



BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris tentang pengaruh tekanan anggaran waktu, stress kerja, dan kemampuan memimpin terhadap perilaku disfungsional audit. Responden dalam penelitian ini berjumlah 49 orang auditor yang bekerja pada KAP di DI Yogyakarta, Solo, dan DKI Jakarta. Berdasarkan data yang diperoleh dan hasil penelitian melalui pengolahan dan analisis data secara menyeluruh dari tekanan anggaran waktu, stress kerja, dan kemampuan memimpin terhadap perilaku disfungsional audit, bisa disimpulkan bahwa:

1. Tekanan anggaran waktu berpengaruh secara positif terhadap perilaku disfungsi audit oleh auditor pada KAP di DI Yogyakarta, Solo, dan DKI Jakarta
2. Stress kerja berpengaruh secara positif terhadap perilaku disfungsi audit oleh auditor pada KAP di DI Yogyakarta, Solo, DKI Jakarta.
3. Kemampuan memimpin berpengaruh secara negative terhadap perilaku disfungsi audit oleh auditor pada KAP di DI Yogyakarta, Solo, dan DKI Jakarta.

5.2 Implikasi

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tekanan Anggaran Waktu (Ha1): Temuan bahwa tekanan anggaran waktu memiliki pengaruh positif terhadap perilaku disfungsi audit menunjukkan bahwa auditor yang mengalami tekanan untuk menyelesaikan audit dalam jangka waktu yang ketat cenderung melakukan perilaku disfungsi, seperti pengurangan prosedur audit atau pelaporan yang tidak akurat. Manajemen perlu mempertimbangkan penjadwalan yang lebih realistis dan memberikan waktu yang cukup bagi auditor untuk menyelesaikan tugas mereka dengan benar, guna mengurangi kemungkinan terjadinya perilaku disfungsi.
2. Stres Kerja (Ha2): Stres kerja yang terbukti berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsi audit mengindikasikan bahwa lingkungan kerja yang penuh tekanan dapat meningkatkan risiko auditor melakukan tindakan yang tidak sesuai dengan standar audit. Oleh karena itu, perusahaan dan manajemen harus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat, termasuk menyediakan dukungan yang memadai untuk mengelola stres kerja, seperti pelatihan manajemen stres atau program kesejahteraan karyawan.

3. Kemampuan memimpin (Ha3): Temuan bahwa kemampuan memimpin berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsional audit menegaskan pentingnya kemampuan memimpin yang efektif dalam mengurangi perilaku disfungsional. Kepemimpinan yang baik dan mendukung dapat memberikan pengaruh positif pada etika dan perilaku auditor. Manajemen perlu mempromosikan kemampuan memimpin yang mendukung, terbuka, dan komunikatif untuk meminimalkan kecenderungan auditor melakukan perilaku disfungsional.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Jumlah data responden yang bisa dibilang tidak terlalu banyak yaitu hanya sejumlah 49 responden dari auditor yang bekerja pada KAP di DI Yogyakarta, Solo, dan DKI Jakarta. Peneliti sudah menyebarkan ke banyak KAP di daerah tersebut, total apabila responden mengisi semua bisa mencapai 100 data ataupun lebih. Namun, yang bersedia mengisi hanya ada 49 orang.
2. Kurangnya keseimbangan proporsi jumlah responden sesuai jabatan, karena responden dengan jabatan Junior Auditor memiliki kontribusi 59.2% dimana itu lebih dari setengah dan sisanya, Auditor Senior 36.7% dan Manager 4.1%. Maka dari itu, hasil penelitian ini masih belum sepenuhnya mencerminkan keadaan yang sebenarnya.

5.4 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian ini adalah agar penelitian selanjutnya mencakup jumlah Kantor Akuntan Publik dan auditor yang lebih banyak serta memastikan keseimbangan jumlah responden dari setiap jabatan auditor. Hal ini akan membantu meningkatkan representativitas penelitian dan meningkatkan generalisasi hasil penelitian. Selain itu, disarankan untuk menambahkan variabel lain yang lebih relevan agar dapat memberikan hasil yang lebih komprehensif, serta berkontribusi lebih besar dalam pengembangan

pengetahuan terkait variabel-variabel yang berpotensi mempengaruhi perilaku disfungsional audit.



DAFTAR PUSTAKA

- Alsa, Asmadi. (2004). Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif serta Kombinasinya dalam penelitian Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ardelia, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja Auditor, Profesionalisme Auditor Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Prosiding Working Papers Series In Management* 14, no. 2 (2022): 557-572.
- Cook, E., & Kelley, T. (1988). Management of an Accounting Practice. *The CPA Journal*, 58, 7, pg. 83.
- Devy, A.N. & Solikhah, B. (2022). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Konflik Peran, dan Ambiguitas Peran Terhadap Perilaku Disfungsional Audit. *ETNIK: Jurnal Ekonomi-Teknik*. Volume 1 Issue No.5

- Dewi, I.G.A.R.P. & Jayanti, L.G.P.S.E. (2021). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu Pada Stress Kerja Dan Dampaknya Terhadap Perilaku Reduksi Kualitas Audit. *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), pp. 25–30.
- DeZoort, F. T., & Lord, A. T. (1997). A review and synthesis of pressure effects research in accounting. In *Journal of Accounting Literature* (Vol. 16). 28- 85
- Donnelly, P.D., Quirin, J.J., & O'Bryan, D. (2003). Auditor Acceptance of Dysfunctional Audit Behaviour: An Explanatory Model Using Auditor's Personal Characteristics. *Behavioral Research in Accounting*, 15, 87-110.
- Febrianti, D. & Diwanti, D.P. (2022) *Analisis Perilaku Kepemimpinan Ohio State terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Bank Syariah Indonesia KCP Yogyakarta Ahmad Dahlan, Valid Jurnal Ilmiah.*
- Gannile, C. &. (2020). Studies Impact of Measurement Driven Hr Statistics On Strategic Human Resource Management Functions On Organizational Performance In Insurance Industry. *Insurance Industry European Journal of Social Sciences Studies*, 5, p. 101.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hackenbrack, K., & Knechel, W. R. (1997). *Resource Allocation Decisions in Audit Engagements*. *Contemporary Accounting Research*, 14(3), 481-499.
- Handoko, T. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hardyan, B.C. (2013). Perilaku Audit Disfungsional: Efek Dari Tekanan Anggaran Waktu, Kemampuan memimpin Dan Komitmen Organisasi (Studi Pada Kap Di Semarang).
- Hartono, J. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*.(Edisi 6). Yogyakarta: BPFE.
- Kustinah, S. (2017). Pengaruh Locus of Control dan Turnover Intention Terhadap Perilaku Disfungsional Serta Dampaknya Terhadap Kualitas Audit. *STAR-Study & Accounting Research*. 1693-4482
- Kusumastuti, R. (2017). Perilaku Reduksi Audit : Literatur Review. Seminar Nasional dan Call for Paper. Bingkai Manajemen. 361.
- Lestari, Y.D. &. (2016). Pengaruh Kemampuan memimpin, Locus Of Control dan Time Budget Pressure terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit. *Prosiding Akuntansi*. 2460-6561.

- Maharani, C. (2020). Pengaruh Tekanan Waktu, Locus of Control, Kinerja, dan Komitmen Organisasi Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Audit Serta Dampaknya Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB UB*.
- Mispiyanti. &. (2019). Pengaruh Karakteristik Personal Dan Faktor Situasional Dalam Penerimaan Perilaku Disfungsional Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Greenomika, Vol. 1 No., pp 96-108*.
- Nafasati, E. M. A. F. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Audit Dengan The Big Five Personality dan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada KAP Di Wilayah Jawa Tengah Dan DIY). *Majalah Ilmiah Vol. 16, No.2. 1412-5331*.
- Pareek, U. (1983). *Role Stress Scales Manual*, Navin publications, Ahmedabad.
- Pierce, B., and B. Sweeney. 2004. Cost Quality Conflict in Audit Firms: An Empirical Investigation. *European Accounting Review* 13 (3): 415–41.
- Puspita, N. W. A. &. (2023). Stres Kerja, Kemampuan memimpin dan Perilaku Disfungsional Audit: Tekanan Anggaran Waktu sebagai Pemoderasi. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 5(Juni), pp. 385–402.
- Raisyan, A. F. (2016) Pengaruh Time Pressure dan Kepribadian Auditor Terhadap Dysfunctional Audit Behaviour: (Studi Pada Kap Di Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, Vol. 4 No. 2*
- Rivai, V., Hadad, M., & Ramly, M. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rustiarini, N. W. (2014). Sifat Kepribadian Sebagai Pemoderasi Hubungan Stres Kerja dan Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia: Vol. 11: Iss. 1, Article 1*.
- Rohman, A. (2018). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu, dan Independensi Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor dan Implikasinya Pada Kualitas Audit. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa. N01. 03. 2548-7078*.
- Sahertian, P. (2010) Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan Dan Tugas Sebagai Anteseden Komitmen Organisasional, Self-Efficacy Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.12, No. 2*.
- Silaban, A. 2009. *Perilaku disfungsional auditor dalam pelaksanaan program audit (Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik)* (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Senatra, P. T. (1980) Role Conflict, Role Ambiguity, and Organizational Climate in a Public Accounting Firm. *The Accounting Review* 55, no. 4.

- Salsabila. (2017). Pengaruh Kemampuan memimpin, Kompleksitas Tugas, dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Perilaku Audit Disfungsional. *Study Program of SI Accounting Departement of Accounting Faculty of Economic Universitas Negeri Jakarta*.
- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas dan reliabilitas terhadap instrumen kepuasan kerja. *Aliansi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 17(2).
- Sugianto, J.K. (2021). Pengaruh Etika Audit, Kompleksitas Tugas, Locus of Control, Tekanan Anggaran Waktu, Stres Kerja, Dan Skeptisisme Profesional Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *Repository Unika*.
- The Influence of Leadership Style, Task Complexity, And Time Budget Pressure On Dysfunctional Audit Behaviour. (2017) *Study Program of SI Accounting Departement of Accounting Faculty of Economic Universitas Negeri Jakarta*.
- Ubaidillah., Ferina, I. S. & Yulianita, A. (2022). Perilaku Disfungsional Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Wilayah Sumatera Selatan. *Jurnal Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 13(2), 374-391.
- Wibowo, M. M. Y. (2015). Pengaruh Locus Of Control, Komitmen Organisasi, Kinerja, Turnoverintention, Tekanan Anggaran Waktu, Kemampuan memimpin dan Kompleksitas Tugas Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. *Jurnal Akuntansi Bisnis, Vol. XIV No.27*.
- Widiantari, I. A. M. &. (2018). Pengaruh Time Budget Pressure Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor dengan Mediasi Skeptisisme Profesional di KAP Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 25, 905.
- Wulandari, N. A. &. (2022). Pengaruh Kemampuan memimpin dan Kepentingan Klien Terhadap Perilaku Disfungsional Audit. *Jurnal Perspektif Bisnis*, 5(1), pp. 42–51.
- Yeh, Q.-J. (1996), The link between managerial style and the job characteristics of R&D professionals. *R&D Management*, 26: 127-140.
- CNN Indonesia. (2019). Kemenkeu Beberkan Tiga Kelalaian Auditor Garuda Indonesia. Diperoleh pada 4 Agustus 2024, dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190628124946-92-407304/kemenkeu-beberkan-tiga-kelalaian-auditor-garuda-indonesia>
- Melani, A. (2017). EY Indonesia Kena Denda, Ini Penjelasan Indosat. Diperoleh pada 2 Agustus 2024, dari <https://www.liputan6.com/saham/read/2855707/ey-indonesia-kena-denda-ini-penjelasan-indosat>
- Purnomo, H. (2018). Ada Apa dengan Deloitte dan SNP Finance? Ini Penjelasan. Diperoleh pada 2 Agustus 2024, dari <https://www.cnbcindonesia.com/market/20180802101243-17-26563/ada-apa-dengan-deloitte-dan-snp-finance-ini-penjelasan>



LAMPIRAN 1





**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 319/Pen/I
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

8 Juli 2024

Kepada
Yth. Kepala Kantor Akuntan Publik
di Yogyakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Stress Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Perilaku Disfungsional Audit" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Clarinta Putri Hananto
No Mahasiswa/Prodi: 200425905/Akuntansi
No Handphone : 081238605267

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon : +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax : +62-274-485227
Surel : fbe@uajy.ac.id





**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 320/Pen/I
Lamp.: -
Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

8 Juli 2024

Kepada
Yth. Kepala Kantor Akuntan Publik
di Solo

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Stress Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Perilaku Disfungsional Audit" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Clarinta Putri Hananto
No Mahasiswa/Prodi: 200425905/Akuntansi
No Handphone : 081238605267

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon +62-274-487711 ext 3120, 3127
Fax +62-274-485227
Surel fbe@uajy.ac.id





**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor: 321/Pen/I
Lamp.: -
Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

8 Juli 2024

Kepada
Yth. Kepala Kantor Akuntan Publik
di Jakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Stress Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Perilaku Disfungsional Audit" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Clarinta Putri Hananto
No Mahasiswa/Prodi: 200425905/Akuntansi
No Handphone : 081238605267

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Alamat

Kampus III Gedung Bonaventura
Jalan Babarsari 43 Yogyakarta 55281

URL

<https://fbe.uajy.ac.id>

Kontak

Telepon +62-274-487711 ext. 3120, 3127
Fax +62-274-485227
Surel fbe@uajy.ac.id





KANTOR AKUNTAN PUBLIK

HADIONO DAN REKAN

License No : 342/KM.1/2019

SURAT KETERANGAN
No. 006/ KAP/ HDR/VII/ 2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rininta Radityasari, SE., Ak., M.Ak., CA., CPA.
Jabatan : *Partner* Kantor Akuntan Publik Hadiono dan Rekan
Alamat : Jl. Kusbini No. 27 Yogyakarta

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas :

Nama : Clarinta Putri Hananto
NIM : 200425905
Program Studi : Akuntansi/ Bisnis dan Ekonomika
Universitas : Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Benar-benar melakukan penelitian di KAP Hadiono dan Rekan dengan skripsi berjudul
"Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Stress Kerja, dan Gaya Kepemimpinan
terhadap Perilaku Disfungsional Audit".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Juli 2024

Kantor Akuntan Publik
"HADIONO DAN REKAN "

Rininta Radityasari, SE., Ak., M.Ak., CA., CPA.



