

BAB V

PENUTUP

Bagian ini berisi rangkuman dari temuan penelitian dan penjelasan mengenai potensi bagi penelitian selanjutnya. Peneliti juga menyajikan implikasi relevan bagi peneliti selanjutnya, menjelaskan keterbatasan pada penelitian ini, serta memberikan saran bagi penelitian selanjutnya.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan temporal terhadap ketangguhan mental terhadap karyawan PT Supersonic Chemical Industry secara positif. Hal tersebut menunjukkan tingkat kepemimpinan temporal yang tinggi akan diikuti dengan peningkatan.

5.2. Implikasi Manajerial

Perusahaan PT Supersonic Chemical Industry yang memproduksi kalsium karbonat bubuk (*Ground Calcium Carbonate*). PT Supersonc Chemical Industry dipilih karena merupakan perusahaan yang mengalami tingkat tekanan kerja yang cukup tinggi. Dengan visi menjadi perusahaan terbaik dikelasnya sebagai produsen kalsium karbonat bubuk (*Ground Calcium Carbonate*) dengan standar kualitas internasional dan misi menciptakan peluang bisnis Indonesia dan untuk memenuhi kebutuhan pasar industri kalsium karbonat dengan gaya inovasi dan kontrol kualitas yang berkelanjutan dalam menghasilkan produk kelas dunia. Dengan demikian,

dapat disimpulkan bahwa perusahaan ini berfokus pada produksi produk berkualitas.

Berdasarkan hasil analisis statistik deskriptif yang telah dilakukan peneliti, berdasarkan hasil analisis deskriptif yang telah dilakukan peneliti, diketahui Kepemimpinan Temporal di perusahaan PT Supersonic Chemical Industry termasuk dalam kategori yang tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa para Pemimpin perusahaan telah memberikan kepemimpinan temporal dengan menunjukkan adanya bimbingan, arahan, koordinasi, berupa manajemen waktu terhadap para karyawan. Atasan menunjukkan sikap yang dapat meningkatkan ketangguhan mental karyawan berupa mengingatkan *deadline*, memandu tim kerja mengkoordinasi tim secara efektif agar target yang dicapai sesuai dengan tenggat waktu yang diharuskan oleh perusahaan. Pelayanan yang diberikan oleh atasan akan menunjukkan kepedulian terhadap anggota karyawannya, menjadikan ketangguhan mental karyawan semakin meningkat. Perusahaan dapat semakin menunjukkan kepedulian dengan cara berinteraksi secara langsung terhadap kepala bagian agar anggota karyawan merasa nyaman bekerja diperusahaan tersebut. Selain itu perusahaan juga bisa memberikan intensif lembur terhadap karyawan agar manajemen waktu yang diberikan perusahaan dapat berjalan dengan baik sesuai tenggat waktu yang diberikan oleh atasan, dan juga dapat menaikkan ketangguhan mental karyawan.

Tabel 5.1.
Implikasi Manajerial

Temuan	Implikasi Manajerial
<p>Y4 yang membahas tentang pengendalian emosi.</p> <p><i>“Saya dapat mengendalikan emosi saya tergantung pada situasinya.”</i></p>	<p>Perusahaan harus berkomunikasi terbuka antara manajemen dan karyawan. Membuat forum di mana karyawan dapat menyampaikan perasaan mereka tanpa takut untuk mengatakan.</p> <p>Selalu berikan informasi yang jelas dan transparan mengenai situasi perusahaan. Karyawan akan lebih merasa aman jika mereka tahu apa yang terjadi dan bagaimana perusahaan merespons.</p>
<p>X4 yang membahas tentang pengawasan saat bekerja.</p> <p><i>“Atasan langsung saya memandu tim kerja saya agar menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.”</i></p>	<p>Seharusnya pemimpin mendampingi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya agar pekerjaan yang dikerjakan selesai tepat waktu.</p>
<p>Y12 yang membahas tentang rasa terintimidasi.</p>	<p>Hubungan antar karyawan yang baik adalah Sediakan pelatihan keterampilan sosial untuk</p>

<p><i>“Kalau saya pergi ke suatu tempat yang banyak orang berkumpul, kadang saya merasa terintimidasi.”</i></p>	<p>membantu karyawan mengembangkan kepercayaan diri dan kemampuan berkomunikasi. Latih karyawan dalam situasi peran atau simulasi untuk membantu mereka merasa lebih siap ketika berada di tengah kerumunan orang.</p>
---	--

Sumber: Hasil Olah Data Penulis (2023)

5.3. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menghadapi beberapa keterbatasan dalam melakukan penelitian seperti:

1. Peneliti tidak mengawasi secara langsung, karena penguji hanya menyerahkan kuesioner kepada HRD lalu disebarkan kepada karyawan PT Supersonic Chemical Industry sehingga tidak dapat melihat secara langsung pengisian kuesioner dan peneliti tidak dapat memastikan apakah pengisian telah sesuai dengan situasi yang dialami oleh karyawan.
2. Penyebaran tidak efisien karena tidak menggunakan kuesioner daring atau *google form*.

5.4. Saran

Berdasarkan peneliti yang telah dilakukan, peneliti dapat memberikan saran:

1. Penelitian berikutnya sebaiknya dilakukan pada karyawan di Lembaga atau perusahaan perusahaan lain, supaya penelitian menjadi lebih beragam dan mendapatkan populasi dan sampai yang lebih luas.

2. Penelitian selanjutnya dapat dibagikan secara langsung sehingga peneliti dapat memperoleh data yang lebih akurat karena saat pengisian kuesioner peneliti ikut mendampingi karyawan.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat lebih efisien terutama dalam hal waktu. Penelitian bisa dilakukan dengan lebih cepat dengan mempersiapkan rencana penelitian dengan lebih matang.



Daftar Pustaka

- Ancona, D. G., Okhuysen, G. A., & Perlow, L. A. (2001). Taking time to integrate temporal research. *Academy of Management Review*, 26(4), 512-529.
- Barnard, Rothman, de Beer, Lubbe. (2023). "[Emergency Nurses' Job Demands-Resources Profiles and Capabilities: Effects on Performance and Intention to Leave](#)," *Sustainability*, MDPI, vol. 15(6), pages 1-24, March.
- Bass, B.M., 1999, The ethics of transformational leadership, Working Papers Academy of Leadership Press, University of Maryland.
- Bender, M., Williams, M., Su, W., & Hites, L. (2017). Refining and validating a conceptual model of Clinical Nurse Leader integrated care delivery. *Journal of Advanced Nursing*, 73(2), 448-464.
- Bluedorn, A. C., & Jaussi, K. S. (2008). Leaders, followers, and time. *The Leadership Quarterly*, 19(6), 654-668.
- Castillo, J. C., & Trinh, M. P. (2018). Temporal leadership theory: A review and research agenda. *The Leadership Quarterly*, 29(1), 64-79.
- Clough, P., & Strycharczyk, D. (2012). Developing mental toughness: Improving performance, wellbeing and positive behaviour in others. Kogan Page Publishers.
- Crust, L. (2008). A review and conceptual re-examination of mental toughness: Implications for future researchers. *Personality and Individual Differences*, 45(7), 576-583.
- Dweck, C. S. (2006). *Mindset: The new psychology of success*. Random House.
- Eschleman, Bowling, Alarcon. (2010). A meta-analytic examination of hardiness.
- Fiedler, F. E. (1967). *A theory of leadership effectiveness*. McGraw-Hill.
- Gevers, J. M. P., van Eerde, W., & Rutte, C.G. (2009). Pengaturan diri tim dan memenuhi tenggat waktu dalam tim proyek: Antecedent dan efek dari konsensus temporal. *Jurnal Kerja Eropa dan Psikologi Organisasi*, 18(3), 295-321.
- Gupta, A. K., & Govindarajan, V. (2002). Cultivating a global mindset. *Academy of Management Perspectives*, 16(1), 116-126.

