

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, *role conflict*, *role ambiguity*, dan *time budget pressure* terhadap kinerja auditor pada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta. Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja auditor pada KAP di DKI Jakarta.
2. *Role conflict* berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor pada KAP di DKI Jakarta.
3. *Role ambiguity* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor pada KAP di DKI Jakarta.
4. *Time budget pressure* berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor pada KAP di DKI Jakarta.

#### 5.2 Implikasi

Penelitian ini menunjukkan pentingnya bagi auditor untuk terus mengoptimalkan pengalaman kerja mereka agar kinerjanya semakin meningkat. Semakin banyak pengalaman yang dimiliki auditor, semakin terampil mereka dalam menyelesaikan tugasnya. Dengan demikian, auditor diharapkan untuk terus mengasah kemampuan dan keahliannya untuk meningkatkan kinerjanya.

Auditor dapat mengantisipasi dan berwaspada terhadap situasi yang dapat memicu konflik peran. Auditor bisa lebih aktif dalam mengidentifikasi prioritas

pekerja dan menghindari komitmen ganda yang berlebihan. Dengan menyadari pengaruh *role conflict*, auditor dapat fokus pada pengembangan kemampuan adaptasi mereka dalam menghadapi situasi yang berubah-ubah. Auditor dapat belajar untuk lebih fleksibel dalam menangani tugas-tugas yang memiliki prioritas berbeda.

Auditor dapat berwaspada juga terhadap *time budget pressure* yang mungkin muncul. Penting bagi auditor untuk mengelola stres dengan baik, agar auditor tetap fokus dan produktif walaupun di bawah tekanan waktu. Auditor harus membuat perencanaan waktu yang baik dan memastikan tidak terdapat penumpukan tugas menjelang tenggat waktu. Auditor juga harus tahu kapan perlu meminta bantuan atau sumber daya tambahan jika beban kerja terlalu berat. Dengan demikian, auditor dapat meningkatkan kinerjanya secara terus-menerus.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Ada beberapa keterbatasan yang dihadapi dalam penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan saat *peak season* sehingga cukup banyak kantor akuntan publik yang menolak untuk menerima kuesioner karena para auditor sibuk untuk mengejar *deadline* pekerjaannya.
2. Ruang lingkup responden terbatas, sebagian besar responden merupakan junior auditor dan peneliti tidak mendapatkan responden yang berada di Jakarta Timur.

3. Peneliti tidak dapat mengawasi secara langsung responden yang mengisi kuesioner, sehingga sebagian besar yang mengisi berasal dari Kantor Akuntan Publik yang sama yaitu KAP BAMS.
4. Adanya bias di beberapa butir pernyataan kuesioner, sehingga memengaruhi hasil jawaban dan hasil penelitian ini.

#### **5.4 Saran**

Berdasarkan hasil peneliti yang dilakukan, ada beberapa saran untuk peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya dapat memilih waktu yang tepat yaitu saat *low season* sehingga mudah untuk mencari KAP yang mau menerima kuesioner.
2. Peneliti selanjutnya dapat memperluas area penelitian selain di DKI Jakarta, dan peneliti selanjutnya bisa melakukan pembatasan pengisian kuesioner kepada tiap KAP sehingga yang mengisi kuesioner mayoritas tidak berasal dari KAP yang sama.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel-variabel lain yang memberikan dampak positif untuk meningkatkan kinerja auditor seperti *work life balance* dan sebagainya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, U. (2015). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Self-Efficacy, Sensitivitas Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor dengan Emotional Quotient sebagai Variabel Moderating. *Jom FEKON*, 2(1). [www.ppajp.depkeu.go.id/sanksi201](http://www.ppajp.depkeu.go.id/sanksi201)
- Andini, P. (2017). *Pengaruh Pengalaman Auditor dan Profesionalisme Auditor Serta Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor* [Skripsi]. Universitas Esa Unggul Jakarta.
- Anggraeni, R. (2023, March 1). *Update Sanksi Pembatalan Terdaftar KAP Crowe Indonesia, OJK : Surat dalam Pengiriman*. Finansial.Bisnis.Com.
- Anggreni, N., & Rasmini, N. (2017). Pengaruh Pengalaman Auditor dan Time Budget Pressure pada Profesionalisme dan Implikasinya terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18(1), 145–175.
- Aprimulki, E. (2017). Pengaruh Konflik Peran, Kelebihan Peran, Independensi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Spiritual sebagai Variabel Moderasi. *JOM Fekon*, 4(1), 3124–3138. [www.pppk.kemenkeu.go.id](http://www.pppk.kemenkeu.go.id)
- Apriyani Aday, N., Pratiwi Husain, S., & Lukum, A. (2020). Etika Profesi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Gorontalo. *Jambura Accounting Review*, 1(1), 1–12.
- Aurora, D. Y., & Fahmy, R. (2020). Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja Pegawai dengan Kecerdasan Spiritual sebagai Mediasi (Studi Kasus pada Pegawai Puskesmas Kota XYZ). *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 182–196. <https://doi.org/10.33059/jseb.v11i2.2114>
- Desmayani, N., & Pradnyaswari, L. (2020). Kepribadian Hardiness sebagai Pemoderasi Pengaruh Role Stress, Intensi Turn Over pada Kinerja Auditor. *Jurnal Ecodemica*, 4(1), 35–42. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/ecodemica>
- Diatmika, N., & Savitri, P. (2020). Pengaruh Time Budget Pressure, Locus of Control dan Perilaku Disfungsional Audit terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 5(2), 70–79.
- Edwy, F., Hasan, A., & Kamaliah. (2019). Pengaruh Independensi, Motivasi, Komitmen Organisasi, Pengalaman, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Riau. *Pekbis*, 11(1), 16–29.
- Erawati, T., & Sada, M. (2020). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor. *Akuntansi Pajak Dewantara*, 2(2), 60–69.

- Fadila, A., Maidani, & Rinjani. (2022). Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity dan Role Overload terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bekasi. *E-Jurnal Akuntansi TSM*, 2(2), 931–946. <http://jurnaltsm.id/index.php/EJATSM>
- Fatinah, N., Noholo, S., & Yusuf, N. (2022). Pengaruh Time Budget Pressure & Kompleksitas Audit terhadap Kinerja Auditor dengan Skeptisme Profesional sebagai Variabel Moderasi. *Jambura Accounting Review*, 3(2), 102–115.
- Fauzy, A. (2019). *Metode Sampling*. [www.ut.ac.id](http://www.ut.ac.id).
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanti, J. N. (2018). Pengaruh Independensi, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Pengalaman dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Fakultas Ekonomi*.
- Hartono, J. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis* (J. Hartono, Ed.; 6th ed.).
- Humaira, R., Silfi, A., & Wahyuni, N. (2021). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Gender, Pengalaman Kerja, dan Insentif Kinerja Auditor terhadap Kualitas Audit. *Cross-Border*, 4(2), 365–379.
- idx.co.id. (2023, November 3). *Melalui Berbagai Pencapaian Tahun 2023, Pasar Modal Indonesia Tunjukkan Optimisme Hadapi Tahun 2024*. Indonesia Stock Exchange. <https://www.idx.co.id/en/news/press-release/2080>
- Ketut Setia Wati, N., Wayan Rustiarini, N., & Made Sunarsih, N. (2023). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Profesionalisme, Tekanan Anggaran Waktu, Ambiguitas Peran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 5(1), 158–172.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *Analisis Regresi Dasar dan Penerapannya dengan R* (Pertama).
- Kurniawan, S. (2023, March 6). *Profesi Akuntan Profesional Masih Langka di Indonesia, Siapa Berminat?* Momsmoney.Id. [https://momsmoney.kontan.co.id/news/profesi-akuntan-profesional-masih-langka-di-indonesia-siapa-berminat#:~:text=Menurut%20data%20Pusat%20Pembinaan%20Profesi,Kantor%20Akuntan%20Publik%20\(KAP\)](https://momsmoney.kontan.co.id/news/profesi-akuntan-profesional-masih-langka-di-indonesia-siapa-berminat#:~:text=Menurut%20data%20Pusat%20Pembinaan%20Profesi,Kantor%20Akuntan%20Publik%20(KAP))
- Lase, E., Putri, A., & Tarigan, A. (2019). Pengaruh Konflik Peran (Role Conflict), Ketidakjelasan Peran (Role Ambiguity), dan Struktur Audit (Audit Structure)

- terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Medan. *Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 89–105.
- Merawati, L., & Prayati, N. (2017). Healthy Lifestyle, Role Stressor dan Gaya Kepemimpinan: Studi Empiris Kinerja Auditor Pemerintah. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1).
- Oktayana, I. K., Sunarsih, N. M., & Pramesti, I. G. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Akuntabilitas, Pengalaman Kerja, dan Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Karya Riset Mahasiswa Akuntansi*, 1(4), 1347–1353.
- Pratiwi, A., Kartini, & Inrijawati, A. (2023). Pengaruh Role Conflict dan Role Ambiguity terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Intelektual sebagai Variabel Moderasi. *Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 7(1), 2548–7507. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i1.1335>
- Pujiastuti, H., & Subkhan, F. (2024). Role Stress, Time Budget Pressure, dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor. *Quilibrium Point Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 2985–6450.
- Putra, N. (2023, June 7). *Auditor Waskita, Crowe Indonesia Menjawab Manipulasi Laporan Keuangan*. Market.Bisnis.Com.
- Ritonga, P. (2023). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidajelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 14(4), 435–442. <https://journal.ikopin.ac.id>
- Sari, R. F. (2022). *Pengaruh Role Conflict, Role Ambiguity, Self Efficacy dan Spiritual Quotient terhadap Kinerja Auditor* [Skripsi]. Universitas Nasional.
- Savira, D. (2021). *Pengaruh Time Budget Pressure, Locus of Control dan Perilaku Disfungsional Auditor terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan* [Skripsi]. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Sidik, S. (2023, February 28). *Wanaartha Manipulasi Laporan Keuangan, OJK Cabut Izin KAP Crowe*. Katadata.Co.Id.
- Suprpta, K., & Setiawan, P. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Self Efficacy dan Time Budget Pressure pada Kinerja Auditor. *Akuntansi Universitas Udayana*, 19, 81–108.
- Susanti, M. (2017). Pengaruh Konflik Peran, Ketidajelasan Peran, dan Sensitivitas Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Moderating. *JOM Fekon*, 4(1), 765–776.



