

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan temuan dan analisis data, peneliti menyimpulkan beberapa hal mengenai dampak budaya organisasi dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi secara parsial memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Pabrik Roti Bobo di Jambi.
2. Loyalitas karyawan juga secara parsial memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Pabrik Roti Bobo di Jambi.
3. Budaya organisasi dan loyalitas karyawan secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di Pabrik Roti Bobo di Jambi.

#### 5.2. Implikasi Manajerial

Hasil penelitian "Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Roti Bobo di Jambi" dapat memberikan fondasi yang kokoh bagi strategi manajemen sumber daya manusia yang lebih efektif. Hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan berharga bagi manajemen dalam mengelola budaya organisasi dan memperkuat komitmen karyawan untuk meningkatkan kinerja di lingkungan kerja pabrik roti tersebut.

Penelitian ini dapat menyarankan adopsi program pelatihan dan pengembangan untuk memperkuat nilai-nilai budaya organisasi yang positif. Selain itu, strategi pengelolaan yang menekankan pada keadilan organisasi, komunikasi efektif, dan penghargaan atas kontribusi karyawan juga dapat dipertimbangkan untuk meningkatkan tingkat loyalitas karyawan dan secara langsung, kinerja keseluruhan.

Selain itu, hasil penelitian ini dapat membantu manajemen dalam merancang sistem insentif dan pengakuan yang sesuai untuk mendorong

motivasi karyawan dan memperkuat kinerja mereka. Dengan demikian, studi ini dapat berfungsi sebagai pedoman penting bagi pengambilan keputusan manajerial yang lebih efisien dan strategis, dengan tujuan meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan karyawan di Pabrik Roti Bobo di Jambi.

### **5.3. Keterbatasan Penelitian**

Peneliti telah melakukan penelitian sesuai dengan prosedur ilmiah yang ada, dan memperhatikan standar penulisan yang berlaku. Namun, penelitian ini masih memiliki beberapa kekurangan dan keterbatasan, antara lain:

1. Penelitian dilakukan pada tahun 2024, dimana hanya berfokus pada karyawan Pabrik Roti Bobo di Jambi, sehingga hasil studi yang dilakukan sifatnya terbatas.
2. Sampel mayoritas pada penelitian ini sebesar 61,8% adalah Wanita.

### **5.4. Saran**

Berikut ini beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi peneliti selanjutnya:

1. Saran untuk Penelitian Selanjutnya:

Penelitian ini fokus pada karyawan Pabrik Roti Bobo di Jambi. Penelitian mendatang dapat memperluas cakupan dengan menggunakan sampel yang berbeda untuk menambah keberagaman dan validitas hasil. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan melibatkan sampel dengan tingkat pendidikan yang lebih tinggi untuk memperdalam pemahaman atas hubungan antara variabel. Meneliti lebih dari dua variabel independen juga dapat memberikan wawasan yang lebih komprehensif.

2. Saran Praktis:

Hasil analisis menunjukkan bahwa Pabrik Roti Bobo telah berhasil memperhatikan budaya organisasi dan loyalitas karyawan di lingkungan kerjanya. Meskipun demikian, perusahaan tetap perlu mempertimbangkan aspek-aspek kecil yang telah disoroti di atas untuk terus meningkatkan budaya organisasi dan loyalitas karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A. W., Krisnanda, & Nadia, L. P. (2024). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
- Agus Purwanto. (2019). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, KOMITMEN DAN BUDAYA.
- Akila. (2020). PENGARUH TANGGUNG JAWAB DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA WISMA GRAND KEMALA PALEMBANG.
- Aldea Amanda, E., Akuntansi, P., & Budiwibowo, S. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PDAM TIRTA TAMAN SARI KOTA MADIUN.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS TINGKAT PARTISIPASI POLITIK MASYARAKAT KOTA PADANG.
- Amin, N. F., Garncang, S., & Abunawas, K. (2023). KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN.
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MERCURE GRAND MIRAMA SURABAYA.
- Ashraf, M. A. (2019). *The mediating role of work atmosphere in the relationship between supervisor cooperation, career growth and job satisfaction. Journal of Workplace Learning*, 31(2), 78–94. <https://doi.org/10.1108/JWL-12-2017-0113>
- Azizah, I. N., Arum, P. R., & Wasono, R. (2021). Model Terbaik Uji Multikolinearitas untuk Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produksi Padi di Kabupaten Blora Tahun 2020 The Best Model for Multicollinearity Test to Analyze Rice Production's Factors in Blora Regency on 2020.
- Cn, Y. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS

PERHUBUNGAN KOTA BANDAR LAMPUNG. In *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)* (Vol. 1, Issue 2).

Darmawan, D., Sudrajat, I., Kahfi, M., Maulana, Z., Febriyanto, B., Pendidikan, J., Sekolah, L., Pendidikan, K., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2021). Perencanaan Pengumpulan Data sebagai Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Lembaga Pelatihan. *Journal of Nonformal Education and Community Empowerment*, 5(1), 71–88. <https://doi.org/10.15294/pls.v5i1.30883>

Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>

Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>

Dunggio, S. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT DUNGINGI KOTA GORONTALO.

Fernando Giovanni, V., & Ie, M. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI INDUSTRI KREATIF.

Firdausya, F. A., & Indrawati, R. (2023). PERBANDINGAN UJI GLEJSER DAN UJI PARK DALAM MENDETEKSI HETEROSKEDASTISITAS PADA ANGKA KEMATIAN IBU DI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2020.

Hasanah, J., Zainal Alim, M., Febriansyah, V., Isa Anshori, M., Ekonomi dan Bisnis, F., & Trunojoyo Madura, U. (2023). Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematika Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 248–261. <https://doi.org/10.54066/jikma-itb.v1i4.502>

Irfan. (2019). PENGARUH PROFESIONALISME GURU PENJAS TERHADAP HASIL BELAJAR PENJAS SISWA SMA NEGERI I KAJUARA KABUPATEN BONE.

- Ishiqah Ramadhany Putri, & Ningrum Fauziah Yusuf. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Kary, Y., F Lumingkewas, G. D., & Uhing, Y. (2019). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SULUT-GO KANTOR CABANG TOMOHON IMPACT ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LOYALTY ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT-GO TOMOHON BRANCH OFFICE. 7(6), 3269–3278.
- Kary, Yu., F Lumingkewas, G. D., & Uhing, Y. (2019). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SULUT-GO KANTOR CABANG TOMOHON IMPACT ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LOYALTY ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT-GO TOMOHON BRANCH OFFICE. 7(6), 3269–3278.
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Latifah, & Nurmalasari. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada dinas pertambangan dan energi kabupaten ketapang. *FORUM EKONOMI*, 20(1), 31–39. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMMEKONOMI>
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, L. (2020). PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, LOYALITAS KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023a). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2023b). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>

- Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhrudin, D. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel *Intervening*. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1364. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.704>
- Muhamad, M., & Manik, C. D. (2023a). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada Firma Am Badar & Am Badar Jakarta Pusat. *Jurnal EMT KITA*, 7(2), 325–333. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i2.927>
- Muhamad, M., & Manik, C. D. (2023b). Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada Firma Am Badar & Am Badar Jakarta Pusat. *Jurnal EMT KITA*, 7(2), 325–333. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i2.927>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Nasution, L. M. (2017). STATISTIK DESKRIPTIF.
- Naufalia, S., Darmawan, D., Jahroni, J., Anjanarko, T. S., Munir, M., & Arifin, S. (2022). Pengaruh *Quality of Work Life*, Total Kualitas Manajemen dan Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 2(4), 114–120. <https://doi.org/10.47065/jtear.v2i4.281>
- Ngurah, A. A. I., Prami, D., Lisnawati Guntar, E., Putu, I., & Setiawan, D. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CENDANA. In *Majalah Ilmiah Widyacakra* (Vol. 5, Issue 2).
- Nur Fadilah Amin. (2023). KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN.
- Pekei, F. S. A., & Setiawan, M. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 01(2), 136–143. <https://doi.org/10.21776/jki>
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>

