

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK
ENGAGEMENT* DENGAN *SPIRITUAL WELL-BEING*
SEBAGAI PEMEDIASI**
(STUDI PADA PERUSAHAAN OTOMOTIF CV SUMBER BARU NIAGA)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1)



Disusun Oleh:

Laurensius Bima Rakasiwi / 200325382

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2024

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK*
ENGAGEMENT* DENGAN *SPIRITUAL WELL-BEING
SEBAGAI PEMEDIASI

(STUDI PADA PERUSAHAAN OTOMOTIF CV SUMBER BARU NIAGA)



Disusun Oleh:

Laurensius Bima Rakasiwi / 200325382

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



**Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM.,
M.Sc.**

18 November 2024

SKRIPSI

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN *SPIRITUAL WELL-BEING* SEBAGAI PEMEDIASI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Laurensius Bima Rakasiwi

NPM : 200325382

Telah dipertahankan di depan panitia penguji

Pada tanggal 06 Desember 2024

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)

Program Studi Manajemen

SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji

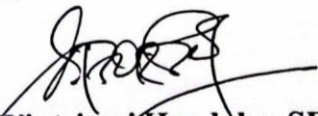


**Theresia Agung Maryudi Harsiwi,
SE., M.Si.**

Anggota Panitia Penguji



**Dismas Persada Dewangga
Pramudita, SM., MSM.**



**Debora Wintriarsi Handoko, SE.,
MM., M.Sc.**

Yogyakarta, 19 Desember 2024
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Mahestu Noviandra Krisjanti, Ph.D.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Laurensius Bima Rakasiwi
NPM : 200325382
Judul Skripsi : Pengaruh *Spiritual Leadership Terhadap Work Engagement* Dengan *Spiritual Well-Being* Sebagai Pemediasi

Menyatakan bahwa proses dan hasil penelitian skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan sebuah ide serta kutipan langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari ide orang lain dicantumkan dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya dapatkan dinyatakan batal.

Yogyakarta, 24 November 2024

Yang menyatakan,



Laurensius Bima Rakasiwi

MOTTO
“Sic Parvis Magna”
(Francis Drake)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya haturkan atas hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala karunia dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN *SPIRITUAL WELL-BEING* SEBAGAI PEMEDIASI”.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan di Jurusan Manajemen. Topik tersebut diangkat oleh penelitian karena peneliti ingin mengetahui seberapa besar pengaruh *spiritual leadership* yang dimiliki oleh pimpinan perusahaan terhadap *work engagement* karyawan yang dimediasi oleh *spiritual well-being* sebagai variabel mediatornya.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis sadar bahwa banyak tantangan dan hambatan dalam setiap tahapannya. Namun, penulis juga mendapat banyak bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan kasih-Nya, penulis diberikan kesehatan, kekuatan, keteguhan, tekad, kesabaran, dan ketekunan, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan baik.
2. Ibu Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc selaku dosen pembimbing yang senantiasa mendampingi, memberikan saran terbaik, dan mengarahkan penulis sehingga skripsi penulis dapat selesai dengan baik.
3. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan arahan dan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh studi di bangku kuliah. v
4. Seluruh keluarga besar atas segala tenaga, biaya, dukungan, doa, serta memberikan motivasi dan semangat kepada penulis selama pengerjaan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Ester Filadelfia Juwita, S. Sn sebagai tunangan penulis yang selalu mendampingi dan mendukung dengan memberikan dukungan, motivasi, dan bantuan yang berarti kepada penulis selama mengerjakan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik

6. Rekan HMPSM FBE UAJY 2020/2022 yang menjadi ruang tumbuh serta dinamika guna pengembangan kapasitas diri penulis.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu oleh penulis yang telah memberikan dukungan, doa, semangat, dan motivasi baik secara langsung maupun tidak langsung kepada peneliti, sehingga pengerjaan tugas akhir skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan dampak yang positif dan berkontribusi dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam meningkatkan *work engagement* karyawan dalam perusahaan.

Akhir kata, penulis mohon maaf apabila terdapat kekurangan dalam proses penyusunan skripsi ini. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan penelitian yang akan dilakukan di masa yang akan datang.

