

**PERBEDAAN SENSITIVITAS ETIKA KARYAWAN ADMINISTRASI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
DIDASARKAN PADA JENDER DAN USIA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi
(S1)**

**Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

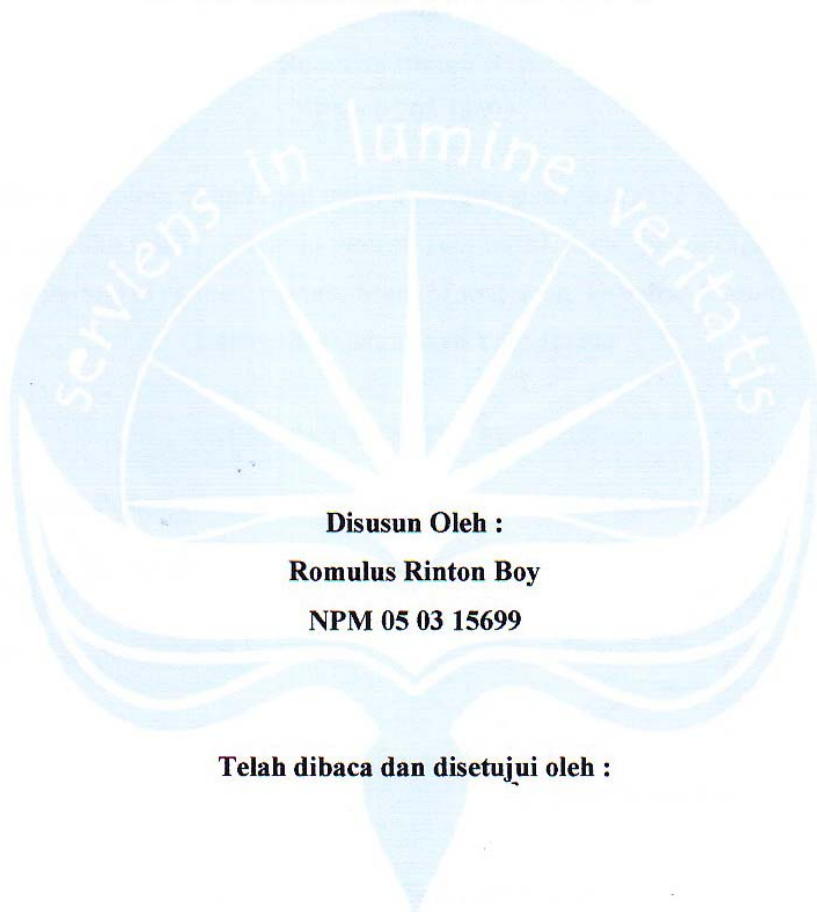


**Disusun Oleh :
Romulus Rinton Boy
NPM 05 03 15699**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
AGUSTUS, 2010**

SKRIPSI

**PERBEDAAN SENSITIVITAS ETIKA KARYAWAN ADMINISTRASI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
DIDASARKAN PADA JENDER DAN USIA**



**Disusun Oleh :
Romulus Rinton Boy
NPM 05 03 15699**

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Th. Diah Widhiastuti", is written over a faint rectangular box.

Th. Diah Widhiastuti, S.E., M.Si

Tanggal 16 Agustus 2010

SKRIPSI
PERBEDAAN SENSITIVITAS ETIKA KARYAWAN ADMINISTRASI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
DIDASARKAN PADA JENDER DAN USIA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Romulus Rinton Boy

NPM: 05 03 15699

Telah dipertahankan di hadapan panitia penguji pada tanggal 3 September 2010
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat Sarjana
Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Prof. Dr. F.X. Suwanto, M.S.

Anggota Panitia Penguji



Drs. D. Koeshartono, M.M.



Th. Diah Widiastuti, S.E., M.Si

Yogyakarta, 21 September 2010

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Dorothea Wahyu Ariani, S.E., M.T.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PERBEDAAN SENSITIVITAS ETIKA KARYAWAN ADMINISTRASI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
DIDASARKAN PADA JENDER DAN USIA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan ide, kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/ catatan kaki/ daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya akan mengembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Agustus 2010

Yang menyatakan



Romulus Rinton Boy

KATA PENGANTAR

Dengan segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, atas segala berkat, kasih, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak sekali pihak – pihak yang telah membantu baik melalui dorongan semangat, motivasi, inspirasi, informasi dan waktu. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar – besarnya kepada :

1. Ibu Th. Diah Widiastuti, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, pengarahan, kepercayaan, dan waktunya kepada penulis sehingga skripsi ini terselesai dengan baik.
2. Seluruh dosen pengajar FE UAJY, terima kasih atas segala materi kuliah yang telah diberikan serta diskusi-diskusi kelas yang pernah dilakukan sehingga dapat bermanfaat untuk masa depan. Serta seluruh karyawan, staf, petugas parkir, dan *cleaning service* FE UAJY yang telah memberikan pelayanannya selama masa studi penulis.
3. Seluruh karyawan administratif Universitas Atma Jaya Yogyakarta selaku responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner.
4. Seluruh staff dan karyawan perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta, terima kasih atas tempat, buku-buku materi kuliah serta pelayanannya

sehingga dapat mendukung terselesaikannya program pendidikan dan skripsi ini.

5. Bapak dan Mamak atas dukungannya baik secara materi maupun nonmateri, serta semua saudara dan keluargaku yang selalu saya cintai dan selalu berdoa dan mendukung saya sehingga saya dapat menyelesaikan program S1 ini.
6. Dania Prasetyati yang telah menemani dan mengisi hari – hari saya. Terima kasih atas dukungan, doa, inspirasi dan kasih sayang yang telah kamu berikan.
7. Hedrikus Legiman, terima kasih atas jurnal-jurnal yang diberikan guna mendukung penyusunan skripsi ini.
8. Senat Mahasiswa FE UAJY yang telah memberikan ruang bagi saya untuk belajar dan berproses dalam dinamika kehidupan berorganisasi.
9. Kawan-kawan seperjuangan Keluarga Besar Senat Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta Periode Kepengurusan 2007-2008 (PIKOB0 2005 ; Beni, Gyna, Asti, Puput, Rido, Tyok, Ulie, Pate, Edo, Frans), Bang Tabor, Bang Gobang, Bang Mika, Bang Chocky, Bang Muex, Bang Anton, Oy, Didik, Adrian, Joe, nDaru, Ghede, Cahyo, Putri, Made, Vicky, Joshua, Hesti, Ferry, Albert, Wisnu, Ryan, Lucky, serta semua kawan-kawan SEMA FE UAJY yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas berbagai ilmu, waktu, dan pengalamannya serta diskusi dan kebersamaan yang telah kita lewati bersama. Salam Mahasiswa !!!
10. Kawan-kawan kuliah saya; Dika “wak labu”, Mario, Ijonk, Arisman, Alvyn, Andre, Novi ‘amoy’, Si Bob ‘tungik’, teman-teman kelas G awal semester,

kawan-kawan angkatan 2005, serta semua kawan-kawan yang pernah satu kelas sama saya, terimakasih atas berbagai pengalaman dan kebersamaan selama kuliah, salam sukses selalu.

11. Keluarga “us” yang berbahagia; Willibrordus, Marius ‘budi’, Petrus ‘si bu’, Victorinus ‘si coy’, dek Tia, & Chrizty. Serta, Novy ‘gembul’. Terima kasih atas doa dan dukungan kalian semua.

12. Kawan-kawan KKN Semester Ganjil Tahun Akademik 2009/2010; Thejo, Erik “bogem”, Ai, Komang, Andi, Desy, Sanjaya, Novi, Fajri, Andros, Lili, Tri “om trex”, Nana. Pak Sularno beserta keluarga (Ibu, Mas Supri, dek Sri), Pak Subardi beserta keluarga terima kasih telah menjadi keluarga selama KKN.