- Pratama, G., & Elistia, E. (2020). ANALISIS MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KEPUASAN KERJA PADA ANGKATAN KERJA GENERASI Z.
- Pratama, S. A., Intan, R., & Permatasari. (2021). PENGARUH PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI EKSPOR PT. DUA KUDA INDONESIA.
- Primawanti, E. P., Ali, H., & Penulis, K. (2022). PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI, SISTEM INFORMASI BERBASIS WEB DAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (*LITERATURE REVIEW EXECUTIVE SUPPORT SISTEM (ESS) FOR BUSINESS*). 3(3). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Purba, B. K. (2017). 128850-ID-pengaruh-kompensasi-dan-lingkungan-kerja.
- Rahman, A., Aditia, R., Wadud, M., & Kurniawan, M. (2020). Pengaruh Kualitas Produk terhadap Kepuasan Konsumen Sepeda Motor NMAX pada PT Yamaha A. Rivai Palembang (Vol. 1, Issue 1).
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Simatupang, M., Psikologi, F., Buana, U., & Karawang, P. (2020). BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL PREDIKTOR TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN KOPERASI (Vol. 5, Issue 1).
- Sintia, I., Danil Pasarella, M., & Andi Nohe, D. (2022). PERBANDINGAN TINGKAT KONSISTENSI UJI DISTRIBUSI NORMALITAS PADA KASUS TINGKAT PENGANGGURAN DI JAWA.
- Soeprajogo, M. P., & Ratnaningsih, N. (2020). PERBANDINGAN DUA RATA-RATA UJI-T.

- Sudarsono. (2020). Komunikasi Organisasi dalam Proses Pembentukan Budaya Organisasi Melalui Agent Of Change. In Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika dan Komunikasi (JIMIK) (Vol. 5, Issue 2). <https://journal.stmiki.ac.id>
- Sudarta, & Areni. (2023). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI PT. BUMA CIMA NUSANTARA UNIT CINTA MANIS. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 3(2), 2023. <https://doi.org/10.53363/buss.v3i2.159>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Syafitri, V. P., Toni, A., Komunikasi, M. I., Komunikasi, F., Kreatif, D., Luhur, U. B., Kota, J., Selatan, D., Khusus, I., & Jakarta, I. (2024). Komunikasi Organisasi dalam Proses Pembentukan Budaya Organisasi Melalui *Agent Of Change*. In Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika dan Komunikasi (JIMIK) (Vol. 5, Issue 2). <https://journal.stmiki.ac.id>
- Tj, H. W. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. GCM).
- Yanuresta, M. R. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA STARBUCKS COFFEE.

## LAMPIRAN Surat Izin Penelitian



**FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA**  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 304/Pen/I  
Lamp. : -  
Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

13 Juni 2024

Kepada  
Yth. Pimpinan Pabrik Roti Bobo  
Jl. Erlangga, Budiman, Kec. Jambi Tim., Kota Jambi, Jambi 36145

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Roti Bobo di Jambi"** yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Achmad Batistuta Pakaya  
No Mahasiswa/Prodi: 200325574/Manajemen  
No Handphone : 08812575324

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

### Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura  
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

### URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

### Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127  
Fax : +62-274-485227  
Surel : [fbe@uajy.ac.id](mailto:fbe@uajy.ac.id)



**Surat Riset dari Perusahaan**

**SURAT KETERANGAN RISET PERUSAHAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Brian Theodora

Jabatan : Manajer Pabrik Roti Bobo

Menerangkan bahwa :

Nama : Achmad Batistuta Pakaya

Dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Jurusan Manajemen telah melakukan kegiatan riset berupa penyebaran kuesioner tentang **Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Roti Bobo di Jambi** pada Juni 2024, yang dibutuhkan untuk urgensi penelitian Skripsi dan nantinya akan di aplikasikan dalam perusahaan untuk kebutuhan Pabrik Roti Bobo.

