

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

Tinjauan pustaka merupakan sekumpulan berbagai data serta informasi ilmiah yang berisi teori, metode, ataupun pendekatan yang pernah diteliti atau dikembangkan dan telah terdokumentasi dalam berbagai media. Bentuk media dalam dokumentasi dari penelitian bisa berupa buku, jurnal, naskah, dan dokumen yang serupa. Maka dari itu, tujuan dari penyusunan kajian pustaka ini adalah agar memperoleh gambaran mengenai penelitian, dan dapat dilakukan perbandingan dengan hasil terdahulu untuk menghindari adanya peniruan atau plagiasi terhadap penelitian milik orang lain.

Penelitian yang dibahas oleh Auji Hamizan mengangkat topik “Sistem Informasi Penggajian di PT. Perkebunan Nusantara IV” berawal dari sistem penggajian yang digunakan masih bersifat sangat konvensional, sehingga menyebabkan kesulitan pegawai mulai dari penginputan data, penyusunan data, dan pengolahan arsip. Maka dibangunlah sebuah sistem penggajian di PT Perkebunan Nusantara IV agar mempermudah proses penggajian yang sebelumnya masih menggunakan cara lama dan tidak praktis. Peneliti mengidentifikasi masalah untuk membuat sebuah sistem yang dapat memudahkan dan menaikkan kualitas kerja dari pegawai. Sistem ini sendiri dibuat dengan bahasa pemrograman *HTML* dan *PHP*. Peneliti sendiri membuat web dengan metode Pendekatan Pembuatan Aplikasi, atau bisa disebut juga dengan metode *Research and Development*, dimana pada metode ini merupakan studi sistematis dengan proses pengembangan dan evaluasi, sebagai tujuan untuk menciptakan suatu dasar empiris dalam penciptaan produk digital seperti web dan aplikasi [5].

Aplikasi pendukung pekerjaan dimasa industri saat ini sudah banyak sekali, karena fungsinya sendiri untuk memudahkan kegiatan industri baik

dari skala besar, maupun dari skala kecil. Aplikasi sendiri memiliki sebuah sistem di dalamnya yang membantu kinerja sebuah aplikasi, sistem sendiri adalah sebuah tatanan yang terdiri dari beberapa fungsional komponen yang terhubung satu dengan yang lainnya untuk memenuhi sebuah kebutuhan. Pada penelitian “Sistem Informasi Penggajian Pada CV. Blumbang Sejati Pacitan” dilakukan pengembangan sistem pengolahan data penggajian menggunakan bahasa markup untuk tampilan, *PHP* serta basis data *MySQL*. Penelitian ini menjelaskan beberapa fitur penghitungan gaji beserta aspek lainnya, hal ini sangat membantu dalam mempermudah dalam pencarian data dan pengolahan data, karena sudah terkomputerisasi [6]. Pembangunan sistem ini masih sangat terbatas karena masih di server secara lokal dan tidak membutuhkan akses internet, beberapa fungsi yang ada bahkan masih sangat terbatas tetapi sudah memiliki laporan slip gaji. Dengan adanya sistem informasi penggajian karyawan sudah dipermudah dalam pencarian data dan melakukan proses penggajian sehingga akan lebih mudah dan efisien namun masih banyak hal yang bisa dikembangkan lagi kedepannya.

Informasi merupakan kebutuhan kritis bagi perusahaan, sebagaimana disoroti dalam disiplin sistem informasi. Menurut jurnal penelitian "Web-Based Honorary Teacher Payroll Information System", dalam organisasi yang memiliki banyak departemen, setiap bagian memerlukan proses pengumpulan dan persiapan data. Proses ini, yang mencakup pemantauan dan pelaporan data, bisa dianggap sebagai kegiatan pengumpulan informasi. Pentingnya aktivitas ini semakin meningkat dengan perubahan dan perkembangan teknologi[7]. Untuk membantu dalam pembangunan sistem informasi, beberapa metode yang digunakan meliputi komunikasi, *fast design modelling*, dan pengajuan perangkat lunak untuk pelanggan. Sistem web dikembangkan dengan menggunakan *HTML*, *PHP*, *Javascript*, dan *CSS*, tanpa memanfaatkan kerangka kerja apapun. Sistem yang diimplementasikan mencakup pembuatan formulir permintaan peminjaman, sistem pencatatan kehadiran guru, sistem peminjaman, dan slip gaji. Implementasi sistem penggajian ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja

bendahara dan koordinator. Dengan fungsi yang tersedia, proses di dalamnya dapat dipercepat, sehingga meningkatkan efisiensi kerja.