- Gucciardi, D. F., Hanton, S., Gordon, S., Mallett, C. J., & Temby, P. (2015). The concept of mental toughness: Tests of dimensionality, nomological network, and traitness. *Journal of Personality*, 83(1), 26-44.
- Gucciardi, D. F., Lines, R. L., Ducker, K. J., Peeling, P., Chapman, M. T., & Temby, P. (2021). Mental toughness as a psychological determinant of behavioral perseverance in special forces selection. *Sport, Exercise, and Performance Psychology*, 10(1), 164.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang, Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halbesleben, J. R. B., Novicevic, M. M., Harvey, M. G., & Buckley, M. R. (2003). Awareness of temporal complexity in leadership of creativity and innovation: A competency-based model. *The Leadership Quarterly*, 14, 433-454.
- Hannah, S. T., Sweeney, P. J., & Lester, P. B. (2007). Toward a courageous mindset: The subjective act and experience of courage. *The Journal of Positive Psychology*, 2(2), 129-135.
- Hardy L, Bell J, Beattie S: A neuropsychological model of mentally tough behaviour. *J. Pers.* 2014, 82:69-81.
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman* (Edisi 6). Yogyakarta, Indonesia: BPFE.
- Jackman, P. C., Fitzpatrick, G., Lane, A. M., & Swann, C. (2020). Developing mental toughness: Perceptions of elite female gymnasts. *International Journal of Sport and Exercise Psychology*, 18(3), 273-285.
- Judge, T.A., and Bono, J.E., 2000, "Five-factors Model of Personality and transactional Leadership", *Journal of Applied Psychology*, 85 (5): 751-765.
- Knowles, M. S. (1975). *Self-directed learning: A guide for learners and teachers*. Association Press.
- Knowles, M. S., Holton III, E. F., & Swanson, R. A. (2005). *The adult learner: The definitive classic in adult education and human resource development*. Elsevier.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705-717.

- Lord, R. G., & Dinh, J. E. (2014). What have we learned that is critical in understanding leadership perceptions and leader-performance relations? *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, 7(2), 158–177
- Maruping, L. M., Venkatesh, V., Thatcher, S. M., & Patel, P. C. (2015). Folding under pressure or rising to the occasion? Perceived time pressure and the moderating role of team temporal leadership. *Academy of Management Journal*, 58(5), 1313–1333.
- Marchant, D. C., Polman, R. C., Clough, P. J., Jackson, J. G., Levy, A. R., & Nicholls, A. R. (2009). Mental toughness: Managerial and age differences. *Journal of Managerial Psychology*, 24(5), 428-437.
- Matters, B. (2015). Leadership and mental toughness. *Health and Well-Being*. Available online: <https://www.bmmagazine.co.uk/opinion/leadershipand-mental-toughness> (accessed on 23 February 2023).
- McClelland, D. C. (1987). *Human motivation*. Cambridge University Press.
- McClellan, E., Martin, S. R., Emich, K. J., & Woodruff, T. (2019). The social consequences of voice: An examination of voice type and gender on status and subsequent leader emergence. *Academy of Management Journal*, 62(5), 1349-1371.
- Mojtahedi, Dara, Neil Dagnall, Andrew Denovan, Peter Clough, Sophie Hull, Derry Canning, Caroline Lilley, and Kostas Aarker Papageorgiou (2021). The relationship between mental toughness, job loss, and mental health issues during the COVID-19 pandemic. *Frontiers in Psychiatry* 11: 607246.
- Mohammed, S., & Nadkarni, S. (2011). Temporal diversity and team performance: The moderating role of temporal leadership. *Academy of Management Journal*, 54(3), 489–508.
- Morgeson, F. P., DeRue, D. S., & Karam, E. P. (2010). Leadership in teams: A functional approach to understanding leadership structures and processes. *Journal of Management*, 36(1), 5–39.
- Myer, A. T., & Mohammed, S. (2012, April). Team temporal leadership: Construct development and validation. A poster presented to the 27th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego, CA.

- Pareke, F, Js., 2004, *Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Bawahan: Sebuah Agenda Penelitian*, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bengkulu, Tidak Dipublikasikan.
- Ruparel, N. (2020). Mental toughness: Promising new paradigms for the workplace. *Cogent Psychology*, 7(1), 1722354.
- Rutter, M. (2012). Resilience as a Dynamics Concept. *Development and Psychopathology*, 24, 335-344.
- Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S., & Nübold, A. (2016). Shared temporal cognitions as substitute for temporal leadership: An analysis of their effects on temporal conflict and team performance. *The Leadership Quarterly*, 27(4), 574–587.
- Saragih, J, S. 2007, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Komunikasi dan Kepuasan Kerja Studi pada Guru SMAK BPK Penabur Jakarta”, *Jurnal Pendidikan Penabur*: No. 09/Tahun ke-6/Desember 2007.
- Sekaran, Uma & Bougie, Roger. 2019. *Metode Penelitian untuk Bisnis II: Pendekatan Pengembangan-Keahlian 6th Edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zaccaro, S. J., & Horn, Z. N. (2003). Leadership theory and practice: Fostering an effective symbiosis. In J. V. Gallos (Ed.), *Organization development: A Jossey-Bass reader* (pp. 257-280). Jossey-Bass.
- Zimmerman, B. J. (2000). Self-efficacy: An essential motive to learn. *Contemporary Educational Psychology*, 25(1), 82-91.
- Zimmerman, B. J., & Schunk, D. H. (2011). *Handbook of self-regulation of learning and performance*. Routledge.