Dengan demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jambi, 13 Juni 2024



Pabrik Roti Bobo

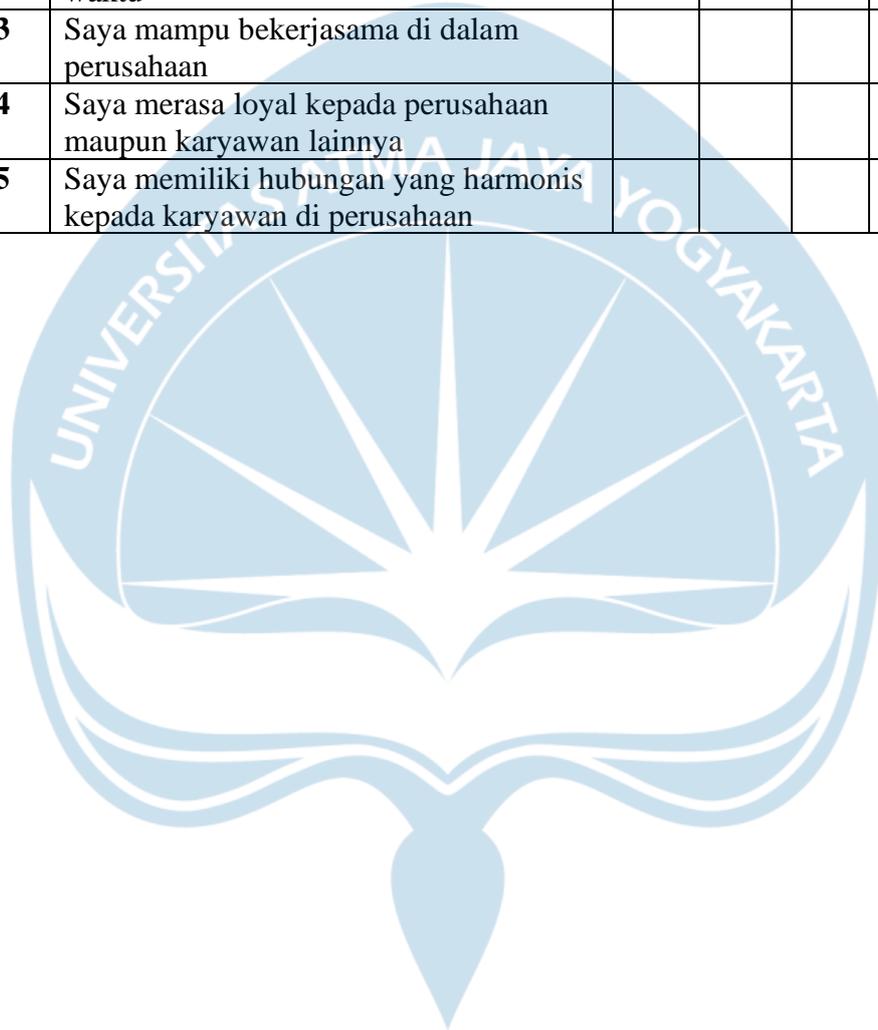
Brian Theodora

### Kuesioner Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan sebaiknya mendapat kepuasan atas pekerjaan yang dilakukan					
2	Karyawan merasa sangat kurang dalam mengembangkan diri dan kemampuannya					
3	Karyawan sebaiknya menetapkan rencana kerja dan berusaha menyelesaikannya dengan baik					
4	Dalam melaksanakan setiap pekerjaan, karyawan tidak memiliki inisiatif, selalu bergantung pada petunjuk pimpinan					
5	Karyawan saling menghargai, menghormati dan melayani pelanggan dengan baik					
6	Karyawan kurang memperdulikan pekerjaan yang telah dilakukan oleh sesama bagian					
7	Karyawan selalu mengutamakan performa kualitas dalam menyelesaikan pekerjaannya					
8	Karyawan tidak menunda pekerjaan yang telah diberikan pimpinan					
9	Karyawan bekerja sama dengan rekan kerja dalam tim maupun koordinasi					
10	Karyawan menolak ide ide yang diberikan tim kerja untuk kemajuan perusahaan					

### Kuesioner Loyalitas Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan dengan baik					
2	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
3	Saya mampu bekerjasama di dalam perusahaan					
4	Saya merasa loyal kepada perusahaan maupun karyawan lainnya					
5	Saya memiliki hubungan yang harmonis kepada karyawan di perusahaan					



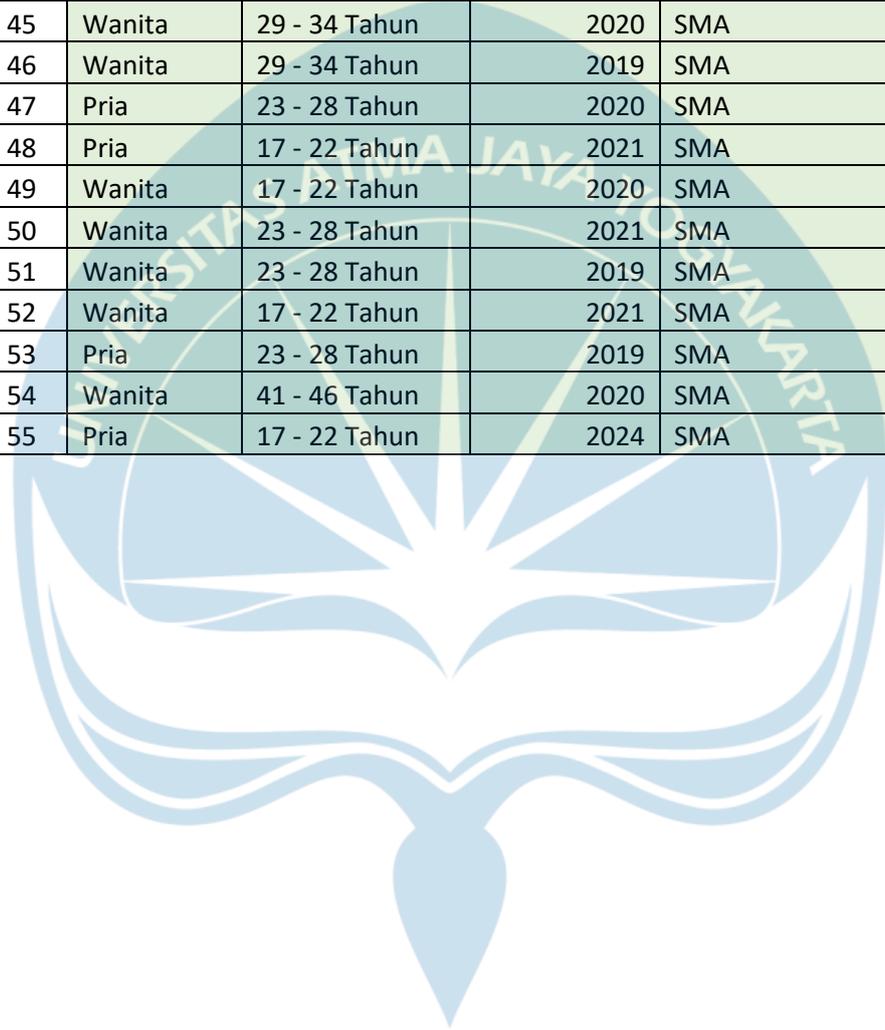
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Kuantitas kerja Anda melebihi rata-rata karyawan lain.					
2	Kualitas kerja Anda jauh lebih baik dari karyawan lain.					
3	Efisiensi kerja Anda melebihi rata-rata karyawan lain.					
4	Anda berusaha dengan lebih keras daripada yang seharusnya.					
5	Anda memegang standar professional yang tinggi.					
6	Anda mempunyai kemampuan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan.					
7	Anda memiliki ketepatan yang bagus dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Kreativitas Anda dalam melaksanakan pekerjaan utama adalah baik.					

