302 orang karyawan yang terlibat dalam penelitian ini.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan *software Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis deskriptif responden menunjukkan bahwa responden dalam penelitian ini didominasi oleh laki-laki (57,0%), mayoritas telah berstatus menikah (82,8%), mayoritas usia responden adalah lebih dari 35 tahun (71,2%), mayoritas telah menempuh tingkat pendidikan Sarjana (28,8%), mayoritas telah memiliki masa kerja lebih dari 10 tahun (64,6%), mayoritas durasi jam kerja dalam satu minggu antara 40-45 jam per minggu (59,9%), dan mayoritas yang mengisi adalah responden dari Fakultas Teknik (18,2%).
2. Perilaku kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan karyawan pada perubahan. Hasil ini sesuai dengan penelitian Gelaidan et al. (2016) yang menunjukkan hasil yang sama bahwa perilaku kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan karyawan pada perubahan.

Pada proses perubahan dalam sebuah organisasi, terdapat tahap yang disebut sebagai *movement* atau tahap transisi perubahan (Jeja, n.d.). Tahap ini dikaitkan dengan menciptakan perilaku, nilai, sikap, dan proses serta dorongan keterlibatan individu untuk berubah. Melalui hasil analisis data responden yang ada di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY) menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan telah memberikan dampak yang positif bagi karyawan untuk siap menghadapi perubahan. Pemimpin telah membantu mengarahkan, mempersiapkan, dan memberikan contoh kepada karyawan dalam proses perubahan yang dinamis di instansi pendidikan.

3. Kecerdasan sosial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan karyawan pada perubahan. Hasil ini sesuai dengan penelitian Goswami (2019) dan Robinson (2022) yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kecerdasan sosial terhadap kesiapan karyawan. Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan di UAJY memiliki kesadaran interpersonal, serta kemampuan dalam bersosialisasi secara efektif untuk memberikan dampak positif bagi orang lain. Sebagai sebuah instansi pendidikan yang selalu dinamis, tenaga pendidik dan tenaga kependidikan mampu menyesuaikan diri dan saling mengelola orang lain dengan baik untuk bersama-sama mencapai tujuan yang diinginkan.
4. Komitmen organisasi tidak memoderasi pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kesiapan karyawan pada perubahan. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga (H3) tidak terbukti secara empiris.
5. Komitmen organisasi tidak memoderasi pengaruh kecerdasan sosial terhadap kesiapan karyawan pada perubahan. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa hipotesis keempat (H4) tidak terbukti secara empiris.
6. Kepercayaan kepada manajemen puncak tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan karyawan pada perubahan. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa hipotesis kelima (H5) tidak terbukti secara empiris.
7. Kualitas komunikasi perubahan tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan karyawan pada perubahan. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa hipotesis keenam (H6) tidak terbukti secara empiris.

## 5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini, tidak semua hubungan memiliki pengaruh positif dan signifikan. Hasil ini dapat memberikan implikasi manajerial bagi Universitas Atma Jaya Yogyakarta terutama dalam menjalankan fungsi dan manajemen sumber daya manusia (SDM) yang siap menghadapi perubahan. Adapun implikasi manajerial yang dapat dipertimbangkan adalah sebagai berikut:

1. Perilaku kepemimpinan (*leadership behavior*) berpengaruh positif dan signifikan pada kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan (*readiness for change*). Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY) perlu memperkuat perilaku kepemimpinan setiap pejabat struktural pada unit maupun fakultas. Hal ini bertujuan untuk memfasilitasi komunikasi ide, masukan, atau saran dalam unit atau fakultas antara pimpinan dan karyawan, yang kemudian diterapkan pada kegiatan operasional. Pimpinan juga perlu mempertahankan standar kinerja yang pasti, dengan menjalankan ide atau saran yang sesuai dengan nilai atau statuta yang telah ditetapkan di UAJY. UAJY juga perlu memperkuat relasi pimpinan dan setiap anggotanya yang bertujuan untuk menjalin kedekatan emosional dan rasa percaya satu sama lain dalam unit atau fakultas. Kedekatan emosional dan rasa percaya ini dapat membangun perasaan nyaman di lingkungan kerja, sehingga karyawan akan cenderung lebih siap menghadapi perubahan.
2. Kecerdasan sosial (*social intelligence*) memberikan pengaruh positif dan signifikan pada kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan (*readiness for change*). Kecerdasan sosial dalam sebuah organisasi diperlukan karyawan untuk saling

memberikan dampak positif dan menghargai satu sama lain (Goswami, 2019). Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY) dapat meningkatkan atau memperkuat *social skill* tenaga kependidikan dan tenaga pendidik, dengan cara melakukan *training* atau pelatihan, seminar, *workshop*, dan *conference* yang melibatkan kerjasama karyawan antar unit atau fakultas. Selain itu, peran pimpinan sangat penting dalam meningkatkan kecerdasan sosial. Pimpinan unit/fakultas diharapkan mampu menjalin hubungan baik dan memiliki banyak wawasan untuk dapat bekerja bersama dengan bawahan.

3. Dalam konteks penelitian ini, *trust in top management* atau kepercayaan kepada manajemen puncak merujuk pada kepercayaan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan pada Rektorat sebagai pimpinan tertinggi dalam universitas. Meskipun dalam penelitian ini, kepercayaan kepada Rektorat tidak berpengaruh secara signifikan, tetapi secara empiris atau teoritis pada penelitian atau jurnal sebelumnya, kepercayaan menjadi hal yang perlu mendapatkan perhatian serius. Gelaidan (2016) mengungkapkan bahwa kepercayaan sangat penting bagi keberhasilan pemimpin dan penting bagi bawahan. Dalam mengatasi situasi ini, Rektorat perlu melakukan evaluasi internal secara berkala untuk mengkaji kembali visi atau tujuan yang ingin dicapai bersama. Sebagai pimpinan tertinggi di universitas, Rektorat juga perlu menunjukkan kredibilitasnya kepada karyawan, dengan meningkatkan transparansi dalam pengambilan keputusan sehingga dapat membantu membangun kepercayaan yang lebih kuat di seluruh komunitas UAJY.
4. Meskipun kualitas komunikasi (*quality of change communication*) tidak berpengaruh secara signifikan pada kesiapan karyawan pada perubahan, tetapi

secara teoritis, kualitas komunikasi perlu mendapat perhatian khusus Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Hal yang dapat dilakukan adalah merencanakan kegiatan perubahan yang bersifat positif, seperti sesi dialog dan forum terbuka antar karyawan yang dapat membantu membangun pemahaman yang lebih baik dan turut meningkatkan kepercayaan semua pihak. Informasi yang akan disampaikan kepada seluruh unit/fakultas juga harus dikomunikasikan dengan cara dan waktu yang tepat, agar tidak menimbulkan perspektif negatif dari tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Proses penelitian ini tidak luput dari keterbatasan maupun kekurangan. Oleh karena itu, berikut ini beberapa keterbatasan maupun kekurangan yang menjadi perhatian, antara lain:

1. Penelitian ini menyangkut hal-hal sensitif yang memuat pertanyaan mengenai perilaku kepemimpinan dan kepercayaan karyawan pada pimpinan. Hal ini menimbulkan ketidaknyamanan atau rasa sungkan dari responden dalam menjawab kuesioner, sehingga dapat menimbulkan hasil yang bias.
2. Penelitian ini juga tidak mempertimbangkan level atau jenjang jabatan karyawan dalam pemilihan sampel, sehingga keterbatasan ini dapat mempengaruhi generalisasi hasil penelitian. Karena penelitian ini tidak memperhitungkan perbedaan dalam perspektif atau pengalaman diantara tingkatan jabatan yang berbeda yang dapat menimbulkan kesimpulan yang kurang representatif.
3. Penggunaan variabel yang terlalu banyak dalam penelitian ini, membuat peneliti juga perlu menggunakan item pertanyaan yang banyak.

4. Pengisian kuesioner dalam penelitian ini dilakukan secara *online* yang menyebabkan responden berpotensi mengisi lebih dari satu kali.

#### **5.4. Saran**

Menyadari keterbatasan dalam penelitian ini, maka bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian sejenis, perlu memperhatikan ruang lingkup variabel untuk pembahasan yang lebih luas dan mendalam. Penelitian juga dapat menggunakan item pertanyaan lain yang lebih spesifik dan singkat.

Penelitian selanjutnya juga dapat menggunakan metode penelitian lain, seperti wawancara mendalam (metode kualitatif) agar dapat menghasilkan data yang lebih akurat dan menghindari bias dari jawaban responden. Selain itu, penelitian selanjutnya dapat ditingkatkan dengan mempertimbangkan variasi level karyawan dan menyusun sampel yang mencakup berbagai jabatan di dalam organisasi, sehingga hasil penelitian dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam mengenai bagaimana persepsi dan pengalaman perubahan yang bervariasi di berbagai level jabatan dalam organisasi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Asriani, D. (2009). Analisis Kesiapan Pegawai Menerima Perubahan untuk Penerapan Balance Scorecard di Lingkungan Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Indonesia*.
- Belias, D., & Koustelios, A. (2014). Leadership and Job Satisfaction: A Review. *European Scientific Journal*, 10(8), 24–46. <http://liberty.summon.serialssolutions.com/>
- Bellamkonda, N., Santhanam, N., & Pattusamy, M. (2021). Goal Clarity, Trust in Management and Intention to Stay: The Mediating Role of Work Engagement. *South Asian Journal of Human Resources Management*, 8(1), 9–28. <https://doi.org/10.1177/2322093720965322>
- Boyatzis, R. E., Goleman, D., Gerli, F., Bonesso, S., & Cortellazzo, L. (2019). Emotional and Social Intelligence Competencies and the Intentional Change Process. In *Cognitive Readiness in Project Teams* (Issue January 2021, pp. 147–169). Productivity Press. <https://doi.org/10.4324/9780429490057-7>
- Cahyati, C. (2021). Perubahan Organisasi, Pengembangan Organisasi dan Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada KPP Pratama Bandung Bojonagara). *Universitas Komputer Indonesia*.
- Cunningham, C. E., Woodward, C. A., Shannon, H. S., MacIntosh, J., Lendrum, B., Rosenbloom, D., & Brown, J. (2002). Readiness for Organizational Change: A Longitudinal Study of Workplace, Psychological and Behavioural Correlates. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75(4), 377–392. <https://doi.org/10.1348/096317902321119637>
- Desiana, P. M., & Cindi, R. J. (2020). Apakah Work-Life Balance dan Komitmen Afektif Memediasi Praktik Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja UMK? *Jurnal Manajemen Dan Usahawan Indonesia*, 43(2).
- Ellitan, L. (2020). Competing in the Era of Industrial Revolution 4.0 and Society 5.0. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.30588/jmp.v10i1.657>
- Folger, R., & Konovsky, M. A. (1989). Effects of Procedural and Distributive Justice on Reactions to Pay Raise Decisions. *Academy of Management Journal*, 32(1), 115–130.
- Frahm, J., & Brown, K. (2007). First Steps: Linking Change Communication to Change Receptivity. *Journal of Organizational Change Management*, 20(3), 370–387. <https://doi.org/10.1108/09534810710740191>
- Gelaidan, H. M., & Ahmed, H. (2013). Using Partial Least Squares Approach to Predict The Impact of Transformational Leadership on Employee Commitment to Organizational Change. In *International Business Management* (Vol. 7, Issue 4, pp. 306–316). <https://doi.org/10.3923/ibm.2013.306.316>
- Gelaidan, H. M., Al-Swidi, A., & Mabkhot, H. A. (2016). Employee Readiness for Change in Public Higher Education Institutions: Examining the Joint Effect of Leadership Behavior and Emotional Intelligence. *International Journal of Public Administration*, 41(2), 150–158. <https://doi.org/10.1080/01900692.2016.1255962>
- Gkonou, C., & Mercer, S. (2017). Understanding Emotional and Social Intelligence Among English Language Teachers. In *ELT Research Papers* (Issue 03).
- Goswami, M. (2019). Developing social intelligence among employees for effectively managing organizational change. *Development and Learning in Organizations: An International*



- Journal*, 34(4), 13–15. <https://doi.org/10.1108/DLO-01-2019-0010>
- Hardyanthi, T., Ghozali, F. Al, & Wahyu, M. A. (2019). A perspective on industry 4.0: From challenges to opportunities in production systems. *Indonesian Comparative Law Review*, 1(2), 93–102.
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Luxima Metro Media.
- Hifza, Susilawati, Nuraini, & Suriadi. (2020). Change Management in Educational Institutions: Problems, Causes and Alternative Solutions. *Al-Hayat: Journal of Islamic Education (AJIE)*, 4(1), 70–78.
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for Organizational Change: The Systematic Development of A Scale. *Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232–255. <https://doi.org/10.1177/0021886306295295>
- Holt, D. T., Helfrich, C. D., Hall, C. G., & Weiner, B. J. (2010). Are You Ready? How Health Professionals Can Comprehensively Conceptualize Readiness for Change. *Journal of General Internal Medicine*, 25(SUPPL. 1), 50–55. <https://doi.org/10.1007/s11606-009-1112-8>
- Jansen. (2019). Pengaruh Service Attributes Terhadap Overall Satisfaction Dan Membership Renewal Intention Member Knockout Boxing Camp Surabaya. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Jimmieson, N. L., Rafferty, A. E., & Allen, J. E. (2009). *Quality change communication and employee responses to change: An investigation of the moderating effects of individual differences in an experimental setting*. 197–231. <https://doi.org/10.1017/CBO9781139096690.014>
- Juneja, P. (n.d.). *Kurt Lewin's Change Management Model: The Planned Approach to Organizational Change*. <https://www.managementstudyguide.com/kurt-lewins-change-management-model.htm>
- Kim, W., & Mauborgne, R. (1993). Procedural Justice, Attitudes, and Subsidiary Top Management Compliance with Multinational's Corporate Strategic Decisions. *Academy of Management Journal*, 36(3), 502.
- Kock, N., & Hadaya, P. (2018). Minimum Sample Size Estimation in PLS-SEM: The Inverse Square Root and Gamma-Exponential Methods. *Information Systems Journal*, 28(1), 227–261. <https://doi.org/10.1111/isj.12131>
- Korsgaard, M. A., Schweiger, D. M., & Sapienza, H. J. (1995). Building Commitment, Attachment, and Trust in Strategic Decision-Making Teams: The Role of Procedural Justice. *Academy of Management Journal*, 38(1), 60–84. <https://doi.org/10.5465/256728>
- Kovoor-Misra, S. (2009). Understanding Perceived Organizational Identity During Crisis and Change: A Threat/Opportunity Framework. *Journal of Organizational Change Management*, 22(5), 494–510. <https://doi.org/10.1108/09534810910983460>
- Ling, F. C., Kartar Singh, J. S., & Arumugam, T. (2020). Employee Contextual Performance, Social Intelligence, Spiritual Intelligence: A quantitative Study in Malaysia. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(02), 968–981. <https://doi.org/10.37200/ijpr/v24i2/pr200404>
- Makaske, I. (2015). The Effect of Leadership Behavior on Work Climate and Team Effectiveness. *University of Twente, The Faculty of Behavioural, Management and Social Sciences*.
- Mangundjaya, W. L., Hutapea, B., Fauzia, S., Bhayangkara, U., Raya, J., Indonesia, U., Info, A.,

- & Sol, D. (2023). *Readiness or Trust That Make People Committed to Organizational Change*. 12(03), 3115–3124.
- Mardiyanto, D. A. (2018). *Sikap Perguruan Tinggi pada Era Industri 4.0*. <https://www.its.ac.id/news/2018/11/04/35759/>
- Martin, M. M. (1999). Trust Leadership. *Journal of Leadership Studies*, 5(3), 41–49. <https://doi.org/10.1177/107179199900500304>
- Masturah, T. F., Mariatin, E., & Ginting, E. D. J. (2018). The Influence of Change Readiness on Quality of Communication and Participation of Employees in PT Bank Mandiri (Persero) Tbk , Medan. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*, 8(1), 48–59.
- Mekonnen Workeneh, M., & Sahile Abebe, A. (2019). Employee Readiness to Change and Its Determinants in Administrative Staff of Bahir Dar University in Ethiopia. *Human Resource Management Research*, 2019(1), 1–9. <https://doi.org/10.5923/j.hrmr.20190901.01>
- Miller, V. D., Johnson, J. R., & Grau, J. (1994). Antecedents to Willingness to Participate in a Planned Organizational Change. *Journal of Applied Communication Research*, 22(1), 59–80. <https://doi.org/10.1080/00909889409365387>
- Mohadesi, E. (2021). An Examination of The Relationship Between Social Intelligence and Organisational Commitment Among The School Managers of Kashmar and Khalilabad. *Global Journal of Guidance and Counseling in Schools: Current Perspectives*, 11(2), 98–109. <https://doi.org/10.18844/gjgc.v11i2.5705>
- Mowday, R. T., & Steers, R. M. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224–247.
- Mulyono, S., & Kresnaini, E. (2015). Memetakan Perubahan Organisasi Dalam Desain Learning Organization Pada Usaha Kecil Menengah di Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(1), 101. <https://doi.org/10.24914/jeb.v18i1.270>
- Mutaroh, & Resmawa, I. N. (2019). Pengaruh Revolusi Industri 4.0 Terhadap Kompetensi Dosen. *Seminar Nasional Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi (SENMEA)*, IV(1), 271–276. <http://ojs.senmea.fe.unpkediri.ac.id/index.php/senmea/article/view/42>
- Nadia, F. N. D., Sukoco, B. M., Susanto, E., Sridadi, A. R., & Nasution, R. A. (2020). Discomfort and Organizational Change as a Part of Becoming a World-Class University. *International Journal of Educational Management*. <https://doi.org/10.1108/IJEM-09-2019-0348>
- Narulita, E., & Meiyanto, S. (2014). Kesiapan Karyawan Dalam Menghadapi Perubahan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Dan Tipe Kepribadian. In *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi* (Vol. 19, Issue 1). <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol19.iss1.art3>
- Nordin, N. (2011). The Influence of Emotional Intelligence, Leadership Behaviour and Organizational Commitment on Organizational Readiness for Change in Higher Learning Institution. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 29(December 2011), 129–138. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.11.217>
- Nordin, N. (2012). The Influence of Leadership Behavior and Organizational Commitment on Organizational Readiness for Change in A Higher Learning Institution. *Asia Pacific Education Review*, 13(2), 239–249. <https://doi.org/10.1007/s12564-011-9200-y>
- Notoatmodjo, S. (2002). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nugraheni, A. (2012). *Pelatihan Self Efficacy Untuk Meningkatkan Kesiapan Dalam Menghadapi Perubahan pada Karyawan PT PLN (Persero) Pusdiklat*.
- Nurhasan, N., Pramono, M., Martadi, M., Erta, E., & Puspita Dewi, H. S. C. (2020). The Strategic

- Plan of University in Facing Challenges of Industrial Revolution 4.0 (Case Study at Universitas Negeri Surabaya). *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 1–13. <https://doi.org/10.24246/j.jk.2020.v7.i1.p1-13>
- Nurlindah, Mustami, M. K., & Musdalifah. (2020). Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Indaarah*, IV(1), 40–51.
- Nurziah. (2016). Kinerja Tenaga Kependidikan pada Perguruan Tinggi Swasta Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Panca Marga Palu. *Jurnal Katalogis*, 4(8), 25–34.
- Oktaviana, L. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesuksesan Sistem Informasi Menggunakan Metode Delone and Mclean pada Mobile Health. *Universitas Dinamika Bangsa*.
- PMI, (Project Management Institute). (2013). *Guide to the Project Management Body of Knowledge/PMBOK* (5th ed.).
- Pramadani, A. B., & Fajrianti. (2012). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(3), 112–119.
- Prasetyo, B., & Trisyanti, U. (2018). Revolusi Industri 4.0 Dan Tantangan Perubahan Sosial. *IPTEK Journal of Proceedings Series*, 0(5), 22–27. <https://doi.org/10.12962/j23546026.y2018i5.4417>
- Prastiti, Z. D. (2021). The Relationship Between Organizational Commitment and Readiness to Change for Employee of PT X. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 17(1), 78–88. <https://doi.org/10.33830/jom.v17i1.1003.2021>
- Prawirodirdjo, A. S. (2007). Analisis Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pajak. *Universitas Diponegoro*.
- Promsri, C. (2017). The Influence of Social Intelligence on Change Leadership Behaviors of Managers in Thai Listed Firms. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 2 (1): 971, 75, 971–975. <https://doi.org/10.21276/sjbms.2017.2.11.4>
- Rafferty, A. E., Jimmieson, N. L., & Armenakis, A. A. (2013). Change Readiness: A Multilevel Review. *Journal of Management*, 39(1), 110–135. <https://doi.org/10.1177/0149206312457417>
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior, Tenth Edition* (Tenth). Pearson Education, Inc.
- Robinson, A. G. (2022). Social Intelligence and Successful Strategic Change Management: A Study of Jubilee Syringe Manufacturing Co. Ltd, Akwa Ibom State, Nigeria. *International Journal of Business and Management Review*, 10(3), 1–19.
- Saban, R. B. S., Ramos, R. I. A., & Nacar, R. C. (2023). Influence of Social Intelligence and Change Readiness on Quality of Work Life 1. *Human Behavior, Development and Society*, 24(1), 58–69.
- Sayidah, N. (2012). Perubahan Organisasional dalam Analisis Diskursus. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 2(1).
- Schweiger, D. M., & Denisi, A. S. (1991). Communication with Employees Following a Merger: A Longitudinal Field Experiment. *Academy of Management Journal*, 34(1), 110–135. <https://doi.org/10.5465/256304>
- Shin, J., Taylor, M. ., & Seo, M. (2012). Resources for Change: The Relationships of Organizational Inducements and Psychological Resilience to Employees' Attitudes and Behaviors toward Organizational Change. *Academy of Management Journal*, 55(3), 727–748.
- Simatupang, M., Randwitya Ayu Ganis Hemasti, Mp., Debi Angelina Br Barus, P., & Tulus Paulus

- Simatupang, Mp. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan untuk Berubah (Kajian Psikologi Industri & Organisasi)*. Penerbit CV. Eureka Media Aksara.
- Soumyaja, D., Kamalanabhan, T. J., & Bhattacharyya, S. (2011). Employee Readiness to Change and Individual Intelligence: The Facilitating Role of Process and Contextual Factors. *Ijbit*, 4(2).
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sumiyarsih, W., Mujiasih, E., & Ariati, J. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 11(1).
- Trianasari, E., Yuniwati, I., & Suryantini, M. D. (2022). SEM-PLS Analysis of Factors Affecting the Effectiveness of English Course Online Learning during Covid-19 Pandemic. *Jo-ELT (Journal of English Language Teaching) Fakultas Pendidikan Bahasa & Seni Prodi Pendidikan Bahasa Inggris IKIP*, 9(1), 83. <https://doi.org/10.33394/jo-elt.v9i1.5228>
- Wanberg, C. R., & Banas, J. T. (2000). Predictors and Outcomes of Openness to Changes in A Reorganizing Workplace. *The Journal of Applied Psychology*, 85(1), 132–142. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.1.132>
- Winiastuti, T., Suparman, L., & Wahyulina, S. (2019). The Influence of Transformational Leadership, Transactional Leadership and Organizational Commitments on Readiness for Change. *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems*, 11(6 Special Issue), 736–747.
- Workeneh, M. M., & Abebe, A. S. (2019). Employee Readiness to Change and Its Determinants in Administrative Staff of Bahir Dar University in Ethiopia. *Human Resource Management Research*, 9(1), 1–9. <http://journal.sapub.org/hrmr>
- Zulkarnain, -, & Hadiyani, S. (2014). Peranan Komitmen Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. *Jurnal Psikologi*, 41(1), 17. <https://doi.org/10.22146/jpsi.6955>

# LAMPIRAN I KUESIONER

## Petunjuk Pengisian

Dengan hormat,

Perkenalkan, saya Sany Tifani Yenata, mahasiswa Magister Manajemen - Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penulisan tesis saya dengan judul "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Karyawan dalam Menghadapi Perubahan", dibawah bimbingan Bapak Drs. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D dan Ibu Wenefrida Mahestu N Krisjanti, S.E., M.Sc.IB., Ph.D.

Untuk itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan informasi yang saya perlukan dengan cara mengisi kuesioner terlampir. Kuesioner terdiri dari 7 (tujuh) bagian dan pada setiap bagian terdapat petunjuk pengisian, oleh karena itu, mohon untuk mengisi sesuai petunjuk tersebut.

Segala informasi yang Bapak/Ibu berikan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Apabila ada pertanyaan lebih lanjut, silahkan menghubungi saya melalui email [195003153@students.uajy.ac.id](mailto:195003153@students.uajy.ac.id) atau WhatsApp (0856-292-2292).

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu.

Hormat saya,

Sany Tifani Yenata  
195003153

**BAGIAN I**

Silahkan Bapak/Ibu melengkapi data demografis berikut ini, dengan cara memberikan tanda (√) pada tempat yang telah tersedia.

Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Status Pernikahan	<input type="checkbox"/> Menikah <input type="checkbox"/> Belum menikah
Usia	<input type="checkbox"/> < 25 tahun <input type="checkbox"/> 26 – 35 tahun <input type="checkbox"/> > 36 tahun
Pendidikan terakhir	<input type="checkbox"/> SMA/SMK <input type="checkbox"/> D3 <input type="checkbox"/> Strata 1 (S-1) <input type="checkbox"/> Strata 2 (S-2) <input type="checkbox"/> Strata 3 (S-3)
Masa Bekerja dalam Organisasi	<input type="checkbox"/> < 3 tahun <input type="checkbox"/> 3-10 tahun <input type="checkbox"/> > 10 tahun
Durasi jam kerja dalam 1 minggu	<input type="checkbox"/> < 40 jam/minggu <input type="checkbox"/> 40-45 jam/minggu <input type="checkbox"/> > 45 jam/minggu
<b>Unit Kerja</b>	
<input type="checkbox"/> Yayasan Slamet Rijadi Yogyakarta	<input type="checkbox"/> Kantor Pelatihan Bahasa dan Budaya (KPBB)
<input type="checkbox"/> Rektorat	<input type="checkbox"/> Kantor Humas, Sekretariat dan Protokol (KHSP)
<input type="checkbox"/> Senat Akademik Universitas	<input type="checkbox"/> KKACM
<input type="checkbox"/> Kantor Admisi dan Akademik (KAA)	<input type="checkbox"/> Departemen Penjaminan Mutu
<input type="checkbox"/> Kantor Keuangan	<input type="checkbox"/> Fakultas Teknobiologi
<input type="checkbox"/> Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)	<input type="checkbox"/> Fakultas Bisnis dan Ekonomika
<input type="checkbox"/> Kantor Kerjasama dan Promosi (KKP)	<input type="checkbox"/> Fakultas Hukum
<input type="checkbox"/> Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)	<input type="checkbox"/> Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
<input type="checkbox"/> Kantor Sistem Informasi (KSI)	<input type="checkbox"/> Fakultas Teknik
<input type="checkbox"/> LPPM	<input type="checkbox"/> Fakultas Teknologi Industri
<input type="checkbox"/> Perpustakaan	<input type="checkbox"/> Program Pascasarjana

## **BAGIAN II**

Pada bagian berikut terdapat 20 (dua puluh) pernyataan mengenai pengalaman bekerja Anda dengan pimpinan Anda di unit masing-masing. Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai untuk menunjukkan tanda yang Anda setuju atau tidak setuju, pada salah satu diantara 5 alternatif berikut:

- 1 = Tidak pernah
- 2 = Jarang
- 3 = Kadang-kadang
- 4 = Sering
- 5 = Selalu

No.	Indikator	1	2	3	4	5
1	Pimpinan memberikan pemberitahuan terlebih dahulu kepada karyawan apabila Universitas akan melakukan perubahan.(misalnya: perubahan kebijakan)					
2	Pimpinan memberikan contoh sikap yang baik bagi karyawan.					
3	Pimpinan melakukan hal-hal kecil yang membuat karyawan merasa nyaman dalam lingkungan kerja.					
4	Pimpinan mencoba ide-ide baru di dalam unit/fakultas.					
5	Pimpinan mengerjakan pekerjaan tanpa melibatkan karyawan.					
6	Pimpinan memperhatikan kesejahteraan pribadi setiap karyawan di unit/fakultas.					
7	Pimpinan melakukan pembagian tugas kepada setiap karyawan.					
8	Pimpinan menentukan tenggat waktu untuk setiap pekerjaan.					
9	Pimpinan mempertahankan standar kinerja yang pasti.					
10	Pimpinan menolak untuk menjelaskan alasan dari tindakannya.					
11	Pimpinan bertindak tanpa berdiskusi dengan karyawan di unit/fakultas.					
12	Pimpinan memperlakukan semua karyawan secara adil.					
13	Pimpinan bekerja sesuai prosedur operasional standar/ <i>standard operating procedure</i> (SOP) yang telah ditentukan oleh Universitas.					
14	Pimpinan bersedia melakukan perubahan.					
15	Pimpinan memastikan bahwa perannya sebagai pemimpin dipahami oleh karyawan di unit/fakultas.					
16	Pimpinan ramah dan pandai bersosialisasi.					
17	Pimpinan meminta karyawan untuk mengikuti aturan standar atau SOP.					
18	Pimpinan mengutarakan apa yang diharapkan dari karyawan.					
19	Pimpinan menerima masukan atau saran dari karyawan dan menerapkannya pada kegiatan operasional unit/fakultas.					
20	Pimpinan memutuskan apa yang harus dilakukan dan bagaimana cara melakukan pekerjaannya.					

### **BAGIAN III**

Pada bagian berikut, terdapat pernyataan mengenai apa yang Anda rasakan ketika berinteraksi atau bersosialisasi dengan rekan kerja Anda. Berilah tanda pada jawab yang menunjukkan Anda setuju atau tidak setuju, pada salah satu diantara lima alternatif berikut:

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

No.	Indikator	1	2	3	4	5
1	Saya dapat memprediksi perilaku yang dilakukan rekan kerja.					
2	Saya sering merasa kesulitan memahami pilihan yang dibuat orang lain.					
3	Saya tahu bagaimana tindakan saya akan mempengaruhi perasaan orang lain.					
4	Saya sering merasa tidak nyaman jika berada di sekitar orang yang tidak saya kenal.					
5	Saya sering terkesan dengan hal-hal yang dilakukan orang lain.					
6	Saya memahami perasaan orang lain.					
7	Saya mudah menyesuaikan diri dengan lingkungan sosial.					
8	Saya tidak mengerti alasan orang lain marah kepada saya.					
9	Saya sering memahami keinginan orang lain.					
10	Saya mudah beradaptasi pada situasi baru dan bertemu dengan orang baru.					
11	Orang lain sering marah kepada saya ketika saya mengatakan apa yang saya pikirkan.					
12	Saya kesulitan bergaul dengan orang lain.					
13	Bagi saya, orang lain sulit diprediksi.					
14	Saya dapat memahami apa yang orang lain rasakan walaupun mereka tidak mengatakannya.					
15	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk mengenal orang lain dengan baik.					
16	Saya sering menyakiti orang lain tanpa saya sadari.					
17	Saya dapat memprediksi bagaimana reaksi orang lain terhadap perilaku saya.					
18	Saya pandai menjalin hubungan baik dengan orang baru.					
19	Saya sering memahami maksud orang lain melalui ekspresi dan bahasa tubuh.					
20	Saya sering mengalami kesulitan dalam mencari topik percakapan yang baik.					
21	Saya sering heran dengan reaksi orang lain, terhadap apa yang saya lakukan.					



#### **BAGIAN IV**

Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai untuk menunjukkan tanda yang Anda setujui atau tidak setujui pada 3 (tiga) pernyataan mengenai kepercayaan Anda pada pimpinan puncak. Skala item adalah skala tipe *likert*, lima poin dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

No.	Indikator	1	2	3	4	5
1	Saya akan bertindak sesuai dengan kesepakatan yang dibuat oleh pimpinan puncak dengan staf unit.					
2	Saya akan bertindak sesuai dengan perjanjian yang dibuat pimpinan puncak dengan staf unit.					
3	Saya memiliki keyakinan dan kepercayaan pada pimpinan puncak.					

#### **BAGIAN V**

Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai untuk menunjukkan tanda yang Anda setujui atau tidak setujui pada 6 (enam) pernyataan mengenai kualitas komunikasi dan informasi yang disampaikan di unit/fakultas Bapak/Ibu. Skala item adalah skala tipe *likert*, lima poin dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

No.	Indikator	1	2	3	4	5
1	Saya menerima informasi mengenai rencana perubahan yang akan dilakukan Universitas pada waktu yang tepat. (Misalnya: perubahan kebijakan di Universitas)					
2	Saya merasa informasi yang saya terima mengenai rencana perubahan yang akan dilakukan Universitas sangat berguna.					
3	Informasi yang saya terima mengenai pelaksanaan kerja tim, telah menjawab pertanyaan saya mengenai perubahan yang akan dilakukan.					
4	Informasi yang diberikan mengenai pelaksanaan perubahan bersifat positif.					

No.	Indikator	1	2	3	4	5
5	Informasi yang diberikan mengenai pelaksanaan perubahan dapat menguntungkan semua pihak.					
6	Informasi mengenai pelaksanaan perubahan dikomunikasikan dengan cara yang tepat.					

## **BAGIAN VI**

Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai untuk menunjukkan tanda yang Anda setujui atau tidak setujui dengan setiap pernyataan mengenai kesiapan Bapak/Ibu pada perubahan yang akan dilakukan oleh Universitas. Skala item adalah skala tipe *likert*, lima poin dengan keterangan sebagai berikut:

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

No.	Indikator	1	2	3	4	5
1	Saya bersedia bekerja lebih keras agar perubahan yang terjadi di Universitas lebih efektif.					
2	Saya bersedia memecahkan permasalahan yang timbul akibat adanya perubahan di Universitas.					
3	Saya bersedia terlibat dalam kegiatan baru, yang berkaitan dengan perubahan pada pekerjaan saya.					
4	Saya berusaha melahirkan ide baru yang sejalan dengan perubahan sebagai upaya mengefektifkan kinerja saya.					
5	Saya berusaha menggagalkan upaya perubahan yang terjadi di Universitas.					
6	Saya akan bekerja secara kreatif demi kesuksesan perubahan yang akan dilakukan Universitas.					
7	Saya akan mengubah cara bekerja saya agar sejalan dengan upaya perubahan dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja.					
8	Saya tidak mau disalahkan apabila perubahan yang terjadi di Universitas gagal.					
9	Saya bersedia ambil bagian dalam upaya perubahan untuk efektivitas kerja.					
10	Saya bersedia belajar hal baru demi kesuksesan perubahan di Universitas.					
11	Saya tidak mau melakukan perubahan bila tidak ada masalah di unit/fakultas tempat saya bekerja.					
12	Saya mendukung sepenuhnya pelaksanaan perubahan di Universitas.					

No.	Indikator	1	2	3	4	5
13	Saya tidak perlu melakukan perubahan selama cara kerja kita bisa diperbaiki.					
14	Saya bersedia mensosialisasikan manfaat perubahan di unit/fakultas saya kepada rekan-rekan kerja lain.					

## **BAGIAN VII**

Pada bagian ini terdapat 15 (lima belas) pernyataan mengenai komitmen Bapak/Ibu pada Universitas. Berilah tanda (√) pada kotak yang sesuai untuk menunjukkan tanda yang Anda setuju atau tidak setuju, pada salah satu diantara 5 alternatif berikut

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

No.	Indikator	1	2	3	4	5
1	Saya akan sangat senang untuk menghabiskan sisa karir saya di Universitas.					
2	Saya senang membicarakan Universitas pada orang lain.					
3	Saya merasa, masalah Universitas adalah masalah saya juga.					
4	Saya merasa, saya bisa dengan mudah terikat dengan universitas lain, sama seperti saya terikat dengan Universitas ini.					
5	Saya merasa, saya bukan bagian dari keluarga Universitas ini.					
6	Saya merasa tidak terikat secara emosional pada Universitas.					
7	Universitas ini memiliki banyak makna pribadi bagi saya.					
8	Saya tidak punya rasa memiliki pada univeritas ini.					

## LAMPIRAN II HASIL OLAH DATA

### Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Leadership Behavior (X1)	0.945	0.951	0.951	0.512
Moderating Effect 1	0.981	1.000	0.972	0.210
Moderating Effect 2	0.967	1.000	0.925	0.134
Organizational Commitment (Z)	0.860	0.877	0.892	0.516
Quality of Change Communication (X4)	0.898	0.899	0.921	0.661
Readiness for Change (Y)	0.943	0.944	0.951	0.662
Social Intelligence (X2)	0.847	0.854	0.875	0.341
Trust in Top Management (X3)	0.846	0.863	0.909	0.770

### Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)					
	Leadership Be...	Moderating Eff...	Moderating Eff...	Organizational...	Quality of Cha...	Readiness for ...	Social Intellige...	Trust in Top M...
Leadership Beh...	0.716							
Moderating Eff...	-0.187	0.458						
Moderating Eff...	-0.202	0.496	0.366					
Organizational ...	0.394	-0.353	-0.400	0.718				
Quality of Cha...	0.643	-0.288	-0.216	0.399	0.813			
Readiness for C...	0.485	-0.259	-0.319	0.632	0.502	0.814		
Social Intellige...	0.315	-0.195	-0.201	0.458	0.334	0.527	0.584	
Trust in Top Ma...	0.588	-0.344	-0.288	0.541	0.655	0.592	0.468	0.877

### R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjusted
Readiness for C...	0.548	0.537

### Path Coefficients

	Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples					
					Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics ( O/...	P Values
Leadership Behavior (X1) -> Readiness for Change (Y)					.106	.098	.053	1.988	.047
Moderating Effect 1 (X1*Z) -> Readiness for Change (Y)					.043	.073	.113	.379	.705
Moderating Effect 2 (X2*Z) -> Readiness for Change (Y)					-.060	.003	.131	.456	.649
Organizational Commitment (Z) -> Readiness for Change (Y)					.348	.331	.055	6.346	.000
Quality of Change Communication (X4) -> Readiness for Change (Y)					.116	.101	.061	1.894	.059
Social Intelligence (X2) -> Readiness for Change (Y)					.215	.209	.047	4.563	.000
Trust in Top Management (X3) -> Readiness for Change (Y)					.162	.161	.094	1.736	.083

### Construct Crossvalidated Redundancy

	Total	Case1	Case2	Case3	Case4	Case5	Case6	Case7
					SSO	SSE	Q <sup>2</sup> (= 1-SSE/SSO)	
Leadership Behavior (X1)					5738.000	5738.000		
Moderating Effect 1 (X1*Z)					45904.000	45904.000		
Moderating Effect 2 (X2*Z)					33824.000	33824.000		
Organizational Commitment (Z)					2416.000	2416.000		
Quality of Change Communication (X4)					1812.000	1812.000		
Readiness for Change (Y)					3020.000	1953.877	.353	
Social Intelligence (X2)					4228.000	4228.000		
Trust in Top Management (X3)					906.000	906.000		

	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Devia...	Excess Kurtosis	Skewness
X1.1	1	0	3.947	4.000	1.000	5.000	.985	-.021	-.770
X1.2	2	0	3.795	4.000	1.000	5.000	.909	-.088	-.514
X1.3	3	0	3.586	4.000	1.000	5.000	.934	-.504	-.191
X1.4	4	0	3.550	4.000	1.000	5.000	.851	.094	-.415
X1.6	5	0	3.344	3.000	1.000	5.000	1.010	-.119	-.422
X1.7	6	0	3.841	4.000	1.000	5.000	.810	.741	-.751
X1.8	7	0	3.781	4.000	1.000	5.000	.864	.315	-.520
X1.9	8	0	3.672	4.000	1.000	5.000	.878	-.211	-.402
X1.10	9	0	3.742	4.000	1.000	5.000	.983	-.431	-.451
X1.11	10	0	3.533	4.000	1.000	5.000	.975	-.498	-.352
X1.12	11	0	3.599	4.000	1.000	5.000	.971	-.304	-.392
X1.13	12	0	3.887	4.000	1.000	5.000	.806	.165	-.517
X1.14	13	0	3.901	4.000	1.000	5.000	.787	.361	-.560
X1.15	14	0	3.755	4.000	1.000	5.000	.910	-.260	-.477
X1.16	15	0	3.967	4.000	1.000	5.000	.833	-.065	-.524
X1.17	16	0	4.119	4.000	2.000	5.000	.741	.002	-.539
X1.18	17	0	3.682	4.000	1.000	5.000	.868	-.313	-.221
X1.19	18	0	3.675	4.000	1.000	5.000	.873	-.077	-.368
X1.20	19	0	3.758	4.000	1.000	5.000	.841	.036	-.561

