

**PENGARUH *CORPORATE HUMANISTIC RESPONSIBILITY*
TERHADAP *INNOVATIVE BEHAVIOR* DENGAN *THRIVING AT
WORK* SEBAGAI MEDIATOR**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Hidansyah Heryanto Putra

NPM: 200325817

Fakultas Bisnis Dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2025

SKRIPSI
PENGARUH COORPORATE HUMANISTIC RESPONSIBILITY
TERHADAP INNOVATIVE BEHAVIOR DENGAN THRIVING
AT WORK SEBAGAI MEDIATOR



Disusun oleh:

Hidansyah Heryanto Putra

200325817

Telah dibaca dan disetujui oleh :

Pembimbing



Tegar Satya Putra, SE., M.Sc.

5 Desember 2024

Skripsi

**PENGARUH CORPORATE HUMANISTIC RESPONSIBILITY TERHADAP
INNOVATIVE BEHAVIOR DENGAN THRIVING AT WORK SEBAGAI MEDIATOR**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Hidansyah Heryanto Putra
NPM: 200325817

Telah dipertahankan di depan panitia penguji
Pada tanggal 7 Januari 2025
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima
sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S1)
Program Studi Manajemen


SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Drs. Martinus Parnawa Putranta, MBA., Ph.D.

Anggota Panitia Penguji


Debora Wintriarsi H., SE., MM., M.Sc


Aloysia Desy Pramusiwi, SE., M.Sc

Yogyakarta, 20 Januari 2024
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika
Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Mahestu Novianindra Krisjanti, S.E., M.Sc.IB., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH *CORPORATE HUMANISTIC RESPONSIBILITY*
TERHADAP *INNOVATIVE BEHAVIOR* DENGAN *THRIVING AT
WORK* SEBAGAI MEDIATOR**

Benar-benar hasil karya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 19 Desember 2024

Yang menyatakan,



Hidansyah H. Putra

KATA PENGANTAR

Saya ucapkan puji syukur ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa atas kuasa-Nya, saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul "**Pengaruh *Corporate Humanistic Responsibility* terhadap *Innovative Behavior* dengan *Thriving at Work* sebagai mediator**". Saya menulis skripsi ini demi memenuhi syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) di Program Studi Manajemen di Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya di Yogyakarta. Bantuan, dukungan, dan doa dari banyak orang memungkinkan penulisan skripsi ini berjalan dengan baik dan lancar. Oleh karena itu, saya ingin dengan rendah hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Tegar Satya Putra, S.E, M.Sc. sebagai dosen pembimbing skripsi, beliau selalu membantu dan meluangkan waktu, tenaga, dan emosi untuk membantu, membimbing, mendampingi, menyarankan, dan mengarahkan skripsi ini.
2. Bapak dan ibu yang selalu memberikan dukungan kepada saya dalam bentuk doa, dukungan semangat dan membayar SPP semester.
3. Populix sebagai *platform* yang sudah membantu kemudahan dalam pencarian responden untuk penelitian ini.
4. Tentunya kepada diri saya sendiri yang sudah bekerja keras dalam mempelajari materi, mencari sumber jurnal berhari-hari, menyusun skripsi hingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

Demikian penyusunan skripsi ini saya lakukan dengan sebaik mungkin untuk memperoleh hasil yang maksimal. Walaupun begitu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca untuk menyempurnakan penelitian ini karena penulis menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna sepenuhnya. Akhir kata, saya berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua orang, terutama dalam membantu penelitian selanjutnya.

