BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan tentang Pengaruh Skeptisme Profesional, Komunikasi Interpersonal, Pengalaman Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi *Fraud*, maka didapatkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Skeptisme professional berpengaruh positif terhadap kemampuan auditor dalam mendeteksi *fraud*.
2. Komunikasi interpersonal tidak memiliki pengaruh terhadap kemampuan auditor dalam mendeteksi *fraud*.
3. Pengalaman kerja juga tidak memiliki pengaruh terhadap terhadap kemampuan auditor dalam mendeteksi *fraud*.
4. Begitu pula dengan beban kerja yang tidak memiliki pengaruh terhadap terhadap kemampuan auditor dalam mendeteksi *fraud*.

5.2. Implikasi

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, menunjukkan bahwa skeptisme professional berpengaruh positif terhadap kemampuan auditor dalam mendeteksi *fraud*. Skeptisme professional menjadi hal penting karena dapat melakukan penilaian yang kritis terhadap bukti audit dan harus dipertimbangkan kecukupan buktinya. Apabila seorang auditor memiliki sikap skeptis yang tinggi, maka akan semakin hati-hati pula mereka dalam pengambilan keputusan untuk mendukung kesimpulan, sehingga keberadaan fraud akan dapat terdeteksi dengan adanya sikap skeptic yang tinggi dari seorang auditor. Berdasarkan peraturan BPK No. 1 Tahun 2007 juga memberikan syarat bagi auditor untuk menjalankan keahlian professional yang membutuhkan sikap skeptisme professional. Oleh sebab itu, semakin tinggi tingkat skeptisme professional yang dimiliki auditor, maka akan semakin mudah bagi auditor dalam mendeteksi *fraud.*

5.3. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini disajikan peneliti sebagai berikut:

1. Tidak adanya interaksi langsung dengan responden sehingga tidak dapat memberikan penjelasan yang lengkap terkait substansi kuesioner.
2. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner menyebabkan data yang dihasilkan bias, sehingga ada beberapa butir pertanyaan yang dibuang karena belum lolos uji validitas
3. Berdasarkan nilai koefisien determinasi, terdapat 41,2% faktor lain yang ada diluar penelitian ini, dimana hasil penelitian mungkin akan dapat berbeda dari hasil penelitian ini
4. Jumlah responden auditor yang terbatas karena banyak auditor yang harus menjalankan tugas diluar kota
5. Adanya potensi pertanyaan kuesioner yang menimbulkan bias karena kurangnya ditelaah lebih dalam arti dari setiap kata yang ada didalam kuesioner.

5.4. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Jika peneliti selanjutnya melakukan penelitian terbaru dengan topik yang sama, diharapkan untuk menambah atau mengganti variabel penelitian yang dapat memiliki pengaruh lebih besar terhadap pendeteksian kecurangan
2. Memperluas sampel penelitian dan mengkaji subjek penelitian yang lebih luas sehingga hasil penelitian tidak terbatas pada BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Utara saja. Misalnya penelitian dapat membandingkan di wilayah yang berbeda
3. Mempertimbangkan dengan baik butir-butir pertanyaan yang akan digunakan dalam kuesioner agar tidak terjadi bias

4. Peneliti juga diharapkan memberikan waktu yang cukup bagi responden agar pengisian data sesuai dengan harapan peneliti dan hasilnya lebih memuaskan

DAFTAR PUSTAKA

Alkotdriyah, P. P (2020). *Pengaruh Interpersonal Skill terhadap Fraud Detection dengan Audit Team Brainstorming sebagai Variabel Intervening.* Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Retrieved from: https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/51443/1/PUTRI%20PUSPA%20ALKOTDRIYAH.pdf

Anggasta, M. J. G. (2021). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Beban Kerja dan Pengalaman Auditor dalam Pendeteksian Kecurangan Laporan Keuangan.* Thesis, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Retrieved from: https://e-journal.uajy.ac.id/25809/

Anggriawan. E. F. (2014). Pengaruh Pengalaman Kerja, Skeptisme Profesional dan Tekanan Waktu terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi *Fraud* (Studi Empiris pada KPP DIY). *Jurnal.* Vol 3, No 2. Retrieved from: https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/2697/2250

Ansori, M., dan Iswati, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif.* Surabaya: Airlangga University Press.

Arens, A. (2015) *Auditing dan Jasa Asuransi.* Jakarta: Erlangga.

BPK Temukan Permasalahan LKPD Propsu: Sumut Rugi Rp 25,10 Miliar. Retrieved from: https://sumut.bpk.go.id/bpk-temukan-6-permasalahan-lkpd-propsu-sumut-rugi-rp-2510-miliar/

BPK RI Perwakilan Sumatera Utara temukan Dugaan Korupsi di Sekdaprov Sumut. Retrieved from: https://www.lintas10.com/bpk-ri-perwakilan-sumut-temukan-dugaan-korupsi-di-sekdaprov-sumut.html

Chang, C. J. (2017). Audit Deficiency and Auditors Workload: Evidance from PCAOB Triennially Inspected Firms. *Jurnal.* Vol. 16, No. 4. Retrieved from: https://econpapers.repec.org/article/emerafpps/raf-03-2017-0050.htm

Effendy, O. U. (2014) *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek.* Bandung: Rosdakarya.

Fitria, A. N. (2022). *Pengaruh Pengalaman Audit, Skeptisme, dan Tekanan Waktu terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Fraud (Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Timur).* Skripsi, STIE. Retrieved from: http://repository.stei.ac.id/8344/

Fullerton dan Durtchi. (2004). *The Effect of Professional Skeptiscm on the Fraud Detection Skills of Internal Auditors.* Thesis, Utah State University. Retrieved from: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=617062

Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariant dengan Program IBM SPSS 21* (Edisi 7) Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

_____. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariant dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9) Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gundono. (2009). *Teori Organisasi.* Sleman: Pensil Press.

Handoko, T. H. (2009). *Manajemen (Edisi 3).* Yogyakarta, Indonesia: BPFE.

Harahap, R. C. N. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Skeptisme Profesional, Independensi, dan Tekanan Waktu terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud.* Skripsi. Retrieved from: http://repository.uinsu.ac.id/14277/1/Revisi%20Skripsi%20Risa%20Cinta%20Nashyra%20Harahap%20Lengkap.pdf

Hartono, J. (2016). Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman (Edisi 6). Yogyakarta: BPFE.

_____. (2017). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi* (Edisi 11). Yogyakarta: BPFE.

Inilah 10 Provinsi dengan Tingkat Korupsi Tertinggi di Indonesia. Diakses pada tanggal 10 April 2023. Retrieved from: https://www.sonora.id/read/423232789/bikin-malu-inilah-10-provinsi-dengan-tingkat-korupsi-tertinggi-di-indonesia-ada-wilayahmu?page=all

International Standard on Auditing 240.