Jl. Kusbini No.27 Yogyakarta Phone (0274) 555100 / 555101

**KANTOR AKUNTAN PUBLIK
KUMALAHADI, KUNCARA, SUGENG PAMUDJI & REKAN**
Kantor Pusat
Jl. Kranji No. 90 Serang Baru, Mudal
Sariharjo, Ngaglik, Sleman, Yogyakarta
Telp/Fax. (0274) 4463648

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Clarinta Putri Hananto
NIM/NIRM : 200425905
Program Studi : Akuntansi
Universitas/Instansi : Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Islam Indonesia

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi di KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji & Rekan dengan topik:

"Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Stress Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Perilaku Disfungsional Audit"

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan untuk digunakan sebagaimana perlunya.

Yogyakarta, 29 Juli 2024

Administrative Staff



(Mauliza Rahma, S.Sos)

Yth. Bapak/Ibu Responden

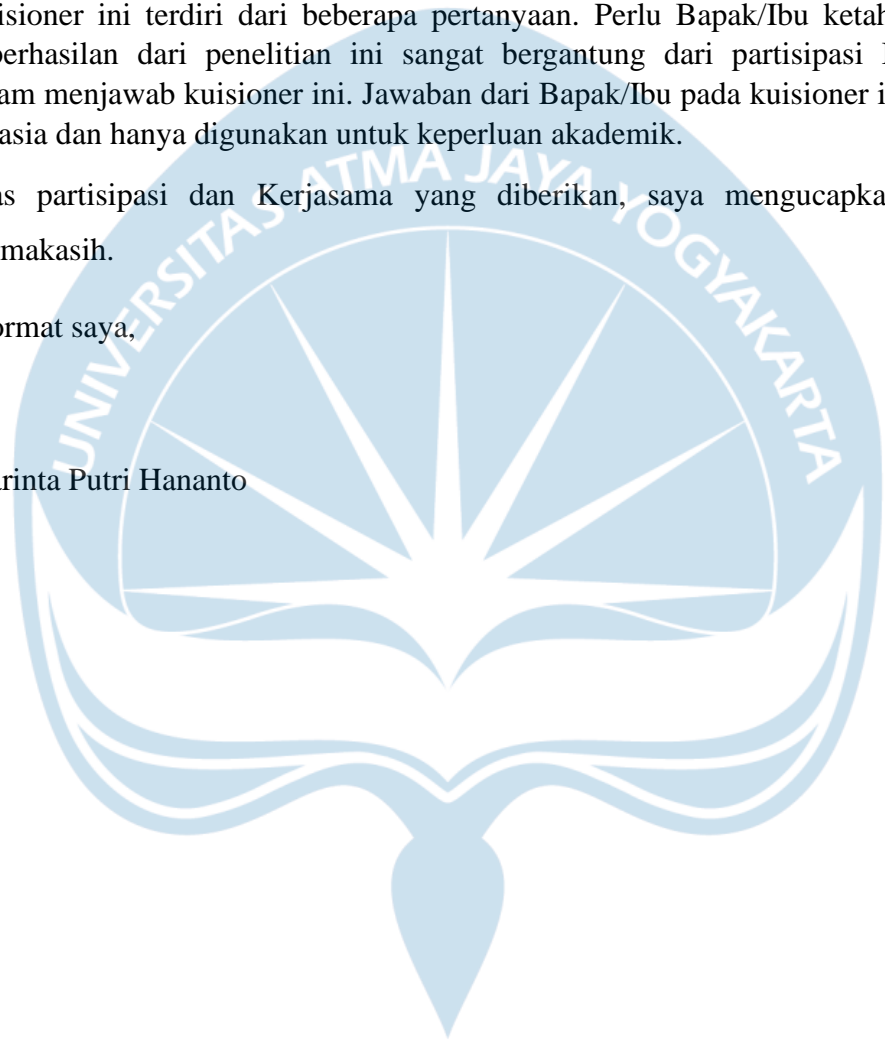
Salam sejahtera, perkenalkan, nama saya Clarinta Putri Hananto, mahasiswi S1 di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Fakultas Bisnis dan Ekonomika Jurusan Akuntansi. Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner dalam rangka penelitian saya terkait dengan keperilakuan auditor.

Kuisisioner ini terdiri dari beberapa pertanyaan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan dari penelitian ini sangat bergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuisisioner ini. Jawaban dari Bapak/Ibu pada kuisisioner ini bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.

Atas partisipasi dan Kerjasama yang diberikan, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Clarinta Putri Hananto



Bagian I Data Responden

1. Nama responden =
2. Jenis kelamin = Pria / Wanita
3. Usia (tuliskan angka saja) =
4. Nama KAP =
5. Lama bekerja sebagai auditor (minimal 1 tahun) =
6. Jabatan
 - a. Auditor junior
 - b. Auditor senior
 - c. Manager audit
7. Sertifikasi Akuntansi
 - a. CPA
 - b. Selain CPA
 - c. CPA dan lainnya
 - d. Belum tersertifikasi

Bagian II

Keterangan:

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

3 = N (Netral)

4 = S (Setuju)

5 = SS (Sangat Setuju)

Bapak/Ibu responden diharap menjawab sesuai dengan kondisi atau pendapat anda.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa terdapat suatu kewajiban untuk melaksanakan prosedur audit tertentu pada batas anggaran waktu yang ditetapkan.					
2	Saya merasa pelaksanaan prosedur audit tertentu dalam batas anggaran waktu merupakan hal yang sangat penting untuk dipatuhi/dicapai.					
3	Saya merasa anggaran waktu audit sebagai kendala untuk pelaksanaan atau penyelesaian suatu prosedur audit tertentu.					
4	Saya merasa pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu pada anggaran waktu yang diberika sulit dilakukan.					
5	Saya sering merasakan anggaran waktu yang diberikan untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu kurang atau tidak mencukupi.					

6	Bagi saya, anggaran waktu yang dialokasikan untuk pelaksanaan atau penyelesaian prosedur audit tertentu sangat ketat.					
---	---	--	--	--	--	--



Bagian III

Keterangan:

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

3 = N (Netral)

4 = S (Setuju)

5 = SS (Sangat Setuju)

Bapak/Ibu responden diharap menjawab sesuai dengan kondisi atau pendapat anda.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya takut saya tidak cukup belajar dalam peran saya sekarang untuk memegang tanggung jawab yang lebih tinggi.					
2	Saya tidak dapat memuaskan tuntutan yang saling berbeda (bertentangan) dari orang – orang yang menuntut saya.					
3	Beban kerja saya terlalu berlebihan.					
4	Peran karyawan lain tidak memberi perhatian dan waktu yang cukup kepada peran saya.					
5	Saya tidak memperoleh informasi yang cukup yang dibutuhkan untuk melaksanakan tanggung jawab yang diberikan kepada saya.					
6	Saya telah diberi tanggung jawab terlalu banyak.					
7	Saya berharap dapat menyiapkan diri lebih bai untuk peran saaya.					
8	Saya merasa berat dengan peran saya.					

Bagian IV

Keterangan:

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

3 = N (Netral)

4 = S (Setuju)

5 = SS (Sangat Setuju)

Bapak/Ibu responden diharap menjawab sesuai dengan kondisi atau pendapat anda.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Biasanya atasan saya hanya mengajukan tujuan yang ingin dicapai dan menyerahkan kepada saya bagaimana cara saya mencapainya					
2	Atasan saya sering menekankan pentingnya tugas dan meminta saya melaksanakan tugas dengan sebaik – baiknya					
3	Atasan saya sering menekankan pentingnya efisiensi dan meminta anak buah untuk menyelesaikan tugas sesegera mungkin Ketika memberikan tugas					
4	Ketika memberikan tugas, atasan saya biasanya berdiskusi dengan saya atau anak buahnya dan jarang memberikan perintah secara leterlek (kaku)					
5	Atasan saya mementingkan pentingnya menjalin hubungan baik dengan anak buah					

Bagian V

Keterangan:

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

3 = N (Netral)

4 = S (Setuju)

5 = SS (Sangat Setuju)

Bapak/Ibu responden diharap menjawab sesuai dengan kondisi atau pendapat anda.

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penghentian prematur pada prosedur audit (premature sign-off), jika prosedur audit yang dihentikan tidak akan menemukan sebuah kesalahan secara maksimal.					
2	Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penghentian prematur pada prosedur audit (premature sign-off), jika terdapat ketidaklengkapan dalam sistem pencatatan klien.					
3	Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penghentian prematur pada prosedur audit (premature sign-off), jika aspek waktu menjadi sebuah tekanan pada pelaksanaannya.					
4	Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penghentian prematur pada prosedur audit (premature sign-off), jika saya percaya bahwa prosedur audit tertentu tidak diperlukan.					
5	Saya akan memutuskan untuk menerima					

	<p>perilaku auditor mengenai penghapusan/penggantian prosedur audit (Altering/replacing of audit procedure), jika saya tidak percaya bahwa prosedur yang asli akan dapat dijalankan dengan baik.</p>					
6	<p>Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penghapusan/penggantian prosedur audit (Altering/replacing of audit procedure), jika terdapat ketidaksesuaian antara tekanan waktu dengan rencana prosedur audit.</p>					
7	<p>Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penyelesaian pekerjaan tanpa melaporkan waktu sesungguhnya (Underreporting of Time), jika akan meningkatkan evaluasi kinerja saya</p>					
8	<p>Saya akan memutuskan untuk menerima perilaku auditor mengenai penyelesaian pekerjaan tanpa melaporkan waktu sesungguhnya (Underreporting of Time), jika hal tersebut terjadi karena adanya saran dari atasan saya</p>					