**Kuesioner Kinerja Karyawan**

### Rekap Data

No	Jenis Kelamin	Usia	Bekerja sejak tahun berapa? (Mohon diisi dengan angka)	Pendidikan terakhir
1	Wanita	35 - 40 Tahun	2016	SMA
2	Pria	23 - 28 Tahun	2020	SMA
3	Pria	23 - 28 Tahun	2020	SMA
4	Wanita	23 - 28 Tahun	2022	SMA
5	Wanita	23 - 28 Tahun	2020	SMA
6	Wanita	29 - 34 Tahun	2019	SMA
7	Wanita	23 - 28 Tahun	2021	SMA
8	Wanita	17 - 22 Tahun	2022	SMA
9	Pria	29 - 34 Tahun	2020	SMA
10	Wanita	17 - 22 Tahun	2022	SMA
11	Pria	23 - 28 Tahun	2021	SMA
12	Wanita	17 - 22 Tahun	2023	SMA
13	Pria	17 - 22 Tahun	2023	SMA
14	Pria	29 - 34 Tahun	2021	SMA
15	Wanita	23 - 28 Tahun	2020	SMA
16	Wanita	17 - 22 Tahun	2022	SMA
17	Wanita	29 - 34 Tahun	2021	SMP
18	Wanita	17 - 22 Tahun	2022	SMA
19	Wanita	23 - 28 Tahun	2020	SMA
20	Pria	29 - 34 Tahun	2021	SMA
21	Wanita	23 - 28 Tahun	2021	SMA
22	Wanita	23 - 28 Tahun	2020	SMA
23	Wanita	29 - 34 Tahun	2021	SMA
24	Wanita	23 - 28 Tahun	2022	SMA
25	Wanita	29 - 34 Tahun	2020	SMA
26	Pria	29 - 34 Tahun	2020	SMA
27	Wanita	23 - 28 Tahun	2022	SMA
28	Wanita	17 - 22 Tahun	2022	SMA
29	Pria	23 - 28 Tahun	2022	SMA
30	Pria	23 - 28 Tahun	2020	SMA
31	Wanita	23 - 28 Tahun	2021	SMA
32	Wanita	23 - 28 Tahun	2021	SMA
33	Pria	23 - 28 Tahun	2021	SMA
34	Wanita	23 - 28 Tahun	2020	SMA
35	Pria	23 - 28 Tahun	2021	SMA
36	Pria	23 - 28 Tahun	2020	SMA

