

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diperoleh dari hasil analisis perbedaan motivasi kerja karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini, jumlah responden yang digunakan adalah sebesar 54 orang responden, yang terdiri dari 37 responden dengan status karyawan tetap dan 17 responden dengan status karyawan kontrak. Dari 37 responden yang berstatus karyawan tetap sebagian besar terdiri dari laki- laki, dengan usia kebanyakan lebih dari umur 40 tahun dengan tingkat pendidikan akhir SMU dan lama bekerja lebih dari 15 tahun. Sedangkan 17 responden yang berstatus karyawan kontrak memiliki jumlah responden paling banyak adalah laki- laki dan usia yang lebih banyak antara umur 26- 30 tahun dengan tingkat pendidikan akhir adalah Akademi/ Diploma (D3) dan lama bekerja diantara 1-3 tahun.
2. Dari hasil perhitungan menggunakan Analisis Rata- rata Hitung (*Arithmetic Mean*) dapat diketahui bahwa motivasi kerja karyawan tetap berdasarkan kebutuhan fisiologis nilai rata- ratanya sebesar 4,306 yang artinya motivasi kerja karyawan itu sendiri tinggi. Motivasi kerja karyawan tetap ditinjau dari kebutuhan akan rasa aman, nilai rata- ratanya adalah sebesar 4,343 yang artinya motivasinya tinggi. Untuk motivasi yang berdasarkan kebutuhan sosial, nilai rata- ratanya adalah sebesar 4,380 yang artinya motivasinya

tinggi. Kemudian motivasi yang berdasarkan kebutuhan akan penghargaan memiliki nilai rata- rata sebesar 4,306 yang artinya motivasinya tinggi. Selanjutnya motivasi yang didasarkan terhadap kebutuhan aktualisasi diri memiliki nilai rata- rata sebesar 4,204 yang artinya motivasinya tinggi.

3. Dari hasil perhitungan menggunakan Analisis Rata- rata Hitung (*Arithmetic Mean*) dapat diketahui bahwa motivasi kerja karyawan kontrak berdasarkan kebutuhan fisiologis nilai rata- ratanya sebesar 3,792 yang artinya motivasi kerja karyawan kontrak itu sendiri tinggi. Motivasi kerja karyawan kontrak ditinjau dari kebutuhan akan rasa aman, nilai rata- ratanya adalah sebesar 3,729 yang artinya motivasinya tinggi. Untuk motivasi yang berdasarkan kebutuhan sosial, nilai rata- ratanya adalah sebesar 3,813 yang artinya motivasinya tinggi. Kemudian motivasi yang berdasarkan kebutuhan akan penghargaan memiliki nilai rata- rata sebesar 3,604 yang artinya motivasinya sedang. Selanjutnya motivasi yang didasarkan terhadap kebutuhan aktualisasi diri memiliki nilai rata- rata sebesar 3,000 yang artinya motivasinya sedang.

4. Berdasarkan analisis data dengan menggunakan uji t (*t-test*), dari perhitungan keseluruhan, nilai t_{hitung} adalah sebesar 7,995, artinya terdapat perbedaan secara signifikan antara motivasi kerja karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta.

Apabila dihitung satu persatu akan memperjelas kebutuhan apa yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan yang berstatus tetap dan kontrak.

Hasil perhitungannya adalah sebagai berikut : nilai t_{hitung} kebutuhan

fisiologis sebesar 3,696 artinya terdapat perbedaan motivasi kerja secara signifikan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta. Untuk kebutuhan akan rasa aman t_{hitung} sebesar 4,941 artinya terdapat perbedaan motivasi kerja secara signifikan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta. Untuk kebutuhan sosial t_{hitung} sebesar 4,002 artinya terdapat perbedaan motivasi kerja secara signifikan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta. Untuk kebutuhan akan penghargaan t_{hitung} sebesar 5,604 artinya terdapat perbedaan motivasi kerja secara signifikan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta. Untuk kebutuhan akan aktualisasi diri t_{hitung} sebesar 9,061 artinya terdapat perbedaan motivasi kerja secara signifikan antara karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta.

B. Saran

Saran- saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

Dari hasil penelitian yang diperoleh, jelas terlihat bahwa dalam penelitian ini terdapat tingkat motivasi kerja karyawan tetap lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan kontrak yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta.

1. Sebaiknya perusahaan ataupun manager yang terdapat di setiap departemen Hotel Sahid Raya Yogyakarta lebih meningkatkan motivasi kerja karyawan kontrak dan mempertinggi frekuensi *cross exposure*, yaitu pemindahan

karyawan untuk menambah keterampilan ataupun pengetahuan baik secara intern departemen ataupun antar departemen yang ada. Hal ini diharapkan dapat mengembangkan ataupun dapat memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada karyawan dalam meningkatkan kemampuan, gagasan, dan meningkatkan potensi diri yang dimiliki oleh karyawan kontrak tersebut.

2. Perusahaan juga dapat memberikan kesempatan kepada karyawan kontrak untuk dapat dipromosikan menjadi karyawan tetap ataupun kenaikan jabatan. Disamping itu juga perlu ditingkatkan kualitas sarana dan prasarana kerjanya, sehingga dalam pelaksanaan tugas ataupun kegiatan karyawan tidak menemui hambatan-hambatan yang bisa mengganggu kelancaran kerja dalam mencapai motivasi kerja yang optimal.
3. Melakukan penelitian lanjutan untuk lebih mengetahui perkembangan motivasi kerja karyawan dengan teori-teori motivasi yang lain guna melakukan penelitian yang lebih spesifik tentang motivasi kerja yang diharapkan dapat bermanfaat bagi mahasiswa, pihak perusahaan dan lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Christie., (2003), *Loyalitas Konsumen Terhadap Produk Makanan Pada Kafe Tenda Milano Di Jalan Adisucipto Yogyakarta*, Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.
- As'ad, Moh, (1998), *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*, Cetakan Ketiga, Edisi Keempat, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Buku Pedoman dan Sejarah Berdirinya Hotel Sahid Raya Yogyakarta.*, (2000), Hotel Sahid Raya Yogyakarta.
- Cooper, D. R., dan Pamela S.Schindler, (2006), *Metode Riset Bisnis*, Volume 2, Edisi Bahasa Indonesia, Penerbit PT. Media Global Edukasi, Jakarta.
- Cooper, D.R., dan C. William Emory., (1996), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kelima, Jilid 1 dan 2, Terjemahan Ellen Gunawan, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gibson, Dunelly dan Wankevich., (1996), *Manajemen*, Edisi Kedelapan Jilid Pertama, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Hadi., (1990), *Analisis Butir Untuk Instrumen Angket, Tes Dan Skala Nilai dengan BASICA*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani., (1996), *Manajemen*, Edisi Kedua, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Husein Umar., (2001), *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Penerbit Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajad., (2008), *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Lusiana., (2005), *Analisis Perbedaan Motivasi Karyawati Toko yang Berstatus Menikah dan Belum Menikah di Yogyakarta*, Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.

- Martoyo, Susilo., (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kelima, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Maslow, Abraham H., (1993), *Teori Motivasi dan Kepribadian*, PT Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Moekijat., (2001), *Dasar- Dasar Motivasi*, Penerbit CV. Pionnir Jaya, Bandung.
- Reksohadiprojo, Sukanto dan T. Hani Handoko., (1996), *Organisasi Perusahaan (Teori, Struktur dan Perilaku)*, Edisi Kedua, Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P dan Mary Coulter., (2001), *Manajemen*, Edisi Ketujuh Jilid Pertama dan Kedua Penerbit Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Schermerhorn, R Jhon., (1998), *Manajemen*, Buku 2, Edisi Bahasa Indonesia, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Serly., (2007), *Analisa perbandingan motivasi kerja antara karyawan kontrak dan karyawan tetap di Ayodya Resort Bali dilihat dari teori kebutuhan maslow dan teori ERG*, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Sriyanto, Agus., (2004), *Analisis Variabel- variable Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Industri Mebel di Sukoharjo)*, Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.
- Sugiyono., (2004), *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sutrisno, Edy., (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Usmara, A., (2006), *Motivasi Kerja (Proses, Teori dan Praktik)*, Penerbit Amara Books, Yogyakarta.
- Waluyo, Minto., (2009), *Psikologi Teknik Industri*, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.

Sumber dari Internet:

<http://makalahdanskripsi.blogspot.com/2008/10/tujuan-dan-manfaat-motivasi.html>

<http://dspace.widyatama.ac.id/bitstream/handle/10364/1056/bab2c.pdf?sequence8>





LAMPIRAN I

SURAT KETERANGAN
No. 07/VII-HSRY/PM/2010-116

MANAGEMENT HOTEL SAHID RAYA YOGYAKARTA menerangkan dengan sesungguhnya bahwa yang namanya tersebut dibawah ini,

N a m a : *Arisman Sahat Saputra Siahaan*
NIM : *040314807*
Fakultas : *Ekonomi*
Program Studi : *Manajemen*
Pendidikan : *Universitas "Atma Jaya " Yogyakarta*

Benar – benar telah melakukan Penelitian di Hotel Sahid Raya Yogyakarta periode **8 Desember 2009 sampai dengan 28 Mei 2010** di bagian Personnel Department, untuk penyusunan Skripsi dengan judul :

***" ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TETAP
DAN KARYAWAN KONTRAK "***
(Studi pada Karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta)

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan untuk dipergunakan semestinya.

Yogyakarta, 7 Juli 2010

a.n Management
Hotel Sahid Raya Yogyakarta



Sunardi
Personnel Manager



LAMPIRAN II

KUESIONER

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “ Analisis Perbedaan Motivasi Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak di Hotel Sahid Raya Yogyakarta, maka saya melakukan penelitian:

Nama : Arisman Sahat Saputra Siahaan
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Atma Jaya
Yogyakarta

Memohon Anda untuk mengisi Kuesioner berikut ini:

BAGIAN I

PROFIL KARYAWAN HOTEL SAHID RAYA YOGYAKARTA

Berilah tanda (X) pada jawaban yang sesuai dengan karakteristik Saudara.

1. Jenis kelamin :
 - a) Laki- laki
 - b) Perempuan
2. Umur :

a) ≤ 20 tahun	d) 31- 35 tahun
b) 21- 25 tahun	e) 36- 40 tahun
c) 25- 30 tahun	f) > 40 tahun
3. Pendidikan terakhir :

a) SD	d) Akademi/ Diploma (D3)
b) SLTP	e) Sarjana (S1)
c) SMA	
4. Lama bekerja :

a) 1- 3 tahun	d) 10- 12 tahun
b) 4- 6 tahun	e) 13- 15 tahun
c) 7- 9 tahun	f) > 15 tahun
5. Status anda adalah sebagai karyawan :
 - a) Karyawan Tetap
 - b) Karyawan Kontrak

BAGIAN II

MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Pada bagian ini pernyataan berhubungan dengan motivasi kerja karyawan yang bekerja di Hotel Sahid Raya Yogyakarta.

Berilah tanda (√) pada jawaban yang Saudara pilih.

Adapun jawaban sebagai berikut :

Sangat setuju (SS) Tidak Setuju (TS)
Setuju (S) Sangat Tidak Setuju (STS)
Ragu- Ragu (RG)

NO	KETERANGAN	SS	S	RG	TS	STS
1	Dengan gaji yang Anda terima saat ini, dapat memenuhi kebutuhan pokok Anda.					
2	Bonus (service) selalu diberikan kepada Anda sesuai dengan kesepakatan yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
3	THR selalu diberikan kepada Anda secara rutin sebelum hari raya.					
4	Perusahaan memberikan Asuransi Kesehatan disaat Anda bekerja disini.					
5	Perusahaan selalu memperhatikan keselamatan kerja selama Anda bekerja.					
6	Pekerjaan yang Anda lakukan sekarang dapat memberi jaminan masa depan bagi Anda.					
7	Dalam bekerja Anda berpeluang untuk dapat bekerjasama dengan rekan-rekan kerja.					
8	Anda memperoleh kesempatan untuk berpartisipasi dalam kelompok/ tim kerja yang dibentuk oleh perusahaan.					

9	Dalam bekerja, Anda selalu membina suasana harmonis dengan rekan-rekan kerja.					
10	Perusahaan memberi penghargaan kepada Anda sesuai dengan prestasi kerja yang Anda peroleh.					
11	Perusahaan memberi kesempatan kepada Anda sebagai pemimpin kelompok/ tim kerja.					
12	Dalam bekerja, Anda mencoba agar orang lain dapat menerima ide yang Anda berikan.					
13	Perusahaan memberi kesempatan bagi Anda untuk meningkatkan potensi yang Anda miliki.					
14	Di perusahaan, Anda memperoleh peluang dalam pemenuhan diri untuk kemajuan diri Anda.					
15	Perusahaan memberi peluang kepada Anda untuk kenaikan jabatan/ pangkat.					



LAMPIRAN III

Scale: All Variables

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	100.0
	Excluded (a)	0	.0
	Total	53	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

