

**PENULISAN HUKUM / SKRIPSI**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH PEKERJA DIKEBON  
HOTSPOT CAFE KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA**



**Disusun oleh:**

**WILDA**

<b>NPM</b>	<b>: 06 05 09305</b>
<b>Program Studi</b>	<b>: Ilmu Hukum</b>
<b>Program Kekhususan</b>	<b>: Hukum Ekonomi dan Bisnis</b>

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
FAKULTAS HUKUM  
2010**

**PENULISAN HUKUM / SKRIPSI**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH PEKERJA DIKEBON  
HOTSPOT CAFE KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA**



**Disusun oleh:**

**WILDA**

**NPM : 06 05 09305**  
**Program Studi : Ilmu Hukum**  
**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**  
**FAKULTAS HUKUM**  
**2010**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH PEKERJA DIKEBON  
HOTSPOT CAFE KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA**

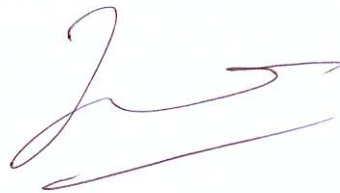
**Diajukan oleh:**

**WILDA**

**NPM : 06 05 09305**  
**Program Studi : Ilmu Hukum**  
**Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis**

**Telah disetujui  
Oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 24 Agustus 2010**

**Dosen Pembimbing**



**Iswantiningsih.SH.,MS**

## HALAMAN PENGESAHAN

**Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji ujian  
Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :**

**Hari : Kamis**

**Tanggal : 12 Agustus 2010**

**Tempat : Ruang Dosen Lantai II**

**Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta,  
Jl. Mrican Baru No. 28 Yogyakarta.**

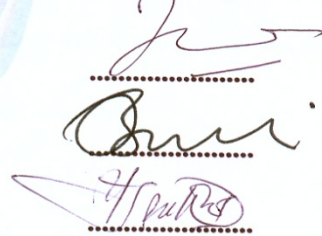
**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Iswantiningsih,SH.,MS**

**Sekretaris : N. Budi Arianto Wijaya, SH. M.Hum**

**Anggota : Imma Indra Dewi.W, SH. M.Hum**

**Tanda Tangan**



**Mengesahkan**

**Dekan Fakultas Hukum**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**(Dr.) M. Sari Murti Widiyastuti, SH., M. Hum)**

## MOTTO

*Cara terbaik untuk keluar dari suatu persoalan  
adalah memecahkannya*

*Sabar dalam mengatasi kesulitan dan bertindak  
bijaksana dalam mengatasinya adalah sesuatu yang  
utama*

*Kita berdoa dalam kesusahan dan membutuhkan  
sesuatu, mestinya kita juga berdoa dalam  
kegembiraan besar dan saat rezeki melimpah*

*(Kahlil Gibran)*

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Penulisan Hukum/Skripsi ini ku persembahkan kepada*

❖ *ALLAH SWT atas segala berkat dan rahmat-*

*nya sehingga penulis dapat menyelesaikan*

*penulisan hukum/skripsi ini*

❖ *Ibu dan Ayahku tercinta*

❖ *Kakakku Tersayang Wilson*

❖ *Adeku tersayang Willi dan si Bungsu*

*William*

## KATA PENGANTAR

Terima kasih yang tak terhingga serta rasa syukur, terucap kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi ini yang berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH PEKERJA DIKEBON HOTSPOT CAFE KABUPATEN SLEMAN YOGYAKARTA,** sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta tepat pada waktunya.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada Yth. Ibu **Iswantiningih, SH., MS.** Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang terbaik bagi penulis dan disadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan hukum ini banyak mendapatkan uluran tangan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bpk. Rektor Ir.A.Koesmargono,M.Const.,Mgt.,Ph.D, selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, SH., M. Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak DR.Drs.Paulinus Soge, SH.,M.Hum terima kasih atas bimbingan dan arahannya dalam menyusun KRS.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta terima kasih untuk semua ilmu yang diberikan kepada penulis.
5. Bapak Bopi selaku pengusaha sekaligus pemilik Kebon Hotspot Cafe dan pekerja di Kebon Hotspot Cafe sebagai responden
6. Bapak Supriana dibidang Tenaga Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman Yogyakarta sebagai narasumber
7. Staf Tata Usaha, Staf Perpustakaan, dan segenap karyawan-karyawati Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
8. Kedua orang tuaku, ibu Sri Lestari serta ayahku Herman Idrus yang tercinta yang telah memberikan semangat dan dorongan, cinta dan kasih sayang, dan selalu mendoakan aku, kakakku Wilson, adeku willi, dan willian serta keluarga besarku khususnya seseorang yang sangat berarti banget buat aku yang selama ini selalu ada di sampingku, mendoakan dan menemani aku dan untuk semuanya terima kasih atas dukungan dan perhatiannya.
9. Sahabatku,teman senang bareng selama di Yogya andhi, Lolin, metha, yang hampir selama selama 3 tahun lebih telah menemaniku, teman-temanku di Purwakarta, terima kasih untuk semuanya.
10. Teman-teman anak alay : ria, jose, ester, putri, nitha terimakasih atas semangatnya



