

TESIS

PENGARUH *FEMALE LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN PANDANGAN STEREOTIP GENDER SEBAGAI PEMODERASI



MARTINUS DONI PURBO KUNCAHYO
NPM: 205003259

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2024**

TESIS

PENGARUH *FEMALE LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN PANDANGAN STEREOTIP GENDER SEBAGAI PEMODERASI



MARTINUS DONI PURBO KUNCAHYO
NPM: 205003259

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2024**



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PERSETUJUAN TESIS

Nama : Martinus Doni Purbo Kunchahyo
Nomor Mahasiswa : 205003259
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh *Female Leadership* Terhadap *Work Engagement* Dengan
Pandangan Stereotip Gender Sebagai Pemoderasi

Nama Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

Drs. M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D. 18 Juli 2024



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Martinus Doni Purbo Kuncahyo
Nomor Mahasiswa : 205003259
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Pengaruh *Female Leadership* Terhadap *Work Engagement* Dengan Pandangan Stereotip Gender Sebagai Pemoderasi

Nama Penguji

Tanggal

Tanda Tangan

Drs. M. Parnawa Putranta, M.B.A., Ph.D.

18 Juli 2024

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

18 Juli 2024

Elisabet Dita Septiari, SE., M.Sc., Ph.D

18 Juli 2024

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

Elisabet Dita Septiari, SE., M.Sc., Ph.D

Dekan

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Wenefrida Mahestu N Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

PENGARUH *FEMALE LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DALAM PANDANG STEREOTIP GENDER SEBAGAI PEMODERASI

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam tesis ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 18 Juli 2024

Yang menyatakan,



Martinus Doni Purbo Kuncahyo

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat, kasih dan karunia -Nya selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Pada kesempatan ini penulis ingin banyak mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan secara langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus, yang selalu memberikan berkat, rahmat dan jalan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan tesis ini.
2. Bapak Drs. M. ParnawaPutranta, MBA., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang membimbing penulis dalam penyusunan tesis ini.
3. Ibu Elisabet Dita Septiari, SE., M.Sc., Ph.D, dan Ibu Dr. J. Ellyawati, M.M., selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dan saran dalam penulisan tesis ini.
4. Seluruh dosen Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah membagikan ilmunya kepada penulis selama menjadi mahasiswa Pascasarjana.
5. Mama Anis, Nia, Nael tercinta yang selalu sabar, penuh support dengan doa setiap waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan baik.
6. Bapak, ibu, ibu mertua, adik dan adik-adik ipar yang menjadi motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
7. Group BroSisTiJiTBeh (Kiky, Tanti, Aang, Banu, Gones) yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.
8. Keluarga Besar Siswantoharjanan yang selalu memberikan support kepada penulis.
9. Seluruh rekan-rekan program studi Magister Manajemen Angkatan 2020 yang pernah berjuang bersama dari awal hingga pada akhirnya penulis juga dapat menyusul mereka menyelesaikan tesis ini.
10. Keluarga Besar Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu

Pintu dan Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Sleman, terima kasih banyak atas perhatian, kelonggaran waktu, dan suasana kekeluargaan yang telah diberikan selama ini.

11. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
12. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini terdapat banyak sekali kekurangan dan sangat jauh dari sempurna, maka dari itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 18 Juli 2024



Martinus Doni Purbo Kuncahyo

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena banyaknya perempuan yang memegang posisi kepemimpinan di instansi pemerintah Kabupaten Sleman, yang memunculkan pertanyaan mengenai pengaruh persepsi stereotip gender terhadap keterlibatan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi tiga hal utama: pertama, pengaruh kepemimpinan perempuan terhadap keterlibatan kerja; kedua, pengaruh stereotip gender terhadap keterlibatan kerja; dan ketiga, apakah stereotip gender memoderasi pengaruh kepemimpinan perempuan terhadap keterlibatan kerja. Metode penelitian menggunakan kuesioner sebagai instrumen dan analisis data dilakukan dengan moderated regression analysis. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan perempuan berpengaruh signifikan dan positif terhadap keterlibatan kerja. Sebaliknya, stereotip gender tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap keterlibatan kerja. Namun, stereotip gender berfungsi sebagai variabel moderasi yang melemahkan pengaruh kepemimpinan perempuan terhadap keterlibatan kerja. Temuan ini memberikan wawasan tentang dinamika kepemimpinan perempuan dan dampak stereotip gender dalam konteks keterlibatan kerja di lingkungan pemerintahan.

Kata kunci: kepemimpinan perempuan, keterlibatan kerja, stereotip gender

ABSTRACT

This study is motivated by the observation that many women hold leadership positions in government agencies in Sleman Regency, raising questions about how gender stereotype perceptions impact work engagement. The objectives of this research are threefold: first, to examine the effect of female leadership on work engagement; second, to assess the impact of gender stereotypes on work engagement; and third, to determine whether gender stereotypes moderate the relationship between female leadership and work engagement. The research methodology employed a questionnaire as the instrument, with data analyzed using moderated regression analysis. The findings reveal that female leadership has a significant and positive effect on work engagement. Conversely, gender stereotypes do not have a significant impact on work engagement. However, gender stereotypes act as a moderating variable that weakens the effect of female leadership on work engagement. These results offer insights into the dynamics of female leadership and the impact of gender stereotypes on work engagement within a governmental context.

Keywords: *female leadership, work engagement, stereotip gender*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Rumusan Masalah.....	4
1.3.Batasan Masalah	5
1.4.Tujuan Penelitian	5
1.5.Manfaat Penelitian	6
1.6.Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1.Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1.Kepemimpinan.....	9
2.1.2.Kepemimpinan Perempuan	12

2.1.3.Stereotip Perempuan	16
2.1.4.Work Engagement	19
2.1.5.Penelitian Terdahulu	25
2.2.Pengembangan Hipotesis	28
2.2.1.Hubungan antara Kepemimpinan Perempuan dengan Keterlibatan Kerja	28
2.2.2.Hubungan antara Stereotip Gender dengan Work Engagement.....	29
2.2.3.Hubungan antara Stereotip Gender dengan Pengaruh Kepemimpinan Perempuan terhadap Keterlibatan Kerja	31
2.3.Kerangka Penelitian.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1.Desain Penelitian	34
3.2.Konteks Penelitian	35
3.3.Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.4.Pengumpulan Data.....	36
3.5.Instrumen Penelitian	37
3.6.Uji Instrumen.....	39
3.7.Analisis Moderated Regression Analysis (MRA)	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1.Uji Validitas dan Reliabilitas	42
4.2.Analisis Deskriptif	45

4.3.Deskripsi Variabel Penelitian	47
4.4.Analisis Moderated Regression Analysis (MRA)	50
BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL	56
5.1.Kesimpulan.....	56
5.2.Implikasi Manajerial	56
5.3.Keterbatasan Penelitian.....	58
5.4.Saran	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59