Pada penelitian yang dilakukan Maria Ulfah Siregar dan Devara Eko Katon Mahardika dengan judul “An implementation of Web–Based Payroll Information System in Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta” disebutkan dalam segala aspek pekerjaan, hampir semua akan menggunakan sistem informasi untuk mempermudah pekerjaan mereka dan tata kelola manajerial. Bahkan dari segi waktu sistem informasi juga dirancang agar dapat meningkatkan efisiensi[8]. Sistem ini mempercepat perhitungan dan pengolahan data gaji, sehingga meningkatkan tingkat akurasi dan menghemat waktu. Dengan metode *Extreme Programming*, sistem ini dikembangkan melalui tiga tahap, termasuk tahap pengujian yang melibatkan pemilik proyek, memastikan bahwa fungsionalitas sistem sesuai dengan kebutuhan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi sistem ini telah berhasil menciptakan proses penggajian yang efektif dan efisien.

Web adalah platform yang sangat familiar di era modern ini, sering digunakan sebagai tempat pencarian informasi yang mudah diakses melalui internet. Salah satu aplikasi web yang telah berhasil diimplementasikan adalah sistem penggajian berbasis web di PT Global Bintang Timur Express. Menurut jurnal "Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada PT Global Bintang Timur Express", General Manager perusahaan menyebutkan bahwa sistem berbasis web ini membuat semua proses menjadi lebih cepat dan praktis. Jurnal tersebut juga membahas proses pembuatan dan fungsi-fungsi yang diterapkan dalam sistem informasi penggajian ini. Sistem web ini, yang dikembangkan oleh Fakrul Arifin dan Bobi Agustian, dibuat dengan bantuan teknologi *PHP*, *CSS*, dan sedikit *Javascript*. Meski demikian, sistem ini memiliki beberapa kekurangan, termasuk pemindahan data transaksi yang belum optimal, detail gaji yang kurang terorganisir, dan kebutuhan akan sistem pengiriman

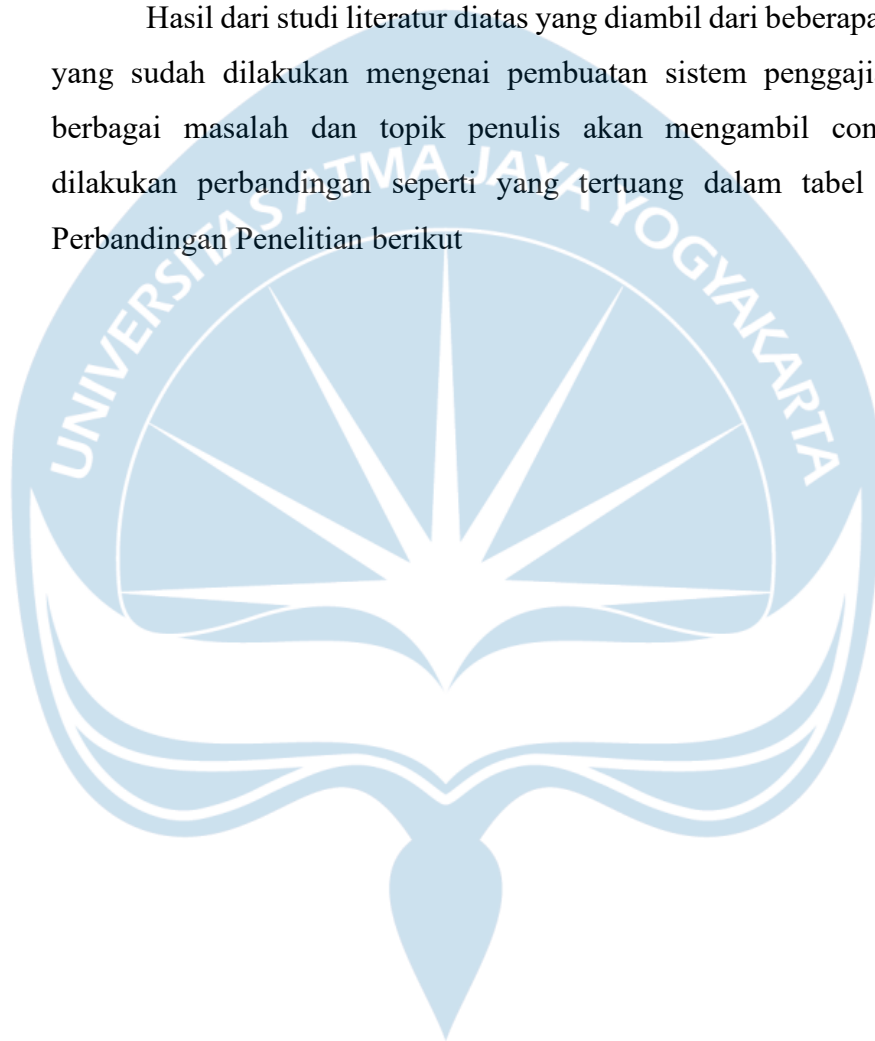
email untuk slip gaji guna memudahkan pengecekan detail gaji. Namun, kendati memiliki beberapa kekurangan, implementasi sistem ini telah berhasil mengurangi kesalahan dalam rekapitulasi absensi karyawan di PT Global Bintang Timur Express, seperti yang dijelaskan dalam jurnal [9].