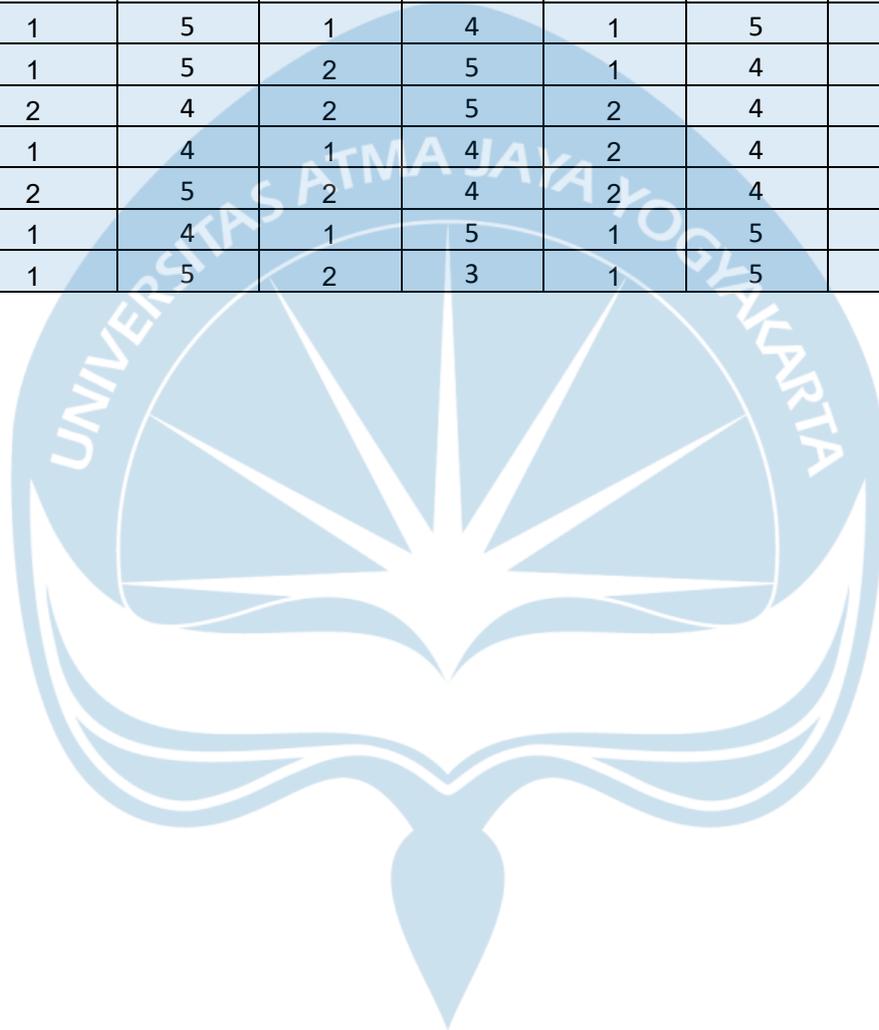
37	Pria	29 - 34 Tahun	2020	SMA
38	Wanita	23 - 28 Tahun	2023	SMA
39	Pria	23 - 28 Tahun	2019	SMA
40	Wanita	17 - 22 Tahun	2022	SMA
41	Pria	29 - 34 Tahun	2020	SMA
42	Pria	23 - 28 Tahun	2021	D3
43	Wanita	17 - 22 Tahun	2021	SMA
44	Wanita	23 - 28 Tahun	2022	SMA
45	Wanita	29 - 34 Tahun	2020	SMA
46	Wanita	29 - 34 Tahun	2019	SMA
47	Pria	23 - 28 Tahun	2020	SMA
48	Pria	17 - 22 Tahun	2021	SMA
49	Wanita	17 - 22 Tahun	2020	SMA
50	Wanita	23 - 28 Tahun	2021	SMA
51	Wanita	23 - 28 Tahun	2019	SMA
52	Wanita	17 - 22 Tahun	2021	SMA
53	Pria	23 - 28 Tahun	2019	SMA
54	Wanita	41 - 46 Tahun	2020	SMA
55	Pria	17 - 22 Tahun	2024	SMA



