

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang sudah dilakukan oleh penulis, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang tidak signifikan pada pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan XYZ. Hal ini menunjukkan jika pelatihan kerja yang ada dalam suatu perusahaan tidak selalu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Ada pengaruh yang signifikan dan positif dari variabel pengembangan karier terhadap kinerja karyawan perusahaan XYZ. Hal ini menunjukkan semakin baik pengembangan karier dari para karyawan karena atasan yang selalu memberikan dukungan positif dan memengaruhi peningkatan dalam kinerja karyawan perusahaan XYZ.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti mengharapkan penelitian dapat dijadikan sumber informasi yang dapat diterapkan oleh perusahaan XYZ. Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan pengembangan karier memengaruhi kinerja karyawan. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan peneliti, pelatihan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengembangan karier memiliki pengaruh yang berbeda, jika pengembangan karier yang ada di dalam perusahaan baik, maka kinerja karyawan juga semakin mengalami peningkatan dan akan sangat baik, dalam hal ini bisa dikatakan pengembangan karier memiliki pengaruh yang positif dan signifikan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan yang dialami peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan populasi yang relatif kecil dan tidak memenuhi target sehingga ada keterbatasan penggunaan metode

sampling dalam melakukan penelitian.

2. Kuesioner yang digunakan sudah diterjemahkan dari versi aslinya sehingga ada kemungkinan terjemahan yang dilakukan penulis mungkin membingungkan responden.
3. Pada kuesioner kinerja karyawan, diisi dan diukur sendiri oleh karyawan sehingga hasil dari isian kuesioner terdapat bias penelitian.
4. Peneliti tidak menanyakan jabatan karyawan dalam perusahaan pada profil responden di kuesioner.

5.4 Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian ini, saran yang dapat diberikan penulis bagi penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya yang menggunakan *platform google form* dalam menyebar kuesioner, disarankan untuk mempersiapkan pernyataan kuesioner sejelas-jelasnya, agar meminimalisir kebingungan dari para responden dalam mengisi karena peneliti tidak dapat menjelaskan secara langsung. Peneliti juga dapat mencantumkan kontak personal di *google form* agar responden yang memiliki pertanyaan dapat bertanya pada peneliti.
2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menanyakan jabatan karyawan pada profil responden di kuesioner.
3. Pada kuesioner variabel kinerja karyawan sebaiknya diisi oleh manager dari perusahaan dan bukan diisi oleh karyawan itu sendiri, agar hasil dari penelitian tidak bias.

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyati, E. M. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Surakarta* (Doctoral dissertation, IAIN SALATIGA).
- Andaryansu, P., Zefriyenni, Z., & Lusiana, L. (2022). The Effect of Career Development and Training On Employee Performance With Compensation As An Intervening Variable At PT. Nagari Bank. *Eduvest - Journal of Universal Studies*, 2(12), 2553–2570.
- Bailey, A. A., Albassami, F., & Al-Meshal, S. (2016). The roles of employee job satisfaction and organizational commitment in the internal marketing-employee bank identification relationship. *International journal of bank marketing*, 34(6), 821-840.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23.
- Grönqvist, E., & Lindqvist, E. (2016). The making of a manager: evidence from military officer training. *Journal of Labor Economics*, 34(4), 869-898.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Bpfe.
- Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343-352.
- Khalili, A. (2016). Linking transformational leadership, creativity, innovation, and innovation-supportive climate. *Management decision*, 54(9), 2277-2293.
- Lin, S. R., & Hsu, C. C. (2017). A study of impact on-job training on job performance of employees in catering industry. *International Journal of Organizational Innovation (Online)*, 9(3), 125A.
- Mardiyah, A., & Purba, C. B. (2019). The Effects of Competency, Training and Education, and Career Development on Employees ' Performance at Hermina Hospital Kemayoran. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 4(6), 313–323.
- Nurul Ichsana, R. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(1), 71–77.

- Priyono, P., & Sunda Ariana, A. (2017). Influence of work environment, motivation and career development on the work achievement on a timeless gift Pt. aligned Sidoarjo. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 15(8), 247-261.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Rivai, V. (2016). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan.
- Sila, A. K. (2014). Relationship Between Training and Performance: a Case Study of Kenya Women Finance Trust Eastern Nyanza Region, Kenya. *European Journal of Business and Social Sciences*, 3(1), 95–117.
- Simarmata, N. I. P., Pulungan, D. R., Purba, B., Handiman, U. T., Harizahayu, H., Silalahi, M., ... & Kato, I. (2021). Perencanaan Sumber Daya Manusia. *Yayasan Kita Menulis*.
- Sugiarti, E. (2021). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1).
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Alfabet.
- Triasmoko, D., Mukzam, Moch. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1), 1–10.
- Winda Annisa Putri, A. F. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 1–10.

