

SKRIPSI

**PENGARUH PERAN AUDITOR INTERNAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DENGAN *GOOD
CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT X**

Skripsi Sebagai Syarat Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:

Gabriella Godeliva Ivana

NPM: 200425438

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2024

SKRIPSI
PENGARUH PERAN AUDITOR INTERNAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DENGAN *GOOD*
CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING
PADA PT X

Skripsi Sebagai Syarat Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)
Pada Program Studi Akuntansi
Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta

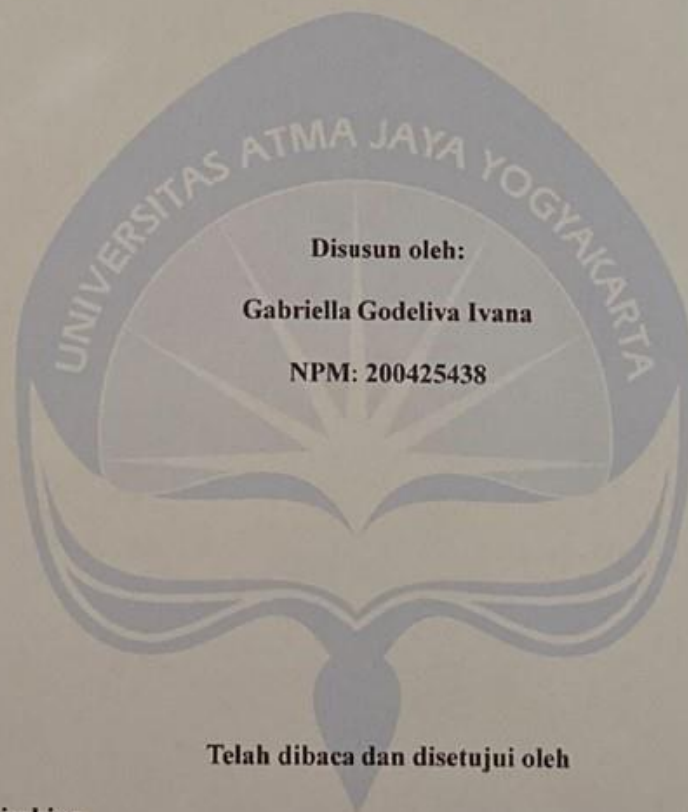


Disusun Oleh:
Gabriella Godeliva Ivana
NPM: 200425438

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2024

SKRIPSI
PENGARUH PERAN AUDITOR INTERNAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DENGAN *GOOD*
CORPORATE GOVERNANCE SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT X



Disusun oleh:

Gabriella Godeliva Ivana

NPM: 200425438

Telah dibaca dan disetujui oleh

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Totok Budisantoso', is written over a horizontal line.

Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA

Yogyakarta, 13 September 2024

SKRIPSI
PENGARUH PERAN AUDITOR INTERNAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DENGAN *GOOD*
CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING
PADA PT X

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Gabriella Godeliva Ivana

NPM : 200425438

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji pada tanggal 04 Oktober 2024 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S1) Program Studi Akuntansi

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji

Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA

Yohanes Mario Pratama, SE., M.Acc.

Dra. Rustiana, M.Si., Ph.D.

Yogyakarta, 08 Oktober 2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Wenefrida Mahestu Novindra K, S.E., M.Sc.IB., Ph.D.

FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH PERAN AUDITOR INTERNAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DENGAN *GOOD
CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT X**

Benar-benar hasil karya sendiri, pernyataan ide, kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila kemudian terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 September 2024

Yang menyatakan,



Gabriella Godeliva Ivana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat, rahmat dan kebaikan-Nya, penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul ” **Peran Auditor Internal dan Budaya Organisasi terhadap Pencegahan *Fraud* dengan *Good corporate governance* sebagai Variabel *Intervening* pada PT X**” sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S1) Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari banyak pihak yang telah membantu dalam proses penelitian dan penulisan skripsi hingga dapat terselesaikan dengan baik. Pada kesempatan ini, penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah Tritunggal Mahakudus dan Bunda Maria yang telah memberikan berkat, penyertaan, dan pertolongan selama masa studi terlebih saat proses penyusunan tugas akhir skripsi.
2. Ibu Anggreni Dian Kurniawati, SE., M.Sc., Ak., CA., CSA., CTA., ACPA., dan Bapak Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA. selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan tenaga, waktu, saran, bantuan, dan nasihat, serta kritik bagi penulis dalam proses penelitian dan penulisan skripsi.
3. Rekan-rekan auditor PT X yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

4. Kedua orang tua penulis dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, semangat, kasih dan doa bagi penulis dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi.
5. Adik penulis yang selalu mendukung dan memberikan semangat bagi penulis.
6. Windy Ollivia, Maria Nizita, Fitria Putri, Birgitta Jessica, Brigitta Laurensia, Evelyn Kezia selaku sahabat terkasih penulis yang selalu menemani penulis dan selalu mendukung penulis untuk terus melangkah dan berjuang bersama.
7. Teman-teman dan dan seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis ucapkan terima kasih telah berkontribusi dan memberikan dukungan positif bagi penulis.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima segala masukan, saran dan kritik. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih kepada para pembaca, semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan menjadi bahan referensi.

Bandar Lampung, 23 September 2024

Yang menyatakan,



Gabriella Godeliva Ivana

MOTTO

“For I know the plans I have for you,” declares the Lord, “plans to prosper you and not to harm you, plans to give you hope and a future.”

Jeremiah 29:11

“Many are the plans in a person’s heart, but it is the Lord’s purpose that prevails”

Proverbs 19:21

“There's more to life than dating your highschool crush.”

Jangan pernah takut, karena Tuhan bersamamu.

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	ii
SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTTO	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
Abstrak.....	xiv
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penelitian	8
BAB II.....	10
2.1 Teori <i>Pentagon Fraud</i>	10
2.2 Pencegahan <i>Fraud</i>	12
2.3 Peran Auditor Internal.....	15
2.4 Budaya Organisasi	20
2.5 <i>Good corporate governance</i>	23
2.6 Hasil Penelitian Terdahulu.....	26
2.7 Pengembangan Hipotesis	29

2.8	Kerangka Pemikiran.....	32
BAB III		34
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	34
3.2	Gambaran Umum PT X	34
3.3	Metode Penentuan Sampel.....	36
	3.3.1 Populasi dan Sampel	36
	3.3.2 Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.4	Metode Pengumpulan Data	37
BAB IV		45
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
	4.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
	4.1.2 Deskripsi Profil Responden	45
4.2	Hasil Uji Analisis Data Penelitian	48
	4.2.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	48
	4.2.2 Hasil Uji Validitas	50
	4.2.3 Hasil Uji Reabilitas	55
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	56
	4.3.1 Hasil Uji Normalitas	56
	4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	58
	4.3.3 Hasil Uji Heterokedasitas	60
4.4	Hasil Uji Persamaan Regresi Linear Berganda	62
	4.4.1 Hasil Uji Persamaan Regresi Linear Baerganda I	62
	4.4.2 Hasil Uji Persamaan Regresi Linear Berganda II.....	64
4.5	Uji <i>Intervening</i>	66
	4.5.1 X1 terhadap Y dengan Z sebagai Variabel <i>Intervening</i>	66