Jusup, A. H. (2014). *Auditing: Pengalaman Berbasis ISA.* Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Pengetahuan YKPN.

Karyono. (2017). *Forensic Fraud.* Yogyakarta: CV Andi.

Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Koroy, T. R. (2008). Pendeteksian Kecurangan (Fraud) Laporan Keuangan oleh Auditor Eksternal. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 10, No. 1. Retrieved from: https://jurnalakuntansi.petra.ac.id/index.php/aku/article/view/17000

Kumaat, V. G. (2011). *Internal Audit*. Jakarta: Erlangga.

Larasati, D., & Puspitasari, W. (2019). Pengaruh Pengalaman, Independensi, Skeptisisme Profesional Auditor, Penerapan Etika, Dan Beban Kerja Terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan. *Jurnal Akuntansi Trisakti,* Vol. 6, No. 1. Retrieved from: https://e-journal.trisakti.ac.id/index.php/jat/article/view/4845

Lovita, L. (2016). *Pengaruh Skeptisisme Profesional Auditor terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Kecurangan (Studi pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan DIY)*. Skripsi, UAJY. Retrieved from: https://e-journal.uajy.ac.id/10316/

Mariyana, A. B, Panubut Simorangkir, Andi Manggala Putra. (2021). Pengaruh Pengalaman Auditor, Independesi, dan Beban Kerja terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud. *Jurnal Ekonomi*, Vol. 2, No. 2. Retrieved from:file:///C:/Users/user/Downloads/Pengalaman%20auditor%20tdk%20berpengaruh.pdf

Molina, & Wulandari, S. (2018). Pengaruh Pengalaman, Beban Kerja dan Tekanan Waktu Terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, Vol. 15, No. 2. Retrieved from: https://journal.unas.ac.id/akunnas/article/view/435/336

Muchlis, F. (2015). Pengaruh Komponen Keahlian terhadap Kemampuan Auditor dalam Pendeteksian Kecurangan pada Auditor BPKP Sumatera Barat.

Mulyadi. (2017). Sistem Akuntansi (Edisi 4). Jakarta: Salemba.

Nurlaila, P. Y. (2021). *Pengaruh Pengalaman Auditor, Tekanan Waktu, dan Skeptisme Profesional Auditor dalam Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Riau dan Kepulauan Riau).* Skripsi. Retrieved from: https://repository.uin-suska.ac.id/31703/1/GABUNGAN%20KECUALI%20BAB%20IV.pdf

Oktreva, D. (2021). *Pengaruh Skeptisisme Profesional, Tekanan Waktu dan Beban Kerja terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Kecurangan pada Badan Pemeriksa Keuangan.* Thesis, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Retrieved from: https://e-journal.uajy.ac.id/24172/

Pata, S. (2019). *Pengaruh Faktor Demografi dan Red Flags terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan dengan Professional Skeptisme sebagai Variabel Moderating (Studi pada Kantor Inspektorat Kota Makassar).* Skripsi. Retrieved from: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://repositori.uin alauddin.ac.id/15652/1/PENGARUH%20FAKTOR%20DEMOGRAFI%2 0DAN%20RED%20FLAGS%20TERHADAP.pdf

Peraturan Badan Pemeriksa Badan Keuangan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2017 tentang Standar Pemeriksaan Keuangan Negara.

Pertiwi, E. P. 2010. *Analisis Pengaruh Komponen Keahlian Internal Auditor Terhadap Pendeteksian dan Kecurangan (Fraud) di Inspektorat Jenderal Kementrian Perdagangan Republik Perdagangan Republik Indonesia.* Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarid Hidayatullah. Retrieved from: https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/718/1/93645-Eka%20Putri%20Pertiwi-FEB.pdf

Rafnes Muhammad, Primasari Nora Hilmia. 2020. Pengaruh Skeptisme Profesional, Pengalaman Auditor, Kompetensi Auditor dan Beban Kerja terhadap Pendeteksian Kecurangan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan.* Vol. 9, No. 1. Retrieved from: file:///C:/Users/user/Downloads/1410-3754-1-SM.pdf

Ramadhany, F. (2015). *Pengaruh Pengalaman, Independensi, Skeptisme Profesional, Kompetensi, dan Komunikasi Interpersonal Auditor KAP terhadap Pendeteksian Kecurangan (Studi Empiris pada KAP di Wilayah Pekanbaru, Medan, dan Batam)*. Thesis, Universitas Riau. Retrieved from: https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/viewFile/9047/8713

Riswandi. (2009). *Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Robbins, P. S. (2008). *Perilaku Organisasi.* (Edisi 12). Jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, K. B. E. (2023). *Pengaruh Skeptisme Profesional, dan Kompetensi Auditor terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan pada Auditor di KAP Wilayah Jakarta.* Thesis, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Retrieved from: https://e-journal.uajy.ac.id/30926/

Standar Audit (SA) 240. Tanggung Jawab Auditor Terkait Dengan Kecurangan Dalam Suatu Audit Atas Laporan Keuangan

Suartana, I. (2010). *Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: Andi.

Surat Keputusan Kepala BPKP KEP-971/K/SU/2005.

Suryanto, Rudy, Yosita Indriyani, dan Hafiez Sofyani. 2017. Determinan Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan. *Jurnal Akuntansi dan Investasi.* Vol. 18, No. 1. Retrieved from: file:///C:/Users/user/Downloads/2273-6305-1-PB.pdf

Tamba, L. T. (2021). *Pengaruh Skeptisme Profesional, Independensi, dan Keahlian Audit terhadap Audit Judgment pada BPK RI Perwakilan Sumatera Utara.* Thesis, Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Retrieved from: https://e-journal.uajy.ac.id/25772/

Tuanakotta, T. (2014). Audit Berbasis ISA (*International Standards on Auditing).* Jakarta: Salemba Empat.