- Susmiyanti. (2016). *Pengaruh Fee Audit, Time Budget Pressure dan Kompleksitas Tugas terhadap Kualitas Audit dengan Pengalaman Auditor sebagai Variabel Moderating* [Skripsi]. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Usrah, O. S. J., Haliah, H., & Amiruddin, A. (2023). Pengaruh Locus of Control, Role Stress dan Keahlian Audit terhadap Kinerja Auditor dengan Psychological Well Being sebagai Variabel Moderasi. *Owner Riset Dan Jurnal Akuntansi* , 7(1), 13–34. <https://doi.org/10.33395/owner.v7i1.1232>
- Widiyati, D., & Jauhamsyah, Z. (2022). Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman Auditor, dan Work from Home terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Finansial Indonesia*, 6(1), 41–56.
- Wulandari, F., Suci, R., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Auditor pada Masa Pandemi (Studi Empiris Kantor Akuntan Publik Kota Pekanbaru). *Research In Accounting Journal*, 3(1), 161–171. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/raj>
- Yulianto, A. (2022). *Pengaruh Leadership Style, Work Experience, Organizational Culture, Information Technology, dan Professionalism terhadap Kinerja Auditor* [Skripsi]. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Yusriwati, & Fuadi, I. (2020). Pengaruh Ambiguitas Peran dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9(1), 81–90.
- Yusuf, R., Sukarmanto, E., & Purnamasari, P. (2018). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Intelektual dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung). *Prosiding Akuntansi*, 4(2), 663–668.

**LAMPIRAN**

**LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, *ROLE CONFLICT*, *ROLE AMBIGUITY*, DAN *TIME BUDGET PRESSURE* TERHADAP KINERJA**

**AUDITOR**

**A. Data Responden**

1. Nama KAP : .....
2. Nama Responden : .....
3. Jenis Kelamin :  Perempuan  Laki-Laki
4. Pendidikan Terakhir :  Diploma  S2  
 S1  S3
5. Lama Bekerja :  1-3 Tahun  4-6 Tahun  
 >10 Tahun
6. Jabatan Saat Ini :  Partners  
 Supervisor  
 Manajer  
 Senior Auditor  
 Junior Auditor

**B. Petunjuk Pengisian**

Berilah tanda centang (✓) pada kotak yang sudah disediakan sesuai dengan jawaban saudara/saudari. Setiap pertanyaan hanya boleh diisi satu jawaban.



STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

N = Netral

### C. Daftar Kuesioner

#### I. Kuesioner Mengenai Kinerja Auditor

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Indikator: Kualitas kerja</b>						
1	Saya mempunyai potensi untuk meraih tujuan pekerjaan yang ditetapkan					
2	Hasil dari pekerjaan saya sesuai dengan sasaran yang ditetapkan dalam program audit					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan, namun tetap mempertahankan kualitas audit					
<b>Indikator: Kuantitas</b>						
4	Jumlah pemeriksaan yang telah saya kerjakan cukup banyak					
5	Saya dapat meningkatkan produktivitas dari banyaknya pemeriksaan yang saya lakukan					

6	Semakin banyaknya pemeriksaan yang saya lakukan, pemahaman saya terhadap profesi auditor semakin mendalam					
<b>Indikator: Ketepatan waktu</b>						
7	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditargetkan					
8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
9	Dalam menjalankan tugas sebagai auditor, pekerjaan yang saya selesaikan selalu tepat waktu					

Sumber: (Andini, 2017)

## II. Kuesioner Mengenai Pengalaman Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Indikator: Lamanya waktu/masa kerja</b>						
1	Saya memiliki pengetahuan dari pengalaman kerja sebelumnya, yang bermanfaat untuk menjalankan pekerjaan saya saat ini					
2	Masa kerja yang panjang akan meningkatkan level pengalaman kerja seseorang					
<b>Indikator: Tingkat pengetahuan dan keterampilan</b>						

3	Saya mempunyai kompetensi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan saya					
4	Dengan bekal pengetahuan kerja yang saya peroleh, saya memiliki kemampuan untuk menguasai setiap pekerjaan saya					
<b>Indikator: Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan</b>						
5	Saya menguasai seluruh aspek pekerjaan saya dengan pemahaman yang mendalam dan menyeluruh					
6	Kualitas pekerjaan yang saya hasilkan senantiasa mendapat apresiasi dari pimpinan dan rekan kerja					

Sumber: (Yulianto, 2022)

### III. Kuesioner Mengenai *Role Conflict*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Indikator: Konflik pada standar diri seseorang dengan nilai yang ada</b>						
1	Dalam situasi tertentu, saya perlu menyimpang dari aturan dan kebijakan KAP untuk menyelesaikan penugasan					

2	Ketika saya melaksanakan penugasan terkadang tidak sesuai dengan standar karena standar tersebut belum diatur					
<b>Indikator: Konflik pada waktu, sumber daya atau kemampuan pada seseorang</b>						
3	Terdapat perbedaan pandangan antara saya dan rekan kerja dalam memutuskan solusi suatu masalah terkait pekerjaan audit					
4	Saya tidak didukung sumber daya manusia yang memadai dalam menjalankan pekerjaan, seperti anggota tim yang kurang kompeten atau sulit bekerja sama					
<b>Indikator: Konflik antara beberapa peran di waktu yang sama dengan permintaan yang berbeda</b>						
5	Pada waktu yang bersamaan, saya sering menjalankan peran yang berbeda-beda di berbagai klien dengan tuntutan pekerjaan yang juga beragam					
6	Penugasan secara bersamaan mengakibatkan saya tidak dapat melaksanakan seluruh prosedur audit dengan lengkap					
<b>Indikator: Konflik antara ekspektasi dan permintaan organisasi terhadap seseorang</b>						

7	Terkadang saya harus bekerja dengan mengikuti aturan dan kebijakan yang tidak sesuai atau tidak spesifik dengan yang seharusnya					
8	Saya tidak boleh berpihak kepada siapapun yang memiliki kepentingan terhadap hasil pekerjaannya					
9	Dalam menjalankan tugas, saya terkadang mengambil tindakan yang dapat diterima oleh satu pihak, tetapi ditolak oleh pihak lainnya					

Sumber: (Sari, 2022)

#### IV. Kuesioner Mengenai *Role Ambiguity*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Indikator: Wewenang</b>						
1	KAP menekankan kepada saya untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab dan kewajiban profesional sebagai auditor					

2	Saya memiliki keyakinan bahwa wewenang yang saya miliki dapat mengambil keputusan terkait penugasan					
<b>Indikator: Arah dan tujuan pekerjaan</b>						
3	Saya merasa bahwa pedoman kerja audit belum memberikan kejelasan yang memadai bagi saya dalam menjalankan tugas pemeriksaan di KAP					
4	KAP memberikan bimbingan dan pengawasan terhadap hasil kerja auditor dalam menumbuhkan sikap mental untuk melaksanakan tugas dengan benar					
<b>Indikator: Alokasi waktu</b>						
5	Saya melakukan pengendalian dan pengawasan yang ketat untuk memastikan proses audit diselesaikan sesuai target waktu yang ditetapkan					
6	Saya mengalokasikan waktu yang cukup untuk penugasan, agar pekerjaan diselesaikan dengan baik					
<b>Indikator: Kejelasan tugas</b>						
7	Saya memiliki keraguan dalam mengambil keputusan terkait penugasan					



8	Saya selalu menentukan pekerjaan mana yang harus didahulukan agar dapat terselesaikan dengan baik					
9	Saya tidak membuat target waktu penyelesaian pekerjaan sesuai kebutuhan					
<b>Indikator: Tanggung jawab</b>						
10	Untuk menyusun rekomendasi, saya perlu mematuhi peraturan yang berlaku sambil memastikan bahwa rekomendasi dapat diimplementasikan					
11	Saya tidak menghindar atau menyalahkan pihak lain yang mungkin menyebabkan kerugian bagi orang lain					
12	Saya kurang mematuhi hierarki (struktur tugas) kinerja audit					

Sumber: (Sari, 2022)

#### V. Kuesioner Mengenai *Time Budget Pressure*

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>Indikator: Pemahaman auditor atas <i>time budget</i></b>						

1	Alokasi waktu yang disediakan untuk melaksanakan tugas audit tidak diinformasikan secara jelas					
2	Saya memandang anggaran waktu untuk menyelesaikan tugas sebagai beban					
3	Saya melihat <i>time budget</i> sebagai hambatan dalam melakukan beberapa prosedur audit					
<b>Indikator: Tanggung jawab auditor atas <i>time budget</i></b>						
4	<i>Time budget</i> memberikan arahan bagi saya untuk memahami tanggung jawab pekerjaan yang harus diselesaikan					
5	Saya mendapat tuntutan untuk menyelesaikan proses audit tepat waktu sesuai batas waktu yang ditetapkan					
6	Saya merasa menjalankan atau menyelesaikan proses audit pada batas <i>time budget</i> merupakan keharusan					
<b>Indikator: Penilaian kinerja oleh atasan</b>						
7	<i>Time budget</i> dijadikan tolak ukur untuk menilai efisiensi kerja					
8	Penetapan <i>time budget</i> di tempat saya bekerja adalah keputusan mutlak yang tidak dapat diubah					

9	Pimpinan menggunakan kesesuaian antara <i>time budget</i> dan penugasan audit sebagai parameter penilaian kinerja					
<b>Indikator: Alokasi <i>fee</i> untuk biaya audit</b>						
10	Kemampuan saya menyelesaikan prosedur audit bergantung pada jumlah <i>fee</i> yang diterima untuk proses tersebut					
11	Di lingkungan kerja saya, auditor tidak diizinkan untuk mengajukan anggaran waktu saat penugasan audit					
<b>Indikator: Frekuensi revisi untuk <i>time budget</i></b>						
12	Banyaknya revisi terhadap <i>time budget</i> menggambarkan kinerja saya yang menurun					
13	Banyaknya revisi terhadap <i>time budget</i> membuat saya gagal mencapai target yang direncanakan					

Sumber: (Savira, 2021)

## LAMPIRAN II TABULASI DATA RESPONDEN

### 1. Tabulasi Data Variabel Pengalaman Kerja (PK)

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK	AVG
4	4	4	4	3	4	23	3,830
4	4	4	4	4	4	24	4,000
1	2	1	1	1	1	7	1,170
2	1	2	1	2	2	10	1,670
1	1	1	1	2	1	7	1,170
3	3	4	3	3	3	19	3,170
3	3	4	3	3	3	19	3,170
4	3	3	3	4	4	21	3,500
3	3	4	3	3	3	19	3,170
4	4	4	4	4	4	24	4,000
4	4	3	4	4	4	23	3,830
2	3	2	4	2	2	15	2,500
1	2	1	1	1	1	7	1,170
2	1	2	1	2	2	10	1,670
2	2	4	3	2	2	15	2,500
2	4	3	4	2	2	17	2,830
2	3	2	1	2	2	12	2,000
3	2	4	3	3	3	18	3,000
3	3	3	3	3	3	18	3,000
1	1	1	1	2	1	7	1,170
2	3	3	4	2	2	16	2,670
2	2	4	4	2	2	16	2,670
3	2	3	4	3	3	18	3,000
2	3	3	3	4	2	17	2,830
4	4	4	4	4	4	24	4,000
2	3	2	1	2	2	12	2,000
2	2	2	1	2	2	11	1,830
1	1	2	1	2	1	8	1,330
2	1	2	1	2	2	10	1,670
1	1	1	1	1	1	6	1,000
4	3	3	3	4	4	21	3,500
4	4	4	3	3	4	22	3,670
3	3	3	3	3	3	18	3,000
2	3	3	3	4	2	17	2,830

4	1	3	4	3	4	19	3,170
4	4	4	4	3	4	23	3,830
4	4	4	4	4	4	24	4,000
4	4	4	3	3	4	22	3,670
2	2	2	1	2	2	11	1,830
4	3	3	4	4	4	22	3,670
4	2	2	1	4	4	17	2,830
4	2	2	1	4	4	17	2,830
3	3	3	2	2	3	16	2,670
4	4	4	4	4	4	24	4,000
1	1	1	1	1	1	6	1,000
4	2	2	1	4	4	17	2,830
4	4	4	3	3	4	22	3,670
4	4	4	4	4	4	24	4,000
3	3	3	2	2	3	16	2,670
2	2	2	3	2	2	13	2,170
3	2	3	4	4	4	20	3,330
1	1	1	5	5	1	14	2,330
4	1	3	4	4	4	20	3,330
4	4	4	3	3	4	22	3,670
4	2	2	1	4	4	17	2,830
3	3	3	3	3	3	18	3,000
1	1	1	1	1	1	6	1,000
2	2	2	2	2	2	12	2,000
3	3	3	3	3	3	18	3,000
3	3	3	3	3	3	18	3,000
2	2	2	3	2	2	13	2,170
2	4	1	3	4	2	16	2,670
4	4	4	4	4	4	24	4,000
4	3	2	4	4	4	21	3,500
3	3	3	2	2	3	16	2,670
4	2	2	4	4	4	20	3,330
2	4	1	3	4	2	16	2,670
4	2	2	1	4	4	17	2,830
4	3	3	4	4	4	22	3,670
2	4	1	3	4	2	16	2,670
4	4	4	4	3	4	23	3,830
2	2	2	2	2	2	12	2,000
4	4	4	4	3	4	23	3,830

3	3	3	2	2	3	16	2,670
4	4	4	4	4	4	24	4,000
4	4	4	3	3	4	22	3,670
4	2	2	1	4	4	17	2,830
4	4	4	4	4	4	24	4,000
3	3	3	2	2	3	16	2,670
4	3	4	4	4	4	23	3,830
4	4	4	4	4	4	24	4,000
4	3	4	4	4	4	23	3,830
3	2	3	2	2	3	15	2,500
4	2	2	1	4	4	17	2,830
3	3	3	2	2	3	16	2,670
4	4	4	4	4	4	24	4,000
1	1	1	1	1	1	6	1,000
4	2	2	1	4	4	17	2,830
4	1	3	4	4	4	20	3,330
4	4	4	3	3	4	22	3,670
2	2	3	1	2	2	12	2,000
1	4	3	3	3	1	15	2,500
4	3	3	4	4	4	22	3,670
3	3	3	4	4	3	20	3,330
4	3	3	4	4	4	22	3,670
5	5	4	4	4	5	27	4,500
4	4	4	4	4	4	24	4,000
4	2	2	1	4	4	17	2,830
2	4	1	3	4	2	16	2,670
3	4	2	4	4	3	20	3,330
2	2	3	1	2	2	12	2,000
5	5	5	5	1	5	26	4,330
2	3	2	4	2	2	15	2,500
1	2	1	1	1	1	7	1,170
2	1	2	1	2	2	10	1,670
2	2	4	3	2	2	15	2,500
2	4	3	4	2	2	17	2,830
3	3	3	2	2	3	16	2,670
2	2	3	1	2	2	12	2,000
3	4	4	4	4	3	22	3,670
4	3	3	4	4	4	22	3,670
2	4	1	3	4	2	16	2,670



4	1	3	4	4	4	20	3,330
2	2	2	2	3	2	13	2,170
2	4	1	3	4	2	16	2,670
4	3	4	4	4	4	23	3,830
2	2	2	2	2	2	12	2,000
4	4	4	1	4	4	21	3,500
2	2	2	2	3	2	13	2,170
2	2	2	2	2	2	12	2,000
2	1	2	2	2	2	11	1,830
2	2	2	2	2	2	12	2,000
4	4	4	4	4	4	24	4,000
1	1	1	1	1	1	6	1,000
3	3	3	4	4	3	20	3,330
2	2	2	2	2	2	12	2,000
3	2	3	4	4	3	19	3,170
3	3	3	3	3	3	18	3,000
4	2	3	4	4	4	21	3,500
4	3	4	4	4	4	23	3,830
2	2	2	2	2	2	12	2,000
4	2	3	4	4	4	21	3,500
1	1	1	1	1	1	6	1,000
2	3	4	4	4	2	19	3,170
3	4	4	4	4	3	22	3,670
1	1	1	1	1	1	6	1,000
4	2	2	1	4	4	17	2,830
4	4	4	4	4	4	24	4,000
4	2	2	1	4	4	17	2,830
2	4	1	3	4	2	16	2,670
3	4	2	4	4	3	20	3,330
2	2	3	1	2	2	12	2,000
1	4	3	3	3	1	15	2,500
4	3	3	4	4	4	22	3,670
3	3	3	4	4	3	20	3,330
4	3	3	4	4	4	22	3,670
5	5	4	4	4	5	27	4,500

## 2. Tabulasi Data Variabel *Role Conflict* (RC)

RC1	RC2	RC3	RC4	RC5	RC6	RC7	RC8	RC9	RC	AVG
4	4	5	5	5	5	5	1	2	36	4,000
4	4	4	5	5	5	5	1	5	38	4,220
4	4	5	5	5	5	5	1	4	38	4,220
4	4	5	5	5	5	4	2	3	37	4,110
4	4	4	4	5	5	5	1	5	37	4,110
3	4	5	5	4	3	5	2	5	36	4,000
3	3	3	3	3	3	4	3	5	30	3,330
3	4	4	4	4	4	3	4	5	35	3,890
2	2	2	2	2	2	3	4	5	24	2,670
5	5	5	5	5	5	5	1	4	40	4,440
3	4	4	4	4	4	3	4	5	35	3,890
3	4	4	4	4	4	3	4	5	35	3,890
5	4	4	4	5	5	5	2	5	39	4,330
4	4	4	4	5	5	4	3	5	38	4,220
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41	4,560
3	4	5	5	4	3	5	1	4	34	3,780
5	2	4	5	5	4	5	1	3	34	3,780
5	2	4	5	5	4	5	2	5	37	4,110
3	3	3	3	3	3	3	4	5	30	3,330
4	4	5	5	5	5	5	1	3	37	4,110
4	3	3	3	3	3	3	4	5	31	3,440
5	4	4	4	5	5	5	2	5	39	4,330
5	4	4	4	5	5	5	2	5	39	4,330
3	3	3	4	4	4	4	2	5	32	3,560
3	3	3	3	3	3	5	1	3	27	3,000
5	5	5	5	4	5	5	1	4	39	4,330
3	4	5	5	4	3	5	3	4	36	4,000
3	4	2	3	4	4	4	2	3	29	3,220
5	4	4	4	5	5	5	2	5	39	4,330
4	4	5	5	5	5	5	1	5	39	4,330
1	1	1	2	2	2	3	3	4	19	2,110
5	5	5	5	5	4	5	1	5	40	4,440
2	3	3	3	3	3	4	2	5	28	3,110
3	4	5	4	5	4	5	2	3	35	3,890
2	3	3	3	3	3	4	2	5	28	3,110
4	4	5	5	5	5	3	2	4	37	4,110

