

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dalam penelitian ini, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan.
2. Motivasi Ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi instansi ataupun pihak-pihak yang terkait, sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mendapati hasil pada item terendah di motivasi intrinsik adalah MI7 “Beban kerja yang berat dan jam kerja yang panjang membuat saya kelelahan”. Oleh sebab itu, perlunya Rumah Sakit Panti Nugroho untuk mempertimbangkan hal-hal atau faktor-faktor yang bisa menyebabkan adanya beban kerja yang berat terhadap perawat.
2. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mendapati hasil pada item terendah di motivasi ekstrinsik adalah ME6 “Rumah Sakit saya memberikan pelatihan yang

memungkinkan saya mempelajari hal-hal baru”. Diharapkan Rumah Sakit Panti Nugroho dapat memberikan pelatihan-pelatihan hingga ilmu terbaru terhadap perawat atau dapat membuat sebuah tim diklat untuk mengkoordinasikan terkait dengan pelatihan. Oleh karena itu, dengan pihak Rumah Sakit Panti Nugroho memberikan pelatihan akan berdampak pada para perawat dan pelayanan di Rumah Sakit Panti Nugroho.

3. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mendapati hasil pada item terendah di keterlibatan karyawan adalah KK3 “Di tempat kerja, saya memiliki kesempatan untuk melakukan yang terbaik setiap hari”, Lalu item KK7 “Di tempat kerja, pendapat saya tampaknya diperhitungkan”, item KK11 “Dalam 6 bulan terkahir, seseorang di tempat kerja berbicara kepada saya tentang kemajuan saya”. Berdasarkan rendahnya nilai yang didapatkan, maka pihak Rumah Sakit Panti Nugroho lebih memperhatikan tentang kemajuan para perawat dan dapat melibatkan perawat dalam pengambilan Keputusan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, antara lain:

1. Responden pada penelitian ini hanya perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho, sehingga masih terdapat divisi lainnya yang

dapat dijadikan responden atau dapat dikembangkan dalam penelitian lainnya di perusahaan yang berbeda.

2. Pengisian kuisioner penelitian masih tercampur antara karyawan tetap dan kontrak namun hal ini diminta oleh Rumah Sakit Panti Nugroho.

5.4 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan responden yang lebih banyak dan dapat dicoba di divisi lainnya.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan filter karyawan dengan meminta bantuan pada kepala perawat.

DAFTAR PUSTAKA

- Almamari, M. K. (2019). “ The Impact of Intrinsik and Extrinsic Motivation Factors on Employee Engagement in the Mediating Role of Top Management Support in Oman ’ s Private Universities .” *Sirp*.
- Anitha, J. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3), 308–323. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2013-0008>
- Bergstrom, E., & Martinez, M. G. (2016). The influence of Intrinsik and extrinsic motivation on employee engagement: A qualitative study of the perceptions of managers in public and private sector organizations. *Umeå University*, 155–156.
- Engidaw, A. E. (2021). The effect of motivation on employee engagement in public sectors: in the case of North Wollo zone. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 10(1), 1–15. <https://doi.org/10.1186/s13731-021-00185-1>
- Gallup. (2024). State of the Global Workplace. In *Employee Engagement Insights for Business Leaders Worldwide*. www.gallup.com
- Habte, M. (2016). A comparative study of the impact of Intrinsik and extrinsic rewards on employees motivation between public and private commercial banks in Ethiopia (unpublished master’s thesis). *Addis Ababa University College of Business and Economics Department of Public Administration and Development Management*.

