

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dibahas pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1 Tekanan ketaatan berpengaruh positif terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Hal ini berarti semakin besar tekanan yang diterima oleh seorang pegawai maka tindakan untuk melakukan fraud juga akan semakin tinggi.
- 2 Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Hal ini berarti apabila aparatur desa berkompeten ataupun tidak, tidak berpengaruh terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa.
- 3 Perbuatan tidak etis berpengaruh positif terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Hal ini berarti semakin tinggi , maka kecenderungan terjadinya kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa semakin tinggi.
- 4 Keefektifan sistem pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Hal ini berarti keefektifan sistem pengendalian internal tidak dapat menekan adanya kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa.

- 5 Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Hal ini berarti budaya organisasi tidak mampu meminimalisir kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa.
- 6 Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Hal ini berarti apabila gaya kepemimpinan semakin baik, maka semakin menurun tingkat kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa yang terjadi.

5.2 Implikasi

Penelitian ini menghasilkan 3 variabel yang terbukti mendukung hipotesis yang telah dibuat atau hipotesis diterima. Variabel tersebut yaitu tekanan ketaatan, perbuatan tidak etis dan gaya kepemimpinan. Variabel pertama yaitu tekanan ketaatan memiliki pengaruh positif terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Berdasarkan hal tersebut maka bawahan yang mengalami tekanan ketaatan dari atasan akan mengalami perubahan psikologis dan perilaku atasan atau tekanan yang diberikan atasan terbukti dapat mempengaruhi perilaku seluruh bawahannya. Hal ini mengandung implikasi bahwa atasan yang berperilaku etis akan menuntun bawahannya untuk berperilaku etis dan sebaliknya.

Variabel kedua yaitu perbuatan tidak etis memiliki pengaruh positif terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Berdasarkan hal tersebut maka berarti semakin tinggi tingkat perilaku yang tidak etis akan meningkatkan juga tingkat kecurangan yang terjadi. Hal ini mengandung implikasi bahwa perilaku tidak etis dapat muncul karena pegawai merasa tidak puas dan kecewa dengan hasil yang di dapat dari instansi atau pemerintahan serta lemahnya pengawasan manajemen yang dapat membuka keleluasaan pegawai untuk melakukan tindakan

yang dapat merugikan pemerintah sehingga melahirkan perilaku tidak etis dan berbagai kebijakan bias.

Variabel ketiga yaitu gaya kepemimpinan memiliki pengaruh negatif terhadap kecurangan(fraud) dalam pengelolaan dana desa. Berdasarkan hal tersebut maka apabila gaya kepemimpinan semakin baik, maka semakin menurun tingkat kecurangan yang terjadi. Hal ini mengandung implikasi bahwa keberhasilan penerapan gaya kepemimpinan dalam instansi dikarenakan oleh hubungan yang baik antara atasan dan bawahan, dimana pemimpin telah menyampaikan pembagian tugas dengan baik. Dikarenakan apabila seseorang karyawan yang memiliki persepsi buruk terhadap gaya kepemimpinan seorang pemimpin akan cenderung melakukan hal-hal yang merugikan perusahaan, dalam hal ini yaitu melakukan fraud.

5.3 Keterbatasan dan saran

Penelitian ini dilakukan hanya di lingkup pemerintah daerah Kabupaten Sleman dan hanya mengambil sampel pada kecamatan depok,kecamatan berbah, kecamatan kalasan dan kecamatan ngaglik, sehingga hasil penelitian ini lebih menggambarkan situasi secara lokal, penelitian selanjutnya akan lebih baik menggunakan data populasi yang luas, tidak hanya mencakup 4 kecamatan saja,namun keseluruhan kecamatan di kabupaten sleman sehingga kesimpulannya bisa digunakan jika ditujukan untuk populasi yang luas. Penelitian ini murni dilakukan dengan metode survei dan belum dilengkapi dengan metode wawancara sehingga kemungkinan jawaban responden belum sepenuhnya menggambarkan keadaan yang sebenarnya. Penelitian selanjutnya sebaiknya tidak hanya menggunakan metode melalui kuesioner, tetapi juga dengan melakukan wawancara

langsung kepada responden sehingga hasil yang didapat lebih akurat dan lebih tepat sasaran. Penelitian ini terbatas pada persepsi responden terkait dengan fraud hal ini dapat menyebabkan variasi jawaban antar responden, meskipun mereka dihadapkan dengan pertanyaan yang sama. Faktor-faktor seperti pengalaman pribadi, latar belakang budaya, dan nilai-nilai individu dapat memengaruhi persepsi mereka tentang fraud. dan juga terkait dengan kuesioner. Pertanyaan tertulis mungkin tidak dapat sepenuhnya mengungkapkan nuansa dan pemikiran mendalam responden tentang fraud.



DAFTAR PUSTAKA

- ACFE. (2016). *Survai Fraud Indonesia 2016*.
- ACFE GLOBAL. (2020). *the fraud tree occupational fraud and abuse classification system*.
- Adelin, V., & Fauzihardani, E. (2013). Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan pada Aturan Akuntansi dan Kecenderungan Kecurangan Terhadap Perilaku Tidak Etis. In *WRA* (Vol. 1, Issue 2). www.Padang-today.com
- Adnyani, N., Atmadja, A. T., & Herawati, N. T. (2014). "Pengaruh Skeptisme Profesional Auditor, Independensi, dan Pengalaman Auditor Terhadap Tanggung Jawab Auditor Dalam Mendeteksi Kecurangan dan Kekeliruan Laporan Keuangan (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Bali). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi)*, 2(1).
- Agustina, W. (2019). *Perspektif Fraud Diamond terhadap Kecenderungan Kecurangan dalam Pengelolaan Keuangan Desa* (Studi Empiris : Pada Pemerintah Desa Kecamatan Ambulu). <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/98407>
- Aji, S. S. B. (2018). The Determinants Affecting Fraud Trends. *Asia Pacific Fraud Journal*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.21532/apfj.001.18.03.01.03>
- Ansori, A. F. (2017). *Pengaruh Implementasi Good University Governance, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal dan Ketaatan Aturan Akuntansi Terhadap Kecenderungan Fraud Pada PTKIN-BLU*. Universitas Lampung.
- Antoni, R., Diah P.A, E., & Mansur, F. (2022). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Di Sektor Pemerintahan (Studi Empiris Pada Dinas-Dinas Di Provinsi Jambi). *Jambi Accounting Review (JAR)*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.22437/jar.v2i1.17247>
- Apriadi, R. N. , F. N. (2014). Determinan Terjadinya Fraud Di Institusi Pemerintahan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 3(1). <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/1490>
- Bailey, C. D. (2019). The joint effects of narcissism and psychopathy on accounting students' attitudes towards unethical professional practices. *Journal of Accounting Education*, 49(1), 100635. <https://doi.org/10.1016/j.jaccedu.2019.08.001>
- Basri, Y. M., Yuhelmi, & Hanif, R. A. (2022). Gaya Kepemimpinan, Asimetri Informasi dan Ketaatan Aturan Pada Kecurangan Akuntansi: Perilaku Tidak Etis Sebagai Mediasi. *Jurnal Riset Akuntansi (JUARA)*, 12(1), 140–158. <https://doi.org/10.36733/juara.v12i1.3467>
- Beaulieu, P., & Reinstein, A. (2010). Belief perseverance among accounting practitioners regarding the effect of non-audit services on auditor independence. *Journal of Accounting and Public Policy*, 29(4), 353–373. <https://doi.org/10.1016/j.jaccpubpol.2010.06.005>