5	5	5	5	5	4	5	1	5	40	4,440
4	4	4	4	3	3	4	2	2	30	3,330
4	4	5	5	5	5	5	1	5	39	4,330
3	3	4	3	3	4	5	2	4	31	3,440
3	4	5	5	4	3	5	2	4	35	3,890
5	5	5	5	5	5	5	2	3	40	4,440
4	4	5	5	4	3	5	2	4	36	4,000
5	5	5	5	5	5	5	1	3	39	4,330
4	4	5	5	5	5	5	1	3	37	4,110
4	4	4	5	5	5	5	2	4	38	4,220
5	5	5	5	5	4	5	1	5	40	4,440
5	5	5	5	5	4	5	2	3	39	4,330
5	2	4	5	5	4	5	1	3	34	3,780
2	3	2	3	3	3	3	4	5	28	3,110
3	3	2	5	5	5	5	1	5	34	3,780
5	5	5	5	5	4	5	2	3	39	4,330
3	3	2	5	5	5	4	2	5	34	3,780
5	2	4	5	5	4	5	2	3	35	3,890
3	3	4	3	3	4	2	4	3	29	3,220
2	2	3	3	3	3	2	4	3	25	2,780
3	4	4	3	3	4	3	3	3	30	3,330
3	4	5	4	5	5	3	3	3	35	3,890
4	3	4	4	5	4	5	2	4	35	3,890
4	5	5	5	5	5	4	2	5	40	4,440
5	2	4	5	5	4	5	1	3	34	3,780
3	4	5	4	5	4	5	2	5	37	4,110
3	3	2	5	5	5	5	2	5	35	3,890
2	2	2	2	2	2	2	4	4	22	2,440
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41	4,560
2	2	3	3	3	3	3	3	2	24	2,670
4	4	5	5	5	5	5	2	3	38	4,220
2	5	4	3	3	4	2	4	1	28	3,110
5	3	4	3	3	4	4	3	3	32	3,560
5	5	5	5	5	5	5	2	3	40	4,440
5	5	5	5	5	4	5	1	5	40	4,440
5	2	4	5	5	4	3	2	4	34	3,780
3	3	4	3	3	3	2	4	3	28	3,110
3	3	3	3	3	3	3	3	5	29	3,220
4	4	4	4	4	4	3	3	4	34	3,780

5	5	5	5	5	4	5	1	5	40	4,440
4	4	5	5	5	5	5	2	3	38	4,220
5	2	4	5	5	4	3	3	3	34	3,780
5	5	5	5	5	5	5	1	3	39	4,330
3	4	5	4	5	5	5	1	5	37	4,110
4	4	5	5	5	5	5	1	5	39	4,330
4	4	5	5	5	5	4	2	3	37	4,110
4	5	5	5	5	5	5	2	5	41	4,560
2	3	3	3	3	3	3	2	4	26	2,890
5	3	4	3	3	4	3	3	3	31	3,440
3	4	2	3	4	4	2	4	5	31	3,440
5	2	4	5	5	4	4	2	2	33	3,670
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41	4,560
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41	4,560
4	4	5	5	5	5	5	1	3	37	4,110
4	4	4	4	5	5	5	2	5	38	4,220
3	4	5	5	4	3	4	3	5	36	4,000
3	3	3	3	3	3	5	1	5	29	3,220
4	4	5	5	5	5	4	2	3	37	4,110
2	2	2	2	2	2	5	1	5	23	2,560
5	5	5	5	5	5	5	1	3	39	4,330
5	2	4	5	5	4	4	2	3	34	3,780
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41	4,560
2	2	3	3	3	3	3	3	2	24	2,670
4	4	5	5	5	5	5	2	3	38	4,220
2	5	4	3	3	4	2	4	1	28	3,110
4	3	4	3	3	4	4	2	3	30	3,330
5	5	5	5	5	5	5	2	3	40	4,440
2	2	3	3	3	3	2	4	4	26	2,890
3	3	2	5	5	5	5	1	4	33	3,670
5	5	5	5	5	5	2	4	4	40	4,440
5	5	5	5	5	4	5	1	2	37	4,110
3	4	5	4	5	5	4	1	3	34	3,780
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41	4,560
3	3	4	5	4	5	2	4	4	34	3,780
2	3	3	3	3	3	3	3	2	25	2,780
4	3	4	4	4	4	4	2	4	33	3,670
2	4	5	5	4	4	5	1	5	35	3,890
2	3	2	3	3	3	2	3	3	24	2,670

4	4	4	5	5	5	5	1	5	38	4,220
3	4	5	5	5	4	5	1	5	37	4,110
1	1	1	2	2	2	3	1	3	16	1,780
3	4	2	3	4	4	4	1	4	29	3,220
5	3	5	5	5	3	3	1	4	34	3,780
5	2	4	5	5	4	5	1	5	36	4,000
3	3	2	5	5	5	5	1	4	33	3,670
5	5	5	5	5	5	4	1	4	39	4,330
3	3	2	5	5	5	3	2	4	32	3,560
2	2	2	2	2	2	2	4	4	22	2,440
4	5	5	5	5	5	2	4	3	38	4,220
5	5	5	5	5	5	5	1	2	38	4,220
4	5	5	5	4	5	5	1	5	39	4,330
5	5	5	5	5	5	5	1	4	40	4,440
5	5	5	5	5	5	4	2	3	39	4,330
2	2	3	3	3	3	5	1	5	27	3,000
2	2	2	2	3	2	4	2	3	22	2,440
5	5	5	5	4	5	5	1	4	39	4,330
3	3	2	3	4	4	2	3	4	28	3,110
2	2	2	2	2	2	3	1	3	19	2,110
4	5	5	5	4	5	5	1	5	39	4,330
2	2	2	2	2	2	5	2	3	22	2,440
3	4	4	3	3	4	3	1	4	29	3,220
3	4	5	4	5	5	3	3	4	36	4,000
2	3	2	5	5	5	4	2	4	32	3,560
4	4	5	5	5	5	3	2	4	37	4,110
5	2	4	5	5	4	5	1	4	35	3,890
4	4	4	4	5	5	4	2	5	37	4,110
3	3	4	4	5	5	5	1	4	34	3,780
2	2	2	3	2	2	3	4	2	22	2,440
5	5	5	5	5	5	5	1	5	41	4,560
2	3	2	3	3	3	2	4	4	26	2,890
4	5	5	5	5	5	5	1	3	38	4,220

### 3. Tabulasi Data Variabel *Role Ambiguity* (RA)

RA1	RA2	RA3	RA4	RA5	RA6	RA7	RA8	RA9	RA10	RA11	RA12	RA	AVG
5	5	1	5	4	3	2	3	1	4	5	1	39	3,250
5	5	1	5	4	5	2	4	1	3	3	3	41	3,420
3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	33	2,750
3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	39	3,250
3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	4	31	2,580
2	2	4	3	2	2	4	2	4	2	2	4	33	2,750
2	2	4	2	2	2	2	4	4	2	2	4	32	2,670
2	2	3	2	2	2	2	4	4	3	4	3	33	2,750
5	5	2	5	4	4	3	4	1	4	4	2	43	3,580
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	3	3	32	2,670
3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3	34	2,830
2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	4	2	32	2,670
2	2	4	2	2	2	4	3	4	5	4	3	37	3,080
4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	4	35	2,920
3	2	4	2	2	2	1	2	4	2	3	3	30	2,500
4	3	4	3	3	3	2	2	2	2	2	4	34	2,830
3	3	4	2	2	2	4	3	3	3	4	3	36	3,000
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	4	32	2,670
3	3	3	3	3	3	1	3	3	2	2	4	33	2,750
2	2	4	2	2	3	4	2	4	2	2	4	33	2,750
3	4	2	4	4	4	3	5	3	2	2	4	40	3,330
3	3	2	3	2	2	3	5	3	3	2	4	35	2,920
2	2	4	2	2	2	1	2	4	2	3	3	29	2,420
3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	2	37	3,080
4	3	4	2	3	3	2	2	2	2	4	3	34	2,830
4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	36	3,000
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	3	3	32	2,670
5	5	2	5	4	4	4	4	3	2	3	3	44	3,670
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	35	2,920
3	4	4	2	2	2	3	2	3	4	4	2	35	2,920
5	5	2	5	4	4	4	4	1	3	3	3	43	3,580
2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	3	3	32	2,670
5	5	1	5	4	3	2	3	1	4	5	1	39	3,250
5	5	1	5	4	5	2	5	1	4	4	2	43	3,580
5	5	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	43	3,580
5	5	2	5	4	4	4	4	3	2	4	3	45	3,750
5	5	2	5	4	4	4	4	3	4	3	3	46	3,830



2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	4	30	2,500
3	3	4	2	3	2	4	3	3	2	3	4	36	3,000
2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	4	30	2,500
2	2	4	3	2	2	3	2	4	2	2	4	32	2,670
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	4	32	2,670
2	4	3	5	5	4	4	3	4	2	3	4	43	3,580
3	3	4	2	3	3	4	3	3	2	4	3	37	3,080
2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	3	3	30	2,500
3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	33	2,750
2	2	4	2	2	2	3	2	4	2	2	4	31	2,580
5	5	2	5	4	4	4	4	3	4	4	2	46	3,830
2	2	4	2	2	2	3	2	4	3	3	3	32	2,670
2	4	3	5	5	4	4	3	4	3	5	3	45	3,750
3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	38	3,170
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	3	3	32	2,670
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	35	2,920
2	2	4	2	2	2	3	2	4	2	2	4	31	2,580
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	4	32	2,670
2	2	4	2	2	2	1	2	4	3	2	4	30	2,500
3	4	2	4	4	4	2	3	3	3	4	3	39	3,250
3	4	2	4	4	4	2	3	3	4	4	3	40	3,330
3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	4	31	2,580
3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	3	3	39	3,250
4	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	2	34	2,830
3	3	4	2	2	2	3	3	3	2	2	4	33	2,750
2	2	4	3	2	2	4	2	4	2	3	3	33	2,750
5	5	1	5	5	5	3	3	1	2	4	2	41	3,420
2	2	4	2	2	2	4	2	4	3	3	3	33	2,750
4	4	2	4	4	4	3	5	3	2	4	2	41	3,420
3	3	4	2	2	2	2	4	3	2	2	3	32	2,670
5	5	1	5	4	5	2	4	1	4	4	2	42	3,500
4	3	4	2	3	3	5	3	2	4	3	3	39	3,250
3	3	4	2	2	2	2	4	3	4	3	3	35	2,920
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	3	33	2,750
3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	4	3	36	3,000
5	5	1	5	4	5	2	4	1	4	4	2	42	3,500
3	4	2	4	4	4	4	5	3	3	2	4	42	3,500
3	4	2	4	4	4	3	2	3	2	2	4	37	3,080
3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	5	3	40	3,330

