

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh peran auditor internal dan budaya organisasi terhadap pencegahan *fraud* dengan *good corporate governance* sebagai variabel *intervening*. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 38 auditor internal yang bekerja di PT X. Data yang diperoleh dilakukan pengujian menggunakan IBM SPSS Statistic 25 dengan metode *path analysis*. Hasil pengujian dan analisis dapat disimpulkan bahwa:

1. Peran auditor internal memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap pencegahan *fraud*.
2. Budaya organisasi memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap pencegahan *fraud*.
3. *Good corporate governance* mampu memediasi penuh hubungan tidak langsung peran auditor internal terhadap pencegahan *fraud*.
4. *Good corporate governance* mampu memediasi penuh hubungan tidak langsung peran auditor internal terhadap pencegahan *fraud*.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah penelitian ini menggunakan instrumen kuesioner sehingga belum dapat menggambarkan kondisi yang terjadi pada objek penelitian secara keseluruhan. Selain itu,

variabel peran auditor internal tidak dapat menggambarkan kecenderungan peran auditor internal sebagai pengawas, konsultan atau katalisator.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, saran terhadap penelitian di masa yang akan datang sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat memperluas objek penelitian dan memperbanyak sampel penelitian.
2. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan alat ukur yang lebih relevan dan sesuai.
3. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan literatur yang lebih terkini dan lebih relevan dengan penelitian.
4. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang relevan.

DAFTAR PUSTAKA

- ACFE. (2018). Report To The Nations 2018 Global Study On Occupational Fraud And Abuse - Asia Pacific Edition. In *Association of Certified Fraud Examiners*.
- Albrecht, W. S., Albrecht, C. O., Albrecht, C. C., & Zimbelman, M. F. (2012). 97 *Fraud Examination* (4th ed.). Cengage Learning
- Dewi, Rozmita dan Apandi, R. N. N. A. (2012). Gejala Fraud dan Peran Auditor Internal dalam Pendeteksian Fraud di Lingkungan Perguruan Tinggi (Studi Kualitatif). *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi, 15*, 1–28.
- Dwiridotjahjono, J. (2009). Penerapan Good Corporate Governance: Manfaat Dan Tantangan Serta Kesempatan Bagi Perusahaan Publik Di Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis Unpar, 5*(2), 101–112.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Salemba Empat, Universitas Diponegoro.
- Hofstede, G., Neuijen, B., Ohayv, D. D., & Sanders, G. (1990). *Measuring Organizational Cultures: A Qualitative and Quantitative Study Across Twenty Cases. 35*(2), 286–316.
- Horwath, C. (2012). The Mind Behind The Frausdter Crime: Key Behavioral and Environmental Element. *Crowe Horwath LLP. IAI*.
- Komite Nasional Kebijakan Governansi. 2014. *Asas Good Corporate Governance. Pedoman Umum Good Corporate Governance Indonesia, 30* (2006).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education, Inc.

Sawyer, L. B., Dittenhofer, M. A., & Scheimer, J. H. (2005). *Internal Auditing Sawyer* (5th ed.). Salemba Empat.

Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Tampubolon, R. (2005). *Risk and System Based Internal Audit*. Elex Media Komputindo.

Tuanakotta, T. M. (2017). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*. Salemba Empat.

Zelmyanti, R., & Anita, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Peran Auditor Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 8(10), 67–76.

LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

Petunjuk Pengisian:

Untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan dibawah ini, Saudara/i dimohon untuk memilih salah satu pilihan dari pernyataan berikut sesuai dengan persepsi atau kondisi anda sesungguhnya.