Widiastuti dan Pamudji. (2009). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi

Kecurangan (*Fraud*). *Jurnal Akuntansi.* Vol. 5, No. 2. Retrieved from: https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/vadded/article/view/687/740

Yati. (2017). *Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Audit, dan Skeptisme Profesional terhadap Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Kecurangan (Studi Kasus pada KAP di DIY).* Thesis, Universitas PGRI Yogyakarta. Retrieved from: https://repository.upy.ac.id/1358/1/Artikel.pdf

LAMPIRAN

LAMPIRAN

I

SURAT PENGANTAR KUESIONER

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 123/Pen/I   3 April 2024
Lamp. : -
Hal   : Ijin Penelitian, Penyebaran Kuesioner

Kepada
Yth. BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Utara
Jl. Imam Bonjol No.22, Madras Hulu, Kec. Medan Polonia, Kota Medan
Sumatera Utara 20152, Indonesia

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Skeptisme
Profesional, Komunikasi Interpersonal, Pengalaman Kerja, dan Beban Kerja
terhadap Kemampuan Auditor BPK Perwakilan dalam Mendeteksi *Fraud* (Studi
Empiris Pada BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Utara)" yang dilakukan oleh
mahasiswa kami dengan identitas:

Nama   : Emmiliana Elisabeth Marietta Sihotang
No Mahasiswa/Prodi: 200425872/Akuntansi
No Handphone   : 08116572002

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa
tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. Penyebaran Kuesioner

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan
dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang
merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,

Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

LAMPIRAN

Dengan segala kerendahan hati, saya Emmiliana Elisabeth (200425872) meminta bantuan Bapak dan Ibu dalam mengisi kuesioner yang akan digunakan sebagai syarat kelulusan studi sarjana saya. Semoga dengan bantuan Bapak dan Ibu dapat memberikan manfaat yang berguna bagi kita semua, dan atas kerja sama yang diberikan saya mengucapkan banyak terima kasih.

Bagian A: Identitas Responden

Nama   :

Jenis Kelamin :   ☐ Laki-laki   ☐ Perempuan

Usia   :

Jabatan   :

Lama Bekerja :   ☐ > 2 tahun   ☐ < 2 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu alternatif jawaban untuk setiap pernyataan berdasarkan pendapat anda yang menurut anda paling tepat dengan memberikan tanda centang (✓)

Keterangan Jawaban Penelitian

SS   = Sangat Setuju

S   = Setuju

TS   = Tidak Setuju

STS   = Sangat Tidak Setuju

Bagian B: Daftar Pernyataan

1. Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi *Fraud*

No	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Sebagai auditor, saya mampu memperkirakan modus dan teknik yang biasa digunakan pelaku tindak kecurangan				
2.	Saya memahami dengan baik ciri-ciri kecurangan yang melekat pada setiap tindak kecurangan				
3.	Saya mengerti tentang jenis-jenis kecurangan terutama kecurangan yang terjadi pada saat bekerja				
4.	Menurut saya, tidak adanya pengecekan dan penelahaan independen merupakan hal yang wajar				
5.	Menurut saya, adanya unsur kesengajaan pihak instansi dalam melakukan penggantian dokumen merupakan hal yang wajar				
6.	Menurut saya, pelaksanaan *review* terhadap penyimpangan dalam standar anggaran dan rencana anggaran tidak harus diteliti dengan cermat				
7.	Saya seringkali menemukan sistem akuntansi instansi yang tidak memadai dan menurut saya itu hal yang wajar				
8.	Menurut saya, sering terjadi *anomaly procedur analitis* seperti tindakan menutupi kecurangan yang sebenarnya dengan melakukan rekayasa keuangan adalah perbuatan yang wajar				
9.	Metode dan prosedur audit yang tidak efektif dapat mengakibatkan kegagalan dalam usaha pendeteksian kecurangan				
10.	Saya memahami karakteristik terjadinya kecurangan				
11.	Auditor perlu waspada saat mengetahui adanya transaksi yang signifikan, kompleks dan tidak biasa				

Sumber: Setiawan (2023), Oktreva (2021), Fitria (2022), Pata (2019)

2. Skeptisme Profesional (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya selalu membuat penafsiran yang kritis (*critical assessment*)				
2.	Pikiran saya selalu mempertanyakan (*questioning mind)* terhadap validitas bukti audit yang saya peroleh				
3.	Saya memiliki kemahiran profesional yang cermat dalam mengaudit laporan keuangan				
4.	Saya selalu waspada terhadap bukti audit yang bersifat kontradiksi atau menimbulkan pertanyaan sehubungan dengan reliabilitas dari dokumen				

No	Pernyataan				
5.	Saya selalu memberikan tanggapan terhadap pertanyaan-pertanyaan dan informasi lain yang diperoleh dari manajemen dan pihak yang terkait				
6.	Saya tidak mudah percaya dengan apa yang telah terlihat dan tersajikan secara kasat mata				
7.	Saya membuat penafsiran yang kritis terhadap validitas dari bukti audit yang diperoleh				
8.	Saya akan terus mencari dan menggali bahan bukti yang ada sehingga cukup bagi saya untuk melaksanakan pekerjaan sesuai standar				
9.	Saya mampu mengungkapkan temuan secara jujur, akurat, dan tekun pada diri sendiri serta memiliki keterampilan dalam melakukan audit dengan baik				
10.	Saya mampu mempertahankan pendirian dan tidak mudah terpengaruh oleh faktor lain tanpa adanya bukti nyata				

Sumber: Oktreva (2021), Tamba (2021)

3. Komunikasi Interpersonal (X_2)

No	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi dalam menyampaikan suatu ide maupun informasi				
2.	Saya dapat menjawab berbagai pertanyaan dalam memecahkan masalah pada pelaksanan pemeriksaan				
3.	Saya memiliki komunikasi yang baik secara lisan, tulisan dan mampu menginterpretasikannya dalam bentuk simbol atau tabel				
4.	Kreativitas terjadi ketika saya mengolah suatu informasi menjadi suatu hal yang mudah dipahami				
5.	Saya selalu ikut berpartisipiasi dalam desain aktivitas untuk mendeteksi kecurangan				
6.	Saya selalu mengkombinasikan informasi untuk mentransformasikan konsep-konsep secara terpisah menjadi sesuatu yang baru dan lebih baik				
7.	Saling berkontribusi merupakan kunci keberhasilan pekerjaan				
8.	Saya terkadang merasa minder apabila menghadapi auditee atau pihak yang diaudit dengan jabatan yang lebih tinggi				
9.	Saya mengerti dan percaya diri akan segala pekerjaan yang dikerjakan				

Sumber: Anggasta (2021), Alkotdriyah (2020)

4. Pengalaman Kerja (X₃)

No	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan karena saya telah lama bekerja sebagai auditor				
2.	Pengalaman dalam pekerjaan audit pada umumnya dapat mengembangkan karir				
3.	Untuk mencapai kompetensinya, saya dapat belajar dari pengalaman pada auditor senior				
4.	Saya mampu meningkatkan keberhasilan dalam menyelesaikan tugas dan belajar dari kesalahan karena banyaknya tugas yang diberikan kepada saya				
5.	Tugas audit yang sulit mempengaruhi kemampuan auditor dalam mendeteksi				
6.	Banyak klien yang sudah saya audit sehingga pekerjaan audit yang saya lakukan menjadi lebih baik				
7.	Saya mudah mendeteksi kesalahan secara professional karena banyaknya tugas yang diserahkan kepada saya				
8.	Saya dapat mengaudit perusahaan yang belum *Go Public* dengan lebih baik karena saya mempunyai pengalaman mengaudit perusahaan *Go Public*.				
9.	Sulitnya penugasan audit di masa lalu bermanfaat bagi saya dalam memudahkan melakukan pemeriksaan ke depan				