LAMPIRAN I
SURAT IJIN PENELITIAN

SURAT IJIN PENELITIAN



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 066/Kues/I
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian, Penyebaran Kuesioner

13 Oktober 2023

Kepada
Yth. Pimpinan PT. Supersonic Chemical Industry
Randu Kuning III, Selang, Wonosari, Gunung Kidul, Daerah Istimewa Yogyakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Ketangguhan Mental dan Kesejahteraan Psikologis terhadap Kinerja Karyawan**" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

No.	Nama	NPM/Prodi	No. Handphone
1.	Albert Priyatama	190324705 / Manajemen	
2.	Paulus Rahardian Tri Putranto	190324727 / Manajemen	0872778616153

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat kelakuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.



Wenefrida Mahestu, N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id



SURAT IJIN PERUSAHAAN



PT. Supersonic Chemical Industry

CALCIUM CARBONATE
SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwika Yanuari

Jabatan : HRD-GA Manager

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang beridentitas dibawah ini :

1. Nama : Albert Priyatama
NIM : 190324705
Program Studi : Manajemen - Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Nama : Paulus Rahardian
NPM : 190324727
Program Studi : Manajemen - Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Telah selesai melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian di PT. Supersonic Chemical Industry memperoleh data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Ketangguhan Mental Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja di PT. Supersonic Chemical Industry**".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sepenuhnya.

Wonosari, 15 Desember 2023


Dwika Yanuari



Office : Gedung Penta Prima, Jl. Raya Boulevard Barat Blok XC 5-6 No. D, Kelapa Gading, Jakarta Utara 14240
(021) 2938 3080, Fax : (021) 2938 3088, Email : sales@supersonic.co.id, Website : www.supersonic.co.id
Factory : Jl. Raya Mijahan Km. 3, Selang, Wonosari 55851, DIY
(0274) 391629, Fax. : (0274) 391628



LAMPIRAN II
KUESIONER

Kuesioner Penelitian

Pengalaman Karyawan di PT Supersonic Chemical Industry

A. Pendahuluan

Perkenalkan kami Albert Priyatama dan Paulus Rahardian Tri Putranto, mahasiswa prodi manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. kami sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir tentang *“Pengaruh Ketangguhan Mental Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja di PT Supersonic Chemical Industry”*.

Sehubungan dengan itu kami meminta ketersediaannya kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari karyawan PT Supersonic Chemical Industry untuk mengisi kuesioner dibawah ini dengan sejujur-jujurnya. Peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan jawaban responden, kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Atas perhatian Bapak/Ibu/Saudara/Saudari kami ucapkan terimakasih.

B. Contact Person

Albert Priyatama

No. HP / WA 081331925092

Email : tamaalbertus@gmail.com

Biodata Responden

1. Nama (*boleh nama alias*) : ...
2. Jenis Kelamin : L / P (*lingkari yang sesuai*)
3. Usia : ... Tahun
4. Masa Kerja di Supersonic : ... Tahun
5. Pengalaman kerja : ... Tahun
6. Pendidikan Terakhir (*lingkari yang sesuai*)
 - a. SMA/SMK Sederajat
 - b. Diploma
 - c. S1
 - d. S2
 - e. S3
 - f. Lainnya, ...
7. Manakah yang paling menggambarkan unit/departemen kerja Anda:
(*lingkari yang sesuai*)
 - a. Bagian HRD
 - b. Bagian Quality Control
 - c. Bagian PPIC
 - d. Bagian Produksi
 - e. Bagian Keuangan & Fiskal
 - f. Bagian Purchasing
 - g. Lainnya,
8. Apakah status kepegawaian Anda di pekerjaan Anda sekarang? (*lingkari yang sesuai*)
 - a. Pegawai tetap
 - b. Pegawai kontrak
 - c. Pegawai paruh waktu
 - d. Pegawai Borongan

9. Manakah yang paling menggambarkan posisi yang Anda tempati sekarang?
(lingkari yang sesuai)
- Pegawai
 - Manajer tingkat tengah
 - Manajer tingkat atas

KETANGGUHAN MENTAL

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari kami mohon untuk menjawab kuesioner dengan jujur dan apa adanya. Responden diharap memberikan **tanda centang** (☐) pada jawaban yang dipilih sesuai dengan pendapat anda di kolom yang sudah disediakan.

Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban yang bisa dipilih responden, dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju **S** = Setuju
TS = Tidak Setuju **SS** = Sangat Setuju
N = Netral

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya cenderung mengambil inisiatif dan mengendalikannya dengan baik.					
2.	Saya umumnya tenang di bawah tekanan yang cukup besar.					
3.	Terkadang saya tidak bisa mengendalikan emosi saya. (R)					
4.	Saya dapat mengendalikan emosi saya tergantung pada situasinya.					
5.	Jika ada yang harus saya lakukan, saya cenderung langsung melakukannya tanpa rasa khawatir.					

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
6.	Saya cenderung percaya bahwa saya dapat melakukan pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
7.	Biasanya, saya berkonsentrasi untuk waktu yang lama.					
8.	Saya biasanya berusaha melakukan yang terbaik dalam segala hal.					
9.	Saya pandai berkonsentrasi dalam situasi apapun.					
10.	Saya suka menetapkan tujuan dan mencapainya.					
11.	Saya secara umum yakin dengan kemampuan saya.					
12.	Kalau saya pergi ke suatu tempat yang banyak orang berkumpul, kadang saya merasa terintimidasi. (R)					
13.	Saya tidak ragu untuk memberi tahu orang lain apa yang harus dilakukan.					
14.	Ketika orang lain merasa salah, saya tidak takut untuk berdebat dengan mereka.					
15.	Saya bisa mengambil risiko untuk mencapai tujuan saya.					
16.	Saya suka menyimpang dari praktik sosial dan adat istiadat.					
17.	Saya biasanya menyukai tantangan baru.					

KEPEMIMPINAN TEMPORAL

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Anda diharap memberikan **tanda centang** (☐) pada jawaban yang dipilih sesuai dengan pendapat anda di kolom yang sudah disediakan.

STS = Sangat Tidak Setuju **S** = Setuju
TS = Tidak Setuju **SS** = Sangat Setuju
N = Netral

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan langsung saya mengingatkan Anda tentang tenggat waktu (<i>deadline</i>) yang penting.					
2	Atasan langsung saya memprioritaskan tugas dan mengalokasikan waktu untuk setiap tugas.					
3	Atasan langsung saya mempersiapkan waktu khusus untuk menangani masalah dan kendala yang mungkin muncul.					
4	Atasan langsung saya memandu tim kerja saya agar menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
5	Atasan langsung saya mendorong tim kerja saya untuk menyelesaikan tugas-tugas kecil (sub tugas) tepat waktu.					
6	Atasan langsung saya menetapkan tahapan untuk mengukur kemajuan pekerjaan atau proyek.					
7	Atasan langsung saya mengkoordinasi tim secara efektif untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai tenggat waktu.					

~ ~ Terima kasih atas waktu yang Bapak/Ibu luangkan untuk mengisi kuesioner ini ~ ~



LAMPIRAN III
REKAP DATA

Variabel Kepemimpinan Temporal

TL1	TL2	TL3	TL4	TL5	TL6	TL7	AVG TL
4	4	4	4	4	3	4	3,8571
2	2	2	2	4	3	5	2,8571
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
3	4	4	4	4	3	4	3,7143
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	3	3	3	3	3	3	3,1429
5	4	5	4	4	4	5	4,4286
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
5	2	5	4	1	5	2	3,4286
4	4	4	5	5	4	4	4,2857
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	5	4	4	4	4	4	4,1429
3	3	3	3	3	3	3	3,0000
4	4	4	5	5	4	4	4,2857
4	5	4	5	4	4	3	4,1429
3	4	2	3	4	3	4	3,2857
3	4	4	3	4	3	3	3,4286
4	4	4	5	4	4	4	4,1429
2	3	3	4	4	4	4	3,4286
3	4	4	5	5	2	5	4,0000
4	4	4	4	4	5	5	4,2857
4	4	3	4	4	3	3	3,5714
4	3	3	4	5	3	4	3,7143
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	3	4	4	4	4	3,8571
3	4	4	4	4	4	4	3,8571
3	4	4	4	4	4	4	3,8571
4	4	3	4	4	4	4	3,8571
4	2	2	3	3	3	3	2,8571
5	4	5	5	5	5	5	4,8571
4	4	4	4	4	3	4	3,8571
3	4	4	4	4	3	4	3,7143
5	5	5	5	5	5	5	5,0000
5	5	5	5	5	4	2	4,4286
4	5	5	4	5	4	2	4,1429
4	2	2	4	4	4	4	3,4286
5	5	4	5	4	4	4	4,4286
4	4	4	4	4	4	4	4,0000

4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	5	5	5	4,4286
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	3	4	3	4	5	3,8571
5	5	5	5	5	4	5	4,8571
4	4	4	5	5	5	5	4,5714
5	5	5	5	5	5	1	4,4286
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	5	4	4	5	4	5	4,4286
4	4	5	4	4	4	4	4,1429
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
2	4	4	4	4	4	2	3,4286
4	4	4	4	4	3	4	3,8571
4	4	5	5	5	4	5	4,5714
4	2	3	4	4	2	4	3,2857
4	4	3	4	4	4	4	3,8571
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	3	3	3	3	3	3,2857
3	4	3	3	3	3	3	3,1429
3	3	3	4	4	3	3	3,2857
3	3	2	4	3	3	4	3,1429
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	3	4	4	3	4	3,7143
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	2	2	4	4	4	4	3,4286
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	3	4	4	5	3	3	3,7143
4	4	3	3	4	4	4	3,7143
4	4	3	3	4	4	4	3,7143
4	2	2	4	4	4	4	3,4286
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	5	5	5	4	5	4,5714
4	4	5	5	5	5	5	4,7143
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	5	5	5	5	5	5	4,8571
4	4	5	4	4	4	4	4,1429

4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	3	2	2	3	2	3	2,7143
4	4	4	5	4	4	5	4,2857
3	3	3	3	3	2	4	3,0000
4	4	5	5	5	5	5	4,7143
4	5	5	5	5	4	4	4,5714
3	4	3	4	4	3	4	3,5714
3	4	3	4	4	3	4	3,5714
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	3	3	4	4	1	1	2,8571
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
2	4	2	3	4	3	2	2,8571
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	4	4	4	4	4,0000
4	4	4	5	5	4	5	4,4286
3	4	4	4	4	3	4	3,7143
4	4	4	4	3	3	3	3,5714
4	4	4	4	4	3	4	3,8571
4	4	5	5	5	4	5	4,5714
4	5	4	3	4	5	5	4,2857
5	3	4	4	5	4	4	4,1429
4	5	4	5	5	5	4	4,5714
4	5	3	5	4	5	5	4,4286
3	4	5	4	5	4	4	4,1429
4	4	5	4	5	4	3	4,1429
5	4	5	4	4	4	5	4,4286
5	3	4	5	5	4	5	4,4286
5	4	5	5	4	4	5	4,5714
4	4	5	4	5	5	5	4,5714
5	3	4	4	5	4	4	4,1429
5	4	4	4	5	4	5	4,4286
4	5	4	4	5	4	5	4,4286
4	5	4	4	5	3	4	4,1429
4	5	4	3	4	5	4	4,1429
4	3	4	4	5	5	5	4,2857
3	4	5	4	4	5	3	4,0000
4	5	4	5	5	4	4	4,4286
5	5	4	5	4	4	5	4,5714
4	5	5	4	5	4	4	4,4286
5	4	5	4	4	4	5	4,4286
5	5	4	3	5	4	4	4,2857

4	4	4	3	4	5	4	4,0000
3	5	4	4	5	5	4	4,2857
4	4	5	5	4	5	5	4,5714
3	4	5	4	5	5	4	4,2857
3	4	5	4	4	5	4	4,1429
5	4	5	4	5	4	5	4,5714
4	5	4	3	4	4	5	4,1429
4	5	5	4	5	3	4	4,2857
5	4	4	4	5	5	4	4,4286
4	5	5	4	5	3	4	4,2857
5	5	4	3	4	4	5	4,2857
5	4	3	4	4	5	5	4,2857
4	5	4	5	5	4	5	4,5714
3	4	5	4	5	4	4	4,1429

Variabel Ketangguhan Mental

K M 1	K M 2	K M 3	K M 4	K M 5	K M 6	K M 7	K M 8	K M 9	K M 10	K M 11	K M 12	K M 13	K M 14	K M 15	K M 16	K M 17	AVG KM Per Respo nden
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	3.6471
3	4	2	4	2	4	2	4	4	5	5	2	2	5	4	2	4	3.4118
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	4	3.4118
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3.7647
4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	5	1	3	2	4	3.4118
5	2	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	2	5	3.7059
3	2	3	4	3	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	2	3	3.2353
3	3	2	4	2	4	3	5	3	4	4	3	5	4	3	3	4	3.4706
4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	1	4	4.0588
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	2	4	3.4706
4	4	1	4	2	4	5	4	3	5	2	4	4	4	5	4	2	3.5882
3	2	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	5	3.5294
3	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	3	3.2353
4	3	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	1	3	3.2941
4	4	3	4	5	4	2	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	3.5882
4	2	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	1	4	3.9412

4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	2	4	3.5294
3	2	3	4	4	5	3	5	3	4	4	4	3	3	4	3	5	3.6471
3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3.5294
3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	4	4	4	3	2	3	3.4118
3	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3.1765
3	3	2	3	4	5	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3.3529
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3.7647
5	1	4	3	4	5	2	5	4	5	4	4	4	2	2	1	1	3.2941
4	2	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	3.7059
4	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	3	1	4	3.6471
4	4	4	5	5	4	2	5	3	5	4	4	4	4	2	2	3	3.7647
4	4	3	4	5	4	2	4	3	4	3	4	4	4	2	2	4	3.5294
3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3.3529
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3.8235
4	5	5	4	4	4	2	5	4	5	4	4	5	3	4	2	5	4.0588
3	4	3	4	4	4	4	5	3	3	3	4	4	5	4	3	4	3.7647
2	4	2	4	4	4	4	5	2	4	4	2	5	5	4	2	4	3.5882
5	1	1	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	2	4	4.0000
4	3	4	4	4	4	3	5	3	5	4	3	4	5	2	1	4	3.6471
4	1	2	4	4	4	1	4	3	3	4	4	2	4	1	5	3	3.1176
4	4	5	4	5	4	1	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4.1176
4	4	4	2	2	4	4	5	2	5	5	5	5	5	2	1	5	3.7647
4	4	4	2	2	4	4	5	2	5	5	5	5	2	2	1	4	3.5294
3	2	4	4	2	2	2	4	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3.0000
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	1	5	4.0000
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3.7647
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	3	2	4	3.5294
4	4	4	3	4	5	3	5	3	4	5	4	4	2	3	2	3	3.6471
4	2	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	2	2	2	1	4	3.0000
4	2	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	2	2	4	3.5882
4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	3.5294
5	4	4	5	2	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	1	4	4.0000
4	5	2	5	4	4	4	5	4	5	5	2	5	4	3	2	4	3.9412
5	4	5	5	1	5	2	5	5	5	5	5	1	5	1	1	1	3.5882
4	4	2	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3.8235
4	4	2	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	2	3	2	4	3.6471

4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3.7647
4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	5	5	4	4	1	4	3.8824
4	2	4	4	2	4	2	5	4	4	4	4	4	2	4	1	2	3.2941
4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3.3529
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	1	4	3.4118
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3.7059
4	3	2	4	4	4	5	5	3	5	5	2	3	4	5	1	4	3.7059
3	2	3	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3.5882
4	4	4	4	5	5	2	5	4	4	5	4	4	4	2	2	4	3.8824
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3.7059
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3.7647
3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2.9412
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3.5882
3	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3.2941
4	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	4	4	2	2	2	3.3529
3	2	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	2	2	3	3.1765
3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	1	1	2	3.1765
4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3.6471
3	2	4	4	2	2	2	4	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3.0000
5	4	2	3	4	5	3	5	4	5	5	3	4	4	4	2	4	3.8824
4	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4	5	5	4	4	1	4	3.9412
4	2	2	2	4	4	5	4	2	5	4	5	3	4	5	2	4	3.5882
4	2	2	2	4	4	5	4	2	5	4	5	3	4	5	2	4	3.5882
3	2	4	4	2	2	2	4	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3.0000
4	4	4	4	3	4	2	5	5	4	5	4	4	4	4	1	4	3.8235
4	3	5	4	4	4	2	4	3	4	4	2	4	4	1	1	4	3.3529
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	1	4	3.6471
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	3.7647
4	2	2	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	5	2	2	5	3.6471
4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	2	2	4	3.5294
4	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	3.2941
4	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	3.2941
4	5	4	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	4	1	4	4.2353
4	3	2	4	2	3	3	5	3	5	4	4	4	4	4	3	4	3.5882
4	2	2	4	4	4	2	4	2	4	3	4	4	2	4	4	3	3.2941
5	1	2	5	5	5	1	5	2	5	5	5	5	1	4	1	5	3.6471