- Kahn, W. A. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724. <https://doi.org/10.5465/256287>
- Khan, W., & Iqbal, Y. (2013). Investigation of the Relationship Between Trade. *An Investigatin of the Relationship Between Work Motivation (Intrinsic & Extrinsic) and Employee Engagement*, 5(2003), 199–213.
- Legault, L. (2016). Encyclopedia of Personality and Individual Differences. *Encyclopedia of Personality and Individual Differences*, October. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-28099-8>
- Makki, A., & Abid, M. (2017). Influence of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Employee's Task Performance. *Studies in Asian Social Science*, 4(1), 38. <https://doi.org/10.5430/sass.v4n1p38>
- Mansoor, F., & Hassan, Z. (2016). Factors influencing Employee Engagement: A study on a Telecommunication Network provider in Maldives. *International Journal of Accounting and Business Management*, 4(1), 50–64. <https://doi.org/10.24924/ijabm/2016.04/v4.iss1/50.64>
- Rabiul, M. K., Mohamed, A. E., Patwary, A. K., Yean, T. F., & Osman, S. Z. (2021). Linking human resources practices to employee engagement in the hospitality industry: the mediating influences of psychological safety, availability and meaningfulness. *European Journal of Management and Business Economics*, 32(2), 223–240. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-12-2020-0347>
- Rice, C., Marlow, F., & Masarech, M. A. (2012). The Engagement Equation:

- Leadership Strategies for an Inspired Workforce. In *John Wiley & Sons, Inc.* (Vol. 2, Issue 1). John Wiley & Sons, Inc.
<http://www.robots.ox.ac.uk/~vgg/rg/papers/efficientmatch.pdf>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior, 18th ed.* (R. Saraswati & F. Sirait (eds.); 18th ed.). Salemba Empat.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology, 21*(7), 600–619.
<https://doi.org/10.1108/02683940610690169>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business A Skill-Building Approach* (Seventh Ed). John Wiley & Sons.
- Shaaban, S. (2017). The Impact of Leadership Style on Middle Managers' Motivation: A Study of the Ministry of Civil Aviation in Egypt. *Journal of Business and Management Sciences, 5*(3), 100–107.
<https://doi.org/10.12691/jbms-5-3-5>
- Shuck, B., & Wollard, K. (2010). Employee engagement and HRD: A seminal review of the foundations. *Human Resource Development Review, 9*(1), 89–110. <https://doi.org/10.1177/1534484309353560>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Kedua). ALFABETA.

LAMPIRAN

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KETERLIBATAN KARYAWAN PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO YOGYAKARTA

B I U ☰ ✕

Perkenalkan, saya Hilarius Nathaniel Gilbert Mahadika, mahasiswa S1 Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk memenuhi tugas akhir (skripsi) dengan judul "Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik Terhadap Keterlibatan Karyawan Pada Perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho Yogyakarta".

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner di bawah ini dengan teliti dan jujur sesuai kondisi di tempat kerja Bapak/Ibu/Saudara/Saudari. Identitas Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dan informasi yang diperoleh dari hasil kuesioner akan dijaga kerahasiaannya dan hanya diketahui oleh peneliti untuk kepentingan akademis saja.

Kriteria yang diperlukan peneliti sebagai responden:

1. Karyawan Tetap
2. Masa kerja lebih dari 2 tahun

Atas perhatian, kesediaan, dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari, saya ucapkan terima kasih.

Lampiran 1 Isi Kuisoner

Nama (Inisial) *	Teks jawaban singkat
Usia (Tahun) *	Teks jawaban singkat
Jenis Kelamin *	<input type="radio"/> Laki-laki <input type="radio"/> Perempuan
Pendidikan Terakhir *	<input type="radio"/> SMA <input type="radio"/> DIPLOMA <input type="radio"/> S1 <input type="radio"/> S2 <input type="radio"/> S3
Gaji *	<input type="radio"/> Rp 1.000.000 - Rp 2.000.000 <input type="radio"/> Rp 2.000.000 - Rp 3.000.000 <input type="radio"/> Rp 3.000.000 - Rp 4000.000 <input type="radio"/> >Rp 5.000.000

Lampiran 2 Isi Kuisoner

MOTIVASI EKSTRINSIK

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dimohon untuk memberikan jawaban dengan memilih salah satu kriteria di setiap pernyataan yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/Saudari paling tepat.

Pilihan jawaban yang tersedia yaitu:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

1. Keamanan kerja akan memberi saya rasa keterlibatan dalam pekerjaan saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Ketidakamanan dalam pekerjaan dapat menambah rendahnya kualitas pekerjaan saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Gaji saya memuaskan terkait dengan apa yang saya kerjakan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Saya mendapatkan penghasilan yang sama atau lebih besar dari orang lain dalam pekerjaan serupa *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Lampiran 3 Isi Kuisoner

5. Bekerja untuk Rumah Sakit memberi saya rasa puas *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Mempertimbangkan semuanya, saya puas dengan pekerjaan saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Beban kerja yang berat dan jam kerja yang panjang membuat saya kelelahan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Saya bekerja di bawah tingkat kompetensi saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Lampiran 4 Isi Kuisoner

5. Saya mendapatkan promosi secara adil *	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Rumah Sakit saya memberikan pelatihan yang memungkinkan saya mempelajari hal-hal baru *	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Pengakuan adalah metode yang efektif untuk memotivasi karyawan *	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Saya sering mendapatkan bonus untuk pekerjaan yang baik *	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Lampiran 5 Isi Kuisoner

KETERLIBATAN KARYAWAN X ☰

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dimohon untuk memberikan jawaban dengan memilih salah satu kriteria di setiap pernyataan yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/Saudari paling tepat.

Pilihan jawaban yang tersedia yaitu:
1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Netral
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

1. Saya tahu apa yang diharapkan dari saya di tempat kerja *	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Saya memiliki bahan dan peralatan yang saya perlukan untuk melakukan pekerjaan saya dengan benar *	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Di tempat kerja, saya memiliki kesempatan untuk melakukan yang terbaik setiap hari *	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Dalam 7 hari terakhir, saya menerima pengakuan atau pujian karena melakukan pekerjaan dengan baik *	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Lampiran 6 Isi Kuisoner

5. Atasan saya, atau seseorang di tempat kerja, tampak peduli dengan saya sebagai pribadi *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Ada seseorang di tempat kerja yang mendorong perkembangan saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Di tempat kerja, pendapat saya tampaknya diperhitungkan *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Misi/tujuan perusahaan saya membuat saya merasa pekerjaan saya penting *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

9. Rekan kerja saya berkomitmen untuk melakukan pekerjaan yang berkualitas *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Lampiran 7 Isi Kuisoner

10. Saya memiliki sahabat di tempat kerja *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

11. Dalam 6 bulan terakhir, seseorang di tempat kerja berbicara kepada saya tentang kemajuan saya *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

12. Tahun lalu, saya mendapat kesempatan di tempat kerja untuk belajar dan berkembang *

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Lampiran 8 Isi Kuisoner



Responden	Karakteristik Responden				VARIABEL INTRINSIK								VARIABEL EKSTRINSIK								ENGAGEMENT EMPLOYEE																	
	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	GAJI	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTALX1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTALX2	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTALY			
1	Purtopan	46	DIPLOMA	>Rp.3.000.000	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	4	4	4	5	5	5	36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60		
2	Purtopan	48	SI	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	5	5	4	5	5	5	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42	
3	Purtopan	38	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	3	4	4	4	3	4	4	4	30	5	5	5	5	4	4	4	4	36	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54	
4	Purtopan	45	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	4	5	4	4	4	5	4	4	34	4	4	4	4	3	3	3	3	28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	
5	Purtopan	46	SI	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	4	4	5	4	4	4	5	4	34	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
6	Purtopan	24	DIPLOMA	Rp.2.000.000 - Rp.3.000.000	4	4	5	4	4	4	5	4	34	5	5	5	5	4	4	4	4	36	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	39		
7	Purtopan	28	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	5	4	4	5	5	4	4	36	4	4	4	4	4	3	4	4	31	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45		
8	Purtopan	39	SI	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	3	3	3	4	3	3	3	4	26	4	3	4	3	3	4	4	4	29	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45		
9	Purtopan	28	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	4	4	3	3	4	4	3	3	28	4	4	4	4	4	4	3	3	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60		
10	Purtopan	48	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	4	4	5	5	4	4	5	36	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	51	
11	Purtopan	46	SI	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	4	5	5	5	4	5	5	38	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	57	
12	Purtopan	49	SI	>Rp.5.000.000	4	4	4	5	4	4	4	5	34	4	4	4	4	3	4	4	4	31	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45		
13	Purtopan	45	DIPLOMA	Rp.1.000.000 - Rp.2.000.000	5	5	4	5	5	5	4	5	38	4	4	4	4	4	3	4	4	31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36		
14	Lalihiki	38	SI	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	3	2	2	3	3	2	2	3	20	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45		
15	Purtopan	26	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	2	3	3	3	2	3	3	3	22	3	3	4	4	4	4	3	3	28	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	39		
16	Lalihiki	40	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	2	2	2	2	2	2	2	2	16	4	4	3	3	3	3	4	4	28	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	39		
17	Lalihiki	31	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	5	5	5	4	37	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	54		
18	Purtopan	48	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	5	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	
19	Purtopan	54	DIPLOMA	>Rp.5.000.000	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	5	4	4	4	4	35	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	57	
20	Purtopan	45	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	4	4	5	5	38	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	57	
21	Purtopan	47	SI	>Rp.5.000.000	5	4	4	5	5	4	4	5	36	4	4	4	4	3	3	3	3	28	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42	
22	Purtopan	39	SI	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	4	4	5	5	4	4	5	36	2	3	3	3	3	3	3	3	23	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45	
23	Purtopan	31	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	3	3	3	4	3	3	3	4	26	3	2	3	3	3	3	3	3	23	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	39	
24	Purtopan	50	SI	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	1	1	1	1	1	1	1	1	8	3	2	2	2	2	2	2	2	17	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12	
25	Purtopan	28	SI	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	3	3	3	2	2	2	2	3	20	1	1	1	2	2	1	2	2	12	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	27	
26	Purtopan	26	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	3	2	3	2	3	2	3	2	20	3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	45
27	Purtopan	32	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	4	5	4	4	4	5	4	4	34	4	5	5	5	4	5	5	5	38	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
28	Purtopan	50	DIPLOMA	>Rp.5.000.000	4	5	4	4	4	5	4	4	34	5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	51	
29	Lalihiki	32	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	3	2	2	2	3	2	2	2	18	3	3	3	3	2	2	2	2	20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	
30	Lalihiki	52	DIPLOMA	>Rp.5.000.000	5	5	4	4	5	5	4	4	36	4	3	3	3	3	3	3	3	25	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	42	
31	Lalihiki	50	DIPLOMA	>Rp.5.000.000	5	4	4	4	5	4	4	4	34	2	3	3	3	3	3	3	3	23	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	45	
32	Purtopan	45	SI	>Rp.5.000.000	4	5	5	5	4	5	5	5	38	3	4	3	4	4	3	3	3	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
33	Purtopan	25	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	57	
34	Lalihiki	45	DIPLOMA	Rp.2.000.000 - Rp.3.000.000	4	3	3	4	4	3	3	4	28	4	4	4	4	3	3	4	4	30	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	54	
35	Purtopan	48	SI	>Rp.5.000.000	5	4	5	4	5	4	5	4	36	4	3	3	3	3	3	3	25	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42	
36	Purtopan	42	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	4	3	3	4	4	3	3	4	28	2	3	3	3	3	3	3	3	23	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	30	
37	Purtopan	25	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	4	4	5	5	4	4	5	5	36	3	3	3	3	3	3	2	2	22	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45	
38	Purtopan	48	DIPLOMA	>Rp.5.000.000	5	4	4	5	5	4	4	5	36	3	3	4	3	4	4	3	3	27	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	45
39	Purtopan	29	DIPLOMA	Rp.3.000.000 - Rp.4000.000	2	3	3	3	2	3	3	3	22	3	3	3	3	3	3	3	3	24	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	30	
40	Purtopan	32	DIPLOMA	Rp.2.000.000 - Rp.3.000.000	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	2	3	3	23	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	34	

Lampiran 9 Data Responden

Lampiran 10 Demografi Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	7	17,5	17,5	17,5
Perempuan	33	82,5	82,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 22-30 Tahun	10	25,0	25,0	25,0
30-40 Tahun	9	22,5	22,5	47,5
40-50 Tahun	19	47,5	47,5	95,0
> 50 Tahun	2	5,0	5,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid DIPLOMA	28	70,0	70,0	70,0
S1	11	27,5	27,5	97,5
SMA	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Pendapatan Per Bulan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >Rp 5.000.000	10	25,0	25,0	25,0
Rp 1.000.000 - Rp 2.000.000	1	2,5	2,5	27,5
Rp 2.000.000 - Rp 3.000.000	3	7,5	7,5	35,0
Rp 3.000.000 - Rp 4000.000	26	65,0	65,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTALX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,801**	,786**	,813**	,990**	,800**	,785**	,819**	,917**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	,801**	1	,856**	,786**	,795**	,990**	,849**	,793**	,927**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	,786**	,856**	1	,814**	,780**	,850**	,989**	,823**	,930**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	,813**	,786**	,814**	1	,830**	,805**	,834**	,989**	,926**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	,990**	,795**	,780**	,830**	1	,813**	,799**	,816**	,921**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	,800**	,990**	,850**	,805**	,813**	1	,864**	,793**	,934**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	,785**	,849**	,989**	,834**	,799**	,864**	1	,821**	,936**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	,819**	,793**	,823**	,989**	,816**	,793**	,821**	1	,923**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTALX1	Pearson Correlation	,917**	,927**	,930**	,926**	,921**	,934**	,936**	,923**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 11 Uji Validitas Motivasi Intrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,976	8

Lampiran 12 Uji Reliabilitas Motivasi Intrinsik

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTALX2
X2.1	Pearson Correlation	1	,834**	,785**	,766**	,657**	,695**	,716**	,716**	,869**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	,834**	1	,839**	,884**	,718**	,663**	,745**	,745**	,902**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	,785**	,839**	1	,919**	,820**	,819**	,778**	,778**	,940**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	,766**	,884**	,919**	1	,834**	,739**	,755**	,755**	,928**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	,657**	,718**	,820**	,834**	1	,796**	,700**	,700**	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	,695**	,663**	,819**	,739**	,796**	1	,780**	,780**	,872**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.7	Pearson Correlation	,716**	,745**	,778**	,755**	,700**	,780**	1	1,000**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		0,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.8	Pearson Correlation	,716**	,745**	,778**	,755**	,700**	,780**	1,000**	1	,898**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	0,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTALX2	Pearson Correlation	,869**	,902**	,940**	,928**	,863**	,872**	,898**	,898**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 13 Uji Validitas Motivasi Ekstrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,964	8

Lampiran 14 Uji Reliabilitas Motivasi Ekstrinsik

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	,838*	,770*	,785*	,987*	,838*	,770*	,785*	,987*	,855**	,770*	,785*	,925**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y2	Pearson Correlation	,838**	1	,756*	,851*	,845*	1,000**	,756*	,851*	,845*	,989**	,756*	,851*	,942**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y3	Pearson Correlation	,770**	,756*	1	,693*	,780*	,756*	1,000**	,693*	,780*	,747**	1,000**	,693*	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y4	Pearson Correlation	,785**	,851*	,693*	1	,792*	,851*	,693*	1,000**	,792*	,842**	,693*	1,000**	,906**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y5	Pearson Correlation	,987**	,845*	,780*	,792*	1	,845*	,780*	,792*	1,000**	,838**	,780*	,792*	,930**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y6	Pearson Correlation	,838**	1,000**	,756*	,851*	,845*	1	,756*	,851*	,845*	,989**	,756*	,851*	,942**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y7	Pearson Correlation	,770**	,756*	1,000**	,693*	,780*	,756*	1	,693*	,780*	,747**	1,000**	,693*	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y8	Pearson Correlation	,785**	,851*	,693*	1,000**	,792*	,851*	,693*	1	,792*	,842**	,693*	1,000**	,906**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y9	Pearson Correlation	,987**	,845*	,780*	,792*	1,000**	,845*	,780*	,792*	1	,838**	,780*	,792*	,930**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y10	Pearson Correlation	,855**	,989*	,747*	,842*	,838*	,989*	,747*	,842*	,838*	1	,747*	,842*	,937**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y11	Pearson Correlation	,770**	,756*	1,000**	,693*	,780*	,756*	1,000**	,693*	,780*	,747**	1	,693*	,885**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y12	Pearson Correlation	,785**	,851*	,693*	1,000**	,792*	,851*	,693*	1,000**	,792*	,842**	,693*	1	,906**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000			,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTALY	Pearson Correlation	,925**	,942*	,885*	,906*	,930*	,942*	,885*	,906*	,930*	,937**	,885*	,906*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 15 Uji Validitas Keterlibatan Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,982	12

Lampiran 16 Uji Reliabilitas Keterlibatan Karyawan

ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
M1	40	1	5	4.00	1.086
M2	40	1	5	3.88	1.090
M3	40	1	5	3.85	1.051
M4	40	1	5	3.97	1.074
M15	40	1	5	3.97	1.121

MI6	40	1	5	3.85	1.122
MI7	40	1	5	3.83	1.083
MI8	40	1	5	4.00	1.038
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 17 Analisis Deskriptif Motivasi Intrinsik

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ME1	40	1	5	3.80	1.018
ME2	40	1	5	3.73	.960
ME3	40	1	5	3.75	.899
ME4	40	2	5	3.78	.862
ME5	40	2	5	3.55	.783
ME6	40	1	5	3.50	.906
ME7	40	2	5	3.53	.816
ME8	40	2	5	3.53	.816
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 18 Analisis Deskriptif Motivasi Ekstrinsik

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	40	1	5	3.70	.966
KK2	40	1	5	3.82	1.010
KK3	40	1	5	3.65	1.027
KK4	40	1	5	3.68	.917
KK5	40	1	5	3.73	.933
KK6	40	1	5	3.82	1.010
KK7	40	1	5	3.65	1.027
KK8	40	1	5	3.68	.917
KK9	40	1	5	3.73	.933
KK10	40	1	5	3.80	1.043
KK11	40	1	5	3.65	1.027
KK12	40	1	5	3.68	.917
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 19 Analisis Deskriptif Keterlibatan Karyawan

ANALISIS REGRESI BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,826 ^a	,682	,665	6,208

a. Predictors: (Constant), Ekstrinsik, Intrinsik

Lampiran 20 Hasil R²

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3061,733	2	1530,867	39,720	,000 ^b
	Residual	1426,042	37	38,542		
	Total	4487,775	39			

a. Dependent Variable: Keterlibatan Karyawan

b. Predictors: (Constant), Ekstrinsik, Intrinsik

Lampiran 21 Hasil Uji F

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,054	4,871		,422	,676
	Intrinsik	,417	,157	,312	2,648	,012
	Ekstrinsik	1,010	,200	,596	5,058	,000

a. Dependent Variable: Keterlibatan Karyawan

Lampiran 22 Hasil Uji t



**FAKULTAS BISNIS
DAN EKONOMIKA**
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

Nomor : 340/Pen/I
Lamp. : -
Hal : Ijin Penelitian, Permohonan Data

31 Juli 2024

Kepada
Yth. Direktur Rumah Sakit Panti Nugroho Yogyakarta
Jl. Kaliurang No.KM 17, Sukunan, Pakembinangun, Pakem, Sleman, Yogyakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penulisan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik terhadap Keterlibatan Karyawan pada Perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho Yogyakarta" yang dilakukan oleh mahasiswa kami dengan identitas:

Nama : Hilarius Nathaniel Gilbert Mahadika
No Mahasiswa/ Prodi: 180324538/Manajemen
No Handphone : 0895379214457

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan Ijin Penelitian kepada mahasiswa tersebut untuk mendapatkan data yang diperlukan.

1. Data pengisi kuisioner (perawat)
2. Jumlah karyawan (seluruh perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho)

Skripsi yang ditulis oleh mahasiswa ini merupakan karya ilmiah yang memiliki tujuan dan sifat keilmuan. Oleh karenanya tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan.

Atas perhatian dan bantuannya, kami mengucapkan terima kasih.

Dekan,



Wenerida Mahestu N. Krisjanti, SE., M.Sc., Ph.D.

Lampiran 23 Surat Ijin Penelitian



**YAYASAN PANTI RAPIH
RUMAH SAKIT PANTI NUGROHO**

Jalan Kaliurang km 17, Pakem, Sleman 55282
Telepon (0274) 895186 (Hunting), Faksimile (0274) 897232
e-mail: rumahsakit_pantinugroho@gmail.com
www.pantinugroho.or.id



Yogyakarta, 07 Agustus 2024

No. : 960/RSPN/B-1/VIII/2024
Hal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Menanggapi surat Saudara tertanggal 31 Juli 2024, No. 340/Pen/I, perihal Ijin Penelitian di Rumah Sakit Panti Nugroho bagi Mahasiswa tersebut di bawah ini:

- Nama : Hilarius Nathaniel Gilbert Mahadika
- NPM : 180324538
- Program Studi : Manajemen
- Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Motivasi Intrinsik Terhadap Keterlibatan Karyawan pada perawat di Rumah Sakit Panti Nugroho Yogyakarta

Dengan ini disampaikan bahwa pada dasarnya kami memberikan izin bagi Mahasiswa tersebut untuk Penelitian di RS Panti Nugroho dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Selama melaksanakan Penelitian, mahasiswa diharapkan mentaati peraturan yang berlaku di RS Panti Nugroho.
2. Tidak diperkenankan mengcopy berkas dan mendokumentasikan berkas dengan kamera dan lain-lain. Apabila ditemukan pelanggaran, maka Pengambilan data akan dibatalkan, kecuali mendapatkan ijin dari Kepala Departemen/Kepala Instalasi/Seksi terkait.
3. Menyerahkan Draf Penelitian paling lambat 1 (satu) minggu sebelum melaksanakan pendaftaran ujian Skripsi ke Kepala Seksi SDM & Diklat untuk dikoreksi.
4. Setelah Penelitian selesai dilaksanakan diwajibkan menyerahkan:
 - a. Satu bendel Penelitian dalam bentuk hard copy.
 - b. Hasil Presentasi dalam bentuk Power Point dan dikirim melalui e-mail: personalia.pantinugroho@gmail.com.
 - c. Bersedia untuk mempresentasikan hasil penelitian, apabila manajemen membutuhkan.
5. Dikenakan Biaya Administrasi sebesar Rp.300.000,- (Tiga Ratus Ribu Rupiah), dapat ditransfer No. Rek 137-000-596714-2 Bank Mandiri cab UII Yogyakarta a/n. Yayasan Panti Rapih-RS Panti Nugroho, Bukti Transfer harap dikirim via WhatsApp ke 0822-2654-8818.
6. Data penelitian ini hanya digunakan untuk kepentingan Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan Rumah Sakit Panti Nugroho (dengan Surat Pernyataan).

Demikian surat Jawaban ini disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.



dr. Henry Widyanto Handoko Saputro, MBA

Lampiran 24 Respon Ijin Penelitian