11. Teman-teman UKM Selam Atmajaya : ketty, virgie, lordi, black, melvin, valent, stevan, putri, gie, marina, bang onal, om adit, dani, yang telah mengisi hariku akhir-akhir ini di Yogya dan kenangan yang indah bersama kalian.

12. Semua pihak dan rekan-rekan yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penulisan hukum ini.

Penulisan hukum ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya masukan, kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan bagi perbaikan dan penyempurnaan.

Akhirnya ucapan terima kasih yang tulus ini penulis akhiri dengan doa dan harapan agar penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi kemajuan dan perkembangan ilmu pengetahuan khususnya Ilmu mengenai Ketenagakerjaan dan berguna bagi semua pihak.

Yogyakarta, 12 Juli 2010

Penulis

Wilda

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 12 Juli 2010

Yang menyatakan,

Wilda

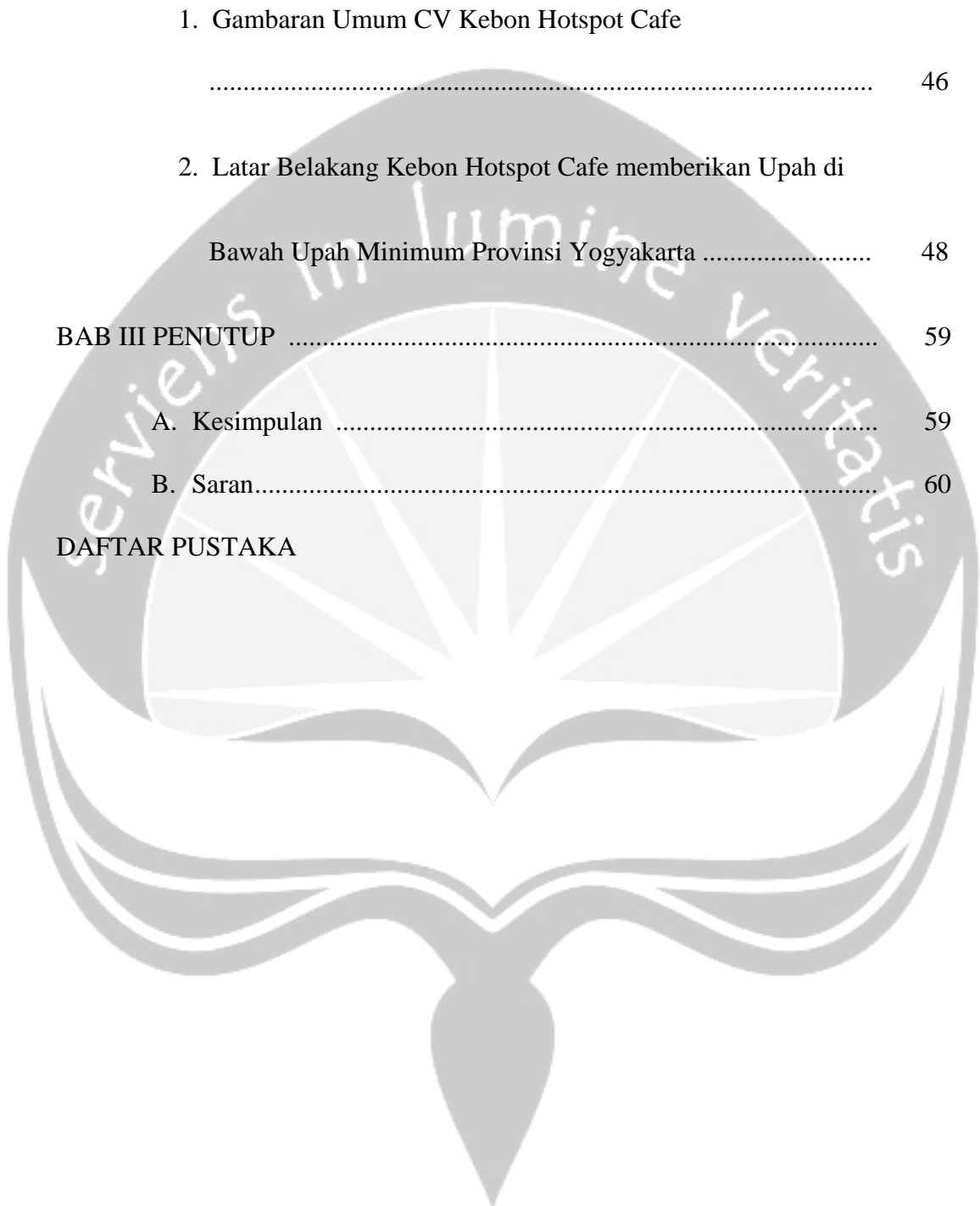
## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar .....	vi
Pernyataan Keaslian.....	ix
Daftar Isi .....	x
Abstract.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Keaslian Penelitian.....	6