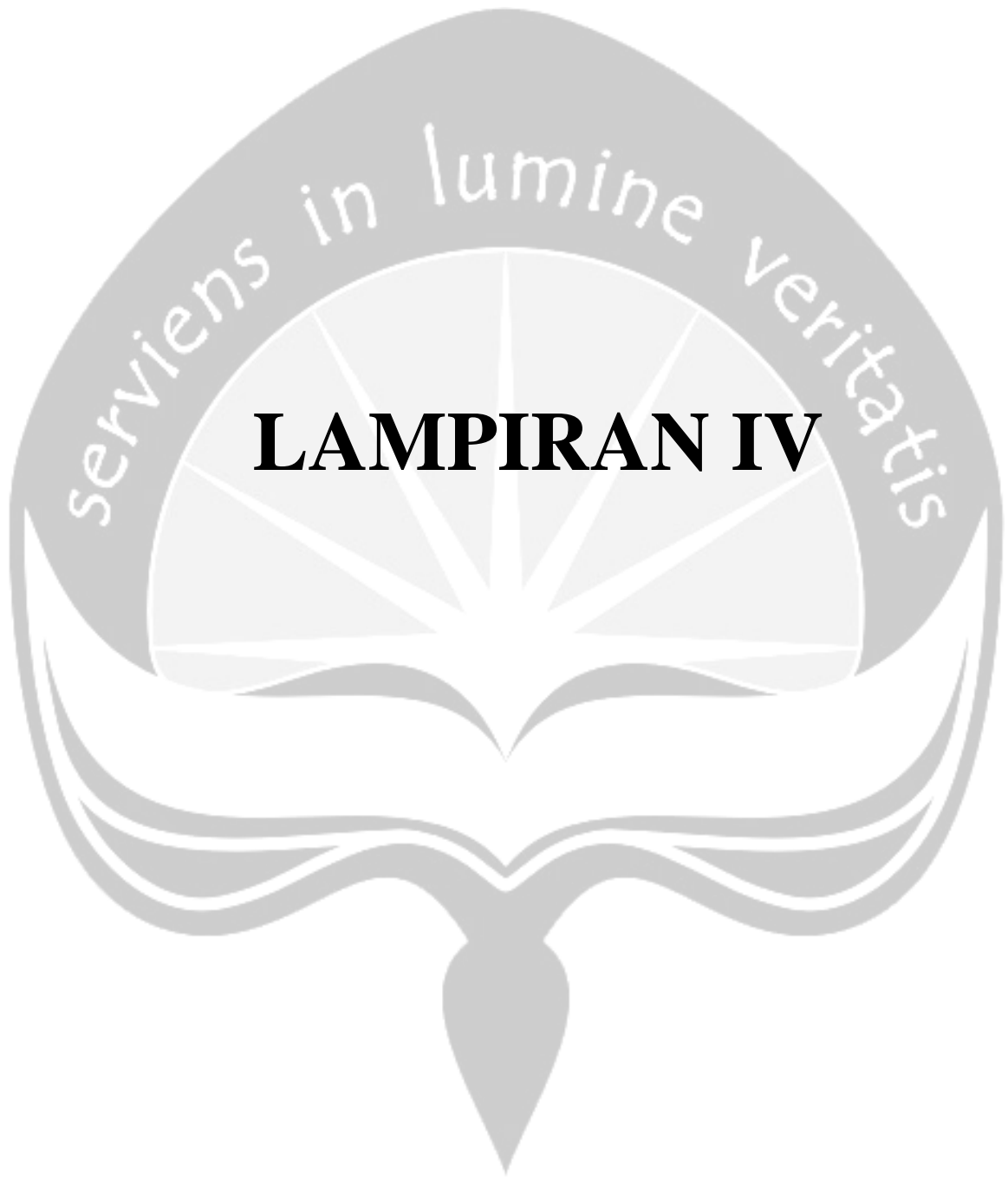
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.882	.878	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
V1	57.28	31.784	.630	.560	.871
V2	57.25	35.496	.360	.463	.882
V3	57.04	34.806	.399	.314	.880
V4	56.96	34.999	.450	.356	.879
V5	57.08	34.417	.442	.375	.879
V6	57.51	32.485	.536	.447	.876
V7	57.02	33.519	.556	.533	.874
V8	57.28	33.207	.581	.554	.873
V9	57.11	34.564	.435	.394	.879
V10	57.25	32.881	.600	.600	.872
V11	57.30	31.215	.714	.684	.866
V12	57.19	35.579	.311	.402	.883
V13	57.51	32.755	.673	.663	.870
V14	57.38	32.355	.569	.641	.874
V15	57.60	28.590	.788	.714	.862

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12.45	1.906	1.381	3



LAMPIRAN IV

Frequencies

Frequency Table

Karyawan Tetap

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki- laki	30	81.1	81.1	81.1
	Perempuan	7	18.9	18.9	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	31- 35 Tahun	2	5.4	5.4	5.4
	36- 40 Tahun	17	45.9	45.9	51.4
	> 40 Tahun	18	48.6	48.6	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	1	2.7	2.7	2.7
	SLTP	2	5.4	5.4	8.1
	SMU	26	70.3	70.3	78.4
	Akademi/ (D3) Diploma	7	18.9	18.9	97.3
	S1	1	2.7	2.7	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7- 9 Tahun	2	5.4	5.4	5.4
	10- 12 Tahun	6	16.2	16.2	21.6
	13- 15 Tahun	10	27.0	27.0	48.6
	Diatas 15 Tahun	19	51.4	51.4	100.0
	Total	37	100.0	100.0	

Karyawan Kontrak

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki- laki	10	58.8	58.8	58.8
	Perempuan	7	41.2	41.2	100.0
	Total	17	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dibawah atau sama dengan 20 Tahun	3	17.6	17.6	17.6
	21- 25 Tahun	2	11.8	11.8	29.4
	26- 30 Tahun	5	29.4	29.4	58.8
	31- 35 Tahun	3	17.6	17.6	76.5
	36- 40 Tahun	4	23.5	23.5	100.0
	Total	17	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	6	35.3	35.3	35.3
	Akademi/ D3	10	58.8	58.8	94.1
	S1	1	5.9	5.9	100.0
	Total	17	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1- 3 Tahun	10	58.8	58.8	58.8
	4- 6 Tahun	5	29.4	29.4	88.2
	7- 9 Tahun	2	11.8	11.8	100.0
	Total	17	100.0	100.0	