Sumber: Harahap (2020), Nurlaila (2021)

5. Beban Kerja (X₄)

No	Pernyataan	Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1.	Gangguan kesehatan tertentu dapat menghambat kinerja saya dalam melaksanakan prosedur audit				
2.	Saya merasa nyaman dengan lingkungan yang ada pada kantor tempat saya bekerja				
3.	Saya memiliki rekan kerja yang sangat mendukung saya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab saya sebagai pemeriksa				
4.	Kinerja saya dalam mengaudit menurun karena banyaknya tugas yang diberikan				
5.	Tugas yang diberikan kepada saya sudah sesuai dengan kapasitas dan waktu yang diberikan				

6.	Saya dituntut untuk dapat memberikan audit yang berkualitas				
7	Negara memberikan pemeriksa BPK waktu kerja dan istirahat yang jelas dan cukup				
8.	Saya memiliki keterampilan dan pengetahuan yang mampu mengimbangi tuntutan pekerjaan				

Sumber: Oktreva (2021), Anggasta (2021)

SURAT PERSETUJUAN BPK PERWAKILAN

BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
PERWAKILAN PROVINSI SUMATERA UTARA

Jl. Imam Bonjol No. 22 Telp. (061) 4519039 Fax. (061) 4538140 Medan 20152

Medan, 22 April 2024

Nomor   : 89 /S/XVIII.MDN/04/2024
Perihal : Jawaban atas Izin Penelitian dan Penyebaran Kuesioner

Kepada Yth.
Dekan
Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
di
   Yogyakarta

Merujuk surat dari Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta Nomor: 124/Pen/I tanggal 3 April 2024 perihal izin penelitian dan penyebaran kuesioner mahasiswi Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta atas nama **Trimei Flora Saragih, NPM 200425875 dan Emmiliana Elisabeth Marietta Sihotang NPM 200425872**, dengan judul penelitian **"Pengaruh Skeptisme Profesional, Komunikasi Interpersonal, Pengalaman Kerja, Tekanan Waktu, dan Beban Kerja terhadap Kemampuan Auditor BPK Perwakilan dalam Mendeteksi Fraud (Studi Empiris pada BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Utara"**, dengan ini kami sampaikan bahwa yang bersangkutan dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian melalui penyebaran kuesioner. Kami juga meminta agar hasil dari penelitian tersebut nantinya dapat kami manfaatkan sebagai bagian untuk memperkaya koleksi Perpustakaan BPK Perwakilan Provinsi Sumatera Utara.

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Kepala Perwakilan,

Evdu Oktain Panjaitan, S.E., M.M., Ak., CA., CSFA.
NIP 196910011996031001

LAMPIRAN

II

Tabulasi Data

No Resp	Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud											Total	Mean
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43	3.91
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43	3.91
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3.00
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	41	3.73
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3.00
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43	3.91
11	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	39	3.55
12	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	40	3.64
13	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	41	3.73
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3.00
15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43	3.91
16	3	3	2	3	4	3	3	3	4	2	3	33	3.00
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3.00
18	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	40	3.64
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	3.00
20	3	2	3	3	4	4	4	4	3	2	3	35	3.18
21	3	3	4	4	3	3	4	2	4	3	3	36	3.27
22	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	40	3.64
23	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	37	3.36
24	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	30	2.73
25	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	36	3.27
26	4	3	4	4	4	1	4	4	4	4	4	40	3.64
27	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	38	3.45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
29	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	38	3.45
30	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	38	3.45
31	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	39	3.55
32	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	39	3.55
33	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	40	3.64
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
37	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	4	31	2.82
38	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	39	3.55
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
40	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	40	3.64
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
42	4	4	4	1	3	3	1	2	3	3	3	31	2.82
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00

No											Total	Mean
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
46	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	39	3.55
47	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	42	3.82
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
49	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	39	3.55
50	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	38	3.45
51	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	40	3.64
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
53	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	39	3.55
54	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	40	3.64
55	4	2	2	3	4	3	3	2	3	3	2	31	2.82
56	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	40	3.64
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
60	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	41	3.73
61	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	38	3.45
62	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	36	3.27
63	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	36	3.27
64	4	4	1	1	1	1	1	1	4	4	4	26	2.36
65	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	39	3.55
66	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	37	3.36
67	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	39	3.55
68	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	41	3.73
69	4	3	4	2	2	2	2	2	4	4	4	33	3.00
70	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	40	3.64
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	4.00
72	2	2	2	3	1	1	1	1	3	1	1	18	1.64

No Resp	Skeptisme Profesional										Total	Mean
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37	3.70
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	3.90
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	3.90
5	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	34	3.40
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	3.90
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
8	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	3.80
9	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3.10
10	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36	3.60
11	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34	3.40
12	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35	3.50
13	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	35	3.50
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38	3.80
16	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	31	3.10

17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38	3.80
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
20	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	27	2.70
21	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	32	3.20
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
23	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	35	3.50
24	2	2	4	2	2	3	2	2	4	2	25	2.50
25	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	34	3.40
26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	3.90
27	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31	3.10
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
29	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33	3.30
30	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	35	3.50
31	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37	3.70
32	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	36	3.60
33	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	30	3.00
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
38	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	35	3.50
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
40	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32	3.20
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
42	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	33	3.30
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
45	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	36	3.60
46	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35	3.50
47	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	37	3.70
48	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	34	3.40
49	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35	3.50
50	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	35	3.50
51	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	35	3.50
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
53	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36	3.60
54	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36	3.60
55	4	2	2	2	2	1	2	2	2	2	21	2.10
56	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	30	3.00
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3.00
60	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36	3.60
61	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	36	3.60
62	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36	3.60
63	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33	3.30

64	3	3	4	4	4	3	3	4	4	1	33	3.30
65	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	35	3.50
66	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	35	3.50
67	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	35	3.50
68	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	35	3.50
69	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36	3.60
70	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	37	3.70
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4.00
72	1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	12	1.20

No Resp	Komunikasi Interpersonal									Total	Mean
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9		
1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34	3.78
2	4	4	4	4	4	4	4	2	3	33	3.67
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35	3.89
4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	33	3.67
5	4	4	4	3	3	3	4	2	3	30	3.33
6	4	3	3	4	4	4	4	3	3	32	3.56
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
9	3	4	4	4	4	4	3	3	4	33	3.67
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35	3.89
11	3	4	4	3	4	4	4	3	4	33	3.67
12	3	3	4	3	4	3	3	3	4	30	3.33
13	3	3	3	3	3	4	4	3	4	30	3.33
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
15	4	3	4	4	4	4	3	3	4	33	3.67
16	3	2	3	4	3	3	3	3	4	28	3.11
17	3	4	3	4	4	3	4	4	4	33	3.67
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
19	3	3	3	3	2	2	4	3	3	26	2.89
20	3	2	2	3	1	2	4	3	3	23	2.56
21	4	3	3	4	2	3	4	4	3	30	3.33
22	3	3	3	3	3	3	4	4	3	29	3.22
23	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30	3.33
24	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24	2.67
25	3	3	3	3	2	3	4	3	3	27	3.00
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
27	3	3	3	4	3	3	4	3	3	29	3.22
28	4	3	4	3	3	3	4	4	4	32	3.56
29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28	3.11
30	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31	3.44
31	4	4	3	4	3	4	4	3	3	32	3.56
32	3	3	3	4	3	4	3	3	4	30	3.33
33	4	4	3	3	3	3	4	2	3	29	3.22

