

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Studi pada  
**(PT. Primalane Sukses Mandiri Balikpapan)**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Manajemen (S1)  
Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**Disusun oleh:**

**Jesent Michael Herdion**

**NPM: 19 03 24653**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN  
PENGARUH Keadilan Organisasi Terhadap  
Kepuasan Kerja Karyawan**

Studi pada  
**(PT. Primalane Sukses Mandiri Balikpapan)**



**Disusun oleh:**

**Jesent Michael Herdion**

**NPM: 19 03 24653**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**



**Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.**

# LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

## PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Studi pada

(PT. Primalane Sukses Mandiri Balikpapan)

Yang dipersiapkan dan disusun

Oleh:

Jesent Michael Herdion

19 03 24653

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji  
pada tanggal 1 Desember 2023  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima  
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)  
Program Studi Manajemen

### SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si

Anggota Panitia Penguji



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.



Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., MSM.

Yogyakarta, 12 Desember 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Mahestu N. Kfisjanti, M.Sc.Ib., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

**Studi pada**

**(PT. Primalane Sukses Mandiri Balikpapan)**

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan tentunya dengan arahan dari dosen pembimbing. Pernyataan, ide, maupun kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 22 November 2023

Yang menyatakan



Jesent Michael Herdion

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya, sehingga skripsi dengan judul “ Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (PT. Primalane Sukses Mandiri Balikpapan).” dapat diselesaikan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Tidak lupa juga penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada mereka yang membantu penulis selama menyelesaikan penyusunan ini:

1. Tuhan Yesus Kristus atas semua Rahmat karunia, dan mukjizat-Nya yang telah diberikan kepada penulis sampai sekarang.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc. Sebagai dosen pembimbing dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini yang sudah sangat membantu dalam memberikan bantuan, petunjuk, dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Seluruh Dosen pengajar dan *staff* Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan arahan selama masakuliah kepada penulis.
4. Seluruh keluarga penulis, Yierikho Alva Herdion, Regina Theresia dan Michelle Yoselin Herdion yang selalu mendukung dalam menyelesaikan studi di kampus secara moral dan finansial.
5. Pihak PT. Primalane Sukses Mandiri Balikpapan yang telah bersedia mengizinkan dan berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang peneliti bagikan saat melakukan penelitian.
6. Seluruh teman-teman penulis terkhusus Kelompok KKN 19 Gedong yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.
7. Pihak-pihak yang saya tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang sudah membantu, mendukung, dan telah mendoakan penulis.

Penulis sangat menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna yang disebabkan oleh keterbatasan yang dimiliki penulis. Besar harapannya penulis agar mendapatkan kritik dan saran yang dapat membangun dan memperbaiki kedepannya.



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB 1 .....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Batasan Masalah.....	2
1.3 Rumusan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II .....</b>	<b>6</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Keadilan Organisasi.....	6
2.1.1 Pengertian Keadilan Organisasi.....	6
2.1.2 Dimensi Keadilan Organisasional.....	7
2.2 Kepuasan Kerja .....	12
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	12
2.2.2 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	13
2.3 Penelitian Terdahulu.....	14
2.4 Kerangka Penelitian.....	17
2.5 Hipotesis .....	18
<b>BAB III.....</b>	<b>20</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1 Lokasi Penelitian .....	20
3.2 Populasi dan Sampel.....	20
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	21
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	21

3.5 Instrumen Penelitian .....	22
3.6 Metode Pengujian Instrumen .....	23
3.6.1 Uji Validitas .....	24
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	25
3.7 Metode Analisis Data .....	26
3.7.1 Analisis Deskriptif .....	26
3.7.2 Analisis Regresi Berganda .....	27
3.7.3 Uji F .....	28
3.7.4 Uji T .....	29
3.7.5 Analisis Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	30
<b>BAB IV .....</b>	<b>31</b>
<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>31</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	31
4.1.1 Karakteristik Responden .....	31
4.2. Statistik Deskriptif.....	32
4.3. Uji Analisis Data .....	34
4.3.1. Uji Validitas.....	34
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	35
4.4. Pengujian Hipotesis .....	35
4.5. Pembahasan.....	37
4.5.1 Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	37
4.5.2 Pengaruh Keadilan Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	37
4.5.3 Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	38
<b>BAB V.....</b>	<b>39</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>39</b>
5.1 Kesimpulan .....	39
5.2 Implikasi Manajerial.....	39
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	40
5.4 Saran .....	41
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>x</b>
<b>LAMPIRAN I.....</b>	<b>xv</b>
<b>Kuesioner .....</b>	<b>xv</b>



<b>LAMPIRAN II .....</b>	<b>XX</b>
<b>Jawaban Responden .....</b>	<b>XX</b>
<b>LAMPIRAN III.....</b>	<b>xxix</b>
<b>Uji Validitas dan Reliabilitas.....</b>	<b>xxix</b>
<b>Analisis Statistik Deskriptif.....</b>	<b>xxxiii</b>
<b>Uji Regresi.....</b>	<b>xxxiv</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Skor Skala Likert.....	23
Tabel 3.2 Rentang Analisis Deskriptif.....	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	31
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	32
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas.....	34
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	36

## **DAFTAR GAMBAR**

2.1 Kerangka Penelitian.....	17
------------------------------	----

# **PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

Studi pada  
**(PT. Primalane Sukses Mandiri Balikpapan)**

**Disusun Oleh:**  
**Jesent Michael Herdion**  
**NPM: 19 03 24653**

**Pembimbing:**  
**Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Primalane Sukses Mandiri Balikpapan menggunakan *Convenience sampling*. Data yang digunakan diperoleh dari penyebaran kuesioner secara *online* melalui *Microsoft Form*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 44 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi berganda. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif, keadilan interpersonal dan keadilan prosedural berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Maka dari itu, dengan mewujudkan keadilan organisasi dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

**Kata kunci:** keadilan organisasi, keadilan distributif, keadilan interpersonal, keadilan prosedural, kepuasan kerja.