Status Kekaryawanan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Karyawan Tetap	37	68.5	68.5	68.5
	Karyawan Kontrak	17	31.5	31.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	





LAMPIRAN V

Means Table

Karyawan Tetap

Kebutuhan Fisiologis

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.424	.439	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.306	4.139	4.472	.333	1.081	.028	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Kebutuhan akan Rasa Aman

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha(a)	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items(a)	N of Items
-.078	-.051	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.343	4.083	4.528	.444	1.109	.053	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Kebutuhan Sosial

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.609	.610	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.380	4.250	4.500	.250	1.059	.016	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Kebutuhan akan Penghargaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.574	.556	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.306	4.278	4.333	.056	1.013	.001	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Kebutuhan akan Aktualisasi Diri

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	36	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.217	.182	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.204	4.083	4.278	.194	1.048	.011	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Means Table

Karyawan Kontrak

Kebutuhan Fisiologis

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.551	.567	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.792	3.500	3.938	.438	1.125	.064	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Kebutuhan akan Rasa Aman

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	16	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.499	.491	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.729	3.188	4.063	.875	1.275	.224	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Kebutuhan Sosial

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.647	.647	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.813	3.625	3.938	.313	1.086	.027	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Kebutuhan akan Penghargaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	16	100.0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.475	.452	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.604	3.375	3.875	.500	1.148	.064	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.

Kebutuhan akan Aktualisasi Diri

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	16	100.0
	Excluded(a)	0	.0
	Total	16	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.577	.579	3

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.000	2.563	3.250	.688	1.268	.145	3

The covariance matrix is calculated and used in the analysis.



LAMPIRAN VI

T- test

Group Statistics

	Status Karyawan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error
					Mean
Motivasi	Karyawan Tetap	37	4.31	.177	.029
	Karyawan Kontrak	17	3.60	.344	.083

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Motivasi	Equal variances assumed	19.365	.000	10.007	52	.000	.706	.071	.565	.848
	Equal variances not assumed			7.995	19.984	.000	.706	.088	.522	.891

Group Statistics

	Status Karyawan	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Kebutuhan Fisiologis	Karyawan Tetap	37	4.3062	.32752	.05384
	Karyawan Kontrak	17	3.8039	.51450	.12478
Kebutuhan akan Rasa Aman	Karyawan Tetap	37	4.3423	.29904	.04916
	Karyawan Kontrak	17	3.7647	.43724	.10605
Kebutuhan Sosial	Karyawan Tetap	37	4.3694	.37502	.06165
	Karyawan Kontrak	17	3.8235	.50163	.12166
Kebutuhan akan Penghargaan	Karyawan Tetap	37	4.3062	.37988	.06245
	Karyawan Kontrak	17	3.6078	.44465	.10784
Kebutuhan akan Aktualisasi Diri	Karyawan Tetap	37	4.2071	.28704	.04719
	Karyawan Kontrak	17	3.0000	.51370	.12459



Independent Samples Test

	Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means							
	F	Sig.	t	df.	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	Lower	Upper
<u>Kebutuhan Fisiologis</u>	7.002	.011	4.344	52	.000	.50229	.11562	.27029	.73430	
			3.696	22.171	.001	.50229	.13590	.22057	.78402	
<u>Kebutuhan akan Rasa Aman</u>	7.683	.008	5.673	52	.000	.57755	.10181	.37325	.78184	
			4.941	23.141	.000	.57755	.11689	.33583	.81926	
<u>Kebutuhan Sosial</u>	1.619	.209	4.456	52	.000	.54584	.12250	.30003	.79165	
			4.002	24.553	.001	.54584	.13639	.26467	.82701	
<u>Kebutuhan akan Penghargaan</u>	.144	.706	5.945	52	.000	.69837	.11747	.46265	.93410	
			5.604	27.172	.000	.69837	.12462	.44275	.95400	
<u>Kebutuhan akan Aktualisasi Diri</u>	5.595	.022	11.081	52	.000	1.20712	.10894	.98851	1.42572	
			9.061	20.730	.000	1.20712	.13323	.92983	1.48440	



