

**TESIS**

**PENGARUH GRIT DAN ALTRUISME TERHADAP KETERLIBATAN  
KERJA DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL  
PEMEDIASI**

**(Studi Pada Perawat di Kota Kupang)**

**Program Studi Magister Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Angela Merici Lolomsait**

**225027012**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2024**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**HALAMAN PENGESAHAN TESIS**

Nama : Angela Merici Lolomsait  
Nomor Mahasiswa : 225027012  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Tesis : Pengaruh Grit dan Altruisme terhadap Keterlibatan Kerja dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Pemediasi

Nama Penguji  
M. Paruwa Putranda, M.B.A., Ph.D

Dr. Pramudianto, S.Th., S.E., M.Min., M.M

Drx. Budi Suprpto, MBA., Ph.D.

Tanggal	Tanda Tangan
15/03/24	
07/03/24	
07/03/24	

**Ketua Program Studi  
Magister Manajemen**

Elisabet Daa Septiari, SF., M.Sc.

**Dekan**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

W. Mahestu M. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Angela Merici Lolomsait

NPM : 225027012

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : Pengaruh Grit dan Altruisme terhadap Keterlibatan Kerja dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Pemediasi

Dengan ini menyatakan bahwa tesis ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya peneliti lain. Pernyataan, ide dan kutipan secara langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain, dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini serta tertuang dalam daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari tesisi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Demikian pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, Maret 2024

Angela Merici Lolomsait

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh grit dan altruisme terhadap keterlibatan kerja melalui motivasi intrinsik sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini mengambil para perawat sebagai subjek penelitian.

Penelitian ini menggunakan metode Purposive Sampling dengan jumlah sampel sebanyak 130 responden perawat yang bekerja di rumah sakit tipe C dan D di Kota Kupang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation-model Partial Least Square (SEM-PLS) menggunakan alat bantu software SmartPLS ver 4.

Hasil penelitian menemukan adanya hubungan signifikan positif antara grit dan altruisme terhadap keterlibatan kerja secara langsung dan adanya hubungan signifikan positif antara grit dan altruisme terhadap keterlibatan kerja secara tidak langsung melalui variabel motivasi intrinsik. Kemudian diketahui adanya hubungan signifikan positif antara variabel grit dan altruisme terhadap motivasi intrinsik dan adanya hubungan signifikan positif antara motivasi intrinsik terhadap keterlibatan kerja. Peneliti selanjutnya juga dapat membandingkan tingkat grit, altruisme, motivasi intrinsik dan keterlibatan kerja pada objek penelitian yang berbeda dan lebih luas.

**Kata kunci:** Grit, Altruisme, Motivasi intrinsik, Keterlibatan kerja, Perawat

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the effect of grit and altruism on work engagement through intrinsic motivation as a mediating variable. This study took nurses as research subjects. This study used purposive sampling method with a sample size of 130 nurse respondents working in type C and D hospitals in Kupang City. The analysis method used in this research is Structural Equation-model Partial Least Square (SEM-PLS) using SmartPLS ver 4 software tool. The results found a positive significant relationship between grit and altruism on work engagement directly and a positive significant relationship between grit and altruism on work engagement indirectly through intrinsic motivation variables. Then it is known that there is a positive significant relationship between grit and altruism variables on intrinsic motivation and a positive significant relationship between intrinsic motivation and work engagement. Future researchers can also compare the levels of grit, altruism, intrinsic motivation and work engagement on different and broader research objects.*

**Keywords:** *Grit, Altruism, Intrinsic motivation, Work engagement, Nurses.*

## **MOTTO**

DAN APA SAJA YANG KAMU MINTA DALAM DOA DENGAN PENUH  
KEPERCAYAAN, KAMU AKAN MENERIMANYA

Matius 21:22

The Purpose of education is to replace an empty mind with an open one

MALCOLM FOBES

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Penulis haturkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas berkat, karunia dan penyertaan-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan judul “Pengaruh Grit dan Altruisme terhadap Keterlibatan Kerja dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Pemediasi” dengan baik dan lancar.

Penulisan Tesis ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program Pascasarjana Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Adapun dalam proses penelitian dan penulisan Tesis ini ada begitu banyak bantuan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan penyertaan, dan perlindungan selama masa perkuliahan hingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Ibu Wenefrida Mahestu Noviantra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika dan juga selaku dosen Magister Manajemen
3. Ibu Elisabeth Dita Septiari, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta
4. Bapak M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan bimbingan, dan pengarahan selama penulisan Tesis ini.
5. Bapak Dr. Pramudianto, S.Th., S.E., M.Min., M.M selaku dosen pembimbing kedua yang juga telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penulisan Tesis ini
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Alexander Lolomsait dan Mama Aquilina Nali yang selalu memberikan dukungan moral maupun material serta doa yang tulus sehingga penulis bisa menyelesaikan studi magister.
7. Saudara dan Saudariku tercinta Ello, Sesar, Metry, k’Omha, k’Novi dan ponakan-ponakan ku yang selalu menghibur. Terima kasih untuk doa dan dukungannya selama ini.
8. Saudara dan saudariku di kontrakan Baciro, Putry, Mario, k’ Be, Mapo, k’ Erlin, Upe, Try Terima kasih untuk support, doa, dan cerita selama di Jogja. Tetap kompak sampai selamanya yah besti-bestiku.