13. Dan semua pihak serta kawan-kawan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas segala bantuan, dukungan, dan doa.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan di dalam penyusunan skripsi ini baik dari segi bahasa, materi dan pembahasannya. Maka kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 16 Agustus 2010

(Romulus Rinton Boy)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II : LANDASAN TEORI	11
2.1. Sensitivitas Etika	11
2.2. Jender dan Sikap Etis	19

2.3. Usia dan Sikap Etis	22
2.4. Hipotesis	27
BAB III : METODE PENELITIAN	29
3.1. Tempat Penelitian	29
3.2. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	29
3.3. Metode Pengumpulan Data	34
3.4. Metode Pengukuran Data	35
3.5. Metode Pengujian Instrumen	36
3.5.1. Uji Validitas	36
3.5.2. Uji Reliabilitas	37
3.6. Metode Analisis Data	38
3.6.1. Analisis Persentase	38
3.6.2. Analisis <i>Arithmetic Mean</i>	38
3.6.3. Uji Beda Dua Rata-rata (<i>Independent Sample T-Test</i>)	40
3.6.4. <i>One way Anova (Analysis of Variance)</i>	41
BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Tingkat Pengembalian Kuisioner	43
4.2. Pengujian Instrumen	44
4.2.1. Pengukuran Validitas Instrumen	44
4.2.1. Pengukuran Reliabilitas Instrumen	45
4.3. Profil Responden	46
4.3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47

4.3.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.3.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.3.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .	50
4.4.	Pengujian Instrumen	51
4.4.1.	Gambaran Sensitivitas Etika Karyawan Administrasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta	51
4.4.2.	Analisis Perbedaan Sensitivitas Etika Karyawan Administrasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta Didasarkan pada Jender	54
4.4.3.	Analisis Perbedaan Sensitivitas Etika Karyawan Administrasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta Didasarkan pada Usia	56
4.5.	Pembahasan	57
BAB IV : PENUTUP		62
5.1.	Kesimpulan	62
5.2.	Saran	63
5.3.	Implikasi Manajerial	64
5.4.	Keterbatasan Penelitian	65
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN		68

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Populasi Karyawan Administrasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta ...	30
Tabel 3.2. Sampel Karyawan Administrasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta	33
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuisisioner	43
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Kuisisioner	45
Tabel 4.3. Hasil Uji Reliabilitas Kuisisioner	46
Tabel 4.4. Persentase Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.5. Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.6. Persentase Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.7. Persentase Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	50
Tabel 4.8. Analisis Perhitungan Rata-rata Hitung	52
Tabel 4.9. Analisis Perhitungan <i>Independent Sample T-Test</i>	55
Tabel 4.10. Analisis Perhitungan <i>One way Anova (Analysis of Variance)</i>	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner

Lampiran 2: Data Kuisisioner

Lampiran 3: Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Lampiran 5: Karakteristik Responden Berdasarkan Jender

Lampiran 6: Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lampiran 7: Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Lampiran 8: Tabel R, T, dan F

Lampiran 9: *Descriptive Statistic*

Lampiran 10: *Independent Sample T-Test*

Lampiran 11: *One way Anova*

**PERBEDAAN SENSITIVITAS ETIKA KARYAWAN ADMINISTRASI
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
DIDASARKAN PADA JENDER DAN USIA**

**Disusun Oleh :
Romulus Rinton Boy
NPM : 05 03 15699**

Dosen Pembimbing

Th. Diah Widiastuti, SE., M.Si.

INTISARI

Penelitian ini memiliki tiga tujuan, yaitu pertama untuk menganalisa dan mengetahui sensitivitas etika karyawan administrasi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, kedua untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan sensitivitas etika karyawan administrasi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta bila ditinjau berdasarkan jender, dan ketiga untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan sensitivitas etika karyawan administrasi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta bila ditinjau berdasarkan usia.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan administrasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta sebanyak 71 karyawan. Sampel dipilih dengan menggunakan metode *Random Sampling*. Adapun teknik analisis data yang digunakan adalah *Arithmetic Mean*, *Independent Sample T-Test*, dan *One way Anova*.

Hasil dari penelitian ini adalah : (1) Sensitivitas etika karyawan administrasi di Universitas Atma Jaya Yogyakarta adalah tinggi. (2) Terdapat perbedaan sensitivitas etika pada karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta bila ditinjau menurut jender (jenis kelamin). (3) Terdapat perbedaan sensitivitas etika pada karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta bila ditinjau menurut usia.

Kata Kunci : Etika, Sensitivitas Etika, Jender, Usia, Karyawan Administrasi Universitas Atma Jaya Yogyakarta