Payroll istilah yang kerap terdengar dalam suatu instansi, tetapi mungkin asing bagi beberapa orang, istilah ini sebenarnya merujuk pada sistem administrasi penggajian atau mekanisme untuk menghitung gaji karyawan. Sebuah jurnal berjudul "Penerapan Metode *Waterfall* Dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian pada SMK" menguraikan bahwa solusi efektif untuk meredakan kekhawatiran terkait proses ini adalah dengan menyediakan data yang akurat. Lebih lanjut, sistem *payroll* akan berfungsi lebih baik jika dilengkapi dengan fitur yang dapat mengatasi masalah sehari-hari yang mungkin muncul. Tantangan utama yang biasanya muncul dalam proses penggajian atau pada sistem *payroll* meliputi rekapitulasi kehadiran, pengelolaan komponen penggajian, pengumpulan dan pengolahan data, serta pembuatan slip gaji [10]. Oleh karena itu, diperlukan perencanaan yang matang dan pembuatan fitur yang logis dan terorganisir untuk menangani isu tersebut.

Universitas Atma Jaya Yogyakarta sendiri adalah sebuah lembaga yang bergerak pada bidang pendidikan. Pendidikan adalah salah satu hal yang mereka kerjakan, selain itu kesejahteraan dan kenyamanan karyawan mereka juga merupakan hal penting. UAJY ingin agar karyawan dipermudah dengan fasilitas yang telah disediakan. Salah satunya adalah dengan pembangunan ulang aplikasi penggajian untuk karyawan tidak tetap. Aplikasi ini kini berbasis *platform web* dengan menggunakan kerangka kerja ASP.NET CORE MVC, menunjukkan evolusi teknologi yang disesuaikan dengan kebutuhan masa kini. Menu dan fitur telah diperbarui untuk memenuhi kebutuhan admin, memudahkan proses seperti pemasukan, pembaharuan, hapus, dan pencarian data. Salah satu inovasi terpenting adalah fitur kalkulasi gaji yang dapat disesuaikan sesuai dengan

kebutuhan dan aturan terbaru di universitas. Selain itu, aplikasi juga menyediakan kemudahan bagi Admin untuk mengirim hasil perhitungan gaji dalam bentuk slip melalui surat elektronik, memastikan transparansi dan kenyamanan bagi karyawan.

Hasil dari studi literatur diatas yang diambil dari beberapa penelitian yang sudah dilakukan mengenai pembuatan sistem penggajian dengan berbagai masalah dan topik penulis akan mengambil contoh untuk dilakukan perbandingan seperti yang tertuang dalam tabel 2.1 Tabel Perbandingan Penelitian berikut



Tabel 2. 1 Tabel Perbandingan Penelitian

NO	Judul	Platform	Pemakaian <i>Framework</i>	Bahasa Pemrograman	Fitur Cek Penggajian	Fitur Cetak Slip Gaji Masih
1	Sistem Informasi Penggajian di PT. Perkebunan Nusantara[5]	Web	Tidak menggunakan <i>Framework</i>	HTML, PHP	Tidak ada	Tidak ada
2	Sistem Informasi Penggajian Pada CV. Blumbang Sejati Pacitan[6]	Web Lokal	Tidak menggunakan <i>Framework</i>	HTML, CSS, PHP	Tidak ada	Tidak ada
3	Web-Based-Honorary Teacher Payroll Information System[7]	Web	Tidak menggunakan <i>Framework</i>	HTML, Javascript, PHP	Tidak ada	Tidak ada
4	An Implementation of Web-Based Payroll Information[8]	Web	Codeigniter 3	HTML, CSS, PHP	Ada	Tidak Ada
5	Pembangunan Sistem Informasi Payroll 25	Web	ASP. Net Core MVC 6	C#, Javascript, cshtml	Ada	Ada