34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
37	3	3	3	3	3	3	3	2	3	26	2.89
38	4	3	3	4	4	3	3	4	4	32	3.56
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
40	3	3	3	3	4	3	3	4	3	29	3.22
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
42	2	4	3	4	2	3	3	2	3	26	2.89
43	4	4	4	4	4	3	4	2	3	32	3.56
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
45	3	3	4	4	4	3	3	4	2	30	3.33
46	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34	3.78
47	4	4	3	4	3	4	4	4	3	33	3.67
48	3	4	4	3	4	3	3	4	3	31	3.44
49	3	4	4	4	3	4	3	4	3	32	3.56
50	3	4	3	3	4	3	4	4	4	32	3.56
51	3	4	4	4	3	3	4	4	4	33	3.67
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
53	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34	3.78
54	3	4	4	4	4	3	4	4	4	34	3.78
55	3	2	4	3	2	2	3	3	2	24	2.67
56	3	2	4	4	3	4	4	4	4	32	3.56
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
59	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28	3.11
60	4	3	4	3	4	3	4	4	4	33	3.67
61	4	3	3	4	4	3	4	3	4	32	3.56
62	4	3	4	3	3	3	3	3	3	29	3.22
63	3	3	4	3	3	4	4	3	3	30	3.33
64	4	3	4	3	3	3	4	4	4	32	3.56
65	4	3	3	4	4	4	3	3	4	32	3.56
66	3	4	4	4	4	3	3	4	4	33	3.67
67	4	3	3	4	4	3	4	1	4	30	3.33
68	3	4	3	4	4	4	3	4	4	33	3.67
69	4	3	3	4	4	3	4	3	3	31	3.44
70	4	3	4	4	3	4	4	2	4	32	3.56
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00

| No | Pengalaman Kerja | | | | | | | | | Total | Mean |
Resp	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	30	3.33
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3.89

4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	33	3.67
5	4	3	3	3	2	3	4	3	3	28	3.11
6	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34	3.78
7	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26	2.89
8	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34	3.78
9	4	3	3	4	2	3	3	3	3	28	3.11
10	4	3	4	3	2	4	3	3	3	29	3.22
11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35	3.89
12	3	4	4	4	4	4	3	3	3	32	3.56
13	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28	3.11
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
15	3	3	4	4	2	3	4	3	3	29	3.22
16	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26	2.89
17	3	4	4	4	2	3	4	3	4	31	3.44
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
19	3	3	4	3	3	3	3	1	3	26	2.89
20	3	3	3	3	3	2	3	1	3	24	2.67
21	3	3	3	3	3	4	3	2	4	28	3.11
22	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26	2.89
23	4	3	4	4	3	3	3	2	4	30	3.33
24	3	3	2	2	2	3	3	3	3	24	2.67
25	4	4	4	3	3	3	4	1	3	29	3.22
26	4	4	4	4	4	4	4	1	4	33	3.67
27	3	3	4	4	4	3	4	1	4	30	3.33
28	4	4	4	3	1	4	4	1	3	28	3.11
29	3	3	4	3	3	3	3	2	2	26	2.89
30	4	3	4	4	3	4	3	4	4	33	3.67
31	3	4	4	4	4	3	3	3	4	32	3.56
32	4	4	4	4	3	3	3	4	4	33	3.67
33	4	3	3	3	4	3	4	3	4	31	3.44
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3.00
38	4	4	3	4	3	3	4	3	3	31	3.44
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
40	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28	3.11
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
42	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31	3.44
43	4	4	4	4	3	3	4	3	4	33	3.67
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
45	3	3	3	4	4	3	2	3	3	28	3.11
46	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34	3.78
47	4	4	3	4	4	3	4	4	3	33	3.67
48	4	3	3	4	4	3	1	3	3	28	3.11

No Resp	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	Total	Mean
49	3	4	4	3	3	4	4	3	4	32	3.56
50	4	4	3	4	3	4	4	3	4	33	3.67
51	4	3	3	3	4	4	3	4	4	32	3.56
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
53	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34	3.78
54	4	3	4	4	4	3	3	3	4	32	3.56
55	2	3	2	2	2	2	2	2	2	19	2.11
56	3	4	3	4	2	3	4	3	4	30	3.33
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
59	4	3	4	4	3	3	3	3	3	30	3.33
60	4	3	4	3	4	4	3	4	4	33	3.67
61	4	4	3	3	3	3	3	4	4	31	3.44
62	3	4	3	4	3	4	4	3	4	32	3.56
63	3	3	4	3	3	4	3	3	4	30	3.33
64	4	3	4	4	2	2	2	3	4	28	3.11
65	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34	3.78
66	4	3	4	4	4	4	4	3	3	33	3.67
67	4	3	4	4	4	2	3	2	4	30	3.33
68	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34	3.78
69	4	4	3	3	4	4	3	3	4	32	3.56
70	4	4	3	3	2	3	3	3	4	29	3.22
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4.00
72	1	1	2	2	2	2	2	1	1	14	1.56

No Resp	Beban Kerja								Total	Mean
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8		
1	4	4	4	3	4	2	4	4	29	3.63
2	4	3	3	4	4	3	3	3	27	3.38
3	3	4	4	3	4	4	4	4	30	3.75
4	4	4	4	3	4	4	3	4	30	3.75
5	3	3	3	4	3	3	3	4	26	3.25
6	4	4	4	1	3	4	4	3	27	3.38
7	4	3	3	2	3	3	3	3	24	3.00
8	4	4	3	4	4	3	4	3	29	3.63
9	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
10	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3.88
11	4	3	3	4	4	4	4	4	30	3.75
12	4	3	3	3	4	4	3	3	27	3.38
13	3	3	3	2	3	3	3	3	23	2.88
14	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00
15	3	3	3	4	3	3	3	4	26	3.25
16	3	3	3	2	3	2	4	3	23	2.88

