

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN MOTIVASI INTRINSIK  
TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN PADA PERAWAT DI  
RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO YOGYAKARTA**



**Disusun oleh:**

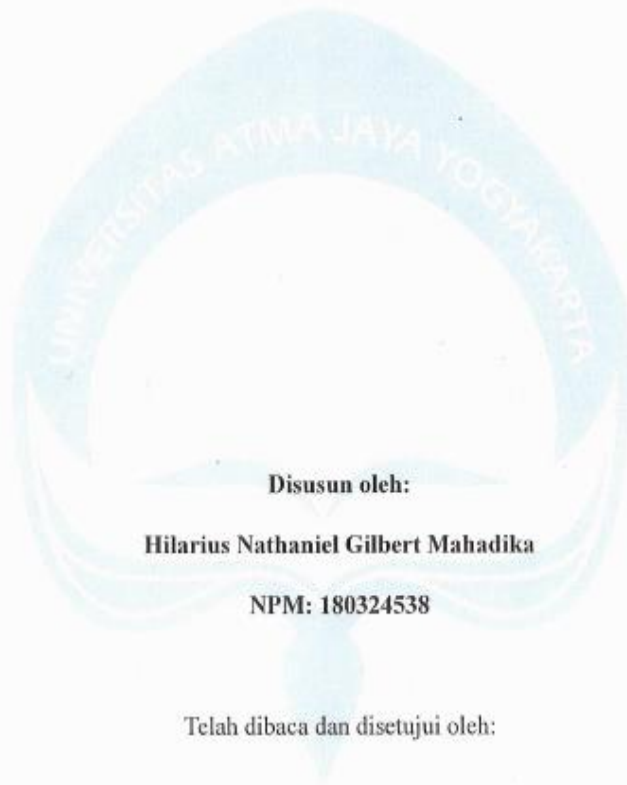
**Hilarius Nathaniel Gilbert Mahadika**

**NPM: 180324538**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**2024**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN MOTIVASI INTRINSIK**  
**TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN PADA PERAWAT DI**  
**RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO YOGYAKARTA**



**Disusun oleh:**

**Hilarius Nathaniel Gilbert Mahadika**

**NPM: 180324538**

Telah dibaca dan disetujui oleh:

**Pembimbing,**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Daniel Yudistya Wardhana'.

**Daniel Yudistya Wardhana SE., MEI**

**Tanggal, 17 September 2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN MOTIVASI INTRINSIK  
TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN PADA PERAWAT DI  
RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO YOGYAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Hilarius Nathaniel Gilbert M**

**NPM: 180324538**

Telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 11 Oktober 2024

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

Susunan Panitia Penguji

Ketua Panitia Penguji

Anggota Panitia Penguji



**Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI**



**Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc**



**Dismas Persada D. Pramudita, SM., M.SM**

Yogyakarta, 21-10-2024

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



**Wenefrida Mahestu N. Krisjanti, Msc. IB., Ph.D.**

FAKULTAS BISNIS  
DAN EKONOMIKA  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul:

### **PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO YOGYAKARTA**

Merupakan hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan secara langsung maupun tidak langsung yang Bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis di skripsi ini dalam daftar Pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi baik Sebagian maupun keseluruhan dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 12 September 2024

Yang menyatakan



Hilarius Nathaniel Gilbert M

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terimakasih penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik Terhadap Keterlibatan Karyawan Pada Perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho Yogyakarta”. Penulisan penelitian skripsi ini disusun sebagai salah satu pemenuhan syarat untuk memenuhi gelar sarjana (S1) Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan Kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
2. Bapak Daniel Yudistya Wardhana, SE., MEI., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan selama proses skripsi ini dan memberikan banyak ilmu serta solusi disetiap permasalahan dalam penulisan skripsi ini
3. Seluruh dosen, staff dan karyawan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu dan pelayanan selama proses perkuliahan.
4. Manajemen Rumah Sakit Panti Nugroho dan perawat Rumah Sakit Panti Nugroho yang telah memberikan kelancaran dalam pelaksanaan dan pengisian kuisioner.

