

TESIS

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA (STUDI PADA GURU GEN-Y DI SEKOLAH
MARSUDIRINI) DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI PEMEDIASI**



Oleh :

RITA HAPSARI

NPM: 235027832

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2024

HALAMAN PERSETUJUAN



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN TESIS

Nama : Rita Hapsari

Nomor Pokok Mahasiswa : 235027832

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap
Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Gen-Y di Sekolah
Marsudirini) dengan Motivasi Kerja sebagai Pemediasi.

Nama Dosen Pembimbing

Tanggal

Tanda Tangan

Dr. Pramudianto, S.Th.,S.E.,M.Min.,M.M. 8 Januari 2025



PROGRAM STUDI MAGISTER MANAGEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

PENGESAHAN TESIS

Nama : Rita Hapsari
Nomor Mahasiswa :235027832
Konsentrasi :Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis :Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja
(Studi pada Guru Gen-Y di Sekolah Marsudirini) dengan Motivasi Kerja
sebagai Pemediasi

Nama Penguji Tanggal Tanda Tangan
(Ketua)

M. Parnawa Putranta, MBA.,Ph.D 11 Januari 2025
(Anggota)

Dr.Pramudianto,S.th.,S.E.,M.Min., MM 8 Januari 2025
(Anggota)

Elisabet Dita Septiari, SE.,M.Sc.,Ph.D

13 Januari 2025

Ketua Program Studi,

Wenefrida Mahestu Noviantra K., S.E., M.Sc., Ph.D. Elisabet Dita Septiari, S.E., M.Sc., Ph.D.

HALAMAN PERNYATAAN

Saya Rita Hapsari, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa tesis dengan judul:

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA GURU GEN-Y DI SEKOLAH MARSUDIRINI) DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI PEMEDIASI. ” benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri yang belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar pada program studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta ataupun pada program studi lainnya.

Pernyataan, ide, maupun kutipan baik secara langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain telah dinyatakan secara tertulis dalam bentuk daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau keseluruhan dari tesis ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya

Surakarta, 27 November 2024

Yang menyatakan,



Rita Hapsari

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Gen-Y di Sekolah Marsudirini) dengan Motivasi Kerja sebagai pemediasi. Penelitian ini berfokus pada guru sekolah - sekolah Marsudirini wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY).

Penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan sampel valid berjumlah 169 responden. Responden tersebut dipilih berdasarkan kriteria tertentu yaitu para guru di Sekolah Marsudirini dan berasal dari generasi Y. *Partial Least Square (SmartPLS V3)* dipilih sebagai metode analisis untuk mengevaluasi hasil penelitian.

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Kompensasi terbukti berpengaruh langsung secara positif terhadap Motivasi Kerja. Kemudian Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terbukti berpengaruh langsung secara positif terhadap Kepuasan Kerja, sedangkan Kompensasi dan Motivasi Kerja terbukti berpengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja. Motivasi Kerja terbukti memiliki efek mediasi komplementer dalam hubungan antara Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja juga terbukti mampu memediasi secara penuh hubungan antara Kompensasi dan Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, partial least squares.*

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effects of *Work Environment* and *Compensation* on *Job Satisfaction* using *Work Motivation* as a mediating variable. This study focuses on the teachers of Marsudirini School in Jawa Tengah and Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY).

This study uses purposive sampling with a valid sample size of 169 respondents. According to the aforementioned criterion, the respondent is a member of Generation Y and a teacher at Sekolah Marsudirini. Partial Least Square (SmartPLS 3) is a method of analysis used to assess research findings.

The results of the hypothesis test indicate that *Work Environment* and *Compensation* are proven to have a direct and positive impact on *Work Motivation*. Subsequently, *Work Environment* and *Work Motivation* are proven to have a direct and positive impact on *Job Satisfaction*. Then *Work Motivation* has a direct and positive impact on *Job Satisfaction*. Work Motivation is successfully fully mediated the relationship between *Work Environment* and *Job Satisfaction*. It has also been demonstrated that *Work Motivation* can completely mediate the relationship between *Compensation* and *Job Satisfaction*.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction, partial least squares*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke-hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena Rahmat dan kuasa-Nya, Penulis dapat menyelesaikan Laporan Tesis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Gen-Y di Sekolah Marsudirini) dengan Motivasi Kerja sebagai Pemediasi”. Tujuan dari penyusunan Laporan Tesis yaitu sebagai satu syarat untuk mencapai derajat Magister Manajemen.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya Laporan Tesis ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan bantuan dan motivasi kepada Penulis. Maka dari itu, dengan segala kerendahan hati Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah Bapa, Yesus Kristus dan Bunda Maria
2. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M. selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Wenefrida Mahestu Noviandra Krisjanti, S.E., M.Sc., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Ibu Elisabet Dita Septiari, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Dr. Pramudianto, S. Th., S.E., M.Min., M.M. selaku Dosen Pembimbing Tesis.
6. Suster M. Patrice, OSF, S.Psi selaku Ketua Dewan Pembina Pendidikan Yayasan Marsudirini.
7. Suster M. Christella, OSF, S.Pd selaku Ketua Yayasan Marsudirini Pusat yang

telah memberikan kepercayaan dan dukungan penuh dalam proses perkuliahan dan penyelesaian tesis.

8. Para Suster dan para guru karyawan pada Komplek Perwakilan Surakarta yang memberikan dukungan penuh dalam proses perkuliahan dan penyelesaian tesis.
9. Para suster dan para karyawan pada Kompleks Biara Suster Senopati Yogyakarta yang memberikan tempat singgah yang nyaman ketika kami menyelesaikan tugas perkuliahan selama di Yogyakarta.
10. Suster / Bapak / Ibu Pimpinan pada Sekolah Marsudirini di wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) yang telah memperkenankan peneliti untuk mengambil data penelitian.
11. Bapak (Alm) FX. Soeparno – Ibu Fr.Sri Suryati beserta kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan sedemikian rupa selama proses perkuliahan sampai selesai penulisan Laporan Tesis.
12. Junaedi Eko Nugroho dan Panji Andito Sakti yang dengan penuh cinta mendukung proses perkuliahan sampai selesai penulisan Laporan Tesis.
13. Teman – teman Magister Manajemen Kelas Marsudirini yang telah membantu selama proses perkuliahan sampai selesai penulisan Laporan Tesis.
14. Suster, Bapak, Ibu Guru, Karyawan dan orang tua/wali peserta didik SMP Marsudirini St.Theresia Surakarta yang selalu mendukung proses perkuliahan sampai selesai penulisan Laporan Tesis
15. Pihak – pihak lainnya yang tidak bisa saya ucapkan satu per satu yang telah banyak membantu dalam proses pembuatan Laporan Tesis.

Penulis menyadari bahwa laporan tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bermanfaat untuk memperbaikinya. Penulis juga berharap bahwa laporan ini bermanfaat bagi semua pihak yang terkait.

Surakarta, 27 November 2024

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rita Hapsari', written over a faint, light-colored rectangular stamp.

Rita Hapsari

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	iii
INTISARI	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Batasan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian	17
1.6. Sistematika Penulisan	19
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	20
2.1. Lingkungan Kerja	20
2.2 Kompensasi.....	22
2.3 Motivasi Kerja	25
2.4 Kepuasan Kerja.....	27
2.5. Penelitian Terdahulu	30

2.6. Pengembangan Hipotesis	35
2.7. Kerangka Penelitian	43
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	44
3. 1. Desain Penelitian	44
3. 2. Metode Pengumpulan Data	44
3. 3. Defenisi Operasional.....	48
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	51
3.5. Metode Analisis Data.....	52
3.6 Profil Perusahaan/Instansi.....	57
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Pendahuluan	58
4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Responden	58
4.3 Hasil Analisis Structural Equation Modelling (SEM)	62
4.4 Pembahasan.....	77
4.5 Hasil Analisis Koefisien Jalur	90
BAB V. PENUTUP	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Implikasi Manajerial	92
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96
DAFTAR LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2. Defenisi Operasional	39
Tabel 3. Deskriptif Karakteristik Responden	47
Tabel 4. Indikator Variabel Laten	50
Tabel 5. Outer Loading dan AVE	55
Tabel 6. Cross Loading	56
Tabel 7. Fornell-Lecker	57
Tabel 8. Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	58
Tabel 9. R-Square dan R-Square Adjusted	58
Tabel 10. Hasil Uji Hipotesis Hubungan Langsung	59
Tabel 11. Hasil Uji Hipotesis Hubungan Tidak Langsung	62
Tabel 12. Hubungan antara Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 13. Hubungan antara Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model penelitian	38
Gambar 2. Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Gambar 3. Kelompok Responden Berdasarkan Usia	59
Gambar 4. Kelompok Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Gambar 5. Diagram Jalur	63
Gambar 6. Model Struktural	64
Gambar 7. Model Koefisien Jalur	8