

**PERBEDAAN KEPUASAN KERJA DAN KONFLIK  
PERAN PADA WIRAUSAHA DAN NON WIRAUSAHA**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh:**

**Joshua Alvin Shalom Wijaya**

**NPM : 170323301**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2023**

**Skripsi**

**PERBEDAAN KEPUASAN KERJA DAN KONFLIK  
PERAN PADA WIRAUSAHA DAN NON WIRAUSAHA**



**Disusun Oleh:**

**Joshua Alvin Shalom Wijaya**

**NPM : 170323301**

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Se.

Januari 2024

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama: Joshua Alvin Shalom Wijaya

NPM: 170323301

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pemikiran orang lain. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa sebagian atau keseluruhan skripsi ini merupakan hasil karya orang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi yang seberat-beratnya atas perbuatan tersebut.

Yogyakarta, Maret 2024



Joshua Alvin Shalom Wijaya

**SKRIPSI**

**PERBEDAAN KEPUASAN KERJA DAN KONFLIK PERAN PADA WIRAUSAHA  
DAN NON WIRAUSAHA**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh:**

**Joshua Alvin Shalom Wijaya**

**NPM: 170323301**

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 1 Febuari 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen**


**SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

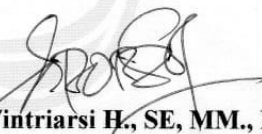


**M. Parnawa Putranta, MBA, PhD.**

**Anggota Panitia Penguji**



**Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.**



**Debora Wintriarsi H., SE, MM., M.Sc.**

**Yogyakarta, 26 Febuari 2024**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Mahestu N. Krisjanti, M.Sc.IB., Ph.D**

**FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.6. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI .....	13
2.1. Kewirausahaan .....	13
2.2. Kepuasan Kerja .....	14
2.3. Konflik Peran .....	17
2.4. Gender .....	22
2.5. Penelitian Terdahulu .....	24
2.6. Pengembangan Hipotesis .....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1. Desain penelitian.....	31
3.2. Jenis Data, Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	33
3.3. Populasi, sampel, tehnik pengambilan sampel, metode pengukuran data, dan instrument penelitian.....	34

3.4. Pengujian Instrumen Penelitian .....	37
3.5. Metode analisis data .....	38
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
4.1. Analisis Deskriptif .....	40
4.1.1. Karakteristik Responden .....	40
4.1.2. Persepsi Responden terhadap Variabel Penelitian .....	44
4.2. Analisis Kuantitatif .....	48
4.2.1. Pengujian Hipotesis 1 dan 2.....	51
4.2.2. Pengujian Hipotesis 3.....	53
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian .....	55
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
5.1. Kesimpulan .....	62
5.2. Implikasi Hasil Penelitian .....	62
5.3. Keterbatasan.....	64
5.4. Saran Penelitian Selanjutnya.....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1. Jenis Kelamin Responden .....	40
Tabel 4. 2. Profesi Responden.....	41
Tabel 4. 3. Umur Responden.....	41
Tabel 4. 4. Lama Bekerja .....	42
Tabel 4. 5. Status Pernikahan .....	43
Tabel 4. 6. Pendidikan terakhir Responden .....	44
Tabel 4. 7. Penilaian Variabel Kepuasan Kerja .....	46
Tabel 4. 8. Penilaian Variabel Konflik Peran .....	47
Tabel 4. 9. Hasil Uji Independent t Test Kepuasan Kerja Berdasarkan Profesi .....	52
Tabel 4. 10. Hasil Uji Independent t Test Konflik Peran Berdasarkan Profesi .....	53
Tabel 4. 11. Hasil Uji Independent t Test Konflik Peran Berdasarkan Jenis Kelamin	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran -----	28
--------------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER .....	71
LAMPIRAN 2. REKAPUTULASI DATA PENELITIAN .....	75
LAMPIRAN 3. HASIL UJI TRAYOUT 30 RESPONDEN.....	95
LAMPIRAN 4. PENGUJIAN HIPOTESIS .....	100

**PERBEDAAN KEPUASAN KERJA DAN KONFLIK PERAN PADA  
WIRUSAHA DAN NON WIRUSAHA**

**Disusun Oleh:  
Joshua Alvin Shalom Wijaya  
NPM : 170323301**

**Pembimbing  
Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Se.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui perbedaan kepuasan kerja antara seorang wirausaha dan non wirausaha, mengetahui perbedaan konflik peran antara seorang wirausaha dan non wirausaha dan mengetahui perbedaan perbedaan konflik peran antara pria dan wanita. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh wiraswasta dan karyawan yang bekerja pada perusahaan di wilayah Babarsari Catur Tunggal Depok Sleman. Sedangkan metode pengambilan menggunakan Quota sampling yaitu dalam menentukan banyaknya jumlah element yang terpilih sebagai sample akan ditentukan berdasarkan dari quota maksimal sebanding dengan komposisi tiap-tiap kelompok tersebut, dengan jumlah sampel sebanyak 234 responden. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan uji independen sample t test.

Hasil penelitian menemukan bahwa terdapat perbedaan secara signifikan kepuasan kerja berdasarkan jenis profesi. Perbedaan menunjukkan bahwa tingkat kepuasan responden pada profesi wirausaha lebih tinggi dibandingkan kepuasan yang dirasakan pada profesi non wirausaha. Hasil kedua menemukan bahwa terdapat perbedaan secara signifikan konflik peran berdasarkan jenis profesi. Perbedaan menunjukkan bahwa konflik peran yang dirasakan oleh responden yang berprofesi wirausaha lebih tinggi dibandingkan konflik peran yang dirasakan pada profesi non wirausaha. Terakhir terdapat perbedaan secara signifikan konflik peran berdasarkan jenis kelamin. Perbedaan menunjukkan bahwa tingkat kepuasan responden perempuan lebih tinggi dibandingkan konflik peran yang dirasakan oleh laki-laki

*Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Konflik Peran, Wirausaha, Non Wirausaha, Jenis Kelamin*