

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA MANAJER LAPANGAN

Laporan Tugas Akhir
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Universitas Atma
Jaya Yogyakarta

Oleh :
SANDY
NPM : 04 02 12064



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, JULY 2010**

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA MANAJER

LAPANGAN

Oleh :

SANDY

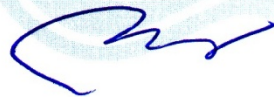
NPM : 04 02 12064

Telah disetujui oleh Pembimbing

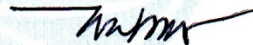
Yogyakarta, 19 September

Pembimbing I

Pembimbing II



(Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.)

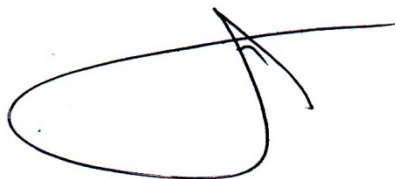


(Ir. W.I. Ervianto, MT.)

Disahkan oleh :

Program Studi Teknik Sipil

Ketua



(Ir. FX. Junaedi Utomo, M.Eng)

PEMBUATAN

LEMBAR PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA MANAJER

LAPANGAN

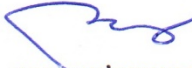
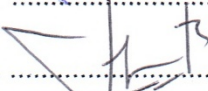


Oleh :

SANDY

NPM. : 04.02.12064

Telah diuji dan disetujui oleh

Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua : Ir. Peter F. K, M.Eng., Ph.D		
Anggota : Ir. AY. Harijanto S, M.Eng.		
Anggota : Ir. Eko Setyanto, MCM.		

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini tidak memuat karya atau bagian karya orang lain kecuali yang telah disebutkan dalam kutipan dan daftar pustaka, sebagaimana layaknya karya ilmiah.

Yogyakarta, 15 September 2010

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sandy', with a stylized, cursive script.

Sandy

HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA MANAJER LAPANGAN INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji ada tidaknya hubungan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan. Asumsinya adalah jika kepuasan kerja tinggi, maka disiplin kerja karyawan juga tinggi. Hipotesis yang diajukan adalah adanya hubungan positif antara kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan. Subyek penelitian ini adalah manajer lapangan perusahaan konstruksi di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data dengan menggunakan skala. Alat pengumpul data terdiri dari 2 skala, yaitu Skala kepuasan kerja dan Skala disiplin kerja karyawan. Item pada Skala kepuasan kerja terdapat 51 item dan Skala Disiplin Kerja Karyawan terdapat 44 item.

Untuk mengetahui hubungan antara Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja manajer lapangan digunakan analisis data korelasi *product moment* dari pearson. Hasil menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,458 ($R = 0,458$), dengan koefisien determinasi sebesar 0,2097 ($R^2=0,2097$). Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan. Berarti, hipotesis yang digunakan diterima. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja berperan 21 % terhadap disiplin kerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Akhirnya selesai juga. Itulah ungkapan dari penulis saat menyadari bahwa skripsi ini telah selesai di tulis. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

Pada kesempatan ini pula, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang paling dalam kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik moral maupun materi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Ucapan terima kasih ini khususnya penulis sampaikan kepada :

1. Ir. FX. Junaedi Utomo, M.Eng., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Ir. Peter F.Kaming, M.Eng., Ph.D. selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
3. Ir. W.I. Ervianto, MT. selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen – dosen Fakultas Teknik Sipil yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya selama penulis menempuh studi di Fakultas Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

5. Bapak dan ibu tercinta yang selama ini telah memberikan kasih sayang, cinta, perhatian dan dukungan baik moral maupun materi kepada penulis. *I love you all.*
6. Koko dan cici yang telah memberikan doa dan dukungan baik moral maupun materi sehingga skripsi ini dapat selesai.
7. Teman – teman satu kontrakan yang sama – sama merantau, khususnya Herman, Andre, Frenky, Ian. Terima kasih atas dukungan dan doanya.

Akhir kata penulis menyadari bahwa hasil karya ini belum dapat dikatakan sempurna. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Akhirnya penulis berharap agar karya ini dapat bermanfaat bagi siapa saja.

Yogyakarta,.....2010

Sandy

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	iv
INTISARI.....	v
KATA HANTAR.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Pembahasan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Disiplin Kerja.....	7
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	9
2.1.2 Proses Pembentukan Disiplin Kerja	13
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.1.4 Aspek-aspek Disiplin kerja	20
2.2 Kepuasan Kerja	20
2.2.1 Pengertian Kepuasan Kerja	20
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasa Kerja	22
2.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja	25
2.2.4 Teori Kepuasan Kerja.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31