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Setuju

4 = Sangat Setuju

1. Peran Auditor Internal

Pernyataan	STS	TS	S	SS
Sebagai auditor internal, saya membuat karyawan sangat berhati-hati dalam melaksanakan kegiatan operasional sehari-hari				
Sebagai auditor internal, saya melakukan evaluasi terhadap bukti-bukti yang berkaitan dengan efisiensi dan efektivitas kegiatan operasional perusahaan				
Sebagai auditor internal, saya mengawasi sumber daya yang telah dipakai dalam kegiatan perusahaan				
Sebagai auditor internal, saya memberikan sebuah nasihat (<i>advice</i>) terkait pengelolaan sumber daya yang dimiliki				
Nasihat yang saya berikan sebagai auditor internal membantu karyawan dalam memecahkan masalah yang dihadapi dalam hal kegiatan operasi				
Sebagai auditor internal, saya harus memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi dan meminimalisir risiko yang akan timbul				
Sebagai auditor internal, saya memberikan arahan kepada seluruh karyawan dalam upaya mengendalikan risiko				
Sebagai auditor internal, saya turut memastikan bahwa <i>customer</i> (pelanggan) merasa puas dengan produk yang disediakan oleh perusahaan				

Pernyataan	STS	TS	S	SS
Sebagai auditor internal, saya membantu perusahaan dalam hal pembuatan tujuan-tujuan yang akan dicapai perusahaan				
Sebagai auditor internal, saya menentukan tindakan yang harus dilakukan oleh karyawan guna mencapai tujuan perusahaan				
Sebagai auditor internal, saya turut mengevaluasi secara periodik kinerja perusahaan				

2. Budaya Organisasi

Pernyataan	STS	TS	S	SS
Perusahaan tempat saya bekerja lebih sering membuat keputusan penting secara bersama-sama daripada secara individu				
Keputusan di perusahaan tempat saya bekerja lebih sering dibuat oleh bawahan				
Perusahaan tempat saya bekerja lebih tertarik terhadap hasil pekerjaan dibandingkan individu yang melakukan pekerjaan				
Para pimpinan di tempat saya bekerja cenderung mempertahankan karyawan berprestasi				
Setiap perubahan di tempat saya bekerja ditentukan berdasarkan surat keputusan pimpinan				
Pimpinan di perusahaan tempat saya bekerja memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada karyawan baru				
Perusahaan tempat saya bekerja memiliki ikatan tertentu dengan masyarakat di sekitar perusahaan				
Perusahaan tempat saya bekerja peduli terhadap masalah pribadi yang dihadapi oleh karyawan				

3. Good corporate governance

Pernyataan	STS	TS	S	SS
Perusahaan menyediakan informasi secara tepat waktu, memadai, jelas, dapat dibandingkan, dan mudah diakses oleh pihak yang berkepentingan				
Perusahaan menyediakan informasi yang lengkap berkaitan dengan seluruh hal yang dapat mempengaruhi kondisi perusahaan				
Perusahaan menjaga kerahasiaan yang sangat penting sesuai dengan peraturan perundang-undangan				

Pernyataan	STS	TS	S	SS
Perusahaan membuat kebijakan secara tertulis kemudian dikomunikasikan kepada pihak yang berkepentingan				
Perusahaan menetapkan tugas dan tanggung jawab kepada masing-masing bagian perusahaan secara jelas dan terperinci				
Perusahaan memastikan bahwa seluruh bagian perusahaan memiliki kemampuan yang memadai sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan				
Perusahaan memastikan adanya sistem pengendalian yang efektif				
Perusahaan memiliki ukuran kinerja untuk seluruh jajaran perusahaan dan memiliki sistem penghargaan dan sanksi (<i>reward and punishment system</i>)				
Setiap bagian perusahaan memiliki sikap kehati-hatian dalam melaksanakan tugas dan memastikan kepatuhan terhadap undang-undang atau peraturan yang berlaku				
Perusahaan melakukan tanggung jawab sosial (<i>corporate social responsibility</i>) dengan baik				
Perusahaan dikelola secara independen dan tidak diintervensi oleh pihak manapun				
Setiap bagian perusahaan menjalankan fungsi dan tugasnya sesuai dengan anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan dan tidak saling mendominasi				
Perusahaan memberikan perlakuan yang setara dan wajar kepada pihak yang berkepentingan sesuai dengan manfaat dan kontribusi yang telah diberikan kepada perusahaan				
Perusahaan memberikan kesempatan yang sama dalam menerima karyawan tanpa membeda-bedakan				

4. Pencegahan *Fraud*

Pernyataan	STS	TS	S	SS
Perusahaan mempekerjakan orang-orang yang jujur dan memberikan pelatihan kepada karyawan mengenai kesadaran terhadap tindakan kecurangan (<i>fraud</i>)				
Perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang positif bagi para karyawannya				
Perusahaan melaksanakan program bantuan untuk karyawan				

