

**PENGARUH ADANYA KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA BEBERAPA
COFFEESHOP YANG ADA DI YOGYAKARTA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Gerry Mario Leonardo Galib

NPM: 180324136

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN UNIVERSITAS ATMA JAYA**

Yogyakarta

2023

**PENGARUH ADANYA KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA BEBERAPA
COFFEESHOP YANG ADA DI YOGYAKARTA**



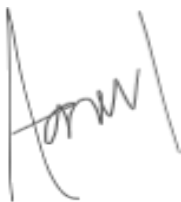
Disusun oleh:

Gerry Mario Leonardo Galib

NPM: 180324136

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

2 September 2023

SKRIPSI
PENGARUH ADANYA KEADILAN ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA BEBERAPA COFFEESHOP YANG
ADA DI YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Gerry Mario Leonardo Galib

NPM : 180324136

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

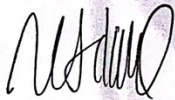
Pada tanggal 1 Maret 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Daniel Yudistrya Wardhana, SE., MEI

Anggota Panitia Penguji



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc



Dismas Persada Dewangga Pramudita,
SM., MSM.

Yogyakarta,

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D

DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH ADANYA KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA BEBERAPA COFFEESHOP YANG ADA DI YOGYAKARTA

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam penelitian ini. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari penelitian ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 2 September 2023

Yang menyatakan,



Gerry Mario Leonardo Galib

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kelimpahan berkat, yang senantiasa dilimpahkan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “*Pengaruh adanya keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi pada beberapa coffeeshop yang ada di Yogyakarta*”

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak.

Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang sudah memberikan kesehatan sampai peneliti bisa menyelesaikan penelitian.
2. Orang tua dan adik yang selalu mendukung, mendoakan, dan memberikan perhatian selama proses berjalannya penelitian sehingga dapat berjalan dengan lancar.
3. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang sudah mau meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi dan banyak memberikan ilmu serta solusi dalam setiap permasalahan atas kesulitan dalam penelitian ini.
4. Ibu Wenefrida Mahestu Noviandra K, S.E, M.Sc.IB. Ph.D selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Debora Wintriarsi H., S.e., M.M., Msc. Selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

6. Velya, Erika, Tia, Philip, Gebby, Jojo, Hilbrand, Julia, Mashen, Rara, Joy, Josua, Dipsy, Kharisma dan. teman-teman terdekat peneliti yang sudah memberikan dukungan yang sangat besar kepada peneliti hingga bisa menyelesaikan penelitian ini.
7. Untuk seseorang yang pernah menjadi orang yang sangat berharga dalam kehidupan peneliti, yang dengan tulus mendukung dan memberikan semangat bagi peneliti selama proses penelitian
8. Semua pihak yang ikut terkait dalam membantu peneliti menyelesaikan penelitian ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat berarti bagi peneliti. Akhir kata terima kasih atas segala bantuan dari seluruh pihak yang sudah ikut mengambil bagian, semoga hal ini dapat bermanfaat.

Yogyakarta



Gerry Mario Leonardo Galib

MOTTO

*“You don’t have to be great to start,
but you have to start to be great.”*

Zig Ziglar

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
Abstrak.....	2
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan masalah.....	3
1.3. Batasan masalah	4
1.4. Tujuan penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematik penelitian	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.2. Penelitian terdahulu	13
2.3. Kerangka Penelitian	14
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	14
2.5. Hipotesis	15
BAB III.....	16
METODE PENELITIAN	16

3.1.	Lokasi penelitian	16
3.2.	Populasi dan Sampel.....	16
3.3.	Metode Pengambilan Sampel	17
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	17
3.5.	Instrumen Penelitian.....	17
3.6.	Metode Pengujian Instrumen	18
3.7.	Metode Analisis Data	20
BAB IV	21
ANALISIS DATA	21
4.1.	Hasil Pengujian Instrumen.....	21
4.2.	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	26
4.3.	Pembahasan.....	32
BAB V	35
PENUTUP	35
5.1.	Kesimpulan	35
5.2.	Implikasi Manajerial.....	35
5.3.	Keterbatasan Penelitian	37
5.4.	Saran.....	37
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN	43

DAFTAR TABEL

TABEL 2.1.....	13
TABEL 3.1.....	19
TABEL 4.1.....	21
TABEL 4.2	25
TABEL 4.3	26
TABEL 4.4.....	28
TABEL 4.5.....	31

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.3	14
------------------	----

**PENGARUH ADANYA KEADILAN ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA BEBERAPA
COFFEESHOP YANG ADA DI YOGYAKARTA**

Gerry Mario Leonardo Galib

NPM: 180324136

Pembimbing

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh adanya Keadilan Organisasi (*Organizational Justice*) terhadap Komitmen Organisasi (*Organizational Justice*) terhadap karyawan pada beberapa *Coffeeshop* yang ada di Yogyakarta. Sampel yang digunakan untuk mengumpulkan data tersebut adalah karyawan yang bekerja pada beberapa *Coffeshop* tersebut. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer diperoleh melalui kuesioner dengan menggunakan *google form* dan menerapkan skala *Likert* poin 4 sebagai alat untuk pengukuran data, yang dikirimkan kepada karyawan yang ada pada beberapa *Coffeshop* yang ada di Yogyakarta. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Jumlah sampel yang diteliti adalah sebanyak 32 karyawan yang di dapatkan dari beberapa *coffeeshop*. Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, diperoleh

kesimpulan bahwa Keadilan Organisasi (*Organizational Justice*) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Komitmen Organisasi (*Organizational Commitment*) pada karyawan yang ada pada beberapa *Coffeshop* di Yogyakarta.

Kata kunci: Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi.