

**PENGARUH *SELF-LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE*  
*ENGAGEMENT* YANG DIMODERASI OLEH *PERCEIVED*  
*ORGANIZATIONAL SUPPORT* PADA PT XYZ**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Nugroho Suryo Guritno**

**200325268**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika**


**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2024**

**Skripsi**  
**PENGARUH *SELF-LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT***  
**YANG DIMODERASI OLEH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT***  
**PADA PT XYZ**



**Pembimbing**

  
**Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.**

**19 Juni 2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH *SELF LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* YANG  
DIMODERASI OLEH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* PADA PT XYZ**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

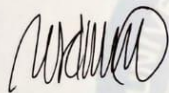
**Nugroho Suryo Guritno**

**NPM: 200325268**

Yang telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 1 Juli 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1) Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

**Ketua Panitia Penguji**



**Daniel Yudistya Wardhana, SE, MEI**

**Anggota Panitia Penguji**



**Debora Wintriarsi Handoko SE., MM., MSc.**

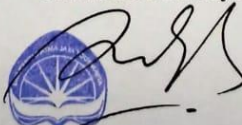


**Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.**

**Yogyakarta, 17 Juli 2024**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Wenefrida Mahestu Noviantra Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.**

FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh *Self-Leadership* terhadap *Employee Engagement* yang Dimoderasi  
oleh *Perceived Organizational Support* pada PT XYZ**

merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan sitasi dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 21 Juni 2024



Nugroho Suryo Guritno

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir atau Skripsi yang berjudul “Pengaruh *Self-Leadership* terhadap *Employee Engagement* yang Dimoderasi oleh *Perceived Organizational Support* pada PT XYZ” dengan baik. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi syarat kelulusan di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan dukungan selama proses penyelesaian studi dan tugas akhir skripsi ini. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang selalu memberikan kekuatan kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Kedua orang tua penulis, papa dan mama yang tidak pernah berhenti untuk memberi dukungan baik saat susah maupun senang. Serta mas dan mba yang juga selalu memberi semangat.
3. Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah berjuang dan membimbing pembuatan skripsi ini dari nol hingga selesai, dan juga telah memberikan ilmu serta semangat selama pembuatan skripsi ini.
4. Segenap Dosen Fakultas Bisnis dan Ekonomika yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama perkuliahan.

5. Seluruh keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan semangat dalam penyelesaian tugas akhir skripsi ini.
6. Teman-teman Pengabdian Skripsi, yaitu: Nina, Toni, Clara, Ika, Pierre, dan Darren. Serta tak lupa Bona, Daniel, Albert, Doni, Amel, Jonathan, Eric, Jesica, Priska, dan teman-teman lain yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.
7. Teman-teman goblin: Syaugi, Ejak, Tiang, Diyah, Lepin, Vinka, Adi, Aufa, dan Felia.
8. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa belum mencapai kesempurnaan dalam skripsi ini masih banyak kekurangan serta keterbatasan yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis meminta maaf atas kesalahan yang dilakukan dan penulis mengharapkan saran dan kritik untuk membangun kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dijadikan referensi demi pengembangan ke arah yang lebih baik di masa yang akan datang.

Yogyakarta, 21 Juni 2024



Nugroho Suryo Guritno

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Batasan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	7
1.6. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1. <i>Self-leadership</i> .....	9
2.1.1. Definisi <i>Self-leadership</i> .....	9
2.1.2. Dimensi <i>Self-leadership</i> .....	10
2.1.3. Faktor yang Mempengaruhi <i>Self-leadership</i> .....	14
2.2. <i>Employee Engagement</i> .....	16
2.2.1. Definisi <i>Employee Engagement</i> .....	16
2.2.2. Dimensi <i>Employee Engagement</i> .....	20
2.2.3. Faktor yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i> .....	21
2.3. <i>Perceived Organizational Support (POS)</i> .....	22
2.3.1. Definisi <i>Perceived Organizational Support</i> .....	22
2.3.2. Dimensi <i>Perceived Organizational Support</i> .....	25
2.4. Penelitian Terdahulu.....	26
2.5. Pengembangan Hipotesis .....	28

