

## BAB V

### PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian mengenai CSR *Commitments*, *Thriving at Work*, implikasi manajerial, keterbatasan penelitian, hal yang harus diperhatikan pada penelitian selanjutnya dan saran.

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif CSR *Commitments* pada *Thriving at Work* yang dirasakan para responden. CSR *Commitments* memiliki pengaruh pada *Thriving at Work*. Hal ini membuktikan bahwa adanya penerapan CSR oleh perusahaan yang sudah berkomitmen dengan praktik CSR, nantinya akan berpengaruh terhadap perkembangan karyawan di tempat kerja (*Thriving at Work*). Oleh karena itu, hipotesis “CSR *Comitments* berpengaruh positif terhadap *Thriving at Work*” dapat diterima.

#### 5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan kesimpulan di atas, karyawan merasa adanya CSR *Commitments* yang diterapkan pada perusahaan di tempat mereka bekerja akan mendorong mereka untuk terus belajar dan merasa mengalami perkembangan di tempat kerja. Perusahaan yang sudah menerapkan CSR

*Commitments* memberikan banyak manfaat baik untuk perusahaannya maupun bagi karyawan. Peneliti berharap agar perusahaan di mana para responden bekerja dapat konsisten dalam menerapkan *CSR Commitments*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *CSR Commitments* memiliki pengaruh terhadap *Thriving at Work*. Dalam presentase yang sudah didapatkan dari penelitian ini, perusahaan dapat memaksimalkan dalam praktik *CSR Commitments* yang nantinya akan berpengaruh terhadap *Thriving at Work* pada karyawan. Perusahaan dapat menjadikan penelitian ini sebagai bahan evaluasi dan patokan dalam menjaga komitmen yang sudah dilakukan agar nantinya karyawan dapat terdorong untuk terus berkembang dalam meningkatkan kinerja mereka. Pada hasil analisis deskriptif, terdapat beberapa implikasi manajerial yang dapat diperhatikan, antara lain:

Tabel 5.1 Implikasi Manajerial

CSR <i>Commitments</i>	Nilai	Implikasi Manajerial
CSRC-3 “Tempat saya bekerja mengkomunikasikan praktik-praktik CSR kepada karyawan baru selama masa orientasi pegawai ( <i>onboarding</i> pegawai).”	5,80	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perusahaan diharapkan untuk mengkomunikasikan dan menjelaskan mengenai komitmen perusahaan terhadap praktik-praktik CSR kepada karyawan baru. Hal ini berguna bagi karyawan baru agar mereka dapat memiliki komitmen pada praktik CSR dan dapat</li> </ul>

CSR Commitments	Nilai	Implikasi Manajerial
		<p>diterapkan oleh mereka, yang nantinya akan berdampak pada perkembangan diri mereka di tempat kerja.</p>
<p>CSRC-2  “Tempat saya bekerja mendorong karyawan untuk memberikan usul tentang kegiatan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).”</p>	<p>5,83</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perusahaan dapat menciptakan suasana dalam berdiskusi menjadi lebih menyenangkan, dengan tidak terlalu formal, diubah menjadi menjadi forum diskusi.</li> <li>• Perusahaan dapat menetapkan tanggal rutin dalam melaksanakan praktik CSR, sehingga karyawan memiliki persepsi bahwa perusahaan memiliki komitmen CSR, dan terdorong untuk memberikan usul kegiatan baru yang bisa dilakukan.</li> <li>• Perusahaan dapat memberikan <i>reward</i> kecil atau sekedar apresiasi untuk karyawan, agar karyawan bisa aktif dalam memberikan usul dan pendapat.</li> </ul>

### 5.3. Keterbatasan Penelitian

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, antara lain :

1. Peneliti hanya meneliti satu variabel independen saja yaitu CSR *Commitments*.
2. Responden tidak spesifik bekerja di perusahaan yang sudah mempunyai CSR *Commitments*.
3. Peneliti menggunakan *cross sectional survey* dalam mengumpulkan data, sehingga kurang menunjukkan hubungan sebab-akibat.
4. Semua variabel dalam penelitian ini diukur menggunakan survei sehingga memungkinkan akan terjadi *common method bias*.

### 5.4. Saran Penelitian

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang sudah dipaparkan, peneliti memberikan saran yang dapat berguna bagi peneliti selanjutnya :

1. Saran untuk penelitian selanjutnya
  - a. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel independen, agar dapat membandingkan pengaruh lain terhadap variabel dependen yang ada.
  - b. Penelitian selanjutnya lebih baik memiliki pertanyaan filter yaitu, “apakah perusahaan di tempat responden bekerja sudah mempunyai CSR *Commitments*?”.
  - c. Pada penelitian selanjutnya lebih baik menggunakan *longitudinal survey* agar lebih mendapatkan hubungan sebab-akibat.

- d. Pada penelitian selanjutnya metode pengumpulan data responden lebih baik dilakukan dengan cara dan waktu yang tidak bersamaan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Abid, G., Commer, P. J., Sci, S., Journal, P., Zahra, I., & Ahmed, A. (2015). Mediated Mechanism of Thriving at Work between Perceived Organization Support, Innovative Work Behavior and Turnover Intention. In *Commerce and Social Sciences* (Vol. 9, Issue 3). <https://www.researchgate.net/publication/292985096>
- Aguinis, H., & Glavas, A. (2012). What We Know and Don't Know About Corporate Social Responsibility: A Review and Research Agenda. *Journal of Management*, 38(4), 932–968. <https://doi.org/10.1177/0149206311436079>
- Ahmed, N., & Tahir, S. (n.d.). Employees' Perception on Corporate Social Responsibility Practices and Affective Commitment. In *Journal of Accounting Research* (Vol. 2, Issue 1). [www/http/jurnal.unsyiah.ac.id/JAROE](http://jurnal.unsyiah.ac.id/JAROE)
- Arnaud, S., & Wasieleski, D. M. (2014). Corporate Humanistic Responsibility: Social Performance Through Managerial Discretion of the HRM. *Journal of Business Ethics*, 120(3), 313–334. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1652-z>
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Work and Stress*, 22(3), 187–200. <https://doi.org/10.1080/02678370802393649>
- Bella Angraini, B. A., & Murtanto. (2023). Pengaruh Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 1823–1830. <https://doi.org/10.25105/jet.v3i1.16424>
- Carver, C. S. (1998). Resilience and Thriving: Issues, Models, and Linkages. *Journal of Social Issues*, 54(2), 245–266. <https://doi.org/10.1111/j.1540-4560.1998.tb01217.x>
- Chang, W., Busser, J., & Liu, A. (2020). Authentic leadership and career satisfaction: the meditating role of thriving and conditional effect of psychological contract fulfillment. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 32(6), 2117–2136. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-06-2019-0551>
- Chaudhary, R. (2020). Corporate social responsibility and employee performance: a study among indian business executives. *International Journal of Human Resource Management*, 31(21), 2761–2784. <https://doi.org/10.1080/09585192.2018.1469159>
- de Roeck, K., Marique, G., Stinglhamber, F., & Swaen, V. (2014). Understanding employees' responses to corporate social responsibility: Mediating roles of overall justice and organisational identification. *International Journal of Human Resource Management*, 25(1), 91–112. <https://doi.org/10.1080/09585192.2013.781528>
- Dhanesh, G. S. (2014). CSR as Organization-Employee Relationship Management Strategy: A Case Study of Socially Responsible Information

- Technology Companies in India. *Management Communication Quarterly*, 28(1), 130–149. <https://doi.org/10.1177/0893318913517238>
- Ettner, S. L., & Grzywacz, J. G. (2001). Workers' perceptions of how jobs affect health: a social ecological perspective. *Journal of Occupational Health Psychology*, 6(2), 101–113. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.6.2.101>
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Processing Data Penelitian Menggunakan SPSS*. <http://junaidichaniago.wordpress.com>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013). Partial Least Squares Structural Equation Modeling: Rigorous Applications, Better Results and Higher Acceptance. In *Long Range Planning* (Vol. 46, Issues 1–2, pp. 1–12). Elsevier Ltd. <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.001>
- Hatane, S. E., Chandra, J. E., Semuel, H., & Purnamawati, I. G. A. (2022). *Determinants Factors of Corporate Social Responsibility Disclosures in Hospitality and Tourism Companies in Indonesia and Thailand*. <https://doi.org/10.28992/ijssam.v7i1.570>
- Jiang, Z., Di Milia, L., Jiang, Y., & Jiang, X. (2020). Thriving at work: A mentoring-moderated process linking task identity and autonomy to job satisfaction. *Journal of Vocational Behavior*, 118. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2019.103373>
- J.T.Roscoe. (1975). *Fundamental Research Statistics for The Behavioral Sciences* (2nd ed.).
- Koon, V. Y., & Fujimoto, Y. (2023). From corporate social responsibility (CSR) to corporate humanistic responsibility (CHR): the conceptualization and operationalization of perceived CHR. *Personnel Review*. <https://doi.org/10.1108/PR-07-2022-0491>
- Ng, T. W. H., Yam, K. C., & Aguinis, H. (2019). Employee perceptions of corporate social responsibility: Effects on pride, embeddedness, and turnover. *Personnel Psychology*, 72(1), 107–137. <https://doi.org/10.1111/peps.12294>
- Ntim, C. G., & Soobaroyen, T. (2013). Corporate governance and performance in socially responsible corporations: New empirical insights from a neo-institutional framework. *Corporate Governance: An International Review*, 21(5), 468–494. <https://doi.org/10.1111/corg.12026>
- Pfeffer, J. (2011). Building Sustainable Organizations: The Human Factor. *SSRN Electronic Journal*. <https://doi.org/10.2139/ssrn.1545977>
- Pimentel, J. L. (2019). Some Biases in Likert Scaling Usage and its Correction. *Article in International Journal of Sciences Basic and Applied Research*. <http://gssrr.org/index.php?journal=JournalOfBasicAndApplied>
- Porath, C., Spreitzer, G., Gibson, C., & Garnett, F. G. (2012). Thriving at work: Toward its measurement, construct validation, and theoretical refinement. *Journal of Organizational Behavior*, 33(2), 250–275. <https://doi.org/10.1002/job.756>

- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. In *JOM Fisip* (Vol. 3, Issue 2).
- Sekaran, U. B. R. (2019). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach* (Vol. 8). Wiley.
- Sonnentag, S., & Fritz, C. (2007). The Recovery Experience Questionnaire: Development and Validation of a Measure for Assessing Recuperation and Unwinding From Work. *Journal of Occupational Health Psychology*, 12(3), 204–221. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.12.3.204>
- Spreitzer, G., Sutcliffe, K., Dutton, J., Sonenshein, S., & Grant, A. M. (2005). A socially embedded model of thriving at work. In *Organization Science* (Vol. 16, Issue 5, pp. 537–549). <https://doi.org/10.1287/orsc.1050.0153>
- Sugiyono. (2019). *Sugiyono - Kualitatif, Kuantitatif, R&D (2019)* . 126.
- Tarigan, J., Susanto, A. R. S., Hatane, S. E., Jie, F., & Foedjiawati, F. (2020). Corporate social responsibility, job pursuit intention, quality of work life and employee performance: case study from Indonesia controversial industry. *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 13(2), 141–158. <https://doi.org/10.1108/APJBA-09-2019-0189>
- ten Brummelhuis, L. L., & Bakker, A. B. (2012). A resource perspective on the work-home interface: The work-home resources model. *American Psychologist*, 67(7), 545–556. <https://doi.org/10.1037/a0027974>
- Trian Fisman Adisaputra, Suherwin, Nurarsy, M., Mariska, L., Syam, S., Azzahra, A., Huda, N., & Agriyaningsih, P. (2023). Pengaruh Corporate Social Responsibility terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(2), 63–73. <https://doi.org/10.35905/balanca.v5i2.5318>
- Van Tai, L., Thi Thanh Xuan, L., & Thi Lan Anh, T. (2013). *Applying Carroll's CSR pyramid in studying employees' perceptions of corporate social responsibility*.
- Widodo, P. B. (2006). Reliabilitas dan Validitas Konstruk Skala Konsep Diri Untuk Mahasiswa Indonesia. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 3.
- Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Schaufeli, W. B. (2009). Work engagement and financial returns: A diary study on the role of job and personal resources. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82(1), 183–200. <https://doi.org/10.1348/096317908X285633>
- Yacoubian, P. (2022, June 3). *Employee awareness, a significant asset for companies adopting a CSR approach*. LinkedIn.

## Lampiran 1 Kuesioner



### A. Karakteristik Responden

Pada bagian ini terdapat 8 pertanyaan yang harus diisi oleh responden

Rentang Usia	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> &gt;55</li><li><input type="radio"/> 18-24</li><li><input type="radio"/> 25-30</li><li><input type="radio"/> 31-35</li><li><input type="radio"/> 36-40</li><li><input type="radio"/> 41-45</li><li><input type="radio"/> 46-50</li><li><input type="radio"/> 51-55</li></ul>
SES <i>Grade</i> (Penghasilan)	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Lower</li><li><input type="radio"/> Middle</li><li><input type="radio"/> Upper</li></ul>
Domisili	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Sebutkan</li></ul>
Jenis Kelamin	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Laki-laki</li><li><input type="radio"/> Perempuan</li></ul>
<i>Job Status</i>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Bekerja penuh waktu (<i>full-time</i>), status kontrak</li><li><input type="radio"/> Bekerja penuh waktu (<i>full-time</i>), status permanen</li></ul>
Tahun Kelahiran	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> 1946-1964</li><li><input type="radio"/> 1965-1980</li><li><input type="radio"/> 1981-1996</li><li><input type="radio"/> 1997-2012</li></ul>
Industri	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan</li><li><input type="radio"/> Konstruksi</li><li><input type="radio"/> Pendidikan</li><li><input type="radio"/> Keuangan dan Asuransi</li><li><input type="radio"/> Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial</li><li><input type="radio"/> Teknologi Informasi dan Layanan</li><li><input type="radio"/> Manufaktur</li><li><input type="radio"/> Perdagangan Eceran</li><li><input type="radio"/> Transportasi dan Pergudangan</li><li><input type="radio"/> Pemerintahan</li><li><input type="radio"/> Pertambangan</li><li><input type="radio"/> <i>Hospitality</i></li><li><input type="radio"/> Lainnya</li></ul>
Level Pekerja	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="radio"/> <i>Entry level/Junior</i></li><li><input type="radio"/> <i>Senior level</i></li><li><input type="radio"/> <i>Team leader/spv</i></li><li><input type="radio"/> <i>Middle management</i></li><li><input type="radio"/> <i>Director/Vice president</i></li><li><input type="radio"/> <i>C-level</i> (CEO, CFO, CTO, etc)</li><li><input type="radio"/> <i>Staff</i></li><li><input type="radio"/> Lainnya (sebutkan)</li></ul>

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada bagian ini terdapat 3 pernyataan yang harus diisi oleh responden.

Responden dimohon untuk memilih jawaban atas pernyataan sesuai dengan kondisi yang terjadi di perusahaan.

Jawaban diklasifikasikan menjadi beberapa pilihan, yaitu :

1 = Sangat tidak setuju

2 = Tidak setuju

3 = Sedikit tidak setuju

4 = Netral

5 = Sedikit setuju

6 = Setuju

7 = Sangat setuju

### CSR Commitments

Kode	Pertanyaan	Pilihan Jawaban
CSRC-1	Karyawan di tempat saya bekerja didorong untuk terlibat dalam kegiatan CSR (contoh : mengurangi limbah).	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
CSRC-2	Tempat saya bekerja mendorong karyawan untuk memberikan usul tentang kegiatan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR).	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
CSRC-3	Tempat saya bekerja mengkomunikasikan praktik-praktik CSR kepada karyawan baru selama masa orientasi pegawai ( <i>onboarding</i> pegawai).	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju

### Thriving at Work

Kode	Pertanyaan	Pilihan Jawaban
TH-1	Di tempat saya bekerja, saya sering belajar.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-2	Di tempat saya bekerja, saya terus belajar terus menerus seiring berjalannya waktu.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-3	Di tempat saya bekerja, saya terus merasa berkembang di organisasi.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-4R	Di tempat saya bekerja, saya tidak belajar.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju

Kode	Pertanyaan	Pilihan Jawaban
		<input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-5	Di tempat saya bekerja, saya telah banyak berkembang sebagai pribadi.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-6	Di tempat saya bekerja, saya merasa hidup dan penting.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-7	Di tempat saya bekerja, saya memiliki energi dan semangat.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-8R	Di tempat saya bekerja, saya tidak merasa sangat bersemangat.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-9	Di tempat saya bekerja, saya merasa siaga dan terjaga.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju
TH-10	Di tempat saya bekerja, saya menantikan setiap hari baru.	<input type="radio"/> Sangat tidak setuju <input type="radio"/> Tidak setuju <input type="radio"/> Sedikit tidak setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat setuju

## Lampiran 2 Rekap Data

### A. Karakteristik Responden

Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Staff
25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Middle Management
18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
36-40	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Hobi & rekreasi	Staff operasional
41-45	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
41-45	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
51-55	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Otomotif	Senior level
31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
25-30	Middle	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
36-40	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor
25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
18-24	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
46-50	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	Senior level

25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
31-35	Lower	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
36-40	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
18-24	Middle	Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
25-30	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
36-40	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Senior level
36-40	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
25-30	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
25-30	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
36-40	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
31-35	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Middle Management
>55	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Manufaktur	Senior level
>55	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
25-30	Upper	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Pekerja

18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
25-30	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Pekerja biasa
51-55	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
25-30	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
25-30	Upper	Nusa Tenggara Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
18-24	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Restoran	Team Leader / Supervisor
31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
25-30	Middle	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pariwisata	Team Leader / Supervisor
31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Seni	Entry Level / Junior
18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
18-24	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Middle Management
18-24	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
36-40	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
36-40	Upper	Nanggroe Aceh Darussalam	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
36-40	Upper	DI Yogyakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Director / Vice President
31-35	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Others	Others
25-30	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Senior level
25-30	Middle	Kalimantan Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level

25-30	Middle	Jambi	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Middle Management
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
31-35	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Middle Management
25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Migas	Team Leader / Supervisor
51-55	Middle	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
51-55	Middle	Nusa Tenggara Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	PNS	Senior level
25-30	Upper	Jambi	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Crumb Rubber	Team Leader / Supervisor
18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
25-30	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Makanan dan minuman	Senior level
25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
18-24	Middle	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan, restoran pariwisata	Senior level
31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
18-24	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Middle Management
25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Karyawan
18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
31-35	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
41-45	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Restoran	Middle Management

25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
18-24	Upper	Lampung	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Distributor	Entry Level / Junior
18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
25-30	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
25-30	Upper	Kepulauan Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
31-35	Upper	Bangka Belitung	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
18-24	Lower	Kepulauan Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
25-30	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	Sumatera Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
31-35	Lower	DI Yogyakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pemerintahan	Entry Level / Junior
18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management



25-30	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Middle Management
25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Farmasi	Entry Level / Junior
31-35	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
>55	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	Sulawesi Tenggara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
25-30	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
18-24	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
>55	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Senior level
46-50	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
36-40	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pengairan	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Industrial	Entry Level / Junior
18-24	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Middle Management
36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Minyak dan gas	Entry Level / Junior
31-35	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
51-55	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor

18-24	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Keuangan dan Asuransi	Director / Vice President
31-35	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
46-50	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Manufaktur	Senior level
18-24	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan	Senior level
41-45	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Team Leader / Supervisor
25-30	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Operator kepegawaian	Staf
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Senior level
31-35	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
31-35	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
41-45	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Senior level
18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Staf
18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Makanan	Senior level
25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Senior level
41-45	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Ekspor	Senior level
41-45	Upper	Bali	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Middle Management
>55	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
25-30	Middle	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
25-30	Lower	Kalimantan Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
31-35	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
25-30	Middle	Lampung	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior

25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Middle Management
25-30	Upper	Banten	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
51-55	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pekerja terampil	Team Leader / Supervisor
41-45	Middle	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Senior level
25-30	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Senior level
31-35	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Pendidikan
18-24	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
51-55	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Manufaktur	Middle Management
18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Middle Management
31-35	Upper	Sulawesi Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Dokter
41-45	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Middle Management
18-24	Upper	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	keuangan dan crypto	staff
25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
36-40	Upper	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pabrik	Karyawan
25-30	Middle	Sulawesi Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
25-30	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Logistik	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
25-30	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
>55	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pendidikan	Senior level
25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pabrik kesehatan	Operator produksi
18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Senior level

25-30	Middle	Nanggroe Aceh Darussalam	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Kepala sekolah
36-40	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Lower
41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
31-35	Lower	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Director / Vice President
25-30	Upper	Bengkulu	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
25-30	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
18-24	Middle	Bengkulu	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pelayanan	Entry Level / Junior
18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Middle Management
18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan dan restoran	Senior level
18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
31-35	Middle	Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	staff
31-35	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
25-30	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Digital Agency dan Media Company	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
18-24	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
25-30	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Restoran	Senior level

31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
25-30	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
51-55	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Manufaktur	Middle Management
36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
31-35	Lower	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Staff admin
36-40	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
41-45	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Senior level
18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Middle Management
41-45	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
25-30	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Senior level
31-35	Middle	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
41-45	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Senior level
31-35	Upper	Kepulauan Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Director / Vice President
36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Senior level
18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	operator

31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
25-30	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	perbankan	Entry Level / Junior
31-35	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Purchasing
31-35	Middle	Nanggroe Aceh Darussalam	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Guru kelas
36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
41-45	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
36-40	Upper	Bangka Belitung	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertambangan	Middle Management
41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Senior level
25-30	Lower	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Entry Level / Junior
31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
31-35	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Professional Dokter	Director / Vice President
36-40	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
41-45	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Konstruksi	Senior level
36-40	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	perhotelan	Senior level
31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Layanan pemerintahan	Team Leader / Supervisor
18-24	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Entry Level / Junior
18-24	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perhotelan	Senior level

41-45	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
18-24	Upper	Banten	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Senior level
31-35	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
41-45	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level

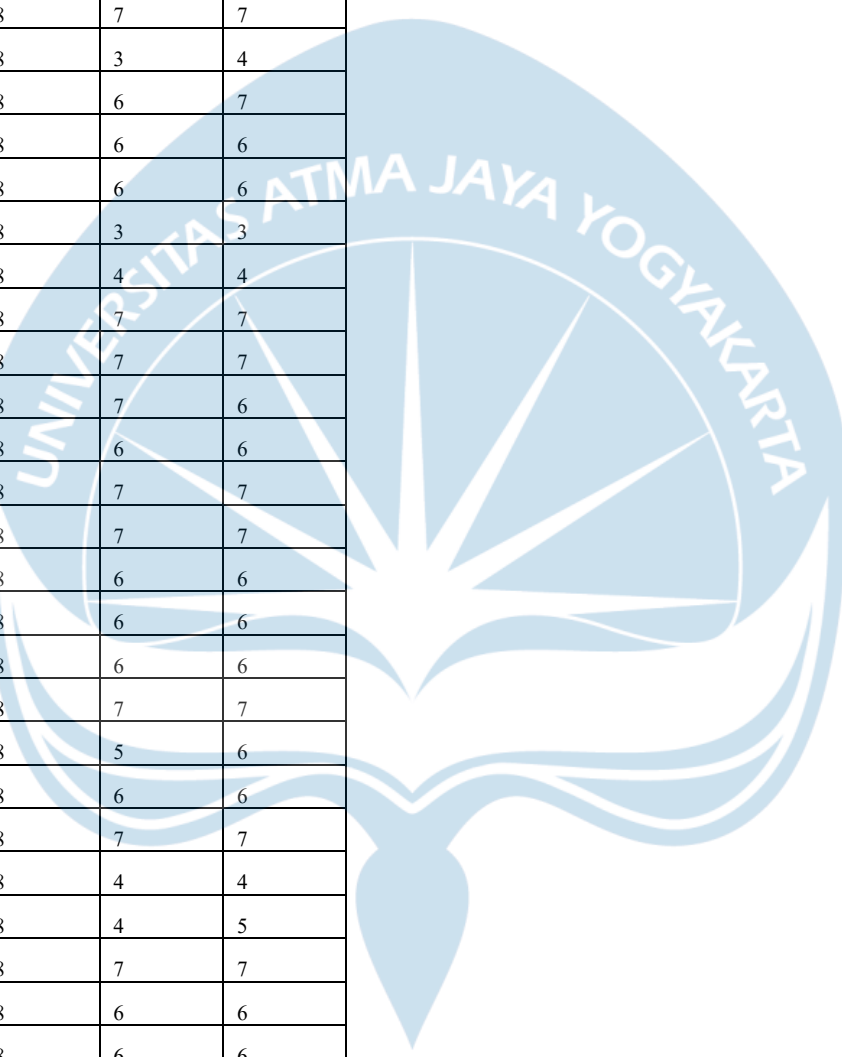


## B. CSR Commitments

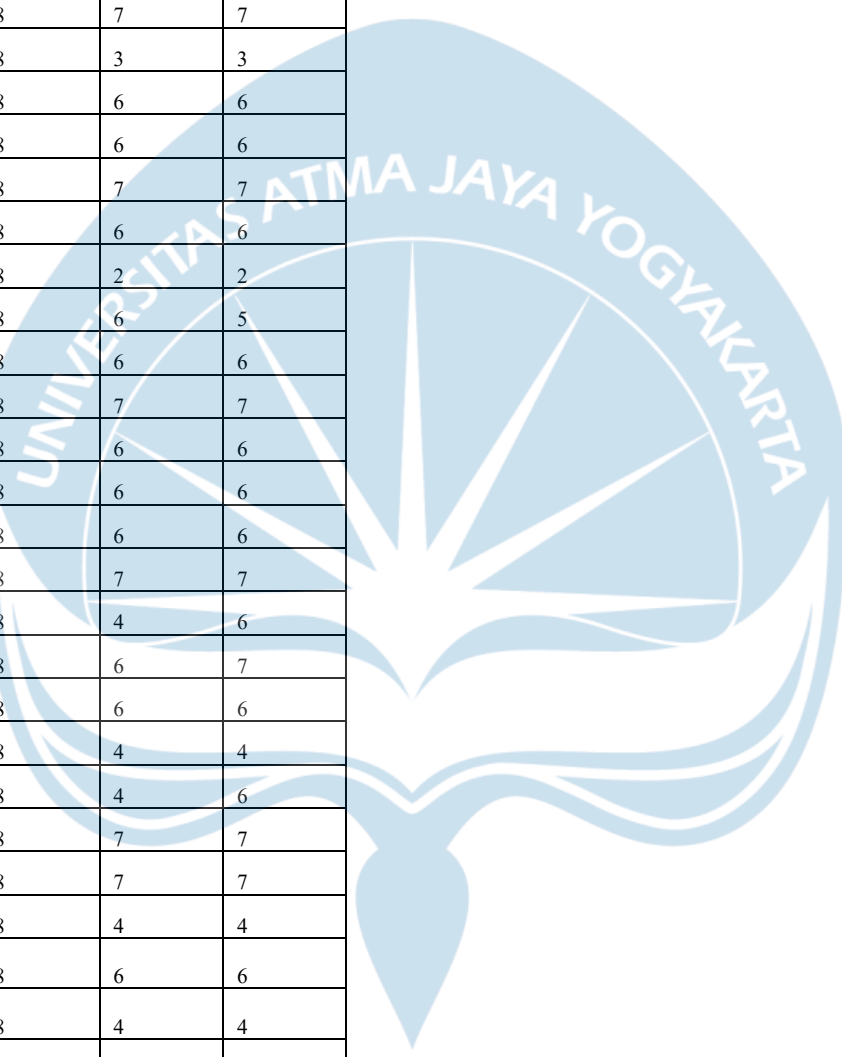
No	[CSRC-1]	[CSRC-2]	[CSRC-3]
1	8	5	4
2	8	4	4
3	8	7	7
4	8	5	6
5	8	7	7
6	8	4	4
7	8	7	7
8	8	7	7
9	8	6	7
10	8	7	6
11	8	6	6
12	8	6	6
13	8	6	6
14	8	6	6
15	8	7	6
16	8	7	7
17	8	7	7
18	8	5	4
19	8	7	2
20	8	7	3
21	8	7	7
22	8	7	7
23	8	5	6
24	8	7	7
25	8	7	7
26	8	7	7
27	8	6	5
28	8	7	7
29	8	6	6
30	8	7	7
31	8	3	3
32	8	7	7
33	8	7	7
34	8	4	3
35	8	6	6



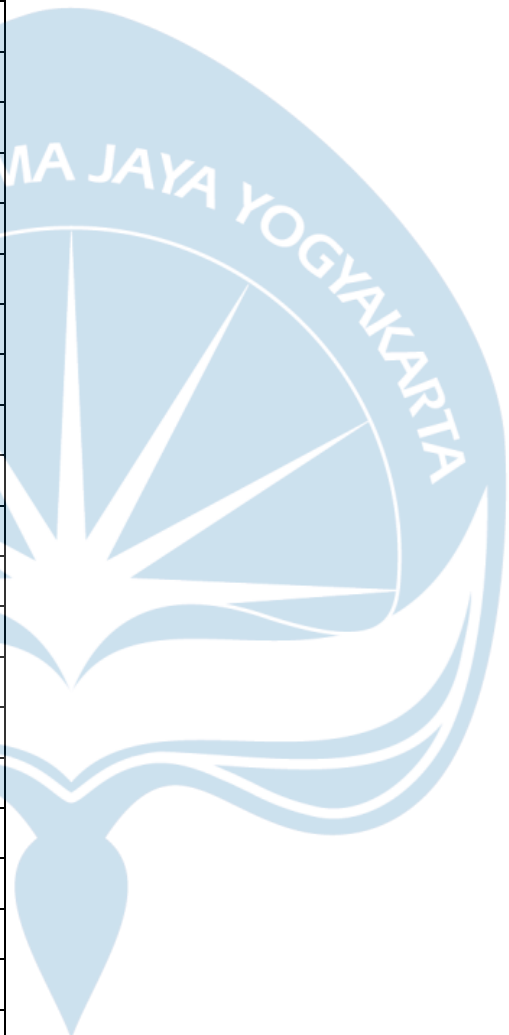
No	[CSRC-1]	[CSRC-2]	[CSRC-3]
36	8	6	6
37	8	7	7
38	8	7	7
39	8	7	6
40	8	7	7
41	8	3	4
42	8	6	7
43	8	6	6
44	8	6	6
45	8	3	3
46	8	4	4
47	8	7	7
48	8	7	7
49	8	7	6
50	8	6	6
51	8	7	7
52	8	7	7
53	8	6	6
54	8	6	6
55	8	6	6
56	8	7	7
57	8	5	6
58	8	6	6
59	8	7	7
60	8	4	4
61	8	4	5
62	8	7	7
63	8	6	6
64	8	6	6
65	8	6	6
66	8	7	7
67	8	6	6
68	8	6	6
69	8	6	5
70	8	4	3
71	8	4	4
72	8	4	4
73	8	5	4



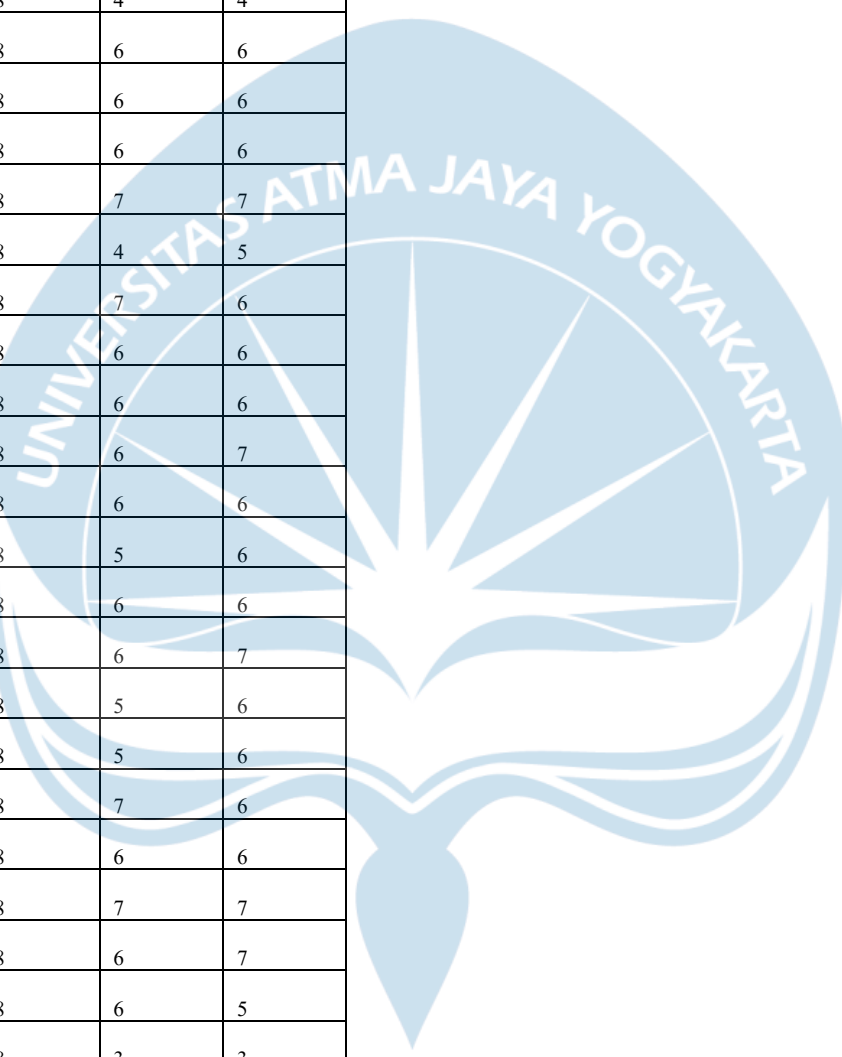
No	[CSRC-1]	[CSRC-2]	[CSRC-3]
74	8	7	7
75	8	6	6
76	8	4	6
77	8	6	6
78	8	7	7
79	8	3	3
80	8	6	6
81	8	6	6
82	8	7	7
83	8	6	6
84	8	2	2
85	8	6	5
86	8	6	6
87	8	7	7
88	8	6	6
89	8	6	6
90	8	6	6
91	8	7	7
92	8	4	6
93	8	6	7
94	8	6	6
95	8	4	4
96	8	4	6
97	8	7	7
98	8	7	7
99	8	4	4
100	8	6	6
101	8	4	4
102	8	4	6
103	8	6	6
104	8	7	7
105	8	6	6
106	8	7	6
107	8	7	6
108	8	7	7
109	8	6	7



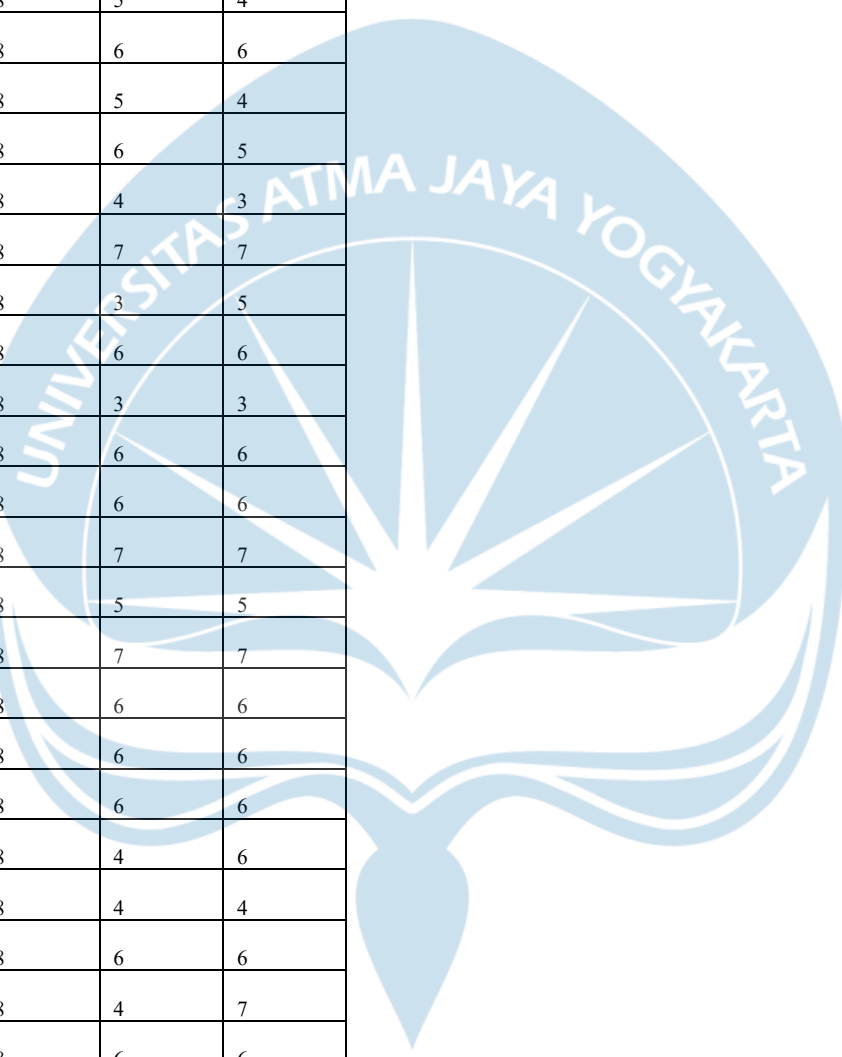
No	[CSRC-1]	[CSRC-2]	[CSRC-3]
110	8	6	3
111	8	6	6
112	8	5	5
113	8	7	7
114	8	7	7
115	8	7	7
116	8	6	6
117	8	6	6
118	8	6	6
119	8	6	6
120	8	6	6
121	8	4	3
122	8	5	5
123	8	5	6
124	8	7	7
125	8	6	6
126	8	6	6
127	8	6	6
128	8	4	4
129	8	6	7
130	8	6	4
131	8	6	6
132	8	6	5
133	8	7	6
134	8	7	7
135	8	6	4
136	8	6	7
137	8	6	6
138	8	6	6
139	8	5	5
140	8	5	5
141	8	6	6
142	8	6	7



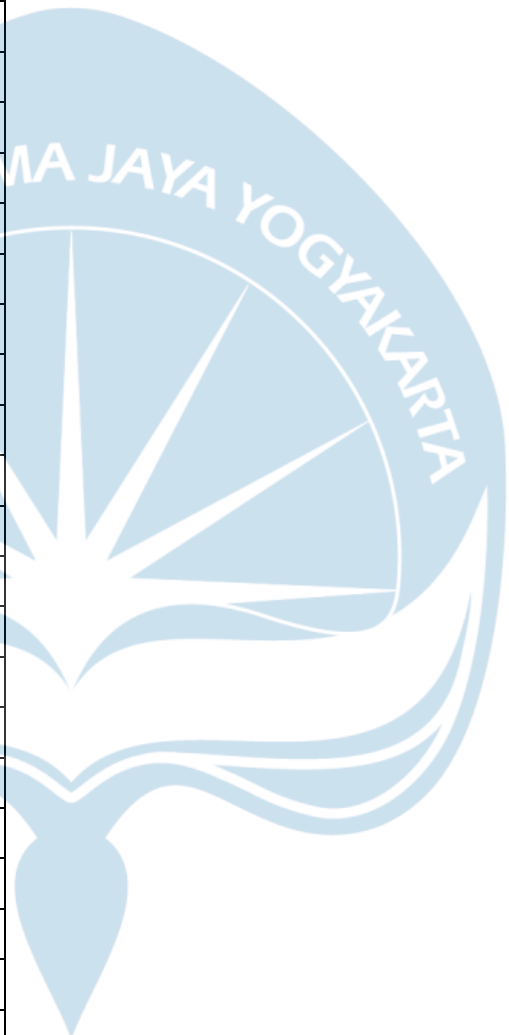
No	[CSRC-1]	[CSRC-2]	[CSRC-3]
143	8	6	7
144	8	4	4
145	8	5	7
146	8	4	4
147	8	6	6
148	8	6	6
149	8	6	6
150	8	7	7
151	8	4	5
152	8	7	6
153	8	6	6
154	8	6	6
155	8	6	7
156	8	6	6
157	8	5	6
158	8	6	6
159	8	6	7
160	8	5	6
161	8	5	6
162	8	7	6
163	8	6	6
164	8	7	7
165	8	6	7
166	8	6	5
167	8	3	3
168	8	7	7
169	8	7	6
170	8	3	3
171	8	7	7
172	8	7	7
173	8	6	6
174	8	6	6
175	8	2	2



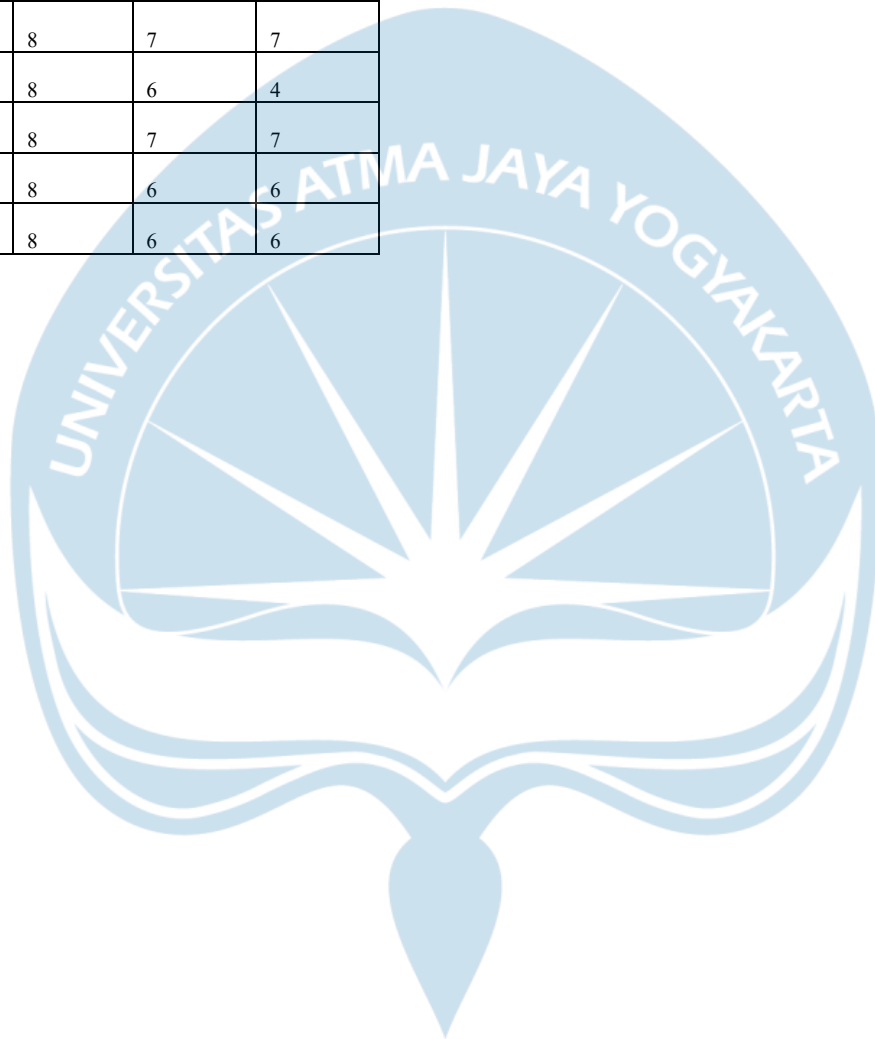
No	[CSRC-1]	[CSRC-2]	[CSRC-3]
176	8	6	6
177	8	7	7
178	8	6	7
179	8	5	4
180	8	6	6
181	8	5	4
182	8	6	5
183	8	4	3
184	8	7	7
185	8	3	5
186	8	6	6
187	8	3	3
188	8	6	6
189	8	6	6
190	8	7	7
191	8	5	5
192	8	7	7
193	8	6	6
194	8	6	6
195	8	6	6
196	8	4	6
197	8	4	4
198	8	6	6
199	8	4	7
200	8	6	6
201	8	7	7
202	8	5	4
203	8	7	7
204	8	6	5
205	8	5	6
206	8	5	6
207	8	6	6
208	8	6	6