- Budiarto, D. S., & Isnaeni, R. (2022). The Role of Internal Control System and Spirituality on Fraud Prevention in Village Fund Management. *Journal of Auditing, Finance, and Forensic Accounting*, 10(1), 45–60.
<https://doi.org/10.21107/jaffa.v10i1.13943>
- Chandrarin, G. (2017). *Metode Riset Akuntansi: Pendekatan Kuantitatif*. Salemba Empat.
- Coram, P., Ferguson, C., & Moroney, R. (2008). Internal audit, alternative internal audit structures and the level of misappropriation of assets fraud. *Accounting and Finance*, 48(4), 543–559. <https://doi.org/10.1111/j.1467-629X.2007.00247.x>
- Cressey, D. R. (1953). *Other People's Money: A Study in the Social Psychology of Embezzlement*. Free Press.
- Danuta, K. S. (2016). *Pengadaan Secara Elektronik (E-PROCUREMENT) Untuk Mencegah Fraud Pada Proses Pengadaan Barang Dan Jasa Pemerintah Kota Yogyakarta* [Universitas Gadjah Mada].
<https://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/106427>
- Desviana, D., Basri, Y. M., & Nasrizal, N. (2020). Analisis Kecurangan pada Pengelolaan Dana Desa dalam Perspektif Fraud Hexagon. *Studi Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 3(1), 50–73. <https://doi.org/10.21632/saki.3.1.50-73>
- Dewi, K. A. K., S. E., & Y. G. A. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal Kas, Moralitas Individu, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Terjadinya Kecurangan (FRAUD). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 7(1).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi* (1st ed.). Alfabeta.
- Eldayanti, N. K. R., Indraswarawati, S. A. P. A., & Yuniasih, N. W. (2020). Pengaruh Kompetensi Aparatur Desa, Sistem Pengendalian Internal, Integritas Dan Akuntabilitas Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Dalam Pengelolaan Keuangan Desa. *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 1(1), 465–494.
<https://doi.org/10.32795/hak.v1i1.787>
- Faisal, M., Akuntansi, J., & Ekonomi, F. (2012). *AAJ 2 (1) (2013) Accounting Analysis Journal ANALISIS FRAUD DI SEKTOR PEMERINTAHAN KABUPATEN KUDUS*.
<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/aaj>
- Fazini, H. N., dan S. S. (2019). Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi Studi Pada PT. Pegadaian (Persero) di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 3(4)(625–637).
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hartono, J. (2018). *Metoda Pengumpulan dan Teknik Analisis Data* (3rd ed.). Penerbit Andi.
- Hartoyo, F. (2016). *Analisis pentagon fraud dalam mendeteksi fraudulent financial reporting pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2011-2015* [Widya Mandala Catholic University Surabaya.]. <http://repository.ukwms.ac.id/id/eprint/9242/>
- Haykal Daditullah Indrapraja, M., Agusti, R., & Fito Mela, N. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi, Kompetensi dan religiusitas Terhadap Kecurangan (Fraud) Aparatur Sipil Negara*. 2(2), 166–183. <https://current.ejournal.unri.ac.id>
- Horwath, C. (2011). *Accounting Standards Update May 2011 Crowe Horwath – Indonesia Accounting Standards Update*.
- Indonesia Corruption Watch. (2018). *Outlook Dana Desa 2018 Potensi Penyalahgunaan Anggaran Desa di Tahun Politik*. <https://antikorupsi.org/id/article/outlook-dana-desa-2018-potensi-penyalahgunaan-anggaran-desa-di-tahun-politik>
- Indonesia Corruption Watch (ICW). (2019). *Tren Penindakan Kasus Korupsi Tahun 2019*. https://antikorupsi.org/sites/default/files/dokumen/200215-tren_penindakan_kasus_korupsi_tahun_2019_final_2.pdf
- Indonesia Corruption Watch (ICW). (2022). *Laporan Hasil Pemantauan Tren Penindakan Korupsi Semester I Tahun 2022 Divisi Hukum dan Monitoring Peradilan ICW*. <https://antikorupsi.org/sites/default/files/dokumen/Tren%20Penindakan%20Semester%20I%202022.pdf>
- Indonesia, P. P. (2003). *Undang-undang (UU) Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- Indriastuti, D. E., -, A.-, & -, A.-. (2017). Analisis Pengaruh Asimetri Informasi, Pengendalian internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas individu, dan Ketaatan aturan akuntansi terhadap kecurangan akuntansi. *InFestasi*, 12(2), 115. <https://doi.org/10.21107/infestasi.v12i2.2763>
- Irianto, G., & Novianti, N. (2018). *Dealing with Fraud*. UB Press.
- Irphani, A. (2017). Pengaruh Tekanan, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal, Perilaku Tidak Etis, dan Jabatan dalam Pengelola Keuangan Terhadap Fraud (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Metro). In *Doctoral dissertation*. Universitas Lampung.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2019). *Buku Dana desa*. <https://www.kemenkeu.go.id/media/6750/buku-sakudana-desa.pdf>
- Khairiyah Ar-Rasily, O., & Dewi, P. K. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Pengetahuan Orang Tua Mengenai Kelainan Genetik Penyebab Disabilitas Intelektual Di Kota Semarang. In *Puspita Kusuma Dewi JKD* (Vol. 5, Issue 4). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/medico/article/view/15599>

- Khatulistiwa, A. (2022). *Pengaruh Gender dan Motivasi Terhadap Minat Menjadi Auditor Pemerintah Dengan Persepsi Mahasiswa Akuntansi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus di Magelang)*.
- Kompas.com. (2017, May 23). "Korupsi Dana Desa Rp 137,9 Juta, Seorang Kades Ditahan." <https://Regional.Kompas.Com/Read/2017/05/23/11545871/Korupsi.Dana.Desu.Rp.137.9.Juta.Seorang.Kades.Ditahan>.
<https://regional.kompas.com/read/2017/05/23/11545871/korupsi.dana.desa.rp.137.9.juta.seorang.kades.ditahan>
- Kompas.com. (2019, December 4). *Gelapkan Dana Desa Rp 1,15 M, Kades dan Bendahara desa di Kulon Progo ditahan*. <https://Regional.Kompas.Com>.
<https://regional.kompas.com/read/2019/12/04/22572271/gelapkan-dana-desu-rp-115-m-kades-dan-bendara-desu-di-kulon-progo-ditahan?page=all>
- Kompas.com. (2020, July 29). *Lurah Baleharjo Gunungkidul Ditahan Atas Dugaan Korupsi Pembangunan Balai Desa*. <https://Regional.Kompas.Com>.
<https://regional.kompas.com/read/2020/07/29/17133401/lurah-baleharjo-gunungkidul-ditahan-atas-dugaan-korupsi-pembangunan-balai>
- Kurrohman, T., & Widayanti, P. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri. *JOURNAL OF APPLIED MANAGERIAL ACCOUNTING*, 2(2), 245–254.
<https://doi.org/10.30871/jama.v2i2.945>
- Mayhew, B. W., & Murphy, P. R. (2014). The impact of authority on reporting behavior, rationalization and affect. *Contemporary Accounting Research*, 31(2), 420–443.
<https://doi.org/10.1111/1911-3846.12037>
- Milgram, S. (1974). *Obedience to authority*. Harper & Row.
- Mirza Zulkarnain, R. (2013). *AAJ 2 (2) (2013) Accounting Analysis Journal ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA FRAUD PADA DINAS KOTA SURAKARTA*. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/aaj>
- (Montgomery, D. D. ; (Beasley, M. S.) ; (Menelaides, S. L.) ; (Palmrose, Z.). (2002). Auditors' New Procedures for Detecting Fraud. *Journal of Accountancy*.
<https://www.journalofaccountancy.com/issues/2002/may/auditorsnewproceduresfordetectingfraud.html>
- Mustika, D., Hastuti, S., & Heriningsih, S. (2016). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Dinas Kabupaten Way Kanan Lampung Full Paper. In *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Kecurangan Simposium Nasional Akuntansi XIX*.
[https://lib.ibs.ac.id/materi/Prosiding/SNA%20XIX%20\(19\)%20Lampung%202016/daftar-makalah.html](https://lib.ibs.ac.id/materi/Prosiding/SNA%20XIX%20(19)%20Lampung%202016/daftar-makalah.html)
- Najahningrum, A. F. (2013). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fraud: Persepsi Pegawai Dinas Provinsi DIY*. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/aaj>

- Nurul, A. , P. M. A. , D. I. P. G. (2018). Pengaruh Perspektif Fraud Diamond Terhadap Kecenderungan Terjadinya Kecurangan(Fraud) Dalam Pengelolaan Keuangan Desa. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/14583>
- Palupi, A. D. N. (2018). Analisa Kecenderungan Fraud Di Pemerintah Desa Dengan Pendekatan Fraud Triangle (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa Kabupaten Banyuwangi). *In Digital Repository Universitas Jember*.
<http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/95969>
- Parasmita Ayu Putri, A. A. (2014). Pengaruh Keefektifan pengendalian internal dan Kepuasan kerja terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Istimewa Yogyakarta. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 3(1).
<https://doi.org/10.21831/nominal.v3i1.2154>
- Perbup, K. Sleman. (2023). *PERBUP Sleman Nomor 5 Tahun 2023*.
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/277642/perbup-kab-sleman-no-5-tahun-2023>
- Permatasari, D. E., Kurrohman, T., & Kartika. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya Kecenderungan Kecurangan (Fraud) di Sektor Pemerintah (Studi pada Pegawai Keuangan Pemerintah Kabupaten Banyuwangi). *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 14(1), 37–44.
- Pramudita, A. (2013). *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Fraud Di Sektor Pemerintahan (Persepsi Pegawai Pada Dinas Se-kota Salatiga)*.
<http://lib.unnes.ac.id/id/eprint/18050>
- Pramudita, A., Akuntansi, J., & Ekonomi, F. (2013). *AAJ 2 (1) (2013) Accounting Analysis Journal ANALISIS FRAUD DI SEKTOR PEMERINTAHAN KOTA SALATIGA*. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/aaaj>
- Putri, S. Y., Wilasittha, A. A., Veteran, U. ", & Timur, J. (2021). *Perkembangan Fraud Theory Dan Relevansi Dalam Realita*. 1(2), 726–735.
- Rae, K., & Subramaniam, N. (2008). Quality of internal control procedures. *Managerial Auditing Journal*, 23(2), 104–124. <https://doi.org/10.1108/02686900810839820>
- Rafinda, A., Agus Pramuka, B., & Indira Kusuma, P. D. (2013). The Trend And Variation Of Intellectual Capital Disclosure At Bank Industries In Europe. *Journal of Economics, Business, and Accountancy | Ventura*, 16(1).
<https://doi.org/10.14414/jebav.v16i1.128>
- Rahimah, L. N. , M. Y. , dan L. S. (2018). Pengaruh penyajian laporan keuangan desa, Lingkungan pengendalian, dan Moralitas individu terhadap pencegahan fraud yang terjadi. *Jurnal Akuntansi, Pajak Dan Manajemen*, 6(12)(139–154).
<http://eprints.ummi.ac.id/id/eprint/226>
- Rahmatika, D. N. (2020). *Fraud Auditing Kajian Teoritis dan Empiris*.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. (Ahli Bahasa: Handayana Pujaatmaka, Ed.). Prenhallindo.

- Robbins, S. P., & Timothy A. J. (2011). *Perilaku Organisasi. Edisi kedua belas* (A. Penerjemah : Diana, Ed.; 12th ed.). Salemba Empat.
- Santi Putri Laksmi, P., & Sujana, I. K. (2019). Pengaruh Kompetensi SDM, Moralitas dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa. *E-Jurnal Akuntansi*, 2155. <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v26.i03.p18>
- Sari, S. P. (2020). "Pengaruh Fraud Diamond Bagi Kecurangan Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Kasus Pada Pemerintah Desa Kecamatan Sidoarjo)". <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/102107>
- Setiawan, S. (2018). The Effect Of Intenal Control And Individual Morality On The Tendency Of Accounting Fraud. *Asia Pacific Fraud Journal*, 3(1), 33. <https://doi.org/10.21532/apfj.001.18.03.01.04>
- Setiawan, W., Alfianto, N., & Kusumo, W. K. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya Fraud Di Sektor Pemerintaha Pada Dinas Kota Semarang. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 21(1), 68. <https://doi.org/10.26623/jdsb.v21i1.1505>
- Setio Utomo, K., & Suharto, D. G. (2018). Analisis Good Governance Dalam Pengelolaan Keuangan Desa *Analysis of Good Governance in Village Financial Management*. 13(1), 50–66.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sihombing, K. S., & Rahardjo, S. N. (2014). Analisis Fraud Diamond Dalam Mendeteksi Financial Statement Fraud: Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2010-2012. *DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING*, 03, 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Skousen, C. J., Smith, K. R., & Wright, C. J. (2009). *Detecting and predicting financial statement fraud: The effectiveness of the fraud triangle and SAS No. 99* (pp. 53–81). [https://doi.org/10.1108/S1569-3732\(2009\)0000013005](https://doi.org/10.1108/S1569-3732(2009)0000013005)
- Spencer, L. M. , dan S. P. S. M. (2008). *Competence at Work models for superior performance*. John Wiley and Sons.
- Sudibyoy, T. D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Terhadap Fraud (Studi Kasus Pengadaan Barang Di PT Kaltim Industrial Estate). *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 8(1), 79. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v8i1.1132>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Sumbayak, J. S. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kecurangan (Fraud).

- Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi (JOM Fekon)*, 4(1), 3168–3182.
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/15722/15264>
- Suryandari, E., & Pratama, L. V. (2021). Determinan Fraud Dana Desa: Pengujian Elemen Fraud Hexagon, Machiavellian, dan Love of Money. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 5(1), 55–78. <https://doi.org/10.18196/rabin.v5i1.11688>
- Tang, T. L. P., & Chiu, R. K. (2003). Income, Money Ethic, Pay Satisfaction, Commitment, and Unethical Behavior: Is the Love of Money the Root of Evil for Hong Kong Employees? *Journal of Business Ethics*, 46, 13–30.
- Taufik Kurrohman, & Widyayanti, P. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi. *JOURNAL OF APPLIED MANAGERIAL ACCOUNTING*, 2(2), 116–125.
- TRIBUNJOGJA.COM. (2019, July 22). Kades Banyurejo jadi tersangka dugaan korupsi dana desa sebesar Rp 633,8 juta. <https://Jogja.Tribunnews.Com>.
<https://jogja.tribunnews.com/2019/07/22/kades-banyurejo-jadi-tersangka-dugaan-korupsi-dana-desa-sebesar-rp-6338-juta>
- Tuanakotta, T. M. (2010). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*. Salemba Empat.
- Ulfah, M., Nuraina, E., & Wijaya, A. L. (n.d.). *Pengaruh Fraud Pentagon Dalam Mendeteksi Fraudulent Financial Reporting (Studi Empiris Pada Perbankan Di Indonesia Yang Terdaftar Di BEI)*.
- UNDP. (1997). Governance for sustainable human development : a UNDP policy document. *Governance for Sustainable Human Development : A UNDP Policy Document*.
- Vousinas, G. L. (2019). Advancing theory of fraud: the S.C.O.R.E. model. *Journal of Financial Crime*, 26(1), 372–381. <https://doi.org/10.1108/JFC-12-2017-0128>
- Wilopo, W. (2006). Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi: Studi pada Perusahaan Publik dan Badan Usaha Milik Negara di Indonesia. *The Indonesian Journal of Accounting Research*, 9(3).
<https://doi.org/http://doi.org/10.33312/ijar.163>
- Wirakusuma, I. G. B., & Setiawan, P. E. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal, Kompetensi dan Locus Of Control Pada Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 1545. <https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v26.i02.p26>
- Wolfe, D. T., & Hermanson, D. R. (2004). *The Fraud Diamond: Considering the Four Elements of Fraud*. <https://digitalcommons.kennesaw.edu/facpubs>
- Wulandari, S. , dan Z. A. (2015). DETERMINAN TERJADINYA FRAUD DI INSTANSI PEMERINTAHAN (PERSEPSI PADA PEGAWAI BPK RI PERWAKILAN PROVINSI NTB). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 3(2), 1–32.
<https://www.jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/2257>

- Yendrawati, R., & Mukti, D. K. (2015). Pengaruh Gender, Pengalaman auditor, Kompleksitas tugas, Tekanan ketaatan, Kemampuan kerja dan Pengetahuan auditor terhadap audit judgement. *AJIE*, 4(1), 1–8.
<https://doi.org/10.20885/ajie.vol4.iss1.art1>
- Yulinda Devi Pramita, H. S. (2015). Otoritas Atasan, Retaliasi dan Locus of Control sebagai Faktor-Faktor yang Memengaruhi Perilaku Manipulasi Laporan Realisasi Anggaran. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2).
<https://doi.org/10.22219/jrak.v3i2.2110>
- Zimbelman, M. F., Albrecht, C. C., Albrecht, W. S., & Albrecht, C. O. (2014). *Akuntansi Forensik* (4th ed.). Salemba Empat.



LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 5908/Kues/I
Hal : Pencarian data dan penyebaran
kuesioner untuk penulisan skripsi.

Kepada:
Kepala Desa se Kabupaten Sleman
di Kabupaten Sleman

Dengan hormat,
Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Analisis Fraud Hexagon terhadap Pengelolaan Dana Desa pada Aparatur Pemerintah Desa di Daerah Istimewa Yogyakarta" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Salom Andy Tion Silalahi
NPM : 180424513
Nomor Handphone : 0882007054406
Alamat : Jalan Wahid Hasyim, Gg Pucung 1 No 49b, Condongcatur, Depok, Sleman

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa tersebut di atas untuk menyebarkan kuesioner di lingkungan instansi Bapak/Ibu dan mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya, kami mengucapkan terima kasih.