LAMPIRAN
Lampiran 1
Kuesioner Penelitian
Kuisisioner Penelitian Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karier
Terhadap Kinerja Karyawan

Perkenalkan saya Christo Umbu Remu Samapaty, mahasiswa dari Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian untuk Tugas Akhir Skripsi saya mengenai **“Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan”**.

Saya mengharapkan kesediaannya untuk mengisi kuisisioner ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/I rasakan saat ini apa adanya. Segala bentuk informasi yang didapat melalui kuisisioner ini semata-mata untuk kepentingan penelitian. Saya sangat menghargai kesungguhan dan kejujuran Anda mengisi kuisisioner ini dan akan menjamin kerahasiaannya.

Atas bantuannya dan kesediaan Anda dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga kebaikan dan kemudahan selalu menyertai Anda.

Email :

Nama :

Jenis Kelamin :

- Laki – laki
- Perempuan

Pendidikan terakhir :

- **Sekolah Dasar**
- **Sekolah Menengah Pertama**
- **Sekolah Menengah Atas**
- **Diploma**
- **Sarja**
- **Pasca Sarjana**
- **Lainnya...**

Lama Bekerja (dalam tahun) :....

PERNYATAAN

Petunjuk Pengisian Kuisioner

Responden dimohon untuk menjawab salah satu pernyataan dibawah ini yang relevan dan dianggap tepat dengan memberikan tanda centang (√).

Keterangan:

SS = Sangat Setuju Nilai: 5

S = Setuju Nilai: 4

R = Ragu-ragu Nilai: 3

TS = Tidak Setuju Nilai: 2

STS = Sangat Tidak Setuju Nilai: 1

Bagian 1: Pelatihan Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Materi yang diberikan dalam pelatihan sudah lengkap dan mudah dimengerti					
2	Program pelatihan yang ada relevan untuk pekerjaan saya					
3	Pelatihan yang dilaksanakan membantu saya mengembangkan kinerja pekerjaan saya					
4	Pelatihan yang dilaksanakan sudah selaras dengan tujuan organisasi/Perusahaan.					
5	Pelatihan yang dilaksanakan membantu saya mengidentifikasi kelebihan dan kelemahan saya di organisasi/perusahaan					
6	Program pelatihan yang dilaksanakan membuat saya lebih mudah beradaptasi dengan lingkungan pekerjaan saya					
7	Saya membutuhkan program pelatihan lebih lanjut yang berhubungan dengan pekerjaan saya					

8	Fasilitas yang diberikan dalam pelatihan sesuai dengan yang diharapkan					
---	--	--	--	--	--	--

Bagian 2: Pengembangan Karier (X2)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan dapat memahami dan menyelesaikan job desk dengan baik.					
2	Kuantitas kerja yang dihasilkan sesuai target perusahaan.					
3	Karyawan loyal terhadap nilai-nilai yang ditetapkan Perusahaan dan mengimplementasikannya dalam pekerjaan.					
4	Atasan saya menggunakan penilaian kinerja sebagai aktivitas pengembangan karier					
5	Atasan memberikan dukungan yang positif					
6	Atasan memberikan bimbingan dalam bekerja					
7	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi semua karyawan untuk berkembang					
8	Semua karyawan memiliki hak yang sama untuk berkarier dan berkembang					

Bagian 3: Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain					
2	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain					
3	Efisiensi kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain					
4	Saya berusaha dengan lebih keras daripada yang seharusnya					
5	Saya memegang standar professional yang tinggi					
6	Saya mempunyai kemampuan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan					
7	Saya memiliki ketepatan yang bagus dalam melaksanakan pekerjaan					
8	Kreativitas saya dalam melaksanakan pekerjaan utamanya adalah baik					
9	Pekerjaan atau tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang karyawan miliki.					

Terima kasih yang sebanyak-banyaknya atas bantuan anda dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner penelitian ini. Semoga kebaikan dan kemudahan selalu menyertai anda.

Lampiran 2
Surat Keterangan Melakukan Penelitian dari Perusahaan



Jutarasa Abadi
"fruitful partnership"

Surat Keterangan

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : Andrian Surya Kusuma

Jabatan : Manager Personalia

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

N a m a : CHRISTO UMBU REMU SAMAPATY

NPM : 190324853

Universitas : UNIVERSITAS ATMAJAYA YOGYAKARTA

Yang bersangkutan melaksanakan penelitian di PT. Jutarasa Abadi Jakarta, untuk penyusunan Skripsi dengan judul : "Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan XYZ".

Demikian Surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 14 Nopember 2023.