Indicators:	Indicator Correlations	Raw File							
	No.	Missing	Mean	Median	Min	Max	Standard Devia...	Excess Kurtosis	Skewness
X2.1	20	0	3.570	4.000	1.000	5.000	.814	.633	-.652
X2.3	21	0	3.891	4.000	1.000	5.000	.766	2.494	-1.186
X2.6	22	0	3.891	4.000	1.000	5.000	.689	1.004	-.525
X2.7	23	0	3.917	4.000	1.000	5.000	.730	.830	-.589
X2.9	24	0	3.712	4.000	1.000	5.000	.723	.644	-.610
X2.10	25	0	3.838	4.000	1.000	5.000	.770	.901	-.675
X2.11	26	0	3.662	4.000	2.000	5.000	.813	-.333	-.311
X2.12	27	0	3.954	4.000	1.000	5.000	.852	.335	-.750
X2.13	28	0	3.404	3.000	1.000	5.000	.843	-.237	-.212
X2.15	29	0	3.166	3.000	1.000	5.000	.938	-.502	-.239
X2.16	30	0	3.642	4.000	1.000	5.000	.920	-.447	-.360
X2.18	31	0	3.666	4.000	1.000	5.000	.787	.842	-.599
X2.19	32	0	3.738	4.000	1.000	5.000	.738	1.524	-.884
X2.20	33	0	3.361	3.000	1.000	5.000	.883	-.395	-.224
X3.1	34	0	4.242	4.000	2.000	5.000	.634	.833	-.565
X3.2	35	0	4.215	4.000	2.000	5.000	.654	.857	-.612
X3.3	36	0	3.864	4.000	1.000	5.000	.800	1.538	-.918
X4.1	37	0	3.493	4.000	1.000	5.000	.860	.081	-.544
X4.2	38	0	3.914	4.000	1.000	5.000	.745	1.717	-.920
X4.3	39	0	3.619	4.000	1.000	5.000	.712	.700	-.509
X4.4	40	0	3.834	4.000	2.000	5.000	.614	.875	-.492
X4.5	41	0	3.619	4.000	1.000	5.000	.753	.058	-.271
X4.6	42	0	3.583	4.000	1.000	5.000	.809	.034	-.384

Z.1	43	0	4.192	4.000	1.000	5.000	.791	1.093	-.922
Z.2	44	0	4.003	4.000	2.000	5.000	.799	-.244	-.475
Z.3	45	0	3.818	4.000	1.000	5.000	.897	-.028	-.601
Z.4	46	0	3.596	4.000	1.000	5.000	.904	.215	-.411
Z.5	47	0	4.440	5.000	1.000	5.000	.786	1.688	-1.407
Z.6	48	0	4.242	4.000	1.000	5.000	.852	.894	-1.066
Z.7	49	0	4.172	4.000	1.000	5.000	.791	1.012	-.882
Z.8	50	0	4.440	5.000	1.000	5.000	.802	1.815	-1.467
Y.1	51	0	4.152	4.000	1.000	5.000	.669	1.202	-.587
Y.2	52	0	3.983	4.000	1.000	5.000	.693	1.826	-.699
Y.3	53	0	4.083	4.000	1.000	5.000	.622	2.303	-.638
Y.4	54	0	4.053	4.000	1.000	5.000	.649	1.093	-.417
Y.6	55	0	4.129	4.000	1.000	5.000	.661	1.288	-.562
Y.7	56	0	4.086	4.000	1.000	5.000	.661	.706	-.372
Y.9	57	0	4.132	4.000	1.000	5.000	.605	2.147	-.520
Y.10	58	0	4.255	4.000	1.000	5.000	.613	2.157	-.647
Y.12	59	0	4.159	4.000	1.000	5.000	.667	1.244	-.597
Y.14	60	0	3.901	4.000	1.000	5.000	.688	.771	-.419



### LAMPIRAN III DATA RESPONDEN

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
1	11/30/2022 12:31:38	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
2	12/1/2022 13:30:34	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
3	12/1/2022 13:32:35	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
4	12/1/2022 13:34:23	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
5	12/1/2022 13:46:15	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
6	12/1/2022 13:48:16	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
7	12/1/2022 13:49:00	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Keuangan
8	12/1/2022 13:58:22	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	D3	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Perpustakaan
9	12/1/2022 14:01:23	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
10	12/1/2022 14:09:31	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
11	12/1/2022 14:09:31	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
12	12/1/2022 14:12:37	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
13	12/1/2022 16:13:21	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
14	12/2/2022 8:27:47	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Keuangan
15	12/2/2022 8:39:03	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Pelatihan Bahasa dan Budaya (KPBB)
16	12/2/2022 9:04:53	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
17	12/2/2022 9:07:03	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
18	12/2/2022 9:07:36	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika



No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
19	12/2/2022 9:24:23	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
20	12/2/2022 9:29:43	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
21	12/2/2022 9:30:35	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
22	12/2/2022 9:35:21	Laki-laki	Belum menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
23	12/2/2022 9:39:54	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
24	12/2/2022 9:44:13	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
25	12/2/2022 9:52:16	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
26	12/2/2022 10:04:48	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
27	12/2/2022 10:05:48	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
28	12/2/2022 10:09:52	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
29	12/2/2022 10:10:05	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
30	12/2/2022 10:19:56	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
31	12/2/2022 10:29:15	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
32	12/2/2022 10:30:23	Laki-laki		> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
33	12/2/2022 10:48:18	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Perpustakaan
34	12/2/2022 10:50:22	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	D3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
35	12/2/2022 10:51:57	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
36	12/2/2022 11:03:27	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
37	12/2/2022 11:16:22	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
38	12/2/2022 11:16:55	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
39	12/2/2022 11:21:30	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
40	12/2/2022 11:28:43	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
41	12/2/2022 11:32:31	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
42	12/2/2022 11:36:15	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
43	12/2/2022 11:36:58	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
44	12/2/2022 11:49:05	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
45	12/2/2022 11:52:16	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
46	12/2/2022 12:22:58	Perempuan		> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
47	12/2/2022 12:44:51	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	LPPM
48	12/2/2022 12:58:30	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
49	12/2/2022 13:06:05	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Perpustakaan
50	12/2/2022 13:31:08	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Perpustakaan
51	12/2/2022 13:37:18	Perempuan	Belum menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
52	12/2/2022 13:37:30	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Hukum
53	12/2/2022 13:56:27	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Rektorat
54	12/2/2022 14:17:52	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
55	12/2/2022 14:20:00	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	LPPM
56	12/2/2022 14:26:17	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
57	12/2/2022 14:32:01	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
58	12/2/2022 14:48:31	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	LPPM
59	12/2/2022 14:58:55	Perempuan		> 35 tahun	D3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
60	12/2/2022 15:01:50	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
61	12/2/2022 15:27:46	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
62	12/2/2022 19:15:05	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
63	12/2/2022 19:50:09	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
64	12/2/2022 21:10:02	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
65	12/2/2022 21:27:33	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
66	12/2/2022 21:32:13	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Senat Akademik Universitas
67	12/2/2022 22:36:04	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
68	12/3/2022 4:37:14	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
69	12/3/2022 6:55:37	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	D3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Kantor Keuangan
70	12/3/2022 10:01:17	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
71	12/3/2022 12:05:20	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
72	12/3/2022 19:36:55	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
73	12/3/2022 21:34:57	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
74	12/4/2022 1:44:07	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
75	12/4/2022 10:04:44	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
76	12/4/2022 15:56:00	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
77	12/4/2022 18:48:36	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
78	12/4/2022 19:15:10	Perempuan	Belum menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
79	12/4/2022 19:57:13	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
80	12/4/2022 21:43:01	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
81	12/5/2022 5:30:50	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
82	12/5/2022 6:33:54	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
83	12/5/2022 7:00:00	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
84	12/5/2022 7:35:18	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
85	12/5/2022 8:09:19	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
86	12/5/2022 8:18:51	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
87	12/5/2022 8:38:08	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Kantor Kerjasama dan Promosi (KKP)
88	12/5/2022 8:42:50	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
89	12/5/2022 8:50:25	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
90	12/5/2022 9:18:27	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
91	12/5/2022 9:29:48	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
92	12/5/2022 9:38:52	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
93	12/5/2022 9:59:23	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
94	12/5/2022 10:47:09	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Humas, Sekretariat dan Protokol (KHSP)
95	12/5/2022 11:56:52	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
96	12/5/2022 12:39:37	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
97	12/5/2022 12:54:37	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
98	12/5/2022 13:13:17	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
99	12/5/2022 13:23:27	Perempuan	Belum menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Departemen Penjaminan Mutu
100	12/5/2022 13:57:34	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
101	12/5/2022 14:08:48	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
102	12/5/2022 15:08:30	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
103	12/5/2022 15:14:42	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
104	12/5/2022 19:19:06	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
105	12/5/2022 19:47:12	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
106	12/6/2022 6:27:18	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
107	12/6/2022 8:08:23	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
108	12/6/2022 9:24:11	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
109	12/6/2022 9:38:49	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
110	12/6/2022 10:33:45	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
111	12/6/2022 10:38:59	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
112	12/6/2022 19:49:50	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Perpustakaan
113	12/7/2022 7:45:23	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
114	12/7/2022 8:12:47	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Perpustakaan
115	12/7/2022 8:15:06	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Program Pascasarjana
116	12/7/2022 16:21:41	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Kerjasama dan Promosi (KKP)
117	12/8/2022 8:59:52	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
118	12/8/2022 10:25:04	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
119	12/8/2022 13:23:28	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
120	12/8/2022 15:58:02	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
121	12/8/2022 16:59:23	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
122	12/8/2022 18:49:58	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Hukum
123	12/9/2022 8:45:52	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Program Pascasarjana

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
124	12/9/2022 9:29:25	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
125	12/9/2022 10:44:24	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Program Pascasarjana
126	12/9/2022 10:46:52	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Perpustakaan
127	12/9/2022 11:22:35	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
128	12/10/2022 17:43:09	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
129	12/11/2022 20:00:12	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
130	12/12/2022 8:58:52	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
131	12/12/2022 14:13:17	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Yayasan Slamet Rijadi Yogyakarta
132	12/12/2022 14:28:33	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	D3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
133	12/13/2022 1:33:49	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
134	12/22/2022 8:31:30	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
135	1/3/2023 13:27:02	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sistem Informasi (KSI)
136	1/6/2023 13:58:03	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	D3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
137	1/8/2023 2:18:37	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
138	1/24/2023 9:39:55	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Humas, Sekretariat dan Protokol (KHSP)
139	1/25/2023 14:09:49	Laki-laki	Belum menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
140	1/25/2023 14:16:52	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	KKACM
141	1/25/2023 14:20:13	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
142	1/25/2023 15:00:44	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Yayasan Slamet Rijadi Yogyakarta
143	1/26/2023 8:11:40	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
144	1/26/2023 8:31:08	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Yayasan Slamet Rijadi Yogyakarta
145	1/29/2023 22:03:38	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
146	1/30/2023 18:18:13	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
147	2/1/2023 10:52:46	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
148	2/1/2023 16:09:36	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
149	2/2/2023 9:08:36	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
150	2/2/2023 16:38:47	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Hukum
151	2/8/2023 12:38:43	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
152	2/8/2023 14:15:42	Perempuan	Belum menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
153	2/9/2023 15:09:08	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
154	2/9/2023 18:59:15	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
155	2/10/2023 20:08:11	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
156	2/13/2023 7:43:42	Laki-laki	Belum menikah	> 35 tahun	D3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
157	2/13/2023 12:22:46	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
158	2/13/2023 16:37:44	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Departemen Penjaminan Mutu
159	2/14/2023 13:21:53	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
160	2/27/2023 12:08:51	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	< 3 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
161	2/27/2023 18:44:00	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
162	2/27/2023 18:49:05	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
163	2/27/2023 18:58:27	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Kerjasama dan Promosi (KKP)
164	2/27/2023 19:17:49	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
165	2/27/2023 19:43:07	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sistem Informasi (KSI)
166	2/27/2023 19:50:31	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
167	2/27/2023 21:49:14	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
168	2/28/2023 7:57:12	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Keuangan
169	2/28/2023 8:34:09	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
170	3/1/2023 15:03:21	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
171	3/1/2023 16:39:36	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
172	3/2/2023 10:57:16	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sistem Informasi (KSI)
173	3/2/2023 13:25:55	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	D3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
174	3/2/2023 13:57:23	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S2	< 3 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
175	3/2/2023 14:49:49	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
176	3/2/2023 14:56:21	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
177	3/2/2023 15:08:57	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
178	3/2/2023 16:22:34	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	KKACM
179	3/2/2023 16:25:40	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
180	3/2/2023 16:37:05	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
181	3/2/2023 17:29:58	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
182	3/2/2023 20:38:56	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	D3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
183	3/2/2023 21:48:04	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik



No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
184	3/4/2023 14:01:08	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
185	3/4/2023 20:27:48	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	KKACM
186	3/5/2023 23:09:18	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Kantor Keuangan
187	3/6/2023 11:24:21	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
188	3/6/2023 11:31:43	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
189	3/6/2023 11:40:41	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
190	3/6/2023 12:35:34	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Sistem Informasi (KSI)
191	3/6/2023 13:42:40	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
192	3/6/2023 16:54:49	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	LPPM
193	3/7/2023 14:32:27	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
194	3/7/2023 17:50:45	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
195	3/8/2023 15:17:30	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Rektorat
196	3/8/2023 15:20:03	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
197	3/8/2023 15:42:05	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
198	3/9/2023 14:54:52	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	< 3 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
199	3/15/2023 23:20:17	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
200	3/16/2023 12:04:33	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
201	3/31/2023 16:23:42	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
202	4/3/2023 10:32:57	Perempuan	Belum menikah	> 35 tahun	S3	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
203	4/3/2023 10:36:05	Laki-laki	Belum menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Keuangan

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
204	4/3/2023 15:21:44	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
205	4/3/2023 16:27:59	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
206	4/4/2023 6:50:10	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
207	4/4/2023 9:38:49	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
208	4/4/2023 9:56:53	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Pelatihan Bahasa dan Budaya (KPBB)
209	4/4/2023 12:01:17	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
210	4/4/2023 13:45:42	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
211	4/4/2023 13:48:57	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
212	4/4/2023 14:58:38	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
213	4/4/2023 15:19:06	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
214	4/4/2023 15:48:32	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Hukum
215	4/4/2023 16:02:52	Perempuan	Belum menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Departemen Penjaminan Mutu
216	4/5/2023 19:39:04	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
217	4/6/2023 5:15:27	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
218	4/9/2023 23:18:28	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	KKACM
219	4/10/2023 15:24:40	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
220	4/10/2023 15:41:51	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
221	4/10/2023 16:35:49	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
222	4/10/2023 20:05:30	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
223	4/10/2023 21:58:38	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Kerjasama dan Promosi (KKP)
224	4/11/2023 6:25:46	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
225	4/12/2023 11:00:43	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
226	4/13/2023 10:19:42	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
227	4/13/2023 16:14:00	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Hukum
228	4/18/2023 17:18:00	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
229	4/18/2023 19:11:13	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
230	4/27/2023 8:43:59	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Perpustakaan
231	5/3/2023 13:48:41	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
232	5/11/2023 13:48:52	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
233	12/1/2022 13:32:35	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
234	12/1/2022 13:49:00	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Keuangan
235	12/1/2022 14:09:31	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
236	12/2/2022 8:27:47	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
237	12/2/2022 9:07:36	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
238	12/2/2022 9:39:54	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
239	12/2/2022 10:05:48	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sumber Daya Manusia (KSDM)
240	12/2/2022 10:30:23	Laki-laki		> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
241	12/2/2022 11:03:27	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
242	12/2/2022 11:36:15	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
243	12/2/2022 12:58:30	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
244	12/2/2022 13:37:30	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Hukum
245	12/2/2022 14:26:17	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
246	12/2/2022 15:27:46	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
247	12/2/2022 21:32:13	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
248	12/3/2022 12:05:20	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
249	12/4/2022 15:56:00	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
250	12/5/2022 5:30:50	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
251	12/5/2022 8:18:51	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Sistem Informasi (KSI)
252	12/5/2022 9:29:48	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
253	12/5/2022 13:13:17	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Keuangan
254	12/6/2022 6:27:18	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
255	12/6/2022 9:38:49	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
256	12/6/2022 19:49:50	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Perpustakaan
257	12/7/2022 8:15:06	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
258	12/8/2022 15:58:02	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
259	12/9/2022 8:45:52	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
260	12/9/2022 11:22:35	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
261	12/12/2022 14:13:17	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Yayasan Slamet Rijadi Yogyakarta

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
262	12/22/2022 8:31:30	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
263	1/8/2023 2:18:37	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
264	1/25/2023 14:16:52	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	KKACM
265	1/26/2023 8:11:40	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
266	1/30/2023 18:18:13	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
267	2/2/2023 9:08:36	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
268	2/8/2023 14:15:42	Perempuan	Belum menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
269	2/10/2023 20:08:11	Laki-laki	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
270	2/27/2023 12:08:51	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	< 3 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
271	2/27/2023 19:17:49	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
272	2/27/2023 21:49:14	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
273	3/1/2023 16:39:36	Laki-laki	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
274	3/2/2023 13:57:23	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S2	< 3 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknologi Industri
275	3/2/2023 16:37:05	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
276	3/4/2023 20:27:48	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	KKACM
277	3/6/2023 13:42:40	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S1	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
278	3/6/2023 16:54:49	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	LPPM
279	3/7/2023 14:32:27	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
280	3/7/2023 17:50:45	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	D3	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
281	3/8/2023 15:17:30	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Rektorat

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
282	3/8/2023 15:20:03	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Admisi dan Akademik (KAA)
283	3/8/2023 15:42:05	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Teknik
284	3/9/2023 14:54:52	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S1	< 3 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
285	3/31/2023 16:23:42	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S3	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Fakultas Bisnis dan Ekonomika
286	4/3/2023 10:32:57	Perempuan	Belum menikah	> 35 tahun	S3	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
287	4/3/2023 10:36:05	Laki-laki	Belum menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Keuangan
288	4/4/2023 9:38:49	Perempuan	Belum menikah	25 - 35 tahun	S1	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Teknik
289	4/4/2023 9:56:53	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	kurang dari 40 jam/minggu	Kantor Sistem Informasi (KSI)
290	4/4/2023 12:01:17	Perempuan	Menikah	25 - 35 tahun	S2	3-10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
291	3/2/2023 15:08:57	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
292	3/2/2023 16:22:34	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
293	3/2/2023 16:25:40	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
294	3/2/2023 16:37:05	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
295	3/2/2023 17:29:58	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
296	3/2/2023 20:38:56	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	D3	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknobiologi
297	3/2/2023 21:48:04	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik
298	3/2/2023 15:08:57	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Fakultas Hukum
299	3/2/2023 16:22:34	Perempuan	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	KKACM

No. Resp	Timestamp	Apa jenis kelamin Anda?	Apa status pernikahan Anda?	Berapa usia Anda saat ini?	Apa pendidikan terakhir Anda?	Masa kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta (UAJY)	Berapa durasi jam kerja Anda dalam 1 minggu?	Unit Kerja
300	3/2/2023 16:25:40	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	3-10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
301	3/2/2023 16:37:05	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	SMA/SMK	> 10 tahun	40-45 jam/minggu	Kantor Pengelolaan Sarana dan Prasarana (KPSP)
302	3/2/2023 17:29:58	Laki-laki	Menikah	> 35 tahun	S2	> 10 tahun	lebih dari 45 jam/minggu	Fakultas Teknik

NO. RESP.	<i>Leadership Behaviour (X1)</i>																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
1	2	2	2	2	4	1	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	4	4	2	4
2	5	4	4	4	2	3	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	1	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5
4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	2	4	4	3	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
6	4	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
7	2	4	3	4	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4
8	4	4	4	4	2	3	4	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3
9	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	2	3	3	4	2	3	2	2	2	3	4	3	4	4	3	5	3	3	2	3
11	3	4	4	4	2	4	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
12	5	5	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5
13	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3
15	4	4	4	4	2	3	3	3	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
16	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	3	2	2	2	4	1	2	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	2	2

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	5	5	4	5	1	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
20	5	4	4	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
21	3	3	4	2	4	3	4	3	2	4	2	4	4	3	3	3	5	3	4	4
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	1	2	2	2	4	2	4	3	2	4	4	3	2	4	2	2	4	3	2	2
24	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4
25	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	4	5	4	2	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
27	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4
28	5	5	5	4	2	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
29	5	5	5	5	1	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
30	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	2	3	2	2	3	2	2	2	2
31	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
32	5	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
33	5	4	5	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
34	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
35	3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4
36	5	5	3	4	2	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	5
37	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
38	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	5	5	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	2	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	4
41	4	3	4	5	1	3	3	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4
42	2	2	2	3	3	3	4	4	2	3	2	2	3	3	2	2	4	2	3	3
43	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	1	4	4	5	5	5



NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
44	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
45	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3
46	2	2	3	2	4	3	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	4	3	3	3
47	5	5	5	5	1	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
48	4	4	4	4	2	3	4	4	3	5	4	4	3	5	4	5	3	3	4	4
49	5	5	4	5	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	5	4	5	1	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3
52	5	4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
53	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
54	5	5	5	5	1	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4
55	5	4	4	4	2	4	2	4	2	4	3	3	4	5	3	3	4	2	4	4
56	4	2	3	2	4	3	4	5	3	2	3	2	3	3	4	2	4	3	3	2
57	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
58	5	4	5	4	2	4	4	5	4	5	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4
59	5	4	5	5	1	4	4	4	5	4	4	4	3	5	3	4	5	5	5	4
60	5	5	3	5	1	1	5	5	5	5	1	3	5	3	5	3	5	5	1	5
61	5	4	3	4	2	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	3	2	2	3	3	2	2	3	3	4	2	2	2	3	3	4	4	2	2	3
63	2	2	2	2	4	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3
64	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
65	3	4	5	4	2	4	3	4	3	1	1	4	3	5	4	5	5	5	4	2
66	2	3	2	2	4	3	3	4	3	5	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3
67	5	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
68	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
69	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	3	3	5	3	3	5

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
70	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	3	4	4	3	3	5	4	3	4	3	2	4	4	4	5	4	3	3	3	4
72	4	3	3	4	2	4	4	3	2	3	3	2	2	4	2	3	4	3	2	3
73	4	3	4	4	2	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	4	3
74	1	3	2	1	5	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	4	4	4	3
75	2	2	3	3	3	3	3	1	1	4	4	2	3	3	4	4	3	3	2	3
76	4	3	2	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2
77	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4
78	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
79	5	4	3	3	3	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	5	4	4	5	4
80	3	2	2	2	4	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	5	2	2	2
81	3	3	2	2	4	3	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	4	3	3	3
82	2	2	2	1	5	2	4	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	1	1	1
83	5	5	4	4	2	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
84	2	3	3	4	2	2	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4
85	3	2	3	3	3	2	3	3	4	4	4	3	4	3	2	2	5	4	3	3
86	4	4	2	4	2	4	4	2	3	2	2	2	4	5	4	3	4	3	3	2
87	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	5	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
89	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3
90	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	4
91	5	5	3	4	2	3	4	5	3	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4
92	5	4	4	4	2	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
93	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
94	4	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
95	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
96	4	4	4	3	3	4	3	3	3	5	4	3	3	3	3	5	4	4	4	4
97	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4
99	5	4	4	5	1	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4
100	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	4	3	5	1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
102	4	4	4	4	2	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4
103	5	4	3	4	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	3	4	4
104	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
105	5	5	5	4	2	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	3	3	5
106	4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
107	2	1	1	1	5	1	2	3	3	1	1	1	1	3	5	1	5	1	1	5
108	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	2	3	4	3	5	4	4	4	3
109	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	4
110	4	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4
111	5	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
112	5	5	5	4	2	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5
113	5	5	5	5	1	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	3	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4	4
115	3	4	4	4	2	3	5	5	5	3	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4
116	4	5	5	5	1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
117	2	2	2	2	4	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2
118	3	4	3	3	3	2	3	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3
119	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3
120	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
121	4	4	4	4	2	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
122	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	4	2	3	4	3	3	4	3	2	3
123	4	5	5	4	2	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	4	3
124	5	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
125	5	4	4	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4
126	2	3	3	3	3	1	5	5	5	3	3	2	5	5	4	5	5	3	4	5
127	5	3	2	2	4	2	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	4	2	2	4
128	4	3	3	2	4	1	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
129	4	3	3	2	4	2	3	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
130	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
131	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
132	4	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4
133	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
134	5	5	5	4	2	5	5	5	5	2	2	4	5	5	5	5	5	5	4	4
135	4	5	5	5	1	3	4	4	3	3	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5
136	5	4	4	5	1	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
137	5	4	3	3	3	2	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
138	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
139	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3
140	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
141	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	3	4	4
142	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4
143	5	5	3	3	3	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
144	3	5	4	4	2	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4
145	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	2	4	4	3	3	2
146	5	3	3	2	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4
147	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
148	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3
149	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4
150	4	5	4	4	2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	3	4	5
151	3	4	4	3	3	2	2	4	2	2	4	3	4	3	2	4	4	2	3	4
152	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
153	4	2	2	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4	2	2	4	2	4	3	2
154	5	3	2	2	4	2	4	4	3	5	5	4	4	2	2	3	4	4	3	2
155	5	5	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4
156	5	5	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
157	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
158	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
159	5	5	5	5	1	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	3
160	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
161	1	3	3	3	3	1	1	2	3	4	2	1	2	3	2	3	2	2	3	2
162	2	3	3	3	3	1	1	2	3	4	2	1	2	3	2	3	2	3	3	2
163	4	4	4	4	2	4	4	3	4	2	2	2	4	3	2	4	4	3	4	4
164	4	5	5	5	1	4	5	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5
165	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
166	3	4	4	3	3	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	2	3	5
167	3	4	4	3	3	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	5
168	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4
169	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3
170	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
171	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
172	5	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3
173	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
174	4	3	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4
175	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
176	4	3	4	4	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4
177	4	5	4	4	2	3	5	5	5	3	5	3	5	4	4	3	5	4	4	4
178	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4	5	3	3	4	4
179	5	5	4	4	2	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4
180	5	5	5	4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
181	4	3	2	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
182	5	5	4	4	2	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
183	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
184	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
185	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
186	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	3	3	4
187	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
188	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
189	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
190	5	5	5	4	2	4	5	5	5	4	3	5	5	4	3	4	5	3	3	4
191	5	4	5	4	2	4	5	4	4	4	3	5	4	4	3	4	5	3	3	4
192	3	4	5	3	3	4	5	3	5	3	2	5	5	4	5	4	5	3	3	4
193	3	4	5	3	3	4	4	3	4	3	2	5	5	4	5	4	5	3	3	4
194	3	4	5	3	3	4	5	3	4	3	2	5	4	4	5	4	5	3	3	4
195	3	4	5	3	3	4	4	3	5	3	2	4	5	4	5	4	5	3	3	4
196	5	5	5	5	1	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
197	5	5	5	5	1	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
198	5	4	5	5	1	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
199	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	2	3	5	5	3	4	3	4	4	3

