

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI
NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN X**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**

Program Studi Manajemen



Diajukan oleh:

Ignatius Harry Christyawan

NPM: 20 03 25257

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

JUNI 2024

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI
NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN X**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Manajemen (S1)**



Diajukan oleh:

Ignatius Harry Christyawan

NPM: 20 03 25257

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.

Yogyakarta, 12 Juni 2024

Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI
NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN X**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Ignatius Harry Christyawan
NPM: 20 03 25257**

**Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji
pada tanggal 1 Juli 2024
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk
diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana
Ekonomi (S1)
Program Studi Manajemen**

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Daniel Yudistya Wardhana, SE, MEI

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc



Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc

Yogyakarta, 11 Juli 2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Noviantra Krisjanti, S.E., M.Sc.IB., Ph.D.

**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN X

Benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam cata perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 Juni 2024

Yang menyatakan,



Ignatius Harry Christyawan

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kita panjatkan kepada Yang Maha Kuasa atas berkah dan rahmat-Nya, sehingga skripsi yang berjudul, “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan X” dapat selesai. Dalam proses pengerjaan skripsi ini, tidak terlepas dari pihak yang memberi dukungan kepada peneliti dalam pengerjaannya. Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dari awal hingga akhir.
2. Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI. selaku Dosen Pembimbing Pembimbing yang telah membimbing peneliti selama menyelesaikan skripsi.
3. Mama dan Kak Yose yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dalam perkuliahan hingga pengerjaan skripsi bisa lebih semangat dan cepat selesai.
4. Indra, Agatha, Johan, Dellin, Nia, Rian, Ica, Gian, dan Thomas yang memberi dukungan saat perkuliahan maupun pengerjaan skripsi ini.
5. GJLS yang selalu menjadi sarana hiburan bagi peneliti saat sedang kesulitan dalam pengerjaan skripsi.

Demikian kata pengantar yang dapat disampaikan untuk semua pihak yang telah berkontribusi dalam setiap proses. Semoga skripsi yang telah dikerjakan ini dapat berguna bagi pembaca, pelaku bisnis, dan mahasiswa lain. Peneliti menyadari bahwa terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi ini, jika ada kritik dan saran yang membangun akan peneliti terima dengan baik.

Yogyakarta, 12 Juni 2024


Ignatius Harry Christyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Sistem Kompensasi.....	8
2.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	10
2.1.2 Jenis Kompensasi.....	12
2.1.3 Kompensasi Finansial.....	13
2.1.4 Kompensasi Non Finansial	15
2.2 Kinerja Karyawan.....	16
2.2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	18
2.3 Penelitian Terdahulu	18
2.4 Hipotesis	20
2.4.1 Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan	20
2.4.2 Pengaruh Kompensasi Non Finansial dan Kinerja Karyawan	20
2.5 Kerangka Penelitian	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Lingkup Penelitian	23
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	23
3.1.2 Jenis Penelitian	23

3.1.3 Populasi.....	23
3.1.4 Sampel	24
3.2 Metode Pengumpulan Data	25
3.3 Metode Pengukuran Data	26
3.4 Metode Pengujian Instrumen	26
3.4.1 Uji Validitas	26
3.4.2 Uji Reliabilitas	27
3.5 Metode Analisis Data.....	28
3.5.1 Analisis Demografi	28
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif (<i>Mean</i>)	28
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	29
3.5.4 Koefisien Determinasi	29
3.5.5 Uji F	29
3.5.6 Uji t.....	30
3.6 Definisi Operasional	31
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Pengumpulan Data	33
4.2 Pengujian Instrumen.....	33
4.2.1 Analisis Validitas.....	33
4.2.2 Analisis Reliabilitas	34
4.3 Analisis Demografi	35
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	37
4.4 Analisis Statistik Deskriptif (<i>Mean</i>).....	38
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
4.6 Koefisien Determinasi	43
4.7 Uji F	44
4.8 Uji t	45
4.9 Pembahasan	47
BAB V PENUTUP	49
5.1 Kesimpulan	49

5.2 Implikasi Manajerial.....	49
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	50
5.4 Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3. 1	Kisi – Kisi Kuesioner	25
Tabel 3. 2	Instrumen Skala Likert	26
Tabel 3. 3	Kategori Skala Mean	28
Tabel 3. 4	Definisi Operasional	31
Tabel 4. 1	Hasil Validitas Variabel X₁ (Kompensasi Finansial)	34
Tabel 4. 2	Hasil Uji Validitas X₂ (Kompensasi Non Finansial)	34
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validitas Y₁ (Kinerja Karyawan)	34
Tabel 4. 4	Hasil Reliabilitas	35
Tabel 4. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	35
Tabel 4. 6	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel 4. 7	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	36
Tabel 4. 8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	37
Tabel 4. 9	Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	38
Tabel 4. 10	Kategori Skala Mean	38
Tabel 4. 11	Nilai Mean Jawaban Variabel Kompensasi Finansial	39
Tabel 4. 12	Nilai Mean Jawaban Variabel Kompensasi Non Finansial	40
Tabel 4. 13	Nilai Mean Jawaban Variabel Kinerja Karyawan	41
Tabel 4. 14	Uji Regresi Linier Berganda	42
Tabel 4. 15	Hasil Uji Koefisien Determinasi	43
Tabel 4. 16	Hasil Uji F (Simultan)	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	21
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Kompensasi Finansial.....	59
Lampiran 3 Jawaban Kuesioner Kompensasi Non Finansial.....	60
Lampiran 4 Jawaban Kuesioner Kinerja Karyawan.....	62
Lampiran 5 Uji Validitas	63
Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	66

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN X

Disusun oleh:

Ignatius Harry Christyawan

NPM: 200325257

Pembimbing:

Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Data primer diperoleh dari hasil kuesioner yang disebarkan kepada karyawan di Perusahaan X. Penentuan besar sampel sebanyak 52 orang tersebut didapat menggunakan teknik *purposive sampling*. Skala yang digunakan pada penelitian ini adalah Skala Likert 1 – 5. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, serta kompensasi non finansial berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial, kinerja karyawan