9. Teman-teman seperjuangan k' Iligranda, Jacob, Ira, Mas Jaya, Christo, Ion dan sobat MM T.A 22/23. Terima kasih untuk kenangan dan cerita yang sudah diukir, semoga bisa bertemu lagi.
10. Kepada seluruh responden perawat yang ada di kota Kupang. Terima kasih sudah meluangkan waktu mengisi kuesionernya. Tuhan memberkati.
11. Seluruh pihak yang sudah berkontribusi selama perkuliahan hingga penulisan Tesis ini yang tidak dapat disebut satu per satu, semoga Tuhan Yesus memberkati.

Akhir kata penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya atas kesalahan yang diperbuat baik yang disengaja maupun tidak disengaja selama perkuliahan di Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, Maret 2024

Angela Merici Lolomsait



## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 LATAR BELAKANG .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.4.1 Manfaat praktis.....	9
1.4.2 Manfaat teoritis.....	10
1.5 Batasan Penelitian.....	10
<b>BAB II</b> .....	<b>11</b>
<b>TINJAUAN TEORITIS</b> .....	<b>11</b>
2.1 Grit.....	11
2.1.1 Indikator- indikator grit.....	12
2.1.2 Faktor-faktor yang memiliki peran dalam grit.....	12
2.1.3 Aspek-aspek grit.....	14
2.2 Altruisme.....	14
2.2.1 Dimensi altruisme.....	15
2.3 Motivasi intrinsik .....	16
2.4 1 Indikator-indikator Motivasi intrinsik.....	16
2.4 Keterlibatan Kerja.....	17
2.4.1 Indikator-indikator keterlibatan kerja.....	17
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi keterlibatan kerja.....	18
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	21
2.6 Model Penelitian .....	28

<b>BAB III.....</b>	<b>29</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Jenis data, Sumber data penelitian, dan metode pengumpulan data.....	29
3.2.1 Jenis Data.....	29
3.2.2 Sumber data penelitian.....	30
3.3.3 Metode pengumpulan data.....	32
3.4 Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel, Metode Pengumpulan Data, Instrumen Penelitian.....	33
3.4.1 Populasi.....	33
3.4.2 Sampel.....	33
3.4.3 Teknik Pengambilan sampel.....	33
3.4.4 Metode Pengukuran Data.....	34
3.4.5 Instrument Penelitian.....	35
<b>BAB IV.....</b>	<b>41</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Pendahuluan.....	41
4.2 Analisis Deskriptif Statistik Responden.....	41
4.2.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	42
4.2.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	43
4.2.3 Karakteristik responden berdasarkan Tipe Rumah Sakit.....	43
4.2.4 Karakteristik responden berdasarkan jenis pelayanan.....	44
4.3. Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	44
4.3 Analisis Statistik Inferensial PLS-SEM.....	49
4.3.1 Merancang Model Pengukuran (Outer model).....	50
4.3.2 Evaluasi Goodness of Fit: Outer Model.....	51
4.4.1 Evaluasi Goodness of Fit Inner Model.....	56
4.3.5 Uji Koefisien Jalur.....	58
4.5 Pembahasan.....	61
<b>BAB V.....</b>	<b>67</b>

<b>PENUTUP.....</b>	<b>67</b>
5.1 Kesimpulan .....	67
5.2 Implikasi manajerial.....	68
5.2 Keterbatasan dan saran penelitian.....	70
<b>DAFTAR PUSTA.....</b>	<b>71</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Table 1.1 Presentase jumlah pasien rawat inap dan rawat jalan di Rumah Sakit Kota Kupang.....	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3.1 Defenis Operasional Variabel .....	36
Tabel 3.2 Indikator Skala Likert.....	40
Tabel 4.1 Deskriptif Karakteristik Responden .....	49
Tabel 4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	53
Tabel 4.3 Kategori <i>Mean</i> .....	54
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Jawaban Responden Variabel Grit .....	54
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Jawaban Responden Variabel Altruisme .....	55
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Jawaban Responden Variabel Motivasi Intrinsik .....	56
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Jawaban Responden Variabel Keterlibatan Kerja .....	57
Tabel 4.8 Indikator-indikator variabel laten .....	59
Tabel 4.9 Outer Loadings .....	60
Tabel 4. 10 Nilai Average Variance Extracted (AVE) .....	61
Tabel 4.11 Hasil Cross Loading .....	63
Tabel 4.12 Nilai <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	63
Tabel 4.13 Hasil HTMT .....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji reliabilitas <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	64
Tabel 4.15 Hasil Uji R-Square .....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Q-Square .....	67
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hubungan Langsung Antar Variabel .....	68
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis Tidak Langsung .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Kelompok responden berdasarkan jenis kelamin.....	50
Gambar 4.2 Kelompok responden berdasarkan Usia 50.....	50
Gambar 4.3 karakteristik responden berdasarkan Tipe Rumah Sakit..	51
Gambar 4.5 Kelompok responden berdasarkan jenis pelayanan.....	52
Gambar 4.7 Model Struktural.....	66
Gambar 4.8 Model struktur uji t.....	68