

TESIS

**MOTIVASI PEREMPUAN MENJADI PETUGAS
KEPOLISIAN (STUDI KASUS PADA POLWAN
POLRES BANTUL)**



Diajukan Oleh:

Ketut Reni Juliani

NPM : 215026590

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA
2023**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : KETUT RENI JULIANI
Nomor Mahasiswa : 215026590
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Motivasi Perempuan Menjadi Petugas Kepolisian (Studi Kasus pada Polwan Polres Bantul)

Nama Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.	18 April 2024	
Dr. Pramudianto, S.Th., S.E., M.Min., M.M	21 April 2024	
Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.	22 April 2024	

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

Elisabet Dita Septiari, SE., M.Sc.

Dekan

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Wenefrida Malasari Novianindra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PERSETUJUAN TESIS

Nama : KETUT RENI JULIANI
Nomor Mahasiswa : 215026590
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Motivasi Perempuan Menjadi Petugas Kepolisian (Studi Kasus pada
Polwan Polres Bantul)

Nama Pembimbing	Tanggal	Tanda Tangan
M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.	15 April 2024	

DAFTAR ISI

TESIS	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
INTISARI.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Batasan Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI.....	6
2.1 Literatur Review	6
2.2 Pengertian, Prinsip, Fungsi, Tujuan dan Indikator Motivasi.....	7
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	7
2.2.2 Prinsip Motivasi.....	8
2.2.3 Fungsi Motivasi.....	8
2.2.4 Tujuan motivasi.....	9
2.2.5 Indikator motivasi.....	9
2.3 Pengertian, Fungsi, Tugas dan Kewenangan Kepolisian	9
2.3.1 Pengertian Polisi.....	9
2.3.2 Fungsi Kepolisian.....	10
2.3.3 Tugas Kepolisian.....	10
2.3.4 Wewenang Kepolisian.....	12
2.3.5 Penegakan Hukum	13
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	14
3.1 Desain Penelitian	14
3.2 Metode Penelitian.....	15
3.2.1 Pengumpulan Data	15
3.2.2 Pemilihan Informan	15
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	16

3.4 Ruang Lingkup dan Langkah-Langkah Penelitian.....	16
3.5 Analisis Data Kualitatif	17
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	19
4.1 Pendahuluan	19
4.1.1 Sejarah Singkat Polres Bantul.....	19
4.1.2 Tugas dan fungsi Polres Bantul	20
4.1.3 Visi dan Misi Polres Bantul.....	21
4.1.4 Struktur Organisasi Polres Bantul	22
4.1.5 Arti atau Falsafah Lambang Polres Bantul.....	23
4.2 Profil Informan	24
4.3 Analisis data	26
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	27
4.4.1 Rekapitulasi Hasil Wawancara	27
4.4.2 Pemaparan Kategorisasi dan Tema	38
BAB V SIMPULAN	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Implikasi Manajerial	48
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	49
5.4 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51
Lampiran	53

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Kategorisasi dan Tema	26
Tabel 4.2 Hasil Wawancara dengan Kapolres Bantul	27
Tabel 4.3 Hasil Wawancara dengan Wakapolres Bantul	30
Tabel 4.4 Hasil Wawancara dengan 4 Orang Polwan Polres Bantul	32
Tabel 4.5 Wawancara dengan 2 Orang Keluarga Polwan Polres Bantul	35
Tabel 4.6 Wawancara dengan Masyarakat yang Ingin Menjadi Polwan	36
Tabel 4.7 Hasil Wawancara Terkait Alasan perempuan memilih profesi polisi	37
Tabel 4.8 Hasil Wawancara Terkait Pekerjaan Sebagai Polwan	39
Tabel 4.9 Hasil Wawancara Terkait lingkungan kerja di kepolisian	40
Tabel 4.10 Hasil Wawancara Terkait Pendapatnya Pada Penghargaan yang diberikan	41
Tabel 4.11 Hasil Wawancara Terkait Kondisi Keamanan di Polres Bantul	42
Tabel 4.12 Hasil Wawancara Terkait perbedaan gender antara perempuan dan laki laki di Polres Bantul	43
Tabel 4.13 Hasil Wawancara Terkait Karir polwan di Kepolisian kedepannya	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Aparat Polres Bantul.....	3
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Polres Bantul	22
Gambar 4.2 Lambang Polda DIY dan Polres Bantul	23
Gambar 4.3 Gambar Data Display.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan Wawancara	57
Lampiran 2 : Hasil Jawaban Wawancara Terkait Alasan, Kondisi Lingkungan dan Rencana Karir Polwan Kedepannya	59
Lampiran 3 : Hasil Jawaban Wawancara Terkait Faktor Motivasi, Hambatan, dan Perbedaan Tugas Antara Polwan dan Polki	75

INTISARI

Sumber daya manusia yang berkualitas menentukan keberhasilan tujuan dalam organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik merupakan kunci sukses untuk mencapai tujuan suatu organisasi. Kaum laki-laki maupun perempuan pun memiliki keinginan yang sama untuk menjadi petugas kepolisian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi perempuan memilih profesi menjadi polisi. Pengumpulan data dilakukan dengan cara tatap muka melalui metode *indept interview*. Sebanyak 10 informan yang digunakan dalam penelitian ini. Karakteristik sampel yang dijadikan informan adalah petugas kepolisian yang bertugas di Polres bantul, keluarga Polisi wanita dan masyarakat yang berkeinginan menjadi polisi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor yang memotivasi perempuan memilih profesi sebagai Polwan di Polres Bantul disebabkan oleh dorongan orang tua, keinginan untuk mengabdikan kepada masyarakat, mencari pekerjaan, senang mengikuti kegiatan yang disiplin dan mencari kepastian penghasilan untuk keberlangsungan hidup.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Faktor Perempuan, *Indept Interview*, Motivasi

ABSTRACT

Quality human resources determine the success of aims in the organization. Good human resource management is the key to success in achieving the goals of an organization. Men and women also have the same desire to become police officers. This research aims to determine the factors that influence women to choose the profession of becoming a police officer. Data collection was carried out face-to-face through the indept interview method. A total of 10 informants were used in this research. The characteristics of the sample used as informants are police officers who served at Bantul Police, families of police women and people who wish to become police officers. The research results showed that the factors that motivate women to choose a profession as a policewoman at the Bantul Police are caused by encouragement from their parents, the desire to serve society, looking for work, enjoying participating in disciplined activities and seeking certainty of income for survival.

Keywords: *Human Resources, Wonman's Factors, In-dept Interview, Motivation*

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa tesis dengan judul :

MOTIVASI PEREMPUAN MENJADI PETUGAS KEPOLISIAN (STUDI KASUS PADA POLWAN POLRES BANTUL)

benar-benar merupakan buah pikiran saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain ditnyatakan secara tertulis dalam tesis ini pada bagian daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti adanya kesengajaan dalam melakukan plagiarisme sebagian atau keseluruhan dari tesis ini, maka saya bersedia agar gelar dan ijazah yang telah saya peroleh dibatalkan oleh pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan akan segera dikembalikan jika hal tersebut terbukti.

Yogyakarta, Maret 2024
Yang menyatakan,

Ketut Reni Juliani