

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN JOB-RELEVANT INFORMATION SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA HOTEL BERBINTANG
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

Akuntansi (S1) Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh :

Anastasia Gita Mutiara Sani

NPM : 20 04 25349

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2024

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN JOB-RELEVANT INFORMATION SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA HOTEL BERBINTANG
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



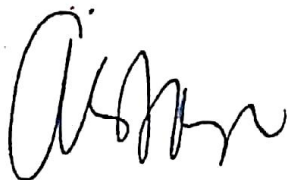
Disusun Oleh :

Anastasia Gita Mutiara Sani

NPM : 20 04 25349

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Dr. Anastasia Susty A., M.Si., Akt., CA., AMA., CRP.

12 Juni 2024

Skripsi

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN JOB-RELEVANT INFORMATION SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA HOTEL BERBINTANG
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Anastasia Gita Mutiara Sani

NPM: 20 04 25349

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 07 Juni 2024
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1)
Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

**Dr. Anastasia Susty A., M.Si., Akt.,
CA., AMA., CRP.**

Anggota Panitia Penguji

**Ch. Wiwik Sunanrni, Dra., M.S.A.,
Ak., CA., AMA.**

**Agus Budi Raharjono, Drs., M.Si.,
Ak., CA., AMA.**

Yogyakarta, 12 Juni 2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Noviandra K., SE., M.Sc., Ph.D.

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN JOB-RELEVANT INFORMATION SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA HOTEL BERBINTANG
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis pada skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dalam skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 20 Juni 2024

Yang menyatakan



Anastasia Gita Mutiara Sani

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Job-Relevant Information Sebagai Variabel Mediasi Pada Hotel Berbintang Di Daerah Istimewa Yogyakarta”**. Tujuan penyusunan tesis ini ialah untuk memenuhi Sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana S1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, arahan, masukan, dan kerja sama berbagai pihak yang turut membantu penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu memberikan bimbingan, kekuatan, kesabaran, keikhlasan, dan selalu menyertai penulis di setiap langkah dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Anastasia Susty A., M.Si., Akt., CA., CIIQA., AMA. selaku dosen pembimbing yang selama ini dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dari awal penyusunan skripsi hingga selesai penyusunan skripsi.
3. Ibu Agatha Mayasari, SE., M.Sc. dan Bapak Bartolomeus Galih Vishnu Pradana, SE., M.Sc., CIIQA. selaku dosen sekaligus mentor penelitian-

penelitian yang memberikan saran dan kritik guna penyempurnaan skripsi ini khususnya dalam hal pengolahan data.

4. Papa di Surga, Mama, Mbak Arum, dan Mas Visnu, yang tidak pernah lelah untuk selalu mendukung, menguatkan dan memberi semangat, serta mendoakan penulis dari awal perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi.
5. Hotel Berbintang 3,4,5 di Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah memberikan izin dan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian, serta para pemangku jabatan manajerial di hotel tersebut yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam penelitian ini.
6. Albert Agung Hosea Sidauruk yang selalu mendukung, menguatkan dan memberi semangat, serta mendoakan penulis dalam penyelesaian studi S1 di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
7. Rekan-rekan seperjuangan Grup Tadika Mesra: Yula, Clares, Vira, dan Ie Michael yang saling memberikan dukungan dan menciptakan pengalaman berharga di setiap langkah pada awal masa perkuliahan Semester 1 hingga proses penyelesaian skripsi.
8. Rekan-rekan di HMPSA FBE UAJY, PI PH HMPSA FBE UAJY di tahun kepengurusan 2022/2023 yang telah memberikan pengalaman berharga selama masa perkuliahan ini.
9. Rekan-rekan di TOAA FBE UAJY batch 2019, 2020, 2021, serta Bapak dan Ibu Dosen Pembina TOAA yang saling berbagi ilmu baik perkuliahan

dan dunia kerja, serta selalu berjuang bersama untuk setiap kompetisi selama masa perkuliahan.

