

**PENGARUH LAJU PERTUMBUHAN PENDUDUK, PDRB,
PENDIDIKAN, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN
TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2018-2023**

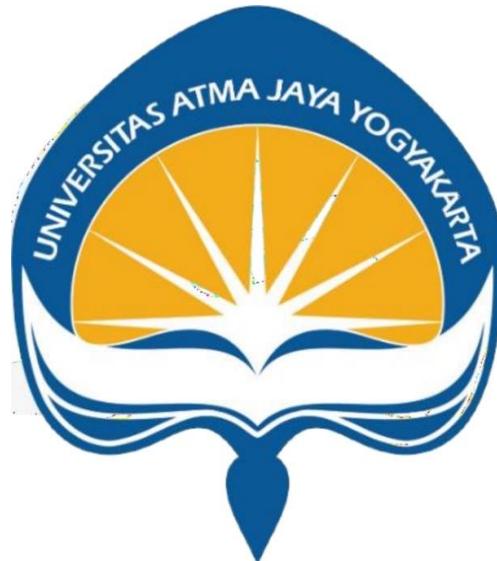
Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi

(S1)

Pada Program Studi Ekonomi Pembangunan

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Mikha Cloudyo Hasian

20 11 25498

Fakultas Bisnis dan Ekonomika

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2024

SKRIPSI

PENGARUH LAJU PERTUMBUHAN PENDUDUK, PDRB, PENDIDIKAN,
DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2018-2023



16 Desember 2024

LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI

Skripsi

**PENGARUH LAJU PERTUMBUHAN PENDUDUK, PDRB, PENDIDIKAN,
DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2018-2023**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Mikha Cloudyo Hasian

NPM : 20 11 25498

telah dipertahankan di depan Panitia Penguji

pada tanggal 9 Januari 2025

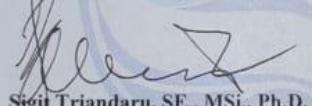
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu

persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1)

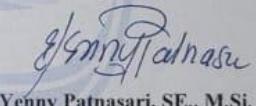
Program Studi Ekonomi Pembangunan

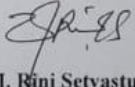
SUSUNAN PANITIA PENGUJI

Ketua Panitia Penguji


Sigit Triandaru, SE., M.Si., Ph.D.

Anggota Panitia


Yenny Patnasari, SE., M.Si.


Dr. AM. Rini Setyastuti, SE., M.Si.

Yogyakarta, 9 Januari 2025
Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomi
Universitas Atma Jaya Yogyakarta


Wenefrida Maheswari N. Krisjanti, SE., M.Sc.IB. Ph.D.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH LAJU PERTUMBUHAN PENDUDUK, PDRB,
PENDIDIKAN, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN
TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2018-2023**

Benar – benar hasil karya sendiri, pernyataan ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini pada catatan perut dan daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan kecurangan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari sakripsi ini, maka gelar dan ijazah yang diperoleh dapat dibatalkan dan dikembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 16 Desember 2024

Yang menyatakan



Mikha Cloudyo Hasian

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Laju Pertumbuhan Penduduk, PDRB, Pendidikan, Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Jawa Timur Tahun 2018-2023**”. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. AM. Rini Setyastuti, M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu membimbing dan membantu penulis dalam proses skripsi ini dari awal pengerjaan hingga akhir.
2. Ibu dari penulis, Agnes Revinauly Panggabean yang selalu memberikan support
3. Teman

Yogyakarta, 16 Desember 2024



Mikha Cloudyo Hasian

MOTTO

“Don’t Lose Before Fight”

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI | iii |
| PERNYATAAN..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| MOTTO | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xi |
| Abstrak | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 6 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 7 |
| 1.5. Sistematika Penulisan | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 9 |
| 2.1. Landasan teori | 9 |
| 2.1.1. Penyerapan Tenaga Kerja | 9 |
| 2.1.1.1. Permintaan Tenaga Kerja | 10 |
| 2.1.1.2. Penawaran Tenaga Kerja | 11 |
| 2.1.2. Upah Minimum | 12 |
| 2.1.3. Produk Domestik Regional Bruto | 13 |
| 2.1.4. Pertumbuhan Penduduk | 14 |
| 2.1.5. Pendidikan | 15 |
| 2.2. Studi Terkait..... | 16 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 20 |
| 3.1. Data dan Sumber Data | 25 |

| | | |
|----------|---|----|
| 3.1.1. | Jenis Data | 20 |
| 3.1.2. | Sumber Data..... | 20 |
| 3.2. | Model Penelitian | 20 |
| 3.3. | Definisi Operasional | 26 |
| 3.3.1. | Variabel Terikat | 21 |
| 3.3.2. | Variabel Bebas | 21 |
| 3.3.2.1. | Upah Minimum | 21 |
| 3.3.2.2. | Produk Domestik Regional Bruto | 22 |
| 3.3.2.3. | Pertumbuhan Penduduk | 22 |
| 3.3.2.4. | Pendidikan | 23 |
| 3.4. | Alat Analisis | 24 |
| 3.5. | Uji Spesifikasi Model..... | 24 |
| 3.5.1. | Uji Chow | 24 |
| 3.5.2. | Uji Hausman | 24 |
| 3.5.3. | Uji Lagrange Multiplier (LM)..... | 25 |
| 3.6. | Uji Asumsi Klasik | 26 |
| 3.6.1. | Uji Heteroskedastisitas | 26 |
| 3.6.2. | Uji Multikolinearitas | 26 |
| 3.7. | Uji Statistik..... | 28 |
| 3.7.1. | Koefisien Determinasi (R ²) | 28 |
| 3.7.2. | Uji F | 30 |
| 3.7.3. | Uji t | 31 |
| | BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 34 |
| 4.1. | Hasil Penelitian | 34 |
| 4.1.1. | Pemilihan Model Estimasi Data Panel..... | 34 |
| 4.1.1.1. | Uji Chow | 35 |
| 4.1.1.2. | Uji Hausman | 36 |
| 4.1.2. | Estimasi Regresi Data Panel | 36 |
| 4.1.3. | Uji Asumsi Klasik | 37 |
| 4.1.3.1. | Uji Multikolinearitas | 37 |
| 4.1.3.2. | Uji Heteroskadastisitas | 38 |

| | |
|---|----|
| 4.1.4. Uji Statistik | 39 |
| 4.1.4.1. Koefisien Determinasi (R^2) | 39 |
| 4.1.4.2. Uji F | 39 |
| 4.1.4.3. Uji t | 40 |
| 4.1.4.3.1. Pengaruh laju pertumbuhan penduduk terhadap tingkat penyerapan tenaga kerja | 40 |
| 4.1.4.3.2. Pengaruh PDRB terhadap tingkat penyerapan tenaga kerja | 41 |
| 4.1.4.3.3. Pengaruh pendidikan terhadap tingkat penyerapan tenaga kerja | 42 |
| 4.1.4.3.4. Pengaruh upah minimum terhadap tingkat penyerapan tenaga kerja | 43 |
| BAB V PENUTUP..... | 46 |
| 5.1. Kesimpulan | 46 |
| 5.2. Saran | 46 |
| DAFTAR PUSTAKA | 48 |
| LAMPIRAN..... | 52 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1.1 10 Kabupaten/Kota di Jawa Timur Dengan Pemenuhan / Penempatan Tenaga Kerja Terbesar | 3 |
| Gambar 2.1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja | 10 |
| Gambar 2.2 Kurva Penawaran Tenaga Kerja | 11 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 4.1 Hasil Estimasi Data Fixed Effect | 34 |
| Tabel 4.2. Hasil Estimasi Data Common Effect | 35 |
| Tabel 4.3 Hasil Estimasi Data Random Effect | 35 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Chow | 35 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Hausman | 36 |
| Tabel 4.6 Hasil Pemilihan Model Regresi Data Panel Dengan Pendekatan FEM.. | 37 |
| Tabel 4.7 Hasil Multikolinearitas | 38 |
| Tabel 4.8 Hasil Heteroskedastisitas | 38 |
| Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi | 39 |
| Tabel 4.10 Hasil Uji F | 39 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji t | 40 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1: Data Penelitian | 51 |
| Lampiran 2: Hasil Model Estimasi Data Panel | 57 |
| Lampiran 3: Pemilihan Model Regresi Data Panel | 58 |
| Lampiran 4: Model Regresi Panel Terpilih | 60 |
| Lampiran 5: Uji Asumsi Klasik | 60 |

**PENGARUH LAJU PERTUMBUHAN PENDUDUK, PDRB,
PENDIDIKAN, DAN UPAH MINIMUM TERHADAP PENYERAPAN
TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2018-2023**

Disusun oleh

Mikha Clodyo Hasian

20 11 25498

Pembimbing

Dr. AM. Rini Setyastuti, M.Si.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari laju pertumbuhan penduduk, PDRB, pendidikan, dan upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di provinsi Jawa Timur tahun 2018-2023. Data yang digunakan merupakan data sekunder yang diperoleh dari Badan Pusat Statistik Indonesia (BPS). Alat analisis yang digunakan adalah model regresi data panel, yang diolah menggunakan *Software EViews 12*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) laju pertumbuhan penduduk, PDRB, pendidikan, dan upah minimum berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di provinsi Jawa Timur tahun 2018-2023. Hasil uji secara individu (parsial) menunjukkan bahwa PDRB, pendidikan, dan upah minimum berpengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja, sedangkan laju pertumbuhan penduduk tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di provinsi Jawa Timur tahun 2018-2023.

Kata kunci : Pertumbuhan Penduduk, PDRB, pendidikan, upah minimum, penyerapan tenaga kerja