Yogyakarta 01 Februari 2024

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN
KAPANEWON DEPOK

ꦏꦥꦤꦺꦮꦺꦤ꧀ꦢꦺꦴꦏ꧀

Jalan Padjajaran, Gandok, Condongcatur, Depok, Sleman, Yogyakarta, 55283
Telepon (0274) 889874, Faksimile (0274) 889874
Laman: depok.slemankab.go.id, Surel: depok@slemankab.go.id

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 070 / 0120

Menindaklanjuti :

1. Peraturan Bupati Sleman Nomor 16 Tahun 2022, tertanggal 23 Mei 2022 tentang Surat Keterangan Penelitian, Izin Kuliah Kerja Nyata dan Izin Praktek Kerja Lapangan.
2. Surat dari Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Program Studi Akuntansi, Nomor : 5908/Kues/I tertanggal 1 Februari 2024 Hal Pencarian data dan penyebaran kuisioner untuk penulisan skripsi.

dengan ini Panewu Depok memberikan Surat Keterangan Penelitian (SKP) di wilayah Kapanewon Depok bagi :

| | | |
|---|-------------------------|---|
| 1 | Nama Mahasiswa | Salom Andy Tion Silalahi |
| 2 | Nomor Mahasiswa | 180424513 |
| 3 | Nomor HP. | 0882007054406 |
| 4 | Nama Fakultas / Prodi. | Program Studi Akuntansi |
| 5 | Nama Perguruan Tinggi | Universitas Atma Jaya Yogyakarta |
| 6 | Alamat Perguruan Tinggi | Kampus III Gedung Bonaventura, Jl. Babarsari 43, Yogyakarta, 55281 |
| 7 | Waktu Penelitian | 1 Februari 2024 sampai 29 Februari 2024 |
| 8 | Topik Penelitian | "Analisis Fraud Hexagon terhadap Pengelolaan Dana Desa pada Aparatur Pemerintah Desa di Daerah Istimewa Yogyakarta" |

Demikian Surat Keterangan Penelitian (SKP) ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. SKP ini dapat dicabut kembali, apabila pada pelaksanaan penelitian tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Depok, 13 Februari 2024
Panewu Depok



WAWAN WIDIANTORO, S.IP, MPA
Pembina Tingkat I, IV/b
NIP 19711009 199903 1 005

Tembusan :

1. Lurah Caturtunggal
2. Lurah Condongcatur
3. Lurah Maguwoharjo

21
/2

LEMBAR DISPOSISI

| INDEX | KODE | Nomor Urut | Tgl. Penyelesaian |
|------------|------|------------|-------------------|
| Penelitian | 070 | 48 | |

Isi Ringkas : Pencarian data dan Penyebaran
Kuesioner untuk penulisan skripsi

| Asal Surat | Tanggal | Nomor | Lamp. : |
|--|----------|-------------|---------|
| Fak. Bisnis Ekonomi Univ. Atma Jaya | 01-02-24 | 5908/kues/I | |

Diajukan/Diteruskan
Kepada :

Cgrik

Informasi/Instruksi

tinjau lanjut

f.

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian KUESIONER

Yth. Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul: **“Analisis Fraud Hexagon Terhadap Pengelolaan Dana Desa Pada Aparatur Pemerintah Desa di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta”**

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner. Jawaban dari Bapak/Ibu bersifat rahasia dan hanya dipergunakan untuk keperluan akademik. Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya.

Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapakan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

Untuk pertanyaan yang tidak ada angka pilihannya, Bapak/Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan kondisi yang dialami pada pekerjaan saat ini.

Hormat Saya,

(Salom Andy Tion S)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (Boleh tidak diisi)

2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

3. Umur :

4. Jabatan :

 Kepala Desa Sekretaris Desa Kaur Keuangan Kaur Tata Usaha dan Umum Kaur Perencanaan Kasie Pemerintahan Kasie Kesejahteraan Kasie Pelayanan

Lainnya

5. Asal Instansi : Kantor Kepala Desa

6. Masa Kerja :

 < 1 Tahun > 1 Tahun

| NO | DAFTAR PERTANYAAN | ALTERNATIF JAWABAN | | | | |
|-----|--|--------------------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| | A. Fraud (Kecurangan) | | | | | |
| 1. | Di tempat saya bekerja pencatatan tanggal transaksi sering tidak sesuai dengan waktu transaksi yang sebenarnya. | | | | | |
| 2. | Di tempat saya bekerja pernah mencatat biaya-biaya fiktif (biaya transportasi atau kebutuhan lain) dalam melaksanakan pekerjaan. | | | | | |
| 3. | Di tempat saya bekerja melaporkan pengungkapan atas laporan keuangan yang memadai dan tidak ada yang di tutup tutupi. | | | | | |
| 4. | Di tempat saya bekerja tidak pernah melakukan pemindahan suatu anggaran tertentu ke anggaran lainnya. | | | | | |
| 5. | Di tempat saya bekerja ini tidak pernah terjadi pengeluaran yang ilegal atau yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan pemerintah. | | | | | |
| 6. | Di tempat saya bekerja pengadaan barang dan kelengkapan fasilitas telah sesuai dengan standar harga dan kualitas yang telah dianggarkan. | | | | | |
| 7. | Kecurangan terhadap pengadaan perlengkapan tempat saya bekerja atau aset lainnya tidak pernah terjadi. | | | | | |
| 8. | Pimpinan tidak pernah memanipulasi pengelolaan dan pencatatan atas kekayaan/ aktivas di tempat saya bekerja. | | | | | |
| 9. | Pegawai ataupun pimpinan tidak pernah melakukan praktik penyuapan. | | | | | |
| 10. | Di tempat saya bekerja ini pernah ditemukan pemberian hadiah atau pemberian ilegal lainnya yang tidak dibenarkan oleh peraturan yang berlaku. | | | | | |
| 11. | Pimpinan tidak pernah memanipulasi kinerjanya untuk mendapatkan penghargaan | | | | | |

| NO | DAFTAR PERTANYAAN | ALTERNATIF JAWABAN | | | | |
|----|---|--------------------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| | B. Tekanan Ketaatan | | | | | |
| 1. | Saya tidak bisa menuruti perintah atasan yang menyimpang dari standar profesi. | | | | | |
| 2. | Saya tidak akan menaati perintah atasan karena saya ingin terus bekerja secara aman di Kantor walaupun harus bertentangan dengan standar akuntansi atau aturan hukum. | | | | | |
| 3. | Saya tidak akan mengikuti perintah dari atasan untuk berperilaku menyimpang dari pekerjaan yang sudah ditargetkan. | | | | | |
| 4. | Saya akan menentang perintah atasan dan memilih keluar dari pekerjaan saya jika saya dipaksa untuk melakukan hal yang bertentangan dengan standar profesi. | | | | | |
| 5. | Saya akan menentang perintah atasan karena saya ingin menegakkan professional. | | | | | |

| | | |
|--|--|--------------------|
| | | ALTERNATIF JAWABAN |
|--|--|--------------------|

| NO | DAFTAR PERTANYAAN | ALTERNATIF JAWABAN | | | | |
|----|--|--------------------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| | C. Kompetensi | | | | | |
| 1. | Saya mempunyai inisiatif untuk belajar tentang perkembangan arus informasi seperti internet. | | | | | |
| 2. | Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan dengan baik dengan tepat waktu. | | | | | |
| 3. | Kompetensi yang saya miliki membuat saya merasakan percaya diri untuk menyelesaikan tugas pekerjaan dengan kualitas yang baik. | | | | | |
| 4. | Saya percaya diri bila ditempatkan pada tugas pekerjaan yang tidak sesuai dengan kompetensi yang saya miliki. | | | | | |
| 5. | Saya tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam menjalankan tugas pekerjaan. | | | | | |
| 6. | Saya mampu berkomunikasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja dilingkungan kantor. | | | | | |
| 7. | Saya siap membantu rekan kerja yang memerlukan bantuan untuk menyelesaikan pekerjaan ataupun masalah-masalah lain diluar pekerjaan | | | | | |

| NO | DAFTAR PERTANYAAN | ALTERNATIF JAWABAN | | | | |
|----|--|--------------------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| | D. Perilaku tidak Etis | | | | | |
| 1. | Saya mengetahui bahwa menyuruh orang lain untuk melakukan apa yang saya inginkan untuk menguntungkan diri sendiri adalah hal yang salah. | | | | | |
| 2. | Di tempat saya bekerja, akan ada yang menegur secara langsung apabila ada yang melanggar peraturan | | | | | |
| 3. | Di tempat saya bekerja, pegawai sadar bahwa membebankan pekerjaan ke pegawai lain merupakan hal yang salah. | | | | | |
| 4. | Di tempat saya bekerja, pegawai harus melakukan semua pekerjaan yang dibebankan kepadanya dan tidak boleh memilik pekerjaan. | | | | | |

| NO | DAFTAR PERTANYAAN | ALTERNATIF JAWABAN | | | | |
|----|---|--------------------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| | E. Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | | | | | |
| 1. | Pemerintah desa memiliki struktur organisasi yang jelas. | | | | | |
| 2. | Pimpinan telah melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran sistem pengelolaan dana desa. | | | | | |
| 3. | Kebijakan dan prosedur pengamanan fisik atau aset telah ditetapkan dan diimplementasikan dengan baik. | | | | | |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 4. | pemerintah desa telah menyediakan alat pendukung untuk berbagai transaksi dan penyajian laporan keuangan seperti perangkat keras (hardware). | | | | | |
| 5. | Kantor desa selalu menindaklanjuti setiap hasil temuan/ review dan saran yang diberikan oleh BPK/ Inspektorat | | | | | |
| 6. | Pimpinan selalu mereview dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan | | | | | |

| NO | DAFTAR PERTANYAAN | ALTERNATIF JAWABAN | | | | |
|----|---|--------------------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| | F. Budaya organisasi | | | | | |
| 1. | Saya tidak pernah melanggar peraturan perusahaan yang telah dibuat. | | | | | |
| 2. | Saya selalu membuat rencana untuk pekerjaan yang saya lakukan agar dapat mencapai Tujuan. | | | | | |
| 3. | Saya menganggap diri saya merupakan satu kesatuan kerja bersama rekan kerja dari divisi yang berbeda. | | | | | |
| 4. | saya berusaha menciptakan ide baru yang kreatif dan berguna untuk kelancaran kinerja. | | | | | |
| 5. | Tugas dalam tim terbagi rata secara adil tidak ada yang lebih dikit atau lebih banyak. | | | | | |

| NO | DAFTAR PERTANYAAN | ALTERNATIF JAWABAN | | | | |
|----|---|--------------------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| | G. Gaya kepemimpinan | | | | | |
| 1. | Atasan saya selalu memberikan arahan langsung kepada bawahan dalam rangka pelaksanaan pekerjaan. | | | | | |
| 2. | Atasan selalu memastikan adanya pedoman kerja pada masing-masing bagian kerja yang melaksanakan tugas pokoknya. | | | | | |
| 3. | Atasan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mendiskusikan masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan. | | | | | |
| 4. | Atasan menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan dalam pengambilan Keputusan. | | | | | |
| 5. | Atasan saya memberikan kesempatan kepada bawahan untuk mengembangkan karir. | | | | | |
| 6. | Atasan saya memberikan tugas pekerjaan yang sesuai dengan bidang dan kemampuan bawahan. | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 81 | Ngaglik | 1 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 5 |
| 82 | | 1 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 83 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 84 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 85 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 86 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 87 | | 1 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 |
| 88 | Catur Tunggal | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 89 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 90 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 91 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 92 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 93 | | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 94 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 95 | Sardonoharjo | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 96 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 97 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 |
| 98 | | 2 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 99 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 100 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 4 |
| 101 | | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 102 | Condong Catur | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 103 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 104 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 105 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 106 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 107 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 108 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 109 | Sariharjo | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 |
| 110 | | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 111 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 112 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 113 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 114 | | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 115 | | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 116 | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 117 | Maguwoharjo | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 |
| 118 | | 3 | 2 | 5 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 119 | | 2 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 120 | | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 1 |
| 121 | | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 5 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 122 | | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 5 |
| 123 | | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 2 | 4 |

| Responden | Kelurahan | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 |
|-----------|--------------|------|------|------|------|------|
| 1 | Selomartani | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 2 | | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 3 | | 2 | 4 | 1 | 4 | 2 |
| 4 | | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 |
| 5 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 |
| 6 | | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 |
| 7 | | 2 | 5 | 1 | 4 | 2 |
| 8 | Sinduharjo | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 9 | | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| 10 | | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 11 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 12 | | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 13 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 14 | | 2 | 4 | 2 | 5 | 3 |
| 15 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 16 | Sukoharjo | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 |
| 17 | | 2 | 4 | 2 | 5 | 2 |
| 18 | | 4 | 5 | 1 | 4 | 2 |
| 19 | | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 |
| 20 | | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 21 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 22 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 23 | Donoharjo | 2 | 3 | 1 | 4 | 2 |
| 24 | | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 |
| 25 | | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 |
| 26 | | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 |
| 27 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 28 | | 1 | 5 | 1 | 4 | 2 |
| 29 | | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 |
| 30 | | 1 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 31 | Tamanmartani | 2 | 5 | 1 | 4 | 2 |
| 32 | | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 33 | | 2 | 4 | 1 | 4 | 2 |
| 34 | | 1 | 5 | 2 | 5 | 1 |
| 35 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 36 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 37 | | 1 | 5 | 2 | 5 | 2 |

| | | | | | | |
|----|--------------|---|---|---|---|---|
| 38 | Tirtomartani | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 39 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 40 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 41 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 42 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 43 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 44 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 |
| 45 | Purwomartani | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| 46 | | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 |
| 47 | | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| 48 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 49 | | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 |
| 50 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 51 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 52 | | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 53 | Jogotirto | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 54 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 55 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 56 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 57 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 58 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 59 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 60 | Kalitirto | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 61 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 62 | | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| 63 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 64 | | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 |
| 65 | | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 |
| 66 | | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 67 | Tegaltirto | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 |
| 68 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 69 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 70 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 71 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 72 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 73 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 74 | Sendangtirto | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 75 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 76 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 77 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 78 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 79 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |

| | | | | | | |
|-----|---------------|---|---|---|---|---|
| 80 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 81 | Ngaglik | 1 | 5 | 1 | 4 | 3 |
| 82 | | 1 | 5 | 1 | 5 | 3 |
| 83 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 84 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 85 | | 2 | 4 | 2 | 2 | 1 |
| 86 | | 2 | 5 | 2 | 5 | 3 |
| 87 | | 1 | 3 | 1 | 4 | 2 |
| 88 | Catur Tunggal | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 89 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 90 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 91 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 92 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 93 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 1 |
| 94 | | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 |
| 95 | Sardonoharjo | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 96 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 97 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 98 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 99 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 100 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 101 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 102 | Condong Catur | 2 | 5 | 3 | 5 | 2 |
| 103 | | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 |
| 104 | | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 |
| 105 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| 106 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| 107 | | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 |
| 108 | | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 |
| 109 | Sariharjo | 2 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 110 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 111 | | 1 | 4 | 1 | 4 | 2 |
| 112 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 113 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 114 | | 2 | 3 | 2 | 5 | 2 |
| 115 | | 1 | 5 | 1 | 4 | 1 |
| 116 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 1 |
| 117 | Maguwoharjo | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 118 | | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 119 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |
| 120 | | 2 | 5 | 3 | 5 | 4 |
| 121 | | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 |

| | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|
| 122 | | 1 | 5 | 1 | 1 | 2 |
| 123 | | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 |

| Responden | Kelurahan | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 |
|-----------|-------------|------|------|------|------|
| 1 | Selomartani | 1 | 1 | 2 | 4 |
| 2 | | 1 | 2 | 2 | 4 |
| 3 | | 1 | 2 | 2 | 4 |
| 4 | | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 5 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 6 | | 5 | 2 | 1 | 5 |
| 7 | | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 8 | Sinduharjo | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 9 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 10 | | 2 | 3 | 3 | 2 |
| 11 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 12 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 13 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 14 | | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 15 | | 2 | 2 | 2 | 5 |
| 16 | Sukoharjo | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 17 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 18 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 19 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 20 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 21 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 22 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 23 | Donoharjo | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 24 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 25 | | 2 | 2 | 2 | 4 |

| | | | | | |
|----|--------------|---|---|---|---|
| 26 | | 1 | 1 | 1 | 4 |
| 27 | | 2 | 1 | 2 | 4 |
| 28 | | 1 | 2 | 1 | 4 |
| 29 | | 2 | 2 | 2 | 5 |
| 30 | | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 31 | Tamanmartani | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 32 | | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 33 | | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 34 | | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 35 | | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 36 | | 4 | 2 | 2 | 5 |
| 37 | | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 38 | Tirtomartani | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 39 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 40 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 41 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 42 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 43 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 44 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 45 | Purwomartani | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 46 | | 4 | 2 | 4 | 5 |
| 47 | | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 48 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 49 | | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 50 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 51 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 52 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 53 | Jogotirto | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 54 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 55 | | 2 | 2 | 2 | 4 |

| | | | | | |
|----|--------------|---|---|---|---|
| 56 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 57 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 58 | | 2 | 1 | 2 | 4 |
| 59 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 60 | Kalitirto | 2 | 1 | 2 | 4 |
| 61 | | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 62 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 63 | | 2 | 1 | 2 | 3 |
| 64 | | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 65 | | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 66 | | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 67 | Tegalirto | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 68 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 69 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 70 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 71 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 72 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 73 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 74 | Sendangtirto | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 75 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 76 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 77 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 78 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 79 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 80 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 81 | Ngaglik | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 82 | | 1 | 1 | 1 | 4 |
| 83 | | 3 | 2 | 2 | 5 |
| 84 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 85 | | 3 | 2 | 2 | 4 |

| | | | | | |
|-----|---------------|---|---|---|---|
| 86 | | 1 | 2 | 2 | 4 |
| 87 | | 1 | 1 | 1 | 4 |
| 88 | Catur Tunggal | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 89 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 90 | | 3 | 3 | 2 | 4 |
| 91 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 92 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 93 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 94 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 95 | Sardonoharjo | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 96 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 97 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 98 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 99 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 100 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 101 | | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 102 | Condong Catur | 3 | 2 | 2 | 5 |
| 103 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 104 | | 2 | 2 | 3 | 4 |
| 105 | | 1 | 2 | 1 | 3 |
| 106 | | 1 | 2 | 1 | 3 |
| 107 | | 1 | 2 | 1 | 3 |
| 108 | | 2 | 2 | 3 | 4 |
| 109 | Sariharjo | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 110 | | 2 | 1 | 2 | 4 |
| 111 | | 2 | 2 | 2 | 5 |
| 112 | | 1 | 1 | 2 | 3 |
| 113 | | 1 | 2 | 2 | 3 |
| 114 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 115 | | 2 | 2 | 2 | 5 |

| | | | | | |
|-----|-------------|---|---|---|---|
| 116 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 117 | Maguwoharjo | 2 | 2 | 1 | 4 |
| 118 | | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 119 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 120 | | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 121 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 122 | | 1 | 1 | 1 | 4 |
| 123 | | 2 | 2 | 1 | 4 |

| Responden | Kelurahan | X4.1 | X4.2 | X4.3 | X4.4 | X4.5 | X4.6 |
|-----------|-------------|------|------|------|------|------|------|
| 1 | Selomartani | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 2 | | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 3 | | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 5 | | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 6 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 7 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 8 | Sinduharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 9 | | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 10 | | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| 11 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 12 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 13 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 14 | | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 15 | | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 16 | Sukoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 17 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 18 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 19 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 20 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 21 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 23 | Donoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 24 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 25 | | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 26 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 27 | | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 28 | | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |

| | | | | | | | |
|----|--------------|---|---|---|---|---|---|
| 29 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 31 | Tamanmartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| 35 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 36 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 37 | | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 38 | Tirtomartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 39 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 40 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 41 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 42 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 44 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 45 | Purwomartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 47 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 48 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 49 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 50 | | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 51 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 52 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 53 | Jogotirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 55 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 56 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 57 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 58 | | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 59 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 60 | Kalitirto | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 61 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 62 | | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 63 | | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 64 | | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 65 | | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 66 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 67 | Tegaltirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 68 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 69 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 70 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | | |
|-----|---------------|---|---|---|---|---|---|
| 71 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 72 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 73 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 74 | Sendangtirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 75 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 76 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 77 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 78 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 79 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 80 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 81 | Ngaglik | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 82 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 83 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 84 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 85 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 86 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 87 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 88 | Catur Tunggal | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 89 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 90 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 91 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 92 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 93 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 94 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 95 | Sardonoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 96 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 97 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 98 | | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 99 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 100 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 101 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 102 | Condong Catur | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 103 | | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 104 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 105 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 106 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 107 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 108 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 109 | Sariharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 110 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 111 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 112 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

| | | | | | | | |
|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|
| 113 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 114 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 115 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 116 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 117 | Maguwoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 118 | | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 119 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 120 | | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 121 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 122 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 123 | | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |

| Responden | Kelurahan | X5.1 | X5.2 | X5.3 | X5.4 | X5.5 |
|-----------|-------------|------|------|------|------|------|
| 1 | Selomartani | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 2 | | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 |
| 3 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 6 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 7 | | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 8 | Sinduharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 9 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 10 | | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 11 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 13 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 14 | | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 15 | | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 16 | Sukoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 17 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 18 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 19 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 20 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | |
|----|--------------|---|---|---|---|---|
| 21 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 23 | Donoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 24 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 25 | | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 |
| 26 | | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 27 | | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 28 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 29 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 31 | Tamanmartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 35 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 36 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 37 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 38 | Tirtomartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 39 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 40 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 41 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 42 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 44 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 45 | Purwomartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 47 | | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| 48 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 49 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 50 | | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 |

| | | | | | | |
|----|--------------|---|---|---|---|---|
| 51 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 52 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 53 | Jogotirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 55 | | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 56 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 57 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 58 | | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 59 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 60 | Kalitirto | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 61 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 62 | | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| 63 | | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 64 | | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| 65 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 66 | | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 67 | Tegaltirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 68 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 69 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 70 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 71 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 72 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 73 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 74 | Sendangtirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 75 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 76 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 77 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 78 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 79 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 80 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | |
|-----|---------------|---|---|---|---|---|
| 81 | Ngaglik | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 82 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 83 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 84 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 85 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 86 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 87 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 88 | Catur Tunggal | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 89 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 90 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 91 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 92 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 93 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 94 | | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 95 | Sardonoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 96 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 97 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 98 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 99 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 100 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 101 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 102 | Condong Catur | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 103 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 104 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 105 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 106 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 107 | | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 108 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 109 | Sariharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 110 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | |
|-----|-------------|---|---|---|---|---|
| 111 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 112 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 113 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 114 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 115 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 116 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 117 | Maguwoharjo | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 118 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 119 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 120 | | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 121 | | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 122 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 123 | | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |

| Responden | Kelurahan | X6.1 | X6.2 | X6.3 | X6.4 | X6.5 | X6.6 |
|-----------|-------------|------|------|------|------|------|------|
| 1 | Selomartani | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 2 | | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 |
| 3 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 | | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 6 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 7 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 8 | Sinduharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 9 | | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 10 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 11 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 13 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 14 | | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 |

| | | | | | | | |
|----|--------------|---|---|---|---|---|---|
| 15 | | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| 16 | Sukoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 17 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 18 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 19 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 20 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 21 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 22 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 23 | Donoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 24 | | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 25 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 26 | | 4 | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| 27 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 28 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 29 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 30 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 31 | Tamanmartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 32 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 33 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 34 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 35 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 36 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 37 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 38 | Tirtomartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 39 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 40 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 41 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 42 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 43 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 44 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | | |
|----|--------------|---|---|---|---|---|---|
| 45 | Purwomartani | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 46 | | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 47 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 48 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 49 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 50 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 51 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 52 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 53 | Jogotirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 55 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 56 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 57 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 58 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 59 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 60 | Kalitirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 61 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 62 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 63 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 64 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 65 | | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| 66 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 67 | Tegalirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 68 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 69 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 70 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 71 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 72 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 73 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 74 | Sendangirto | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | | |
|-----|---------------|---|---|---|---|---|---|
| 75 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 76 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 77 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 78 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 79 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 80 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 81 | Ngaglik | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 |
| 82 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 83 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 84 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 85 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 86 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 87 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 |
| 88 | Catur Tunggal | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 89 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 90 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 91 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 92 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 93 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 94 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 95 | Sardonoharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 96 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 97 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 98 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 99 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 100 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 101 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 102 | Condong Catur | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 103 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 104 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | | |
|-----|-------------|---|---|---|---|---|---|
| 105 | | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 106 | | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 107 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 108 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 109 | Sariharjo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 110 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 111 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 112 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 113 | | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 114 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 115 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 116 | | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 117 | Maguwoharjo | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| 118 | | 4 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 119 | | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 120 | | 4 | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 121 | | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 122 | | 4 | 4 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| 123 | | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Validitas

1. Tekanan ketaatan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 123 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 123 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,613 | 5 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X1.1 | 11,79 | 3,070 | ,411 | ,542 |
| X1.2 | 9,99 | 2,762 | ,266 | ,636 |
| X1.3 | 11,85 | 3,099 | ,407 | ,545 |
| X1.4 | 9,89 | 2,636 | ,515 | ,477 |
| X1.5 | 11,63 | 3,119 | ,303 | ,590 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 13,79 | 4,184 | 2,046 | 5 |

2. Kompetensi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 123 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 123 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,632 | 7 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X2.1 | 21,81 | 3,989 | ,301 | ,610 |
| X2.2 | 21,88 | 3,928 | ,452 | ,586 |
| X2.3 | 21,92 | 4,043 | ,325 | ,608 |
| X2.4 | 23,14 | 3,038 | ,313 | ,632 |
| X2.5 | 23,28 | 3,238 | ,314 | ,617 |
| X2.6 | 21,89 | 3,358 | ,470 | ,553 |
| X2.7 | 21,93 | 3,593 | ,466 | ,564 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 25,98 | 4,614 | 2,148 | 7 |

3. Perbuatan Tidak Etis

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 123 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 123 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,607 | 4 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X3.1 | 7,65 | 1,000 | ,557 | ,397 |
| X3.2 | 7,88 | 1,993 | ,420 | ,549 |
| X3.3 | 7,84 | 1,990 | ,354 | ,572 |
| X3.4 | 5,90 | 1,581 | ,354 | ,567 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|------|----------|----------------|------------|
| 9,76 | 2,579 | 1,606 | 4 |

4. Keefektifan Sistem Pengendalian Internal

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 123 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 123 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,817 | 6 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X4.1 | 20,60 | 2,635 | ,493 | ,809 |
| X4.2 | 20,79 | 2,578 | ,483 | ,814 |
| X4.3 | 20,80 | 2,868 | ,546 | ,798 |
| X4.4 | 20,83 | 2,749 | ,508 | ,803 |
| X4.5 | 20,69 | 2,379 | ,728 | ,754 |
| X4.6 | 20,72 | 2,382 | ,781 | ,743 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 24,89 | 3,610 | 1,900 | 6 |

5. Budaya Organisasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 123 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 123 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,801 | 5 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X5.1 | 16,27 | 1,591 | ,586 | ,762 |
| X5.2 | 16,19 | 1,498 | ,700 | ,724 |
| X5.3 | 16,20 | 1,568 | ,633 | ,747 |
| X5.4 | 16,33 | 1,568 | ,642 | ,744 |
| X5.5 | 16,38 | 1,861 | ,366 | ,824 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 20,34 | 2,407 | 1,551 | 5 |

6. Gaya Kepemimpinan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 123 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 123 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,881 | 6 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| X6.1 | 19,90 | 6,007 | ,423 | ,896 |
| X6.2 | 19,93 | 6,356 | ,297 | ,907 |
| X6.3 | 20,03 | 4,245 | ,901 | ,820 |
| X6.4 | 20,02 | 4,442 | ,804 | ,840 |
| X6.5 | 20,10 | 4,269 | ,827 | ,835 |
| X6.6 | 20,10 | 4,122 | ,874 | ,826 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 24,02 | 6,901 | 2,627 | 6 |

7. Kecurangan(Fraud)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 123 | 100,0 |
| | Excluded ^a | 0 | ,0 |
| | Total | 123 | 100,0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,693 | 11 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|-----|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Y1 | 19,95 | 8,866 | ,360 | ,669 |
| Y2 | 20,07 | 9,094 | ,383 | ,667 |
| Y3 | 19,80 | 9,262 | ,203 | ,695 |
| Y4 | 19,53 | 8,677 | ,254 | ,694 |
| Y5 | 19,86 | 8,645 | ,476 | ,651 |
| Y6 | 19,97 | 9,179 | ,351 | ,671 |
| Y7 | 19,92 | 9,256 | ,392 | ,668 |
| Y8 | 19,88 | 9,190 | ,425 | ,665 |
| Y9 | 19,98 | 9,335 | ,389 | ,670 |
| Y10 | 19,67 | 8,044 | ,344 | ,678 |
| Y11 | 19,85 | 8,460 | ,380 | ,665 |

Scale Statistics

| Mean | Variance | Std. Deviation | N of Items |
|-------|----------|----------------|------------|
| 21,85 | 10,460 | 3,234 | 11 |

Lampiran 5. Uji Statistik Deskriptif Deskriptif Responden

Frequency Table

Statistics

| | | Jenis Kelamin | Jabatan |
|---|---------|---------------|---------|
| N | Valid | 123 | 123 |
| | Missing | 0 | 0 |

Jenis Kelamin

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Laki-Laki | 95 | 77.2 | 77.2 | 77.2 |
| | Perempuan | 28 | 22.8 | 22.8 | 100.0 |
| | Total | 123 | 100.0 | 100.0 | |

Jabatan

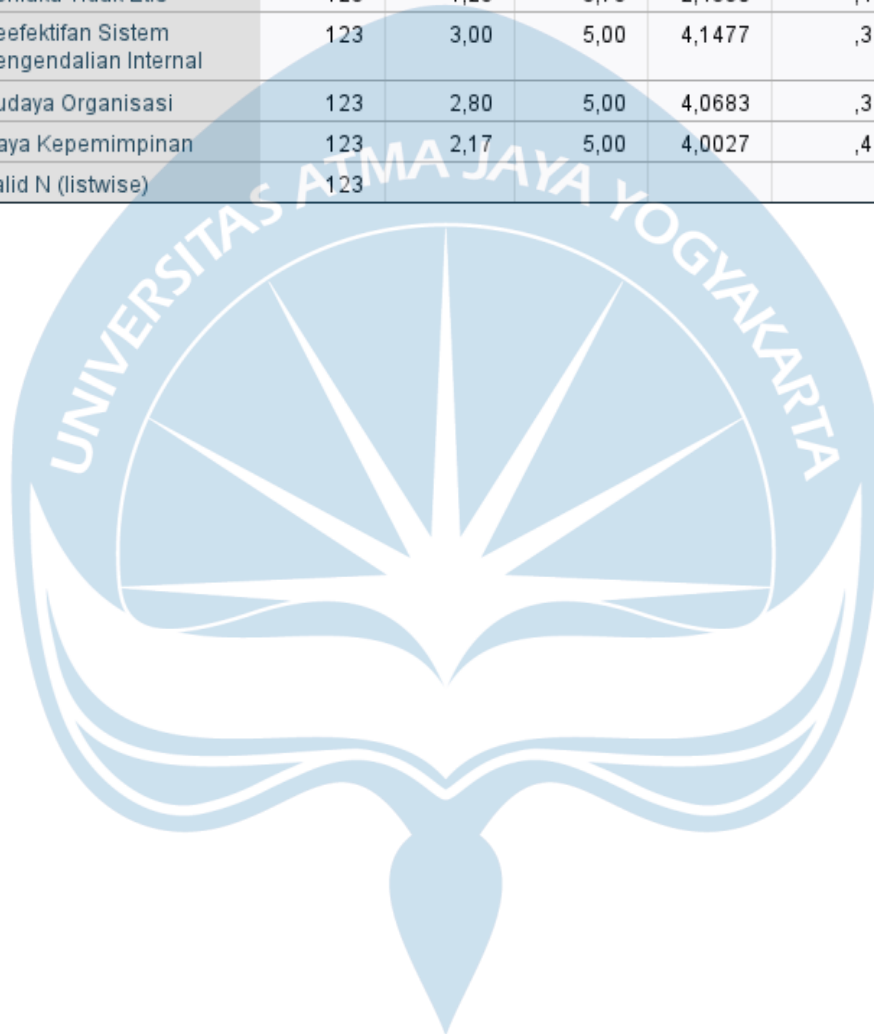
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Kepala Desa | 9 | 7.3 | 7.3 | 7.3 |
| | Sekretaris Desa | 17 | 13.8 | 13.8 | 21.1 |
| | Kasi Desa | 47 | 38.2 | 38.2 | 59.3 |
| | Kaur Desa | 50 | 40.7 | 40.7 | 100.0 |
| | Total | 123 | 100.0 | 100.0 | |