17	4	3	3	3	3	2	4	3	25	3.13
18	3	3	3	3	2	3	3	3	23	2.88
19	3	3	3	3	3	3	2	3	23	2.88
20	3	2	2	2	3	3	3	3	21	2.63
21	3	3	4	4	3	4	2	3	26	3.25
22	2	3	3	3	3	3	2	3	22	2.75
23	3	4	4	4	3	4	3	3	28	3.50
24	3	3	3	3	3	4	3	3	25	3.13
25	3	3	3	3	2	3	3	3	23	2.88
26	2	4	4	4	4	4	4	4	30	3.75
27	4	4	4	3	3	4	4	4	30	3.75
28	4	4	4	3	3	4	2	4	28	3.50
29	3	4	4	4	3	1	3	3	25	3.13
30	4	3	3	4	4	3	3	4	28	3.50
31	4	4	3	4	3	3	4	3	28	3.50
32	4	3	3	4	4	3	3	3	27	3.38
33	3	3	4	4	3	3	3	3	26	3.25
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
37	3	3	3	2	3	3	3	3	23	2.88
38	4	3	3	3	4	3	4	3	27	3.38
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
40	4	3	3	4	3	3	3	3	26	3.25
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
42	4	4	4	2	4	3	4	4	29	3.63
43	4	4	4	4	3	4	3	3	29	3.63
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
45	4	3	4	4	3	3	3	4	28	3.50
46	4	3	4	4	4	4	4	3	30	3.75
47	4	3	4	4	4	3	4	4	30	3.75
48	3	3	3	4	3	3	3	4	26	3.25
49	4	3	3	3	3	4	3	4	27	3.38
50	3	3	4	3	4	3	4	4	28	3.50
51	4	3	3	3	4	4	4	3	28	3.50
52	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
53	3	4	4	3	4	4	3	4	29	3.63
54	4	4	3	4	3	3	4	3	28	3.50
55	3	3	2	4	2	2	3	3	22	2.75
56	4	3	4	1	4	3	3	3	25	3.13
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
59	4	3	4	4	3	4	3	3	28	3.50
60	4	3	4	4	4	4	4	3	30	3.75

61	4	4	4	3	4	3	3	3	28	3.50
62	3	4	3	4	3	3	3	3	26	3.25
63	3	4	3	4	3	3	4	3	27	3.38
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
65	3	3	4	4	3	4	3	4	28	3.50
66	4	3	4	3	4	3	4	3	28	3.50
67	4	3	3	2	4	4	4	4	28	3.50
68	4	4	3	3	4	4	4	4	30	3.75
69	2	4	4	3	3	4	4	4	28	3.50
70	2	4	4	4	4	4	3	3	28	3.50
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4.00
72	2	2	2	2	2	2	3	2	17	2.13

LAMPIRAN

III

Hasil Uji Validitas

1. Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi *Fraud*

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud
Correlations													
Y1	Pearson Correlation	1	.574**	.542**	.109	.242*	.263*	.156	.356**	.503**	.575**	.417**	.605**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	.363	.041	.026	.192	.002	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y2	Pearson Correlation	.574**	1	.578**	.100	.206	.446**	.229	.391**	.427**	.601**	.384**	.646**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	.405	.083	<,001	.053	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y3	Pearson Correlation	.542**	.578**	1	.323**	.437**	.430**	.391**	.508**	.301*	.521**	.420**	.731**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		.006	<,001	<,001	<,001	<,001	.010	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y4	Pearson Correlation	.109	.100	.323**	1	.608**	.423**	.566**	.466**	.216	.229	.215	.593**
	Sig. (2-tailed)	.363	.405	.006		<,001	<,001	<,001	<,001	.068	.053	.069	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y5	Pearson Correlation	.242*	.206	.437**	.608**	1	.659**	.592**	.616**	.281*	.287*	.342**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.041	.083	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	.017	.015	.003	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y6	Pearson Correlation	.263*	.446**	.430**	.423**	.659**	1	.567**	.611**	.352**	.292*	.323**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.026	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	.002	.013	.006	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y7	Pearson Correlation	.156	.229	.391**	.566**	.592**	.567**	1	.622**	.270*	.368**	.448**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.192	.053	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	.022	.001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y8	Pearson Correlation	.356**	.391**	.508**	.466**	.616**	.611**	.622**	1	.393**	.446**	.436**	.802**

	Sig. (2-tailed)	.002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y9	Pearson Correlation	.503**	.427**	.301*	.216	.281*	.352**	.270*	.393**	1	.362**	.374**	.566**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	.010	.068	.017	.002	.022	<,001		.002	.001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y10	Pearson Correlation	.575**	.601**	.521**	.229	.287*	.292*	.368**	.446**	.362**	1	.521**	.682**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	.053	.015	.013	.001	<,001	.002		<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Y11	Pearson Correlation	.417**	.384**	.420**	.215	.342**	.323**	.448**	.436**	.374**	.521**	1	.639**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	.069	.003	.006	<,001	<,001	.001	<,001		<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud	Pearson Correlation	.605**	.646**	.731**	.593**	.724**	.736**	.720**	.802**	.566**	.682**	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Skeptisme Profesional

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
X1.1	Pearson Correlation	1	.576**	.325**	.456**	.628**	.484**	.542**	.589**	.472**	.408**
	Sig. (2-tailed)		<,001	.005	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.2	Pearson Correlation	.576**	1	.440**	.652**	.695**	.583**	.635**	.579**	.441**	.469**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.3	Pearson Correlation	.325**	.440**	1	.387**	.535**	.497**	.551**	.348**	.419**	.454**

	Sig. (2-tailed)	.005	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	.003	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.4	Pearson Correlation	.456**	.652**	.387**	1	.636**	.495**	.645**	.632**	.542**	.446**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.5	Pearson Correlation	.628**	.695**	.535**	.636**	1	.567**	.619**	.593**	.494**	.363**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	.002
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.6	Pearson Correlation	.484**	.583**	.497**	.495**	.567**	1	.613**	.559**	.679**	.483**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.7	Pearson Correlation	.542**	.635**	.551**	.645**	.619**	.613**	1	.612**	.520**	.556**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.8	Pearson Correlation	.589**	.579**	.348**	.632**	.593**	.559**	.612**	1	.534**	.378**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	.003	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	.001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.9	Pearson Correlation	.472**	.441**	.419**	.542**	.494**	.679**	.520**	.534**	1	.353**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		.002
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X1.10	Pearson Correlation	.408**	.469**	.454**	.446**	.363**	.483**	.556**	.378**	.353**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	.002	<,001	<,001	.001	.002	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											

3. Komunikasi Interpersonal

Correlations											Komunikasi Interpersonal
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
X2.1	Pearson Correlation	1	.284*	.401**	.361**	.391**	.419**	.451**	.069	.314**	.622**
	Sig. (2-tailed)		.016	<,001	.002	<,001	<,001	<,001	.564	.007	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.2	Pearson Correlation	.284*	1	.425**	.364**	.482**	.487**	.266*	.188	.311**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.016		<,001	.002	<,001	<,001	.024	.115	.008	<,001

