

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TRANSAKSIONAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN BUDAYA  
ORGANISASIONAL TERHADAP NIAT UNTUK KELUAR KARYAWAN  
PADA PT. GLOBAL ENERGITAMA**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana  
Menejemen (S1)**

**Fakultas Bisnis dan Ekonomika  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh :**

**Benedictus Adhi Satwika**

**NPM : 190324638**

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2024**

# LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP NIAT UNTUK KELUAR  
KARYAWAN PADA PT. GLOBAL ENERGITAMA



Disusun oleh :  
**Benedictus Adhi Satwika**  
NPM : 190324638

Telah dibaca dan disetujui oleh :

**Pembimbing**



**Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI.**

15 Agustus 2024

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TRANSAKSIONAL,  
KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP  
NIAT UNTUK KELUAR KARYAWAN PADA PT. GLOBAL ENERGITAMA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Benedictus Adhi Satwika**

**NPM: 190324638**

Telah dipertahankan di depan panitia penguji  
pada tanggal 6 September 2024  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima  
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana  
Manajemen  
Program Studi Manajemen (S1)

**SUSUNAN PANITIA PENGUJI:**

**Ketua Penguji**



**Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI**

**Anggota Penguji**



**Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc.**



**Aloysia Desy Kramusiwi, SE., M.sc.**

**Yogyakarta, 16 Oktober 2024**

**Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Wenefrida Mahestu Novianindra Krisjanti, S.E., M.Sc.IB., Ph.D.**

**FRAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TRANSAKSIONAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN BUDAYA  
ORGANISASIONAL TERHADAP NIAT UNTUK KELUAR KARYAWAN  
PADA PT. GLOBAL ENERGITAMA**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Agustus 2024

Yang menyatakan,



**Benedictus Adhi Satwika**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karunia-Nya, sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Transaksional, Komitmen Organisasional, dan Budaya Organisasional terhadap Niat Untuk Keluar Karyawan Pada PT. Global Energitma” dapat diselesaikan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Tidak lupa juga penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada mereka yang membantu penulis selama menyelesaikan penyusunan ini :

1. Tuhan Yesus Kristus atas semua rahmat, karunia, dan mukjizat-Nya yang telah diberikan kepada penulis sampai sekarang.
2. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, S.E., MEI. sebagai dosen pembimbing dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini yang sudah sangat membantu dalam memberikan bantuan, petunjuk, dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kedua orang tua, dan kakak yang selalu terus mendukung, mendoakan, dan memberikan perhatian selama proses penelitian sehingga dapat berjalan dengan baik.
4. Seluruh teman-teman penulis terkhusus anak hiling hiling runkad, anak kost UKC, anak kost Budi, dan anak sumbu pendek yang sudah membantu, mendukung, dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Serta pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu, mendukung dan telah mendoakan penulis.

Penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, segala masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun dengan senang hati dapat diterima demi perbaikan dan penyempurnaan

skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Terima kasih.

Yogyakarta, 15 Agustus 2024

Yang menyatakan,



**Benedictus Adhi Satwika**



## **MOTTO**

"If you're not a good shot today, don't worry. There are other ways to be useful."

-Sova-



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	i
PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
ABSTRAK .....	xi
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Batasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	11
2.1 Gaya kepemimpinan .....	11
2.2 Komitmen Organisasional .....	13
2.3 Budaya Organisasional .....	14
2.4 Niat Untuk Keluar .....	15
2.5 Penelitian Sebelumnya .....	17
2.6 Hipotesis Penelitian .....	22
2.7 Kerangka Penelitian .....	24
BAB III.....	25
3.1 Lingkup Penelitian .....	25
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	25
3.3 Populasi .....	26
3.4 Sampel Penelitian .....	26
3.4.1 Teknik Pengambilan Sampel.....	26
3.5 Metode Pengukuran Data .....	27



<b>3.6</b>	<b>Metode Pengujian Instrumen</b> .....	32
3.6.1	Validitas.....	32
3.6.2	Reliabilitas .....	32
<b>3.7</b>	<b>Metode Analisis Data</b> .....	33
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	33
3.7.2	Analisis Regresi Linear Berganda .....	34
3.7.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	35
3.7.4	Uji F .....	35
3.7.5	Uji t.....	36
<b>BAB IV</b>	.....	38
4.1	Karakteristik Responden .....	38
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	39
4.3	Hasil Uji Validitas .....	44
4.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	45
4.5	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
4.6	Pembahasan .....	48
4.6.1	H1: Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar. 48	
4.6.2	H2 : Komitmen organisasional berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar.....	48
4.6.3	H3 : Budaya Organisasional berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar. 49	
<b>BAB V</b>	.....	51
5.1	Kesimpulan .....	51
5.2	Implikasi Manajerial.....	52
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	54
5.4	Saran.....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	56
<b>LAMPIRAN</b> .....		62

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Kecelakaan di Area Pertambangan di Indonesia .....	2
Tabel 1. 2 Ketenagakerjaan Industri Tambang di Indonesia .....	3
Tabel 1. 3 Ketenagakerjaan Industri Pertambangan di DKI Jakarta .....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Indikator Kuesioner .....	27
Tabel 3. 2 Kategorisasi Interval .....	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden .....	38
Tabel 4. 2 Hasil Analisis Deskriptif Rata-Rata Setiap Item Per Variabel .....	39
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas .....	44
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 4. 5 Hasil uji regresi berganda gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap niat untuk keluar .....	46



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian ..... 24



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TRANSAKSIONAL, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN BUDAYA  
ORGANISASIONAL TERHADAP NIAT UNTUK KELUAR KARYAWAN  
PADA PT. GLOBAL ENERGITAMA**

**Disusun oleh :**

**Benedictus Adhi Satwika**

**NPM : 190324638**

**Pembimbing :**

**Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI.**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk tujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan budaya organisasi terhadap niat untuk keluar. Penelitian ini berfokus pada PT. Global Energitama. Data yang digunakan data penyebaran kuesioner secara *online*. Data yang diperoleh sebanyak 41 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap niat untuk keluar, komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap niat untuk keluar, dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap niat untuk keluar.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Niat Untuk Keluar