

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Employee-centric Workplace (ECW) terhadap Thriving at Work (TAW). Hasil analisis yang diperoleh menyimpulkan bahwa ECW berpengaruh positif terhadap TAW pada karyawan. Maka, hipotesis pada penelitian ini didukung.

5.2 Implikasi Manajerial

Penelitian ini berhasil membuktikan bahwa ECW menjadi salah satu faktor yang mendukung terciptanya TAW pada karyawan di perusahaan. ECW dapat terbentuk dari berbagai macam faktor, seperti adanya fasilitas yang memadai, kesempatan untuk selalu dilibatkan, mendapat perlakuan yang setara, diberikan otonomi selama bekerja, dihormati dan didengar sebagai individu, serta masih banyak lainnya. Karyawan yang merasakan ECW di tempat kerjanya menjadi sumber daya perusahaan yang sangat baik bagi tingkat produktivitas perusahaan. Dengan menciptakan ECW yang besar, karyawan akan merasa dirinya berharga sehingga lebih menikmati dan berkontribusi terhadap pekerjaannya. Karyawan akan berusaha untuk terus bertumbuh dan berkembang di tempat kerja karena perusahaan juga selalu bersedia membantu dan peduli pada mereka.

Perusahaan perlu melakukan diskusi mengenai pentingnya implementasi ECW pada karyawan. Berdasarkan tanggapan responden

dalam penelitian ini diperoleh hasil rata-rata keseluruhan yang tinggi pada analisis deskriptif, maka perusahaan dapat terus mempertahakannya dengan beberapa implikasi manajerial sebagai berikut.

Tabel 5. 1 Tabel Implikasi Manajerial

Kode	Mean		Konteks	Implikasi Manajerial
	Per Item	All Item		
[ECW-5]	5.77	5.96	“Karyawan di tempat saya bekerja terlibat dalam pekerjaan karena mereka melihat atasannya memperhatikan kebutuhan mereka”.	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan kesediaan waktu dari <i>top management</i> untuk bisa terjun langsung di lapangan kerja dan menjalin komunikasi dengan karyawan. • Memberikan kesempatan karyawan untuk aktif dan berani berpendapat pada setiap rapat kerja.
[ECW-7]	5.93	5.96	“Manajemen puncak (<i>top management</i>) di tempat saya bekerja meyakini bahwa kebutuhan penghargaan karyawan (contoh: rasa hormat dan prestasi) perlu dipenuhi”.	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan bonus atau <i>reward</i> yang dimulai dari pencapaian kecil setiap karyawan. • Memberikan karyawan otonomi dalam pekerjaannya pada beberapa proyek penting perusahaan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilakukan sesuai dengan prosedur ilmiah tentang penelitian. Namun, peneliti menyadari masih adanya kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini. Beberapa kekurangan dan keterbatasan yang teridentifikasi sebagai berikut:

- Semua data diambil menggunakan survei satu waktu (*cross sectional data*) sehingga kurang tepat untuk meneliti hubungan sebab akibat.
- Penelitian ini hanya memiliki satu variabel independen sehingga variabel ECW tidak dapat dibandingkan dengan variabel lain yang mungkin mempengaruhinya.
- Keseluruhan variabel diukur menggunakan survei yang memungkinkan terjadi *common method bias*.
- Ditemukan perbedaan signifikan pada sampel (*t-test*) yang digunakan karena karyawan *full-time kontrak* memiliki *sense of security* yang berbeda.

5.4 Saran

Peneliti memberikan saran yang diharapkan akan membantu penelitian di masa depan mengenai topik serupa dari adanya pertimbangan keterbatasan penelitian saat ini, sebagai berikut.

- Pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan survei longitudinal yang meneliti di dua waktu berbeda sehingga bisa menjelaskan hubungan sebab-akibat.
- Pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel independen pembanding karena satu variabel independen tidak dapat mempengaruhi semua variabel dependen.
- Pada penelitian selanjutnya metode pengumpulan data responden tidak dilakukan dengan cara dan di waktu yang bersamaan agar tidak membuat pengukuran kedua variabel tampak terhubung (saling berkaitan).
- Pada penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan menilik perbedaan pengaruh ECW terhadap TAW pada karyawan *full-time* kontrak dan *full-time* permanen.

DAFAR PUSTAKA

- Abid, G., Zahra, I., & Ahmed, A. (2015). Mediated Mechanism of Thriving at Work between Perceived Organization Support, Innovative Work Behavior and Turnover Intention. In *Soc Sci Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences* (Vol. 9, Issue 3).
- Abid, G., Zahra, I., & Ahmed, A. (2016). Promoting thriving at work and waning turnover intention: A relational perspective. *Future Business Journal*, 2(2), 127–137. <https://doi.org/10.1016/j.fbj.2016.08.001>
- Aguinis, H., & Burgi-Tian, J. (2021). Talent management challenges during COVID-19 and beyond: Performance management to the rescue. *BRQ Business Research Quarterly*, 24(3), 233–240. <https://doi.org/10.1177/23409444211009528>
- Alwahhabi, N., Dukhaykh, S., & Alonazi, W. B. (2023). Thriving at Work as a Mediator of the Relationship between Transformational Leadership and Innovative Work Behavior. *Sustainability (Switzerland)*, 15(15). <https://doi.org/10.3390/su151511540>
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- AŞKUN, V., ÇİZEL, R., & AJANOVIC, E. (2021). Comparative Analysis of Factors Affecting Employee Performance According to Job Performance Measurement Method: The Case of Performing Artists. *Ege Akademik Bakis (Ege Academic Review)*, 29–45. <https://doi.org/10.21121/eab.874012>
- Biggio, G., & Cortese, C. G. (2013). Well-being in the workplace through interaction between individual characteristics and organizational context. *International Journal of Qualitative Studies on Health and Well-Being*, 8(1). <https://doi.org/10.3402/qhw.v8i0.19823>
- CARMELI, A., & SPREITZER, G. M. (2009). Trust, Connectivity, and Thriving: Implications for Innovative Behaviors at Work. *The Journal of Creative Behavior*, 43(3), 169–191. <https://doi.org/10.1002/j.2162-6057.2009.tb01313.x>
- CHEN, H. an, LI, L., LIU, J. hong, WU, L. qiong, & JI, C. wu. (2016). Empirical Research on the Relationship between Workplace Friendship and Flourish at Work. *Journal of East China Normal University*, 5, 150–160. <https://xbzs.ecnu.edu.cn/EN/10.16382/j.cnki.1000-5579.2016.05.018>
- Dweck, C. S. (1986). Motivational processes affecting learning. *American Psychologist*, 41(10), 1040–1048. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.41.10.1040>