No	[CSRC-1]	[CSRC-2]	[CSRC-3]
209	8	6	6
210	8	4	4
211	8	4	5
212	8	6	6
213	8	7	6
214	8	7	7
215	8	7	7
216	8	6	6
217	8	6	5
218	8	6	6
219	8	6	6
220	8	6	6
221	8	6	6
222	8	7	6
223	8	4	4
224	8	4	5
225	8	6	6
226	8	7	7
227	8	3	3
228	8	7	4
229	8	4	4
230	8	4	5
231	8	7	7
232	8	7	7
233	8	5	5
234	8	6	6
235	8	6	6
236	8	6	6
237	8	7	6
238	8	7	7
239	8	7	7
240	8	7	7
241	8	7	7



No	[CSRC-1]	[CSRC-2]	[CSRC-3]
24 2	8	6	6
24 3	8	5	5
24 4	8	4	6
24 5	8	7	7
24 6	8	7	7
24 7	8	6	4
24 8	8	7	7
24 9	8	6	6
25 0	8	6	6



**C. Thriving at Work**

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
1	5	5	4	5	5	6	4	4	4	3
2	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
4	6	6	5	6	5	5	6	5	5	6
5	7	7	6	6	7	6	6	6	4	4
6	5	6	5	4	5	5	4	6	4	4
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
9	6	6	5	5	5	6	6	5	6	5
10	7	6	7	6	6	6	6	6	6	6
11	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6
12	6	6	5	4	6	5	5	2	6	4
13	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
14	7	7	6	2	5	7	7	1	7	7
15	7	7	7	4	7	7	7	4	7	6
16	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
17	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
18	7	7	6	7	7	5	4	2	4	3
19	7	7	7	7	7	7	1	7	1	7
20	6	6	6	7	5	5	5	6	6	4
21	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7



22	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
23	7	6	7	6	6	6	6	6	4	5
24	6	6	6	5	4	4	6	3	5	5
25	6	7	7	5	7	6	7	6	6	4
26	7	7	7	7	7	7	7	1	7	7
27	5	5	4	5	5	5	5	6	3	3
28	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
29	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
30	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7
31	4	2	5	6	4	6	6	6	6	2
32	7	7	7	6	6	6	7	6	6	6
33	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7
34	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
35	6	6	6	5	6	6	6	5	6	6
36	6	6	5	4	5	5	6	3	6	6
37	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
38	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
39	6	7	4	6	6	4	6	3	6	4
40	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7
41	4	5	5	5	6	4	5	3	4	3
42	7	7	7	6	6	6	7	6	6	6
43	6	6	6	5	4	6	6	5	6	6
44	7	7	7	6	5	7	7	6	7	5
45	6	7	6	2	7	7	7	7	4	6

46	6	6	5	6	5	6	6	6	5	5
47	7	7	7	3	7	6	6	2	6	6
48	7	7	7	7	7	7	7	7	7	2
49	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
50	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
51	6	6	6	5	7	6	7	5	6	6
52	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
53	7	7	7	6	7	6	7	7	6	6
54	6	6	6	4	6	6	6	2	6	6
55	6	7	5	7	6	7	7	7	3	6
56	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
57	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6
58	6	6	4	5	4	4	4	5	4	4
59	7	7	7	5	1	7	7	7	6	7
60	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
61	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5
62	7	7	7	1	7	7	7	6	7	7
63	7	7	7	7	7	7	7	7	4	7
64	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
65	6	5	4	5	5	5	5	5	3	4
66	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
67	6	6	6	2	6	7	7	5	7	5
68	5	6	6	6	7	6	7	6	6	6
69	7	7	5	6	6	5	6	3	6	4

70	6	6	4	5	6	5	4	4	4	5
71	6	6	6	6	4	4	6	6	6	4
72	6	7	6	6	7	6	6	6	6	6
73	5	5	4	5	5	5	4	4	6	6
74	7	7	2	6	7	7	7	6	7	2
75	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
76	6	5	5	6	5	5	5	5	4	4
77	6	6	4	5	6	6	6	6	6	6
78	7	7	7	6	6	5	6	6	6	6
79	6	6	2	6	5	5	5	5	5	6
80	6	6	6	6	6	4	6	5	6	6
81	7	7	7	7	7	4	5	6	4	4
82	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
83	6	4	6	5	6	6	6	6	6	6
84	3	3	3	4	3	5	6	5	4	4
85	6	6	6	5	6	6	6	4	6	4
86	6	6	6	7	6	6	6	7	6	6
87	7	7	7	1	7	7	7	6	6	6
88	7	7	7	7	6	7	7	6	7	4
89	6	6	6	5	6	6	6	6	5	4
90	6	6	7	7	6	6	5	7	4	4
91	7	7	7	7	3	6	5	2	6	6
92	6	3	6	6	6	6	6	6	5	6
93	7	7	6	6	7	7	7	1	6	7

94	6	6	5	5	5	5	5	4	5	5
95	5	4	5	6	5	4	4	4	4	3
96	6	6	5	5	5	5	6	5	4	7
97	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
98	6	7	7	2	5	5	6	1	7	6
99	5	7	4	5	5	5	5	5	4	2
100	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	5	6	4	4	4	4
103	5	3	2	3	3	4	4	4	4	4
104	7	7	7	1	7	7	7	6	7	7
105	6	7	6	6	6	6	6	6	5	6
106	6	6	7	5	6	5	6	3	6	6
107	7	6	6	2	7	6	6	2	6	6
108	7	7	6	1	7	6	7	6	6	7
109	7	7	7	7	6	7	6	7	6	6
110	6	6	6	2	6	6	5	5	5	3
111	3	2	4	6	5	5	5	5	4	3
112	3	5	5	2	4	4	5	4	4	6
113	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
114	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
115	6	6	6	6	6	6	7	1	6	7
116	7	7	5	7	6	7	6	6	6	6
117	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

