

**PENGARUH LEADER BEHAVIOR TERHADAP KREATIVITAS
KARYAWAN**
(STUDI PADA PERUSAHAAN PT. ARTABOGA CEMERLANG BANTEN)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen
(S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun Oleh:
Sotardodo Nababan / 200325783

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2024

Pengaruh Leader Behavior Terhadap Kreativitas Karyawan
(STUDI PADA PERUSAHAAN PT. ARTABOGA CEMERELANG CABANG BANTEN)



Disusun Oleh :
Sotardodo Nababan
NPM : 200325783

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



Dehora Wintriarsi Handoko, SE., MM.,
M.Sc.

Yogyakarta, 16 Desember 2024

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LEADER BEHAVIOR TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN
(STUDI PADA PERUSAHAAN PT. ARTABOGA CEMERLANG BANTENG)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Sotardodo Nababan

NPM : 200325783

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 7 Januari 2025

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (SI)

Program Studi Manajemen

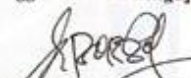
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji



Theresia Agung Maryudi Harsiwi, SE., M.Si.

Anggota Panitia Penguji



Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc.



Dismas Persada Dewangga Pramudita, SM., MSM.

Yogyakarta, 7 Januari 2025

Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Wenefrida Mahestu Noviantra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH LEADER BEHAVIOR TERHADAP KREATIVITAS
KARYAWAN
(STUDI PADA PERUSAHAAN PT. ARTABOGA CEMERLANG BANTEN)**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut/catatan kaki/daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Desember 2024

Yang menyatakan



Sotardodo Nababan

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan atas segala berkat yang telah diberikan pada saya. Karena berkat dan karuniaNya yang berlimpah, saya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini adalah salah satu syarat yang penulis harus penuhi untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) dari Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Berkat dari Tuhan juga dicurahkan melalui banyak orang yang telah memberikan bimbingan, dukungan dan motivasi kepada penulis untuk dapat mampu menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan doa, dukungan, bantuan dan motivasi yaitu kepada:

1. Ibu Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan sabar.
2. Seluruh dosen dan staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan layanan kepada penulis selama menjadi mahasiswa di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Kedua orang tua yang telah memberikan semua yang terbaik dan membiayai perkuliahan.
4. Saudara-saudaraku tercinta, terimakasih untuk bantuan yang telah diberikan.
5. Seseorang yang spesial bagiku, terima kasih untuk segala bentuk dukungan yang kau berikan padaku.
6. Teman-temanku bermainku, terima kasih sudah memberi motivasi dan semangat selama masa perkuliahan.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Semoga Tuhan selalu memberkati bapak, ibu, serta saudara sekalian dengan berkat-berkat yang dibutuhkan, terima kasih.

Yogyakarta, 16 Desember 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sotardodo Nababan', with a long horizontal stroke underneath.

Sotardodo Nababan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Kesuksesan adalah hal yang harus diusahakan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
Abstrak.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori.....	9
2.2. Penelitian Terdahulu.....	17
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	21
2.4. Kerangka Penelitian.....	23
BAB III.....	24
METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1. Jenis Penelitian.....	24
3.2. Lokasi Penelitian.....	24
3.3. Populasi dan Sampel.....	24
3.4. Jenis Data Penelitian.....	26
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	27
3.6. Instrumen Penelitian.....	28

3.7.	Metode Pengujian Instrumen	28
3.8.	Metode Analisis Data	30
BAB IV		34
ANALISIS DATA		34
4.1.	Pengujian Instrumen.....	34
4.2.	Hasil Pengumpulan Data Responden	38
4.3.	Analisis Statistik Deskriptif	41
4.4.	Pengujian Hipotesis.....	45
4.5.	Pembahasan Hasil Penelitian	47
BAB V.....		50
PENUTUP.....		50
5.1.	Kesimpulan	50
5.2.	Implikasi Manajerial	50
5.3.	Keterbatasan Penelitian	51
5.4.	Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3. 1 Tabel Interval.....	30
Tabel 4. 1 Nilai Uji Validitas.....	35
Tabel 4. 2 Nilai Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 4. 3 Hasil Data Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 4 Hasil Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 5 Hasil Data Responden Berdasarkan Posisi.....	40
Tabel 4. 6 Hasil Data Responden Berdasarkan Latar Belakang.....	40
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Leader Behavior.....	41
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Kreativitas Karyawan.....	43
Tabel 4. 9 Nilai Uji Regresi Linear Sederhana	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka penelitian.....	23
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	55
Lampiran 2. Uji Validitas	56
Lampiran 3. Uji Reliabilitas.....	59
Lampiran 4. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	60
Lampiran 5. Surat izin penelitian kampus.....	61
Lampiran 6. Surat izin penelitian dari PT Artaboba Cemerlang Banten.....	62

PENGARUH LEADER BEHAVIOR TERHADAP KREATIVITAS
KARYAWAN
(STUDI PADA PERUSAHAAN PT. ARTABOGA CEMERLANG BANTEN)

Disusun Oleh:

Sotardodo Nababan / 200325783

Pembimbing:

Debora Wintriarsi Handoko, SE., MM., M.Sc

Abstrak

Perilaku kepemimpinan, khususnya kepemimpinan yang memberdayakan (empowering leadership), memainkan peran penting dalam memberikan otonomi, dukungan, dan partisipasi kepada karyawan untuk mendorong kreativitas mereka. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan memberdayakan terhadap kreativitas karyawan di PT. Artaboga Cemerlang Cabang Banten. Pendekatan kuantitatif digunakan dengan metode survei terhadap 40 responden yang bekerja lebih dari satu tahun dan berinteraksi langsung dengan supervisor. Data dikumpulkan melalui kuesioner berbasis Google Form dan dianalisis menggunakan IBM SPSS Statistics 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perilaku pemimpin memiliki pengaruh signifikan terhadap kreativitas karyawan, termasuk peningkatan ide inovatif, keterlibatan karyawan, dan suasana kerja yang mendukung inovasi. Temuan ini menegaskan pentingnya perilaku pemimpin dalam menciptakan iklim kerja yang produktif dan inovatif.

Kata Kunci: *Leader Behavior*, *Kreativitas Karyawan*, *PT Artaboga Cemerlang*.