LAMPIRAN 2

Tabulasi Data Tekanan Anggaran Waktu

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Rata – rata TAW
4	3	3	4	5	5	4,00
4	3	4	4	4	4	3,83
3	4	3	3	4	4	3,50
5	3	3	5	4	5	4,17
4	4	3	4	4	4	3,83
4	4	1	3	3	5	3,33
4	4	3	5	4	5	4,17
5	3	3	3	4	5	3,83
4	4	3	4	4	4	3,83
4	4	4	4	4	4	4,00
4	3	4	3	4	5	3,83
5	4	3	4	5	5	4,33
5	5	5	5	5	5	5,00
3	4	4	4	4	5	4,00
5	4	3	4	3	3	3,67
4	4	3	3	4	3	3,50
3	4	5	4	5	3	4,00
5	4	5	4	4	5	4,50

5	3	3	3	3	3	3,33
5	5	3	4	3	5	4,17
4	5	5	3	4	4	4,17
5	3	3	3	3	3	3,33
5	4	4	5	5	4	4,50
4	5	4	1	4	3	3,50
5	5	4	5	4	4	4,50
5	5	3	4	4	5	4,33
5	5	1	5	5	5	4,33
5	3	3	5	5	3	4,00
4	5	3	5	4	5	4,33
4	5	1	3	3	5	3,50
5	4	5	4	5	4	4,50
4	4	4	4	3	3	3,67
5	4	3	3	4	5	4,00
4	5	5	5	5	5	4,83
5	5	4	5	5	5	4,83
3	4	3	3	3	4	3,33
3	4	3	3	4	4	3,50
5	5	3	4	4	4	4,17
5	5	4	5	4	5	4,67
4	5	3	4	5	4	4,17
5	4	4	4	5	4	

						4,33
3	5	3	4	4	3	3,67
5	5	5	5	1	5	4,33
4	3	5	5	5	4	4,33
4	3	5	3	4	5	4,00
5	5	4	5	4	5	4,67
1	1	4	1	3	4	2,33
3	4	3	1	4	1	2,67
5	5	5	5	5	5	5,00

Tabulasi data Stress Kerja

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Rata – rata SK
5	4	3	4	4	5	4	5	4,25
4	4	4	4	3	2	3	4	3,50
4	3	3	3	5	4	5	3	3,75
4	4	3	4	4	5	5	3	4,00
5	3	2	3	4	4	4	3	3,50
4	4	2	4	4	4	4	3	3,63
5	2	2	5	5	5	5	5	4,25
5	5	3	4	4	3	4	4	4,00
4	4	4	3	3	3	4	4	3,63
4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
5	3	4	4	4	3	4	3	3,75
4	4	5	3	5	4	5	5	4,38
5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
2	4	4	5	3	4	3	4	3,63
4	4	2	4	4	4	4	4	3,75
5	5	3	2	4	4	4	4	3,88
4	3	5	4	3	2	3	4	3,50
4	4	5	4	5	4	3	3	4,00
5	5	3	5	5	5	5	5	4,75
5	4	3	5	5	4	5	5	4,50
5	3	3	4	4	5	3	4	3,88

3	5	5	5	5	5	5	5	5	4,75
5	5	4	5	4	5	4	5	5	4,63
4	5	4	3	4	5	3	3	3	3,88
3	4	5	4	3	5	5	5	5	4,25
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4,38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
4	3	2	3	4	4	3	4	4	3,38
5	4	3	4	5	5	5	5	5	4,50
2	4	2	5	4	4	4	4	4	3,63
5	3	5	5	4	5	4	5	5	4,50
3	3	4	5	4	5	2	4	4	3,75
4	3	3	4	4	2	3	3	3	3,25
5	5	5	5	5	3	5	4	4	4,63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
4	3	5	3	3	4	5	3	3	3,75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3,75
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4,88
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3,50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4,38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4,25
3	5	3	4	4	3	5	3	3	3,75
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4,25
3	4	4	4	2	4	3	3	3	3,38
4	5	3	4	5	5	4	4	4	4,25
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5,00

Tabulasi data Kemampuan memimpin

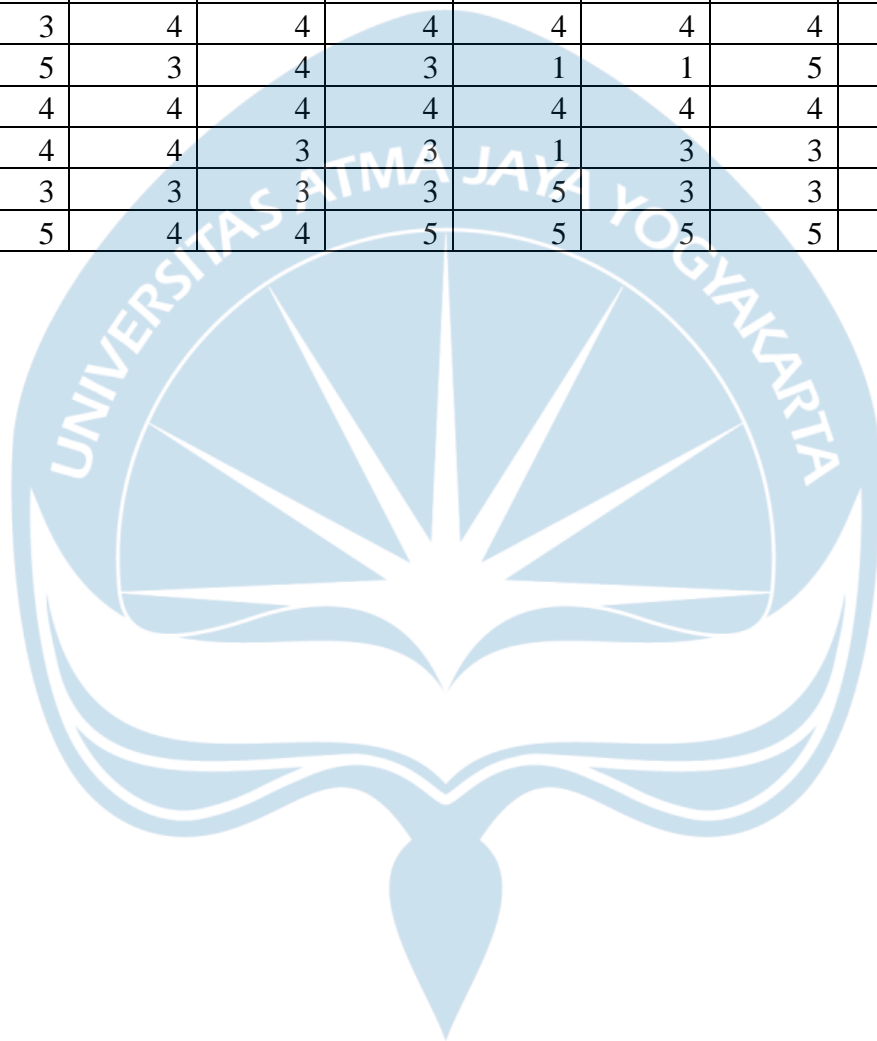
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Rata – rata GK
3	4	5	4	4	4,00
4	4	3	3	3	3,40
4	4	5	4	2	3,80
5	3	5	4	5	4,40
4	3	5	3	4	3,80
5	3	3	3	5	3,80
5	4	5	3	2	3,80
4	3	4	3	4	3,60
3	3	4	3	4	3,40