### Tabulasi Budaya Organisasi

No.	BO.1	BO.2	BO.3	BO.4	BO.5	BO.6	BO.7	BO.8	BO.9	BO.10
1	5	1	4	1	5	1	5	4	5	1
2	4	2	4	2	4	2	4	3	4	1
3	5	1	5	2	5	1	5	4	5	1
4	5	1	5	2	4	1	3	4	5	2
5	5	2	4	1	5	1	5	5	5	1
6	4	2	5	1	5	1	2	4	3	1
7	5	1	5	1	4	1	4	5	4	1
8	4	2	3	1	4	1	1	1	3	1
9	4	2	4	2	4	2	2	4	3	1
10	4	2	4	2	5	1	4	5	5	1
11	5	2	5	2	5	2	4	3	5	2
12	5	2	4	2	5	2	2	4	3	1
13	5	1	4	1	3	2	5	1	4	2
14	4	1	4	2	5	2	5	4	5	1
15	3	1	3	2	2	1	1	1	2	1
16	4	2	4	2	4	1	4	5	4	2
17	4	2	5	1	4	1	5	3	4	2
18	3	2	3	2	4	2	3	1	3	2
19	4	2	3	2	5	3	4	3	2	2
20	4	3	5	2	4	2	2	3	4	2
21	5	2	5	2	4	1	4	4	5	1
22	5	2	5	2	4	1	5	5	4	1
23	5	2	5	2	5	2	5	4	5	1
24	5	2	5	2	4	1	4	4	4	1
25	4	2	4	1	4	2	4	5	4	1
26	4	1	5	2	4	3	4	4	5	1
27	4	2	4	2	5	1	4	5	4	1
28	4	2	3	2	4	2	5	2	4	1
29	4	2	3	1	2	1	2	4	4	1
30	4	2	5	2	3	2	4	5	5	1
31	4	2	4	2	3	1	4	3	3	1
31	4	2	3	1	4	1	4	3	5	2
33	5	1	5	2	5	2	5	3	2	1
34	4	2	5	1	5	1	4	4	5	2
35	5	2	5	2	3	2	4	3	2	1
36	4	2	4	2	4	1	4	5	3	1
37	5	2	4	2	4	2	5	4	5	2
38	5	1	3	1	3	1	4	4	3	1
39	4	2	5	1	5	1	4	3	4	1
40	5	1	4	1	3	1	4	3	4	2

41	4	2	4	1	5	2	3	2	4	2
42	4	2	5	2	5	2	5	4	4	1
43	5	1	5	2	4	1	5	2	5	1
44	5	2	4	1	4	2	5	4	5	2
45	4	2	4	1	4	1	1	3	4	1
46	5	2	5	2	4	1	5	4	4	1
47	5	1	5	1	4	2	4	4	5	2
48	4	1	3	2	4	1	4	1	4	1
49	5	1	5	1	4	1	5	4	5	2
50	5	1	5	2	5	1	4	5	4	1
51	5	2	4	2	5	2	4	5	5	2
52	4	1	4	1	4	2	4	5	4	1
53	4	2	5	2	4	2	4	5	5	1
54	4	1	4	1	5	1	5	5	4	1
55	5	1	5	2	3	1	5	3	5	1



### Tabulasi Loyalitas Karyawan

No.	LK.1	LK.2	LK.3	LK.4	LK.5
1	5	5	5	2	5
2	4	5	4	2	4
3	4	5	4	2	4
4	3	3	1	1	3
5	4	5	5	4	5
6	4	5	4	3	4
7	4	2	3	2	3
8	4	3	3	3	4
9	4	4	4	4	4
10	5	4	4	4	4
11	3	2	3	3	3
12	3	3	2	3	3
13	5	4	4	4	5
14	3	3	3	3	4
15	4	3	3	2	3
16	3	4	3	3	4
17	5	5	5	5	5
18	4	4	4	3	4
19	3	5	4	2	4
20	5	4	4	2	4
21	4	4	4	4	4
22	4	3	4	4	4
23	4	5	5	4	5
24	4	5	5	4	5
25	4	4	5	4	5
26	3	2	3	2	3
27	4	4	4	4	4
28	4	3	3	3	3
29	4	4	4	3	4
30	5	5	4	3	4
31	4	5	3	3	3
32	5	5	4	3	5
33	4	3	5	5	4
34	5	5	4	5	5
35	4	5	4	3	4
36	5	5	5	4	5
37	4	3	5	3	4
38	4	5	5	4	5
39	5	5	4	3	4
40	4	5	5	4	5

41	4	4	5	3	5
42	5	5	4	3	5
43	4	4	5	4	5
44	3	1	4	2	4
45	4	4	5	3	4
46	5	4	5	4	4
47	4	4	4	4	4
48	5	5	4	3	5
49	4	4	5	4	4
50	5	5	5	5	4
51	4	4	5	3	3
52	4	4	4	3	4
53	4	4	4	4	5
54	5	5	5	4	4
55	4	3	3	3	4