2.5.1.	Pengaruh <i>Self-leadership</i> Terhadap <i>Employee engagement</i> .....	28
2.5.2.	Pengaruh <i>self-leadership</i> terhadap <i>employee engagement</i> yang dimoderasi <i>Perceived Organizational Support</i> .....	30
2.6.	Kerangka Penelitian .....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>33</b>
3.1.	Jenis Penelitian.....	33
3.2.	Lokasi Penelitian.....	34
3.3.	Populasi dan Sampel .....	34
3.3.1.	Populasi .....	34
3.3.2.	Sampel.....	34
3.3.3.	Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.3.4.	Jumlah Sampel .....	36
3.4.	Jenis Data Penelitian dan Sumber Data .....	36
3.5.	Metode Pengumpulan Data .....	37
3.6.	Instrumen Penelitian .....	37
3.7.	Metode Pengujian Instrumen .....	39
3.7.1.	Uji Validitas.....	39
3.7.2.	Uji Reliabilitas .....	40
3.8.	Metode Analisis Data .....	40
3.8.1.	Analisis Deskriptif .....	40
3.8.2.	Pengujian Hipotesis.....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>46</b>
4.1	Karakteristik Responden .....	46
4.2	Hasil Pengujian Instrumen .....	47
4.2.1	Hasil Uji Validitas .....	47
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	49
4.3	Metode Analisis Data .....	50
4.3.1	Hasil Analisis Deskriptif .....	50
4.3.2	Hasil Uji Hipotesis .....	53
4.4	Pembahasan.....	57
4.4.1	Pengaruh <i>Self-Leadership</i> terhadap <i>Employee Engagement</i> .....	57
4.4.2	Pengaruh <i>Self-Leadership</i> terhadap <i>Employee Engagement</i> yang Dimoderasi Oleh <i>Perceived Organizational Support</i> .....	58



<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
5.1    Kesimpulan .....	61
5.2    Implikasi Manajerial .....	61
5.3    Keterbatasan Penelitian.....	64
5.4    Saran.....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>72</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian .....	32
---------------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3. 1 Kelas Interval .....	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden .....	46
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas .....	48
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Deskriptif .....	51
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Regresi Pengaruh <i>Self-Leadership</i> terhadap <i>Employee Engagement</i> .....	54
Tabel 4. 6 Hasil Analisis MRA <i>Self-Leadership</i> Terhadap <i>Employee Engagement</i> yang Dimoderasi oleh <i>Perceived Organizational Support</i> .....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 2 Output SPSS .....	87
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian.....	96

**PENGARUH *SELF-LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE*  
*ENGAGEMENT* YANG DIMODERASI OLEH *PERCEIVED*  
*ORGANIZATIONAL SUPPORT* PADA PT XYZ**

**Nugroho Suryo Guritno**

**NPM: 200325268**

**Pembimbing**

**Aloysia Desy Pramusiwi, S.E., M.Sc.**

**Abstrak**

Penelitian ini mengkaji pengaruh *self-leadership* terhadap *employee engagement* yang dimoderasi oleh *perceived organizational support* pada PT XYZ (nama samaran). Merupakan penelitian kuantitatif dan data primer diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada 100 karyawan dan diterima kembali sebanyak 99 eksemplar. Menggunakan regresi linier sederhana dan *Moderated Regression Analysis* (MRA) dan dioperasikan menggunakan SPSS v.25 dan alat tambahan yaitu PROCESS Macro dari Hayes. Hasil menunjukkan bahwa *self-leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*. Namun, *perceived organizational support* tidak mampu memoderasi pengaruh antara *self-leadership* dan *employee engagement*.

**Kata kunci:** *self-leadership, employee engagement, perceived organizational support*