3	4	2	3	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3.2941
5	4	4	2	3	4	2	5	4	4	4	4	5	4	4	1	1	3.5294
4	3	4	3	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	3	2	4	3.7647
4	4	2	4	2	4	2	4	3	4	4	3	4	4	2	2	4	3.2941
5	4	2	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	2	1	1	2	3.5882
4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	5	1	1	1	1	3.5882
4	4	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	3	3	2	1	3	3.1765
4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	2	1	3	3.2353
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3.4706
4	2	1	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	2	3	3.5294
4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	3	4	1	4	3.7647
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3.4118
4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3.5882
4	2	4	5	4	4	2	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3.8824
4	2	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	1	4	3.3529
5	3	4	4	2	5	2	5	5	5	5	3	4	4	4	3	4	3.9412
4	3	3	4	4	4	4	5	3	4	4	3	2	2	1	1	3	3.1765
4	3	5	5	5	4	1	5	3	5	4	3	2	3	4	1	3	3.5294
4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3.4706
4	3	2	4	4	5	4	5	3	5	5	2	3	4	5	1	4	3.7059
4	5	4	3	3	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4.1176
4	3	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4.2353
3	3	3	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	4	5	3	5	4.0588
4	4	5	4	5	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	5	4	4.0000
3	4	3	3	4	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	4.0588
4	5	5	4	4	4	3	5	3	3	5	4	5	5	5	4	4	4.2353
5	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4.2941
4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	3	3	5	4	4	5	5	4.2353
3	4	3	4	3	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4.1765
5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	4	4.2353
4	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4.4118
5	4	5	5	5	3	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4.4118
5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4.2941
5	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4.2941
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4.5294
5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4.2941

5	4	5	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4.4118
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	5	4.5294
4	5	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4.2941
4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4.3529
4	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4.3529
4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4.2941
5	4	4	5	5	4	4	4	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4.3529
4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4.5294
3	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4.2353
4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4.3529
4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4.3529
5	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	5	4	5	5	4	4	4.4118
4	5	5	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	4	5	5	4.4706
4	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4.4118
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	4.4118
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4.3529
4	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	4.4706
5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4.4706
4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4.2353
4	5	5	5	4	4	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4.4118



Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel X (Kepemimpinan Temporal)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TL1	24.15	8.279	.384	.180	.763
TL2	24.10	7.767	.474	.304	.746
TL3	24.15	6.853	.628	.472	.711
TL4	24.03	7.810	.555	.360	.732
TL5	23.88	7.816	.534	.357	.735
TL6	24.19	7.458	.529	.309	.734
TL7	24.05	7.851	.369	.199	.771

Variabel Y (Ketangguhan Mental)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM1	59.80	45.099	.348	.284	.759
KM2	60.38	40.474	.493	.336	.744
KM3	60.24	43.136	.297	.243	.763
KM4	59.83	46.256	.165	.174	.769
KM5	60.02	42.748	.391	.244	.754
KM6	59.69	44.689	.381	.353	.757
KM7	60.38	41.245	.405	.275	.753
KM8	59.42	46.735	.164	.205	.769
KM9	60.15	42.671	.445	.326	.750
KM10	59.60	44.788	.359	.282	.758
KM11	59.61	44.771	.359	.366	.758
KM12	59.84	45.911	.198	.208	.768
KM13	59.88	46.250	.152	.076	.771
KM14	60.02	43.573	.316	.206	.760
KM15	60.28	41.240	.430	.303	.750
KM16	61.22	37.471	.535	.449	.739
KM17	59.98	41.517	.508	.352	.744



LAMPIRAN V

UJI REGRESI LINEAR SEDERHANA

Uji Regresi Linier Sederhana

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables		Method
		Removed		
1	AVGTL ^b			Enter

a. Dependent Variable: AVGKM

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.540 ^a	.292	.287	.3589062

a. Predictors: (Constant), AVGTL

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.543	1	7.543	58.561	.000 ^b
	Residual	18.292	142	.129		
	Total	25.835	143			

a. Dependent Variable: AVGKM

b. Predictors: (Constant), AVGTL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.710	.267		6.401	.000
	AVGTL	.506	.066	.540	7.652	.000

a. Dependent Variable: AVGKM