Pernyataan	STS	TS	S	SS
Perusahaan melaksanakan hukuman yang sesuai kepada karyawan yang melakukan pelanggaran secara adil tanpa terkecuali				
Perusahaan memiliki sistem pengendalian internal yang baik sehingga tindakan <i>fraud</i> dapat dicegah				
Perusahaan mencegah kolusi yang dapat terjadi di antara karyawan dan memberitahu pihak pemasok (<i>vendor</i>) mengenai kebijakan yang telah ditetapkan oleh perusahaan				
Perusahaan selalu memantau aktivitas yang dilakukan oleh karyawan dan membuat sistem <i>whistleblowing</i> yang kuat untuk meminimalisir peluang terjadinya <i>fraud</i>				



JAWABAN RESPONDEN

Variabel Peran Auditor Internal

No.	PAI1	PAI2	PAI3	PAI4	PAI5	PAI6	PAI7	PAI8	PAI9	PAI10	PAI11
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
11	3	3	4	4	3	4	3	2	2	3	4
12	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3
13	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
15	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3
16	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2
19	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
21	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3
29	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
30	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4
31	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
33	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
37	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Variabel Budaya Organisasi

No.	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8
1	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	2	4	3	4	4	3	3
3	4	3	3	4	4	4	3	4
4	3	4	3	4	3	3	3	3
5	3	3	4	4	4	4	4	4
6	4	3	3	4	4	4	3	3
7	3	3	4	4	4	4	4	3
8	3	2	2	3	3	3	3	3
9	4	3	4	3	4	3	4	3
10	4	3	4	4	4	4	4	4
11	3	2	3	2	3	2	3	2
12	4	3	3	4	4	3	3	3
13	4	3	4	4	4	4	3	4
14	4	4	4	3	4	3	4	3
15	4	3	3	3	4	3	4	4
16	3	3	3	3	3	3	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	2	2	3	3	3	3	3
19	4	2	4	4	4	4	4	3
20	4	1	1	2	3	4	3	4
21	4	1	3	3	3	3	2	3
22	4	2	4	4	4	4	4	4
23	3	1	4	4	4	4	3	3
24	4	2	3	3	3	3	4	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	2	2	3	4	3	3	3	3
29	4	2	4	4	4	4	3	3
30	4	4	3	3	4	4	3	4
31	4	4	4	3	3	3	4	3
32	4	3	3	4	4	3	3	3
33	4	3	4	3	4	3	3	3
34	3	2	3	4	3	4	3	3
35	4	4	3	4	4	3	3	4
36	4	4	3	3	3	3	3	3
37	4	3	3	4	3	4	3	3
38	3	2	3	3	3	3	3	3

Variabel *Good corporate governance*

No.	GCG1	GCG2	GCG3	GCG4	GCG5	GCG6	GCG7	GCG8	GCG9	GCG10	GCG11	GCG12	GCG13	GCG14
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	4	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	4
12	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4
15	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4
16	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4
29	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4
30	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3
31	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
33	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
36	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Variabel Pencegahan *Fraud*

No.	PF1	PF2	PF3	PF4	PF5	PF6	PF7
1	4	4	4	4	4	4	3
2	3	4	3	3	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	3
6	4	4	4	3	4	4	4
7	4	3	4	4	4	4	4
8	3	3	3	3	3	3	3
9	4	3	4	3	4	3	4
10	4	4	4	4	4	4	4
11	3	4	2	3	4	4	4
12	3	3	2	2	3	2	3
13	4	4	3	4	4	4	4
14	4	4	4	3	3	3	3
15	3	4	4	4	4	4	4
16	4	3	3	3	4	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	3	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4
21	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	3	4	4	4	4
24	3	3	3	4	3	3	3
25	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	3	3	2
29	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	3	3	3	4	4
31	3	3	3	3	3	4	4
32	4	4	4	3	4	4	4
33	4	3	3	3	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	3	3	4	3	3	3
37	4	4	4	4	4	4	4
38	3	3	3	3	3	3	3