118	7	7	7	7	4	2	4	3	6	6
119	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6
120	6	5	5	6	5	5	6	6	4	6
121	5	4	4	6	5	5	5	6	3	6
122	6	6	6	6	5	6	6	6	5	4
123	5	6	4	3	6	4	4	4	6	6
124	7	7	7	6	7	7	7	6	6	4
125	7	6	6	6	6	6	6	2	6	6
126	7	7	6	6	6	4	6	4	4	5
127	6	6	6	2	6	6	6	6	4	4
128	4	5	5	3	5	4	4	6	4	4
129	6	7	7	1	7	7	7	1	7	7
130	6	6	2	6	2	4	4	4	4	4
131	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6
132	7	6	6	6	7	7	7	7	4	7
133	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
134	7	7	7	5	7	7	7	4	7	7
135	6	6	3	5	5	5	5	6	2	4
136	7	7	7	6	6	6	7	7	4	4
137	6	6	6	6	4	6	6	4	6	4
138	5	4	6	5	5	6	5	5	6	5
139	7	7	6	6	7	5	6	6	5	5
140	6	6	6	2	6	4	5	5	2	2
141	6	6	6	6	2	6	6	6	6	6

142	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
143	7	7	6	1	7	6	6	1	7	6
144	6	6	5	6	2	4	4	5	4	4
145	4	6	4	4	6	5	4	4	4	7
146	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5
147	7	7	4	7	4	4	4	4	4	4
148	6	6	6	4	6	6	6	2	6	6
149	6	6	6	6	6	6	6	6	4	5
150	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
151	6	5	4	6	4	4	4	4	4	6
152	7	7	7	1	7	7	7	6	7	7
153	6	7	6	1	7	6	6	1	6	6
154	6	6	6	5	6	6	6	5	6	6
155	7	7	7	6	4	4	4	3	5	6
156	7	6	6	2	6	5	5	2	5	6
157	5	6	5	5	6	5	6	5	6	5
158	7	6	6	7	6	6	7	7	6	6
159	4	7	5	5	6	5	5	2	5	7
160	6	7	4	6	5	6	6	4	6	6
161	7	7	7	6	7	6	7	3	6	7
162	7	7	6	7	6	6	7	7	6	7
163	7	7	7	7	1	6	6	7	2	5
164	6	6	6	7	6	7	7	6	4	7
165	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6

166	6	4	6	6	6	4	6	4	3	6
167	6	6	3	5	6	3	2	1	5	3
168	3	6	7	6	7	7	7	6	6	7
169	6	7	5	6	6	6	6	6	2	4
170	5	6	4	6	5	5	6	6	5	4
171	6	7	6	6	6	4	6	6	4	4
172	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
173	7	6	6	6	3	7	7	7	6	6
174	6	6	6	5	5	6	5	5	5	5
175	3	5	3	3	3	3	3	1	5	2
176	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6
177	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
178	7	7	7	6	7	4	6	6	6	6
179	5	6	4	5	4	4	4	4	4	4
180	6	6	6	6	6	4	6	6	6	4
181	6	4	6	6	4	6	4	4	6	4
182	6	6	6	5	7	6	5	4	2	6
183	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
184	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6
185	5	4	4	5	5	5	5	6	4	5
186	6	6	6	6	6	4	6	6	6	4
187	4	6	4	6	6	4	4	3	4	4
188	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6
189	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6

190	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
191	6	6	5	6	4	3	5	3	4	4
192	6	7	7	1	7	7	7	1	7	7
193	6	6	4	4	6	4	4	4	6	6
194	6	7	7	7	6	4	6	7	5	6
195	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6
196	5	4	5	5	4	5	4	6	4	4
197	6	6	5	6	5	5	5	5	3	5
198	7	7	6	7	7	6	6	4	6	6
199	7	7	7	1	6	6	6	2	6	6
200	7	7	6	6	6	6	6	6	4	4
201	6	6	6	6	4	5	6	5	5	6
202	6	5	7	6	7	6	6	6	6	6
203	7	7	6	5	6	6	6	6	6	6
204	6	5	6	3	6	5	6	2	6	6
205	6	7	5	2	6	5	7	2	7	6
206	6	6	7	7	6	6	7	7	6	6
207	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7
208	6	6	6	6	6	4	6	2	6	6
209	6	6	6	2	6	6	6	2	7	7
210	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	6	6	6	3	6	6	5	3	6	6
212	6	6	4	4	6	7	7	7	4	6
213	6	6	7	5	7	7	6	2	6	6



214	7	7	7	6	7	7	7	6	5	6
215	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7
216	6	6	6	5	6	5	6	6	6	5
217	5	5	5	6	6	5	5	2	6	5
218	6	6	6	1	6	6	6	2	6	6
219	5	6	6	5	6	6	6	6	5	6
220	7	7	7	1	7	7	7	2	7	6
221	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6
222	7	7	7	7	7	7	6	7	5	5
223	6	6	4	5	4	5	4	4	4	6
224	6	6	6	6	5	5	5	6	4	5
225	5	5	4	5	5	5	6	5	4	4
226	6	7	7	6	6	5	5	3	4	5
227	4	5	4	5	3	2	3	4	4	1
228	6	6	3	5	6	5	3	2	6	6
229	6	6	6	5	6	4	4	6	4	4
230	4	5	3	5	3	4	6	5	6	5
231	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
232	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
233	4	6	6	5	6	6	6	5	2	6
234	7	7	7	6	7	4	7	1	7	6
235	7	6	7	7	6	6	6	7	6	6
236	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
237	7	7	7	7	7	7	7	7	6	2

238	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
239	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7
240	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7
241	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4
242	6	6	6	6	2	2	5	2	6	2
243	5	6	3	5	4	6	4	3	7	5
244	6	6	5	7	6	5	6	5	6	5
245	7	7	7	7	7	7	6	2	7	6
246	7	7	7	7	7	4	7	7	7	7
247	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
248	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
249	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
250	6	6	6	7	6	6	5	7	4	5

### Lampiran 3 Uji Validitas dan Realibitas

#### Hasil Uji Validitas CSR *Commitments*

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
[CSRC-1]	11.63	4.916	.795	.644	.861
[CSRC-2]	11.78	4.817	.833	.695	.829
[CSRC-3]	11.80	4.843	.776	.607	.878

#### Hasil Uji Validitas *Thriving at Work*

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
[TH-1]	50.04	52.043	.664	.624	.746
[TH-2]	50.00	52.590	.593	.579	.751
[TH-3]	50.34	49.091	.669	.553	.737
[TH-4R]	51.20	55.355	.106	.445	.824
[TH-5]	50.36	50.729	.548	.441	.751
[TH-6]	50.46	50.049	.651	.590	.741
[TH-7]	50.30	49.616	.709	.649	.735
[TH-8R]	51.50	51.689	.224	.509	.809
[TH-9]	50.68	51.945	.440	.479	.763
[TH-10]	50.68	51.046	.482	.409	.758

#### Hasil Uji Reliabilitas CSR *Commitments*

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.899	.900	3

## Hasil Uji Reliabilitas *Thriving at Work*

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.781	.837	10