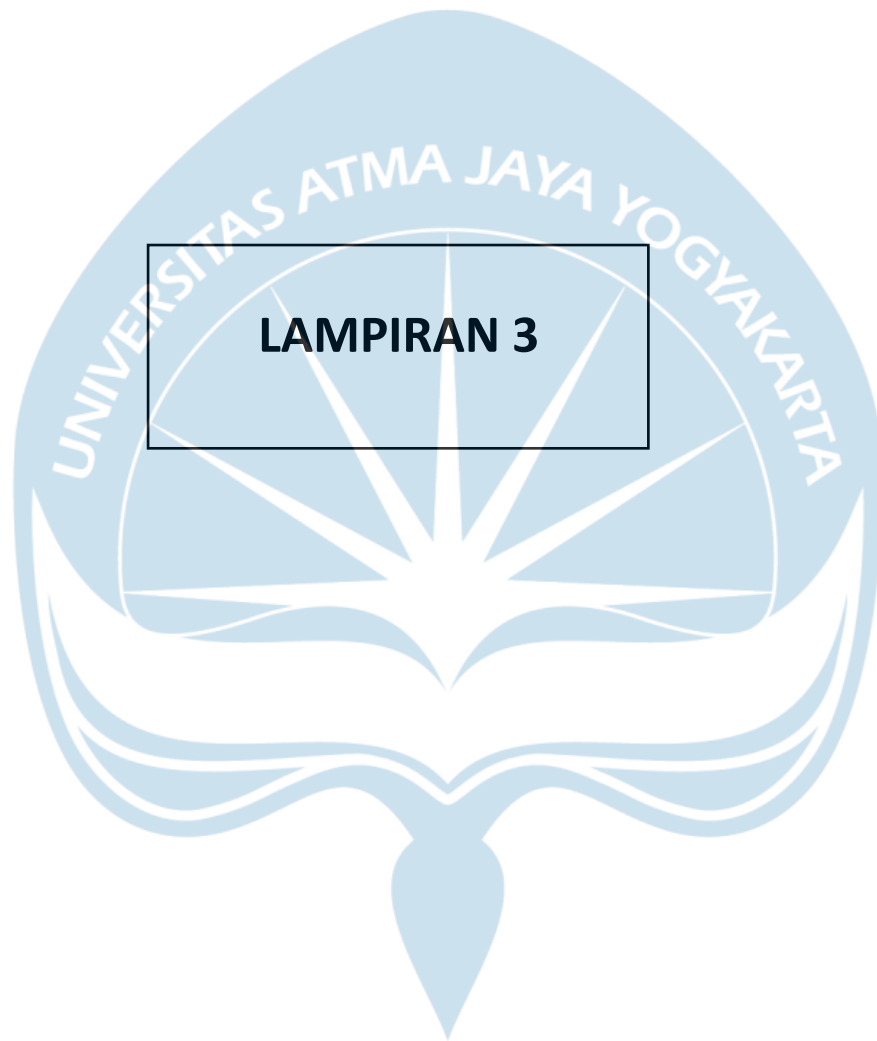
3	3	3	3	3	3,00
4	4	4	3	4	3,80
4	2	2	3	5	3,20
2	2	2	2	2	2,00
5	3	5	2	5	4,00
4	3	3	3	5	3,60
3	3	4	5	2	3,40
3	3	3	4	3	3,20
5	2	3	2	3	3,00
2	2	2	2	2	2,00
4	2	2	2	2	2,40
4	5	3	4	2	3,60
4	3	2	2	2	2,60
2	3	3	3	3	2,80
4	2	4	5	3	3,60
3	3	4	2	4	3,20
3	3	3	2	3	2,80
5	4	4	4	3	4,00
2	3	4	2	2	2,60
4	3	5	3	3	3,60
5	2	5	3	5	4,00
4	3	3	4	3	3,40
2	2	3	3	3	2,60
4	3	5	3	5	4,00
3	3	3	3	3	3,00
4	2	4	3	3	3,20
5	5	4	4	3	4,20
3	3	3	3	3	3,00
4	3	3	3	4	3,40
3	2	3	2	3	2,60
2	4	3	2	4	3,00
3	3	3	3	3	3,00
3	3	4	2	2	2,80
4	4	4	3	4	3,80
2	2	2	2	2	2,00
3	4	2	4	4	3,40
3	3	3	3	3	3,00
3	5	3	2	4	3,40
3	3	4	2	4	3,20
2	2	2	2	2	2,00

Tabulasi data Perilaku Disfungsional Audit

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Rata – rata PDA
5	4	4	5	5	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	3	
3	4	3	4	4	4	5	5	
3	5	1	5	5	5	4	3	
3	5	1	4	4	4	4	4	
3	4	1	1	4	4	4	4	
3	5	3	4	4	4	5	4	
3	5	3	4	4	4	4	3	
3	4	3	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	
3	5	3	5	4	4	5	3	
5	1	5	4	3	4	5	5	
5	5	5	4	5	5	4	4	
1	5	3	4	5	5	3	4	
3	3	3	4	4	4	4	4	
4	5	3	3	5	5	5	5	
4	3	4	3	4	4	3	4	
4	5	5	5	4	5	5	5	
4	4	3	5	5	5	5	5	
4	5	3	5	5	5	3	5	
4	3	5	1	5	4	3	4	
5	4	1	4	4	4	4	5	
4	4	5	5	5	5	3	3	
5	1	3	4	3	4	4	1	
4	4	5	4	5	3	4	4	
4	5	4	5	5	5	5	5	
4	4	3	4	4	4	4	5	
3	3	4	4	4	5	4	4	
3	3	4	4	5	4	4	4	
4	3	3	4	5	3	3	4	
4	4	5	4	4	3	4	3	
4	4	4	4	4	4	5	3	
3	5	3	5	5	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	4	
5	5	4	5	5	5	5	5	
3	3	3	3	4	5	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	

3	4	4	4	4	4	4	4	3
4	5	4	5	5	5	5	5	5
5	3	4	5	3	4	5	5	3
4	5	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
5	3	4	3	1	1	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	1	3	3	3	3
3	3	3	3	5	3	3	3	3
5	4	4	5	5	5	5	5	5





LAMPIRAN 3

Hasil uji KMO MSA dan Reliabilitas Tekanan Anggaran Waktu

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.670
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	43.744
	df	15
	Sig.	.000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.624	.622	6

Hasil uji KMO MSA dan Reliabilitas Stress Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.743
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	90.918
	df	28
	Sig.	.000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.756	.769	8

Hasil uji KMO MSA dan Reliabilitas Kemampuan memimpin

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.705
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	34.253
	df	10
	Sig.	.000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.662	.659	5

Hasil uji KMO MSA dan Reliabilitas Perilaku Disfungsional Audit

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.623
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	77.779
	df	28
	Sig.	.000

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items