LAMPIRAN VII

TABEL DISTRIBUSI R 5 %

df	R tabel	df	R tabel	df	R tabel	df	R tabel	df	R tabel
1	0.9969	41	0.3008	81	0.2159	121	0.1771	161	0.1538
2	0.95	42	0.2973	82	0.2146	122	0.1764	162	0.1533
3	0.8783	43	0.294	83	0.2133	123	0.1757	163	0.1528
4	0.8114	44	0.2907	84	0.212	124	0.175	164	0.1524
5	0.7545	45	0.2876	85	0.2108	125	0.1743	165	0.1519
6	0.7067	46	0.2845	86	0.2096	126	0.1736	166	0.1515
7	0.6664	47	0.2816	87	0.2084	127	0.1729	167	0.151
8	0.6319	48	0.2787	88	0.2072	128	0.1723	168	0.1506
9	0.6021	49	0.2759	89	0.2061	129	0.1716	169	0.1501
10	0.576	50	0.2732	90	0.205	130	0.171	170	0.1497
11	0.5529	51	0.2706	91	0.2039	131	0.1703	171	0.1493
12	0.5324	52	0.2681	92	0.2028	132	0.1697	172	0.1488
13	0.514	53	0.2656	93	0.2017	133	0.169	173	0.1484
14	0.4973	54	0.2632	94	0.2006	134	0.1684	174	0.148
15	0.4821	55	0.2609	95	0.1996	135	0.1678	175	0.1476
16	0.4683	56	0.2586	96	0.1986	136	0.1672	176	0.1471
17	0.4555	57	0.2564	97	0.1975	137	0.1666	177	0.1467
18	0.4438	58	0.2542	98	0.1966	138	0.166	178	0.1463
19	0.4329	59	0.2521	99	0.1956	139	0.1654	179	0.1459
20	0.4227	60	0.25	100	0.1946	140	0.1648	180	0.1455
21	0.4132	61	0.248	101	0.1937	141	0.1642	181	0.1451
22	0.4044	62	0.2461	102	0.1927	142	0.1637	182	0.1447
23	0.3961	63	0.2441	103	0.1918	143	0.1631	183	0.1443
24	0.3882	64	0.2423	104	0.1909	144	0.1625	184	0.1439
25	0.3809	65	0.2404	105	0.19	145	0.162	185	0.1435
26	0.3739	66	0.2387	106	0.1891	146	0.1614	186	0.1432
27	0.3673	67	0.2369	107	0.1882	147	0.1609	187	0.1428
28	0.361	68	0.2352	108	0.1874	148	0.1603	188	0.1424
29	0.355	69	0.2335	109	0.1865	149	0.1598	189	0.142
30	0.3494	70	0.2319	110	0.1857	150	0.1593	190	0.1417
31	0.344	71	0.2303	111	0.1848	151	0.1587	191	0.1413
32	0.3388	72	0.2287	112	0.184	152	0.1582	192	0.1409
33	0.3338	73	0.2272	113	0.1832	153	0.1577	193	0.1406
34	0.3291	74	0.2257	114	0.1824	154	0.1572	194	0.1402
35	0.3246	75	0.2242	115	0.1816	155	0.1567	195	0.1398
36	0.3202	76	0.2227	116	0.1809	156	0.1562	196	0.1395
37	0.316	77	0.2213	117	0.1801	157	0.1557	197	0.1391
38	0.312	78	0.2199	118	0.1793	158	0.1552	198	0.1388
39	0.3081	79	0.2185	119	0.1786	159	0.1547	199	0.1384
40	0.3044	80	0.2172	120	0.1779	160	0.1543	200	0.1381



LAMPIRAN VIII

TABEL DISTRIBUSI T 10% dan 5%

df	0,10	0,05	df	0,10	0,05	df	0,10	0,05	df	0,10	0,05	df	0,10	0,05
1	6,31	12,71	41	1,68	2,02	81	1,66	1,99	121	1,66	1,98	161	1,65	1,97
2	2,92	4,30	42	1,68	2,02	82	1,66	1,99	122	1,66	1,98	162	1,65	1,97
3	2,35	3,18	43	1,68	2,02	83	1,66	1,99	123	1,66	1,98	163	1,65	1,97
4	2,13	2,78	44	1,68	2,02	84	1,66	1,99	124	1,66	1,98	164	1,65	1,97
5	2,02	2,57	45	1,68	2,01	85	1,66	1,99	125	1,66	1,98	165	1,65	1,97
6	1,94	2,45	46	1,68	2,01	86	1,66	1,99	126	1,66	1,98	166	1,65	1,97
7	1,89	2,36	47	1,68	2,01	87	1,66	1,99	127	1,66	1,98	167	1,65	1,97
8	1,86	2,31	48	1,68	2,01	88	1,66	1,99	128	1,66	1,98	168	1,65	1,97
9	1,83	2,26	49	1,68	2,01	89	1,66	1,99	129	1,66	1,98	169	1,65	1,97
10	1,81	2,23	50	1,68	2,01	90	1,66	1,99	130	1,66	1,98	170	1,65	1,97
11	1,80	2,20	51	1,68	2,01	91	1,66	1,99	131	1,66	1,98	171	1,65	1,97
12	1,78	2,18	52	1,67	2,01	92	1,66	1,99	132	1,66	1,98	172	1,65	1,97
13	1,77	2,16	53	1,67	2,01	93	1,66	1,99	133	1,66	1,98	173	1,65	1,97
14	1,76	2,14	54	1,67	2,00	94	1,66	1,99	134	1,66	1,98	174	1,65	1,97
15	1,75	2,13	55	1,67	2,00	95	1,66	1,99	135	1,66	1,98	175	1,65	1,97
16	1,75	2,12	56	1,67	2,00	96	1,66	1,98	136	1,66	1,98	176	1,65	1,97
17	1,74	2,11	57	1,67	2,00	97	1,66	1,98	137	1,66	1,98	177	1,65	1,97
18	1,73	2,10	58	1,67	2,00	98	1,66	1,98	138	1,66	1,98	178	1,65	1,97
19	1,73	2,09	59	1,67	2,00	99	1,66	1,98	139	1,66	1,98	179	1,65	1,97
20	1,72	2,09	60	1,67	2,00	100	1,66	1,98	140	1,66	1,98	180	1,65	1,97
21	1,72	2,08	61	1,67	2,00	101	1,66	1,98	141	1,66	1,98	181	1,65	1,97
22	1,72	2,07	62	1,67	2,00	102	1,66	1,98	142	1,66	1,98	182	1,65	1,97
23	1,71	2,07	63	1,67	2,00	103	1,66	1,98	143	1,66	1,98	183	1,65	1,97

