

**Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Stres Kerja, dan Kemampuan
Memimpin Terhadap Perilaku Disfungsional Audit**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Akuntansi (S1)

Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Di susun oleh:

Clarinta Putri Hananto

200425905

Program Studi Akuntansi

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA 2024

SKRIPSI

**Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Stres Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap
Perilaku Disfungsional Audit**



Di susun oleh:

Clarinta Putri Hananto

200425905

Program Studi Akuntansi

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Tabita Indah Iswari', is written over the printed name.

Tabita Indah Iswari, SE., M. Acc., AK., CA

12 Agustus 2024

SKRIPSI
PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, STRESS KERJA, DAN
KEMAMPUAN MEMIMPIN TERHADAP PERILAKU
DISFUNGSIONAL AUDIT

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Clarinta Putri Hananto

NPM: 200425905

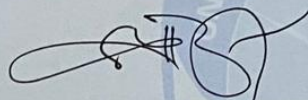
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 13 September 2024 dan dinyatakan

telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana Ekonomi (S1) pada

Program Studi Akuntansi

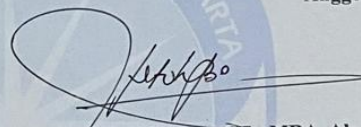
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Penguji



Rustiana, SE., M.Si., Ph.D.

Anggota



Dr. A Totok Budisantosa, SE., MBA, Ak., CA



Yohanes Mario Pratama, SE., M.Acc.

Yogyakarta, 13 September 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Novian, SE., M.Sc., Ph.D.

DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PERNYATAAN

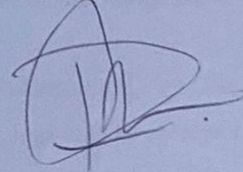
Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, STRESS KERJA, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL
AUDIT**

Merupakan benar – benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari ide atau tulisan orang lain dinyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari saya terbukti melakukan plagiasi sebagian atau keseluruhan dalam penulisan skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh akan saya kembalikan kepada pihak Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 Agustus 2024

Yang menyatakan,



Clarinta Putri Hananto

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT., karena berkat, rahmat dan karunia-Nya, penulis diberikan kekuatan dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, STRESS KERJA, DAN KEMAMPUAN MEMIMPIN TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat menyelesaikan program studi Strata Satu (S1) pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis sangat menyadari didalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis dapat menyelesaikan skripsi berkat dukungan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

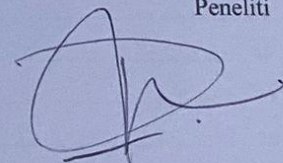
1. Allah SWT. yang selalu menyertai, memberkati dan selalu memberikan kekuatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Tabita Indah Iswari, S.E., M.Acc., Ak, C.A. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu setia memberikan arahan dan bimbingan kepada peneliti selama proses penulisan skripsi ini.
3. Kepada seluruh Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staff di Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY yang telah memberikan ilmu dan memberikan pelayanan kepada penulis selama menjadi mahasiswa di Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak/Ibu/Saudara(i) auditor pada KAP di DI Yogyakarta, Solo, dan DKI Jakarta yang telah mengizinkan penelitian ini dan juga bersedia menjadi responden bagi penelitian ini
5. Kedua orang tua penulis Danang Hananto dan Indah Permata Dewi yang selalu mendoakan dan memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Kedua kakek dan nenek penulis Cun dan Uti yang juga selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada adik penulis, Aurel yang selalu setia mendampingi, memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
8. Seluruh keluarga penulis yang telah memberikan dukungan dan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada sahabat – sahabat dan teman – teman penulis, Triani, Lita, Aofi, Nisa dan teman-teman seperjuangan lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
10. Kepada hewan – hewan peliharaan penulis baik yang masih hidup (Tsuyoi, Leona, Simba, Trixie, Helena, dan anak – anak dari Leona dan Simba) maupun yang sudah berpulang ke rahmatullah (Odi, Begendul, Bego, Barney, Gift, dan **Mochi**), karena sudah menjadi penyemangat dalam hidup penulis.
11. Berbagai pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis.
12. Dan yang terakhir untuk diri sendiri yang selalu semangat berjuang tanpa mengenal rasa lelah dan menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini sampai akhir.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam penyusunan tugas akhir ini. Oleh karena itu, segala bentuk saran dan kritik yang membangun akan diterima penulis dengan senang hati. Penulis berharap nantinya tugas akhir ini dapat memberikan manfaat dan wawasan kepada para pembaca.

Yogyakarta, 12 Agustus 2024

Peneliti



Clarinta Putri Hananto

Daftar Isi

BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Tekanan Anggaran Waktu.....	13
2.1.2 Teori Stres Kerja	15
2.1.3 Kemampuan memimpin	17
2.1.4 Teori U Terbalik (<i>Inverted - U Theory</i>).....	19
2.1.5 Perilaku Disfungsional Audit (<i>Dysfunctional Audit Behavior</i>)	21
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	26
2.3.1 Hubungan tekanan anggaran waktu terhadap perilaku disfungsional audit.....	26
2.3.2 Hubungan stress kerja terhadap perilaku disfungsional audit	27
2.3.3 Hubungan kemampuan memimpin terhadap perilaku disfungsional audit	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian.....	30
3.2 Populasi dan Sampel.....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5 Definisi Operasional.....	33
3.6 Model Penelitian.....	40
3.7 Analisis Data	40
3.7.1 Statistik Deskriptif	40
3.7.2 Uji Kualitas Data.....	41
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	42

3.8 Uji Hipotesis	43
3.9 Model Regresi Linear Berganda.....	44
3.9.1 Uji t.....	45
3.9.2 Uji Statistik F.....	45
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	46
3.9.4 Rencana Pembahasan	46
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN	47
4.1 Gambaran Subjek Penelitian.....	47
4.2 Deskripsi Data	48
4.3 Deskripsi Responden	49
4.4 Statistik Deskriptif.....	51
4.5 Uji Validitas.....	53
4.6 Uji Reliabilitas.....	55
4.7 Uji Asumsi Klasik.....	56
4.7.1 Uji Normalitas	57
4.7.2 Uji Multikolinearitas.....	58
4.7.3 Uji Heteroskedastisitas	60
4.8 Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.8.1 Uji F (Uji <i>Goodnes of Fit</i>)	62
4.8.2 Koefisien Determinasi.....	64
4.9.1 Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	65
4.9.2 Pengaruh Stress Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Audit	66
4.9.3 Pengaruh Kemampuan memimpin Terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	67
BAB 5	69
PENUTUP.....	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Implikasi	70
5.3 Keterbatasan Penelitian	71
5.4 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	72

Daftar Isi Tabel

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2 Definisi Operasional	33
Tabel 3 Sebaran Kuisisioner	48
Tabel 4 Rincian Penyebaran Kuisisioner.....	48
Tabel 5 Deskripsi Responden	50
Tabel 6 Hasil Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 7 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 8 Hasil Anti Image	54
Tabel 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 10 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 11 Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 13 Hasil Regresi Linear Berganda	61
Tabel 14 Hasil Uji F (Goodnes of Fit).....	63
Tabel 15 Hasil Koefisien Determinasi.....	64

**PENGARUH TEKANAN ANGGARAN WAKTU, STRESS KERJA, DAN
KEMAMPUAN MEMIMPIN TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL
AUDIT**

Clarinta Putri Hananto

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Email: clarintahananto@gmail.com

ABSTRAK

Perilaku disfungsional audit merupakan tindakan yang dapat mengurangi kualitas audit, yang muncul akibat tekanan untuk memenuhi tenggat waktu, tingkat stres yang tinggi, serta kemampuan memimpin yang tidak efektif. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tekanan anggaran waktu, stres kerja, dan kemampuan memimpin terhadap perilaku disfungsional audit pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Yogyakarta, Solo, dan Jakarta. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada auditor di KAP yang berlokasi di ketiga kota tersebut. Analisis data dilakukan dengan metode regresi linear berganda untuk menguji hubungan antara variabel independen (tekanan anggaran waktu, stres kerja, dan kemampuan memimpin) terhadap variabel dependen (perilaku disfungsional audit). Dari penyebaran kuisisioner didapatkan 49 data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tekanan anggaran waktu dan stres kerja memiliki pengaruh positif terhadap perilaku disfungsional audit, sementara kemampuan memimpin memiliki pengaruh yang negatif. Temuan ini memberikan implikasi bagi KAP dalam mengelola sumber daya manusia dan menyusun kebijakan internal guna meminimalisasi terjadinya perilaku disfungsional audit yang dapat berdampak negatif pada kualitas audit.

Kata kunci: Perilaku Disfungsional Audit, Tekanan Anggaran Waktu, Stress Kerja, dan Kemampuan Memimpin