

PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN TEMPAT KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

PT. LEGENDA BINTANG BOLA (LBB) SOLO

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Kezia Meliantha Mulasimadhi

NPM: 19 03 24758

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2023

**Pengaruh Faktor Lingkungan tempat Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Legenda Bintang Bola (LBB) Solo**

Yang diajukan oleh

Kezia Meliantha Mulasimadhi
NPM: 190324758

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing,



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si.

25 November 2023

Skripsi
PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN TEMPAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. LEGENDA BINTANG BOLA (LBB)
SOLO

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh

Kezia Melinatha Mulasimadhi
NPM: 19 03 24758

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 10 November 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi Handoko., SE.,MM.,M.Sc

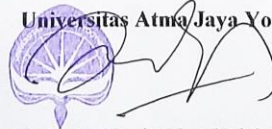


Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.

Yogyakarta, November 2023

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu, Noviandra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN TEMPAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LEGENDA BINTANG BOLA (LBB) SOLO

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri, baik dari pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan dari orang lain. Saya telah nyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 28 November 2023

Yang menyatakan



Kezia Meliantha Mulasimadhi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik yang berjudul “Pengaruh Faktor Lingkungan Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Legenda Bintang Bola (LBB) Solo.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Skripsi ini diselesaikan dengan baik karena adanya partisipasi dari berbagai pihak. Peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan kasih, anugerah, dan berkatNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. W. Mahestu Noviandra Krisjanti, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi penulis yang selalu memberikan arahan, saran dan solusi terbaik kepada penulis dalam proses penulisan skripsi ini.
4. Mamah dan kakak yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan doa kepada penulis selama proses perkuliahan dan pengerjaan skripsi.
5. Kepada PT. Legenda Bintang Bola yang telah memberikan izin untuk dilaksakannya penelitian ini.
6. Teman-teman terdekat yang membantu serta memberikan semangat dan kebahagiaan kepada peneliti dari awal perkuliahan hingga penulisan

skripsi.

7. Segenap responden penelitian ini yang telah bersedia mengisi kuesioner dan menyebarkan penelitian peneliti.

Peneliti berharap semoga segala kebaikan yang diberikan oleh seluruh pihak terkait dapat kembali menjadi berkat. Peneliti meminta maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis, dengan demikian peneliti mengharapkan masukan dan saran yang membangun dari berbagai pihak sebagai bahan evaluasi dan pembelajaran dalam studi selanjutnya.

Yogyakarta, 28 November 2023

Yang menyatakan



Kezia Meliantha Mulasimadhi

DAFTAR ISI

HALAMA JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah.....	3
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
1.6. Sistematika Laporan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Lingkungan Kerja	8
2.2. <i>Reward</i> Karyawan	9
2.3. Gaya Kepemimpinan	11
2.5. Keseimbangan hidup karywan (<i>Work life balance</i>).....	16
2.6. Kinerja Karyawan.....	17
2.7. Penelitian Terdahulu	19
2.8. Kerangka Penelitian.....	22
2.9. Hipotesis	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1. Lokasi Penelitian	30
3.2. Populasi dan Sampel.....	30
3.3. Metode Pengambilan Sampel	32
3.4. Data Penelitian.....	32
3.5. Instrumen Penelitian	33
3.6. Metode Pengujian Instrumen.....	34

3.7.1.	Uji validitas	34
3.7.2.	Uji reliabilitas.....	35
3.7.	Metode Analisis Data	35
3.8.1.	Analisis Deskriptif	36
3.8.2.	Analisis Linier Berganda	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		39
4.1.	Profil Responden	39
4.2.	Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	40
4.2.1	Hasil Pengujian Validitas	40
4.2.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	41
4.3.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	42
4.3.1.	Variabel Lingkungan Kerja Fisik	42
4.3.2.	Variabel <i>reward</i> kerja	43
4.3.3.	Variabel Gaya Kepemimpinan	43
4.3.4.	Variabel Pelatihan Kerja	44
4.3.5.	Variabel <i>Work Life Balance</i>	45
4.3.6.	Variabel Kinerja Karyawan	46
4.4.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, <i>Reward Kerja</i> , Gaya Kepemimpinan Pelatihan Kerja, dan <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
4.5.	Pembahasan	49
4.5.1.	Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Legenda Bintang Bola	50
4.5.2.	Pengaruh <i>reward</i> kerja terhadap kinerja karyawan PT. Legenda Bintang Bola	51
4.5.3.	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Legenda Bintang Bola	51
4.5.4.	Pengaruh pelatihan kerja kerja terhadap kinerja karyawan PT. Legenda Bintang Bola	52
4.5.5.	Pengaruh <i>work life balance</i> kerja terhadap kinerja karyawan PT. Legenda Bintang Bola	52
BAB V PENUTUP.....		54
5.1.	Kesimpulan.....	54
5.2.	Implikasi manajerial	55

5.3. Keterbatasan penelitian.....	57
5.4. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
Kuesioner.....	62
Profil responden.....	65
Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	67
Statistik deskriptif variabel.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4. 1 Data Responden	39
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas	40
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabel	41
Tabel 4. 4 Penilaian Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	42
Tabel 4. 5 Penilaian Responden terhadap Variabel <i>Reward</i> Kerja.....	43
Tabel 4. 6 Penilaian Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	44
Tabel 4. 7 Penilaian Responden terhadap Variabel Pelatihan Kerja	44
Tabel 4. 8 Penilaian Responden terhadap Variabel <i>Work Life Balance</i>	45
Tabel 4. 9 Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	47



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	22
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	62
Lampiran 2 Profil responden	65
Lampiran 3 Uji validitas dan uji reliabilitas.....	67
Lampiran 4 Karakteristik deskriptif.....	73
Lampiran 5 Analisis regresi linear berganda.....	75



**PENGARUH FAKTOR LINGKUNGAN TEMPAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LEGENDA BINTANG BOLA (LBB) SOLO**

Disusun oleh:

Kezia Meliantha Mulasimadhi

NPM: 19 03 24758

Pembimbing:

Th. Agung M. Harsiwi, SE., M. Si

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan komponen penting yang berperan sebagai roda yang dapat menjalankan suatu perusahaan untuk mencapai sebuah tujuan. Sumber daya manusia harus dikelola secara optimal oleh perusahaan dan diberikan perhatian serta pemenuhan akan hak dari sumber manusia dalam tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Tercapainya tujuan suatu perusahaan tidak hanya bergantung pada lingkungan kerja, lingkungan sosial, tetapi yang terpenting adalah sumber daya manusia itu sendiri. Dalam mencegah menurunnya kinerja karyawan perlu diperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhinya, seperti lingkungan kerja fisik karyawan, *reward* kerja bagi karyawan, gaya kepemimpinan untuk membimbing karyawan, pelatihan untuk meningkatkan pemahaman karyawan, serta *work life balance* yang diinginkan karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, reward kerja, gaya kepemimpinan, pelatihan kerja dan *work life balance* terhadap kinerja karyawan di PT. Legenda Bintang Bola Solo. Penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner secara online kepada karyawan PT. Legenda Bintang Bola yang telah bekerja selama lebih dari satu tahun. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode *purposive sampling*. Data yang telah terkumpul kemudian diolah menggunakan program pengolahan data SPSS versi 26. Hasil dari penelitian ini menyatakan lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, reward tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, dan *work life balance* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja fisik, *reward*, gaya kepemimpinan, pelatihan, *work life balance*, kinerja karyawan.