

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KERJA PADA KARYAWAN
YAYASAN EKO NUGROHO YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Laila Shafa

190324687

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2024

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KERJA PADA KARYAWAN
YAYASAN EKO NUGROHO YOGYAKARTA**



Disusun oleh:

Laila Shafa

190324687

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

Yogyakarta, 19 Maret 2024

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KERJA PADA KARYAWAN
YAYASAN EKO NUGROHO YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Laila Shafa

NPM: 190324687

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

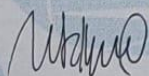
Pada tanggal 01 April 2024

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

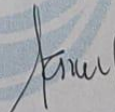


Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc

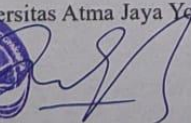


Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

Yogyakarta, 4 April 2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KERJA PADA KARYAWAN
YAYASAN EKO NUGROHO YOGYAKARTA**

Merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik sebagian maupun keseluruhan dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 14 Maret 2024

Yang Menyatakan



Laila Shafa

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terimakasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif Kerja Pada Karyawan Yayasan Eko Nugroho Yogyakarta". Penulisan penelitian skripsi ini disusun sebagai salah satu pemenuhan syarat untuk memenuhi gelar sarjana (S1) Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Proses penyusunan penulisan penelitian ini, dapat terselesaikan dengan baik tidak terlepas dari dukungan, saran, dan doa dari berbagai pihak hingga akhir, sehingga pada kesempatan ini dengan rasa hormat penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung baik moral maupun material secara langsung atau tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu ada dalam menguatkan, memberkati, dan menyertai penulis hingga saat ini.
2. Bapak Tegar Satya Putra, SE., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, ilmu, kritik dan saran yang membangun penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi hingga akhir.
3. Seluruh dosen, staff, dan karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta, khususnya Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang telah memberikan banyak ilmu dan pelayanan selama proses perkuliahan.

4. Keluarga kecil penulis tercinta dan terkasih Papa, Mama, dan Kakak yang selalu memberikan kepercayaan, dukungan serta doa, dan motivasi selama awal perkuliahan hingga tugas akhir penyusunan skripsi.
5. Teman dan sahabat yang telah memberikan penghiburan, semangat, dan doa selama berjalannya penyusunan skripsi.
6. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan yang telah hadir memberikan dukungan, motivasi serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis menerima segala kritik dan saran, sehingga dapat menjadi masukan untuk penelitian ini lebih baik lagi. Terima kasih.

Yogyakarta, 14 Maret 2024

Penulis



Laila Shafa

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*” Take a rest and stop overthinking, all bad things and the good one will always
come to you without looking any conditions “*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	II
HALAMAN PENGESAHAN	III
HALAMAN PERNYATAAN	IV
KATA PENGANTAR	V
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	VIII
DAFTAR ISI	VIII
DAFTAR TABEL	XII
DAFTAR GAMBAR	XIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIII
ABSTRAK	XIV
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	5
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II	7
LANDASAN TEORI	7
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.1 Gaya Kepemimpinan Transaksional	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	9
2.2 Komitmen Organisasi.....	10
2.2.1 Komitmen Afektif	10
2.2.2 Komitmen Normatif	11
2.2.3 Komitmen Berkelanjutan	11
2.3 Penelitian Terdahulu	12
2.4 Kerangka penelitian	16
2.5 Hipotesis Penelitian.....	16

2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Afektif	16
BAB III.....	18
METODE PENELITIAN	18
3.1 Desain Penelitian.....	18
3.2 Lokasi Penelitian.....	18
3.3 Profil Perusahaan	19
3.4 Sturktur Organisasi Yayasan Eko Nugroho	22
3.5 Populasi dan Sampel	22
3.5.1 Populasi	22
3.5.2 Sampel.....	23
3.6 Sumber Data.....	23
3.7 Metode Pengumpulan Data	23
3.8 Metode Pengukuran	24
3.8.1 Kuesioner	24
3.9 Definisi Oprasional	25
3.10 Metode Pengujian Instrumen	27
3.10.1 Uji Validitas	27
3.10.2 Uji Reliabilitas	28
3.11 Metode Analisis Data.....	28
3.11.1 Analisis Deskriptif	28
3.11.2 Analisis Regresi Sederhana.....	29
3.11.3 Uji F	30
3.11.4 Uji t.....	30
BAB IV	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Karakteristik Responden	31
4.1.1 Karakteristik Jenis Kelamin	31
4.1.2 Karakteristik Umur.....	31
4.1.3 Karakteristik Lama Bekerja	32
4.1.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir	33
4.2 Analisis Deskriptif Statistik	33

4.2.1 Analisis Deskriptif Item Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	33
4.2.2 Analisis Deskriptif Item Komitmen Afektif	35
4.3 Uji Instrumen	36
4.3.1 Uji Validitas	36
4.3.2 Uji Reliabilitas	37
4.3.3 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana.....	37
4.4 Hipotesis.....	38
4.4.1 Uji F	38
4.4.2 Uji t.....	39
4.5 Pembahasan.....	39
BAB V.....	42
PENUTUP.....	42
5.1 Kesimpulan	42
5.2 Implikasi Manajerial	42
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	43
5.4 Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Definisi Oprasional	25
Tabel 3.2 Skala Interval	29
Table 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin	31
Tabel 4.2 Karakteristik Umur	32
Tabel 4.3 Karakteristik Lama Bekerja	32
Tabel 4.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Item Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	34
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Item Komitmen Afektif	35
Tabel 4.7 Uji Validitas	36
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Sederhana	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	16
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Isi Kuesioner (1-10).....	48
Lampiran 11 Hasil Data Kuesioner.....	53
Lampiran 12 Hasil Demografi Responden Jenis Kelamin.....	54
Lampiran 13 Hasil Demografi Responden Umur	54
Lampiran 14 Hasil Demografi Responden Lama Bekerja	54
Lampiran 15 Hasil Demografi Responden Pendidikan Terakhir.....	54
Lampiran 16 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	55
Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	55
Lampiran 18 Hasil Uji Validitas Komitmen Afektif.....	56
Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Afektif.....	56
Lampiran 20 Hasil Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional .	57
Lampiran 21 Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Afektif.....	57
Lampiran 22 Hasil Variabel <i>Entered/Remove</i>	57
Lampiran 23 Hasil Model Summary.....	58
Lampiran 24 Hasil ANOVA	58
Lampiran 25 Hasil Koefisien	58

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF KERJA PADA KARYAWAN
YAYASAN EKO NUGROHO YOGYAKARTA**

Disusun oleh:

Laila Shafa

NPM: 190324687

Pembimbing:

Tegar Satya Putra, SE., M.Sc

Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen afektif karyawan di Yayasan Eko Nugroho Yogyakarta. Banyaknya perusahaan di Indonesia yang memicu terjadinya persaingan dalam ketertarikan pelamar kerja pada perusahaan. Hal tersebut menimbulkan strategi baru bagi perusahaan agar mendapatkan sumber daya manusia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan merupakan data primer, yang diperoleh dari penyebaran kuesioner skala 5 likert dengan tiga item pertanyaan nilai skala likert terbalik melalui *Google Forms*. Jumlah sampel pada penelitian ini terdapat sebanyak 30 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen afektif karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi