

BAB 5

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menyelidiki efek moderasi dari *Thriving at Work* (TAW) pada pengaruh *Corporate Humanistic Responsibility* (CHR) terhadap *Innovative Behavior* (IB). Hasil analisis regresi menunjukkan adanya peningkatan antara pengaruh variabel independem CHR terhadap variabel dependen IB dan pengaruh variabel independen CHR terhadap dependen IB dengan mengikutisertakan variabel independen TAW. Ini membuktikan bahwa TAW memediasi hubungan antara CHR terhadap IB. Perusahaan menciptakan sikap saling menghargai dan mendukung di tempat kerja untuk mendorong karyawan terus belajar secara berkelanjutan lewat praktik CHR. Dengan melakukan *thriving at work*, maka karyawan memiliki peluang berperilaku inovatif dalam perusahaan.

Hasil penelitian CHR berpengaruh positif terhadap IB. Cara perusahaan memperlakukan karyawannya menentukan seberapa inovatif perilakunya. Karyawan akan melihat pekerjaan mereka sebagai sesuatu yang relevan dengan organisasi dan lebih cenderung berinovasi jika mereka diperlakukan dengan baik oleh pola pikir humanis yang menghargai kontribusi mereka dan mendorong komunikasi yang efektif antara atasan dan bawahan.

Penemuan selanjutnya mengkonfirmasi bahwa CHR berpengaruh positif terhadap TAW. CHR mendorong tanggung jawab humanistik perusahaan. Dengan mengedepankan lingkungan yang berpusat pada karyawan, penekanan ini memiliki pengaruh emosional positif yang berkaitan dengan salah satu syarat untuk berkembang di tempat kerja, yaitu vitalitas. Pekerja yang mengalami emosi positif dan kondisi psikologi yang baik akan bersedia untuk belajar hingga melakukan *thriving* di tempat kerja.

Terakhir, TAW berpengaruh positif terhadap IB sesuai hasil penelitian ini. Karyawan yang fokus pada tujuan perusahaan melakukan TAW dan menunjukkan perilaku inovatif. Mencapai tujuan organisasi berkorelasi dengan IB. Ketika para pekerja sukses dalam pekerjaan mereka, mereka mencari kesempatan untuk berinovasi untuk mendapatkan pengetahuan baru atau mengembangkan kemampuan mereka.

5.2. Implikasi Manajerial

Penelitian ini menunjukkan TAW memediasi hubungan antara CHR terhadap IB. Praktik CHR seperti dukungan dari perusahaan terhadap kesejahteraan karyawan, komunikasi yang baik, dan menghargai karyawan dengan manusiawi di tempat kerja dan tindakan lainnya membuat karyawan merasa dihargai dan merasakan dukungan positif dari perusahaan. Karyawan yang merasa dirinya berharga mendorong karyawan untuk terus berkembang dan bertumbuh di dalam

perusahaan. Lewat TAW, karyawan akan berpeluang untuk berinovasi di dalam perusahaan. Karyawan yang berinovasi di dalam perusahaan akan membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya dan menyelesaikan masalah di dalam perusahaan.

Berdasarkan item-item yang didapat dari hasil analisis deskriptif, dapat dilihat beberapa hal yang perlu dipertahankan maupun diperbaiki lagi dalam praktik di Perusahaan. Berikut temuan yang diperoleh menunjukkan item-item dengan nilai mean tertinggi dan terendah dari masing-masing variable:

Tabel 5.1 Tabel Implikasi Manajerial

Corporate Humanistic Responsibility (CHR)				
Kode	Mean		Konteks	Implikasi Manajerial
	<i>Per Item</i>	<i>All Item</i>		
[CHR-4]	6.40	5.73	“Karyawan di tempat kerja saya bekerja didorong untuk saling menghargai satu sama lain tanpa memandang level/posisi dalam organisasi”.	Setiap bulannya diadakan forum pertemuan, karyawan yang dari berbagai level/ posisi. Mereka diajak untuk memberikan masukan tentang bagaimana meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja kepada karyawan dari level manajerial dan sebaliknya.

[CHR-3]	4.33	5.73	“Karyawan di tempat saya bekerja didorong untuk bersaing satu sama lain”.	Perusahaan dapat menerapkan kompetisi mencapai angka target penjualan tertinggi. Dalam program ini, setiap tim berkompetisi untuk mencapai angka penjualan tertinggi. Tim yang berhasil mencapai Tingkat angka penjualan tertinggi akan memperoleh <i>reward</i> berupa bonus.
Thriving at Work (TAW)				
Kode	Mean		Konteks	Implikasi Manajerial
	Per Item	All Item		
[TAW-2]	6.18	5.29	“Di tempat saya bekerja, saya terus belajar terus menerus seiring berjalannya waktu”.	Perusahaan dapat menawarkan pelatihan untuk memperoleh sertifikasi teknis kepada karyawan untuk mengembangkan keterampilan teknis karyawan dan meningkatkan nilai karyawan di industri. Sertifikat menunjukkan seorang individu memiliki keahlian di tingkat profesional.

[TAW-9]	5.49	5.29	“Di tempat saya bekerja, saya merasa siaga dan terjaga”.	Perusahaan dapat mengadakan pertemuan setiap pagi di setiap bagian perusahaan untuk memastikan seluruh tim tahu apa yang harus dilakukan pada hari itu, melaporkan masalah dan hambatan yang di tempat kerja dan perubahan tertentu seperti perubahan jadwal.
---------	------	------	--	---

5.3. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini dilakukan sesuai dengan prosedur penelitian ilmiah. Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki kekurangan dan keterbatasan. Berikut ini adalah beberapa batasan dan kekurangan:

1. Meneliti korelasi sebab akibat tidak tepat karena semua data dikumpulkan melalui survei satu kali (data cross-sectional).
2. Survei digunakan untuk mengukur setiap variabel, sehingga memungkinkan adanya *common method bias* terjadi.
3. Pengambilan sampel karyawan *full time* permanen dan *full time* kontrak berasal dari berbagai bidang perusahaan, sehingga memungkinkan adanya bias generalisasi.

5.4. Saran

Peneliti membuat saran berikut ini, yang akan membantu penelitian di masa depan pada subjek terkait, dengan mempertimbangkan keterbatasan investigasi saat ini.

1. Penelitian di masa depan dapat menjelaskan hubungan sebab-akibat dengan menggunakan survei longitudinal yang melihat dua waktu yang terpisah.
2. Untuk menghindari pengukuran kedua variabel terlihat terhubung (saling terkait), prosedur pengumpulan data responden tidak dilakukan dengan cara yang sama dan pada waktu yang sama pada penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Scout, S. G., & Bruce, R. A. (1994). Determinant of innovative behavior: a path model of individual innovation in the workplace. *Academy of Management Journal*, 37(3), 580-607. doi:<http://dx.doi.org/10.2307/256701>
- Zhao, L., Liu, P., Zhang, F., Xu, S., & Liu, Y. (2022). How does perceived respect affect innovative behavior? The role of thriving at work and spiritual leadership. *Frontiers in Psychology*, 13. doi:<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.978042>
- Yuan, F., & Woodman, R. W. (2010). Innovative behavior in the workplace: The role of performance and image outcome expectations. *Academy of Management Journal*, 53(2), 323-342. doi:<https://doi.org/10.5465/AMJ.2010.49388995>
- Sayer, A. (2007). Dignity at Work: Broadening the Agenda. *Organization: The Interdisciplinary Journal of Organization*, 14(4), 565-581. doi:<https://doi.org/10.1177/1350508407078053>
- Riaz, S., Xu, Y., & Hussain, S. (2019). Role of Relational Ties in the Relationship between Thriving at Work and Innovative Work Behavior: An Empirical Study. *European Journal of Investigation in Health Psychology and Education*, 10(1), 218-231. doi:<https://doi.org/10.3390/ejihpe10010017>
- Melo, T. (2012). Determinants of corporate social performance: the influence of organizational culture, management tenure and financial performance. *Social Responsibility Journal*, 8(1), 33-47. doi:[10.1108/17471111211196557](https://doi.org/10.1108/17471111211196557)
- Spreitzer, G., Porath, C. L., & Gibson, C. B. (2012). Toward human sustainability: How to enable more thriving at work. *Organizational Dynamics*, 41(2), 155-162. doi:<https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2012.01.009>
- Spreitzer, G., Scutliffe, K., Dutton, J., & Grant, A. (2005). A socially embedded model of thriving at work. *Organization Science*, 16(5), 537-549. doi:<https://doi.org/10.1287/orsc.1050.0153>
- Bos-Nehles, A., Rankema, M., & Janssen, M. (2017). HRM and innovative work behaviour: a systematic literature review. *Personnel Review*, 46(7), 1228-1253. doi:<https://doi.org/10.1108/PR-09-2016-0257>
- Pirson, M. (2017). Dignity and Well-Being as Cornerstones of Humanistic Management. *Humanistic Management Association, Research Paper Series No. 17-9*. doi:<http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2916454>

- Koon, V.-Y., & Fujimoto, Y. (2023). From corporate social responsibility (CSR) to corporate humanistic responsibility (CHR): the conceptualization and operationalization of perceived CHR. *Personnel Review*, 54(4). doi:10.1108/pr-07-2022-0491
- Dierksmeier, C. (2016). What is 'Humanistic' About Humanistic Management? *Humanistic Management Journal*, 1, 9-32. doi:https://doi.org/10.1007/s41463-016-0002-6
- Melé, D. (2016). Understanding Humanistic Management. *Humanistic Management Journal*, 1, 33-55. doi:https://doi.org/10.1007/s41463-016-0011-5
- Rexhepi, G., Kurthisi, S., & Gjilnaipe, B. (2013). Corporate Social Responsibility (CSR) and Innovation The. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 75, 532-541. doi:https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.04.058
- Meehan, J., Meehan, K., & Richards, A. (2006). social responsibility: the 3C-SR model. *International Journal of Social Economics*, 33, 386-398.
- Hodson, R. (2001). *Dignity at Work*. Cambridge University Press. doi:https://doi.org/10.2307/3094926
- Porath, C., Spreitzer, G., Gibson, C., & Garnett, F. G. (2012). Thriving at work: Toward its measurement, construct validation, and theoretical refinement. *Journal of Organizational Behavior*, 33(2), 250-275. doi:https://doi.org/10.1002/job.756
- Bang, S.-R., Choi, M.-C., & Ahn, J.-Y. (2022). Human Resource Practices for Corporate Social Responsibility: Evidence From Korean Firms. *Frontiers in Psychology*, 13. doi:https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.893243
- Van De Ven, A. H. (1984). Central problem in the the management of innovation. *Management Science*, 12, 590-607. doi:https://doi.org/10.1287/mnsc.32.5.590
- Wang, H., Chen, X., Wang, H., & Xie, M. (2022). Employee innovative behavior and workplace wellbeing: Leader support for innovation and coworker ostracism as mediators. *Frontiers in Psychology*, 13. doi:https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1014195
- Shin, S. J., Yuan, F., & Zou, J. (2016). When perceived innovation job requirement increases employee innovative behavior: A sensemaking perspective. *Journal of Organizational Behavior*, 38(1), 68-86. doi:https://doi.org/10.1002/job.2111
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring Innovative Work Behaviour. *Creativity and Innovation Management*, 19, 23-36. doi:https://doi.org/10.1111/j.1467-8691.2010.00547.x
- Arnaud, S., & Wasieleski, D. M. (2014). Corporate Humanistic Responsibility: Social Performance Through Managerial Discretion of the HRM. *Journal of Business Ethics*, 120, 313-334. doi:10.1007/s10551-013-1652-z

- Mortier, A. V., Vlerick, P., & Clays, E. (2016). Authentic leadership and thriving among nurses: the mediating role of empathy. *Journal of Nursing Management*, 24(3), 357-365. doi: <https://doi.org/10.1111/jonm.12329>
- Campo, S., Diaz, A. M., & J, Y. M. (2014). Hotel innovation and performance in times of crisis. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 26(8).
- Sonnentag, S., & Fritz, C. (2007). The Recovery Experience Questionnaire: Development and validation of a measure for assessing recuperation and unwinding from work. *Journal of Occupational Health Psychology*, 12(3), 204-221. doi:<https://doi.org/10.1037/1076-8998.12.3.204>
- Stockemer, D. (2019). *Quantitative Methods for the Social Sciences*. Springer Nature Switzerland.
- Surjaweni, W. V. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Wiratna Sujarweni*. Pustaka Baru.
- Sekaran, U. (2011). *Metodologi penelitian untuk bisnis buku 1 : Research methods for business*. Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. Wiley & Sons.
- Newman, W. L. (2006). *Social research methods qualitative and quantitative approach (6th ed.)*. Allyn and Bacon.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

LAMPIRAN

LAMPIRAN I: KUISIONER DEMOGRAFI

Demografi Responden	
1.	<i>Range Usia</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> 18 – 24<input type="radio"/> 25 – 30<input type="radio"/> 31 – 35<input type="radio"/> 36 – 40<input type="radio"/> 41 – 45<input type="radio"/> 46 – 50<input type="radio"/> 51 – 55<input type="radio"/> >55
2.	<i>SES Grade</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Lower<input type="radio"/> Middle<input type="radio"/> Upper
3.	<i>Domisili</i>
4.	<i>Jenis Kelamin</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Laki-laki<input type="radio"/> Perempuan
5.	<i>Job Status</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Bekerja penuh waktu (<i>full-time</i>), status kontrak<input type="radio"/> Bekerja penuh waktu (<i>full-time</i>), status permanen
6.	<i>Tahun Kelahiran</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> 1946 – 1964<input type="radio"/> 1965 – 1980<input type="radio"/> 1981 – 1996<input type="radio"/> 1997 – 2012
7.	<i>Industri</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan<input type="radio"/> Konstruksi<input type="radio"/> Pendidikan<input type="radio"/> Keuangan dan Asuransi<input type="radio"/> Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial<input type="radio"/> Teknologi Informasi dan Layanan<input type="radio"/> Manufaktur<input type="radio"/> Perdagangan Eceran<input type="radio"/> Transportasi dan Perdagangan<input type="radio"/> Pemerintahan<input type="radio"/> Pertambangan<input type="radio"/> Hospitality<input type="radio"/> Lainnya
8.	<i>Level Pekerjaan</i> <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Entry Level/Junior<input type="radio"/> Senior Level<input type="radio"/> Team Leader/SPV<input type="radio"/> Middle Management<input type="radio"/> Director/Vice President<input type="radio"/> C-level (CEO, CFO, CTO, etc)<input type="radio"/> Staff<input type="radio"/> Lainnya

LAMPIRAN II: KUISIONER *CORPORATE HUMANISTIC RESPONSIBILITY*

Corporate Humanistic Responsibility	
1.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja didorong untuk berinteraksi lintas departemen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
2.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja didorong secara aktif untuk mengikuti kegiatan atau program perusahaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
3.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja didorong untuk bersaing satu sama lain.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
4.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja didorong untuk saling menghargai satu sama lain tanpa memandang level/posisi dalam organisasi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
5.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja menginformasikan target dan/atau tenggat waktu (deadline) kerja kepada karyawan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
6.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja merasa nyaman untuk mendiskusikan tujuan karir mereka dengan atasan mereka.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju

7.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja didorong untuk berinteraksi dengan karyawan lain dari berbagai tingkatan dalam organisasi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
8.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja didorong untuk terlibat dalam kegiatan CSR (contoh: mengurangi limbah).</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
9.	<p>Tempat saya bekerja mendorong karyawan untuk memberikan usul tentang kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR).</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
10.	<p>Tempat saya bekerja mengkomunikasikan praktik-praktik CSR kepada karyawan baru selama masa orientasi pegawai (onboarding pegawai).</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
11.	<p>Tempat saya bekerja mendukung kesetaraan gender (contoh: kesetaraan antara pria dan wanita) di tempat kerja.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
12.	<p>Tempat saya bekerja merasa nyaman untuk mengekspresikan pandangan mereka karena manajemen puncak (top management) bersedia untuk mendengarkan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
13.	<p>Manajemen puncak (top management) di tempat saya bekerja menerapkan keyakinan bahwa karyawan memiliki kehidupan pribadi yang harus dihormati.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju

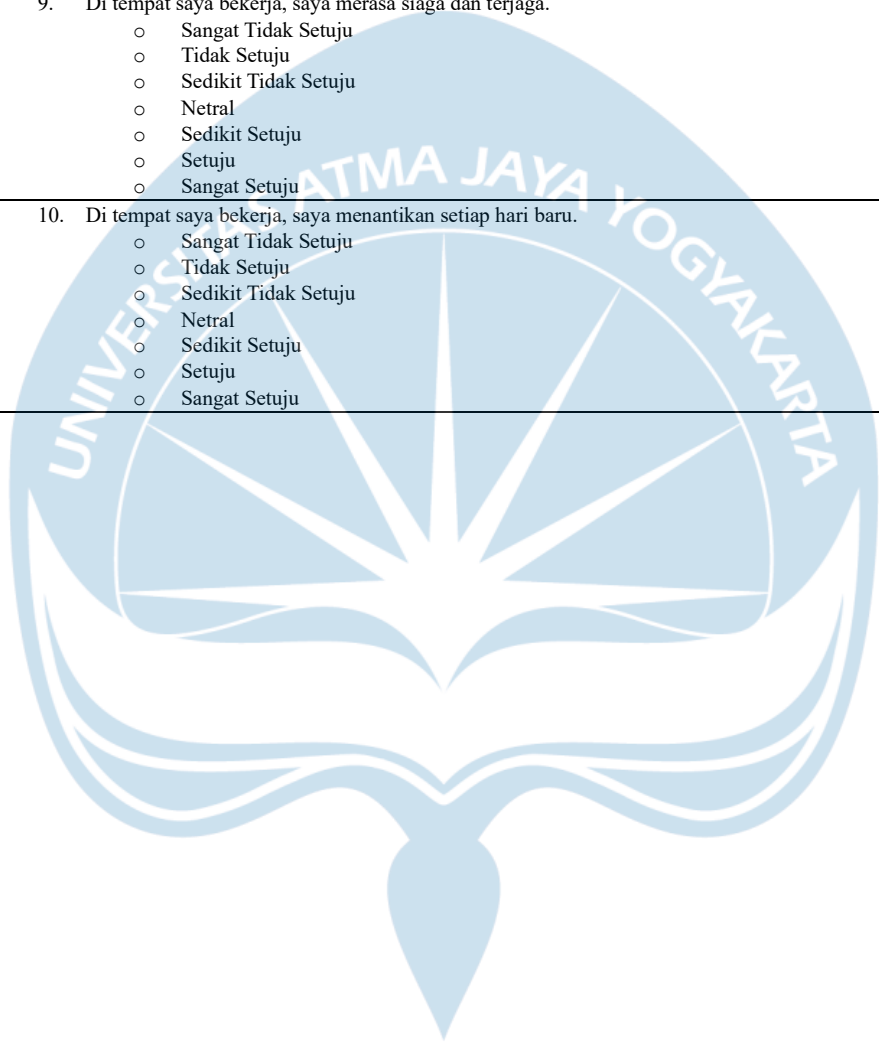
	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
14.	<p>Tempat saya bekerja mendelegasikan tugas pekerjaan berdasarkan keahlian karyawan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
15.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja terlibat dalam pekerjaan karena mereka melihat atasannya memperhatikan kebutuhan mereka.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
16.	<p>Karyawan di tempat saya bekerja disediakan peralatan kerja yang berkualitas (contoh: perabot yang ergonomis) di tempat kerja.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
17.	<p>Manajemen puncak (top management) di tempat saya bekerja meyakini bahwa kebutuhan penghargaan karyawan (contoh: rasa hormat dan prestasi) perlu dipenuhi.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
18.	<p>Tempat saya bekerja menyediakan pelatihan yang membuat karyawan dapat mempelajari keterampilan baru yang tidak relevan dengan pekerjaan mereka saat ini.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
19.	<p>Tempat saya bekerja menyediakan pelatihan teknis (pengetahuan dan kemampuan khusus yang diperlukan untuk suatu pekerjaan).</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
20.	<p>Tempat saya bekerja menawarkan gaji dibayar di muka (gaji yang dibayarkan sebelum tanggal gajian) kepada karyawan dalam keadaan darurat.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Tidak Setuju ○ Tidak Setuju ○ Sedikit Tidak Setuju ○ Netral ○ Sedikit Setuju ○ Setuju ○ Sangat Setuju
21.	<p>Tempat saya bekerja memberikan penghargaan bagi karyawan tetap dan karyawan kontrak yang berprestasi.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Tidak Setuju ○ Tidak Setuju ○ Sedikit Tidak Setuju ○ Netral ○ Sedikit Setuju ○ Setuju ○ Sangat Setuju
22.	<p>Tempat saya bekerja memberikan profit sharing (contoh: insentif dalam bentuk saham perusahaan ataupun kas) kepada karyawan.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Tidak Setuju ○ Tidak Setuju ○ Sedikit Tidak Setuju ○ Netral ○ Sedikit Setuju ○ Setuju ○ Sangat Setuju
23.	<p>Tempat saya bekerja memberikan rekreasi sosial (contoh: hari rekreasi keluarga) kepada karyawan.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Tidak Setuju ○ Tidak Setuju ○ Sedikit Tidak Setuju ○ Netral ○ Sedikit Setuju ○ Setuju ○ Sangat Setuju
24.	<p>Tempat saya bekerja memberikan penghargaan atas partisipasi karyawan dalam program tanggung jawab sosial perusahaan (contoh: program pelibatan masyarakat).</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Tidak Setuju ○ Tidak Setuju ○ Sedikit Tidak Setuju ○ Netral ○ Sedikit Setuju ○ Setuju ○ Sangat Setuju

LAMPIRAN III: KUISIONER *THRIVING AT WORK*

Thriving at Work	
1.	Di tempat saya bekerja, saya sering belajar. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
2.	Di tempat saya bekerja, saya terus belajar terus menerus seiring berjalannya waktu. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
3.	Di tempat saya bekerja, saya terus merasa berkembang di organisasi. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
4.	Di tempat saya bekerja, saya tidak belajar. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
5.	Di tempat saya bekerja, saya telah banyak berkembang sebagai pribadi. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
6.	Di tempat saya bekerja, saya merasa hidup dan penting. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju <input type="radio"/> Sangat Setuju
7.	Di tempat saya bekerja, saya memiliki energi dan semangat. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Sangat Tidak Setuju <input type="radio"/> Tidak Setuju <input type="radio"/> Sedikit Tidak Setuju <input type="radio"/> Netral <input type="radio"/> Sedikit Setuju <input type="radio"/> Setuju

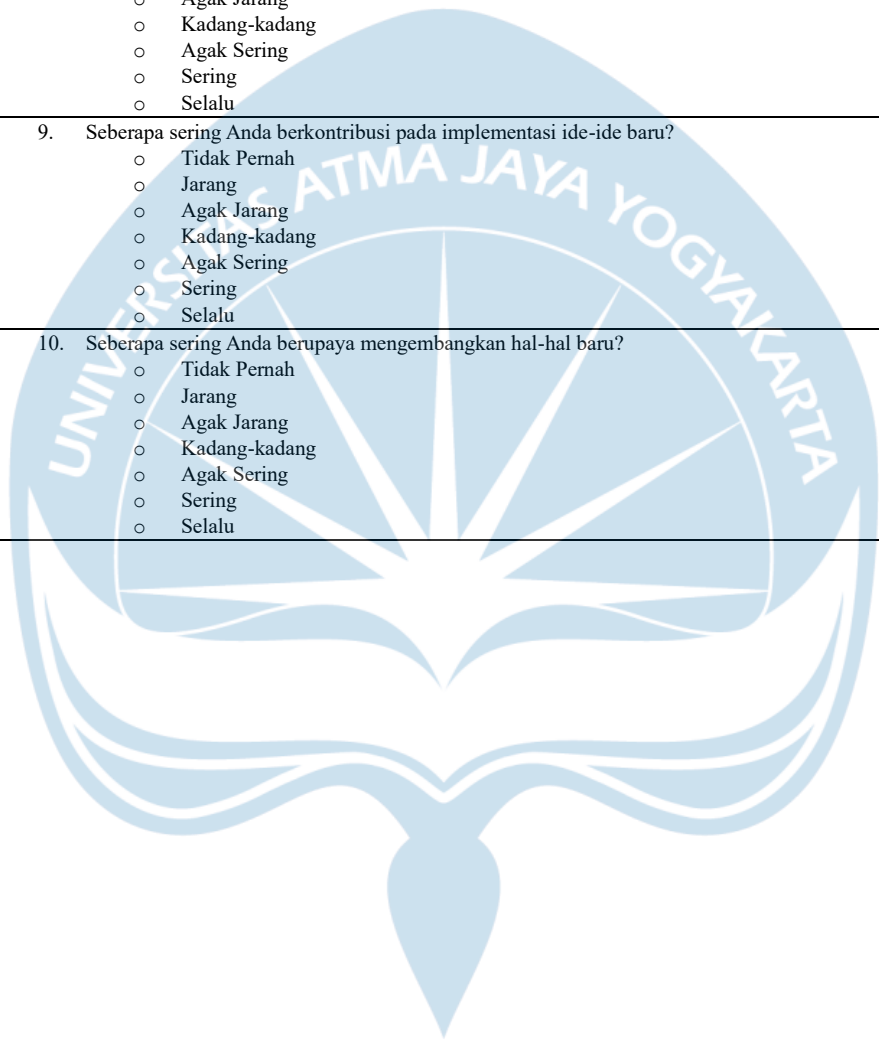
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Setuju
8.	<p>Di tempat saya bekerja, saya tidak merasa sangat bersemangat.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Tidak Setuju ○ Tidak Setuju ○ Sedikit Tidak Setuju ○ Netral ○ Sedikit Setuju ○ Setuju ○ Sangat Setuju
9.	<p>Di tempat saya bekerja, saya merasa siaga dan terjaga.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Tidak Setuju ○ Tidak Setuju ○ Sedikit Tidak Setuju ○ Netral ○ Sedikit Setuju ○ Setuju ○ Sangat Setuju
10.	<p>Di tempat saya bekerja, saya menantikan setiap hari baru.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sangat Tidak Setuju ○ Tidak Setuju ○ Sedikit Tidak Setuju ○ Netral ○ Sedikit Setuju ○ Setuju ○ Sangat Setuju



LAMPIRAN IV: KUISIONER *INNOVATIVE BEHAVIOR*

Innovative Behavior	
1.	Seberapa sering Anda memperhatikan kendala di tempat kerja Anda yang bukan merupakan bagian dari tugas pekerjaan Anda sehari-hari? <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Tidak Pernah<input type="radio"/> Jarang<input type="radio"/> Agak Jarang<input type="radio"/> Kadang-kadang<input type="radio"/> Agak Sering<input type="radio"/> Sering<input type="radio"/> Selalu
2.	Seberapa sering Anda bertanya-tanya bagaimana hal-hal dapat ditingkatkan di tempat kerja atau proses kerja Anda? <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Tidak Pernah<input type="radio"/> Jarang<input type="radio"/> Agak Jarang<input type="radio"/> Kadang-kadang<input type="radio"/> Agak Sering<input type="radio"/> Sering<input type="radio"/> Selalu
3.	Saya mencari metode, teknik, atau instrumen kerja yang baru. <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Tidak Pernah<input type="radio"/> Jarang<input type="radio"/> Agak Jarang<input type="radio"/> Kadang-kadang<input type="radio"/> Agak Sering<input type="radio"/> Sering<input type="radio"/> Selalu
4.	Seberapa sering Anda menghasilkan solusi orisinal untuk masalah di pekerjaan Anda? <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Tidak Pernah<input type="radio"/> Jarang<input type="radio"/> Agak Jarang<input type="radio"/> Kadang-kadang<input type="radio"/> Agak Sering<input type="radio"/> Sering<input type="radio"/> Selalu
5.	Seberapa sering Anda menemukan pendekatan baru untuk melaksanakan tugas di pekerjaan Anda? <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Tidak Pernah<input type="radio"/> Jarang<input type="radio"/> Agak Jarang<input type="radio"/> Kadang-kadang<input type="radio"/> Agak Sering<input type="radio"/> Sering<input type="radio"/> Selalu
6.	Seberapa sering Anda membuat rekan kerja penting antusias terhadap ide-ide inovatif? <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Tidak Pernah<input type="radio"/> Jarang<input type="radio"/> Agak Jarang<input type="radio"/> Kadang-kadang<input type="radio"/> Agak Sering<input type="radio"/> Sering<input type="radio"/> Selalu
7.	Seberapa sering Anda berusaha meyakinkan orang lain untuk mendukung ide inovatif? <ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> Tidak Pernah

	<ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Jarang <input type="radio"/> Agak Jarang <input type="radio"/> Kadang-kadang <input type="radio"/> Agak Sering <input type="radio"/> Sering <input type="radio"/> Selalu
8.	<p>Seberapa sering Anda secara sistematis memperkenalkan ide-ide inovatif ke pekerjaan Anda?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Tidak Pernah <input type="radio"/> Jarang <input type="radio"/> Agak Jarang <input type="radio"/> Kadang-kadang <input type="radio"/> Agak Sering <input type="radio"/> Sering <input type="radio"/> Selalu
9.	<p>Seberapa sering Anda berkontribusi pada implementasi ide-ide baru?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Tidak Pernah <input type="radio"/> Jarang <input type="radio"/> Agak Jarang <input type="radio"/> Kadang-kadang <input type="radio"/> Agak Sering <input type="radio"/> Sering <input type="radio"/> Selalu
10.	<p>Seberapa sering Anda berupaya mengembangkan hal-hal baru?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Tidak Pernah <input type="radio"/> Jarang <input type="radio"/> Agak Jarang <input type="radio"/> Kadang-kadang <input type="radio"/> Agak Sering <input type="radio"/> Sering <input type="radio"/> Selalu



LAMPIRAN V: REKAP DATA DEMOGRAFI

No	Rentang Usia	SES Grade	Domisili	Jenis Kelamin	Job Status	Tahun Kelahiran	Industri	Level pekerja
1	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Staff
2	25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Middle Management
3	18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
4	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
5	25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
6	36-40	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Hobi & rekreasi	Staff operasional
7	41-45	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
8	41-45	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
9	51-55	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Otomotif	Senior level
10	31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
11	25-30	Middle	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
12	25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
13	36-40	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor
14	25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor

15	18-24	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
16	46-50	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	Senior level
17	25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
18	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
19	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
20	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
21	31-35	Lower	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
22	36-40	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
23	18-24	Middle	Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
24	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
25	25-30	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
26	36-40	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
27	25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Senior level
28	36-40	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
29	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
30	25-30	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
31	25-30	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level

32	18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
33	36-40	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
34	31-35	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
35	18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
36	18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Middle Management
37	>55	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Manufaktur	Senior level
38	>55	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	F&B	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
39	25-30	Upper	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Pekerja
40	18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
41	25-30	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Pekerja biasa
42	51-55	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
43	25-30	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
44	31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
45	25-30	Upper	Nusa Tenggara Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
46	31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
47	18-24	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Restoran	Team Leader / Supervisor
48	31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
49	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level

50	25-30	Middle	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pariwisata	Team Leader / Supervisor
51	31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
52	18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Seni	Entry Level / Junior
53	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
54	18-24	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Middle Management
55	18-24	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
56	36-40	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
57	36-40	Upper	Nanggroe Aceh Darussalam	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
58	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
59	36-40	Upper	DI Yogyakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Director / Vice President
60	31-35	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Others	Others
61	25-30	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Senior level
62	25-30	Middle	Kalimantan Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
63	25-30	Middle	Jambi	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
64	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Middle Management
65	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
66	31-35	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Middle Management
67	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Migas	Team Leader / Supervisor

68	51-55	Middle	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
69	51-55	Middle	Nusa Tenggara Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	PNS	Senior level
70	25-30	Upper	Jambi	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Crumb Rubber	Team Leader / Supervisor
71	18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
72	25-30	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Makanan dan minuman	Senior level
73	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
74	18-24	Middle	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan, restoran pariwisata	Senior level
75	31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Team Leader / Supervisor
76	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
77	18-24	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
78	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Middle Management
79	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
80	25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Karyawan
81	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
82	18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
83	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
84	31-35	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
85	41-45	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Restoran	Middle Management

86	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
88	18-24	Upper	Lampung	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
89	31-35	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
90	25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
91	18-24	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Distributor	Entry Level / Junior
92	18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
93	25-30	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
94	25-30	Upper	Kepulauan Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Entry Level / Junior
95	25-30	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
96	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
97	31-35	Upper	Bangka Belitung	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
98	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
99	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
100	18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
101	18-24	Lower	Kepulauan Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
102	25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
103	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
104	18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Team Leader / Supervisor

105	25-30	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
106	25-30	Middle	Sumatera Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Entry Level / Junior
107	31-35	Lower	DI Yogyakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pemerintahan	Entry Level / Junior
108	18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
109	25-30	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Middle Management
110	25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perdagangan Eceran	Senior level
111	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Farmasi	Entry Level / Junior
112	31-35	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
113	>55	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
114	25-30	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Team Leader / Supervisor
115	25-30	Middle	Sulawesi Tenggara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
116	25-30	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
117	18-24	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Senior level
118	25-30	Lower	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
119	>55	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
120	18-24	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Senior level
121	46-50	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
122	36-40	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pengairan	Entry Level / Junior

123	25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Industrial	Entry Level / Junior
124	18-24	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
125	31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
126	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
127	41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Middle Management
128	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
129	18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Minyak dan gas	Entry Level / Junior
130	31-35	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
131	51-55	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor
132	18-24	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Keuangan dan Asuransi	Director / Vice President
133	31-35	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
134	46-50	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Manufaktur	Senior level
135	18-24	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan	Senior level
136	41-45	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Team Leader / Supervisor
137	25-30	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Operator kepegawaian	Staf
138	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Senior level
139	31-35	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
140	25-30	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor

141	31-35	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
142	18-24	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Entry Level / Junior
143	41-45	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Senior level
144	18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Staf
145	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Makanan	Senior level
146	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Senior level
147	41-45	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Ekspor	Senior level
148	41-45	Upper	Bali	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
149	18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Middle Management
150	>55	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1946-1964	Perdagangan Eceran	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
151	25-30	Middle	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
152	25-30	Lower	Kalimantan Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
153	31-35	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
154	25-30	Middle	Lampung	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
155	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Middle Management
156	25-30	Upper	Banten	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
157	51-55	Middle	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pekerja terampil	Team Leader / Supervisor
158	41-45	Middle	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Senior level

159	25-30	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Senior level
160	31-35	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Pendidikan
161	18-24	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
162	51-55	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Manufaktur	Middle Management
163	18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Middle Management
164	31-35	Upper	Sulawesi Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Dokter
165	41-45	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Middle Management
166	18-24	Upper	Bali	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	keuangan dan crypto	staff
167	25-30	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perdagangan Eceran	Entry Level / Junior
168	36-40	Upper	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pabrik	Karyawan
169	25-30	Middle	Sulawesi Selatan	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
170	25-30	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Logistik	Entry Level / Junior
171	25-30	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
172	25-30	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
173	>55	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Pendidikan	Senior level
174	25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pabrik kesehatan	Operator produksi
175	18-24	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
176	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior

177	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Senior level
178	25-30	Middle	Nanggroe Aceh Darussalam	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Kepala sekolah
179	36-40	Upper	Kalimantan Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Lower
180	41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Teknologi Informasi dan Layanan	Middle Management
181	31-35	Lower	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Transportasi dan Pergudangan	Team Leader / Supervisor
182	25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
183	31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Team Leader / Supervisor
184	25-30	Middle	Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pendidikan	Director / Vice President
185	25-30	Upper	Bengkulu	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior
186	25-30	Middle	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
187	18-24	Middle	Bengkulu	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pelayanan	Entry Level / Junior
188	18-24	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
189	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
190	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Middle Management
191	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
192	18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perhotelan dan restoran	Senior level
193	18-24	Lower	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Entry Level / Junior

194	31-35	Middle	Riau	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Team Leader / Supervisor
195	18-24	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	staff
196	31-35	Upper	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
197	25-30	Upper	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Digital Agency dan Media Company	Entry Level / Junior
198	25-30	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Senior level
199	18-24	Lower	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Transportasi dan Pergudangan	Senior level
200	25-30	Lower	Sumatera Utara	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Restoran	Senior level
201	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
202	31-35	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
203	25-30	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Middle Management
204	25-30	Lower	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	C-Level (CEO, CFO, CTO, etc.)
205	51-55	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Manufaktur	Middle Management
206	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
207	18-24	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior
208	31-35	Lower	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Staff admin
209	36-40	Upper	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
210	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
211	41-45	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Konstruksi	Senior level

212	18-24	Middle	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Pendidikan	Middle Management
213	41-45	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
214	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
215	25-30	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	Team Leader / Supervisor
216	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Perawatan Kesehatan dan Bantuan Sosial	Entry Level / Junior
217	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Konstruksi	Senior level
218	31-35	Middle	DKI Jakarta	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
219	41-45	Upper	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Senior level
220	31-35	Upper	Kepulauan Riau	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Director / Vice President
221	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
222	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Senior level
223	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Teknologi Informasi dan Layanan	operator
224	31-35	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
225	25-30	Upper	Jawa Tengah	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Entry Level / Junior
226	25-30	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	perbankan	Entry Level / Junior
227	31-35	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
228	41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Purchasing
229	31-35	Middle	Nanggroe Aceh Darussalam	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Pendidikan	Guru kelas

230	36-40	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Manufaktur	Middle Management
231	41-45	Upper	Sumatera Selatan	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Senior level
232	25-30	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Senior level
233	36-40	Upper	Bangka Belitung	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pertambangan	Middle Management
234	41-45	Upper	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Senior level
235	25-30	Lower	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Perdagangan Eceran	Team Leader / Supervisor
236	18-24	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Entry Level / Junior
237	31-35	Middle	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Entry Level / Junior
238	31-35	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1997-2012	Manufaktur	Entry Level / Junior
239	25-30	Upper	Jawa Barat	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Teknologi Informasi dan Layanan	Entry Level / Junior
240	25-30	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Professional Dokter	Director / Vice President
241	36-40	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management
242	41-45	Upper	Jawa Timur	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1965-1980	Konstruksi	Senior level
243	36-40	Middle	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	perhotelan	Senior level
244	31-35	Upper	Jawa Barat	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Layanan pemerintahan	Team Leader / Supervisor
245	18-24	Middle	Banten	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Pertanian, Kehutanan, Perikanan, dan Perburuan	Entry Level / Junior
246	18-24	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Perhotelan	Senior level
247	41-45	Middle	DKI Jakarta	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1965-1980	Keuangan dan Asuransi	Entry Level / Junior

248	18-24	Upper	Banten	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1997-2012	Konstruksi	Senior level
249	31-35	Lower	Jawa Tengah	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status kontrak	1981-1996	Manufaktur	Team Leader / Supervisor
250	41-45	Middle	Jawa Timur	Perempuan	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Pendidikan	Senior level
87	25-30	Upper	Sumatera Utara	Laki-Laki	Bekerja penuh waktu (full-time), status permanen	1981-1996	Keuangan dan Asuransi	Middle Management





LAMPIRAN VI: REKAP DATA *CORPORATE HUMANISTIC RESPONSIBILITY*

No	[C HR -1]	[C HR -2]	[C HR -3]	[C HR -4]	[C HR -5]	[C HR -6]	[C HR -7]	[C HR -8]	[C HR -9]	[C HR -10]	[C HR -11]	[C HR -12]	[C HR -13]	[C HR -14]	[C HR -15]	[C HR -16]	[C HR -17]	[C HR -18]	[C HR -19]	[C HR -20]	[C HR -21]	[C HR -22]	[C HR -23]	[C HR -24]
1	2	6	2	7	4	3	4	2	5	4	6	6	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1
2	7	2	4	6	7	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	7	6	5	6	6	4	6	5	5	6	6	4	5	5	5	6	6	5	6	4	4	3	4	4
4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
5	7	6	6	7	7	7	7	6	7	6	6	6	7	7	7	6	7	7	7	6	6	6	5	6
6	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	7	7	7	4	6	2	7	3	4	2	7	7	6	6	5	6	6	5	6	6	1	1	1	1
9	7	7	4	7	6	6	7	7	6	6	7	7	6	7	7	5	7	6	5	7	5	7	6	7
10	7	7	5	6	5	3	6	7	6	6	6	6	5	7	6	5	6	7	6	4	5	4	7	6
11	7	6	2	7	6	7	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6	7	6	7	6	7	6	6	7

12	7	6	4	7	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	7	6	6	6	6	3	4	3	4	7
13	7	7	2	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
14	7	4	6	6	7	6	6	6	4	5	6	5	6	6	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4
15	7	7	3	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	7	7
16	7	7	4	6	5	6	6	6	5	6	6	5	5	6	5	6	5	3	6	4	5	2	4	5
17	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4	6	4	7	7	7	7	4	6	4	4	5
18	7	5	6	6	4	5	6	6	4	4	6	6	7	6	7	4	6	6	4	4	4	5	3	4
19	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
20	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
21	7	6	2	7	6	6	6	7	6	7	6	6	7	6	6	6	7	7	7	7	6	6	7	6
22	7	7	5	7	7	6	6	6	7	6	6	6	7	7	6	7	7	6	6	6	6	7	6	6
23	7	6	6	7	7	6	7	6	6	6	7	6	7	6	6	7	7	7	7	4	7	6	6	6
24	7	6	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6

25	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
26	7	6	6	6	7	6	7	6	6	6	5	7	6	6	7	6	7	5	5	6	7	6	7	7
27	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
28	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
29	7	6	2	7	6	4	5	5	5	4	6	5	6	2	6	5	6	3	3	6	2	2	2	2
30	7	7	7	1	7	1	1	7	7	1	1	7	7	7	7	1	7	1	7	1	1	1	1	1
31	7	7	6	7	7	5	7	7	7	2	7	6	5	7	4	5	6	7	7	2	4	2	2	6
32	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
33	7	7	5	6	7	5	6	5	5	6	6	5	5	7	6	6	7	4	6	6	5	6	2	3
34	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	6	6	6	6	6	4	6	5	6	6
35	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	6	7	6	7	7	7	7
36	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
37	7	7	2	6	4	3	7	6	6	5	6	3	3	5	4	5	3	5	5	2	3	2	2	2

38	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	6	2	6	6
39	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
40	7	6	1	7	4	6	6	2	2	2	4	6	7	6	4	4	6	3	2	6	2	2	2	2
41	7	7	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	5	6	7
42	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
43	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
44	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	2	7	7	7	2	2	6
45	7	6	5	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
46	6	6	4	6	6	4	5	6	4	2	6	6	6	7	5	7	6	6	7	3	3	3	6	5
47	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5
48	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
49	6	5	2	7	6	4	7	7	7	6	7	7	6	4	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7
50	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	2	7	7	7	7

51	6	7	3	5	4	4	6	6	2	4	2	1	1	4	3	5	1	5	5	1	1	5	1	4
52	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
53	7	7	4	7	7	6	7	7	6	7	7	6	7	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6
54	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6
55	7	6	2	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6
56	3	2	1	1	1	6	3	5	2	2	4	4	7	5	6	6	4	6	6	1	5	1	4	4
57	7	7	5	7	6	7	7	7	6	6	5	7	6	7	2	7	6	7	6	7	6	5	6	7
58	6	6	2	6	4	4	6	5	4	4	4	4	4	6	6	4	4	4	4	6	2	4	5	4
59	3	7	4	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	5	5	7	6
60	6	6	5	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	4	6	4
61	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
62	7	7	5	7	7	6	7	6	7	6	6	4	2	6	3	6	2	7	7	1	7	1	7	7
63	6	7	2	7	6	5	6	6	6	6	7	6	7	6	6	6	7	5	6	4	7	7	4	4

64	7	6	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	7	7	7	7	7
65	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
66	7	7	2	7	6	4	7	4	6	6	6	7	6	6	6	7	4	7	6	2	2	2	7	4
67	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
68	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
69	6	6	5	6	6	5	6	6	5	6	6	6	6	6	5	5	6	4	5	3	5	2	6	5
70	6	6	6	6	6	4	6	6	6	6	6	4	4	4	4	6	6	4	6	4	4	4	4	4
71	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7	7
72	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6	6	6
73	7	4	6	4	4	4	6	5	4	5	7	6	7	4	4	6	5	5	6	5	4	5	7	6
74	7	7	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7
75	4	6	2	7	6	7	7	7	6	6	7	7	7	6	4	7	7	7	7	4	7	6	7	7
76	6	6	4	7	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6

77	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6	6	6	6	3	6	3	4	3	3	5
78	3	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	6	7	7	6	6	7	5	4	5	6
79	7	7	3	7	7	7	7	7	6	7	3	7	7	7	7	6	6	4	7	7	7	7	7	6
80	6	6	3	7	6	6	7	6	6	6	6	7	7	7	6	7	6	5	6	3	7	3	6	5
81	6	7	6	7	4	6	6	5	6	5	6	7	6	4	4	7	4	6	6	4	4	5	3	5
82	4	4	2	6	4	4	4	4	4	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
83	4	6	2	7	4	6	6	5	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5
84	7	7	5	7	4	5	6	6	5	4	4	5	5	4	5	5	5	6	6	4	3	2	6	3
85	7	7	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7
86	6	6	2	6	6	4	6	6	6	6	6	4	5	6	5	5	6	6	6	2	6	2	6	6
87	4	4	3	6	6	4	4	6	4	6	4	4	4	6	4	4	4	5	5	2	4	2	6	4
88	4	6	2	7	6	4	6	4	6	6	4	4	4	6	6	6	6	6	6	4	4	4	6	4
89	7	6	1	7	2	4	5	7	7	7	4	7	7	6	4	7	7	2	6	6	7	2	6	6

90	6	6	5	6	6	7	6	6	7	6	7	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6	6	6
91	2	6	2	6	6	6	6	2	2	2	6	6	6	6	6	6	6	2	2	6	6	6	6	6
92	6	6	2	6	6	4	6	6	6	4	6	6	6	6	6	4	6	6	6	6	6	4	6	6
93	6	6	6	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
94	6	6	4	6	6	4	6	6	6	6	6	4	4	6	5	5	6	4	6	4	7	3	6	6
95	6	7	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7
96	6	6	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4
97	4	5	4	4	5	3	4	1	1	1	6	2	4	6	4	6	5	4	6	3	4	2	5	2
98	7	6	4	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6	4	6
99	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
100	6	6	2	7	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7	6	6	6	7	4	7	7	6	7
101	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	2	6	6
102	7	7	4	7	7	7	6	7	6	6	7	7	7	7	6	6	6	7	7	4	7	4	2	4

103	6	7	6	7	7	5	7	7	7	7	7	4	7	4	7	4	4	6	7	2	3	2	2	6
104	3	6	2	4	6	6	4	6	4	6	3	4	6	6	3	4	6	3	6	3	6	3	4	5
105	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	3	4	3	5	3
106	7	7	2	7	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
107	7	7	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7
108	6	6	5	6	6	4	6	4	4	4	6	4	4	4	5	4	5	3	6	3	4	3	4	4
109	7	7	6	7	7	6	7	5	4	6	7	7	7	6	5	4	4	3	5	4	3	4	5	5
110	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
111	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	5	6	6	7	4	7
112	6	7	4	7	6	6	6	6	4	4	7	7	4	4	4	6	5	6	5	7	4	4	4	4
113	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	6	6	6	6	7	5	6	4	4	6	6	5	6	6	6	5	4	4	4	4	6	4	4	4

116	6	6	2	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	2	2	5	2	2	2	2
117	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
118	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	4	6	6
119	7	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	7	6	6	5	6	6	6	7	7	6	6	7	7
120	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6
121	6	7	1	7	6	6	7	6	6	7	6	6	7	6	6	6	6	6	6	4	6	4	7	6
122	6	6	6	6	6	4	5	6	6	2	6	4	3	5	5	4	5	2	2	2	5	6	2	2
123	6	6	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	4	5	2	3	2	2	2
124	6	6	2	5	6	6	6	4	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6	6	6
125	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
126	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4	2	6	7	7	7
127	3	6	5	7	7	6	7	6	6	6	6	5	7	7	7	7	6	7	7	6	7	5	5	4
128	6	6	2	7	6	6	6	6	6	6	7	6	6	4	4	6	6	6	6	2	4	4	5	6

129	6	6	5	7	7	6	6	7	6	6	6	6	7	6	5	6	7	4	5	4	6	5	6	6
130	6	6	5	7	5	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6	5	6	5	4	4	6	4	4	5
131	6	6	4	6	6	3	6	2	4	2	6	6	6	6	6	3	3	6	6	2	5	2	5	2
132	3	6	5	6	4	6	5	6	5	5	4	6	6	5	4	6	6	6	6	3	4	4	4	4
133	6	5	4	4	6	6	6	5	5	6	4	6	6	6	5	6	6	4	4	6	6	5	5	5
134	6	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6
135	7	6	6	7	6	7	6	6	6	6	6	7	7	6	6	7	7	6	6	4	6	4	6	6
136	6	6	6	7	6	6	6	7	6	6	6	7	7	6	3	4	7	4	3	4	6	4	6	6
137	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
138	4	5	4	6	6	5	4	4	4	4	4	4	6	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	3
139	7	7	7	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	6	6	7	7	7
140	6	6	7	7	7	6	6	6	6	6	7	6	7	7	6	6	7	6	7	1	6	2	6	6
141	7	7	4	7	7	7	7	7	6	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4	7	7	7	7

142	6	6	2	6	2	4	6	6	6	4	5	4	6	6	5	6	6	4	5	6	6	2	2	2
143	6	7	4	7	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	6	7	7	4	7	6	7	6	7	6
144	4	6	4	6	6	6	4	4	6	6	6	4	6	4	6	4	6	4	4	2	4	2	2	4
145	6	6	3	7	5	6	6	5	6	6	7	6	6	5	6	7	7	6	5	6	6	6	5	6
146	6	6	4	6	4	6	6	6	5	5	4	5	6	5	6	6	5	5	5	6	6	3	6	5
147	6	6	2	6	6	2	6	6	5	5	6	1	2	4	6	6	2	2	2	2	2	2	2	2
148	6	6	5	7	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	3	6
149	6	7	6	7	6	7	7	6	6	7	7	7	7	6	6	6	7	5	7	3	7	3	5	7
150	6	7	5	7	6	6	7	6	6	7	7	6	6	6	6	7	7	6	7	6	7	7	7	7
151	4	6	3	6	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	3	5	4
152	6	7	2	7	6	4	7	6	5	7	6	5	2	4	6	6	5	1	4	1	7	1	1	2
153	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	3	5	3	4	3	3	4	4	4
154	4	4	4	7	6	4	7	6	6	6	7	4	7	7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

155	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
156	3	7	4	7	6	7	6	7	6	6	7	7	7	6	6	7	7	4	6	6	6	6	6	6
157	7	7	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
158	7	6	4	5	5	6	5	5	6	6	6	6	7	5	6	6	6	6	7	6	6	7	6	7
159	6	6	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	6	4	5	6
160	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	3	5	5	5	7
161	6	7	3	5	7	6	6	6	6	6	6	7	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6
162	6	6	2	7	6	7	6	6	6	6	7	6	6	6	6	7	6	6	7	7	6	5	6	6
163	7	7	5	6	7	5	5	6	6	7	7	5	6	5	4	5	4	5	7	5	5	7	5	4
164	3	7	4	6	7	5	6	6	5	6	6	4	6	5	6	6	6	6	6	4	4	4	5	6
165	6	7	4	6	5	6	5	6	5	6	5	4	7	6	6	7	7	6	7	6	6	4	7	7
166	3	7	6	7	7	5	7	7	7	6	7	6	6	7	7	7	7	5	6	1	5	1	7	6
167	7	7	6	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	4	6	4	6	6

168	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6
169	4	6	4	7	6	7	6	6	6	5	7	6	7	6	7	5	5	6	6	5	6	5	7	4
170	6	6	5	5	6	6	6	5	2	2	4	6	6	6	3	4	6	6	5	3	3	6	6	2
171	7	7	4	7	4	4	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	6	2	2	4	6	7
172	4	6	3	5	7	4	4	1	1	1	1	1	3	4	2	6	3	4	6	2	2	2	2	2
173	7	6	2	7	7	6	7	7	7	6	6	6	7	6	6	6	7	5	7	6	6	7	6	7
174	3	6	3	6	5	3	4	4	2	2	5	5	6	5	4	6	5	6	6	2	2	2	3	4
175	6	6	4	7	6	6	6	7	7	7	6	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	7	4	6
176	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
177	6	7	4	6	7	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	5	6	6	7	6	7	6
178	7	7	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7
179	6	6	7	7	7	6	7	7	6	7	6	7	7	6	6	7	6	6	6	4	4	4	6	4
180	3	6	4	6	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

181	7	7	4	6	4	4	7	5	6	6	6	5	6	6	4	6	6	5	6	5	6	4	7	6
182	6	6	5	7	6	4	4	6	5	4	7	5	4	5	4	6	6	6	6	6	4	4	5	4
183	7	7	6	7	6	4	6	6	6	5	6	4	7	6	6	4	5	6	6	4	4	2	6	4
184	6	5	4	5	5	4	5	5	4	2	5	4	3	5	4	4	3	4	4	2	4	2	4	4
185	6	6	5	7	5	4	5	4	2	5	4	7	5	4	5	5	4	3	3	2	6	6	4	4
186	6	6	6	7	6	4	3	7	6	6	6	3	6	6	5	7	4	2	6	6	6	2	6	2
187	3	5	4	6	4	4	4	3	2	2	6	4	4	4	4	5	3	2	4	3	3	2	3	4
188	6	6	4	5	6	7	6	7	6	6	7	7	7	6	5	3	6	6	6	6	6	6	2	6
189	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
190	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
191	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	6	5	5	5	6	5	5	5	4	5	4	5
192	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	6
193	7	7	2	6	6	6	6	6	6	6	4	4	6	4	4	6	5	4	5	4	5	5	6	5

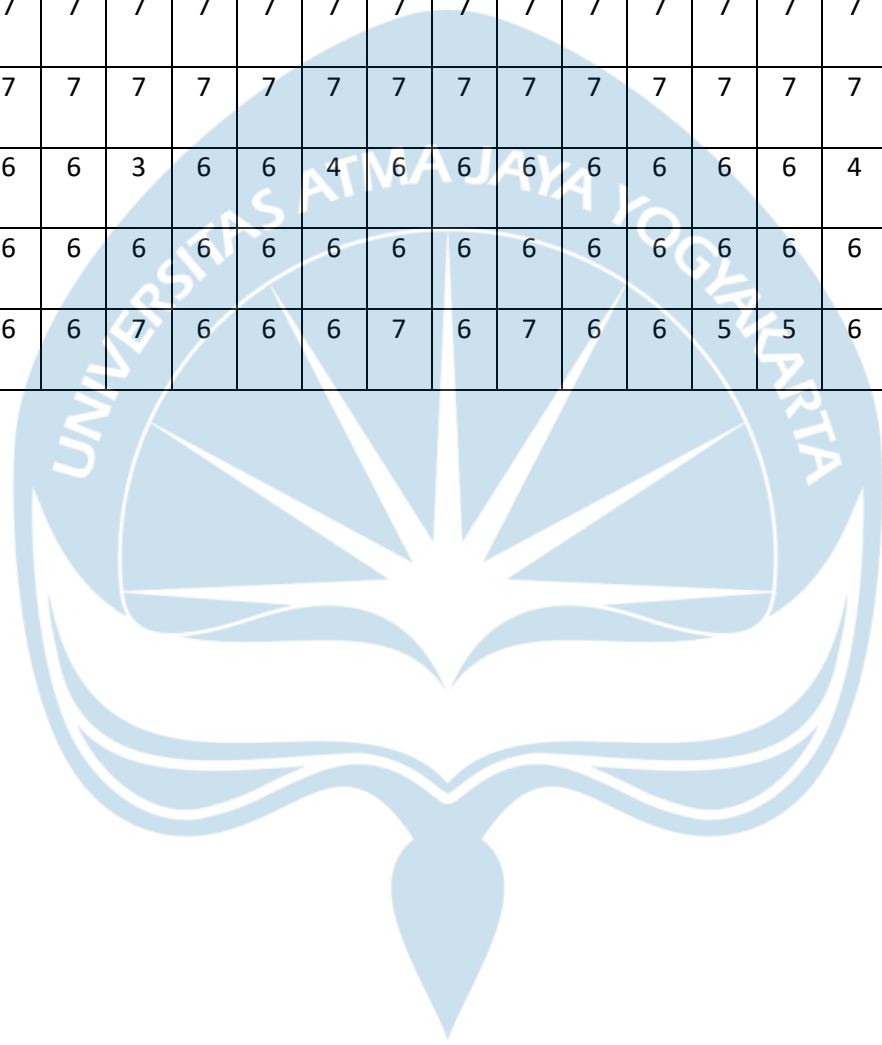
194	6	6	2	7	6	6	6	6	6	6	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6
195	4	6	5	5	5	6	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	5	6	6	6
196	6	7	5	7	6	4	6	6	4	6	6	5	4	5	5	4	5	6	5	5	4	5	5	5
197	3	6	2	6	6	5	5	4	4	4	6	6	5	5	4	3	3	4	2	4	2	5	2	2
198	6	6	3	7	6	6	6	7	6	6	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	7
199	6	6	5	7	5	7	7	6	4	7	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	7
200	6	6	4	7	6	5	7	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	5	5	3	4	2	5	3
201	7	7	5	6	6	6	7	6	7	7	7	6	7	7	6	6	6	6	6	4	6	4	4	6
202	6	6	6	7	5	6	7	4	5	4	7	7	6	6	6	6	7	6	6	4	5	6	5	6
203	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	6	6	7	7	6	4	7	7
204	6	5	5	4	5	6	5	4	6	5	5	5	6	5	5	5	6	5	5	5	6	6	5	5
205	6	7	6	7	6	5	6	6	5	6	6	7	5	6	7	6	7	6	6	4	7	4	5	6
206	6	6	4	7	6	5	7	6	5	6	7	6	6	7	6	6	6	4	6	4	5	3	6	6

207	6	6	7	7	7	7	6	5	6	6	7	7	7	5	6	7	6	6	7	7	6	7	6	7
208	6	6	4	6	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
209	7	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	7	6	6	7	6	6	6	7	6
210	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	3	5	4	6	5	6	6	4	4	5	5	6	6	4	6	5	6	4	6	4	4	6	6	6
212	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	4	4	4	4	5
213	6	7	7	7	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7
214	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4	7	4	7	7	7	7
215	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
216	6	6	4	7	6	5	6	7	6	6	6	4	4	6	4	6	6	6	6	3	4	6	6	4
217	6	6	4	5	6	5	5	6	6	5	6	6	6	5	6	6	6	6	6	5	4	2	2	4
218	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6	6	7	6	7	7	6	6	4
219	6	6	3	7	6	5	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	7	5	6	4	6	3	3	5

220	6	6	4	7	5	6	6	7	6	6	7	7	7	7	6	6	6	6	7	6	6	6	6	7
221	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	4	6	6
222	7	7	5	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	6	7	5	7	5	7	7
223	4	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6	6	6	6	6	4
224	6	6	5	6	6	5	6	6	4	5	6	5	4	6	5	6	5	4	3	3	5	4	3	4
225	3	6	3	7	6	5	6	7	6	6	5	4	5	5	4	6	5	5	6	2	5	2	2	4
226	7	7	6	7	6	5	7	7	7	7	7	6	5	4	4	6	6	6	6	2	5	2	6	3
227	7	6	4	3	5	4	6	4	2	2	5	2	6	5	1	4	1	3	4	1	1	1	1	2
228	7	7	3	7	7	6	6	7	7	4	7	3	6	6	5	7	3	6	5	3	7	7	7	7
229	4	6	4	7	7	6	6	6	4	4	6	6	4	6	6	6	6	6	6	2	4	4	4	6
230	6	6	5	6	6	5	6	5	4	5	3	3	4	4	2	3	2	2	2	2	3	2	5	3
231	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
232	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7

233	6	6	6	6	6	6	6	6	4	5	5	6	5	6	6	6	6	6	6	6	4	5	4	4	4
234	4	4	4	7	7	7	6	7	6	6	7	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	6	7	
235	7	7	1	7	6	7	6	7	6	6	4	7	6	7	6	6	7	4	6	4	7	7	7	7	
236	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
237	7	7	6	6	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	
238	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	
239	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	
240	6	6	3	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	
241	7	7	4	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7	4	7	7	7	7	7	3	7	7	7	7	
242	7	5	4	5	6	3	5	6	6	6	6	2	2	6	6	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
243	6	6	4	6	5	2	6	2	5	5	6	3	2	5	6	3	4	6	5	1	1	2	3	4	
244	7	6	6	7	7	6	6	4	4	6	7	5	6	6	4	5	5	5	6	2	3	2	5	5	
245	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	

246	7	7	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	1	7	1	1	5
247	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
248	6	6	6	6	6	6	3	6	6	4	6	6	6	6	6	6	4	4	4	3	4	4	3	
249	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
250	6	6	4	7	6	6	7	6	6	6	7	6	7	6	6	5	5	6	6	5	6	2	5	5



LAMPIRAN VII: REKAP DATA *THRIVING AT WORK*

No	[TAW-1]	[TAW-2]	[TAW-3]	[TAW-4R]	[TAW-5]	[TAW-6]	[TAW-7]	[TAW-8R]	[TAW-9]	[TAW-10]
1	5	5	4	3	5	6	4	4	4	3
2	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	6	5	3	6	5	6	3	6	5
4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
5	7	7	7	4	7	7	7	4	7	6
6	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
7	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
8	6	6	4	3	6	5	4	4	4	5
9	6	7	5	1	6	7	7	1	3	6
10	7	7	7	1	1	6	6	1	2	5
11	7	6	6	2	3	7	7	1	6	6
12	6	6	6	3	5	6	5	3	5	5
13	7	7	7	1	7	7	7	1	6	6
14	6	5	4	2	4	4	4	4	4	6
15	7	7	7	7	7	7	7	2	7	7
16	6	6	5	2	5	5	6	3	5	6
17	7	7	6	2	7	6	6	2	4	4
18	5	6	5	4	5	5	4	2	4	4
19	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
20	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
21	6	6	5	3	5	6	6	3	6	5
22	7	6	7	2	6	6	6	2	6	6
23	7	7	7	1	7	6	6	2	6	6
24	6	6	5	4	6	5	5	6	6	4

25	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
26	7	7	6	6	5	7	7	7	7	7
27	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
28	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
29	7	7	6	1	7	5	4	6	4	3
30	7	7	7	1	7	7	1	1	1	7
31	6	6	6	1	5	5	5	2	6	4
32	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
33	7	6	7	2	6	6	6	2	4	5
34	6	6	6	3	4	4	6	5	5	5
35	6	7	7	3	7	6	7	2	6	4
36	7	7	7	1	7	7	7	7	7	7
37	5	5	4	3	5	5	5	2	3	3
38	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
39	7	7	7	3	7	7	7	1	7	7
40	4	2	5	2	4	6	6	2	6	2
41	7	7	7	2	6	6	7	2	6	6
42	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
43	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
44	7	7	7	2	7	7	7	2	7	7
45	6	6	6	3	6	6	6	3	6	6
46	6	6	6	2	6	6	6	2	6	5
47	6	6	5	4	5	5	6	5	6	6
48	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
49	6	7	4	2	6	4	6	5	6	4
50	7	7	7	2	7	7	7	2	7	7
51	4	5	5	3	6	4	5	5	4	3
52	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
53	7	7	7	2	6	6	7	2	6	6

54	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
55	6	6	6	3	4	6	6	3	6	6
56	6	7	6	6	7	7	7	1	4	6
57	7	7	7	2	5	7	7	2	7	5
58	6	6	5	2	5	6	6	2	5	5
59	7	7	7	5	7	6	6	6	6	6
60	6	6	6	3	6	6	6	4	6	4
61	7	7	7	1	7	7	7	1	7	2
62	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
63	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
64	6	6	6	3	7	6	7	3	6	6
65	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
66	7	7	7	2	7	6	7	1	6	6
67	6	6	6	4	6	6	6	6	6	6
68	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
69	6	6	6	2	6	6	6	2	5	6
70	6	6	4	3	4	4	4	3	4	4
71	7	7	7	3	1	7	7	1	6	7
72	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
73	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5
74	7	7	7	7	7	7	7	2	7	7
75	7	7	7	1	7	7	7	1	4	7
76	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
77	6	5	4	3	5	5	5	3	3	4
78	6	6	6	6	6	7	7	3	7	5
79	7	7	6	2	7	7	7	7	6	7
80	5	6	6	2	7	6	7	2	6	6
81	7	7	5	2	6	5	6	5	6	4
82	6	6	6	2	4	4	6	2	6	4

83	6	7	6	2	7	6	6	2	6	6
84	5	5	4	3	5	5	4	4	6	6
85	7	7	2	2	7	7	7	2	7	2
86	6	6	6	2	6	6	6	2	6	6
87	6	5	5	2	5	5	5	3	4	4
88	6	6	4	3	6	6	6	2	6	6
89	7	7	7	2	6	5	6	2	6	6
90	6	6	7	3	6	5	6	5	6	6
91	6	6	2	2	5	5	5	3	5	6
92	6	6	2	2	2	4	4	4	4	4
93	6	6	6	2	6	4	6	3	6	6
94	7	7	7	1	7	4	5	2	4	4
95	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
96	6	4	6	3	6	6	6	2	6	6
97	3	3	3	4	3	5	6	3	4	4
98	6	6	6	1	6	6	6	1	6	6
99	7	7	7	7	7	7	7	2	6	6
100	7	7	7	1	6	7	7	2	7	4
101	6	6	6	3	6	6	6	2	5	4
102	6	6	7	1	6	6	5	1	4	4
103	7	7	7	1	3	6	5	6	6	6
104	6	3	6	2	6	6	6	2	5	6
105	6	6	5	3	5	5	5	4	5	5
106	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
107	7	7	7	3	7	7	7	4	7	7
108	5	4	5	2	5	4	4	4	4	3
109	6	6	5	3	5	5	6	3	4	7
110	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
111	6	7	7	6	5	5	6	7	7	6

112	5	7	4	3	5	5	5	3	4	2
113	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	5	6	4	4	4	4
116	5	3	2	5	3	4	4	4	4	4
117	7	7	7	7	7	7	7	2	7	7
118	6	7	6	2	6	6	6	2	5	6
119	7	6	6	6	7	6	6	6	6	6
120	7	7	6	7	7	6	7	2	6	7
121	7	7	7	1	6	7	6	1	6	6
122	6	6	6	6	6	6	5	3	5	3
123	3	2	4	2	5	5	5	3	4	3
124	3	5	5	6	4	4	5	4	4	6
125	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
126	6	6	6	2	6	6	7	7	6	7
127	7	7	5	1	6	7	6	2	6	6
128	7	7	7	1	4	2	4	5	6	6
129	6	6	6	2	5	5	6	2	6	6
130	6	5	5	2	5	5	6	2	4	6
131	5	4	4	2	5	5	5	2	3	6
132	6	6	6	2	5	6	6	2	5	4
133	5	6	4	5	6	4	4	4	6	6
134	7	7	7	2	7	7	7	2	6	4
135	7	6	6	2	6	6	6	6	6	6
136	7	7	6	2	6	4	6	4	4	5
137	6	6	6	6	6	6	6	2	4	4
138	4	5	5	5	5	4	4	2	4	4
139	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7
140	6	7	7	1	7	7	7	1	6	6

141	7	6	6	2	7	7	7	1	4	7
142	6	6	3	3	5	5	5	2	2	4
143	7	7	7	2	6	6	7	1	4	4
144	6	6	6	2	4	6	6	4	6	4
145	5	4	6	3	5	6	5	3	6	5
146	7	7	6	2	7	5	6	2	5	5
147	6	6	6	6	6	4	5	3	2	2
148	6	6	6	2	2	6	6	2	6	6
149	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
150	7	7	6	7	7	6	6	7	7	6
151	6	6	5	2	2	4	4	3	4	4
152	4	6	4	4	6	5	4	4	4	7
153	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
154	7	7	4	1	4	4	4	4	4	4
155	6	6	6	4	6	6	6	6	6	6
156	6	6	6	2	6	6	6	2	4	5
157	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
158	6	7	6	7	7	6	6	7	6	6
159	6	6	6	3	6	6	6	3	6	6
160	7	7	7	2	4	4	4	5	5	6
161	7	6	6	6	6	5	5	6	5	6
162	7	6	6	1	6	6	7	1	6	6
163	4	7	5	3	6	5	5	6	5	7
164	6	7	4	2	5	6	6	4	6	6
165	7	7	7	2	7	6	7	5	6	7
166	7	7	6	1	6	6	7	1	6	7
167	6	6	6	1	6	7	7	2	4	7
168	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
169	6	4	6	2	6	4	6	4	3	6

170	6	6	3	3	6	3	2	7	5	3
171	3	6	7	2	7	7	7	2	6	7
172	3	5	3	5	3	3	3	7	5	2
173	6	7	5	2	6	6	6	2	2	4
174	5	6	4	2	5	5	6	2	5	4
175	6	7	6	2	6	4	6	2	4	4
176	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
177	7	6	6	2	6	6	6	2	6	6
178	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
179	7	7	7	2	7	4	6	2	6	6
180	5	6	4	3	4	4	4	4	4	4
181	6	6	6	2	6	4	6	2	6	4
182	6	4	6	2	4	6	4	4	6	4
183	6	6	6	3	7	6	5	4	2	6
184	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
185	5	4	4	3	5	5	5	2	4	5
186	6	6	6	2	6	4	6	2	6	4
187	4	6	4	2	6	4	4	5	4	4
188	6	6	4	2	6	6	6	2	6	6
189	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
190	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
191	6	6	5	2	4	3	5	5	4	4
192	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7
193	6	6	4	4	6	4	4	4	6	6
194	6	7	7	1	6	4	6	1	5	6
195	6	6	6	2	6	6	6	4	6	6
196	5	4	5	3	4	5	4	2	4	4
197	6	6	5	2	5	5	5	3	3	5
198	7	7	6	1	7	6	6	4	6	6

199	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6
200	7	7	6	2	6	6	6	2	4	4
201	6	6	6	2	4	5	6	3	5	6
202	6	5	7	2	7	6	6	2	6	6
203	7	7	6	3	6	6	6	2	6	6
204	6	5	6	5	6	5	6	6	6	6
205	6	7	5	6	6	5	7	6	7	6
206	6	6	7	1	6	6	7	1	6	6
207	7	7	7	2	7	7	7	2	7	7
208	6	6	6	2	6	4	6	6	6	6
209	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7
210	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	6	6	6	5	6	6	5	5	6	6
212	6	6	4	4	6	7	7	1	4	6
213	6	6	7	3	7	7	6	6	6	6
214	7	7	7	2	7	7	7	2	5	6
215	7	7	7	2	7	7	7	2	7	7
216	6	6	6	3	6	5	6	2	6	5
217	5	5	5	2	6	5	5	6	6	5
218	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6
219	5	6	6	3	6	6	6	2	5	6
220	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6
221	6	6	6	2	6	6	6	2	4	6
222	7	7	7	1	7	7	6	1	5	5
223	6	6	4	3	4	5	4	4	4	6
224	6	6	6	2	5	5	5	2	4	5
225	5	5	4	3	5	5	6	3	4	4
226	6	7	7	2	6	5	5	5	4	5
227	4	5	4	3	3	2	3	4	4	5

228	6	6	3	3	6	5	3	6	6	6
229	6	6	6	3	6	4	4	2	4	4
230	4	5	3	3	3	4	6	3	6	5
231	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
232	7	7	7	1	7	7	7	1	7	7
233	4	6	6	3	6	6	6	3	2	6
234	7	7	7	2	7	4	7	7	7	6
235	7	6	7	1	6	6	6	1	6	6
236	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
237	7	7	7	1	7	7	7	1	6	2
238	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
239	7	7	7	2	7	7	7	1	7	7
240	7	7	7	3	7	7	7	1	7	7
241	7	7	7	1	7	7	7	1	7	4
242	6	6	6	2	2	2	5	6	6	2
243	5	6	3	3	4	6	4	5	7	5
244	6	6	5	1	6	5	6	3	6	5
245	7	7	7	1	7	7	6	6	7	6
246	7	7	7	1	7	4	7	1	7	7
247	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
248	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
249	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
250	6	6	6	1	6	6	5	1	4	5

LAMPIRAN VIII: REKAP DATA *INNOVATIVE BEHAVIOR*

No	[IB-1]	[IB-2]	[IB-3]	[IB-4]	[IB-5]	[IB-6]	[IB-7]	[IB-8]	[IB-9]	[IB-10]
1	6	6	6	4	4	6	6	6	6	6
2	4	4	4	4	4	4	4	4	6	2
3	6	4	6	6	6	6	6	6	4	6
4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
5	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6
6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7
7	1	7	7	7	7	7	6	7	7	7
8	4	4	4	6	6	6	6	4	4	4
9	4	6	6	6	7	7	7	7	6	6
10	6	7	4	4	6	6	6	4	6	6
11	4	6	6	6	7	6	6	7	7	6
12	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
13	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
14	4	4	4	6	4	6	4	4	6	6
15	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6
16	4	6	4	4	6	6	2	6	4	6
17	6	6	7	4	6	7	7	6	4	6
18	4	4	6	2	2	1	2	1	1	1
19	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7
20	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7
21	4	6	4	2	2	4	2	4	4	2
22	7	6	7	6	4	7	6	6	6	6
23	4	4	4	4	4	6	6	6	4	4
24	7	4	4	6	6	4	4	4	4	6
25	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

26	6	7	6	7	6	7	7	6	4	7
27	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7
28	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7
29	6	2	7	4	2	4	6	4	4	4
30	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
31	4	4	6	6	6	4	4	4	4	4
32	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7
33	2	6	6	6	4	6	4	6	6	4
34	6	7	7	4	6	6	2	2	4	4
35	4	4	7	6	6	6	6	6	6	6
36	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
37	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2
38	4	4	4	6	4	6	6	6	6	4
39	1	7	7	7	7	7	6	7	7	7
40	6	2	4	2	4	2	4	1	2	4
41	6	6	6	4	4	6	6	6	6	6
42	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7
43	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7
44	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
45	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
46	4	4	4	2	2	6	4	4	4	2
47	4	6	6	4	4	6	6	6	6	6
48	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
49	6	6	6	4	6	2	4	6	6	6
50	6	6	6	7	6	6	7	6	6	6
51	4	6	6	4	6	2	4	4	2	4
52	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
53	4	6	6	6	6	6	6	6	6	7
54	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6

55	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
56	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6
57	7	6	4	2	6	6	7	6	6	4	6
58	6	6	6	4	4	6	4	4	4	4	4
59	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
60	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
61	7	7	7	6	7	6	7	7	7	7	7
62	7	2	7	7	7	7	7	6	6	6	6
63	6	7	6	6	4	4	4	4	4	6	4
64	6	6	7	4	6	4	4	4	6	6	4
65	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
66	4	4	7	6	7	7	7	7	7	6	4
67	6	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6
68	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
69	4	4	4	6	6	4	4	4	6	6	4
70	4	6	6	4	4	4	4	4	4	4	4
71	4	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	4	4	6	6	6	6	6	6
74	6	7	7	4	7	7	7	7	7	7	7
75	6	6	7	7	7	6	7	7	7	6	7
76	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4
77	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6
78	4	4	6	6	6	4	7	7	7	6	6
79	6	6	4	7	6	6	6	6	6	4	7
80	6	7	6	6	7	6	6	6	7	7	7
81	2	6	4	6	4	4	6	6	6	6	4
82	4	6	4	6	6	7	7	7	6	4	4
83	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6

84	6	4	6	2	2	2	2	2	4	2
85	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7
86	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6
87	6	4	4	4	6	4	4	4	4	6
88	2	6	4	4	2	2	2	2	4	4
89	2	4	7	6	6	7	7	7	6	4
90	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6
91	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
92	4	4	6	4	6	4	2	4	4	4
93	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6
94	4	7	7	6	6	7	7	7	6	7
95	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
96	4	4	6	4	6	6	6	6	6	4
97	6	2	2	2	2	2	4	2	2	2
98	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6
99	6	6	7	6	7	6	6	7	6	7
100	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6
101	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6
102	2	4	2	6	4	6	6	6	6	6
103	4	7	7	6	6	6	7	6	7	6
104	6	6	6	4	4	7	7	7	6	6
105	4	4	6	6	4	4	4	2	4	4
106	4	7	7	7	7	7	6	7	7	7
107	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6
108	4	4	6	4	4	4	4	4	4	4
109	4	6	6	4	6	4	6	6	6	6
110	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
111	6	4	4	7	7	7	7	7	7	6
112	4	7	7	4	4	2	1	2	4	4

113	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
114	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	6	4	6	6	6	4	6	4	4
116	1	6	4	4	4	4	4	4	4	2
117	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
118	4	6	6	6	4	6	6	6	6	6
119	6	6	4	7	6	6	6	6	7	7
120	6	7	6	7	7	6	4	6	4	2
121	6	6	7	6	6	6	6	6	6	4
122	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7
123	4	4	6	6	6	6	6	6	6	4
124	6	4	4	4	4	4	6	2	2	2
125	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7
126	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
127	4	4	2	1	2	2	2	2	2	2
128	6	7	4	4	4	4	4	4	4	4
129	4	6	6	6	6	7	7	7	7	7
130	4	4	2	4	6	4	2	2	2	4
131	4	4	2	4	2	4	2	4	4	6
132	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2
133	4	4	6	6	2	2	4	6	2	6
134	6	6	6	6	7	7	7	6	6	6
135	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
136	4	4	6	6	6	4	4	6	4	6
137	4	2	4	6	4	6	6	4	4	6
138	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
139	4	4	4	6	6	6	6	6	6	6
140	4	2	6	6	7	6	7	6	6	7
141	4	4	7	7	7	7	7	7	6	7

142	6	4	4	6	4	4	4	4	4	6
143	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6
144	4	4	4	6	4	4	6	6	4	6
145	4	6	4	4	6	6	4	4	4	4
146	6	6	6	4	4	6	6	4	6	6
147	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
148	6	6	7	4	6	6	6	6	4	6
149	4	2	6	4	4	7	7	7	6	6
150	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6
151	4	4	6	6	6	6	6	6	6	6
152	7	6	2	4	4	2	6	4	2	6
153	4	4	2	2	4	6	4	4	4	6
154	6	4	6	6	6	6	6	6	6	6
155	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6
156	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6
157	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
158	6	4	6	6	7	6	7	6	6	7
159	4	6	6	6	4	4	6	4	4	6
160	4	4	4	4	2	4	4	4	4	6
161	4	4	6	6	6	7	6	6	6	6
162	7	6	7	7	7	7	6	6	7	7
163	7	7	7	6	7	6	7	7	6	6
164	4	7	7	4	4	7	4	6	6	6
165	6	7	7	6	6	7	6	4	6	4
166	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
167	6	6	6	6	7	6	6	4	4	6
168	6	7	6	6	6	6	7	7	6	6
169	2	4	4	4	4	4	6	4	4	6
170	6	7	7	7	6	4	6	6	6	7

171	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6
172	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	4
173	4	6	6	6	6	7	4	4	6	6	6
174	4	4	4	4	6	6	4	4	4	4	4
175	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
176	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
177	2	4	6	4	6	6	4	4	4	4	4
178	6	7	6	7	6	6	6	6	4	4	7
179	6	6	6	4	4	6	6	6	6	4	4
180	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4
181	6	4	4	6	6	4	4	4	4	4	4
182	4	2	6	4	6	6	6	4	2	6	6
183	6	6	4	7	6	6	6	6	7	7	7
184	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
185	6	4	4	6	4	2	4	2	2	2	4
186	2	4	6	4	2	4	6	4	6	6	6
187	6	4	4	6	4	4	4	4	4	4	6
188	2	6	4	4	6	6	6	6	6	6	6
189	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4
190	4	7	6	6	6	6	6	6	7	4	4
191	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
192	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
193	4	4	4	4	6	4	1	2	7	6	6
194	2	6	6	6	6	4	2	4	6	6	6
195	4	6	6	6	6	4	6	4	6	4	4
196	4	6	6	4	4	4	4	4	4	4	4
197	4	4	2	6	2	2	4	4	4	4	4
198	4	6	6	4	6	6	6	6	6	6	6
199	6	7	6	4	7	7	7	6	6	6	7

200	4	6	4	4	4	2	2	4	2	4
201	4	6	6	6	6	7	6	6	4	4
202	6	6	4	4	4	6	7	7	4	6
203	4	2	6	4	4	6	4	4	4	4
204	6	4	6	2	6	7	6	6	7	7
205	6	7	4	6	4	6	7	7	6	4
206	6	7	6	7	6	4	6	6	7	6
207	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
208	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2
209	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6
210	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
211	4	4	4	4	2	6	4	4	4	4
212	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7
213	6	6	7	4	7	7	7	7	7	7
214	4	4	7	7	7	7	7	7	7	7
215	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
216	4	4	6	4	4	4	4	2	2	4
217	2	6	6	6	6	6	6	6	6	6
218	2	4	7	4	1	7	7	7	7	7
219	4	4	6	4	4	6	6	6	4	4
220	6	7	7	6	6	6	6	7	7	6
221	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6
222	4	7	7	6	6	6	4	6	6	6
223	6	2	4	4	6	4	2	6	4	4
224	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2
225	4	4	4	6	4	6	4	4	4	4
226	6	4	6	4	4	4	4	4	4	4
227	4	6	6	4	4	6	6	6	6	6
228	1	4	4	6	6	6	4	1	2	2

229	4	4	6	6	6	6	4	4	4	4
230	4	4	4	4	4	4	7	4	4	4
231	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
232	7	7	7	6	7	6	6	7	6	6
233	6	6	6	4	6	4	4	4	4	4
234	2	6	4	4	7	7	6	6	4	2
235	2	4	6	4	2	2	7	6	6	4
236	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
237	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7
238	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
239	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7
240	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
241	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
242	4	6	6	6	4	2	4	6	4	6
243	4	6	4	2	1	4	1	6	4	2
244	4	4	4	4	2	6	4	4	6	6
245	7	6	7	7	7	6	7	7	7	6
246	7	7	6	6	7	7	6	7	6	7
247	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
248	4	4	6	6	4	4	4	4	4	4
249	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
250	4	6	6	4	6	6	7	6	6	6

Uji Validitas *Thriving at Work*

Correlations

		TAW1	TAW2	TAW3	TAW4R	TAW5	TAW6	TAW7	TAW8R	TAW9	TAW10	Thriving at Work(M)
TAW1	Pearson Correlation	1	.727**	.629**	-.105	.471**	.503**	.530**	-.100	.450**	.415**	.628**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.098	.000	.000	.000	.116	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW2	Pearson Correlation	.727**	1	.565**	-.037	.507**	.438**	.504**	-.028	.421**	.416**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.562	.000	.000	.000	.657	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW3	Pearson Correlation	.629**	.565**	1	-.023	.538**	.549**	.626**	-.113	.472**	.490**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.722	.000	.000	.000	.076	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW4R	Pearson Correlation	-.105	-.037	-.023	1	.079	.071	.028	.612**	.146*	.138*	.451**
	Sig. (2-tailed)	.098	.562	.722		.216	.262	.659	.000	.021	.029	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW5	Pearson Correlation	.471**	.507**	.538**	.079	1	.564**	.535**	-.038	.418**	.428**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.216		.000	.000	.547	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW6	Pearson Correlation	.503**	.438**	.549**	.071	.564**	1	.690**	-.187**	.471**	.512**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.262	.000		.000	.003	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW7	Pearson Correlation	.530**	.504**	.626**	.028	.535**	.690**	1	-.185**	.598**	.498**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.659	.000	.000		.003	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW8R	Pearson Correlation	-.100	-.028	-.113	.612**	-.038	-.187**	-.185**	1	.162*	.056	.345**
	Sig. (2-tailed)	.116	.657	.076	.000	.547	.003	.003		.010	.378	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW9	Pearson Correlation	.450**	.421**	.472**	.146*	.418**	.471**	.598**	.162*	1	.474**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.021	.000	.000	.000	.010		.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
TAW10	Pearson Correlation	.415**	.416**	.490**	.138*	.428**	.512**	.498**	.056	.474**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.029	.000	.000	.000	.378	.000		.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
Thriving at Work(M)	Pearson Correlation	.628**	.641**	.684**	.451**	.673**	.670**	.697**	.345**	.724**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas *Innovative Behavior*

Correlations

		IB1	IB2	IB3	IB4	IB5	IB6	IB7	IB8	IB9	IB10	Innovative Behavior(Y)
IB1	Pearson Correlation	1	.379**	.335**	.315**	.387**	.288**	.358**	.316**	.280**	.399**	.531**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB2	Pearson Correlation	.379**	1	.533**	.485**	.518**	.466**	.424**	.548**	.554**	.483**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB3	Pearson Correlation	.335**	.533**	1	.543**	.558**	.551**	.550**	.592**	.620**	.546**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB4	Pearson Correlation	.315**	.485**	.543**	1	.668**	.569**	.601**	.626**	.620**	.620**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB5	Pearson Correlation	.387**	.518**	.558**	.668**	1	.661**	.574**	.620**	.587**	.597**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB6	Pearson Correlation	.288**	.466**	.551**	.569**	.661**	1	.716**	.731**	.694**	.613**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB7	Pearson Correlation	.358**	.424**	.550**	.601**	.574**	.716**	1	.776**	.668**	.670**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB8	Pearson Correlation	.316**	.548**	.592**	.626**	.620**	.731**	.776**	1	.778**	.703**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB9	Pearson Correlation	.280**	.554**	.620**	.620**	.587**	.694**	.668**	.778**	1	.707**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
IB10	Pearson Correlation	.399**	.483**	.546**	.620**	.597**	.613**	.670**	.703**	.707**	1	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250
Innovative Behavior(Y)	Pearson Correlation	.531**	.693**	.750**	.781**	.799**	.815**	.824**	.867**	.842**	.821**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN X: HASIL UJI REABILITAS

Uji Reabilitas *Corporate Humanistic Responsibility*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	24

Uji Reabilitas *Thriving at Work*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.777	10

Uji Reabilitas *Innovative Behavior*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	10

LAMPIRAN XI: HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

Analisis Deskriptif *Corporate Humanistic Responsibility*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
CHR8	250	1	7	5.96	1.205
CHR9	250	1	7	5.78	1.287
CHR10	250	1	7	5.74	1.377
CHR11	250	1	7	6.08	1.126
CHR12	250	1	7	5.91	1.281
CHR13	250	1	7	6.06	1.213
CHR14	250	2	7	6.00	.992
CHR15	250	1	7	5.77	1.212
CHR16	250	1	7	5.94	1.121
CHR17	250	1	7	5.93	1.242
CHR18	249	1	7	5.54	1.448
CHR19	250	2	7	5.88	1.228
CHR20	250	1	7	4.85	1.822
CHR21	250	1	7	5.48	1.568
CHR22	250	1	7	4.86	1.910
CHR23	250	1	7	5.36	1.698
CHR24	250	1	7	5.44	1.572
Valid N (listwise)	249				

Analisis Deskriptif *Thriving at Work*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TAW1	250	3	7	6.14	.943
TAW2	250	2	7	6.18	.978
TAW3	250	2	7	5.84	1.216
TAW4R	250	1	7	3.02	1.899
TAW5	250	1	7	5.81	1.242
TAW6	250	2	7	5.71	1.150
TAW7	250	1	7	5.87	1.112
TAW8R	250	1	7	3.33	1.977
TAW9	250	1	7	5.49	1.309
TAW10	250	2	7	5.51	1.299
Valid N (listwise)	250				

Analisis Deskriptif *Innovative Behavior*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
IB1	250	1	7	4.93	1.588
IB2	250	2	7	5.45	1.411
IB3	250	2	7	5.58	1.413
IB4	250	1	7	5.36	1.439
IB5	250	1	7	5.41	1.524
IB6	250	1	7	5.51	1.516
IB7	250	1	7	5.45	1.557
IB8	250	1	7	5.43	1.530
IB9	250	1	7	5.31	1.491
IB10	250	1	7	5.42	1.498
Valid N (listwise)	250				

LAMPIRAN XIV: HASIL REGRESI

Hasil Regresi *Corporate Humanistic Responsibility* terhadap *Innovative Behavior*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Coorporate Humanistic Responsibility(X) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.621 ^a	.385	.383	9.077

a. Predictors: (Constant), Coorporate Humanistic Responsibility(X)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12803.222	1	12803.222	155.381	.000 ^b
	Residual	20434.878	248	82.399		
	Total	33238.100	249			

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)

b. Predictors: (Constant), Coorporate Humanistic Responsibility(X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.607	3.755		2.026	.044
	Coorporate Humanistic Responsibility(X)	.346	.028	.621	12.465	.000

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)

Hasil Regresi *Corporate Humanistic Responsibility* terhadap *Thriving at Work*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Coorporate Humanistic Responsibility(X) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Thriving at Work(M)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 ^a	.594	.592	4.987

a. Predictors: (Constant), Coorporate Humanistic Responsibility(X)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9026.464	1	9026.464	362.930	.000 ^b
	Residual	6168.036	248	24.871		
	Total	15194.500	249			

a. Dependent Variable: Thriving at Work(M)

b. Predictors: (Constant), Coorporate Humanistic Responsibility(X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.064	2.063		6.818	.000
	Coorporate Humanistic Responsibility(X)	.291	.015	.771	19.051	.000

a. Dependent Variable: Thriving at Work(M)

Hasil Regresi *Thriving at Work* terhadap *Innovative Behavior*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Thriving at Work(M) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.635 ^a	.403	.401	8.943

a. Predictors: (Constant), Thriving at Work(M)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13404.568	1	13404.568	167.612	.000 ^b
	Residual	19833.532	248	79.974		
	Total	33238.100	249			

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)

b. Predictors: (Constant), Thriving at Work(M)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.173	3.879		1.076	.283
	Thriving at Work(M)	.939	.073	.635	12.946	.000

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)

Hasil Regresi *Corporate Humanistic Responsibility* dan *Thriving at Work* terhadap *Innovative Behavior*

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Thriving at Work(M), Coorporate Humanistic Responsibility(X) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.668 ^a	.446	.441	8.637

a. Predictors: (Constant), Thriving at Work(M), Coorporate Humanistic Responsibility(X)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14813.460	2	7406.730	99.294	.000 ^b
	Residual	18424.640	247	74.594		
	Total	33238.100	249			

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)

b. Predictors: (Constant), Thriving at Work(M), Coorporate Humanistic Responsibility(X)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.422	3.893		-.108	.914
	Coorporate Humanistic Responsibility(X)	.180	.041	.323	4.346	.000
	Thriving at Work(M)	.571	.110	.386	5.191	.000

a. Dependent Variable: Innovative Behavior(Y)