24	1,71	2,06	64	1,67	2,00	104	1,66	1,98	144	1,66	1,98	184	1,65	1,97
25	1,71	2,06	65	1,67	2,00	105	1,66	1,98	145	1,66	1,98	185	1,65	1,97
26	1,71	2,06	66	1,67	2,00	106	1,66	1,98	146	1,66	1,98	186	1,65	1,97
27	1,70	2,05	67	1,67	2,00	107	1,66	1,98	147	1,66	1,98	187	1,65	1,97
28	1,70	2,05	68	1,67	2,00	108	1,66	1,98	148	1,66	1,98	188	1,65	1,97
29	1,70	2,05	69	1,67	1,99	109	1,66	1,98	149	1,66	1,98	189	1,65	1,97
30	1,70	2,04	70	1,67	1,99	110	1,66	1,98	150	1,66	1,98	190	1,65	1,97
31	1,70	2,04	71	1,67	1,99	111	1,66	1,98	151	1,65	1,98	191	1,65	1,97
32	1,69	2,04	72	1,67	1,99	112	1,66	1,98	152	1,65	1,98	192	1,65	1,97
33	1,69	2,03	73	1,67	1,99	113	1,66	1,98	153	1,65	1,98	193	1,65	1,97
34	1,69	2,03	74	1,67	1,99	114	1,66	1,98	154	1,65	1,98	194	1,65	1,97
35	1,69	2,03	75	1,67	1,99	115	1,66	1,98	155	1,65	1,98	195	1,65	1,97
36	1,69	2,03	76	1,67	1,99	116	1,66	1,98	156	1,65	1,98	196	1,65	1,97
37	1,69	2,03	77	1,66	1,99	117	1,66	1,98	157	1,65	1,98	197	1,65	1,97
38	1,69	2,02	78	1,66	1,99	118	1,66	1,98	158	1,65	1,98	198	1,65	1,97
39	1,68	2,02	79	1,66	1,99	119	1,66	1,98	159	1,65	1,97	199	1,65	1,97
40	1,68	2,02	80	1,66	1,99	120	1,66	1,98	160	1,65	1,97	200	1,65	1,97