Deskriptif Variabel

Descriptives

Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--|-----|---------|---------|--------|----------------|
| Fraud (Kecurangan) | 123 | 1,00 | 2,73 | 1,9860 | ,29401 |
| Tekanan Ketaatan | 123 | 1,40 | 4,40 | 2,7577 | ,40912 |
| Kompetensi | 123 | 2,71 | 5,00 | 3,7108 | ,30687 |
| Perilaku Tidak Etis | 123 | 1,25 | 3,75 | 2,4390 | ,40151 |
| Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | 123 | 3,00 | 5,00 | 4,1477 | ,31666 |
| Budaya Organisasi | 123 | 2,80 | 5,00 | 4,0683 | ,31029 |
| Gaya Kepemimpinan | 123 | 2,17 | 5,00 | 4,0027 | ,43784 |
| Valid N (listwise) | 123 | | | | |



Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual | |
|--|-------------------------|-------------------------|------|
| N | | 123 | |
| Normal Parameters ^{a,b} | Mean | ,0000000 | |
| | Std. Deviation | ,25895588 | |
| Most Extreme Differences | Absolute | ,077 | |
| | Positive | ,037 | |
| | Negative | -,077 | |
| Test Statistic | | ,077 | |
| Asymp. Sig. (2-tailed) ^c | | ,071 | |
| Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d | Sig. | ,076 | |
| | 99% Confidence Interval | Lower Bound | ,069 |
| | | Upper Bound | ,083 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^a

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|--------|
| 1 | Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Perilaku Tidak Etis, Tekanan Ketaatan, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal ^b | . | Enter |

a. Dependent Variable: Fraud (Kecurangan)

b. All requested variables entered.

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,474 ^a | ,224 | ,184 | ,26557 |

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Perilaku Tidak Etis, Tekanan Ketaatan, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|-------|--------------------|
| 1 | Regression | 2,365 | 6 | ,394 | 5,589 | <,001 ^b |
| | Residual | 8,181 | 116 | ,071 | | |
| | Total | 10,546 | 122 | | | |

a. Dependent Variable: Fraud (Kecurangan)

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Perilaku Tidak Etis, Tekanan Ketaatan, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|--|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|-------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 2,781 | ,727 | | 3,827 | <,001 | | |
| | Tekanan Ketaatan | ,146 | ,064 | ,203 | 2,291 | ,024 | ,851 | 1,175 |
| | Kompetensi | -,091 | ,083 | -,095 | -1,101 | ,273 | ,897 | 1,115 |
| | Perilaku Tidak Etis | ,154 | ,072 | ,210 | 2,152 | ,033 | ,701 | 1,426 |
| | Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | -,050 | ,105 | -,054 | -,474 | ,636 | ,525 | 1,903 |
| | Budaya Organisasi | -,098 | ,094 | -,103 | -1,045 | ,298 | ,686 | 1,458 |
| | Gaya Kepemimpinan | -,158 | ,060 | -,235 | -2,635 | ,010 | ,843 | 1,186 |

a. Dependent Variable: Fraud (Kecurangan)

Coefficient Correlations^a

| Model | | Gaya Kepemimpinan | Budaya Organisasi | Kompetensi | Perilaku Tidak Etis | Tekanan Ketaatan | Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | |
|-------|--|--|-------------------|------------|---------------------|------------------|--|-------|
| 1 | Correlations | Gaya Kepemimpinan | 1,000 | ,053 | ,257 | -,134 | ,260 | -,131 |
| | | Budaya Organisasi | ,053 | 1,000 | -,092 | ,028 | ,026 | -,458 |
| | | Kompetensi | ,257 | -,092 | 1,000 | ,029 | ,146 | -,035 |
| | | Perilaku Tidak Etis | -,134 | ,028 | ,029 | 1,000 | ,116 | ,460 |
| | | Tekanan Ketaatan | ,260 | ,026 | ,146 | ,116 | 1,000 | ,195 |
| | | Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | -,131 | -,458 | -,035 | ,460 | ,195 | 1,000 |
| | | Covariances | Gaya Kepemimpinan | ,004 | ,000 | ,001 | -,001 | ,001 |
| | Budaya Organisasi | | ,000 | ,009 | -,001 | ,000 | ,000 | -,004 |
| | Kompetensi | | ,001 | -,001 | ,007 | ,000 | ,001 | ,000 |
| | Perilaku Tidak Etis | | -,001 | ,000 | ,000 | ,005 | ,001 | ,003 |
| | Tekanan Ketaatan | | ,001 | ,000 | ,001 | ,001 | ,004 | ,001 |
| | Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | | -,001 | -,004 | ,000 | ,003 | ,001 | ,011 |

a. Dependent Variable: Fraud (Kecurangan)

Collinearity Diagnostics^a

| Model | Dimension | Eigenvalue | Condition Index | (Constant) | Variance Proportions | | | | | | |
|-------|-----------|------------|-----------------|------------|----------------------|------------|---------------------|--|-------------------|-------------------|-----|
| | | | | | Tekanan Ketaatan | Kompetensi | Perilaku Tidak Etis | Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | Budaya Organisasi | Gaya Kepemimpinan | |
| 1 | 1 | 6,929 | 1,000 | ,00 | ,00 | ,00 | ,00 | ,00 | ,00 | ,00 | ,00 |
| | 2 | ,028 | 15,614 | ,00 | ,00 | ,01 | ,49 | ,01 | ,01 | ,01 | ,00 |
| | 3 | ,023 | 17,224 | ,00 | ,61 | ,00 | ,01 | ,00 | ,00 | ,00 | ,06 |
| | 4 | ,011 | 25,311 | ,00 | ,09 | ,16 | ,06 | ,00 | ,01 | ,01 | ,54 |
| | 5 | ,005 | 36,737 | ,00 | ,00 | ,58 | ,11 | ,06 | ,21 | ,17 | ,17 |
| | 6 | ,002 | 53,828 | ,01 | ,00 | ,02 | ,04 | ,63 | ,73 | ,08 | ,08 |
| | 7 | ,001 | 87,263 | ,99 | ,29 | ,23 | ,29 | ,29 | ,03 | ,15 | ,15 |

a. Dependent Variable: Fraud (Kecurangan)

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|--|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | -,517 | ,460 | | -1,124 | ,263 |
| | Tekanan Ketaatan | ,025 | ,040 | ,060 | ,618 | ,538 |
| | Kompetensi | -,033 | ,052 | -,060 | -,639 | ,524 |
| | Perilaku Tidak Etis | -,014 | ,045 | -,032 | -,305 | ,761 |
| | Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | ,110 | ,066 | ,204 | 1,661 | ,099 |
| | Budaya Organisasi | ,050 | ,059 | ,090 | ,836 | ,405 |
| | Gaya Kepemimpinan | ,035 | ,038 | ,090 | ,929 | ,355 |

a. Dependent Variable: absres

Lampiran 7. Uji Hipotesis

a. Koefisien Determinasi

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,474 ^a | ,224 | ,184 | ,26557 |

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Perilaku Tidak Etis, Tekanan Ketaatan, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal

b. Uji F

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|-------|--------------------|
| 1 | Regression | 2,365 | 6 | ,394 | 5,589 | <,001 ^b |
| | Residual | 8,181 | 116 | ,071 | | |
| | Total | 10,546 | 122 | | | |

a. Dependent Variable: Fraud (Kecurangan)

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Perilaku Tidak Etis, Tekanan Ketaatan, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal

c. Uji t

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|--|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 2,781 | ,727 | | 3,827 | <,001 |
| | Tekanan Ketaatan | ,146 | ,064 | ,203 | 2,291 | ,024 |
| | Kompetensi | -,091 | ,083 | -,095 | -1,101 | ,273 |
| | Perilaku Tidak Etis | ,154 | ,072 | ,210 | 2,152 | ,033 |
| | Keefektifan Sistem Pengendalian Internal | -,050 | ,105 | -,054 | -,474 | ,636 |
| | Budaya Organisasi | -,098 | ,094 | -,103 | -1,045 | ,298 |
| | Gaya Kepemimpinan | -,158 | ,060 | -,235 | -2,635 | ,010 |

a. Dependent Variable: Fraud (Kecurangan)

Lampiran 8. Dokumentasi