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
200	3	4	3	4	2	3	4	5	4	4	3	3	4	3	5	3	5	3	3	4
201	3	4	3	4	2	3	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4
202	4	3	4	4	2	4	4	3	3	3	2	3	5	4	3	4	3	4	4	3
203	5	4	4	4	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
204	4	5	5	4	2	4	3	3	3	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4
205	4	4	5	4	2	4	3	3	3	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4
206	4	5	4	4	2	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4
207	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
208	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
209	4	4	4	4	2	4	3	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4
210	2	3	3	4	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3
211	4	3	3	2	4	3	5	2	4	3	5	3	4	5	4	4	4	2	4	2
212	4	3	3	2	4	3	4	2	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	4	2
213	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
214	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
215	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
216	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
217	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	3	4
218	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	3	4
219	5	5	5	4	2	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
220	5	5	5	4	2	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
221	4	4	4	4	2	4	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3
222	4	4	4	4	2	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3
223	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
224	5	5	5	5	1	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
225	5	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
226	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
227	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4
228	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4
229	2	1	2	2	4	1	2	5	3	2	2	1	2	2	2	2	4	4	2	2
230	3	1	3	3	3	1	2	5	3	2	2	1	2	2	2	2	4	4	3	2
231	3	2	2	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3
232	3	2	2	4	2	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3
233	5	3	2	1	5	1	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	3	2	4
234	5	3	3	3	3	1	4	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	3	2	4
235	4	4	4	4	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
236	3	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3
237	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4
238	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3
239	3	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3
240	4	4	4	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
241	4	4	4	4	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
242	4	3	3	4	2	2	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3
243	4	3	3	4	2	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3
244	4	3	2	3	3	2	4	3	4	2	4	2	4	4	4	3	4	3	2	4
245	4	5	4	5	1	2	3	3	4	5	4	3	4	5	5	5	4	3	4	5
246	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
247	2	4	3	4	2	4	2	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4
248	1	2	1	2	4	2	4	4	2	4	2	2	2	1	2	2	4	2	2	2
249	5	4	4	4	2	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
250	2	4	2	3	3	2	4	5	4	5	5	3	3	2	3	5	5	3	3	4
251	4	4	4	4	2	4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4



NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
252	5	5	4	4	2	4	4	5	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
253	2	3	2	3	3	1	3	4	3	3	3	1	3	3	2	3	3	4	2	3
254	5	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	4
255	5	4	5	4	2	4	5	3	3	5	3	3	4	4	4	3	4	5	3	4
256	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4
257	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
258	4	2	1	2	4	1	2	1	1	3	4	2	2	2	1	2	3	2	2	2
259	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2
260	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2
261	3	3	2	2	4	1	2	2	3	3	4	2	4	2	2	3	4	3	2	3
262	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
263	5	4	3	4	2	3	4	3	5	5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	5
264	5	5	5	4	2	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
265	4	4	4	4	2	3	4	4	3	5	4	4	3	5	4	5	3	3	4	4
266	3	4	4	4	2	3	5	5	5	3	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4
267	5	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4
268	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4
269	5	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5
270	4	5	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
271	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
272	4	2	3	2	4	3	4	5	3	2	3	2	3	3	4	2	4	3	3	2
273	4	5	5	4	2	4	3	4	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	4	3
274	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
275	4	3	2	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2
276	3	3	2	2	4	3	4	4	3	2	2	2	3	4	4	3	4	3	3	3
277	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

NO. RESP.	Leadership Behaviour (X1)																			
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20
278	4	4	2	4	2	4	4	2	3	2	2	2	4	5	4	3	4	3	3	2
279	5	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4
280	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4
281	4	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4
282	5	5	5	4	2	5	4	5	5	2	2	4	5	5	5	5	5	5	4	4
283	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	5	4	3	3	3	4
284	5	4	3	4	2	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
285	2	3	3	3	3	3	3	4	3	5	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3
286	4	4	4	5	1	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5
287	2	4	3	4	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4
288	5	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
289	4	4	3	3	3	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
290	5	4	3	3	3	2	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
291	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3
292	3	5	4	3	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	4
293	2	3	3	4	2	3	2	2	2	3	4	3	4	4	3	5	3	3	2	3
294	5	5	3	4	2	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	5
295	4	5	4	3	3	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4
296	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
297	2	2	2	3	3	3	4	4	2	3	2	2	3	3	2	2	4	3	3	3
298	5	5	5	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5
299	5	5	3	3	3	4	4	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
300	2	2	2	2	4	2	4	3	2	4	4	3	2	4	2	2	4	3	2	2
301	5	5	3	4	2	3	4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4
302	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
1	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
2	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	3	3	3	4	4	3	3
3	3	2	4	1	5	3	3	2	4	2	2	4	4	2	3	2	3	4	4	2	4
4	5	2	4	2	4	4	4	2	4	3	3	4	2	2	2	2	4	4	4	1	2
5	4	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
6	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	3	4
7	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4
8	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	2	2	5	3	3	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	4	4	1	2	3	4
11	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	2	4	4	4	4	3
12	4	3	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4
16	5	5	4	5	3	3	4	3	3	5	3	4	4	4	4	1	3	5	1	1	3
17	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	2	3	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
20	5	5	5	2	5	4	4	3	5	4	5	2	3	4	3	5	4	4	4	3	3
21	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	2	3	2	4	4	3	4	4	3
22	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3
23	2	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	5
24	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3	2	4	3	4	4	2	3
26	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	4	3	2	4	2	5	4	4	4	2	2

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
27	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4
28	3	3	4	2	4	4	5	3	4	4	4	5	3	3	4	4	3	5	4	2	3
29	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
30	4	3	4	2	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	2
31	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	3	3
32	4	3	4	3	4	4	5	3	5	5	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	2
33	4	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	5	4	2	4	4	4	1	2	4	2
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3
36	4	5	5	5	5	5	5	1	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	2
37	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4
38	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
39	4	2	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3
40	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	2	4	3	4	3
41	4	3	5	4	5	4	4	2	4	4	3	5	4	4	4	2	4	4	4	4	2
42	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3
43	5	3	5	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	2	4	5	2	4	4	4	4
44	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3
45	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3
46	4	3	4	4	2	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	2	4	3	4	4	2
47	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3
48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3
49	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	2	2	4	2	2	4	4	4	2	2
50	3	3	5	3	3	4	5	3	4	5	3	5	4	3	4	5	3	5	4	4	5
51	4	3	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	3	4	3	4	3	5	3	3	3
52	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	4	4	2	4	5	4	4

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
53	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	2	4	3	4	5	4	4	4
54	3	2	5	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	5	4	3	3
55	4	4	4	2	2	4	3	3	4	2	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4
56	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	5	3	5	5	5	4
57	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3
58	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	4	4	5
59	4	3	5	2	4	4	3	4	4	3	4	3	5	4	3	4	4	3	4	3	3
60	1	5	1	1	5	1	3	3	1	1	5	2	1	1	1	3	1	1	1	1	3
61	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
62	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3
63	1	1	1	3	5	3	2	3	3	3	2	3	1	2	3	3	1	3	1	2	3
64	3	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	2	3
65	3	3	4	2	3	5	4	4	5	3	3	4	2	5	1	5	3	4	5	2	3
66	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2
67	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	5	4	4	4	3	3
68	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	2	4	4	3	4
69	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	4	5	1	5	3	5	5	4	3
70	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
71	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4
72	3	4	4	4	3	4	5	2	3	5	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3
73	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	2
74	3	2	4	2	2	2	3	4	2	3	4	3	2	3	2	2	4	3	4	3	2
75	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
76	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3
77	4	2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4
78	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	2	2	4	4	4	2	2

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
79	3	4	3	4	3	4	4	2	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
81	4	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	3	4	3	3	5	3	4	4	3	3
82	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	3	4
83	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	3
84	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	2	3	4	3	2	2	4	4	4	3	3
85	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	4
86	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4
87	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
88	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3
89	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	3	4	5	3	3	3	4	3
90	4	3	3	4	3	4	4	2	3	4	4	5	3	4	2	4	2	4	4	4	4
91	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4
92	4	2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	3	2	3	4	4	3	3	4	3
93	4	4	4	1	2	4	3	5	4	3	4	2	5	4	2	5	4	2	4	2	5
94	4	2	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	2	3	3	2	4	2	4	2	3
95	4	2	4	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	4	2	2	4	2	4	2	2
96	5	3	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4
97	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3
98	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	3
100	3	3	4	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3
101	3	3	4	2	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	2	2	3	4
102	4	3	4	3	5	5	5	2	4	4	3	5	5	4	3	5	3	3	4	3	2
103	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
104	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
105	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
106	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4
107	3	5	1	5	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	3
108	4	3	4	2	4	3	3	3	3	2	4	2	2	2	2	2	3	3	4	2	3
109	5	3	4	3	4	4	3	3	3	3	5	5	4	1	4	5	2	3	4	4	5
110	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
111	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4
112	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	5	4	4	3
113	2	2	5	5	5	4	5	5	4	5	2	2	1	4	5	1	5	5	5	5	1
114	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
115	5	2	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
116	4	2	5	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	1	2	3	1	5	4	4	5
117	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3
118	3	4	2	4	5	2	3	4	4	2	5	5	5	2	4	4	3	2	2	2	4
119	4	2	4	2	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4
120	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4
121	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
122	3	2	5	3	4	4	5	2	3	4	5	5	3	3	3	2	3	4	4	4	3
123	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4
124	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4
126	3	3	5	3	3	5	3	5	5	3	3	4	4	2	2	3	4	3	4	3	2
127	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3
128	1	3	4	1	4	4	5	5	5	4	5	5	3	2	4	5	2	2	2	5	5
129	3	4	2	4	2	3	4	2	2	3	3	3	2	4	2	4	2	2	2	4	3
130	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
131	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3
132	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	5	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
133	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
134	2	2	2	1	4	4	4	4	2	4	2	4	4	5	1	5	1	5	5	2	4
135	3	4	5	5	2	5	5	3	4	5	4	5	2	3	4	4	4	4	4	3	3
136	4	3	4	3	4	4	4	2	4	4	5	5	3	5	3	5	4	4	4	3	2
137	3	2	4	2	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	2	2	4	3	3	3	3
138	3	2	5	3	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5
139	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	2	4	3
140	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4
141	4	2	4	2	5	4	4	3	4	5	4	5	3	3	2	5	3	4	4	1	4
142	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4
143	2	4	2	4	3	3	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	2	4	2	4	4
144	4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	5	5	3	3	4	3	3	4	3	4	3
145	4	4	5	5	4	4	5	2	5	5	2	5	2	4	5	4	5	4	5	5	4
146	4	3	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3
147	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	3
148	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	2	4	3	4	3	4	4
149	5	4	4	2	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	3
150	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
151	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	2	2	3	4	4	4	3
152	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
153	2	2	5	5	5	5	5	2	4	5	2	5	2	4	4	2	4	4	4	5	2
154	4	4	4	4	2	3	4	4	2	4	5	5	4	2	4	5	2	4	4	4	5
155	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	3	3
156	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	3	3



NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
157	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3
158	3	4	4	5	2	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	2	3	4	4	4
159	4	4	5	1	5	5	3	3	5	4	5	3	2	2	1	5	5	3	2	2	3
160	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
161	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
162	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
163	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4
164	4	2	5	2	5	5	5	4	5	5	5	2	2	5	4	4	4	4	5	2	2
165	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
166	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4
167	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
168	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
169	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	1	4	3	3	4	4	4
170	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	3	1	3	3	2	4	4	4	4
171	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	1	3	3	2	4	4	4	4
172	4	3	4	4	4	4	4	2	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
173	1	5	1	5	1	2	4	3	3	5	4	5	3	1	5	3	3	4	3	2	2
174	5	3	4	3	3	5	4	3	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	5	4	3
175	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5
176	5	3	4	3	3	5	4	3	4	4	3	5	3	5	3	4	4	4	5	5	3
177	3	2	3	4	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	1	2	3	3	2	3	2
178	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	4
179	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	2
180	5	4	5	5	3	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
181	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3
182	3	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	2