10. Para dosen, staff, serta karyawan di FBE UAJY yang memberikan ilmu, bimbingan, serta motivasi selama penulis melakukan perkuliahan dan penyelesaian dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan Program Studi Akuntansi Angkatan 2020, teman-teman satu bimbingan skripsi Ibu Anastasia Susty, yang telah berjuang bersama menyelesaikan studi, serta telah banyak membantu penulis dalam belajar, berdiskusi, memberikan masukan dan saran untuk terselesaikannya skripsi ini,
12. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu dalam memberikan dukungan dari awal perkuliahan hingga akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kesediaan para pembaca untuk memberikan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan karya ini. Akhir kata, penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca penelitian ini. Terima kasih.

Yogyakarta, 20 Juni 2024

Yang menyatakan



Anastasia Gita Mutiara Sani

MOTTO

**Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan
kepadaku.**

(FILIPPI 4:13)

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II DASAR TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1. Anggaran	9
2.1.1. Definisi Anggaran	9
2.1.2. Karakteristik Anggaran	11
2.1.3. Fungsi Anggaran	11
2.1.4. Pendekatan Dalam Penyusunan Anggaran	13
2.2. Anggaran Partisipatif.....	15
2.2.1. Pengertian Anggaran Partisipatif	15
2.2.2. Keunggulan Anggaran Partisipatif.....	16
2.2.3. Kelemahan Anggaran Partisipatif	17
2.3. <i>Job-Relevant Information</i>	18
2.4. Kinerja Manajerial.....	19
2.4.1. Pengertian Kinerja Manajerial	19
2.4.2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial.....	19
2.4.3. Pengukuran Kinerja Manajerial	20
2.5. Kerangka Konseptual	23
2.5.1. Teori Keperilakuan Akuntansi (<i>Accounting Behavioral Theory</i>) ...	23

2.5.2.	Hubungan Anggaran Partisipatif Terhadap Job-Relevant Information.....	24
2.5.3.	Hubungan Job Relevant Information Terhadap Kinerja Manajerial	26
2.5.4.	Hubungan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial	26
2.6.	Penelitian Terdahulu.....	28
2.7.	Pengembangan Hipotesis	32
2.7.1.	Pengaruh Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial	32
2.7.2.	Pengaruh Anggaran Partisipatif Terhadap <i>Job Relevant Information</i>	33
2.7.3.	Pengaruh Job Relevant Information Terhadap Kinerja Manajerial	34
2.8.	Kerangka Pemikiran	35
BAB III METODE PENELITIAN		36
3.1.	Jenis Penelitian	36
3.2.	Objek Penelitian	36
3.3.	Subjek Penelitian	36
3.4.	Variabel Penelitian	37
3.4.1.	Variabel Dependen.....	37
3.4.2.	Variabel Independen	37
3.4.3.	Variabel Mediasi (<i>Intervening Variable</i>).....	38
3.5.	Operasional Variabel	38
3.6.	Sumber Data dan Cara Penentuan Data	42
3.7.	Teknik Pengumpulan Data	43
3.8.	Metode Analisis Data	44
3.8.1.	Pretes	44
3.8.2.	Uji Validitas	45
3.8.3.	Uji Reliabilitas	45
3.8.4.	Teknik Pengujian Hipotesis	46
3.8.5.	Model Penelitian	48
BAB IV ANALISIS DATA.....		50
4.1.	Analisis Karakteristik Responden	50
4.2.	Analisis Deskripsi Data	52

4.3.	Metode Pengujian Instrumen.....	54
4.3.1.	Pengujian Validitas	54
4.3.2.	Pengujian Reliabilitas.....	56
4.4.	Pembahasan Hipotesis	59
BAB V PENUTUP		62
5.1.	Kesimpulan.....	62
5.2.	Keterbatasan Penelitian	63
5.3.	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA		65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tren Kenaikan Hotel Berbintang D. I. Yogyakarta	6
Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel	39
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	50
Tabel 4.2. Daftar Hotel Bintang 3 – Bintang 5	51
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.4. Uji Combined Loadings and Cross-Loading	54
Tabel 4.5. Uji Validitas Diskriminan	55
Tabel 4.6. Reliability Test (Construct Reliability).....	57
Tabel 4.7. Uji Inner Model.....	58
Tabel 4.8. Total Effect Mean, STDEV, T-Values, P-Values.....	58
Tabel 4.9. Uji Hipotesis (Total Indirect Effect)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 3.1. Model Penelitian	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner Responden.....	77
Lampiran 3 Hasil Output SmartPLS 3.0.	88