Yogyakarta, 19 Desember 2024

Yang menyatakan,



Hidansyah H. Putra

DAFTAR ISI

| | |
|--|----|
| HALAMAN PERNYATAAN | ii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| Abstrak | xi |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Pertanyaan Penelitian..... | 6 |
| 1.3. Batasan Masalah | 6 |
| 1.4. Tujuan | 7 |
| 1.5. Manfaat | 7 |
| 1.6. Sistematika Penulisan | 8 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| 2.1. Tinjauan Pustaka | 10 |
| 2.1.1. <i>Humanistic Management, CSR dan CHR</i> | 10 |
| 2.1.2. Thriving at Work | 11 |
| 2.1.3. Innovative Behavior (IB) | 12 |
| 2.2. Pengembangan Hipotesis | 13 |
| 2.3. Kerangka Penelitian | 17 |
| BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN | 18 |
| 3.1. Sampel Penelitian..... | 18 |
| 3.2. Metode Pengambilan Sampel..... | 18 |
| 3.3. Metode Pengumpulan Data..... | 19 |
| 3.4. Instrumen Penelitian | 20 |
| 3.5. Metode Pengujian Instrumen | 29 |
| 3.5.1. Uji Validitas..... | 29 |
| 3.5.2. Uji Reabilitas | 30 |
| 3.6. Metode Analisis Data..... | 30 |
| 3.6.1. Analisis Deskriptif..... | 31 |

| | |
|--|-----------|
| 3.6.2. Analisis Regresi Linear Sederhana..... | 32 |
| 3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda..... | 32 |
| 3.6.4. Koefisien Determinasi (R ²) | 33 |
| 3.6.5. Uji F | 33 |
| 3.6.6. Uji t | 34 |
| BAB 4 HASIL PENELITIAN | 35 |
| 4.1. Hasil..... | 35 |
| 4.1.1. Karakteristik Responden | 35 |
| 4.1.2. Uji Validitas..... | 40 |
| 4.1.3. Uji Reabilitas | 43 |
| 4.1.4. Statistik Deskriptif | 44 |
| 4.1.5. Analisis Regresi | 50 |
| 4.2. Pembahasan..... | 58 |
| BAB 5 KESIMPULAN | 62 |
| 5.1. Kesimpulan | 62 |
| 5.2. Implikasi Manajerial | 63 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian..... | 66 |
| 5.4. Saran | 67 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 68 |
| LAMPIRAN..... | 71 |
| LAMPIRAN I: KUISIONER DEMOGRAFI | 71 |
| LAMPIRAN II: KUISIONER <i>CORPORATE HUMANISTIC RESPONSIBILITY</i> | 72 |
| LAMPIRAN III: KUISIONER <i>THRIVING AT WORK</i> | 76 |
| LAMPIRAN IV: KUISIONER <i>INNOVATIVE BEHAVIOR</i> | 78 |
| LAMPIRAN V: REKAP DATA DEMOGRAFI..... | 80 |
| LAMPIRAN VI: REKAP DATA <i>CORPORATE HUMANISTIC RESPONSIBILITY</i> | 96 |
| LAMPIRAN VII: REKAP DATA <i>THRIVING AT WORK</i> | 116 |
| LAMPIRAN VIII: REKAP DATA <i>INNOVATIVE BEHAVIOR</i> | 125 |
| LAMPIRAN IX: HASIL UJI VALIDITAS..... | 134 |
| Uji Validitas <i>Corporate Humanistic Responsibility</i> | 134 |
| Uji Validitas <i>Thriving at Work</i> | 135 |
| Uji Validitas <i>Innovative Behavior</i> | 136 |

| | |
|---|-----|
| LAMPIRAN X: HASIL UJI REABILITAS | 137 |
| Uji Reabilitas <i>Corporate Humanistic Responsibility</i> | 137 |
| Uji Reabilitas <i>Thriving at Work</i> | 137 |
| Uji Reabilitas <i>Innovative Behavior</i> | 137 |
| LAMPIRAN XI: HASIL ANALISIS DESKRIPTIF | 138 |
| Analisis Deskriptif <i>Corporate Humanistic Responsibility</i> | 138 |
| Analisis Deskriptif <i>Thriving at Work</i> | 139 |
| Analisis Deskriptif <i>Innovative Behavior</i> | 139 |
| LAMPIRAN XIV: HASIL REGRESI | 140 |
| Hasil Regresi <i>Corporate Humanistic Responsibility</i> terhadap <i>Innovative Behavior</i> | 140 |
| Hasil Regresi <i>Corporate Humanistic Responsibility</i> terhadap <i>Thriving at Work</i> | 141 |
| Hasil Regresi <i>Thriving at Work</i> erhadap <i>Innovative Behavior</i> | 142 |
| Hasil Regresi <i>Corporate Humanistic Responsibility</i> dan <i>Thriving at W</i> | 143 |
| <i>ork</i> terhadap <i>Innovative Behavior</i> | 143 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 3.1 Kuisisioner CHR | 20 |
| Tabel 3.2 Kuisisioner TAW..... | 24 |
| Tabel 3.3 Kuisisioner IB | 26 |
| Tabel 3.4 Likert Scale | 28 |
| Tabel 3.5 Likert Scale | 28 |
| Tabel 3.6 Interval Analisis Deskriptif..... | 31 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden | 35 |
| Tabel 4.2 Tabel Validitas | 40 |
| Tabel 4.3 Tabel Reliabilitas | 43 |
| Tabel 4.4 Tabel Statistik Deskriptif CHR | 44 |
| Tabel 4.5 Tabel Statistik Deskriptif TAW..... | 47 |
| Tabel 4.6 Tabel Statistik Deskriptif IB | 49 |
| Tabel 4.7 Tabel Hasil Regresi CHR terhadap IB..... | 50 |
| Tabel 4.8 Tabel Hasil Regresi CHR terhadap TAW | 52 |
| Tabel 4.9 Tabel Hasil Regresi TAW terhadap IB..... | 54 |
| Tabel 4.10 Tabel Hasil Regresi CHR dan TAW terhadap IB..... | 55 |
| Tabel 5.1 Tabel Implikasi Manajerial..... | 64 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----------|
| Gambar 2.1 Kerangka Penelitian | 17 |
| Gambar 4.1 Kerangka Perbandingan R square..... | 61 |

**Pengaruh *Corporate Humanistic Responsibility* terhadap *Innovative Behavior*
dengan *Thriving at Work* sebagai mediator**

Disusun Oleh:

Hidansyah Heryanto Putra

NPM: 200325817

Pembimbing:

Tegar Satya Putra, S.E., M.Sc.

Abstrak

Corporate Humanistic Responsibility (CHR) adalah konsep bahwa perusahaan memiliki tanggung jawab untuk memperlakukan karyawan dengan humanis. Perusahaan tidak memandang karyawan sebagai alat/objek di tempat kerja, tetapi sebagai subjek sebagai sarana meningkatkan kondisi setiap individu. Dengan pemberian dukungan kepada karyawan maka membuat mereka merasa lebih berkembang dan bertumbuh atau biasa disebut Thiving at Work (TAW). Karyawan yang merasa terus bertumbuh dan berkembang di dalam perusahaan akan berpeluang mendorong karyawan untuk berinovasi. Innovative Behavior (IB) menjadi hal yang sangat penting di dalam perusahaan. Lewat inovasi, perusahaan akan memiliki keunggulan kompetitif dibandingkan perusahaan lainnya. Namun, inovasi dalam sebuah perusahaan menjadi sebuah pilihan bagi karyawan. Perusahaan dapat mendorong karyawan untuk lebih inovatif dengan CHR dan TAW. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa TAW memediasi hubungan antara CHR terhadap IB. Data di dalam penelitian ini diolah dengan metode analisis regresi linier sederhana dan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa semua hipotesis dapat diterima. Dari hasil penelitian ini, jika perusahaan mengharapkan karyawannya untuk berinovasi, maka sebaiknya perusahaan memperlakukan karyawannya dengan humanis agar merasa berharga di dalam perusahaan sehingga menciptakan rasa ungu berkembang dan bertumbuh.

Keywords: Corporate Humanistic Responsibility (CHR), Thriving at Work (TAW), Innovative Behavior (IB)