4.5.2 X2 terhadap Y dengan Z sebagai Variabel <i>Intervening</i>	67
4.6 Pembahasan.....	68
BAB V.....	73
5.1 Kesimpulan	73
5.3 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Ringkasan Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel Penelitian	40
Tabel 4.1. Hasil Uji Deskriptif Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2. Hasil Uji Deskriptif Berdasarkan Divisi Kerja	47
Tabel 4.3. Hasil Uji Deskriptif Berdasarkan Jabatan.....	48
Tabel 4.4. Hasil Uji Deskriptif Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.5. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	49
Tabel 4.6. Hasil Uji KMO MSA Peran Auditor Internal	51
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Peran Auditor Internal.....	51
Tabel 4.8. Hasil Uji Ulang KMO MSA Peran Auditor Internal	52
Tabel 4.9. Hasil Uji Ulang Validitas Peran Auditor Internal.....	52
Tabel 4.10. Hasil Uji KMO MSA Budaya Organisasi.....	53
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	53
Tabel 4.12. Hasil Uji Ulang KMO MSA Budaya Organisasi	54
Tabel 4.13. Hasil Uji Ulang Validitas Budaya Organisasi.....	54
Tabel 4.14. Hasil Uji KMO MSA <i>Good Corporate Governance</i>	55
Tabel 4.15. Hasil Uji Validitas <i>Good Corporate Governance</i>	55
Tabel 4.16. Hasil Uji Ulang KMO MSA <i>Good Corporate Governance</i>	56
Tabel 4.17. Hasil Uji Ulang Validitas <i>Good Corporate Governance</i>	56
Tabel 4.18. Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.19. Hasil Uji Normalitas Regresi Linear Berganda I.....	58
Tabel 4.20. Hasil Uji Normalitas Regresi Linear Berganda II.....	59
Tabel 4.21. Hasil Uji Multikolinearitas Regresi Linear Berganda I	60
Tabel 4.22. Hasil Uji Multikolinearitas Regresi Linear Berganda II.....	60
Tabel 4.23. Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi Linear Berganda I	61
Tabel 4.24. Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi Linear Berganda II.....	62
Tabel 4.25. Hasil Uji t Regresi Linear Berganda I.....	63
Tabel 4.26. Hasil Uji F Regresi Linear Berganda I.....	64
Tabel 4.27. Hasil Uji R Square Regresi Linear Berganda I.....	64
Tabel 4.28. Hasil Uji t Regresi Linear Berganda II	65

Tabel 4.29. Hasil Uji F Regresi Linear Berganda II	66
Tabel 4.30. Hasil Uji R Square Regresi Linear Berganda II.....	67

**PENGARUH PERAN AUDITOR INTERNAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN *FRAUD* DENGAN *GOOD
CORPORATE GOVERNANCE* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PT X**

**Disusun oleh:
Gabriella Godeliva Ivana**

**Dosen Pembimbing:
Dr. A. Totok Budisantoso, MBA., Akt., CA.**

**Program Studi Akuntansi, Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Abstrak

Persaingan bisnis yang semakin ketat menjadi tantangan perusahaan dalam menjaga keberlanjutannya. Potensi tindak kecurangan akuntansi (*fraud*) menjadi salah satu risiko yang harus diperhatikan. Peran auditor internal, budaya organisasi yang kuat serta implementasi *good corporate governance* dapat mencegah terjadinya tindak *fraud* dalam lingkup perusahaan sehingga keberlanjutan perusahaan dapat tercapai.

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh auditor internal dan budaya organisasi terhadap pencegahan *fraud* dengan *good corporate governance* sebagai variabel *intervening* pada PT X. Penelitian ini bersumber dari data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 38 auditor internal yang dijadikan sampel pada PT X dengan metode *convenience sampling*. Pengujian hipotesis menggunakan metode analisis jalur dengan alat analisis data IBM SPSS Statistic 25.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa peran auditor internal dan budaya organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap pencegahan *fraud*, peran auditor internal berpengaruh signifikan terhadap pencegahan *fraud* dengan *good corporate governance* sebagai variabel *intervening* dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap pencegahan *fraud* dengan *good corporate governance* sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci: Peran Auditor Internal, Budaya Organisasi, *Good corporate governance*, Pencegahan *Fraud*