

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI YANG  
DIMEDIASI *KNOWLDEGE SHARING* PADA PT  
WINGS SURYA PURWOREJO**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana**

**Manajemen (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Albert Benanda Henry**

**NPM: 19 03 24759**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA,  
MARET 2024**

Skripsi

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI YANG  
DIMEDIASI *KNOWLDEGE SHARING* PADA PT  
WINGS SURYA PURWOREJO**



**Disusun oleh:**

**Albert Benanda Henry**

**NPM: 19 03 24759**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, belonging to the supervisor, Debora Wintriarsi H.

**Debora Wintriarsi H, SE., MM., M.Sc.**

**16 Maret 2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**Skripsi**

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI YANG  
DIMEDIASI *KNOWLEDGE SHARING* PADA PT WINGS SURYA PURWOREJO  
(Studi pada PT WINGS SURYA PURWOREJO)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

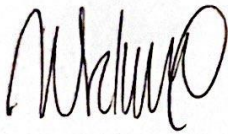
**Albert Benanda Henry**

**NPM: 19 03 24759**

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 1 April 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

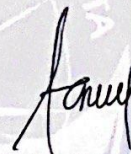
**SUSUSNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**




**Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.**

**Anggota Panitia Penguji**



**Tegar Satya Putra, SE., M.Sc**



**Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc**

**Yogyakarta, 5 April 2024**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Wenefrida Mahestu Novianindra Krisjanti, M.Sc., Ph.D**  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
ORGANISASI YANG DIMEDIASI *KNOWLEDGE SHARING* PADA PT  
WINGS SURYA PURWOREJO**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Maret 2024

Yang menyatakan



**Albert Benanda Henry**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat kasih karunia-Nya, penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pola Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi yang Dimediasi *Knowledge Sharing* pada PT Wings Surya Purworejo” dapat terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang telah mendukung proses penulisan skripsi ini, diantaranya:

1. Ibu Debora Wintriarsi H, SE., MM., M.Sc., selaku dosen pembimbing yang telah mendampingi dan memberikan masukan dalam proses penulisan skripsi ini dari awal hingga akhir.
2. Orang tua, keluarga, dan teman yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis. Penulis mengucapkan terima kasih dan memohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini.

Oleh karena itu, penulis menerima segala bentuk kritik dan saran guna menyempurnakan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pola Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi yang Dimediasi *Knowledge Sharing* pada PT Wings Surya Purworejo” ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Yogyakarta, 16 Maret 2024



**Albert Benanda Henry**

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN.....	IV
KATA PENGANTAR .....	5
DAFTAR ISI.....	6
DAFTAR TABEL.....	12
DAFTAR GAMBAR .....	14
DAFTAR LAMPIRAN.....	15
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG .....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	4
1.3 TUJUAN PENELITIAN .....	5
1.4 BATASAN PENELITIAN.....	5
1.5 MANFAAT PENELITIAN.....	7
1.6 SISTEMATIKA PENULISAN .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 KINERJA ORGANISASI.....	9
2.1.1 Pengertian kinerja organisasi .....	9

2.1.2	Faktor yang mempengaruhi kinerja organisasi .....	9
2.2	POLA KEPEMIMPINAN.....	11
2.2.1	Pengertian pola kepemimpinan.....	11
2.2.2	Jenis pola kepemimpinan .....	11
2.2.3	Faktor yang mempengaruhi pola kepemimpinan.....	13
2.3	<i>KNOWLEDGE SHARING</i> .....	14
2.3.1	Pengertian <i>knowledge sharing</i> .....	14
2.3.2	Jenis <i>knowledge sharing</i> .....	16
2.3.3	Faktor yang mempengaruhi <i>knowledge sharing</i> .....	17
2.3.4	Manfaat <i>knowledge sharing</i> .....	17
2.4	PENELITIAN TERDAHULU .....	18
2.5	PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	19
2.5.1	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi.....	19
2.5.2	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Organisasi.....	20
2.5.3	Pola Kepemimpinan Transformasional mempengaruhi <i>Knowledge Sharing</i> .....	20

2.5.4	Pola Kepemimpinan Transaksional mempengaruhi <i>Knowledge Sharing</i>	21
2.5.5	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Kinerja Organisasi	21
2.5.6	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi yang dimediasi <i>knowledge sharing</i>	21
2.5.7	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Organisasi yang dimediasi <i>knowledge sharing</i>	22
2.6	KERANGKA PENELITIAN	22
BAB III METODE PENELITIAN		24
3.1	JENIS PENELITIAN	24
3.2	LOKASI DAN WAKTU PENELITIAN	24
3.3	OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN	24
3.4	POPULASI DAN SAMPEL	25
3.5	JENIS DAN SUMBER DATA	26
3.5.1	Sumber Data Primer	26
3.5.2	Sumber Data Sekunder	26
3.6	METODE PENGUMPULAN DATA	27
3.6.1	Kuesioner	27



3.7	UJI INSTRUMEN.....	28
3.7.1	Uji Validitas .....	28
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	28
3.8	METODE ANALISIS DATA.....	29
3.8.1	Analisis Deskriptif .....	29
3.8.2	Uji Hipotesis .....	30
3.8.3	Uji Mediasi.....	33
	<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>36</b>
4.1	PENGUJIAN INSTRUMEN .....	36
4.1.1	Uji Validitas .....	36
4.1.2	Uji Reliabilitas .....	39
4.2	KARAKTERISTIK RESPONDEN .....	39
4.3	ANALISIS DESKRIPTIF.....	41
4.4	UJI HIPOTESIS .....	43
4.4.1	Model I: Analisis Pola Kepemimpinan Transformasional di PT. Wings Surya Purworejo .....	43
4.4.2	Model II: Analisis Pola Kepemimpinan Transaksional di PT. Wings Surya Purworejo .....	47

4.4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	51
4.5	ANALISIS JALUR .....	52
4.5.1	Pengaruh Langsung ( <i>Direct effect</i> atau DE) .....	52
4.5.2	Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> atau IE) .....	53
4.6	PEMBAHASAN .....	55
4.6.1	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi (H1a) .....	56
4.6.2	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Organisasi.....	57
4.6.3	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	58
4.6.4	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transaksional terhadap <i>Knowledge Sharing</i> .....	58
4.6.5	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Kinerja Organisasi .....	59
4.6.6	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi yang dimediasi <i>knowledge sharing</i> .....	59
4.6.7	Pengaruh Pola Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Organisasi yang dimediasi <i>knowledge sharing</i> .....	60
	BAB V PENUTUP.....	63

5.1	KESIMPULAN.....	63
5.2	IMPLIKASI MANAJERIAL.....	64
5.3	KETERBATASAN PENELITIAN.....	66
5.4	SARAN.....	67
	DAFTAR PUSTAKA .....	68
	LAMPIRAN.....	73

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu.....	18
Tabel 3. 1 Interpretasi nilai cronbach's alpha .....	28
Tabel 3. 2 Kategori interval .....	29
Tabel 4. 1 Hasil uji validitas variabel pola kepemimpinan transaksional.....	37
Tabel 4. 2 Hasil uji validitas variabel pola kepemimpinan transaksional.....	37
Tabel 4. 3 Hasil uji validitas variabel knowledge sharing .....	38
Tabel 4. 4 Hasil uji validitas variabel kinerja organisasi .....	38
Tabel 4. 5 Hasil uji reliabilitas .....	39
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden .....	39
Tabel 4. 7 Statistik deskriptif variabel pola kepemimpinan transformasional.....	41
Tabel 4. 8 Statistik deskriptif variabel pola kepemimpinan transaksional.....	41
Tabel 4. 9 Statistik deskriptif variabel knowledge sharing .....	42
Tabel 4. 10 Statistik deskriptif variabel kinerja organisasi .....	42
Tabel 4. 11 Pendekatan Empat Langkah oleh Baron dan Kenny.....	43
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pola Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi.....	44

Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pola Kepemimpinan Transformasional terhadap Knowledge Sharing.....	45
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Knowledge Sharing terhadap Kinerja Organisasi.....	46
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Pola Kepemimpinan Transformasional melalui Knowledge Sharing terhadap Kinerja Organisasi.....	47
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pola Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Organisasi .....	48
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pola Kepemimpinan Transaksional terhadap Knowledge Sharing.....	49
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Knowledge Sharing terhadap Kinerja Organisasi.....	50
Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Pola Kepemimpinan Transaksional melalui Knowledge Sharing terhadap Kinerja Organisasi.....	51
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis .....	52
Tabel 4. 21 Koefisien Jalur .....	54

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1 Knowledge Spiral.....	15
Gambar 2. 1 Hipotesis penelitian.....	23
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi PT Wings Surya Purworejo.....	25
Gambar 3. 2 Hubungan antar variabel .....	34

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Tabel Krejcie dan Morgan.....	73
Lampiran 2 Kuesioner.....	74
Lampiran 3 Nilai r Product Moment.....	79
Lampiran 4 Hasil Uji SPSS.....	80

**PENGARUH MEDIASI *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP POLA  
KEPEMIMPINAN DAN KINERJA ORGANISASI PADA PT. WINGS  
SURYA PURWOREJO**

**Disusun oleh:**

**Albert Benanda Henry**

**NPM: 19 03 24759**

**Pembimbing:**

**Debora Wintriarsi H, SE., MM., M.Sc.**

**Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari mediasi *knowledge sharing* terhadap pola kepemimpinan dan kinerja organisasi di PT Wings Surya Purworejo. Metode penelitian ini bersifat kuantitatif deskriptif dengan data primer yang bersumber dari hasil kuesioner yang kemudian dianalisis dengan metode *non-probability sampling*. Responden mencakup karyawan PT Wings Surya Purworejo dari berbagai divisi dengan jumlah total 82 responden. Data yang diperoleh diolah menggunakan aplikasi SPSS melalui metode analisis regresi linear sederhana & berganda, serta metode analisis jalur oleh Baron-Kenny (analisis regresi mediasi). Hasil penelitian menunjukkan bahwa PT Wings Surya Purworejo menggunakan pola kepemimpinan transformasional dalam organisasinya. Perusahaan ini bergerak di bidang logistik dan distribusi, sehingga tetap ada pertukaran berbentuk penghargaan kepada karyawan apabila berhasil mencapai kinerja yang ditetapkan. Mediasi *knowledge sharing* berpengaruh signifikan dalam hubungan antara pola kepemimpinan transformasional dan transaksional di PT Wings Surya Purworejo. Apabila karyawan/ bawahan dipercaya untuk saling berbagi pengetahuan di lingkungan organisasi, maka dapat terjadi peningkatan performa kinerja dalam organisasi.

**Kata kunci:** kinerja organisasi, pola kepemimpinan, *knowledge sharing*