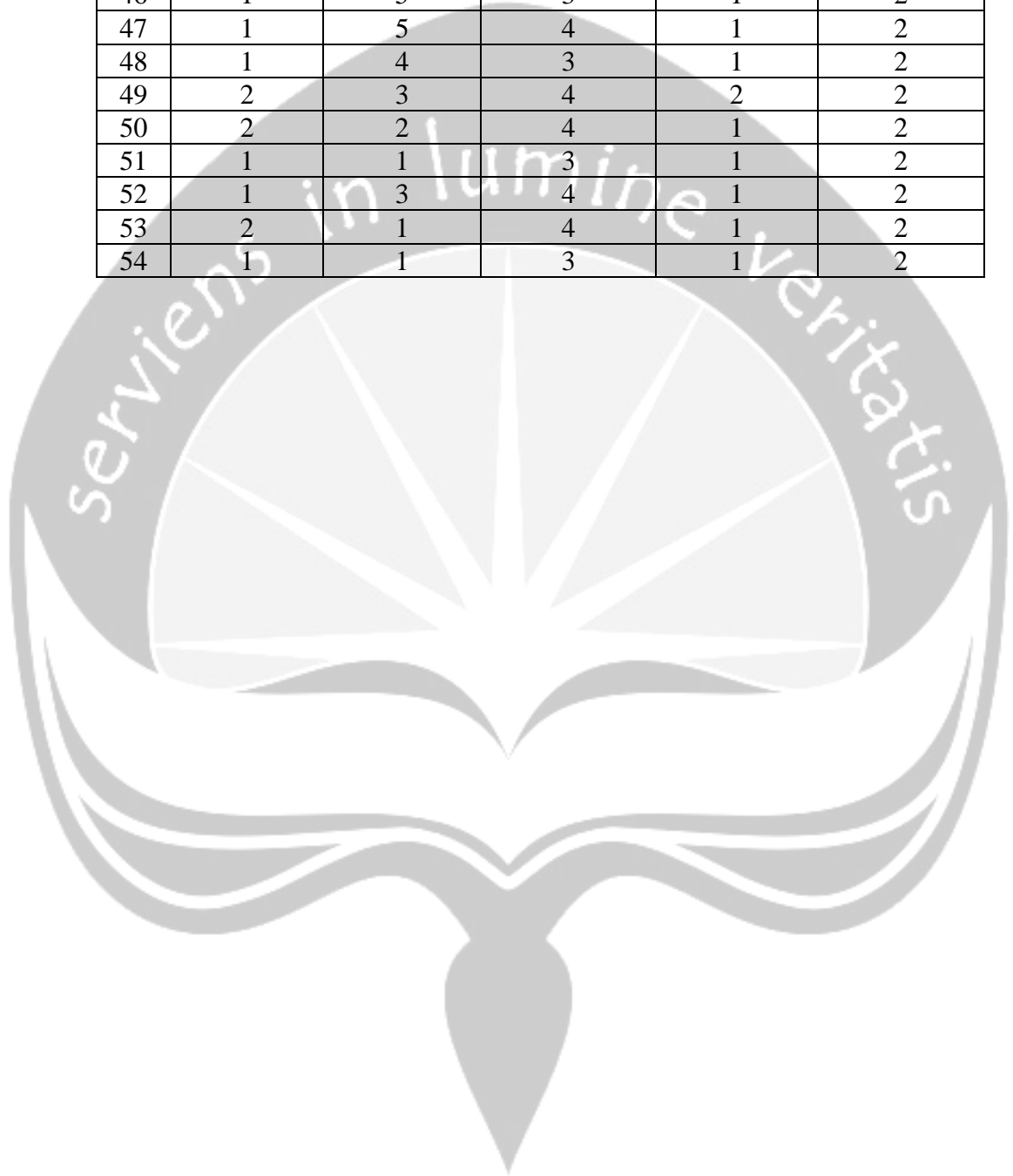


LAMPIRAN IX

DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Status Karyawan
1	2	5	3	5	1
2	1	4	4	6	1
3	1	5	3	6	1
4	1	5	3	5	1
5	1	5	3	6	1
6	1	5	3	6	1
7	1	5	3	5	1
8	1	6	3	6	1
9	1	5	3	6	1
10	1	5	3	5	1
11	1	6	2	6	1
12	1	5	4	6	1
13	1	6	3	5	1
14	1	6	2	6	1
15	1	6	3	6	1
16	1	6	3	5	1
17	1	6	3	6	1
18	1	5	3	5	1
19	2	5	3	6	1
20	1	4	3	5	1
21	2	6	4	6	1
22	2	5	4	4	1
23	1	5	3	4	1
24	1	5	3	4	1
25	1	5	3	4	1
26	1	6	4	5	1
27	1	6	4	6	1
28	1	6	3	6	1
29	1	6	3	4	1
30	1	6	3	5	1
31	1	6	1	6	1
32	2	5	3	6	1
33	2	5	5	3	1
34	1	6	3	4	1
35	1	6	3	3	1
36	1	6	3	6	1
37	2	6	4	6	1
38	1	5	4	2	2
39	2	3	4	2	2
40	2	2	4	1	2

41	2	4	4	1	2
42	1	5	5	2	2
43	2	3	4	3	2
44	1	4	3	3	2
45	1	3	3	2	2
46	1	5	3	1	2
47	1	5	4	1	2
48	1	4	3	1	2
49	2	3	4	2	2
50	2	2	4	1	2
51	1	1	3	1	2
52	1	3	4	1	2
53	2	1	4	1	2
54	1	1	3	1	2



Responden	Kebutuhan Fisiologis			Kebutuhan Rasa Aman			Kebutuhan Sosial			Kebutuhan Penghargaan			Kebutuhan Aktualisasi Diri		
	Butir 1	Butir 2	Butir 3	Butir 4	Butir 5	Butir 6	Butir 7	Butir 8	Butir 9	Butir 10	Butir 11	Butir 12	Butir 13	Butir 14	Butir 15
1	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4
4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4
6	4	4	4	5	5	3	5	3	5	4	4	4	4	4	5
7	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3
9	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
10	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
11	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
12	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
14	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4
15	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
16	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
17	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
21	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
22	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
23	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
25	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4



53	5	4	4	4	4	2	4	3	4	3	4	2	2	2
54	4	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	5	3	3

2012