Department HRD,



Slaw

Adrian Surya Kusuma

Manager Personalia

Jl. Rawa Udang No. 3
Kawasan Industri Pulo-Gadung
Jakarta Timur 13920, Indonesia
PO BOX 500 RCG/Jakarta 13015

Tel : + 62 21 461 9555 (hunting)
Fax : +62 21 461 4031
Email : info@jutarasa.co.id
www.jutarasa.co.id

Fragrance, Flavour, Natural, Aromatic & Special

Lampiran 3

Data Set Penelitian

a. Pernyataan Variabel Pelatihan Kerja (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	4	2	2
3	3	2	3	4	4	4	3
4	4	4	5	3	4	5	4
4	4	5	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	5	3	4
5	5	5	5	5	5	2	4
5	5	5	5	4	5	3	5
5	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	3	4
5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	5	3	4	2	4
4	5	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	2	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	3	4	4
5	4	4	5	3	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	4
5	5	4	4	5	5	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	4	4	3	4
4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	5	5	4	5	4
4	4	5	5	4	4	5	4
5	4	5	5	4	5	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5
5	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	5
4	5	5	5	4	5	4	5
5	5	5	4	5	5	4	5
5	4	5	5	5	4	5	4

b. Pernyataan Variabel Pengembangan Karier (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
5	4	4	5	5	5	4	4
4	2	4	2	4	2	4	4
2	3	5	2	3	4	3	3
4	4	5	4	4	5	5	5
4	4	4	5	4	4	5	4
5	4	4	4	5	5	5	4
5	4	4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	5	4	5
4	3	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	3	4	4	4	5
4	4	5	5	5	5	4	4

5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	3	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	4	4	5
4	4	5	5	5	4	5	5
4	4	5	4	5	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	4	5	5	5	5	4
5	4	5	4	5	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	5
4	5	5	5	5	5	4	5
4	5	5	5	5	4	5	5
4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	4

c. Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9
3	4	4	4	3	4	4	4	5
2	4	3	2	3	4	3	5	4
5	3	4	5	4	4	4	3	2
3	3	4	5	5	5	5	4	4
4	4	4	5	4	4	3	3	4
3	3	3	4	3	5	5	4	5
3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	4	4	3	4	4	4	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	3	3	4	3	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	4	4	5	5
3	3	3	4	3	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	3	4
3	3	4	4	4	5	4	4	5

2	3	3	4	3	4	5	5	5
4	3	4	4	3	4	4	4	4
2	2	3	4	3	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4
5	4	4	5	4	5	5	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	4	4
5	5	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	4	4	5	3
5	5	4	4	5	5	4	4	3
3	3	3	4	4	4	5	5	4
3	3	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	4	4	5	5	4	4	4
2	2	3	5	3	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	5	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	3	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5
3	3	4	4	4	4	4	5	4
5	5	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	5	5	4
5	5	4	4	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	4	5
2	2	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	4	3	5	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4
2	2	3	3	3	4	4	4	5
3	3	4	4	4	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	5	4	5	3
3	4	3	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	5	5	5	5	5
3	3	3	3	4	4	4	4	5
3	3	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	5	5
3	2	2	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	4	4	4	5
2	3	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	5
3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4	4
3	3	3	4	5	5	5	4	4
3	3	3	4	4	4	3	4	3
3	4	3	4	4	3	4	3	3
4	4	3	4	5	5	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	5	4	5	4	5
3	3	4	4	4	5	5	4	5
3	3	3	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	5	5	5	5
3	3	3	4	5	4	4	5	4

Lampiran 4 Profil Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	59	55.1	55.1	55.1
	Perempuan	48	44.9	44.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Pendidikan_Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	2	1.9	1.9	1.9
	Sarjana	104	97.2	97.2	99.1
	Pascasarjana	1	.9	.9	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-5 Tahun	46	43.0	43.0	43.0
	6-10 Tahun	42	39.3	39.3	82.2
	11-15 Tahun	9	8.4	8.4	90.7
	>16 Tahun	10	9.3	9.3	100.0
	Total	107	100.0	100.0	

Lampiran 5
Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Variabel Pelatihan Kerja (X1)

a. Uji Validitas

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.769**	.673**	.503**	.579**	.573**	.145	.430**	.782**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.136	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.2	Pearson Correlation	.769**	1	.623**	.450**	.625**	.697**	.139	.507**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.153	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.3	Pearson Correlation	.673**	.623**	1	.666**	.403**	.407**	.093	.429**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.339	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.4	Pearson Correlation	.503**	.450**	.666**	1	.404**	.426**	.172	.431**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.076	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.5	Pearson Correlation	.579**	.625**	.403**	.404**	1	.594**	.267**	.610**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.005	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.6	Pearson Correlation	.573**	.697**	.407**	.426**	.594**	1	.116	.505**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.234	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.7	Pearson Correlation	.145	.139	.093	.172	.267**	.116	1	.246*	.483**
	Sig. (2-tailed)	.136	.153	.339	.076	.005	.234		.011	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1.8	Pearson Correlation	.430**	.507**	.429**	.431**	.610**	.505**	.246*	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.011		.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X1	Pearson Correlation	.782**	.804**	.716**	.686**	.782**	.720**	.483**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.831	8

2. Variabel Pengembangan Karier (X2)

a. Uji Validitas

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.568**	.289**	.369**	.472**	.331**	.535**	.519**	.696**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.2	Pearson Correlation	.568**	1	.499**	.586**	.405**	.526**	.547**	.499**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.3	Pearson Correlation	.289**	.499**	1	.445**	.398**	.320**	.442**	.428**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.4	Pearson Correlation	.369**	.586**	.445**	1	.654**	.590**	.505**	.521**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.5	Pearson Correlation	.472**	.405**	.398**	.654**	1	.526**	.405**	.467**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.6	Pearson Correlation	.331**	.526**	.320**	.590**	.526**	1	.408**	.394**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.7	Pearson Correlation	.535**	.547**	.442**	.505**	.405**	.408**	1	.548**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2.8	Pearson Correlation	.519**	.499**	.428**	.521**	.467**	.394**	.548**	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107
X2	Pearson Correlation	.696**	.798**	.637**	.807**	.734**	.706**	.744**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.877	8

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

a. Uji Validitas

		Correlations									
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.867**	.732**	.451**	.504**	.287**	.219*	.130	-.163	.729**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.003	.024	.181	.093	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.2	Pearson Correlation	.867**	1	.715**	.381**	.498**	.308**	.216*	.282**	-.054	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.025	.003	.580	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.3	Pearson Correlation	.732**	.715**	1	.624**	.528**	.304**	.256**	.267**	.074	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.008	.005	.452	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.4	Pearson Correlation	.451**	.381**	.624**	1	.619**	.483**	.411**	.201*	.071	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.038	.466	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.5	Pearson Correlation	.504**	.498**	.528**	.619**	1	.514**	.405**	.260**	-.012	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.007	.905	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.6	Pearson Correlation	.287**	.308**	.304**	.483**	.514**	1	.630**	.489**	.260**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.001	.000	.000		.000	.000	.007	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.7	Pearson Correlation	.219*	.216*	.256**	.411**	.405**	.630**	1	.608**	.398**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.024	.025	.008	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.8	Pearson Correlation	.130	.282**	.267**	.201*	.260**	.489**	.608**	1	.421**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.181	.003	.005	.038	.007	.000	.000		.000	.000
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y.9	Pearson Correlation	-.163	-.054	.074	.071	-.012	.260**	.398**	.421**	1	.292**
	Sig. (2-tailed)	.093	.580	.452	.466	.905	.007	.000	.000		.002
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107
Y	Pearson Correlation	.729**	.755**	.784**	.710**	.734**	.689**	.657**	.579**	.292**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	107	107	107	107	107	107	107	107	107	107

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	9

Lampiran 6

Statistik Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	107	3	5	4.57	.516
X1.2	107	3	5	4.58	.515
X1.3	107	2	5	4.55	.553
X1.4	107	3	5	4.58	.533
X1.5	107	2	5	4.51	.620
X1.6	107	3	5	4.64	.500
X1.7	107	1	5	4.34	.941
X1.8	107	2	5	4.50	.605
X1	107	26	40	36.28	3.319
Valid N (listwise)	107				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	107	2	5	4.57	.551
X2.2	107	2	5	4.53	.588
X2.3	107	4	5	4.67	.471
X2.4	107	2	5	4.60	.627
X2.5	107	3	5	4.71	.495
X2.6	107	2	5	4.63	.558
X2.7	107	3	5	4.61	.509
X2.8	107	3	5	4.60	.511
X2	107	25	40	36.92	3.175
Valid N (listwise)	107				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	107	2	5	3.54	.839
Y.2	107	2	5	3.53	.793
Y.3	107	2	5	3.68	.667
Y.4	107	2	5	3.96	.628
Y.5	107	3	5	3.94	.698
Y.6	107	3	5	4.22	.588
Y.7	107	3	5	4.25	.584
Y.8	107	3	5	4.24	.596
Y.9	107	2	5	4.24	.627
Y	107	26	45	35.63	4.008
Valid N (listwise)	107				

Lampiran 7
Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji T

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.236 ^a	.056	.038	3.932

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95.142	2	47.571	3.077	.050 ^b
	Residual	1607.905	104	15.461		
	Total	1703.047	106			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.126	4.600		6.549	.000
	X1	-.332	.184	-.275	-1.805	.074
	X2	.475	.192	.376	2.473	.015

a. Dependent Variable: Y