5. Keluarga penulis yang selalu mendukung, mendoakan dan memberikan perhatian selama penelitian sehingga dapat berjalan dengan lancar.
6. Teman dan sahabat yang telah memberikan penghiburan, semangat dan doa selama berjalannya penyusunan skripsi.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan yang telah hadir memberikan dukungan, motivasi serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis menerima segala kritik dan saran sehingga dapat menjadi masukan untuk penelitian ini lebih baik lagi. Terima kasih.

Yogyakarta, 12 September 2024

Penulis



Hilarius Nathaniel Gilbert Mahadika

## **MOTTO**

PERCAYA pada diri sendiri, FOKUS terhadap diri lu, PERBAIKI diri lu, Bukan  
lihat rumput tetangga, Kalau lu bisa melakukan itu, lu akan BERKEMBANG

-Justinus Lhaksana

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB 1 .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan .....	5
1.4 Manfaat.....	5
1.5 Batasan Masalah .....	6
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
BAB II.....	8
LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Motivasi.....	8
2.1.1 Motivasi Ekstrinsik.....	8
2.1.2 Faktor Motivasi Ekstrinsik .....	10
2.1.3 Motivasi Intrinsik.....	10
2.1.4 Faktor Motivasi Intrinsik.....	11
2.1.5 Keterlibatan Karyawan .....	12
2.1.6 Faktor Keterlibatan Karayawan .....	13
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	14
2.3 Hipotesis.....	17
2.4 Kerangka Penelitian .....	18



<b>BAB III.....</b>	<b>19</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>19</b>
<b>3.1    Lingkup penelitian .....</b>	<b>19</b>
<b>3.1.1    Jenis Penelitian.....</b>	<b>19</b>
<b>3.1.2    Objek dan Lokasi Penelitian.....</b>	<b>19</b>
<b>3.1.3    Populasi dan Sampel.....</b>	<b>19</b>
<b>3.2    Teknik Pengambilan Sampel.....</b>	<b>20</b>
<b>3.2.1    Nonprobability sampling.....</b>	<b>21</b>
<b>3.3    Metode Pengumpulan Data.....</b>	<b>21</b>
<b>3.3.1    Kuisoner.....</b>	<b>22</b>
<b>3.4    Definisi Operasional.....</b>	<b>23</b>
<b>3.5    Metode Pengukuran Data .....</b>	<b>24</b>
<b>3.6    Metode Pengujian Instrument .....</b>	<b>24</b>
<b>3.5.1    Uji Validitas .....</b>	<b>24</b>
<b>3.5.2    Uji Reliabilitas.....</b>	<b>25</b>
<b>3.7    Metode Analisis Data .....</b>	<b>25</b>
<b>3.6.1    Analisis deskriptif .....</b>	<b>26</b>
<b>3.6.2    Analisis Regresi Berganda.....</b>	<b>27</b>
<b>3.6.3    Uji Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>).....</b>	<b>27</b>
<b>3.6.4    Uji Hipotesis .....</b>	<b>28</b>
<b>BAB IV.....</b>	<b>30</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
<b>4.1    Uji Kualitas Instrumen dan Data .....</b>	<b>30</b>
<b>4.1.1    Uji Validitas .....</b>	<b>30</b>
<b>4.1.2    Uji Reliabilitas .....</b>	<b>31</b>
<b>4.2    Karakteristik Responden .....</b>	<b>32</b>
<b>4.3    Analisis Deskriptif.....</b>	<b>34</b>
<b>4.3.1    Analisis Deskriptif Item Motivasi Intrinsik.....</b>	<b>34</b>
<b>4.3.2    Analisis Deskriptif Item Motivasi Ekstrinsik .....</b>	<b>35</b>
<b>4.3.3    Analisis Deskriptif Item Keterlibatan Karyawan .....</b>	<b>36</b>
<b>4.3.4    Analisi Deskriptif Variabel.....</b>	<b>39</b>
<b>4.4    Analisis Regresi Linear Berganda .....</b>	<b>39</b>
<b>4.5    Uji F.....</b>	<b>40</b>