Yogyakarta, 24 November 2024



Laurensius Bima Rakasiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. <i>Work Engagement</i>	10
2.1.2. <i>Spiritual Leadership</i>	11
2.1.3. <i>Spiritual Well-Being</i>	13
2.3. Pengembangan Hipotesis	19
2.3.1. <i>Spiritual leadership dan work engagement</i>	19
2.3.2. Peran kesejahteraan dalam <i>spiritual leadership</i> dan <i>spiritual well-being</i>	20
2.3.3. Peran <i>spiritual well-being</i> terhadap <i>work engagement</i>	21
2.3.4. Peran <i>spiritual well-being</i> dalam memediasi <i>spiritual leadership</i> dengan <i>work engagement</i>	22
2.4. Kerangka Penelitian	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1. Jenis Penelitian.....	24
3.2. Lokasi Penelitian.....	24
3.3. Populasi dan Sampel	25
3.3.1. Populasi.....	25
3.3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	25
3.3.3. Jumlah Sampel	25
3.4. Jenis Data Penelitian	26
3.5. Metode Pengumpulan Data	27
3.6. Instrumen Penelitian.....	27
3.7. Metode Pengujian Instrumen	28
3.7.1. Uji Validitas.....	28
3.7.2. Uji Reliabilitas	29
3.8. Metode Analisis Data	30
3.8.1. Analisis Deskriptif	30
3.8.2. Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV ANALISIS DATA.....	36
4.1. Hasil Pengumpulan Data Responden.....	36
4.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
4.1.2. Profil Responden Berdasarkan Usia.....	37
4.1.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
4.1.4. Profil Responden Berdasarkan Divisi	38
4.2. Analisis Statistik Deskriptif	39
4.2.1. Hasil Analisa Deskriptif Variabel <i>Spiritual Leadership</i>	39
4.2.2. Hasil Analisis Diskriptif Variabel <i>Work Engagement</i>	42
4.2.3. Hasil Analisis Diskriptif Variabel <i>Spiritual Well-Being</i>	44
4.3. Analisis Statistik Inferensial SPSS.....	46
4.3.1. Merancang Model Pengukuran	46
4.4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
4.4.1. Uji Validitas	50
4.4.2. Uji Reliabilitas	52

4.5.	Hasil Uji Regresi Linear.....	52
4.5.1.	Hipotesis 1.....	52
4.5.2.	Hipotesis 2.....	54
4.4.4.	Hipotesis 4.....	56
4.5.3.	Hasil <i>PROCESS</i>	58
4.6.	Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.6.1.	Pengaruh positif antara <i>spiritual leadership</i> dan <i>work engagement</i> .	60
4.6.2.	Pengaruh positif <i>spiritual leadership</i> terhadap <i>spiritual well-being</i> .	61
4.6.3.	Pengaruh positif <i>spiritual well-being</i> terhadap <i>work engagement</i>	61
4.6.4.	Peran <i>spiritual well-being</i> sebagai memediator hubungan antara <i>spiritual leadership</i> dan <i>work engagement</i>	62
BAB V	PENUTUP	64
5.1.	Kesimpulan	64
5.2.	Implikasi Manajerial	65
5.3.	Keterbatasan Penelitian	66
5.4.	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Interval Kelas.....	31
Tabel 4. 1 Hasil Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4. 2 Data Responden Berdasarkan Umur	38
Tabel 4. 3 Hasil Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
Tabel 4. 4 Hasil Data Responden Berdasarkan Divisi	39
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel <i>Spiritual Leadership</i>	40
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel <i>Work Engagement</i>	42
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel <i>Spiritual Well-Being</i>	44
Tabel 4. 8 Model Pengukuran	45
Tabel 4. 9 Nilai Uji Validitas	49
Tabel 4. 10 Nilai Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 11 Nilai Uji Regresi Linear Sederhana Hipotesis 1	51
Tabel 4. 12 Nilai Uji Regresi Linear Sederhana Hipotesis 2	53
Tabel 4. 13 Nilai Uji Regresi Linear Berganda Hipotesis 3	54
Tabel 4. 14 Nilai Uji Regresi Linear Berganda Hipotesis 4	55
Tabel 4. 15 Nilai Uji Regresi Bootstrapping <i>PROCESS SPSS</i>	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Kepemimpinan.....	12
Gambar 2. 2 Kerangka Penelitian	23
Gambar 3.1 Tahap Proses Data.....	35
Gambar 4.1 Hasil Kerangka Penelitian.....	59

PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN *SPIRITUAL WELL-BEING* SEBAGAI PEMEDIASI

Disusun oleh
Laurensius Bima Rakasiwi
NPM: 200325382

Pembimbing:
Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc

Program Studi Manajemen
Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta
(Jl. Babarsari No. 43, Yogyakarta)

Abstrak

Peneliti sangat tertarik pada peran *spiritual well-being* sebagai variabel mediator yang memediasi peran *spiritual leadership* terhadap *work engagement*. Oleh karena itu, penelitian menguji untuk mengetahui dan memberikan informasi mengenai seberapa besar dampak peran *spiritual leadership* terhadap *work engagement* dengan *spiritual well-being* sebagai pemediasi. Peneliti menilai *spiritual leadership*, *work engagement*, dan *spiritual well-being* dalam sebuah studi empiris atau pengumpulan data primer berdasarkan 41 karyawan sebagai responden yang dilakukan di CV Sumber Baru Niaga. Penelitian ini mengumpulkan data melalui metode berbasis kuesioner yang disebar secara fisik dan menganalisis menggunakan IBM SPSS Statistic 27. Penelitian yang dilakukan ini telah mengkonfirmasi bahwa *spiritual leadership* berpengaruh terhadap *work engagement* serta *spiritual well-being* berperan sebagai mediator yang mutlak terhadap variabel bebas dan variabel terikat.

Kata Kunci: *Spiritual leadership, Work Engagement, Spiritual Well-Being*