F. Batasan Konsep.....	7
G. Metode Penelitian .....	8
H. Sistematika Penulisan .....	13

**BAB II PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP UPAH PEKERJA  
DIKEBON HOTSPOT CAFE KABUPATEN SLEMAN**

YOGYAKARTA.....	15
A. Tinjauan Umum mengenai Perlindungan Hukum.....	15
B. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja .....	18
1. Jenis Perjanjian Kerja.....	20
2. Hak dan kewajiban Pekerja/buruh dan Pengusaha.....	23
3. Pengertian Tentang Pekerja/Buruh .....	26
C. Tinjauan Umum Tentang Upah .....	30
1. Pengertian Upah .....	30
2. Jenis Upah .....	34
3. Asas Pengupahan .....	38
4. Pengertian Upah Minimum .....	39
D. Tinjauan Umum Perusahaan .....	46



1. Gambaran Umum CV Kebon Hotspot Cafe	
.....	46
2. Latar Belakang Kebon Hotspot Cafe memberikan Upah di Bawah Upah Minimum Provinsi Yogyakarta .....	48
<b>BAB III PENUTUP</b> .....	59
A. Kesimpulan .....	59
B. Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## ABSTRACT

Implementation of legal protection against the minimum wage for workers in the province of Yogyakarta, which aims to examine the implementation of legal protection of provincial minimum wage for workers who receive wages below the minimum wage and to find out the obstacles to providing legal protection against the minimum wage for workers on the basis of legislation and regulations applicable because there still exists a company that pays its workers wages below the minimum wage provisions and the cause of the constraints in providing legal protection against the minimum wage for workers in the province of Yogyakarta. Type of research used in writing this law is the law of empirical research, empirical legal research is the focal point of research on the behavior of the legal community (law in action).

Wage is a priority and rights should be met by employers for workers with labor agreements that have been agreed between employers and workers in the labor agreement have the rights and obligations of employers and workers' parties. This meant that the workers should earn for himself or his family but in reality there are still some companies that pay wages below the minimum wage provisions, especially the industrial city of Yogyakarta Bakpia Pathuk Ayu, which is the industry because homegrown indusrti have erratic turnover that have not been able to pay the wages of workers in accordance with provincial minimum wage and lack of field supervision by government officials, in this case Employee Department of Manpower and Transmigration Employment Monitoring Section of the company in the field.

Based on research results, it can be concluded that the implementation of legal protection of Provincial Minimum Wage (UMP) for workers in Yogyakarta, especially for workers / workers in Yogyakarta Ayu Pathuk Bakpia Pathok unfulfilled in accordance with Statutory regulations governing wages and employment, especially law Act No. 13 of 2003 on Employment and Decree of Yogyakarta Special Region Governor No. 191/KEP/2008 of Provincial Minimum Wage Determination 2009.

Key word: wages, workers, legal protection, employment agreements