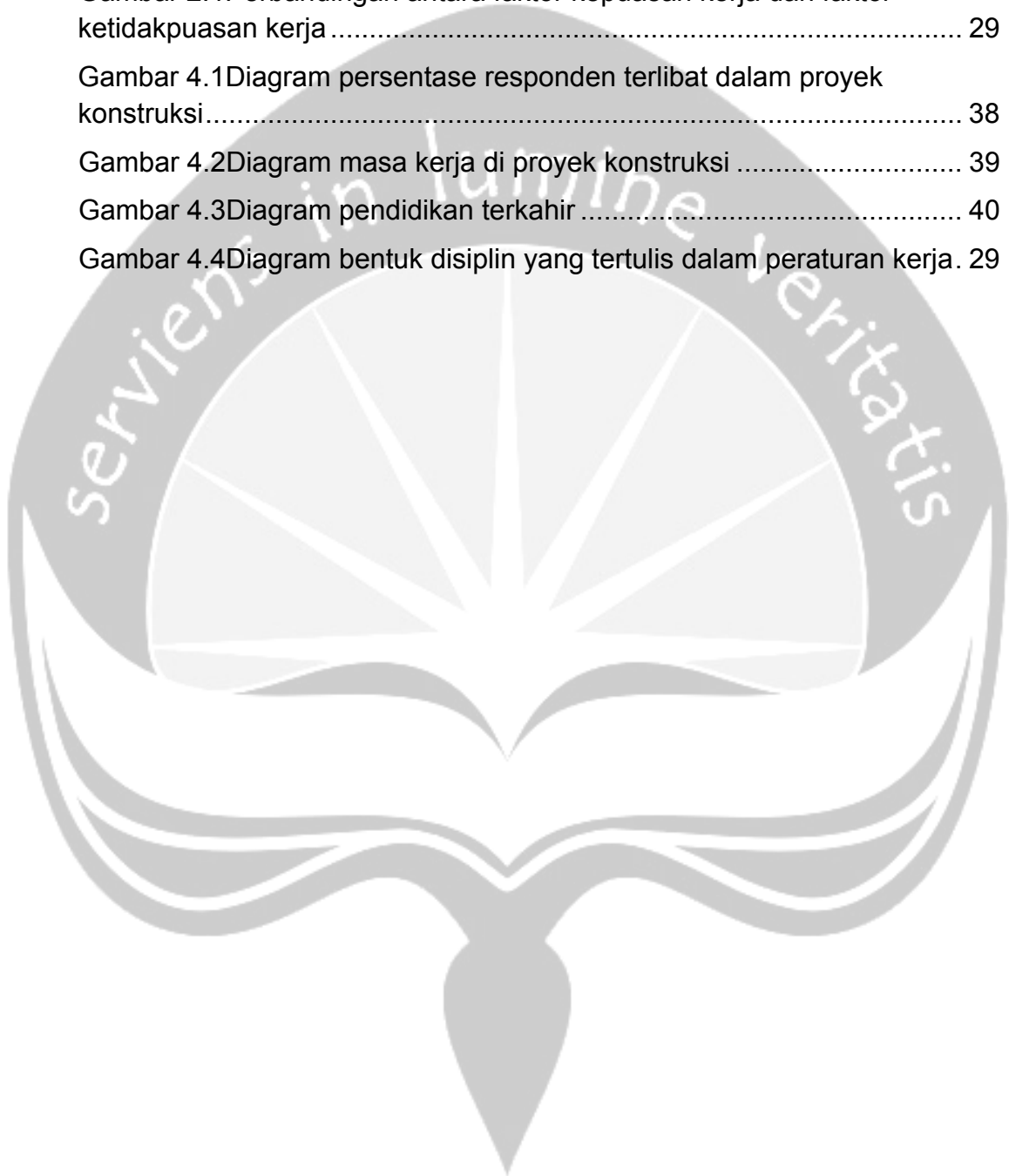
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	34
3.3	Hipotesis	34
3.4	Metode Pengumpulan Data	34
3.5	Metode analisis data	34
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Hasil Penelitian	37
4.1.1	Karakteristik Responden	37
4.1.2	Deskripsi Data Penelitian	42
4.1.3	Uji Asumsi	42
4.2	Pembahasan.....	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Saran	50
5.2.1	Bagi perusahaan yang bersangkutan.....	50
5.2.2	Bagi peneliti selanjutnya.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....		52
LAMPIRAN		54

TABEL

Tabel 3.1 Skor Jawaban Menurut Katergori Favourable dan Unfavourable Skala Disiplin Kerja	35
Tabel 3.2 Sebaran Item Skala Disiplin Kerja.....	35
Tabel 3.3 Skor Jawaban Kepuasan Kerja.....	35
Tabel 3.4 Spesifikasi & Sebaran Item Skala Kepuasan Kerja.....	36
Tabel 4.1 Persentase responden terlibat dalam proyek konstruksi.....	38
Tabel 4.2 Masa kerja di proyek konstruksi.....	39
Tabel 4.3 Pendidikan terakhir responden	40
Tabel 4.4 Bentuk disiplin kerja yang tertulis dalam peraturan kerja	41
Tabel 4.5 Ringkasan One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	43
Tabel 4.5 Ringkasan Test of Anova	44
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis (<i>Correlations Product Moment Pearson</i>)	43

GAMBAR

Gambar 2.1 Perbandingan antara faktor kepuasan kerja dan faktor ketidakpuasan kerja	29
Gambar 4.1 Diagram persentase responden terlibat dalam proyek konstruksi.....	38
Gambar 4.2 Diagram masa kerja di proyek konstruksi	39
Gambar 4.3 Diagram pendidikan terakhir	40
Gambar 4.4 Diagram bentuk disiplin yang tertulis dalam peraturan kerja.	29



DAFTAR LAMPIRAN

Kuisiener	52
Uji Normalitas dan Linearitas	71
Korelasi Product Moment Pearson	74

