

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**UPAYA HUKUM PEKERJA *OUTSOURCING* DALAM MENINGKATKAN
UPAH DI PT. VIDYA REJEKI TAMA YANG MELAKUKAN PERJANJIAN
JASA DENGAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**



Disusun oleh:

DONNY HARIANTO

NPM	:	07 05 09642
Program Studi	:	Ilmu Hukum
Program Kekhususan	:	Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Hukum
2010

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI

**UPAYA HUKUM PEKERJA *OUTSOURCING* DALAM MENINGKATKAN
UPAH DI PT. VIDYA REJEKI TAMA YANG MELAKUKAN
PERJANJIAN JASA DENGAN UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA**



**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
FAKULTAS HUKUM
2010**

HALAMAN PERSETUJUAN

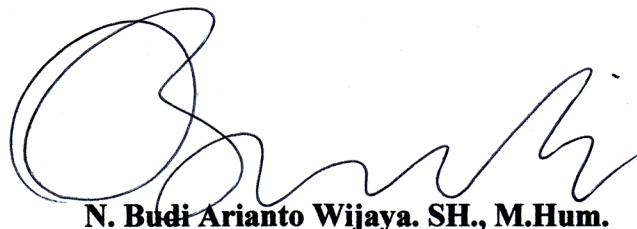
**UPAYA HUKUM PEKERJA *OUTSOURCING* DALAM MENINGKATKAN
UPAH DI PT. VIDYA REJEKI TAMA YANG MELAKUKAN
PERJANJIAN JASA DENGAN UNIVERSITAS ATMA JAYA
YOGYAKARTA**

Diajukan oleh :

DONNY HARIANTO

NPM : 07 05 09642
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

**Telah disetujui Oleh Dosen Pembimbing
pada tanggal 29 Maret 2010
Dosen Pembimbing,**



N. Budi Arianto Wijaya. SH., M.Hum.

HALAMAN PENGESAHAN

Penulisan Hukum / Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan tim pengujian Penulisan Hukum / Skripsi Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

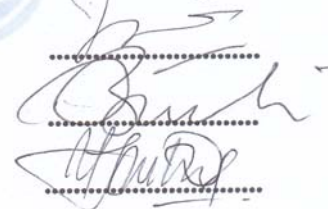
Dalam sidang akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Senin
Tanggal : 19 April 2010
Tempat : Ruang Dosen Lantai 2 Fakultas Hukum Atma Jaya Yogyakarta

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Iswantiningsih., SH., MS
Sekretaris : N. Budi Arianto W., SH., M Hum.
Anggota : Imma Indra Dewi., SH., M Hum.

Tanda tangan



Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Y. Sari Murti W., SH. M. Hum.

HALAMAN MOTTO

“Janganlah kamu menghakimi, maka kamupun tidak akan dihakimi. Dan janganlah kamu menghukum, maka kamupun tidak akan dihukum; ampunilah dan kamu akan diampuni.

(Lukas 6:37)

**Berbahagilah orang-orang yang hidupnya diwarnai dengan penuh kegiatan.
karena hidupnya akan lebih bermakna.**

**APAPUN JUGA YANG KAMU PERBUAT, PERBUALAH DENGAN SEGENAP
HATIMU SEPERTI UNTUK TUHAN BUKAN UNTUK MANUSIA**

(KOLOSE 3 : 23)

HALAMAN PERSEMBAHAN

PENULISAN HUKUM / SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN KEPADA:

- *Tuhan Yesus Kristus, atas berkatnya dan karuniaNya*
- *PaPa (The Gwan Djun)*
- *dan MaMa (Tjoa Sin Tiong) Tercinta*
- *KaKaK-KaKaK (CeCe Meylan, KoKo Sonny, KoKo Niko)*
- *dan Adik-AdikKu (Denny, Ronaldo) Tersayang*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum ini dengan judul: **UPAYA HUKUM PEKERJA *OUTSOURCING* DALAM MENINGKATKAN UPAH DI PT. VIDYA REJEKI TAMA YANG MELAKUKAN PERJANJIAN JASA DENGAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**, sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta tepat pada waktunya. Disadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan hukum ini banyak mendapatkan uluran tangan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Y. Sari Murti W., SH. M. Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Dosen Pembimbing I Penulisan Hukum/Skripsi Penulis (N. Budi Arianto W., SH., M. Hum) yang telah membimbing Penulis dalam menyelesaikan Penulisan Hukum/ Skripsi ini.
3. Ibu Imma Indra Dewi, SH., M.Hum, Dosen Hukum Perburuhan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang membantu penulis dalam menyelesaikan Penulisan Hukum / Skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Seluruh Staff Administrasi, Staff Pengajaran, Staff Perpustakaan, Staff Laboratorium, karyawan dan karyawan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya

Yogyakarta.

6. Papa tercinta (The Gwan Djun) dan mama tercinta (Tjoa Sin Tiong) yang dengan ketulusan hati, dan pengorbanan serta memberikan kasih sayang dan selalu mendoakan penulis sehingga dapat menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
7. Kakak-kakakku: cece (Meylan), Koko Sonny, dan Koko Niko yang selalu memberikan dukungan kepada penulis baik secara materiil dan secara mental dan terutama doa mereka yang selalu menguatkan penulis.
8. Adik-adiku: Denny dan Ronaldo yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan Sarjana.
9. Wak Djin, Ik cun, Ik wi, Ko Nyo, Cek beng atas doanya kepada penulis untuk cepat menyelesaikan sarjana.
10. Bapak Sapto Hendro dan Bapak Seno selaku narasumber bagi penulis sehingga penulis dapat dengan lancar menyelesaikan skripsi ini.
11. Bapak-bapak satpam Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang bekerja di P.T Vidya Rejeki Tama atas bantuannya untuk mengisi kuesioner atas penelitian penulis.
12. Ibu Tri Prastyas selaku kepala kantor pengelolaan sarana dan prasarana di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
13. Bu Ira, guru SMA Kebon Dalem yang selalu mendoakan dan menyemangati penulis agar tidak mudah putus asa.
14. Teman-Teman asisten Lab FH UAJY : mbak dewi, mas dito, mas danang, jul,

desy, abi, pepy, dika, sinta, novi.