	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.3	Pearson Correlation	.401**	.425**	1	.250*	.435**	.429**	.158	.262*	.309**	.639**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		.035	<,001	<,001	.186	.026	.008	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.4	Pearson Correlation	.361**	.364**	.250*	1	.500**	.557**	.221	.108	.395**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.035		<,001	<,001	.062	.368	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.5	Pearson Correlation	.391**	.482**	.435**	.500**	1	.547**	.100	.214	.515**	.753**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	.401	.071	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.6	Pearson Correlation	.419**	.487**	.429**	.557**	.547**	1	.233*	.181	.489**	.760**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		.049	.129	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.7	Pearson Correlation	.451**	.266*	.158	.221	.100	.233*	1	.097	.312**	.460**
	Sig. (2-tailed)	<,001	.024	.186	.062	.401	.049		.418	.008	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.8	Pearson Correlation	.069	.188	.262*	.108	.214	.181	.097	1	.282*	.459**
	Sig. (2-tailed)	.564	.115	.026	.368	.071	.129	.418		.016	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X2.9	Pearson Correlation	.314**	.311**	.309**	.395**	.515**	.489**	.312**	.282*	1	.688**
	Sig. (2-tailed)	.007	.008	.008	<,001	<,001	<,001	.008	.016		<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Komunikasi Interpersonal	Pearson Correlation	.622**	.671**	.639**	.647**	.753**	.760**	.460**	.459**	.688**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Pengalaman Kerja

<table>
<tr><th colspan="12">Correlations</th></tr>
<tr><th></th><th></th><th>X3.1</th><th>X3.2</th><th>X3.3</th><th>X3.4</th><th>X3.5</th><th>X3.6</th><th>X3.7</th><th>X3.8</th><th>X3.9</th><th>Pengalaman Kerja</th></tr>
<tr><td>X3.1</td><td>Pearson Correlation</td><td>1</td><td>.553**</td><td>.493**</td><td>.518**</td><td>.343**</td><td>.418**</td><td>.424**</td><td>.470**</td><td>.564**</td><td>.749**</td></tr>
<tr><td></td><td>Sig. (2-tailed)</td><td></td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td>.003</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td></tr>
<tr><td></td><td>N</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td></tr>
<tr><td>X3.2</td><td>Pearson Correlation</td><td>.553**</td><td>1</td><td>.419**</td><td>.522**</td><td>.279*</td><td>.514**</td><td>.632**</td><td>.437**</td><td>.598**</td><td>.775**</td></tr>
<tr><td></td><td>Sig. (2-tailed)</td><td><,001</td><td></td><td><,001</td><td><,001</td><td>.018</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td></tr>
<tr><td></td><td>N</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td></tr>
<tr><td>X3.3</td><td>Pearson Correlation</td><td>.493**</td><td>.419**</td><td>1</td><td>.560**</td><td>.287*</td><td>.420**</td><td>.439**</td><td>.159</td><td>.444**</td><td>.642**</td></tr>
<tr><td></td><td>Sig. (2-tailed)</td><td><,001</td><td><,001</td><td></td><td><,001</td><td>.014</td><td><,001</td><td><,001</td><td>.183</td><td><,001</td><td><,001</td></tr>
<tr><td></td><td>N</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td></tr>
<tr><td>X3.4</td><td>Pearson Correlation</td><td>.518**</td><td>.522**</td><td>.560**</td><td>1</td><td>.448**</td><td>.314**</td><td>.384**</td><td>.379**</td><td>.540**</td><td>.728**</td></tr>
<tr><td></td><td>Sig. (2-tailed)</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td></td><td><,001</td><td>.007</td><td><,001</td><td>.001</td><td><,001</td><td><,001</td></tr>
<tr><td></td><td>N</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td></tr>
<tr><td>X3.5</td><td>Pearson Correlation</td><td>.343**</td><td>.279*</td><td>.287*</td><td>.448**</td><td>1</td><td>.352**</td><td>.177</td><td>.371**</td><td>.397**</td><td>.605**</td></tr>
<tr><td></td><td>Sig. (2-tailed)</td><td>.003</td><td>.018</td><td>.014</td><td><,001</td><td></td><td>.002</td><td>.136</td><td>.001</td><td><,001</td><td><,001</td></tr>
<tr><td></td><td>N</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td></tr>
<tr><td>X3.6</td><td>Pearson Correlation</td><td>.418**</td><td>.514**</td><td>.420**</td><td>.314**</td><td>.352**</td><td>1</td><td>.481**</td><td>.456**</td><td>.463**</td><td>.703**</td></tr>
<tr><td></td><td>Sig. (2-tailed)</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td>.007</td><td>.002</td><td></td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td></tr>
<tr><td></td><td>N</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td></tr>
<tr><td>X3.7</td><td>Pearson Correlation</td><td>.424**</td><td>.632**</td><td>.439**</td><td>.384**</td><td>.177</td><td>.481**</td><td>1</td><td>.253*</td><td>.414**</td><td>.659**</td></tr>
<tr><td></td><td>Sig. (2-tailed)</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td><,001</td><td>.136</td><td><,001</td><td></td><td>.032</td><td><,001</td><td><,001</td></tr>
<tr><td></td><td>N</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td></tr>
<tr><td>X3.8</td><td>Pearson Correlation</td><td>.470**</td><td>.437**</td><td>.159</td><td>.379**</td><td>.371**</td><td>.456**</td><td>.253*</td><td>1</td><td>.429**</td><td>.666**</td></tr>
<tr><td></td><td>Sig. (2-tailed)</td><td><,001</td><td><,001</td><td>.183</td><td>.001</td><td>.001</td><td><,001</td><td>.032</td><td></td><td><,001</td><td><,001</td></tr>
<tr><td></td><td>N</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td><td>72</td></tr>
</table>

X3.9	Pearson Correlation	.564**	.598**	.444**	.540**	.397**	.463**	.414**	.429**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	.749**	.775**	.642**	.728**	.605**	.703**	.659**	.666**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

5. Beban Kerja

Correlations										
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	Beban Kerja
X4.1	Pearson Correlation	1	.229	.252*	.106	.489**	.237*	.397**	.241*	.568**
	Sig. (2-tailed)		.053	.033	.376	<,001	.045	<,001	.042	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X4.2	Pearson Correlation	.229	1	.611**	.301*	.390**	.371**	.410**	.419**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.053		<,001	.010	<,001	.001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X4.3	Pearson Correlation	.252*	.611**	1	.240*	.500**	.475**	.279*	.457**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.033	<,001		.042	<,001	<,001	.017	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X4.4	Pearson Correlation	.106	.301*	.240*	1	.176	.195	.099	.248*	.500**
	Sig. (2-tailed)	.376	.010	.042		.138	.101	.406	.035	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72

