

**PENGARUH EMPLOYER ATTRACTIVENESS DAN PRESTIGE
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN PADA MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA
2023**

Skripsi

Untuk memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Angelina Chrysilla Gita Astrellia

NPM: 18 03 24234

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA,
2023**

Skripsi

**PENGARUH EMPLOYER ATTRACTIVENESS DAN PRESTIGE
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN PADA MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA
TAHUN 2023**



Disusun oleh:

ANGELINA CHRYSILLA GITA ASTRELLIA

NPM: 18 03 24234

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing:



Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.

03 November 2023

HALAMAN PENGESAHAN
Skripsi

**PENGARUH EMPLOYER ATTRACTIVENESS DAN PRESTIGE
TERHADAP MINAT MELAMAR PEKERJAAN PADA MAHASISWA
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA**

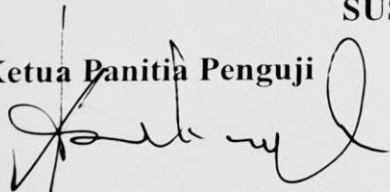
yang dipersiapkan dan disusun oleh

Angelina Chrysilla Gita Astrellia
NPM: 18 03 24234


telah dipertahankan di depan panitia penguji
pada tanggal 03 November 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)
Program Studi Manajemen


SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Parnawa Putranta, MBA., PH.D

Anggota Panitia Penguji

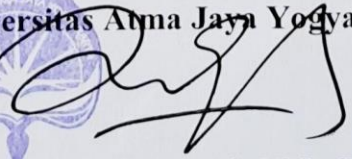

Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.



Dismas Persada D. Pramudita, SM., M.SM

Yogyakarta, 03 November 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Mahestu N. Krisjanti, M.Sc.IB., Ph.D


**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Angelina Chrysilla Gita Astrellia

NPM : 180324234

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh *Employer Attractiveness* Dan *Prestige* Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Pada Mahasiswa FBE UAJY

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam penelitian ini dalam catatan perut dan daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruh skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 03 November 2023

Yang menyatakan



Angelina Chrysilla Gita Astrellia

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya yang dilimpahkan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Employer Attractiveness* dan *Prestige* Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Pada Mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta”. Penulisan skripsi ini merupakan syarat yang harus ditempuh untuk dapat menyelesaikan program strata satu (S1) pada Program Sarjana Fakultas Bisnis dan Ekonomika Jurusan Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam penyelesaian penulisan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang berperan penting dalam proses penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Keluarga yang saya sayangi karena selalu mendukung, menghibur dan mendoakan sehingga penulis tidak pernah patah semangat dalam menyelesaikan skripsi.
2. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu peduli dalam membantu dan membimbing penulis dalam proses menyelesaikan skripsi.
3. Pak Totok, luise, celine, excel, vania, dan lexi yang telah menemani, mendukung, dan mendengarkan curhatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

Penulis bersyukur atas peran Tuhan Yesus dan Bunda Maria yang selalu menyertai dan memberkati penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari penyusunan skripsi yang masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang dapat membangun akan sangat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca.

Yogyakarta, 03 November 2023



Angelina Chryzilla Gita Astrellia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
Abstrak	xi
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II	7
2.1 <i>Employer Attractiveness</i>	7
2.2 <i>Employer Prestige</i>	8
2.3 Minat Melamar Pekerjaan	9
2.4 Hipotesis Penelitian.....	9
2.5 Model Penelitian.....	10
BAB III	12
3.1 Bentuk Penelitian	12
3.2 Populasi dan Sampel	12
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	12
3.4 Teknik Pengumpulan Data	12

3.5 Metode Pengukuran Data	13
3.6 Metode Pengujian Instrumen Penelitian.....	16
3.6.1 Uji Validitas.....	16
3.6.2 Uji Reliabilitas	17
3.7 Metode Analisis Data	17
3.7.1 Analisis Deskriptif	17
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	18
3.7.3 Koefisien Determinasi (R ²)	18
3.7.4 Uji F	19
3.7.5 Uji t.....	19
BAB IV	20
4.1 Pengujian Instrumen.....	20
4.1.1 Uji Validitas.....	20
4.1.2 Uji Reliabilitas.....	21
4.2 Analisis Karakteristik Responden	21
4.3 Analisis Deskriptif.....	22
4.4 Pengujian Hipotesis.....	24
4.4.1 Analisis Regresi Linier	24
4.5 Pembahasan	25
BAB V	28
5.1 Kesimpulan.....	28
5.2 Implikasi Manajerial.....	28
5.3 Keterbatasan Penelitian	29
5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	30
DAFTAR PUSTAKA	31
LAMPIRAN	33

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pendidikan Tertinggi Yang Ditamatkan 2020 menurut BPS	2
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Tabel Definisi Operasional	13
Tabel 3.2 Kategori Kelas Interval	18
Tabel 4.1 Uji Validitas	20
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas	21
Tabel 4.3 Karakteristik Responden	21
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif <i>Employer Attractiveness</i>	22
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif <i>Employer Prestige</i>	23
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Minat Melamar Pekerjaan.....	24
Tabel 4.7 Hasil Uji Regresi Berganda Pengaruh <i>Employer Attractiveness</i> dan <i>Prestige</i> Terhadap Minat Melamar Pekerjaan.....	25



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pembagian Generasi Menurut Bencsik et al. (2016).....	3
Gambar 1.2 Model Penelitian	10



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.....	33
LAMPIRAN 2.....	35
LAMPIRAN 3.....	38



**PENGARUH *EMPLOYER ATTRACTIVENESS* DAN *PRESTIGE* TERHADAP
MINAT MELAMAR PEKERJAAN
2023**

Disusun oleh:

ANGELINA CHRYSILLA GITA ASTRELLIA

NPM: 18 03 24234

Pembimbing:

Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mencari tahu pengaruh *employer attractiveness* dan *prestige* terhadap minat melamar pekerjaan pada mahasiswa FBE UAJY. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada mahasiswa FBE UAJY dan diperoleh sebanyak 78 data. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil uji analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang positif dan tidak signifikan antara *employer attractiveness* terhadap minat melamar pekerjaan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *employer prestige* terhadap minat melamar pekerjaan pada mahasiswa FBE UAJY.

Kata kunci: *employer attractiveness*, *employer prestige*, dan minat melamar pekerja