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
183	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4
184	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4
185	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4
186	4	4	3	4	4	5	2	3	5	4	4	4	3	5	3	4	3	4	3	4	4
187	4	2	4	2	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	3	3
188	4	2	4	2	3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	3	3
189	4	2	4	2	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4	2	4	4	4	4	3	3
190	4	5	3	4	4	5	2	3	5	4	4	4	3	5	3	5	3	4	3	4	4
191	4	5	3	4	4	5	2	3	5	4	4	4	3	5	3	4	3	4	3	3	3
192	3	3	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3
193	3	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	3
194	3	3	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3
195	3	3	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	2	3	3	3	2	4	4	3	3
196	2	2	5	2	4	4	4	1	4	4	4	4	2	2	2	3	2	3	3	2	2
197	3	2	5	2	4	4	4	1	4	4	4	4	2	3	2	3	2	3	3	2	2
198	2	2	5	2	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	2	2
199	4	3	3	3	4	4	2	1	4	3	2	2	3	4	2	4	3	5	3	4	3
200	3	2	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	2	4	4
201	4	2	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4
202	4	3	3	3	4	4	2	2	4	3	2	2	3	4	2	4	3	5	3	3	3
203	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	1	4	4	4	4	4	4	4
204	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	4	3	4	4	4	4
205	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4
206	4	4	4	2	4	4	3	2	4	2	4	3	4	4	3	5	4	2	4	2	3
207	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	2	2	4	4	4	2	2
208	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	2	2	4	2	2	4	4	4	2	2

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
209	2	3	2	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
210	1	2	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	5	1	2	3	3	3	3	2	3
211	2	4	2	4	2	3	4	2	2	4	3	5	3	2	2	2	2	3	4	4	2
212	3	4	2	4	2	3	4	2	2	4	3	5	3	2	2	2	2	3	4	4	2
213	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3
214	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3
215	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
216	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4
217	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4
218	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	3	4
219	4	5	5	3	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5
220	4	4	5	3	3	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3
221	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	2	3
222	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	2	3
223	3	4	4	5	3	3	4	3	4	5	5	5	3	3	5	5	3	4	3	3	5
224	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	5	3	3	4	3	3	3
225	4	4	4	4	3	4	5	3	3	5	3	5	3	4	4	4	3	4	4	3	3
226	4	4	4	4	3	4	5	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
227	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	1	3	3	5	4	3	3
228	4	3	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	2
229	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4
230	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	2
231	4	4	5	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	3
232	4	4	5	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	2	3
233	4	3	3	3	3	4	5	3	4	5	3	5	4	4	4	5	4	3	4	3	3
234	4	3	3	3	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
235	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4
236	3	3	4	2	2	3	4	2	4	4	2	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3
237	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	2
238	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
239	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3
240	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
241	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4
242	4	2	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4
243	4	2	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4
244	2	2	3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	3	4
245	4	4	4	2	5	3	1	3	3	1	5	1	3	3	1	5	2	3	3	2	3
246	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
247	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	4	2	4
248	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	2	2	4	5	5	4	4	5	4
249	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
250	3	3	4	4	2	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	3
251	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	4	2	3
252	4	4	2	4	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
253	3	2	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	2	3	3	2	4	3	3	4	3
254	3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	3	4	3	3	4	5	4	4	4	4	3
255	5	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3
256	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	2	3	4	3	3	3	3	4
257	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3
258	4	5	5	3	2	5	4	5	5	3	3	3	3	4	2	4	4	2	5	3	4
259	3	4	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
260	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Social Intelligence (X2)																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
261	2	3	4	3	3	4	4	4	4	3	5	5	2	4	3	5	2	3	4	4	4
262	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	2	4	3	4	4	4	4
263	5	2	4	2	5	5	4	2	5	4	5	4	4	5	2	5	5	4	5	5	5
264	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
265	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	3
266	5	2	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3
267	4	3	4	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	4	4	3
268	5	4	4	2	4	4	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	3
269	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	4	4	2	4	5	4	4
270	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4
271	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
272	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	5	3	5	5	5	4
273	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4
274	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	3	3	3	5	1	3	3	5	5	3	3
275	3	2	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3
276	4	3	4	3	3	4	4	2	4	4	2	3	4	3	3	5	3	4	4	3	3
277	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
278	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4
279	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3
280	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4
281	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
282	3	2	2	1	4	4	4	4	2	4	2	4	3	5	1	5	1	5	5	2	3
283	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4
284	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
285	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2
286	3	2	4	1	5	3	3	2	4	2	2	4	4	4	2	3	2	3	4	4	2

NO. RESP.	<i>Social Intelligence (X2)</i>																				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21
287	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	2	4
288	4	3	4	3	4	4	5	3	5	5	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	2
289	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4
290	3	2	4	2	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	2	2	4	3	3	3	3
291	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3
292	4	4	4	3	3	5	5	4	2	5	4	4	2	2	2	4	2	5	4	4	4
293	2	2	5	3	3	2	2	4	2	2	2	2	2	3	3	4	4	1	2	3	4
294	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	2
295	5	3	4	3	4	4	3	3	3	3	5	5	3	1	4	5	2	3	4	4	5
296	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
297	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3
298	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	5	4	4	3
299	2	4	2	4	4	3	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	3	4	2	4	4
300	2	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	5
301	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4
302	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
1	4	4	2	2	4	3	3	2	2
2	4	4	4	5	4	4	4	4	4
3	5	4	4	3	4	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	3	4
7	4	4	3	3	4	4	4	4	3
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3
12	5	5	4	3	3	4	4	4	5
13	5	5	5	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	3	4	3	3	4	4
15	4	4	4	4	4	3	3	3	4
16	5	5	1	5	5	5	4	5	3
17	4	4	2	2	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	5	5	5	4	5	4	4	4	4
20	5	5	4	5	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	3	4	3	4
22	4	4	4	3	4	3	4	3	3
23	4	2	1	2	2	2	2	2	2
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	3	4	4	4	4	3
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4
28	4	5	5	4	5	4	5	5	5
29	3	3	3	3	4	3	3	3	4
30	4	5	3	2	2	4	4	4	3
31	4	4	4	4	4	3	4	3	3
32	5	5	4	5	5	4	5	4	4
33	5	4	5	4	4	4	4	4	3
34	5	5	5	4	4	4	4	4	4
35	3	4	4	4	4	3	3	3	3
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	4	4	4	3	3	4	3	3
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	5	4	4	4	4	4	5	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	3	3
41	5	5	5	4	4	5	5	3	3
42	4	4	3	3	3	3	3	3	3
43	5	5	3	3	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3
45	4	4	4	3	4	3	4	3	3
46	3	3	2	2	2	2	3	3	2
47	5	5	4	5	5	4	4	4	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3
49	4	4	3	4	4	4	4	4	4
50	5	5	5	4	5	4	5	5	5
51	5	5	4	5	5	3	5	5	5
52	5	5	5	4	5	5	4	4	4



NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
53	4	4	5	5	4	5	5	5	5
54	4	4	4	4	4	3	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	3	3
56	5	4	3	3	4	4	4	3	3
57	4	4	4	4	4	3	4	4	4
58	4	4	4	4	5	4	4	4	3
59	5	5	5	3	4	3	4	5	4
60	5	5	3	5	5	3	3	3	5
61	4	4	4	3	4	4	4	3	3
62	4	4	2	3	3	3	3	3	3
63	3	3	2	1	1	3	3	2	3
64	4	4	4	3	4	4	4	4	4
65	4	4	4	2	2	3	4	3	2
66	4	4	4	3	3	3	3	3	3
67	4	4	4	4	4	4	4	3	4
68	4	4	4	2	4	4	4	4	4
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	4	4	4	4	4	4	4	3	3
71	4	3	4	4	4	4	4	3	3
72	5	5	4	2	4	3	4	4	3
73	4	5	3	2	4	3	4	4	3
74	4	4	3	2	3	2	3	3	3
75	3	3	3	2	2	1	3	3	2
76	4	4	4	3	4	4	4	4	4
77	4	4	3	4	4	4	4	4	4
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
79	4	4	3	3	4	4	4	3	3
80	2	2	2	2	2	2	2	2	2
81	4	4	5	3	4	4	4	4	4
82	2	2	1	2	2	2	2	2	2
83	5	4	5	4	4	4	4	3	4
84	5	5	3	1	5	3	4	4	2
85	4	4	3	3	4	4	4	4	4
86	5	5	5	4	5	4	4	5	4
87	4	4	4	3	3	3	3	3	3
88	4	4	3	3	4	3	4	4	3
89	4	4	4	3	4	3	3	3	4
90	4	4	3	3	4	4	4	4	3
91	5	5	4	4	5	4	4	3	3
92	5	5	4	4	4	4	4	4	4
93	4	4	3	4	4	4	4	4	4
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	4	4	4	4	4	3	3	3
96	5	5	4	3	5	4	4	4	4
97	4	4	3	4	4	4	4	4	4
98	4	4	3	3	4	3	4	4	3
99	4	4	4	5	5	4	4	4	4
100	4	4	4	3	3	3	4	3	4
101	5	4	4	4	4	3	4	4	4
102	5	4	5	4	5	4	5	5	5
103	5	5	4	4	4	4	4	3	2
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
105	4	4	3	3	4	3	4	4	4
106	5	5	5	4	5	4	4	4	4
107	4	4	3	3	3	3	3	3	3
108	4	4	4	3	4	4	3	3	3
109	5	5	4	3	4	3	3	3	3
110	4	4	4	3	4	3	3	3	3
111	4	4	4	3	4	4	4	4	4
112	5	4	4	4	5	4	4	4	4
113	5	5	5	1	1	3	3	3	2
114	5	5	5	4	4	4	4	4	4
115	5	5	4	4	5	4	4	4	4
116	5	5	5	5	5	5	5	5	5
117	4	3	4	3	2	4	3	4	3
118	5	5	4	2	4	4	4	4	3
119	4	4	2	2	3	2	3	2	2
120	4	4	4	4	5	4	5	4	4
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	4	5	3	1	5	3	4	4	3
123	4	4	5	4	4	3	4	3	3
124	4	4	4	2	4	3	3	3	3
125	5	5	5	4	4	4	5	4	4
126	5	5	3	3	3	3	4	3	3
127	5	5	4	4	4	4	4	4	2
128	5	5	4	4	4	4	4	4	4
129	4	4	4	4	4	4	4	4	4
130	4	4	3	2	3	3	3	3	3

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
131	4	4	4	3	3	3	3	3	3
132	4	4	4	3	4	3	4	4	4
133	4	4	4	4	3	3	4	4	3
134	5	5	4	4	5	5	5	5	5
135	5	5	5	3	4	4	4	4	4
136	5	5	5	5	5	5	4	4	5
137	4	5	4	3	4	4	4	5	4
138	5	5	5	5	5	5	5	5	5
139	5	5	4	4	4	4	4	4	4
140	4	4	4	3	4	3	4	3	3
141	5	5	4	4	4	3	4	4	3
142	5	5	5	4	4	4	4	4	4
143	4	4	4	4	4	4	4	4	4
144	4	4	5	3	3	3	3	3	5
145	4	4	4	3	3	1	2	2	2
146	4	4	3	3	3	3	3	3	3
147	4	4	4	3	4	3	3	3	4
148	4	4	4	3	4	3	4	4	3
149	4	4	4	3	4	4	4	4	3
150	5	5	4	4	4	4	5	5	5
151	5	5	4	2	4	4	4	3	3
152	3	3	3	3	3	3	3	3	3
153	5	5	5	2	4	2	4	4	2
154	4	4	4	4	4	2	4	4	4
155	4	4	4	4	4	4	4	4	4
156	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
157	4	4	4	3	4	3	4	3	4
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4
159	4	3	3	5	5	3	4	3	3
160	4	4	3	3	4	4	4	4	3
161	3	3	3	2	3	3	3	3	3
162	3	3	3	2	3	3	3	3	3
163	4	4	5	3	4	4	4	2	2
164	5	5	4	4	4	4	4	4	4
165	4	4	5	4	4	4	4	4	4
166	4	4	4	3	3	3	3	5	3
167	4	4	4	3	3	3	3	5	3
168	4	4	4	4	4	4	4	3	4
169	4	4	4	2	4	3	4	2	3
170	4	4	4	4	4	4	4	4	4
171	4	4	4	4	4	4	4	4	4
172	4	4	3	3	4	4	4	3	4
173	5	5	5	4	4	4	4	4	4
174	4	4	4	4	4	4	3	3	4
175	5	5	5	5	5	4	4	4	5
176	4	4	4	4	4	4	3	3	4
177	4	4	4	4	4	4	4	3	3
178	3	3	3	3	3	3	3	3	3
179	5	5	4	4	4	4	4	4	4
180	5	5	5	5	5	5	5	5	5
181	3	3	4	4	4	3	4	3	4
182	5	5	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
183	4	4	4	4	4	4	4	4	4
184	4	4	4	4	4	4	4	4	4
185	4	4	4	4	4	4	4	4	4
186	5	5	4	4	4	3	4	3	4
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	4	4	4	4	4	4	5	4	4
189	4	4	4	4	4	4	4	4	4
190	5	5	5	4	4	3	4	3	4
191	5	5	4	4	4	3	4	3	4
192	4	4	5	4	5	3	4	5	4
193	4	4	4	4	5	3	4	5	4
194	4	4	4	4	4	3	4	4	4
195	4	4	4	4	4	3	4	5	4
196	5	5	5	2	5	4	4	4	4
197	5	5	4	2	4	4	4	4	4
198	5	5	4	2	5	4	4	4	4
199	4	5	3	4	3	4	4	3	4
200	4	4	4	4	4	3	4	3	4
201	4	4	4	4	4	3	4	3	4
202	4	5	3	4	3	4	4	3	4
203	5	5	4	4	4	5	4	4	4
204	4	4	4	4	4	3	4	3	4
205	4	4	4	4	4	3	4	3	4
206	4	4	4	4	4	4	4	4	4
207	4	4	4	4	4	4	4	4	4
208	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
209	4	4	4	4	4	4	4	4	4
210	4	4	5	3	4	4	4	4	4
211	4	4	4	4	4	4	4	4	4
212	4	4	4	4	4	4	4	4	4
213	3	3	3	3	4	3	3	2	3
214	3	3	3	3	4	3	3	2	3
215	4	4	4	4	4	4	4	4	4
216	4	4	4	4	4	4	4	3	4
217	5	5	4	4	4	4	4	3	4
218	5	5	4	5	5	4	4	4	4
219	5	5	5	4	4	4	4	4	4
220	5	5	5	4	4	4	4	4	4
221	4	4	4	4	4	4	4	4	4
222	4	4	4	4	4	4	4	4	4
223	5	5	4	4	4	4	4	4	5
224	5	5	4	4	4	4	4	4	4
225	5	5	5	4	4	4	5	4	4
226	5	5	5	4	4	4	5	4	4
227	5	5	5	4	5	4	3	3	4
228	4	4	4	3	4	3	4	3	4
229	3	3	2	2	3	3	3	3	2
230	3	3	3	2	3	3	3	3	2
231	4	4	2	2	2	2	3	3	2
232	4	4	3	2	2	2	3	3	2
233	5	5	4	3	3	3	3	3	3
234	5	5	4	3	3	3	3	3	3

NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
235	5	5	4	4	5	5	5	4	5
236	4	4	3	3	3	3	3	4	4
237	4	4	4	4	5	4	4	4	4
238	4	4	4	4	4	4	4	4	4
239	4	4	4	4	4	4	4	4	4
240	4	4	4	3	4	4	4	4	4
241	4	4	4	3	4	4	4	4	4
242	4	4	4	3	3	3	3	3	3
243	4	4	4	3	3	3	3	3	3
244	4	4	4	4	4	3	3	2	3
245	4	4	4	4	4	5	5	5	5
246	4	4	3	3	4	3	3	4	3
247	4	4	4	2	4	4	4	4	4
248	5	5	2	1	2	3	3	3	2
249	5	5	4	5	5	4	4	4	4
250	4	4	3	2	4	3	3	1	1
251	4	4	3	3	4	4	4	3	3
252	5	5	5	4	3	4	4	4	5
253	3	3	2	4	3	4	3	2	2
254	4	4	4	4	4	4	4	4	4
255	4	4	4	4	4	4	3	3	3
256	4	4	4	4	4	3	4	3	3
257	3	3	4	3	4	3	3	3	2
258	4	4	2	2	3	2	4	2	1
259	4	4	3	3	4	3	4	4	3
260	3	3	3	3	4	4	3	2	3



NO. RESP.	Trust in Top Management (X3)			Quality of Change Communication (X4)					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
261	5	5	4	3	4	3	4	4	3
262	4	4	4	5	5	5	5	5	5
263	5	5	4	4	4	3	4	4	4
264	5	5	5	4	4	5	5	4	5
265	4	4	4	4	4	4	4	4	3
266	5	5	4	4	5	4	4	4	4
267	4	4	3	3	3	3	3	3	3
268	4	4	4	3	4	4	4	4	3
269	5	5	5	4	5	5	4	4	4
270	4	4	4	4	5	4	5	4	4
271	3	3	3	3	3	3	4	3	3
272	5	4	3	3	4	4	4	3	3
273	4	4	5	4	4	3	4	3	3
274	5	5	5	5	5	5	5	5	5
275	4	4	4	3	4	4	4	4	4
276	4	4	5	3	4	4	4	4	4
277	3	4	3	3	3	3	4	3	3
278	5	5	5	4	5	4	4	5	4
279	5	5	4	4	4	4	4	4	2
280	5	5	4	4	4	4	4	4	4
281	4	4	3	3	4	3	4	4	3
282	5	5	4	4	5	5	5	5	5
283	4	3	4	4	4	4	4	3	3
284	4	4	4	3	4	4	4	3	3
285	4	4	4	3	3	3	4	3	3
286	5	4	4	3	4	4	4	3	5

NO. RESP.	<i>Trust in Top Management (X3)</i>			<i>Quality of Change Communication (X4)</i>					
	X3.1	X3.2	X3.3	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6
287	4	4	3	3	4	4	4	4	3
288	5	5	4	5	5	4	4	4	4
289	5	5	5	4	5	4	4	4	4
290	4	5	4	3	4	4	4	5	4
291	4	4	4	3	4	3	3	4	4
292	4	4	4	3	4	4	4	4	4
293	2	2	2	2	2	2	2	2	2
294	5	5	5	5	5	5	5	5	5
295	5	5	4	3	4	3	3	3	3
296	4	4	4	3	4	3	4	3	3
297	4	4	3	3	3	3	3	3	3
298	5	4	4	4	5	4	4	4	4
299	4	4	4	4	4	4	4	4	4
300	4	3	1	2	2	2	2	2	2
301	5	5	4	4	5	4	4	3	3
302	4	4	4	3	3	3	3	3	3

NO. RESP.	Organizational Commitment (Z)								Readiness for Change (Y)													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
1	4	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4
2	3	4	3	2	1	1	3	3	4	4	4	3	5	3	4	5	4	4	5	4	5	3
3	5	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2
4	2	3	2	3	3	2	3	3	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4
5	5	5	3	4	5	4	4	5	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4
6	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	2	4
7	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	3	4	4	4
8	5	4	5	2	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	4	3	2	3	2	2	2	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	2	3
11	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
12	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5
13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4
14	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3
15	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4
16	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	1	5	5	3	5	2	5
17	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3
18	5	5	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	2	5
20	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4
22	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
23	3	3	4	2	3	4	5	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4
24	5	5	5	1	3	3	3	4	5	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	3	3
25	5	3	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	4	3
26	5	4	2	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO. RESP.	Organizational Commitment (Z)								Readiness for Change (Y)													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
27	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	2	4
28	5	3	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	1	5	5	3	4	5	1	5	2	4
29	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
30	4	5	4	1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5
31	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	2	3
32	5	5	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	5
33	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	4
34	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	1	5	5	4	4	5	4	4	4	4
35	3	4	4	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
37	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4
39	5	3	4	2	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	2	4
40	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4
41	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	1	4
42	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	3	4	3	4
43	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	5	4	4	4	2	4
44	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3
46	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	2	2	2
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4
48	5	3	4	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4
49	5	5	5	1	3	2	4	1	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	5	3	4
50	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	4	5
51	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5
52	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5

NO. RESP.	<i>Organizational Commitment (Z)</i>								<i>Readiness for Change (Y)</i>													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5
54	3	5	3	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4	2	4
55	1	2	2	5	2	2	4	2	3	4	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	2	4
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4
57	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	2	4
58	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4
60	5	5	3	3	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	3	5	5	1	5	5	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
62	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3	4
63	2	2	5	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4
65	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	4	2	4
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	5	3
68	4	4	4	4	5	5	1	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	2	4
69	3	3	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	1	5
70	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4
71	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
72	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	4
73	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4
74	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4
75	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
76	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3
77	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3
78	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	3	3

NO. RESP.	Organizational Commitment (Z)								Readiness for Change (Y)													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
79	4	3	4	3	5	1	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
81	5	5	3	5	3	3	5	3	4	5	4	5	3	5	5	3	3	4	5	4	5	3
82	5	2	2	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	3	3
83	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4
84	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	5	1	1	5	1	1	5	1	5	1
85	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
86	4	4	4	4	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	2	4	5	5
87	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
88	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	5	3	4
89	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4
91	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
92	5	5	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	5
93	4	3	2	2	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4
94	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4
95	3	3	3	3	4	4	4	5	3	3	3	3	5	4	4	3	4	4	4	5	4	3
96	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3
98	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
99	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4
101	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
102	5	5	4	2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	3	4
103	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4
104	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	5	5	3	4	2	4

NO. RESP.	Organizational Commitment (Z)								Readiness for Change (Y)													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
105	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4
106	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4
107	4	2	2	4	5	5	1	5	3	1	4	4	5	3	3	1	4	4	3	3	3	3
108	3	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4
109	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5
110	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
111	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
112	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4
113	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	2	4
114	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5
116	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5
117	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	3	4	3	2	4	3	4	2	3
118	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4
119	4	4	2	4	3	2	3	3	3	3	2	2	4	2	3	2	3	2	3	4	2	2
120	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4
121	3	3	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4
122	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
123	5	5	4	3	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	5	3	4
124	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	2	4
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
126	3	3	3	3	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3	5
127	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4	5	5	4	3	4	4	3	4	2	4
128	4	4	4	2	5	4	2	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	3	4	3	4
129	3	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4
130	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4

NO. RESP.	Organizational Commitment (Z)								Readiness for Change (Y)													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
131	4	4	3	3	5	4	4	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3
132	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
133	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	3	4
134	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
135	5	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	1	5	5	5	4	5	5	5	4	4
136	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5
137	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	3
138	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
139	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4
140	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
141	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3	4
142	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
143	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
144	3	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	2	5	5	4	4	4	4
145	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	2	5
146	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
147	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4
148	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4
149	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	5	3	4
150	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
151	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
152	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
153	5	5	5	1	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
154	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	2	4
155	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4
156	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4



NO. RESP.	Organizational Commitment (Z)								Readiness for Change (Y)													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
157	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
158	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
159	5	5	4	4	5	5	5	5	3	2	4	4	5	4	4	3	4	5	3	4	3	4
160	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4
161	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
162	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3
163	4	2	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
164	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	5
165	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
166	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
167	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4
168	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4
169	5	4	5	1	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	4	3	4
170	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4
171	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4
172	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
173	4	5	3	3	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
174	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3
175	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5
176	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	3	3
177	3	3	1	2	4	3	3	3	3	4	4	3	5	4	3	1	3	4	4	5	5	3
178	4	4	2	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3
179	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	2	4
180	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
181	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
182	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	2	4

NO. RESP.	<i>Organizational Commitment (Z)</i>								<i>Readiness for Change (Y)</i>													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
183	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4
184	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
185	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	3	4
186	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4
187	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4
188	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4
189	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4
190	4	4	2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
191	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4
192	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4
193	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
194	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	5	3	4
195	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	3	4
196	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5
197	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5
198	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5
199	3	3	3	3	2	2	4	2	4	4	4	3	3	3	5	1	5	4	2	4	2	5
200	4	3	3	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
201	4	3	3	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4
202	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	5	1	5	4	2	4	2	5
203	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5
204	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	2	4	5	3	4	3	4
205	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	2	4	5	3	4	3	4
206	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
207	4	4	4	2	2	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4
208	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	2	4	2	4

NO. RESP.	Organizational Commitment (Z)								Readiness for Change (Y)													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
209	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	2	4
210	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5	3	5	4	3
211	5	3	2	5	5	3	4	5	4	4	4	4	5	3	3	2	4	4	5	5	5	4
212	4	3	2	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	3	3	2	4	4	5	4	5	4
213	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3
214	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3
215	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4
216	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4
217	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	3
218	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	3
219	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
220	4	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
221	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3
222	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3
223	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
224	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	5
225	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	2	4	5	3	4	3	4
226	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	5	3	4	3	4
227	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	2	5	5	4	5	3	4
228	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	1	4	4	4	4	3	4
229	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
230	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
231	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3
232	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	3
233	4	3	4	3	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
234	4	3	4	3	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3

NO. RESP.	<i>Organizational Commitment (Z)</i>								<i>Readiness for Change (Y)</i>													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
235	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
236	4	4	3	2	2	4	3	4	4	4	3	3	4	5	4	5	5	5	2	4	2	4
237	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
238	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
239	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
240	5	5	5	3	3	3	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	1	5
241	4	5	5	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	5
242	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	2	4	5	3	3	3	4
243	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	2	4	5	3	3	3	4
244	4	3	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4
245	4	5	3	3	5	5	4	5	5	4	4	4	5	3	3	3	4	4	5	5	3	3
246	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	4
247	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	3	4	2	2
248	4	4	4	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3
249	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	4	4
250	3	4	1	1	5	5	5	5	3	2	2	3	5	4	4	3	3	5	5	5	4	4
251	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3
252	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
253	4	4	2	5	5	5	4	5	4	2	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4
254	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4
255	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
256	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
257	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
258	2	4	2	3	4	4	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4
259	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
260	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3

NO. RESP.	Organizational Commitment (Z)								Readiness for Change (Y)													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
261	5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	3	4	5	4	3	2	4	3	3	4	2	3
262	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4
263	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	2	5	5	3	5	2	3
264	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	1	5	4	5
265	5	3	4	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4
266	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5
267	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
268	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	5	3	4
269	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5
270	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4
271	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
272	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4	4
273	5	5	4	3	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	5	3	4
274	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
275	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3
276	5	5	3	5	4	3	5	3	4	5	4	5	3	5	5	3	3	4	5	4	5	3
277	5	5	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
278	4	4	4	4	5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	2	4	5	5
279	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	4	5	5	4	3	4	4	3	4	2	4
280	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	2	4
281	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3
282	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4
283	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
284	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
285	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
286	5	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2

NO. RESP.	<i>Organizational Commitment (Z)</i>								<i>Readiness for Change (Y)</i>													
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7	Z.8	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14
287	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	2	4	4	3	4	4	4
288	5	5	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	4	5
289	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4
290	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	3
291	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	3	3
292	4	4	4	4	5	5	4	5	3	3	4	3	5	3	3	1	4	4	4	4	3	3
293	4	3	2	3	2	2	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	3	2	3
294	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
295	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5
296	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4
297	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	3	4	5	5	3	4	3	4
298	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4
299	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
300	3	3	4	2	3	4	5	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4
301	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
302	4	4	3	3	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3