X4.5	Pearson Correlation	.489**	.390**	.500**	.176	1	.430**	.514**	.454**	.754**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	.138		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X4.6	Pearson Correlation	.237*	.371**	.475**	.195	.430**	1	.204	.429**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.045	.001	<,001	.101	<,001		.086	<,001	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X4.7	Pearson Correlation	.397**	.410**	.279*	.099	.514**	.204	1	.341**	.612**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	.017	.406	<,001	.086		.003	<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
X4.8	Pearson Correlation	.241*	.419**	.457**	.248*	.454**	.429**	.341**	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.042	<,001	<,001	.035	<,001	<,001	.003		<,001
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
Beban Kerja	Pearson Correlation	.568**	.706**	.723**	.500**	.754**	.651**	.612**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

LAMPIRAN IV

Hasil Uji Reliabilitas

1. Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi *Fraud*

Case Processing Summary		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	72	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.882	11

2. Skeptisme Profesional

Case Processing Summary		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	72	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	10

3. Komunikasi Interpersonal

Case Processing Summary		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	72	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.809	9

4. Pengalaman Kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	72	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.859	9

5. Beban Kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	72	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	72	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.789	8

LAMPIRAN

V

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud	72	1.64	4.00	3.5437	.45459
Skeptisme Profesional	72	1.20	4.00	3.4681	.47968
Komunikasi Interpersonal	72	2.70	4.00	3.4708	.36979
Pengalaman Kerja	72	1.56	4.00	3.4201	.45868
Beban Kerja	72	2.13	4.00	3.4410	.39702
Valid N (listwise)	72				

LAMPIRAN

VI

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			72
Normal Parameters[a,b]	Mean		.0000000
	Std. Deviation		.29193939
Most Extreme Differences	Absolute		.103
	Positive		.103
	Negative		-.088
Test Statistic			.103
Asymp. Sig. (2-tailed)[c]			.055
Monte Carlo Sig. (2-tailed)[d]	Sig.		.053
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.048
		Upper Bound	.059
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

LAMPIRAN

VII

Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.944	.350		2.701	.009		
	Skeptisme Profesional	.654	.159	.690	4.122	<,001	.220	4.553
	Komunikasi Interpersonal	.086	.176	.070	.487	.628	.299	3.340
	Pengalaman Kerja	.070	.189	.071	.369	.713	.169	5.930
	Beban Kerja	-.060	.183	-.053	-.330	.743	.241	4.146
a. Dependent Variable: Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud								

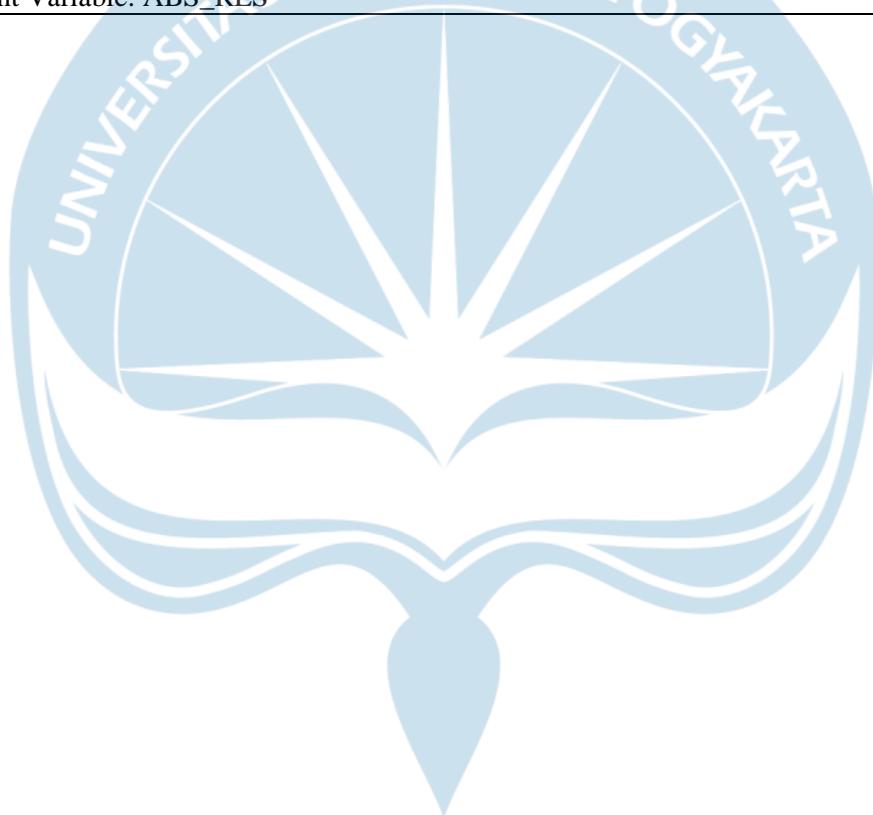|				Collinearity Diagnostics^a				
				Variance Proportions				
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Skeptisme Profesional	Komunikasi Interpersonal	Pengalaman Kerja	Beban Kerja
1	1	4.981	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.011	20.940	.63	.06	.00	.03	.00
	3	.003	38.985	.21	.58	.08	.00	.37
	4	.003	43.481	.16	.02	.84	.20	.11
	5	.002	51.641	.01	.35	.08	.76	.52
a. Dependent Variable: Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud								

LAMPIRAN

VIII

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.802	.223		3.590	<,001
	Skeptisme Profesional	.010	.101	.023	.097	.923
	Komunikasi Interpersonal	-.111	.113	-.201	-.984	.329
	Pengalaman Kerja	-.201	.121	-.451	-1.658	.102
	Beban Kerja	.129	.117	.251	1.104	.273
a. Dependent Variable: ABS_RES						

LAMPIRAN
IX

Hasil Uji Analisis Linear Berganda

Model Summary[b]				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.767[a]	.588	.563	.30053
a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Skeptisme Profesional, Komunikasi Interpersonal, Pengalaman Kerja				
b. Dependent Variable: Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud				

ANOVA[a]						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.621	4	2.155	23.863	<,001[b]
	Residual	6.051	67	.090		
	Total	14.672	71			
a. Dependent Variable: Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud						
b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Skeptisme Profesional, Komunikasi Interpersonal, Pengalaman Kerja						

Coefficients[a]						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.944	.350		2.701	.009
	Skeptisme Profesional	.654	.159	.690	4.122	<,001
	Komunikasi Interpersonal	.086	.176	.070	.487	.628
	Pengalaman Kerja	.070	.189	.071	.369	.713
	Beban Kerja	-.060	.183	-.053	-.330	.743
a. Dependent Variable: Kemampuan Auditor dalam Mendeteksi Fraud						