

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN XYZ**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1) Pada Program Studi Manajemen**

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Christo Umbu Remu Samapaty

NPM: 190324853

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN XYZ**



Diajukan oleh:

CHRISTO UMBU REMU SAMAPATY

190324853

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Tanggal 1 Juli 2024

A handwritten signature in black ink, reading 'Dismas', is positioned above the name of the supervisor.

Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM.

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN XYZ**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Christo Umbu Remu Samapaty

190324853

Telah diuji dan dipertahankan di depan Panitia Penguji

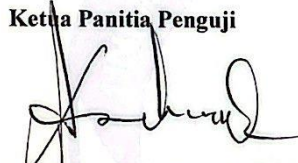
Pada tanggal 1 Juli 2024

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

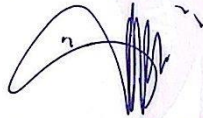
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



M. Parnawa Putranta, MBA, Ph.D.

Anggota Panitia Penguji



**Theresia Agung M. Harsiwi, SE.,
M.Si.**



**Dismas Persada Dewangga P, SM.,
M.SM.**

Yogyakarta, 2 Juli 2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan skripsi dengan judul:

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN XYZ

Benar-benar merupakan hasil karya sendiri, baik pernyataan, ide, serta kutipan langsung dan tidak langsung yang bersumber dari tulisan orang lain. Saya telah menyatakan secara tertulis di skripsi ini pada daftar pustaka. Apabila kemudian hari terbukti saya melakukan plagiasi, baik sebagian maupun seluruh dari skripsi saya, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 1 Juli 2024

Yang menyatakan

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, fluid strokes. The signature is written in a cursive style and appears to be the name 'Christo Umbu Remu Samapaty'.

Christo Umbu Remu Samapaty

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat, kasih, pertolongan, dan karunia-Nya yang selalu menyertai saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “ PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN XYZ “ dengan baik. Penulisan skripsi ini memiliki tujuan agar saya bisa memenuhi persyaratan dan memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Terkait dengan penulisan skripsi saya ini, sudah pasti saya mendapatkan banyak sekali dukungan, bantuan, serta doa-doa dari banyak sekali pihak. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu saya:

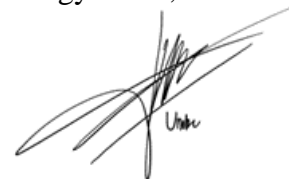
1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu senantiasa menyertai dan memberkati saya dalam segala proses pada penulisan skripsi saya ini sejak awal penulisan hingga akhir.
2. Bapak Dismas Persada Dewangga Pramudita, S.M., M.SM selaku dosen pembimbing skripsi saya yang selalu bersedia meluangkan waktu dan tenaganya untuk memberikan bimbingan, pendampingan, bantuan, arahan, dan saran kepada saya dalam proses penulisan skripsi saya dari awal hingga akhir, sehingga skripsi saya dapat terselesaikan dengan sangat baik.
3. Bapak Tonny Widjajanto Pekudjawang, Ibu Sri Sudaryani Daud, Antonio Umbu Soru Pekudjawang, Gracia Rambu Piras, dan Tracy Rambu Bidatana yang selalu mendoakan, memberi dukungan, dan semangat kepada saya, serta menjadi motivasi saya dalam proses penyelesaian penulisan skripsi.
4. Diri sendiri yang telah berjuang dan bertahan hingga tahap akhir penyelesaian penulisan skripsi.
5. Pacar saya yang selalu memberi dukungan, mendengarkan keluhan-keluhan, dan memberikan semangat serta motivasi agar saya bisa

menyelesaikan skripsi saya sampai akhir dengan baik.

6. Teman-teman saya yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis, sehingga penulis semangat untuk mengerjakan skripsi sampai akhir.
7. Sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu memberikan dukungan, doa, serta motivasi sehingga saya bisa semangat dalam mengerjakan skripsi ini hingga akhir.
8. Dosen dan seluruh Staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu serta pengalaman selama proses belajar dalam perkuliahan.
9. Seluruh Karyawan dan Staff Perusahaan XYZ yang telah memberikan saya izin dan bersedia untuk dijadikan objek penelitian skripsi saya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan sangat baik.
10. Seluruh Asisten Dosen KKN 83 dan KKN 84 yang telah memberikan semangat, dukungan, dan motivasi kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi saya dengan baik.
11. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, saya berterima kasih atas seluruh dukungan, bantuan, doa, dan motivasi yang telah diberikan kepada saya.