- Elliott, E. S., & Dweck, C. S. (1988). *Attitudes And Social Cognition Goals: An Approach to Motivation and Achievement*.
- Ettner, S. L., & Grzywacz, J. G. (2001). Workers' perceptions of how jobs affect health: a social ecological perspective. *Journal of Occupational Health Psychology, 6*(2), 101–113. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.6.2.101>
- Galanti, T., Guidetti, G., Mazzei, E., Zappalà, S., & Toscano, F. (2021). Work from home during the COVID-19 outbreak: The impact on employees' remote work productivity, engagement, and stress. *Journal of Occupational and Environmental Medicine, 63*(7), E426–E432. <https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000002236>
- Ghafoor Awan, P., & Tahir, Mt. (2015). Impact of working environment on employee's productivity: A case study of Banks and Insurance Companies in Pakistan. In *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN (Vol. 7, Issue 1). Online. www.iiste.org
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Han, J., & Wei, W. (2013). A Review of the Literature of Thriving at Work and Prospects. *Foreign Economics & Management, 35*(08), 46–53. <https://qks.sufe.edu.cn/J/WJGL/Article/Details/A160824001291>
- Jiang, Z., Di Milia, L., Jiang, Y., & Jiang, X. (2020). Thriving at work: A mentoring-moderated process linking task identity and autonomy to job satisfaction. *Journal of Vocational Behavior, 118*, 103373. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2019.103373>
- Jo, H., Aryee, S., Hsiung, H., & Guest, D. (2020). Fostering mutual gains: Explaining the influence of high-performance work systems and leadership on psychological health and service performance. *Human Resource Management Journal, 30*(2), 198–225. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12256>
- John T. Roscoe. (1975). *Fundamental Research Statistics for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Holt Rinehart.
- Jones, K. (2014). *Wooing the workforce: Creating an employee-centric organization*. <https://webcdn.ultimatesoftware.com/static/pdf/miscellaneous/bersin-wooning-the-workforce.pdf>
- Jung, H. S., Jung, Y. S., & Yoon, H. H. (2021). COVID-19: The effects of job insecurity on the job engagement and turnover intent of deluxe hotel employees and the moderating role of generational characteristics.

International Journal of Hospitality Management, 92.
<https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102703>

- Kleine, A. K., Rudolph, C. W., & Zacher, H. (2019). Thriving at work: A meta-analysis. *Journal of Organizational Behavior*, 40(9–10), 973–999. <https://doi.org/10.1002/job.2375>
- Koon, V. Y., & Fujimoto, Y. (2023). From corporate social responsibility (CSR) to corporate humanistic responsibility (CHR): the conceptualization and operationalization of perceived CHR. *Personnel Review*. <https://doi.org/10.1108/PR-07-2022-0491>
- May, D. R., Gilson, R. L., & Harter, L. M. (2004). The psychological conditions of meaningfulness, safety and availability and the engagement of the human spirit at work. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 77(1), 11–37. <https://doi.org/10.1348/096317904322915892>
- Mushtaq, M., Abid*, G., Sarwar, K., & Ahmed, S. (2017). Forging Ahead: How to Thrive at the Modern Workplace. *Iranian Journal of Management Studies*, 10(4). <https://doi.org/10.22059/ijms.2017.235409.672704>
- Neuman, W. L. (2006). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approach* (6th ed). Allyn and Bacon.
- Nishii, L. H. (2013). The benefits of climate for inclusion for gender-diverse groups. *Academy of Management Journal*, 56(6), 1754–1774. <https://doi.org/10.5465/amj.2009.0823>
- Nix, G. A., Ryan, R. M., Manly, J. B., & Deci, E. L. (1999). *Revitalization through Self-Regulation: The Effects of Autonomous and Controlled Motivation on Happiness and Vitality*. <https://doi.org/10.1037110003-066X.55.1.68>
- Pfeffer, J. (2010). Building Sustainable Organizations: The Human Factor. *Academy of Management Perspectives*, 24(1), 34–45. <https://doi.org/10.5465/AMP.2010.50304415>
- Pimentel, J. L. (2019). Some Biases in Likert Scaling Usage and its Correction. *Article in International Journal of Sciences Basic and Applied Research*. <http://gssrr.org/index.php?journal=JournalOfBasicAndApplied>
- Porath, C. (2016). *SHRM Foundation's Effective Practice Guidelines Series Creating a More Human Workplace Where Employees and Business Thrive EPG*. SHRM Foundation. <https://assets.ctfassets.net/hff6luki1ys4/2123LsFw1MvVzPCA5WtJdo/1519d2b2bcbc086b4bd5e8eb951da7b3/creating-a-more-human-workplace-where-employees-and-business-thrive.pdf>

- Porath, C., Spreitzer, G., Gibson, C., & Garnett, F. G. (2012). Thriving at work: Toward its measurement, construct validation, and theoretical refinement. *Journal of Organizational Behavior*, 33(2), 250–275. <https://doi.org/10.1002/job.756>
- Saputro, H., Fathoni, A., Minarsih, M. M., Jurusan, M., Fakultas Ekonomika, M., Bisnis, D., Semarang, U., Dosen,), Manajemen, J., & Ekonomika, F. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi kasus pada Distribution Center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). In *Journal of Management* (Vol. 02, Issue 02).
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th Edition). Wiley & Sons.
- Shammout, M. (2021). The Impact Of Work Environment On Employees Performance. *International Research Journal of Modernization in Engineering Technology and Science*, 03. www.irjmets.com
- Shan, S. (2016). Thriving at Workplace: Contributing to Self-development, Career Development, and Better Performance in Information Organizations. In *Pakistan Journal Of Information Management & Libraries* (Vol. 17).
- Sharma, G., & Mehta, K. P. (2021). A Study on the Significance of Employee-Centric Strategies at Workplace. *International Journal for Research in Engineering Application & Management (IJREAM)*, 07, 2. <https://doi.org/10.35291/2454-9150.2021.0253>
- Spreitzer, G. M., & Porath, C. (2013). *Self-Determination as Nutrient for Thriving: Building an Integrative Model of Human Growth at Work*.
- Spreitzer, G., & Sutcliffe, K. (2006). *Thriving in Organizations Consider these contrasting images of individuals in relation to their work*. Nelson & Cooper-3456-Ch-06.qxd 8/14/2006.
- Spreitzer, G., Sutcliffe, K., Dutton, J., Sonenshein, S., & Grant, A. M. (2005). A socially embedded model of thriving at work. In *Organization Science* (Vol. 16, Issue 5, pp. 537–549). <https://doi.org/10.1287/orsc.1050.0153>
- Stockemer, D. (2019). *Quantitative Methods for the Social Sciences A Practical Introduction with Examples in SPSS and Stata*. Springer Nature Switzerland AG.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA, Bandung.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.; 1st ed.). ALFABETA Bandung.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Taneva, S. K., & Arnold, J. (2018). Thriving, surviving and performing in late career: A mixed-method study of pathways to successful aging in organizations. *Work, Aging and Retirement*, 4(2), 189–212. <https://doi.org/10.1093/workar/wax027>
- Towers-Watson. (2011). *The Power of Three Taking Engagement to New Heights*. [http://www.towerswatson.com/assets/pdf/3848/Towers-Watson-EmployeeSurvey_power-of-three\(1\).pdf](http://www.towerswatson.com/assets/pdf/3848/Towers-Watson-EmployeeSurvey_power-of-three(1).pdf)
- Tugade, M. M., & Fredrickson, B. L. (2004). Resilient Individuals Use Positive Emotions to Bounce Back From Negative Emotional Experiences. In *Journal of Personality and Social Psychology* (Vol. 86, Issue 2, pp. 320–333). <https://doi.org/10.1037/0022-3514.86.2.320>
- Volkan, A., & Socarxiv. (2023). *SocArXiv Complex Adaptive Systems and Human Resource Management: Fostering a Thriving Workforce in the Post-Pandemic Era CAS and HRM: Fostering a Thriving Workforce in the Post-Pandemic Era*. <https://doi.org/10.31235/osf.io/74pg5>
- Wang, B., Liu, Y., Qian, J., & Parker, S. K. (2021). Achieving Effective Remote Working During the COVID-19 Pandemic: A Work Design Perspective. *Applied Psychology*, 70(1), 16–59. <https://doi.org/10.1111/apps.12290>
- Xu, A. J., Loi, R., & Chow, C. W. C. (2020). Can taking charge at work help hospitality frontline employees enrich their family life? *International Journal of Hospitality Management*, 89, 102594. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102594>
- Zhai, Q., Wang, S., & Weadon, H. (2020). Thriving at work as a mediator of the relationship between workplace support and life satisfaction. *Journal of Management and Organization*, 26(2), 168–184. <https://doi.org/10.1017/jmo.2017.62>
- Zhang, Z., Li, P., Zhang, L., Zheng, J., & Xue, Z. (2022). Helping neighbors and enhancing yourself: a spillover effect of helping neighbors on work-family conflict and thriving at work. *Current Psychology*, 41(6), 3539–3550. <https://doi.org/10.1007/s12144-020-00864-4>

LAMPIRAN

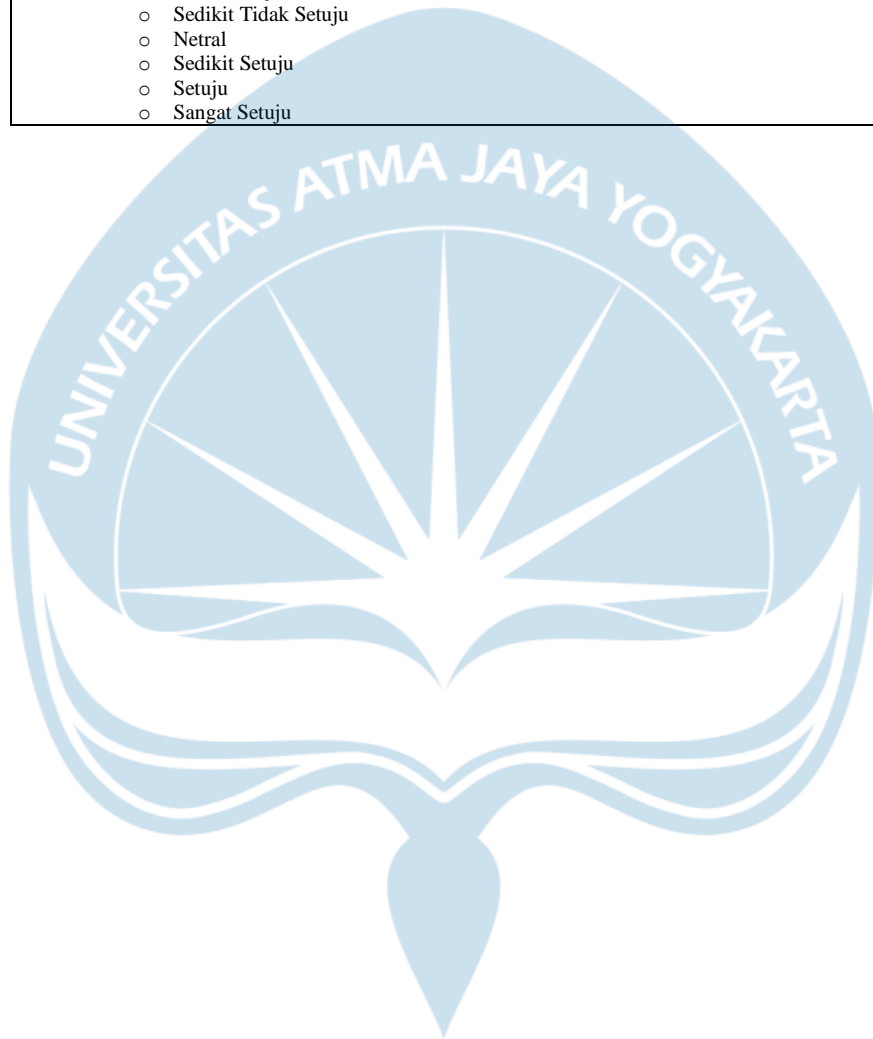
LAMPIRAN I : KUESIONER DEMOGRAFI

Demografi Responden	
1.	<i>Range Usia</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> 18 – 24<input type="radio"/> 25 – 30<input type="radio"/> 31 – 35<input type="radio"/> 36 – 40<input type="radio"/> 41 – 45<input type="radio"/> 46 – 50<input type="radio"/> 51 – 55<input type="radio"/> >55
2.	<i>SES Grade</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Lower<input type="radio"/> Middle<input type="radio"/> Upper
3.	<i>Domisili</i>
4.	<i>Jenis Kelamin</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Laki-laki<input type="radio"/> Perempuan
5.	<i>Job Status</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Bekerja penuh waktu (<i>full-time</i>), status kontrak<input type="radio"/> Bekerja penuh waktu (<i>full-time</i>), status permanen
6.	<i>Tahun Kelahiran</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> 1946 – 1964<input type="radio"/> 1965 – 1980<input type="radio"/> 1981 – 1996<input type="radio"/> 1997 – 2012
7.	<i>Industri</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan<input type="radio"/> Konstruksi<input type="radio"/> Pendidikan<input type="radio"/> Keuangan dan Asuransi<input type="radio"/> Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial<input type="radio"/> Teknologi Informasi dan Layanan<input type="radio"/> Manufaktur<input type="radio"/> Perdagangan Eceran<input type="radio"/> Transportasi dan Perdagangan<input type="radio"/> Pemerintahan<input type="radio"/> Pertambangan<input type="radio"/> Hospitality<input type="radio"/> Lainnya
8.	<i>Level Pekerjaan</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Entry Level/Junior<input type="radio"/> Senior Level<input type="radio"/> Team Leader/SPV<input type="radio"/> Middle Management<input type="radio"/> Director/Vice President<input type="radio"/> C-level (CEO, CFO, CTO, etc)<input type="radio"/> Staff<input type="radio"/> Lainnya

LAMPIRAN II : KUESIONER *THRIVING AT WORK*

Thriving at Work	
1.	Di tempat saya bekerja, saya sering belajar. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
2.	Di tempat saya bekerja, saya terus belajar terus menerus seiring berjalannya waktu. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
3.	Di tempat saya bekerja, saya terus merasa berkembang di organisasi. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
4.	Di tempat saya bekerja, saya tidak belajar <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
5.	Di tempat saya bekerja, saya telah banyak berkembang sebagai pribadi. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
6.	Di tempat saya bekerja, saya merasa hidup dan penting. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
7.	Di tempat saya bekerja, saya memiliki energi dan semangat. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
8.	Di tempat saya bekerja, saya tidak merasa sangat bersemangat. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
9.	Di tempat saya bekerja, saya merasa siaga dan terjaga.

	<ul style="list-style-type: none">○ Sangat Tidak Setuju○ Tidak Setuju○ Sedikit Tidak Setuju○ Netral○ Sedikit Setuju○ Setuju○ Sangat Setuju
10.	<p>Di tempat saya bekerja, saya menantikan setiap hari baru.</p> <ul style="list-style-type: none">○ Sangat Tidak Setuju○ Tidak Setuju○ Sedikit Tidak Setuju○ Netral○ Sedikit Setuju○ Setuju○ Sangat Setuju



LAMPIRAN III : KUESIONER *EMPLOYEE-CENTRIC WORKPLACE*

Employee-centric Workplace	
1.	Tempat saya bekerja mendukung kesetaraan gender (contoh: kesetaraan pria dan wanita) di tempat kerja. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
2.	Tempat saya bekerja merasa nyaman untuk mengekspresikan pandangan mereka karena manajemen puncak (<i>top management</i>) bersedia untuk mendengarkan. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
3.	Manajemen puncak (<i>top management</i>) di tempat saya bekerja menerapkan keyakinan bahwa karyawan memiliki kehidupan pribadi yang harus dihormati. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
4.	Tempat saya bekerja mendelegasikan tugas pekerjaan berdasarkan keahlian karyawan. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
5.	Karyawan di tempat saya bekerja terlibat dalam pekerjaan karena mereka melihat atasannya memperhatikan kebutuhan mereka. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
6.	Karyawan di tempat saya bekerja disediakan peralatan kerja yang berkualitas (contoh: perabot yang ergonomis) di tempat kerja. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
7.	Manajemen puncak (<i>top management</i>) di tempat saya bekerja meyakini bahwa kebutuhan penghargaan karyawan (contoh: rasa hormat dan prestasi) perlu dipenuhi. <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju

LAMPIRAN IV : REKAP DATA DEMOGRAFI

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
1	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Staff
2	25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Middle Management
3	18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
4	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
5	25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
6	36-40	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Hobi & rekreasi	Staff operasional
7	41-45	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
8	41-45	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
9	51-55	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Otomotif	Senior level
10	31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
11	25-30	Middle	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
12	25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
13	36-40	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor
14	25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
15	18-24	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
16	46-50	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	Senior level
17	25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
18	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
19	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
20	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
21	31-35	Lower	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
22	36-40	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
23	18-24	Middle	Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
24	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
25	25-30	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
26	36-40	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
27	25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Senior level
28	36-40	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
29	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
30	25-30	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
31	25-30	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
32	18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
33	36-40	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
34	31-35	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
35	18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
36	18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Middle Management
37	>55	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Manufaktur	Senior level
38	>55	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
39	25-30	Upper	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Pekerja
40	18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
41	25-30	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Pekerja biasa
42	51-55	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
43	25-30	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
44	31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
45	25-30	Upper	Nusa Tenggara Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
46	31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
47	18-24	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Restoran	Team Leader / Supervisor
48	31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
49	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
50	25-30	Middle	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pariwisata	Team Leader / Supervisor
51	31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
52	18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Seni	Entry Level / Junior
53	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
54	18-24	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Middle Management
55	18-24	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
56	36-40	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
57	36-40	Upper	Nanggroe Aceh Darussalam	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
58	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
59	36-40	Upper	DI Yogyakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Director / Vice President
60	31-35	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Others	Others
61	25-30	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Senior level
62	25-30	Middle	Kalimantan Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
63	25-30	Middle	Jambi	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
64	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Middle Management
65	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
66	31-35	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Middle Management
67	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Migas	Team Leader / Supervisor
68	51-55	Middle	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
69	51-55	Middle	Nusa Tenggara Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	PNS	Senior level
70	25-30	Upper	Jambi	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Crumb Rubber	Team Leader / Supervisor
71	18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
72	25-30	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Makanan dan minuman	Senior level
73	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
74	18-24	Middle	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan, restoran pariwisata	Senior level
75	31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Team Leader / Supervisor
76	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
77	18-24	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
78	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Middle Management
79	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
80	25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Karyawan
81	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
82	18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
83	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
84	31-35	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
85	41-45	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Restoran	Middle Management
86	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
87	25-30	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
88	18-24	Upper	Lampung	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
89	31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
90	25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
91	18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Distributor	Entry Level / Junior
92	18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
93	25-30	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
94	25-30	Upper	Kepulauan Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Entry Level / Junior
95	25-30	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
96	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
97	31-35	Upper	Bangka Belitung	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
98	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
99	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
100	18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
101	18-24	Lower	Kepulauan Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
102	25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
103	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
104	18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
105	25-30	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
106	25-30	Middle	Sumatera Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
107	31-35	Lower	DI Yogyakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pemerintahan	Entry Level / Junior
108	18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
109	25-30	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Middle Management

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
110	25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
111	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Farmasi	Entry Level / Junior
112	31-35	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
113	>55	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
114	25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
115	25-30	Middle	Sulawesi Tenggara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
116	25-30	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
117	18-24	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
118	25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
119	>55	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
120	18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Senior level
121	46-50	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
122	36-40	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pengairan	Entry Level / Junior
123	25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Industrial	Entry Level / Junior
124	18-24	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
125	31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
126	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
127	41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Middle Management
128	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
129	18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Minyak dan gas	Entry Level / Junior
130	31-35	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
131	51-55	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
132	18-24	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Keuangan dan Asuransi	Director / Vice President
133	31-35	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
134	46-50	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Manufaktur	Senior level
135	18-24	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan	Senior level
136	41-45	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Team Leader / Supervisor
137	25-30	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Operator kepegawaian	Staf
138	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Senior level
139	31-35	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
140	25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
141	31-35	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
142	18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
143	41-45	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Senior level
144	18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Staf
145	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Makanan	Senior level
146	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Senior level
147	41-45	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Ekspor	Senior level
148	41-45	Upper	Bali	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
149	18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Middle Management
150	>55	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
151	25-30	Middle	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
152	25-30	Lower	Kalimantan Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
153	31-35	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Middle Management