3	4	2	4	4	4	4	2	3	3	5	3	41	3,420
4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	4	3	39	3,250
2	2	4	2	2	2	2	4	4	2	2	4	32	2,670
2	2	4	2	2	2	2	4	4	3	3	3	33	2,750
2	2	4	2	2	2	4	2	4	4	3	3	34	2,830
3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	32	2,670
3	3	4	2	2	2	4	5	3	3	3	3	37	3,080
2	2	4	2	2	2	3	5	4	2	3	4	35	2,920
4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	4	3	39	3,250
4	5	1	5	4	5	4	4	2	2	4	3	43	3,580
4	3	4	2	3	4	5	3	2	3	4	2	39	3,250
2	2	4	2	2	2	4	4	4	3	5	3	37	3,080
2	2	4	2	2	2	3	3	4	3	4	3	34	2,830
2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	3	3	30	2,500
3	3	4	2	3	3	4	3	3	2	4	3	37	3,080
2	4	3	5	5	4	4	3	4	2	3	4	43	3,580
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	2	4	32	2,670
3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	5	3	39	3,250
2	2	4	2	2	2	4	2	4	3	3	3	33	2,750
2	2	4	2	2	2	2	4	4	2	3	4	33	2,750
3	3	3	3	2	2	2	3	3	5	4	3	36	3,000
2	2	4	2	2	2	4	2	4	3	3	3	33	2,750
4	4	2	4	4	4	3	5	3	2	4	2	41	3,420
3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	4	3	32	2,670
5	5	1	5	4	5	2	4	1	4	4	2	42	3,500
4	3	4	2	3	3	5	3	2	4	3	3	39	3,250
3	3	4	2	2	2	2	4	3	4	3	3	35	2,920
5	5	1	5	5	5	3	2	1	2	4	3	41	3,420
2	2	4	2	2	2	3	2	4	4	2	4	33	2,750
5	5	1	5	5	5	3	4	1	2	2	4	42	3,500
2	2	4	2	2	2	1	2	4	3	3	3	30	2,500
4	2	3	3	2	2	2	4	2	2	3	4	33	2,750
2	2	4	2	2	2	4	2	4	3	4	3	34	2,830
5	5	1	5	4	5	3	4	3	2	2	4	43	3,580
5	4	2	5	4	4	2	4	1	2	3	4	40	3,330
3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	37	3,080
2	3	3	3	3	2	4	2	4	2	3	4	35	2,920
4	4	1	5	4	5	3	4	3	2	3	3	41	3,420
3	3	3	3	3	3	4	2	4	2	4	3	37	3,080

2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	3	37	3,080
4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	4	36	3,000
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	5	3	37	3,080
3	3	3	3	3	4	2	2	3	2	3	4	35	2,920
2	2	4	2	2	2	2	4	4	2	3	3	32	2,670
4	5	1	5	4	5	3	4	3	2	4	3	43	3,580
2	2	4	2	2	2	4	2	4	3	5	1	33	2,750
5	5	2	5	4	4	2	4	1	2	4	3	41	3,420
2	2	4	2	2	2	4	3	4	2	4	3	34	2,830
3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	3	3	34	2,830
2	2	4	2	2	3	2	3	4	2	3	3	32	2,670
3	3	2	4	3	2	4	2	3	3	3	3	35	2,920
2	2	3	3	2	2	4	3	2	2	2	4	31	2,580
3	4	2	4	4	4	3	4	3	2	3	3	39	3,250
3	3	2	4	3	4	2	2	3	2	3	4	35	2,920
2	3	4	3	3	3	2	3	4	2	3	3	35	2,920
2	2	4	2	2	2	4	3	4	2	2	4	33	2,750
4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	2	38	3,170
4	4	1	5	4	4	2	3	2	4	3	3	39	3,250
2	2	4	2	2	2	4	3	4	3	2	4	34	2,830
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	1	35	2,920
2	2	4	2	2	2	4	2	4	4	4	2	34	2,830
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	35	2,920
2	2	4	2	2	2	3	2	4	3	2	4	32	2,670
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	3	3	32	2,670
2	2	4	2	2	3	2	2	4	2	3	4	32	2,670
5	5	1	5	4	3	3	3	1	3	3	3	39	3,250
4	4	1	5	4	5	3	4	3	3	5	1	42	3,500
3	3	2	4	2	2	4	2	3	2	2	4	33	2,750
4	2	3	3	2	2	4	3	2	2	2	3	32	2,670
2	2	4	2	2	2	4	3	4	3	4	3	35	2,920
2	2	4	2	2	2	4	2	4	2	3	4	33	2,750

#### 4. Tabulasi Data Variabel *Time Budget Pressure* (TBP)

TBP1	TBP2	TBP3	TBP4	TBP5	TBP6	TBP7	TBP8	TBP9	TBP10	TBP11	TBP12	TBP13	TBP	AVG
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	60	4,620
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	62	4,770
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	62	4,770
5	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	57	4,380
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	56	4,310
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	50	3,850
4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	46	3,540
4	3	3	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	52	4,000
3	2	2	3	3	3	3	2	2	5	5	5	2	40	3,080
2	2	2	3	3	3	2	2	2	4	4	5	1	35	2,690
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	54	4,150
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	61	4,690
5	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	57	4,380
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	61	4,690
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	60	4,620
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	61	4,690
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5,000
4	3	3	5	4	4	4	3	3	3	2	2	5	45	3,460
2	2	2	3	3	3	2	2	2	4	5	4	5	39	3,000
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	45	3,460
5	5	4	5	3	4	5	5	4	3	3	3	5	54	4,150
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52	4,000
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	60	4,620
4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	58	4,460
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	45	3,460
4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	45	3,460
2	2	2	3	3	3	2	2	2	4	4	4	3	36	2,770
5	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	57	4,380
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	61	4,690
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	61	4,690
4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	59	4,540
5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	3	57	4,380
2	2	2	3	3	3	2	2	2	5	5	4	3	38	2,920
5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	58	4,460
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	62	4,770
4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	3	5	57	4,380
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5,000
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	59	4,540
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	63	4,850

4	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	57	4,380
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	60	4,620
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	57	4,380
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	58	4,460
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5,000
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	60	4,620
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	60	4,620
4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	47	3,620
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	41	3,150
4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	53	4,080
3	3	3	2	3	4	3	3	3	5	5	5	5	47	3,620
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5,000
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	64	4,920
4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	58	4,460
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	57	4,380
4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	5	45	3,460
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	64	4,920
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	61	4,690
5	5	4	3	3	4	5	5	4	3	4	4	4	53	4,080
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	61	4,690
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	60	4,620
3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	4	5	45	3,460
2	2	1	3	2	2	2	2	1	2	3	3	5	30	2,310
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	63	4,850
2	2	2	5	3	3	2	2	2	2	2	2	5	34	2,620
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	60	4,620
3	3	2	5	3	3	3	3	2	3	3	3	4	40	3,080
4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	5	51	3,920
2	5	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	37	2,850
5	2	5	3	4	4	5	5	5	3	4	4	4	53	4,080
5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	61	4,690
4	3	4	5	3	4	4	3	4	5	5	5	4	53	4,080
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	48	3,690
2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	34	2,620
4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	60	4,620
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	63	4,850
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	63	4,850
5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	61	4,690
5	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4	4	5	57	4,380
4	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	5	44	3,380
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	62	4,770

4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	46	3,540
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	59	4,540
2	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	58	4,460
5	2	2	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	41	3,150
4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	3	5	50	3,850
4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	54	4,150
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	61	4,690
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	50	3,850
5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	59	4,540
5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	61	4,690
5	5	4	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	57	4,380
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	61	4,690
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	60	4,620
4	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	4	5	45	3,460
5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	61	4,690
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	5	4	56	4,310
4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	50	3,850
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	60	4,620
3	3	2	5	3	3	3	3	2	3	3	3	4	40	3,080
4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	5	51	3,920
5	2	5	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	40	3,080
2	5	2	3	4	4	5	5	5	3	4	4	4	50	3,850
5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	61	4,690
4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	53	4,080
4	5	5	3	5	5	4	5	5	4	4	4	5	58	4,460
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	64	4,920
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	60	4,620
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	5	57	4,380
5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	5	59	4,540
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	49	3,770
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	55	4,230
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	60	4,620
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	57	4,380
3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	52	4,000
4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	53	4,080
4	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	49	3,770
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	57	4,380
3	3	3	4	2	4	3	3	3	5	4	4	4	45	3,460
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	61	4,690
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	57	4,380
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	52	4,000

4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	60	4,620
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	63	4,850
3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	4	4	3	41	3,150
5	5	3	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4	53	4,080
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	60	4,620
5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	58	4,460
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64	4,920
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	60	4,620
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	41	3,150
3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	4	39	3,000
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	62	4,770
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	5	49	3,770
2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	5	35	2,690
4	3	3	5	3	4	4	3	3	3	3	4	4	46	3,540
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	53	4,080
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3	5	56	4,310
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	53	4,080
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5,000
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	4,080
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54	4,150
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	4,080
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65	5,000
4	5	3	5	3	4	4	5	3	3	3	5	5	52	4,000
3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	5	41	3,150
4	3	3	5	3	4	4	3	3	5	4	5	4	50	3,850
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	4,080

