

BAB VI

PENUTUPAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan implementasi dan pengujian Sistem Penilaian Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Sidareja diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Telah berhasil dibangun sebuah sistem evaluasi dan penilaian kinerja guru berbasis *website* dengan mengimplementasikan perhitungan Fuzzy Sugeno yang lebih akurat dan efisien.
2. Sistem yang dibangun memudahkan guru untuk dapat mengakses serta memperoleh hasil penilaian kinerja dan laporan penilaian kinerja dengan lebih cepat.

B. Saran

Berdasarkan pengembangan sistem penilaian kinerja guru dengan mengimplementasikan metode Fuzzy Sugeno yang telah dilakukan peneliti, terdapat beberapa saran untuk membuat sistem menjadi lebih baik lagi kedepannya yaitu berupa :

1. Sistem dapat dikembangkan lagi menjadi aplikasi dalam bentuk mobile.
2. Membuat sistem manajemen informasi yang bermanfaat bagi SMA Negeri 1 Sidareja, tidak hanya untuk melakukan penilaian kinerja guru saja tetapi juga dapat mengelola data absensi guru.
3. Sistem dapat terhubung dengan sistem yang lainnya seperti sistem informasi kepegawaian.

Daftar Pustaka

- [1] PermenPANRB, “Permenpan Nomor 16 tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru dan Angka Kreditnya,” *Kementrian Negara Pendayagunaan Apar. Negara Dan Reformasi Birokrasi*, vol. 2009, no. 75, pp. 31–47, 2009.
- [2] Peraturan Menteri Pendidikan Nasional, “Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 16 Tahun 2007 Tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru,” vol. 9, no. 2, p. 10, 2007.
- [3] R. Munir, “Pengantar Logika Fuzzy,” *Tek. Inform. - STEI ITB*, p. 95, 2007.
- [4] Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Direktorat Jendral Guru dan Tenaga Kependidikan, “Pembinaan dan Pengembangan Profesi Guru: Pedoman Pengelolaan penilaian kinerja guru,” p. 317, 2016.
- [5] M. Simanjuntak and A. Fauzi, “Penerapan Fuzzy Mamdani Pada Penilaian Kinerja Dosen (Studi Kasus STMIK Kaputama Binjai),” *J. ISD*, vol. 2, no. 2, pp. 2528–5114, 2017.
- [6] A. Muhammad and Gusrianty, “Pengembangan Aplikasi Penilaian Kinerja Guru di Sekolah Menengah Pertama (SMP) Menggunakan Logika Fuzzy (Studi Kasus : SMP Negeri 3 Mandau),” *J. Mhs. Apl. Teknol. Komput. dan Inf.*, vol. 1, no. 1, pp. 46–51, 2019.
- [7] D. A. Pudjie Prasetya, P. Sokibi, and W. Ilham, “Penerapan Metode Simple Additive Weighting Pada Aplikasi E-Kuesioner Penilaian Kinerja Guru,” *J. Ilm. Ilmu Komput.*, vol. 6, no. 2, pp. 42–49, 2020, doi: 10.35329/jiik.v6i2.146.
- [8] F. A. Mustika, “Metode Fuzzy Sugeno untuk Penilaian Kinerja Guru SMK Tamansiswa 3 Jakarta,” *STRING (Satuan Tulisan Ris. dan Inov. Teknol.*, vol. 6, no. 1, p. 16, 2021, doi: 10.30998/string.v6i1.8817.
- [9] G. Y. K. Sari Siregar and I. A. Wulandari, “Implementasi Metode Fuzzy

Dalam Proses Pemilihan Guru Terbaik,” *Int. Res. Big-Data Comput. Technol. I-Robot*, vol. 6, no. 1, pp. 1–10, 2022, doi: 10.53514/ir.v6i1.280.

- [10] E. Darmawan and N. Nugraha, “Implementasi Metode Simple Additive Weighting (Saw) Untuk Mengukur Kinerja Guru (Studi Kasus: Sman 1 Luragung),” *J. Nuansa Inform.*, vol. 8, no. 2, pp. 56–64, 2014.
- [11] *Logika Fuzzy: Studi Kasus \& Penyelesaian Menggunakan Microsoft Excel dan Matlab*. Penerbit Andi.
- [12] S. Kusumadewi and H. Purnomo, “Aplikasi Logika Fuzzy untuk pendukung keputusan,” *Yogyakarta Graha Ilmu*, vol. 2, 2010.
- [13] Y. Widhiastiwi, “Model Fuzzy Dengan Metode Tsukamoto,” *Jakarta Bina Widya*, vol. 18, no. 02, pp. 88–94, 2007.
- [14] J. T. Elektro and P. N. Medan, “Perancangan Website Pada Pt . Ratu Enim Palembang,” pp. 15–27, 2012.
- [15] *PHP \& MySql Secara Otodidak*. MediaKita.
- [16] Kementerian Pendidikan Nasional, “Pedoman Pelaksanaan Penilaian Guru,” p. 122, 2011.