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
154	25-30	Middle	Lampung	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
155	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Middle Management
156	25-30	Upper	Banten	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
157	51-55	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pekerja terampil	Team Leader / Supervisor
158	41-45	Middle	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Senior level
159	25-30	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Senior level
160	31-35	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Pendidikan
161	18-24	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
162	51-55	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Manufaktur	Middle Management
163	18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Middle Management
164	31-35	Upper	Sulawesi Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Dokter
165	41-45	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Middle Management
166	18-24	Upper	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	keuangan dan crypto	staff
167	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
168	36-40	Upper	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pabrik	Karyawan
169	25-30	Middle	Sulawesi Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
170	25-30	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Logistik	Entry Level / Junior
171	25-30	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
172	25-30	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
173	>55	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pendidikan	Senior level
174	25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pabrik kesehatan	Operator produksi
175	18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
176	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
177	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Senior level
178	25-30	Middle	Nanggroe Aceh Darussalam	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Kepala sekolah
179	36-40	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Lower
180	41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
181	31-35	Lower	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Team Leader / Supervisor
182	25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
183	31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor
184	25-30	Middle	Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Director / Vice President
185	25-30	Upper	Bengkulu	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
186	25-30	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
187	18-24	Middle	Bengkulu	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pelayanan	Entry Level / Junior
188	18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
189	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
190	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Middle Management
191	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
192	18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan dan restoran	Senior level
193	18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
194	31-35	Middle	Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
195	18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	staff
196	31-35	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
197	25-30	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Digital Agency dan Media Company	Entry Level / Junior

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
198	25-30	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
199	18-24	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
200	25-30	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Restoran	Senior level
201	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
202	31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
203	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
204	25-30	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
205	51-55	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Manufaktur	Middle Management
206	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
207	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
208	31-35	Lower	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Staff admin
209	36-40	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
210	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
211	41-45	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Senior level
212	18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Middle Management
213	41-45	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
214	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
215	25-30	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
216	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
217	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Senior level
218	31-35	Middle	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
219	41-45	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Senior level

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
220	31-35	Upper	Kepulauan Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Director / Vice President
221	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
222	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Senior level
223	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	operator
224	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
225	25-30	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
226	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	perbankan	Entry Level / Junior
227	31-35	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
228	41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Purchasing
229	31-35	Middle	Nanggroe Aceh Darussalam	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Guru kelas
230	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
231	41-45	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
232	25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
233	36-40	Upper	Bangka Belitung	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertambangan	Middle Management
234	41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Senior level
235	25-30	Lower	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
236	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Entry Level / Junior
237	31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
238	31-35	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
239	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
240	25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Professional Dokter	Director / Vice President
241	36-40	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
242	41-45	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Konstruksi	Senior level
243	36-40	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	perhotelan	Senior level
244	31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Layanan pemerintahan	Team Leader / Supervisor
245	18-24	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Entry Level / Junior
246	18-24	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perhotelan	Senior level
247	41-45	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
248	18-24	Upper	Banten	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Senior level
249	31-35	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
250	41-45	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level

LAMPIRAN V : REKAP DATA *THRIVING AT WORK*

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
1	5	5	4	5	5	6	4	4	4	3
2	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
4	6	6	5	6	5	5	6	5	5	6
5	7	7	6	6	7	6	6	6	4	4
6	5	6	5	4	5	5	4	6	4	4
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
9	6	6	5	5	5	6	6	5	6	5
10	7	6	7	6	6	6	6	6	6	6
11	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6
12	6	6	5	4	6	5	5	2	6	4
13	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
14	7	7	6	2	5	7	7	1	7	7
15	7	7	7	4	7	7	7	4	7	6
16	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
17	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
18	7	7	6	7	7	5	4	2	4	3
19	7	7	7	7	7	7	1	7	1	7
20	6	6	6	7	5	5	5	6	6	4
21	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
22	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
23	7	6	7	6	6	6	6	6	4	5
24	6	6	6	5	4	4	6	3	5	5

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
25	6	7	7	5	7	6	7	6	6	4
26	7	7	7	7	7	7	7	1	7	7
27	5	5	4	5	5	5	5	6	3	3
28	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
29	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
30	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7
31	4	2	5	6	4	6	6	6	6	2
32	7	7	7	6	6	6	7	6	6	6
33	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7
34	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5
35	6	6	6	5	6	6	6	5	6	6
36	6	6	5	4	5	5	6	3	6	6
37	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
38	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
39	6	7	4	6	6	4	6	3	6	4
40	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7
41	4	5	5	5	6	4	5	3	4	3
42	7	7	7	6	6	6	7	6	6	6
43	6	6	6	5	4	6	6	5	6	6
44	7	7	7	6	5	7	7	6	7	5
45	6	7	6	2	7	7	7	7	4	6
46	6	6	5	6	5	6	6	6	5	5
47	7	7	7	3	7	6	6	2	6	6
48	7	7	7	7	7	7	7	7	7	2
49	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
50	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
51	6	6	6	5	7	6	7	5	6	6
52	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
53	7	7	7	6	7	6	7	7	6	6
54	6	6	6	4	6	6	6	2	6	6
55	6	7	5	7	6	7	7	7	3	6
56	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
57	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6
58	6	6	4	5	4	4	4	5	4	4
59	7	7	7	5	1	7	7	7	6	7
60	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
61	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5
62	7	7	7	1	7	7	7	6	7	7
63	7	7	7	7	7	7	7	7	4	7
64	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
65	6	5	4	5	5	5	5	5	3	4
66	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
67	6	6	6	2	6	7	7	5	7	5
68	5	6	6	6	7	6	7	6	6	6
69	7	7	5	6	6	5	6	3	6	4
70	6	6	4	5	6	5	4	4	4	5
71	6	6	6	6	4	4	6	6	6	4
72	6	7	6	6	7	6	6	6	6	6
73	5	5	4	5	5	5	4	4	6	6
74	7	7	2	6	7	7	7	6	7	2
75	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
76	6	5	5	6	5	5	5	5	4	4

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
77	6	6	4	5	6	6	6	6	6	6
78	7	7	7	6	6	5	6	6	6	6
79	6	6	2	6	5	5	5	5	5	6
80	6	6	6	6	6	4	6	5	6	6
81	7	7	7	7	7	4	5	6	4	4
82	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
83	6	4	6	5	6	6	6	6	6	6
84	3	3	3	4	3	5	6	5	4	4
85	6	6	6	5	6	6	6	4	6	4
86	6	6	6	7	6	6	6	7	6	6
87	7	7	7	1	7	7	7	6	6	6
88	7	7	7	7	6	7	7	6	7	4
89	6	6	6	5	6	6	6	6	5	4
90	6	6	7	7	6	6	5	7	4	4
91	7	7	7	7	3	6	5	2	6	6
92	6	3	6	6	6	6	6	6	5	6
93	7	7	6	6	7	7	7	1	6	7
94	6	6	5	5	5	5	5	4	5	5
95	5	4	5	6	5	4	4	4	4	3
96	6	6	5	5	5	5	6	5	4	7
97	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
98	6	7	7	2	5	5	6	1	7	6
99	5	7	4	5	5	5	5	5	4	2
100	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	5	6	4	4	4	4

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
103	5	3	2	3	3	4	4	4	4	4
104	7	7	7	1	7	7	7	6	7	7
105	6	7	6	6	6	6	6	6	5	6
106	6	6	7	5	6	5	6	3	6	6
107	7	6	6	2	7	6	6	2	6	6
108	7	7	6	1	7	6	7	6	6	7
109	7	7	7	7	6	7	6	7	6	6
110	6	6	6	2	6	6	5	5	5	3
111	3	2	4	6	5	5	5	5	4	3
112	3	5	5	2	4	4	5	4	4	6
113	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
114	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
115	6	6	6	6	6	6	7	1	6	7
116	7	7	5	7	6	7	6	6	6	6
117	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
118	7	7	7	7	4	2	4	3	6	6
119	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6
120	6	5	5	6	5	5	6	6	4	6
121	5	4	4	6	5	5	5	6	3	6
122	6	6	6	6	5	6	6	6	5	4
123	5	6	4	3	6	4	4	4	6	6
124	7	7	7	6	7	7	7	6	6	4
125	7	6	6	6	6	6	6	2	6	6
126	7	7	6	6	6	4	6	4	4	5
127	6	6	6	2	6	6	6	6	4	4
128	4	5	5	3	5	4	4	6	4	4

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
129	6	7	7	1	7	7	7	1	7	7
130	6	6	2	6	2	4	4	4	4	4
131	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6
132	7	6	6	6	7	7	7	7	4	7
133	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
134	7	7	7	5	7	7	7	4	7	7
135	6	6	3	5	5	5	5	6	2	4
136	7	7	7	6	6	6	7	7	4	4
137	6	6	6	6	4	6	6	4	6	4
138	5	4	6	5	5	6	5	5	6	5
139	7	7	6	6	7	5	6	6	5	5
140	6	6	6	2	6	4	5	5	2	2
141	6	6	6	6	2	6	6	6	6	6
142	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
143	7	7	6	1	7	6	6	1	7	6
144	6	6	5	6	2	4	4	5	4	4
145	4	6	4	4	6	5	4	4	4	7
146	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5
147	7	7	4	7	4	4	4	4	4	4
148	6	6	6	4	6	6	6	2	6	6
149	6	6	6	6	6	6	6	6	4	5
150	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
151	6	5	4	6	4	4	4	4	4	6
152	7	7	7	1	7	7	7	6	7	7
153	6	7	6	1	7	6	6	1	6	6
154	6	6	6	5	6	6	6	5	6	6

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
155	7	7	7	6	4	4	4	3	5	6
156	7	6	6	2	6	5	5	2	5	6
157	5	6	5	5	6	5	6	5	6	5
158	7	6	6	7	6	6	7	7	6	6
159	4	7	5	5	6	5	5	2	5	7
160	6	7	4	6	5	6	6	4	6	6
161	7	7	7	6	7	6	7	3	6	7
162	7	7	6	7	6	6	7	7	6	7
163	7	7	7	7	1	6	6	7	2	5
164	6	6	6	7	6	7	7	6	4	7
165	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
166	6	4	6	6	6	4	6	4	3	6
167	6	6	3	5	6	3	2	1	5	3
168	3	6	7	6	7	7	7	6	6	7
169	6	7	5	6	6	6	6	6	2	4
170	5	6	4	6	5	5	6	6	5	4
171	6	7	6	6	6	4	6	6	4	4
172	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
173	7	6	6	6	3	7	7	7	6	6
174	6	6	6	5	5	6	5	5	5	5
175	3	5	3	3	3	3	3	1	5	2
176	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6
177	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
178	7	7	7	6	7	4	6	6	6	6
179	5	6	4	5	4	4	4	4	4	4
180	6	6	6	6	6	4	6	6	6	4

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
181	6	4	6	6	4	6	4	4	6	4
182	6	6	6	5	7	6	5	4	2	6
183	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
184	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6
185	5	4	4	5	5	5	5	6	4	5
186	6	6	6	6	6	4	6	6	6	4
187	4	6	4	6	6	4	4	3	4	4
188	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6
189	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
190	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
191	6	6	5	6	4	3	5	3	4	4
192	6	7	7	1	7	7	7	1	7	7
193	6	6	4	4	6	4	4	4	6	6
194	6	7	7	7	6	4	6	7	5	6
195	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6
196	5	4	5	5	4	5	4	6	4	4
197	6	6	5	6	5	5	5	5	3	5
198	7	7	6	7	7	6	6	4	6	6
199	7	7	7	1	6	6	6	2	6	6
200	7	7	6	6	6	6	6	6	4	4
201	6	6	6	6	4	5	6	5	5	6
202	6	5	7	6	7	6	6	6	6	6
203	7	7	6	5	6	6	6	6	6	6
204	6	5	6	3	6	5	6	2	6	6
205	6	7	5	2	6	5	7	2	7	6
206	6	6	7	7	6	6	7	7	6	6

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
207	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7
208	6	6	6	6	6	4	6	2	6	6
209	6	6	6	2	6	6	6	2	7	7
210	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	6	6	6	3	6	6	5	3	6	6
212	6	6	4	4	6	7	7	7	4	6
213	6	6	7	5	7	7	6	2	6	6
214	7	7	7	6	7	7	7	6	5	6
215	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7
216	6	6	6	5	6	5	6	6	6	5
217	5	5	5	6	6	5	5	2	6	5
218	6	6	6	1	6	6	6	2	6	6
219	5	6	6	5	6	6	6	6	5	6
220	7	7	7	1	7	7	7	2	7	6
221	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6
222	7	7	7	7	7	7	6	7	5	5
223	6	6	4	5	4	5	4	4	4	6
224	6	6	6	6	5	5	5	6	4	5
225	5	5	4	5	5	5	6	5	4	4
226	6	7	7	6	6	5	5	3	4	5
227	4	5	4	5	3	2	3	4	4	1
228	6	6	3	5	6	5	3	2	6	6
229	6	6	6	5	6	4	4	6	4	4
230	4	5	3	5	3	4	6	5	6	5
231	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
232	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

No	[TH-1]	[TH-2]	[TH-3]	[TH-4R]	[TH-5]	[TH-6]	[TH-7]	[TH-8R]	[TH-9]	[TH-10]
233	4	6	6	5	6	6	6	5	2	6
234	7	7	7	6	7	4	7	1	7	6
235	7	6	7	7	6	6	6	7	6	6
236	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
237	7	7	7	7	7	7	7	7	6	2
238	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
239	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7
240	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7
241	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4
242	6	6	6	6	2	2	5	2	6	2
243	5	6	3	5	4	6	4	3	7	5
244	6	6	5	7	6	5	6	5	6	5
245	7	7	7	7	7	7	6	2	7	6
246	7	7	7	7	7	4	7	7	7	7
247	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
248	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
249	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
250	6	6	6	7	6	6	5	7	4	5

LAMPIRAN VI : REKAP DATA EMPLOYEE-CENTRIC WORKPLACE

No	[ECW-1]	[ECW-2]	[ECW-3]	[ECW-4]	[ECW-5]	[ECW-6]	[ECW-7]
1	6	6	3	3	3	3	2
2	5	5	4	4	4	4	4
3	7	7	7	7	7	7	7
4	6	5	5	6	5	6	5
5	7	7	4	6	4	7	7
6	6	6	7	6	7	4	6
7	7	7	7	7	7	7	7
8	7	7	7	7	7	7	7
9	6	6	7	6	6	6	7
10	6	6	7	7	6	7	7
11	7	6	7	6	6	7	7
12	6	6	6	6	6	6	6
13	6	6	6	6	6	6	6
14	5	7	6	6	7	6	7
15	6	6	7	7	7	6	7
16	7	7	7	7	7	7	7
17	7	7	7	7	7	7	7
18	6	5	6	2	6	5	6
19	1	7	7	7	7	1	7
20	7	6	5	7	4	5	6
21	7	7	7	7	7	7	7
22	7	7	7	7	7	7	7
23	6	5	5	7	6	6	7
24	7	6	7	6	6	6	6
25	6	7	7	7	6	7	7
26	7	7	7	7	7	7	7
27	6	3	3	5	4	5	3
28	7	7	7	7	7	7	7
29	6	6	6	6	6	6	6
30	7	7	7	7	7	7	7
31	4	6	7	6	4	4	6
32	7	7	7	7	7	7	7
33	7	7	7	6	7	7	7
34	6	6	6	7	5	7	6
35	6	6	6	6	6	6	6
36	7	6	6	6	6	6	6

No	[ECW-1]	[ECW-2]	[ECW-3]	[ECW-4]	[ECW-5]	[ECW-6]	[ECW-7]
37	7	7	7	7	7	7	7
38	7	7	7	7	7	7	7
39	7	7	6	4	6	7	7
40	7	7	7	7	7	7	7
41	2	1	1	4	3	5	1
42	7	6	7	6	6	6	7
43	7	7	6	6	6	6	6
44	5	7	6	7	2	7	6
45	4	4	7	5	6	6	4
46	4	4	4	6	6	4	4
47	6	6	6	6	6	6	6
48	7	7	7	7	7	7	7
49	6	4	2	6	3	6	2
50	7	6	7	6	6	6	7
51	7	7	7	7	7	6	6
52	7	7	7	7	7	7	7
53	6	7	6	6	6	7	4
54	6	6	6	6	6	6	6
55	7	7	6	7	7	5	7
56	7	7	7	7	7	7	7
57	6	6	6	6	5	5	6
58	6	4	4	4	4	6	6
59	7	7	7	7	7	7	7
60	6	6	6	6	6	6	6
61	7	6	7	4	4	6	5
62	7	7	7	7	7	7	7
63	7	7	7	6	4	7	7
64	6	6	6	6	6	6	6
65	5	6	5	6	6	6	6
66	7	7	7	7	7	7	7
67	6	7	7	7	6	7	7
68	6	7	7	7	6	7	6
69	6	7	6	4	4	7	4
70	7	7	6	6	5	6	6
71	4	6	6	6	6	6	6
72	6	6	6	6	6	6	6
73	4	5	5	4	5	5	5
74	7	7	7	7	2	7	7

No	[ECW-1]	[ECW-2]	[ECW-3]	[ECW-4]	[ECW-5]	[ECW-6]	[ECW-7]
75	6	4	5	6	5	5	6
76	4	4	4	6	4	4	4
77	4	4	4	6	6	6	6
78	4	7	7	6	4	7	7
79	6	6	6	6	6	6	6
80	6	6	6	6	6	6	6
81	6	4	4	6	5	5	6
82	7	7	7	7	7	7	7
83	6	6	6	6	6	6	6
84	6	2	4	6	4	6	5
85	6	6	6	6	6	6	6
86	6	6	6	6	6	6	6
87	7	7	7	7	7	7	7
88	6	6	7	6	7	6	6
89	6	6	6	6	6	6	6
90	7	7	7	7	6	6	6
91	7	4	7	4	7	4	4
92	3	4	6	6	3	4	6
93	3	7	7	7	7	6	6
94	6	6	6	6	6	6	6
95	6	4	4	4	5	4	5
96	7	7	7	6	5	4	4
97	7	7	7	7	7	7	7
98	7	7	7	6	6	7	7
99	7	7	4	4	4	6	5
100	6	6	6	6	6	6	6
101	4	4	4	4	4	4	4
102	6	5	6	6	6	5	4
103	6	6	6	6	6	6	4
104	7	7	7	7	7	7	7
105	7	6	6	6	6	6	6
106	7	6	6	6	6	6	6
107	6	7	6	6	5	6	6
108	7	6	7	7	6	7	7
109	6	6	7	6	6	6	6
110	6	4	3	5	5	4	5
111	6	6	7	6	6	6	6
112	6	6	6	6	6	6	6

No	[ECW-1]	[ECW-2]	[ECW-3]	[ECW-4]	[ECW-5]	[ECW-6]	[ECW-7]
113	7	7	7	7	7	7	7
114	7	7	7	7	7	7	7
115	7	7	7	7	7	7	7
116	6	5	7	7	7	7	6
117	6	6	6	6	6	6	6
118	7	6	6	4	4	6	6
119	6	6	7	6	5	6	7
120	6	5	6	5	6	5	6
121	6	6	6	6	6	3	3
122	4	6	6	5	4	6	6
123	4	6	6	6	5	6	6
124	7	7	6	7	7	7	7
125	6	7	7	6	6	7	7
126	6	7	7	6	3	4	7
127	6	6	6	6	6	6	6
128	4	4	6	4	4	4	5
129	7	7	7	7	6	6	7
130	6	6	6	6	6	4	6
131	7	6	7	7	6	6	7
132	7	7	7	7	7	7	7
133	7	7	7	7	7	7	7
134	7	7	7	7	7	7	7
135	5	4	6	6	5	6	6
136	7	7	7	7	6	7	7
137	6	4	6	4	6	4	6
138	7	6	6	5	6	7	7
139	4	5	6	5	6	6	5
140	6	1	2	4	6	6	2
141	6	6	6	6	6	6	6
142	7	7	7	6	6	6	7
143	7	6	6	6	6	7	7
144	5	4	5	5	5	4	5
145	6	5	2	4	6	6	5
146	4	5	5	4	5	3	5
147	7	4	7	7	4	4	4
148	6	6	7	6	6	6	6
149	7	7	7	6	6	7	7
150	7	7	7	7	7	7	7

No	[ECW-1]	[ECW-2]	[ECW-3]	[ECW-4]	[ECW-5]	[ECW-6]	[ECW-7]
151	6	5	6	6	5	5	5
152	7	7	7	7	7	7	7
153	6	6	7	5	6	6	6
154	6	6	6	6	6	6	6
155	7	7	7	7	7	7	7
156	6	7	4	6	6	6	6
157	6	4	5	5	5	6	6
158	7	6	6	6	6	7	6
159	7	5	6	5	4	5	4
160	6	4	6	5	6	6	6
161	5	4	7	6	6	7	7
162	7	6	6	7	7	7	7
163	6	6	5	7	6	5	6
164	7	7	7	7	7	7	7
165	7	7	7	6	7	6	6
166	7	6	7	6	7	5	5
167	4	6	6	6	3	4	6
168	6	7	7	7	7	7	7
169	6	6	7	6	6	6	7
170	5	5	6	5	4	6	5
171	6	7	7	7	7	6	6
172	7	7	7	7	7	7	7
173	6	7	7	7	7	6	7
174	6	7	6	6	7	6	6
175	1	1	3	4	2	6	3
176	5	6	6	6	6	6	6
177	7	7	7	7	7	7	7
178	6	7	7	6	6	7	6
179	5	4	4	5	4	4	4
180	6	5	6	6	4	6	6
181	7	5	4	5	4	6	6
182	6	4	7	6	6	4	5
183	5	4	3	5	4	4	3
184	6	7	7	7	7	7	7
185	4	7	5	4	5	5	4
186	6	3	6	6	5	7	4
187	6	4	4	4	4	5	3
188	7	7	7	6	5	3	6