### 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Auditor (KA)

KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	KA9	KA	AVG
4	4	4	4	3	3	4	4	4	34	3,780
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35	3,890
4	4	3	4	3	4	4	4	4	34	3,780
5	4	3	4	3	4	5	4	4	36	4,000
2	3	3	4	2	2	2	3	3	24	2,670
5	4	3	4	3	5	5	4	4	37	4,110
5	4	4	5	3	4	5	4	4	38	4,220
4	5	5	5	3	5	4	5	5	41	4,560
4	5	4	5	3	4	4	5	5	39	4,330
4	5	5	5	4	5	4	5	5	42	4,670
5	5	4	5	3	4	5	5	5	41	4,560
4	5	5	5	3	5	4	5	5	41	4,560
5	4	2	3	3	4	5	4	4	34	3,780
5	4	2	3	3	5	5	4	4	35	3,890
4	4	4	2	5	4	4	4	4	35	3,890
5	4	4	2	5	4	5	4	4	37	4,110
4	2	5	2	4	4	4	2	2	29	3,220
5	4	5	4	5	4	5	4	4	40	4,440
4	5	4	5	4	4	4	5	5	40	4,440
4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3,670
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39	4,330
5	2	3	4	3	4	4	3	3	31	3,440
5	3	3	5	2	5	5	3	3	34	3,780
5	4	4	4	4	5	5	4	4	39	4,330
5	4	4	5	5	5	5	4	4	41	4,560
5	3	4	3	4	5	5	3	3	35	3,890
5	4	4	5	4	5	5	4	4	40	4,440
4	4	4	5	4	5	4	4	4	38	4,220
4	3	5	3	4	3	4	3	3	32	3,560
4	5	4	4	4	4	4	5	5	39	4,330
4	5	5	5	4	4	4	5	5	41	4,560
4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3,670
4	5	5	4	4	4	4	5	5	40	4,440
4	4	2	5	5	3	4	4	4	35	3,890
4	4	4	5	4	4	4	4	4	37	4,110



5	3	2	5	5	4	5	3	3	35	3,890
4	3	5	5	4	4	4	3	3	35	3,890
5	5	5	3	5	4	5	5	5	42	4,670
4	4	4	2	4	4	4	4	4	34	3,780
4	5	5	5	5	4	4	5	5	42	4,670
5	4	3	2	4	4	5	4	4	35	3,890
4	4	2	5	5	4	4	4	4	36	4,000
5	3	3	3	4	4	5	3	3	33	3,670
3	3	4	5	4	4	3	3	3	32	3,560
4	2	2	5	4	4	3	3	3	30	3,330
4	5	3	2	4	4	4	5	5	36	4,000
4	4	3	5	5	4	4	4	4	37	4,110
4	2	3	3	3	4	4	2	2	27	3,000
4	5	4	3	3	4	4	5	5	37	4,110
4	5	3	5	5	4	4	5	5	40	4,440
4	5	2	4	5	4	4	5	5	38	4,220
4	2	2	2	4	4	4	2	2	26	2,890
4	5	2	2	4	4	4	5	5	35	3,890
5	3	3	2	4	5	5	3	3	33	3,670
4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4,110
4	3	5	4	5	4	4	3	3	35	3,890
4	3	4	3	3	3	4	3	3	30	3,330
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,000
4	4	2	4	5	4	4	4	4	35	3,890
4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3,670
4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3,670
5	5	4	5	3	3	5	5	5	40	4,440
5	4	4	3	4	5	5	4	4	38	4,220
5	4	5	4	5	5	5	4	4	41	4,560
5	3	3	4	5	4	5	3	3	35	3,890
5	4	3	5	4	5	5	4	4	39	4,330
4	3	3	3	5	3	4	3	3	31	3,440
5	4	3	4	3	4	5	4	4	36	4,000
4	5	5	5	5	3	4	5	5	41	4,560
5	3	4	3	4	5	5	3	3	35	3,890
5	5	3	5	4	4	5	5	5	41	4,560
5	5	2	3	4	5	5	5	5	39	4,330
4	4	5	5	5	4	4	4	4	39	4,330
5	4	4	3	3	5	5	4	4	37	4,110

5	4	3	4	3	5	5	4	4	37	4,110
4	3	3	5	5	3	4	3	3	33	3,670
4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3,670
5	4	4	4	3	5	5	4	4	38	4,220
5	5	4	4	5	5	5	5	5	43	4,780
5	4	3	3	5	4	5	4	4	37	4,110
5	5	4	3	4	5	5	5	5	41	4,560
5	4	4	4	4	5	5	4	4	39	4,330
5	4	5	2	5	5	5	4	4	39	4,330
5	5	4	3	4	4	5	5	5	40	4,440
4	2	3	4	4	4	4	3	3	31	3,440
5	4	4	3	5	5	5	4	4	39	4,330
4	3	3	3	2	4	4	3	3	29	3,220
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38	4,220
4	5	4	4	4	4	4	5	5	39	4,330
3	4	5	3	4	3	4	3	3	32	3,560
4	3	4	3	5	4	4	3	3	33	3,670
5	3	3	4	4	4	5	3	3	34	3,780
5	3	4	5	4	4	4	3	3	35	3,890
5	4	4	4	4	4	5	4	4	38	4,220
5	3	3	3	4	4	5	4	4	35	3,890
4	3	3	5	4	4	4	3	3	33	3,670
5	5	5	4	4	5	5	5	5	43	4,780
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38	4,220
3	3	3	4	3	3	3	3	3	28	3,110
5	5	5	4	4	5	5	5	5	43	4,780
5	4	2	2	4	5	5	4	4	35	3,890
5	4	3	3	5	4	5	4	4	37	4,110
4	3	4	3	4	4	3	3	3	31	3,440
4	3	3	3	5	5	4	3	3	33	3,670
5	4	3	5	3	4	5	4	4	37	4,110
5	3	3	3	5	5	5	3	3	35	3,890
4	3	3	2	4	4	4	3	3	30	3,330
5	5	3	5	4	5	5	5	5	42	4,670
5	5	2	2	4	5	5	5	5	38	4,220
5	5	2	5	4	4	5	5	5	40	4,440
5	4	4	5	5	5	5	4	4	41	4,560
4	4	4	5	3	3	4	4	3	34	3,780
5	4	4	4	5	4	5	4	4	39	4,330

5	3	3	3	4	5	5	3	3	34	3,780
5	3	3	5	4	5	5	3	3	36	4,000
5	5	4	5	3	5	5	5	5	42	4,670
4	5	4	5	4	4	4	5	5	40	4,440
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35	3,890
3	4	4	5	5	5	5	3	3	37	4,110
5	4	5	5	5	4	5	4	4	41	4,560
5	5	4	5	4	4	5	5	5	42	4,670
4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3,670
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44	4,890
5	4	3	4	4	5	5	4	4	38	4,220
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,000
5	3	3	4	4	4	5	3	3	34	3,780
5	4	4	4	5	5	5	4	4	40	4,440
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,000
5	4	5	5	3	4	5	4	4	39	4,330
4	4	5	5	3	4	4	4	4	37	4,110
5	5	4	4	3	5	5	5	5	41	4,560
5	5	4	5	4	4	5	5	5	42	4,670
4	5	5	5	4	4	4	5	5	41	4,560
5	4	4	4	4	4	5	4	4	38	4,220
5	5	3	5	5	5	5	5	5	43	4,780
5	4	2	2	5	4	5	4	4	35	3,890
4	3	3	5	4	4	4	3	3	33	3,670
5	5	5	4	4	5	5	5	5	43	4,780
4	4	5	4	5	4	4	4	4	38	4,220
3	3	3	4	3	3	3	3	3	28	3,110
5	5	5	4	4	5	5	5	5	43	4,780
5	3	3	3	3	5	5	4	4	35	3,890
5	3	4	3	3	4	5	3	3	33	3,670
5	4	4	4	4	4	5	4	4	38	4,220
4	5	5	5	5	4	4	5	5	42	4,670
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,000
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,000

## LAMPIRAN III HASIL OLAH DATA

### 1. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
AveragePK	147	1,00	4,50	2,8719	0,87779
AverageRC	147	2,11	5,00	4,0023	0,75859
AverageRA	147	1,42	4,00	3,0589	0,67857
AverageTBP	147	2,31	5,00	4,1523	0,63275
AverageKA	147	2,67	5,00	4,0748	0,44257
Valid N (listwise)	147				

### 2. Uji Validitas

- Variabel Pengalaman Kerja

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0,751
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1095,959
	df	15
	Sig.	0,000

#### Anti-image Matrices

		PK01	PK02	PK03	PK04	PK05	PK06
Anti-image Covariance	PK01	0,005	-0,008	-0,001	0,005	0,000	-0,005
	PK02	-0,008	0,562	-0,118	-0,139	-0,065	0,007
	PK03	-0,001	-0,118	0,371	-0,171	0,160	-0,002
	PK04	0,005	-0,139	-0,171	0,448	-0,178	-0,004
	PK05	0,000	-0,065	0,160	-0,178	0,408	-0,004
	PK06	-0,005	0,007	-0,002	-0,004	-0,004	0,005
Anti-image Correlation	PK01	,695 <sup>a</sup>	-0,136	-0,033	0,106	0,005	-0,992
	PK02	-0,136	,866 <sup>a</sup>	-0,257	-0,277	-0,135	0,135
	PK03	-0,033	-0,257	,796 <sup>a</sup>	-0,420	0,412	-0,044
	PK04	0,106	-0,277	-0,420	,766 <sup>a</sup>	-0,417	-0,080
	PK05	0,005	-0,135	0,412	-0,417	,799 <sup>a</sup>	-0,086
	PK06	-0,992	0,135	-0,044	-0,080	-0,086	,694 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

- **Variabel Role Conflict**

### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0,820
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	974,342
	df	36
	Sig.	0,000

		Anti-image Matrices								
		RC01	RC02	RC03	RC04	RC05	RC06	RC07	RC08	RC09
Anti-image Covariance	RC01	0,393	0,009	-0,098	-0,012	-0,050	-0,003	-0,031	-0,005	0,025
	RC02	0,009	0,376	-0,181	0,004	0,041	-0,131	-0,013	0,011	-0,093
	RC03	-0,098	-0,181	0,289	-0,070	0,001	0,035	-0,025	0,023	0,101
	RC04	-0,012	0,004	-0,070	0,183	-0,091	0,012	-0,015	-0,010	0,004
	RC05	-0,050	0,041	0,001	-0,091	0,129	-0,105	-0,013	-0,003	-0,036
	RC06	-0,003	-0,131	0,035	0,012	-0,105	0,238	0,032	-0,018	0,030
	RC07	-0,031	-0,013	-0,025	-0,015	-0,013	0,032	0,298	-0,232	-0,104
	RC08	-0,005	0,011	0,023	-0,010	-0,003	-0,018	-0,232	0,347	0,042
	RC09	0,025	-0,093	0,101	0,004	-0,036	0,030	-0,104	0,042	0,882
Anti-image Correlation	RC01	,945 <sup>a</sup>	0,023	-0,292	-0,046	-0,221	-0,011	-0,090	-0,013	0,043
	RC02	0,023	,778 <sup>a</sup>	-0,547	0,014	0,187	-0,439	-0,038	0,032	-0,161
	RC03	-0,292	-0,547	,823 <sup>a</sup>	-0,303	0,003	0,132	-0,084	0,073	0,199
	RC04	-0,046	0,014	-0,303	,874 <sup>a</sup>	-0,594	0,056	-0,066	-0,039	0,010
	RC05	-0,221	0,187	0,003	-0,594	,799 <sup>a</sup>	-0,598	-0,068	-0,015	-0,108
	RC06	-0,011	-0,439	0,132	0,056	-0,598	,817 <sup>a</sup>	0,119	-0,063	0,065
	RC07	-0,090	-0,038	-0,084	-0,066	-0,068	0,119	,771 <sup>a</sup>	-0,722	-0,202
	RC08	-0,013	0,032	0,073	-0,039	-0,015	-0,063	-0,722	,757 <sup>a</sup>	0,077
	RC09	0,043	-0,161	0,199	0,010	-0,108	0,065	-0,202	0,077	,518 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

- **Variabel Role Ambiguity**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0,844
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1693,200
	df	66
	Sig.	0,000

**Anti-image Matrices**

		RA01	RA02	RA03	RA04	RA05	RA06	RA07	RA08	RA09	RA10	RA11	RA12
Anti-image Covariance	RA01	0,120	-0,049	0,001	0,002	0,021	-0,018	0,031	-0,023	-0,107	0,044	0,026	-0,042
	RA02	-0,049	0,090	-0,007	-0,017	-0,039	0,005	-0,008	-0,035	0,010	-0,048	0,010	-0,011
	RA03	0,001	-0,007	0,106	-0,070	0,023	-0,031	-0,029	-0,027	-0,020	-0,005	-0,004	-0,009
	RA04	0,002	-0,017	-0,070	0,087	-0,030	0,012	0,010	0,018	0,010	0,006	0,004	0,008
	RA05	0,021	-0,039	0,023	-0,030	0,096	-0,072	0,044	0,022	-0,016	0,026	-0,033	0,027
	RA06	-0,018	0,005	-0,031	0,012	-0,072	0,137	-0,032	-0,037	0,014	0,025	-0,010	-0,002
	RA07	0,031	-0,008	-0,029	0,010	0,044	-0,032	0,908	-0,005	-0,079	0,031	0,007	0,015
	RA08	-0,023	-0,035	-0,027	0,018	0,022	-0,037	-0,005	0,729	0,029	-0,018	0,004	0,016
	RA09	-0,107	0,010	-0,020	0,010	-0,016	0,014	-0,079	0,029	0,204	-0,058	-0,001	0,021
	RA10	0,044	-0,048	-0,005	0,006	0,026	0,025	0,031	-0,018	-0,058	0,719	-0,033	-0,127
	RA11	0,026	0,010	-0,004	0,004	-0,033	-0,010	0,007	0,004	-0,001	-0,033	0,377	-0,254
	RA12	-0,042	-0,011	-0,009	0,008	0,027	-0,002	0,015	0,016	0,021	-0,127	-0,254	0,337
Anti-image Correlation	RA01	,828 <sup>a</sup>	-0,473	0,005	0,015	0,197	-0,139	0,093	-0,077	-0,683	0,148	0,124	-0,207
	RA02	-0,473	,904 <sup>a</sup>	-0,068	-0,197	-0,416	0,041	-0,028	-0,135	0,071	-0,188	0,054	-0,060
	RA03	0,005	-0,068	,865 <sup>a</sup>	-0,723	0,228	-0,256	-0,093	-0,097	-0,133	-0,019	-0,018	-0,049
	RA04	0,015	-0,197	-0,723	,863 <sup>a</sup>	-0,329	0,112	0,034	0,071	0,076	0,024	0,021	0,049
	RA05	0,197	-0,416	0,228	-0,329	,827 <sup>a</sup>	-0,631	0,149	0,082	-0,115	0,099	-0,173	0,149
	RA06	-0,139	0,041	-0,256	0,112	-0,631	,887 <sup>a</sup>	-0,091	-0,116	0,083	0,079	-0,043	-0,010
	RA07	0,093	-0,028	-0,093	0,034	0,149	-0,091	,507 <sup>a</sup>	-0,006	-0,185	0,038	0,011	0,027
	RA08	-0,077	-0,135	-0,097	0,071	0,082	-0,116	-0,006	,955 <sup>a</sup>	0,075	-0,025	0,008	0,032
	RA09	-0,683	0,071	-0,133	0,076	-0,115	0,083	-0,185	0,075	,854 <sup>a</sup>	-0,152	-0,005	0,081
	RA10	0,148	-0,188	-0,019	0,024	0,099	0,079	0,038	-0,025	-0,152	,748 <sup>a</sup>	-0,064	-0,258
	RA11	0,124	0,054	-0,018	0,021	-0,173	-0,043	0,011	0,008	-0,005	-0,064	,692 <sup>a</sup>	-0,711
	RA12	-0,207	-0,060	-0,049	0,049	0,149	-0,010	0,027	0,032	0,081	-0,258	-0,711	,673 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

- **Variabel Time Budget Pressure**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0,823
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1860,057
	df	78
	Sig.	0,000

**Anti-image Matrices**

		TBP01	TBP02	TBP03	TBP04	TBP05	TBP06	TBP07	TBP08	TBP09	TBP10	TBP11	TBP12	TBP13
Anti-image Covariance	TBP01	0,153	0,008	-0,068	-0,028	-0,009	-0,013	-0,102	-0,004	0,056	0,002	0,007	-0,029	-0,002
	TBP02	0,008	0,109	0,002	-0,020	-0,007	-0,009	0,002	-0,083	0,003	-0,027	0,015	0,005	-0,028
	TBP03	-0,068	0,002	0,066	0,002	0,000	0,001	0,050	-0,002	-0,050	-0,017	0,008	0,017	-0,015
	TBP04	-0,028	-0,020	0,002	0,725	0,018	-0,092	0,011	-0,015	0,008	-0,029	0,043	0,018	-0,028
	TBP05	-0,009	-0,007	0,000	0,018	0,378	-0,172	0,023	0,001	-0,015	0,033	-0,063	0,036	-0,033
	TBP06	-0,013	-0,009	0,001	-0,092	-0,172	0,293	-0,012	-0,005	-0,008	-0,022	0,000	0,028	0,059
	TBP07	-0,102	0,002	0,050	0,011	0,023	-0,012	0,113	-0,018	-0,043	0,001	-0,004	0,003	-0,005
	TBP08	-0,004	-0,083	-0,002	-0,015	0,001	-0,005	-0,018	0,083	-0,012	0,028	-0,017	-0,019	0,002
	TBP09	0,056	0,003	-0,050	0,008	-0,015	-0,006	-0,043	-0,012	0,051	-0,005	0,002	-0,004	-0,002
	TBP10	0,002	-0,027	-0,017	-0,029	0,033	-0,022	0,001	0,028	-0,005	0,279	-0,170	-0,099	0,046
	TBP11	0,007	0,015	0,006	0,043	-0,063	0,000	-0,004	-0,017	0,002	-0,170	0,278	-0,105	-0,036
	TBP12	-0,029	0,005	0,017	0,018	0,036	0,028	0,003	-0,019	-0,004	-0,099	-0,105	0,452	0,068
	TBP13	-0,002	-0,028	-0,015	-0,028	-0,033	0,059	-0,005	0,002	-0,002	0,046	-0,036	0,068	0,819
Anti-image Correlation	TBP01	,703 <sup>a</sup>	0,065	-0,680	-0,086	-0,038	-0,061	-0,774	-0,038	0,634	0,012	0,033	-0,110	-0,005
	TBP02	0,065	,881 <sup>a</sup>	0,023	-0,069	-0,037	-0,053	0,022	-0,765	0,046	-0,157	0,088	0,023	-0,095
	TBP03	-0,680	0,023	,748 <sup>a</sup>	0,011	0,001	0,005	0,579	-0,029	-0,857	-0,124	0,041	0,097	-0,066
	TBP04	-0,086	-0,069	0,011	,947 <sup>a</sup>	0,034	-0,200	0,038	-0,069	0,042	-0,066	0,096	0,032	-0,036
	TBP05	-0,038	-0,037	0,001	0,034	,898 <sup>a</sup>	-0,517	0,113	0,007	-0,108	0,103	-0,194	0,088	-0,059
	TBP06	-0,061	-0,053	0,005	-0,200	-0,517	,919 <sup>a</sup>	-0,067	-0,038	-0,045	-0,078	-0,001	0,077	0,120
	TBP07	-0,774	0,022	0,579	0,038	0,113	-0,067	,769 <sup>a</sup>	-0,211	-0,566	0,005	-0,020	0,014	-0,018
	TBP08	-0,038	-0,765	-0,029	-0,069	0,007	-0,038	-0,211	,875 <sup>a</sup>	-0,207	0,208	-0,126	-0,111	0,010
	TBP09	0,634	0,046	-0,857	0,042	-0,108	-0,045	-0,566	-0,207	,766 <sup>a</sup>	-0,038	0,018	-0,027	-0,011
	TBP10	0,012	-0,157	-0,124	-0,066	0,103	-0,078	0,005	0,208	-0,038	,822 <sup>a</sup>	-0,612	-0,278	0,097
	TBP11	0,033	0,088	0,041	0,096	-0,194	-0,001	-0,020	-0,126	0,018	-0,612	,834 <sup>a</sup>	-0,297	-0,076
	TBP12	-0,110	0,023	0,097	0,032	0,088	0,077	0,014	-0,111	-0,027	-0,278	-0,297	,890 <sup>a</sup>	0,112
	TBP13	-0,005	-0,095	-0,066	-0,036	-0,059	0,120	-0,018	0,010	-0,011	0,097	-0,076	0,112	,925 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