Demikian penyusunan skripsi ini saya buat dengan sebaik-baiknya. Penulis berharap dengan penulisan skripsi yang dibuat dapat bermanfaat bagi pihak yang ada di dalam penelitian ini maupun bagi pihak lainnya. Penulis juga sadar bahwa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun agar penulis bisa memperbaiki serta menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Yogyakarta, 1 Juli 2024



Christo Umbu Remu Samapaty

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“If you love what you do and it’s making you happy, all the hard work and perserverance will pay off.”

(Kobe Bryant)

“Sebab itu apakah yang akan kita katakan tentang semuanya itu? Jika Allah di pihak kita, siapa yang akan melawan kita?”

(Roma 8: 31)

“Yang tak bisa terobati. Biarlah, mengering sendiri. Menghias tubuh dan yang mengevaluasi ragamu hanya kau sendiri, mereka tak mampu.”

(Hindia)

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk:

Keluarga

Diri sendiri

Teman

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II.....	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.1.1 Tinjauan Tentang Kinerja Karyawan	7
2.1.2 Pengukuran Kinerja Karyawan	8
2.1.3 Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	9
2.2 Pelatihan Kerja	10
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	10
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja.....	12
2.2.3 Tujuan Pelatihan Kerja.....	13
2.2.4 Manfaat Pelatihan Kerja.....	13
2.3 Pengembangan Karier	14
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karier	14
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier.....	15
2.3.3 Tujuan Pengembangan Karier	17
2.3.4 Pengukuran Pengembangan Karier	18
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	21

2.5	Hipotesis.....	23
2.6	Kerangka Penelitian	24
BAB III.....		25
3.1	Lokasi Penelitian.....	25
3.2	Populasi dan Sampel	25
3.3	Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.4	Data Penelitian	26
3.5	Metode Pengumpulan Data	26
3.6	Instumen Penelitian.....	27
3.7	Metode Pengujian Instrumen	28
3.7.1	Uji Validitas	28
3.7.2	Uji Reliabilitas	28
3.8	Metode Analisis Data.....	29
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	29
3.8.1	Analisis Regresi Linier Berganda	30
BAB IV		32
4.1	Profil Responden.....	32
4.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	33
4.2.1	Hasil Uji Validitas.....	33
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	34
4.3	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	34
4.3.1	Variabel Pelatihan Kerja	34
4.3.2	Variabel Pengembangan Karier	35
4.3.3	Variabel Kinerja Karyawan.....	36
4.4	Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
4.5	Pembahasan.....	39
4.5.1	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	39
4.5.2	Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan.....	39
BAB V.....		41
5.1	Kesimpulan	41
5.2	Implikasi Manajerial	41
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	41

5.4 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	45

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 4.1 Profil Responden.....	36
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	33
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.4 Penilaian Responden Terhadap Pelatihan Kerja.....	35
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Pengembangan Karier	35
Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 4.7 Hasil Analisis Linier Berganda.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	45
Lampiran 2 Surat Keterangan Melakukan Penelitian dari Perusahaan...	49
Lampiran 3 Data Set Penelitian.....	50
Lampiran 4 Profil Responden.....	57
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
Lampiran 6 Statistik Deskriptif Variabel.....	61
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji T.....	62

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN XYZ

Disusun Oleh:

Christo Umbu Remu Samapaty

NPM: 190324853

Pembimbing:

Dismas Persada Dewangga Pramudita. S.M., M.SM

Abstrak

Pada dasarnya, adanya kebutuhan manusia (SDM) yang berkualitas dan bertalenta merupakan suatu cara untuk mengalahkan persaingan antar perusahaan di era globalisasi ini. Perusahaan dapat mengelola dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki untuk memudahkan tercapainya suatu tujuan jika didorong dengan potensi sumber daya manusia. Peningkatan tersebut dapat dipengaruhi oleh faktor pelatihan kerja dan pengembangan karier dari karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan perusahaan XYZ. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner secara *online* kepada karyawan perusahaan XYZ. Sampel pada penelitian ini ditentukan dengan metode *purposive sampling* yaitu menggunakan karyawan dengan kriteria karyawan yang sudah bekerja minimal 2 tahun yang sudah pernah mengikuti pelatihan kerja di perusahaan XYZ. Data yang telah terkumpul kemudian di olah menggunakan program pengolahan data SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa pelatihan kerja tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan.