

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya dan pengujian langsung pada pengguna, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Aplikasi evaluasi dosen (PAPKIDO) dapat digunakan oleh mahasiswa untuk melakukan *entry* evaluasi kinerja dosen dimana saja selama terhubung dengan Internet.
2. Aplikasi ini telah dibuat berbasis web yang dapat digunakan untuk mengevaluasi kinerja dosen.
3. Aplikasi evaluasi dosen ini dapat memberikan hasil evaluasi kinerja dari masing-masing dosen dengan cepat dan mudah dalam bentuk *reporting*.

#### **6.2. Saran**

Saran yang dapat diambil dari proses analisis sampai pada pembuatan aplikasi evaluasi dosen dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan fungsionalitas untuk pengelolaan laporan rerata skor kelompok indikator, rerata butir indikator dan tanggapan atas temuan hasil evaluasi proses pembelajaran masing-masing fakultas.
2. Menambahkan fungsi AJAX agar web terlihat lebih interaktif.

3. Menambah fungsionalitas untuk menghitung nilai evaluasi pada laporan yang mana pada saat ini pengesetan nilai masih dilakukan di dalam *query*.
4. Pengembangan antarmuka Isi Jawaban Evaluasi disesuaikan dengan format kuesioner yang telah ada.
5. Membuat *query* pada *reporting* dalam halaman tersendiri bukan dalam 1 bagian laporan tersebut sehingga memudahkan user untuk mengubahnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Jogiyanto, H.M, 2005, *Analisis dan Desain*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Kristanto, Handoyo, 2002, *Penggunaan Active Server Pages .NET untuk Pembuatan Web Portal DOTNETAREA.COM*, Skripsi, Jurusan Teknik Informatika, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Amri, M. Choirul , 2005, *Pengantar ASP.NET*, IlmuKomputer.Com.
- Triseptian, Anastasius, *Pengembangan Sistem Informasi Tugas Akhir Berbasis Web Untuk Sistem Informasi Akademik Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, Skripsi Program Studi Teknik Informatika Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Yogyakarta, (Unpublish), 2009.
- Ramsden, P, 1992, *Learning to Teach in Higher Education*, London & New York: Routledge.
- Hedwig, Rinda, 2007, *Sistem Penjamin Mutu di Perguruan Tinggi: Monitoring & Evaluasi Internal*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Gaff, J.G, 1975, *Toward Faculty Renewal : Advances in Faculty Instruction-al and Organizational Development*. San Francisco: Jossey-Bass
- Bergquist, William H. and Phillips, Steven R, 1977, *Handbook for Faculty Development*. Volume 2. Washington,DC : The Council for the Advancement of Small Colleges.
- Centra, John A, (1982), *Determining Faculty Effectiveness*. San Francisco: Jossey Bass Publishers.

Miarso, Yusufhadi, 2004, *Menyemai Benih Teknologi Pendidikan*, Kencana, Jakarta.

Chairunnissa, Lulu Seruni, 2008, *Menganalisa Kinerja Dosen Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Belajar Mengajar*, Jakarta: Fakultas Ekonomi Binus University.

Genoveva dan Vita, Elisabeth M, 2004, *Menyusun Sistem Penilaian Kinerja Dosen yang Mendukung Tri Dharma Perguruan Tinggi*, Jakarta : STIE IBII.

Bernadin, H. John & Joyce E.A. Russell, 1993, *Human resource management*, International edition, Singapura : McGraw Hill, Inc.

Wisnubhadra, Irya, 2008, *Bahan Kuliah Basis Data*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.



**LAMP IRAN**