- **Variabel Kinerja Auditor**

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0,648
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	1482,952
	df	36
	Sig.	0,000

**Anti-image Matrices**

		KA01	KA02	KA03	KA04	KA05	KA06	KA07	KA08	KA09
Anti-image Covariance	KA01	0,098	0,038	-0,001	0,002	0,008	-0,011	-0,090	-0,007	0,000
	KA02	0,038	0,039	-0,031	0,001	-0,013	0,007	-0,037	-0,008	1,057E-05
	KA03	-0,001	-0,031	0,851	-0,143	-0,083	-0,068	0,018	0,003	0,002
	KA04	0,002	0,001	-0,143	0,880	0,028	0,008	0,011	-0,008	0,007
	KA05	0,008	-0,013	-0,083	0,028	0,954	-0,005	-0,014	0,011	-0,011
	KA06	-0,011	0,007	-0,068	0,008	-0,005	0,619	-0,046	0,008	-0,012
	KA07	-0,090	-0,037	0,018	0,011	-0,014	-0,046	0,098	0,007	0,001
	KA08	-0,007	-0,008	0,003	-0,008	0,011	0,008	0,007	0,008	-0,008
	KA09	0,000	1,057E-05	0,002	0,007	-0,011	-0,012	0,001	-0,008	0,010
Anti-image Correlation	KA01	,508 <sup>a</sup>	0,616	-0,002	0,006	0,026	-0,043	-0,916	-0,266	-0,006
	KA02	0,616	,689 <sup>a</sup>	-0,170	0,008	-0,065	0,048	-0,602	-0,436	0,001
	KA03	-0,002	-0,170	,761 <sup>a</sup>	-0,166	-0,092	-0,094	0,064	0,034	0,024
	KA04	0,006	0,008	-0,166	,850 <sup>a</sup>	0,030	0,011	0,036	-0,094	0,075
	KA05	0,026	-0,065	-0,092	0,030	,501 <sup>a</sup>	-0,007	-0,045	0,124	-0,109
	KA06	-0,043	0,048	-0,094	0,011	-0,007	,906 <sup>a</sup>	-0,188	0,115	-0,160
	KA07	-0,916	-0,602	0,064	0,036	-0,045	-0,188	,520 <sup>a</sup>	0,233	0,028
	KA08	-0,266	-0,436	0,034	-0,094	0,124	0,115	0,233	,658 <sup>a</sup>	-0,895
	KA09	-0,006	0,001	0,024	0,075	-0,109	-0,160	0,028	-0,895	,724 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)



### 3. Uji Reliabilitas

- **Variabel Pengalaman Kerja**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,888	6

- **Variabel *Role Conflict***

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,888	9

- **Variabel *Role Ambiguity***

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,901	12

- **Variabel *Time Budget Pressure***

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,929	13

- **Variabel Kinerja Auditor**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,737	9

#### 4. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		147
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	3,52512103
Most Extreme Differences	Absolute	0,046
	Positive	0,027
	Negative	-0,046
Test Statistic		0,046
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
 b. Calculated from data.  
 c. Lilliefors Significance Correction.  
 d. This is a lower bound of the true significance.

#### 5. Uji Multikolinearitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	TotalPK	0,991	1,009
	TotalRC	0,735	1,361
	TotalRA	0,837	1,195
	TotalTBP	0,855	1,170

- a. Dependent Variable: TotalKA

#### 6. Uji Heteroskedastisitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,085	1,573		1,325	0,187
	TotalPK	-0,010	0,035	-0,023	-0,275	0,784
	TotalRC	0,022	0,032	0,069	0,704	0,482
	TotalRA	0,019	0,025	0,068	0,746	0,457
	TotalTBP	-0,012	0,024	-0,046	-0,509	0,612

- a. Dependent Variable: RES2

## 7. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40,162	2,518		15,950	0,000
	TotalPK	0,243	0,056	0,321	4,301	0,000
	TotalRC	-0,108	0,051	-0,185	-2,139	0,034
	TotalRA	0,062	0,040	0,127	1,567	0,119
	TotalTBP	-0,112	0,039	-0,232	-2,886	0,005

a. Dependent Variable: TotalKA

## 8. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	502,061	4	125,515	9,824	,000 <sup>b</sup>
	Residual	1814,266	142	12,777		
	Total	2316,327	146			

a. Dependent Variable: TotalKA

b. Predictors: (Constant), TotalTBP, TotalPK, TotalRA, TotalRC

## 9. Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,466 <sup>a</sup>	0,217	0,195	3,574

a. Predictors: (Constant), TotalTBP, TotalPK, TotalRA, TotalRC

## LAMPIRAN IV SURAT KETERANGAN



**AGUS, INDRA, JERI & REKAN**

License Kep. Menkeu No: 4/KM 1/2023

Registered  
Public  
Accountants

Head Office :  
Gedung Graha 415 Lt. Mezzanine  
Jl. Ciputat Raya No. 47 RT. 004 / RW. 006,  
Pondok Pinang, Kebayoran Lama - Jakarta Selatan  
T. +62 21 2765 4566 (Hunting)  
F. +62 21 2765 4566  
E. kap.aijkt1@gmail.com / aij@kap-aij.com

### SURAT KETERANGAN RISET

Dengan hormat,

Dengan ini kami menerangkan bahwa Mahasiswa Universitas Atma Jaya Yogyakarta, berikut:

Nama : Vellisa  
NIM : 200425269  
Fakultas/Prodi : Bisnis dan Ekonomika / Akuntansi

Benar adanya bahwa mahasiswa tersebut telah menyebarkan kuesioner di Kantor Akuntan Publik kami, dalam rangka penyusunan Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Pengalaman Kerja Role Conflict, Role Ambiguity, dan Time Budget Pressure terhadap Kinerja Auditor**" telah selesai kami isi dan sudah kami kembalikan kepada yang bersangkutan.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan digunakan dengan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 29 April 2024

Hormat Kami,  
**Kantor Akuntan Publik  
Agus, Indra, Jeri & Rekan**

**Rifki Ramdani, SE., CPA., CFI**

**SURAT KETERANGAN**

No : S.002-SKK.0424

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Billy  
Jabatan : Auditor  
Alamat Kantor : Jl. Tampak Siring Blok LC 1 No. 3, Komplek Daan Mogot Baru,  
Kalideres, Jakarta Barat 11840

Dengan ini menerangkan :

Nama : Vellisa  
Nomor Mahasiswa : 200425269  
Program Studi : S1 - Akuntansi  
Lembaga Pendidikan : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Telah melakukan penyebaran kuisioner di Kantor Akuntan Publik (KAP) Drs. Sutopo Insja pada tanggal 18 April 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 25 April 2024

 **DRS. SUTOPO INSJA**  
Registered Public Accountants

Billy  
Auditor



KANTOR AKUNTAN PUBLIK  
**BHARATA, ARIFIN, MUMAJAD & SAYUTI**  
REGISTERED PUBLIC ACCOUNTANTS, TAX & MANAGEMENT CONSULTANTS  
NIUKAP NO 311.KM.1/2012 TGL 16-03-2012  
OFFICE : JL. RAYA RAWA BAMBU NO. 17D, PASAR MINGGU, JAKARTA SELATAN, 12520  
Tel. 021-7811562, 22708331, 27808388 Situs Web : [www.kapbams.com](http://www.kapbams.com)  
email : [info@kapbams.com](mailto:info@kapbams.com) - [kapbams99@yahoo.com](mailto:kapbams99@yahoo.com)

Nomor : 019/SBP/BAMS-M/IV/24  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Balasan Permohonan Riset

Kepada Yth:  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya kunjungan untuk pengajuan izin penyebaran kuesioner tugas akhir pada 22 April 2024, maka yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reza Alviansyah Kusuma, S.Kom.  
Jabatan : Sekretaris AP Mumajad

Menerangkan bahwa,  
Nama : Vellisa  
NIM/NPM : 200425269

Persekutuan Firma KAP Bharata Arifin Mumajad Sayuti Jakarta dengan permasalahan dan judul :

"Pengaruh Pengalaman Kerja, *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, dan *Time Budget Pressure* Terhadap Kinerja Auditor"

Demikian surat ini kami sampaikan, kami sudah mengisi 94 eksemplar isian kuesioner dari jajaran staff auditor kantor pusat.

Kami juga meminta untuk dikirimkan hasil rilis akhir publikasi e-jurnal pasca sidang/revisi nanti dari judul penelitian ini ke alamat surel [info@kapbams.com](mailto:info@kapbams.com). Dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Jakarta, 26 April 2024  
Hormat Kami,

Reza Alviansyah K., S.Kom.  
Sekretaris AP Mumajad