

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI, KEPERIBADIAN
KARYAWAN DAN KEINGINAN UNTUK MENINGGALKAN
ORGANISASI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi

(S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Mus Mulyadi

NPM : 05 03 15628

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

AGUSTUS 2010

SKRIPSI
HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI, KEPERIBADIAN
KARYAWAN DAN KEINGINAN UNTUK MENINGGALKAN
ORGANISASI

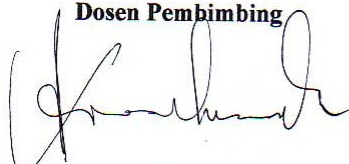
Disusun Oleh:

Mus Mulyadi

NPM : 05 03 15628

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

Tanggal 12 Agustus 2010

SKRIPSI

**HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI, KEPERIBADIAN KARYAWAN DAN
KEINGINAN UNTUK MENINGGALKAN ORGANISASI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Mus Mulyadi

NPM : 05 03 15628

Telah dipertahankan didepan panitia pada tanggal 2 September 2010

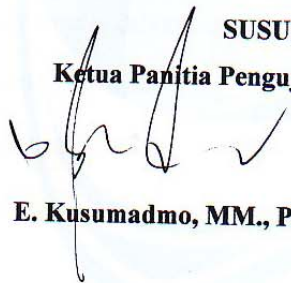
Dan dinyatakan memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat

Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



E. Kusumadmo, MM., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D



Dr. Dorothea Wahyu A., MT.

Yogyakarta, 2 September 2010

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Dorothea Wahyu Ariani, MT.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

“HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI, KEPERIBADIAN KARYAWAN DAN KEINGINAN UNTUK MENINGGALKAN ORANISASI”

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, dan kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam catatan parut. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal, dan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 Agustus 2010

Yang menyatakan



Mus Mulyadi

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang karena rahmat, hidayah, dan inayah-Nya skripsi yang berjudul: **“Hubungan iklim organisasi dan kepribadian karyawan terhadap keinginan untuk meninggalkan organisasi”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan studi untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, dikarenakan keterbatasan kemampuan dari penulis. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih pada semua pihak atas segala bantuan dan dorongan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan masukan yang berharga kepada saya selaku penulis.
2. Keluargaku tercinta, Papa dan Mamaku yang selalu memberikan dukungan pada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Keluarga besar penulis, terimakasih atas segala do'a, dukungan serta nasehatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Seseorang yang telah memberikan do'a, dukungan serta semangat, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik tanpa halangan apapun. Thanks for you.
5. Teman-teman Ekonomi angkatan 2005, Pras, Oky, Tunggul, Diska, Oneng, Tuti, Ika, Siska, Ginting(Eka), Unggu, Ega, Ciko, Dita, Erika, Eko, Frans, Boni, Anin, Arie, Rekta dan teman-teman yang lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Tetap semangat ya!
6. Perawat Rumah Sakit Islam di kota Surakarta yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membantu mengisi kuesioner penelitian.
7. Seluruh dosen dan staff karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta
8. Seluruh teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu demi satu. Terima kasih atas dukungan semangatnya.

Penulis menyadari sepenuhnya hasil dari penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena kesediaan dari pembaca untuk memberikan kritik dan saran akan penulis terima dengan senang hati demi sempurnanya skripsi ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Atas semua bantuan penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Yogyakarta, 12 Agustus 2010

Penulis

Mus Mulyadi



Motto

Doing a thing well is often a waste of time.

(Robert Byrne)

Ketika pagi tiba, janganlah menunggu sore, dan ketika sore tiba, janganlah menunggu datangnya pagi.

(Hiduplah dalam batasan hari ini saja, jangan mengingat-mengingat masa lalu dan jangan pula was-was dengan masa yang akan datang)

(La Tahzan)

Bersabar dan ikhlas dalam menghadapi semua permasalahan dan jangan lupa selalu mendekat kepada Tuhan Yang Maha Esa pasti semua akan diberi kemudahan

(Penulis)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMANAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pendahuluan	9
2.2 Keinginan Untuk Meninggalkan organisasi	9
2.3 Iklim Organisasi	12

2.3.1 Hipotesis	15
Hipotesis I.....	15
Hipotesis II	16
Hipotesis III	17
Hipotesis IV.....	18
2.4 Kepribadian	18
Hipotesis V	21
Hipotesis VI.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Pendahuluan	23
3.2 Desain Penelitian	23
3.3 Populasi	23
3.4 Sampel.....	23
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.6 Konteks Penelitian	24
3.7 Instrumen Penelitian	24
3.8 Pilot Test	28
3.9 Metode Pengujian Instrumen	28
3.10 Metode Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Pendahuluan	31
4.2 Deskripsi dari Responden.....	31
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis.....	32

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	39
5.2 Keterbatasan	40
5.3 Saran	41
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	46



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Personality Trait	20
Tabel 3.1 Sampel Pertanyaan Kepribadian Karyawan ...	27
Tabel 3.2 Hasil Dari Pengujian Terhadap Validitas dan Reliabilitas	29
Tabel 4.1 Deskripsi Responden	31
Tabel 4.2 Analisis Korelasi Sederhana	33
Tabel 4.3 Statistik Dominan	35
Tabel 4.4 Analisis One Sampel T-test	35
Tabel 4.5 Statistik Dominan Tinggi dan Dominan Rendah	35
Tabel 4.6 Analisis Independen T-test	36
Tabel 4.7 Statistik Sosial	36
Tabel 4.8 Analisis One-Sample Test	37
Tabel 4.9 Statistik Sosial Tinggi dan Sosial Rendah	37
Tabel 4.10 Analisis Indepeden T-test	37

Lampiran A Validitas dan Reabilitas		46
Lampiran 1	Distribusi Item Kuesioner Iklim Organisasi, Kepribadian karyawan dan Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi	47
Lampiran 2	Hasil Validitas dan Reabilitas Iklim Organisasi	48
Lampiran 3	Hasil Validitas dan Reabilitas Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi	52
Lampiran 4	Hasil Validitas dan Reabilitas Kepribadian Karyawan	53
Lampiran B Hasil Analisis Data Beserta Tabel		55
Lampiran 1	Uji Normalitas	56
Lampiran 2	Analisis Korelasi Sederhana (<i>Bivariate Correlation</i>	57
Lampiran 3	Analisis One Sample T-test untuk Kepribadian Dominan	58
Lampiran 4	Analisis Independen T-test untuk Kepribadian Dominan	58
Lampiran 5	Analisis One Sample T-test untuk Kepribadian Sosial	59
Lampiran 6	Analisis Independen T-test untuk Kepribadian Sosial	59
Lampiran C Kuesioner		60
Lampiran 1	Sampul Kuesioner	61
Lampiran 2	Kata Pengantar	62
Lampiran 3	Blanko Ketersediaan	63
Lampiran 4	Bagian Pertama : Demografi Responden	64
Lampiran 5	Bagian Kedua : Iklim Organisasi	66

Lampiran 6	Bagian Ketiga : Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi	68
Lampiran 7	Bagian Keempat : Kepribadian Karyawan	69



HUBUNGAN IKLIM ORGANISASI, KEPERIBADIAN KARYAWAN DAN KEINGINAN UNTUK MENINGGALKAN ORGANISASI

Disusun Oleh:
Mus Mulyadi
NPM: 05 03 15628

Pembimbing Skripsi

Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi, kepribadian karyawan dan keinginan untuk meninggalkan organisasi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah: (1) Tempat penelitian di salah satu rumah sakit Islam di kota Surakarta. (2) Teknik pengumpulan data dengan kuesioner. (3) Anggota sampel ditentukan secara *purposive sampling*, dengan masa kerja 3 tahun. (4) Metode analisis data menggunakan analisis korelasi sederhana (*Bivariate Correlation*), analisis *One Sample t-test*, serta analisis *Independent t-test*.

Hipotesis yang diajukan berjumlah enam yaitu: (1) Terdapat hubungan yang signifikan antara struktur organisasi dengan keinginan untuk meninggalkan organisasi. (2) Terdapat hubungan yang signifikan antara tanggung jawab dengan keinginan untuk meninggalkan organisasi. (3) Terdapat hubungan yang signifikan antara sistem penghargaan dengan keinginan untuk meninggalkan organisasi. (4) Terdapat hubungan yang signifikan antara dukungan terhadap keinginan untuk meninggalkan organisasi. (5) Terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan

dengan kepribadian “dominan tinggi” dan “dominan rendah” dalam keinginan mereka meninggalkan organisasi. Dan (6) terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan dengan kepribadian “sosial tinggi” dan “sosial rendah” dalam keinginan mereka meninggalkan organisasi.

Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara sistem penghargaan dengan keinginan untuk meninggalkan organisasi. Arah hubungan dari kedua variabel tersebut bersifat negatif. Selanjutnya hasil yang kedua adalah terdapat perbedaan yang signifikan antara karyawan dengan kepribadian sosial tinggi dengan sosial rendah dalam keinginan mereka meninggalkan organisasi.

Kata kunci : Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi, Iklim Organisasi dan Kepribadian Karyawan