No	[ECW-1]	[ECW-2]	[ECW-3]	[ECW-4]	[ECW-5]	[ECW-6]	[ECW-7]
189	6	6	6	6	6	6	6
190	7	7	7	7	7	7	7
191	5	5	6	5	5	5	6
192	7	7	7	7	7	7	7
193	4	4	6	4	4	6	5
194	1	6	6	6	6	6	6
195	6	6	6	6	6	6	6
196	6	5	4	5	5	4	5
197	6	6	5	5	4	3	3
198	6	7	7	7	7	6	7
199	6	6	6	6	6	6	6
200	6	6	6	6	5	5	6
201	7	6	7	7	6	6	6
202	7	7	6	6	6	6	7
203	6	7	7	7	7	6	6
204	5	5	6	5	5	5	6
205	6	7	5	6	7	6	7
206	7	6	6	7	6	6	6
207	7	7	7	5	6	7	6
208	6	6	6	6	6	6	6
209	6	6	7	6	6	7	6
210	4	4	4	4	4	4	4
211	5	6	6	4	6	5	6
212	6	6	6	7	7	7	7
213	7	7	7	7	7	7	7
214	7	7	7	7	7	7	7
215	7	7	7	7	7	7	7
216	6	4	4	6	4	6	6
217	6	6	6	5	6	6	6
218	6	7	7	7	7	6	6
219	6	6	7	6	6	6	7
220	7	7	7	7	6	6	6
221	6	6	6	6	6	6	6
222	7	7	7	7	7	7	6
223	4	4	4	4	4	4	4
224	6	5	4	6	5	6	5
225	5	4	5	5	4	6	5
226	7	6	5	4	4	6	6

No	[ECW-1]	[ECW-2]	[ECW-3]	[ECW-4]	[ECW-5]	[ECW-6]	[ECW-7]
227	5	2	6	5	1	4	1
228	7	3	6	6	5	7	3
229	6	6	4	6	6	6	6
230	3	3	4	4	2	3	2
231	7	7	7	7	7	7	7
232	7	7	7	7	7	7	7
233	6	5	6	6	6	6	6
234	7	6	7	7	7	7	7
235	4	7	6	7	6	6	7
236	6	6	6	6	6	6	6
237	7	7	7	7	6	6	6
238	7	7	7	7	7	7	7
239	7	7	7	7	5	7	7
240	7	7	7	7	7	7	7
241	7	7	7	4	7	7	7
242	6	2	2	6	6	2	2
243	6	3	2	5	6	3	4
244	7	5	6	6	4	5	5
245	7	7	7	6	7	7	7
246	7	7	7	7	7	7	7
247	6	6	6	6	6	6	6
248	7	7	7	7	7	7	7
249	6	6	6	6	6	6	6
250	7	6	7	6	6	5	5

LAMPIRAN VII : HASIL UJI VALIDITAS

Uji Validitas *Thriving at Work*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
[TH-1]	50.04	52.043	.664	.624	.746
[TH-2]	50.00	52.590	.593	.579	.751
[TH-3]	50.34	49.091	.669	.553	.737
[TH-4R]	51.20	55.355	.106	.445	.824
[TH-5]	50.36	50.729	.548	.441	.751
[TH-6]	50.46	50.049	.651	.590	.741
[TH-7]	50.30	49.616	.709	.649	.735
[TH-8R]	51.50	51.689	.224	.509	.809
[TH-9]	50.68	51.945	.440	.479	.763
[TH-10]	50.68	51.046	.482	.409	.758

Uji Validitas *Employee-centric Workplace*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
[ECW-1]	35.61	32.544	.542	.330	.892
[ECW-2]	35.78	28.598	.768	.636	.865
[ECW-3]	35.63	29.720	.725	.570	.870
[ECW-4]	35.68	32.153	.679	.471	.877
[ECW-5]	35.92	30.358	.669	.462	.877
[ECW-6]	35.75	31.448	.641	.449	.880
[ECW-7]	35.76	28.659	.795	.675	.861

LAMPIRAN VIII : HASIL UJI RELIABILITAS

Uji Reliabilitas *Thriving at Work*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.781	.837	10

Uji Reliabilitas *Employee-centric Workplace*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.891	.891	7

LAMPIRAN IX : HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

Analisis Deskriptif Thriving at Work

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
[TH-1]	250	3	7	6.14	.943
[TH-2]	250	2	7	6.18	.978
[TH-3]	250	2	7	5.84	1.216
[TH-4R]	250	1	7	4.98	1.899
[TH-5]	250	1	7	5.81	1.242
[TH-6]	250	2	7	5.71	1.150
[TH-7]	250	1	7	5.87	1.112
[TH-8R]	250	1	7	4.67	1.977
[TH-9]	250	1	7	5.49	1.309
[TH-10]	250	1	7	5.49	1.330
Valid N (listwise)	250				

Analisis Deskriptif Employee-centric Workplace

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
[ECW-1]	250	1	7	6.08	1.126
[ECW-2]	250	1	7	5.91	1.281
[ECW-3]	250	1	7	6.06	1.213
[ECW-4]	250	2	7	6.00	.992
[ECW-5]	250	1	7	5.77	1.212
[ECW-6]	250	1	7	5.94	1.121
[ECW-7]	250	1	7	5.93	1.242
Valid N (listwise)	250				

LAMPIRAN X : HASIL T-TEST

Group Statistics

Job_Status	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
AVGECW Full time, kontrak	88	5.779220779	.9343722036	.0996044116
Full time, permanen	162	6.051146384	.8881720606	.0697813874

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
AVGECW	Equal variances assumed	1.148	.285	-2.270	248	.024	-.271925605	.1197983471	-.507877513	-.035973697
	Equal variances not assumed			-2.236	171.089	.027	-.271925605	.1216161208	-.511986903	-.031864307

LAMPIRAN XI : HASIL REGRESI

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	AVGECW ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TH_Delete

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772 ^a	.596	.594	.52683

a. Predictors: (Constant), AVGECW

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	101.334	1	101.334	365.110	.000 ^b
	Residual	68.831	248	.278		
	Total	170.165	249			

a. Dependent Variable: TH_Delete

b. Predictors: (Constant), AVGECW

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.523	.221		6.909	.000
	AVGECW	.699	.037	.772	19.108	.000

a. Dependent Variable: TH_Delete