15. Teman-teman UAJY : eva, very, dian, lina, oky, grace, jun, resi, lily, stepi, nana, erina, devi, de'luppet (elysa, sinta, eli, rainy, ester), ode, dan yang lainnya yang telah mengenal penulis
16. Teman-teman SMA : evi, ratna, arya, alvin, dennis, allan, vian, roy, liana, sherly, dan semua yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulisan hukum ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya masukan, kritik dan saran yang sifatnya membangun sebagai bahan bagi perbaikan dan penyempurnaan.

Akhirnya ucapan terima kasih yang tulus ini penulis akhiri dengan doa dan harapan agar penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi kemajuan ilmu pengetahuan khususnya Ilmu hukum Tata Negara dan berguna bagi semua pihak.

Yogyakarta, 25 Maret 2010

Penulis

Donny Harianto

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika Penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 25 Maret 2010

Yang menyatakan,

Donny Harianto

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan Tim Penguji.....	iii
Halaman Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Pernyataan Keaslian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Abstract.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
F. Batasan Konsep.....	10
G. Metode Penelitian.....	11
H. Sistematika Penulisan.....	16

BAB II PEMBAHASAN

A. Tinjauan umum tentang upaya hukum pekerja.....	19
1. Pengertian upaya.....	19
2. Pengertian hukum.....	19
B. Tinjauan umum tentang perjanjian kerja.....	21
1. Pengertian perjanjian kerja.....	21
2. Unsur-unsur perjanjian kerja.....	23
3. Syarat sah perjanjian kerja.....	25
4. Bentuk perjanjian kerja.....	27
5. Macam perjanjian kerja.....	28
6. Berakhirnya perjanjian kerja.....	29
C. Tinjauan umum tentang perjanjian kerja waktu tertentu.....	30
1. Pengertian perjanjian kerja waktu tertentu.....	30
2. Bentuk dan macam perjanjian kerja waktu tertentu.....	30
3. Batas waktu dalam perjanjian kerja waktu tertentu.....	31
D. Tinjauan umum tentang <i>outsourcing</i>	32
1. Sejarah singkat <i>outsourcing</i>	32
2. Pengertian <i>outsourcing</i>	32
3. Subyek dalam <i>outsourcing</i>	35
4. Obyek dalam <i>outsourcing</i>	40
E. Hubungan hukum antara pekerja, perusahaan pemberi kerja, dan perusahaan penerima pekerjaan.....	42

1. Hubungan hukum perusahaan pemberi kerja dengan perusahaan penerima pekerjaan.....	42
2. Hubungan hukum antara pekerja dengan perusahaan pemberi kerja.....	44
3. Hubungan hukum antara pekerja dengan perusahaan penerima pekerjaan.....	44
F. Tinjauan umum tentang upah.....	45
1. Pengertian upah.....	45
2. Jenis-jenis upah.....	47
3. Asas pengupahan.....	49
4. Upah minimum.....	52
5. Upah lembur.....	56
G. Hasil penelitian.....	59
1. Gambaran umum tentang PT. Vidya Rejeki Tama.....	59
2. Hubungan Hukum PT. Vidya Rejeki Tama dengan Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	60
3. Gambaran umum tentang pekerja <i>outsourcing</i> di PT. Vidya Rejeki Tama yang ditempatkan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	64
4. Pelaksanaan upah di PT. Vidya Rejeki Tama.....	67
5. Upaya hukum pekerja <i>outsourcing</i> dalam meningkatkan upah di PT. Vidya Rejeki Tama yang ditempatkan di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.....	72

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	77

DAFTAR PUSTKA

LAMPIRAN



ABSTRACT

This legal research is entitled legal effort of outsourcing workers to increase the wage in PT. Vidya Rejeki Tama conducting service agreement to Atma Jaya University of Yogyakarta. The problem discussed was how the legal efforts of outsourcing workers to increase the wage in PT. Vidya Rejeki Tama. Thus this legal research intended to comprehend legal effort conducted by outsourcing workers of PT. Vidya Rejeki Tama to increase the wage of which was evaluated as under the provincial minimum wage. The result of this legal research is hoped can give input by shape of consideration towards the knowledge in field of labor legal study, in particularly concerning on the remuneration towards ordinary enterprise or outsourcing enterprise.

The type of this legal research was empirical legal research. The analysis method used was qualitative analysis, i.e. finding the data of which is appropriate to the studied object by literary study and interview directly conducted towards the respondents, i.e. the outsourcing workers and source person, i.e. Branch Manager and Marketing of PT. Vidya Rejeki Tama.

The result of this research is the wage received by the outsourcing workers in PT. Vidya Rejeki Tama who had been positioned in Atma Jaya University of Yogyakarta is lack or under the provincial minimum wage and legal effort conducted by the outsourcing workers in PT. Vidya Rejeki Tama, there are only some workers who conduct legal efforts by shape of negotiation to increase wage. It happens on the ground the outsourcing workers in PT. Vidya Rejeki Tama do not establish workers association. In addition the other workers do not conduct legal effort on the ground it is difficult to find new job and their low educational level.

Keyword: outsourcing, legal effort