<b>4.6</b>	<b>Uji t</b> .....	40
<b>4.7</b>	<b>Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R</i><sup>2</sup>)</b> .....	40
<b>4.8</b>	<b>Pembahasan</b> .....	40
	<b>BAB V</b> .....	42
	<b>PENUTUP</b> .....	42
<b>5.1</b>	<b>Kesimpulan</b> .....	42
<b>5.2</b>	<b>Implikasi Manajerial</b> .....	42
<b>5.3</b>	<b>Keterbatasan Penelitian</b> .....	43
<b>5.4</b>	<b>Saran</b> .....	44
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	45
	<b>LAMPIRAN</b> .....	48

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas .....	30
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas .....	31
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden .....	32
Tabel 4. 4 Analisis Deskriptif Motivasi Intrinsik .....	34
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Motivasi Ekstrinsik .....	35
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Keterlibatan Karyawan.....	37
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel .....	39
Tabel 4. 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	39

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Isi Kuisioner .....	48
Lampiran 2 Isi Kuisioner .....	48
Lampiran 3 Isi Kuisioner .....	49
Lampiran 4 Isi Kuisioner .....	50
Lampiran 5 Isi Kuisioner .....	50
Lampiran 6 Isi Kuisioner .....	51
Lampiran 7 Isi Kuisioner .....	51
Lampiran 8 Isi KuisionerLampiran 9 Data Responden.....	52
Lampiran 10 Demografi Responden .....	54
Lampiran 11 Uji Validitas Motivasi Intrinsik .....	55
Lampiran 12 Uji Reliabilitas Motivasi Intrinsik .....	55
Lampiran 13 Uji Validitas Motivasi Ekstrinsik.....	56
Lampiran 14 Uji Reliabilitas Motivasi Ekstrinsik .....	57
Lampiran 15 Uji Validitas Keterlibatan Karyawan.....	58
Lampiran 16 Uji Reliabilitas Keterlibatan Karyawan.....	58
Lampiran 17 Analisis Deskriptif Motivasi Intrinsik .....	59
Lampiran 18 Analisis Deskriptif Motivasi Ekstrinsik.....	59
Lampiran 19 Analisis Deskriptif Keterlibatan Karyawan.....	59
Lampiran 20 Hasil R <sup>2</sup> .....	60
Lampiran 21 Hasil Uji F .....	60
Lampiran 22 Hasil Uji t .....	60
Lampiran 23 Surat Ijin Penelitian .....	61
Lampiran 24 Respon Ijin Penelitian.....	61

**PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN MOTIVASI INTRINSIK  
TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN PADA PERAWAT DI  
RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO YOGYAKARTA**

**Disusun oleh:**

**Hilarius Nathaniel Gilbert M**

**NPM: 180324538**

**Pembimbing:**

**Daniel Yudistya Wardhana SE., MEI**

**Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika**

**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik terhadap Keterlibatan Karyawan Pada Perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho Yogyakarta. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan variabel independen adalah Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik, variabel dependen adalah Keterlibatan Karyawan. Data yang digunakan data primer yang diperoleh dari kuisioner yang diisi oleh 40 responden dari perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho. Data dianalisis menggunakan *software* IBM SPSS *Statistic* 25. Hasil uji regresi berganda pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Keterlibatan karyawan memperoleh nilai t hitung sebesar 2.648 dengan signifikan  $0.012 < 0.05$  dan nilai koefisien positif sebesar 0.417. Hasil Uji regresi berganda pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap keterlibatan karyawan memperoleh nilai t hitung sebesar 5.058 dengan signifikan  $0.00 < 0.05$  dan nilai koefisien positif sebesar 1.010. Hal ini menunjukkan hasil penelitian Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan.

**Kata kunci:** Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Keterlibatan Karyawan, Rumah Sakit Panti Nugroho