

BAB IV

KESIMPULAN

Kesimpulan pada penelitian ini dituliskan untuk memberikan jawaban pada rumusan masalah penelitian, yang didapatkan berdasarkan hasil dari pembahasan. Rumusan masalah tersebut yakni untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara budaya organisasi dan kinerja pegawai atau tidak yang dilakukan pada Kantor Kementerian Hukum dan HAM Yogyakarta (kemenkumham Yogyakarta). Responden dari penelitian ini adalah para pegawai kemenkumham Yogyakarta yang berjumlah 69 orang. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner menggunakan *google form*. Data yang didapat akan dimasukkan dan dihitung menggunakan program SPSS. Hal ini dilakukan untuk memudahkan penulis membaca data yang didapat.

Berdasarkan pada pembahasan sebelumnya bahwa budaya organisasi memiliki hubungan dengan kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan koefisien korelasi yang mendapat nilai 0,460. Berdasarkan tabel pedoman koefisien korelasi maka angka 0,460 tergolong dalam kategori sedang. Selanjutnya, bahwa H_0 ditolak dibuktikan dengan nilai signifikansi yakni adalah $< 0,001$. Angka tersebut menandakan bahwa H_0 yang berbunyi “tidak ada hubungan antara budaya organisasi dan kinerja pegawai” ditolak, maka H_1 diterima. H_1 diterima maka membuktikan bahwa ada hubungan antara budaya organisasi dan kinerja pegawai yang berada pada kategori sedang. Berdasarkan pemaparan perhitungan korelasi tersebut maka dapat disimpulkan bahwa hubungan antara budaya organisasi dan kinerja pegawai di Kantor Kementerian Hukum dan HAM Yogyakarta adalah sedang, yang artinya hubungan keduanya tidak tinggi dan tidak pula hubungannya rendah, tapi berada di tengah-tengah.

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, Nel. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal manajemen & bisnis*. Volume 14 no. 02. ISSN 1693-7619
- Dunggio, Swastiani. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Jurnal Neliti*. Volume VII Nomor 1.
- Firrawati, Reski, Lukman Hakim, dan Nurbiah, Tabir. (2020). Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*. Volume 1 No.
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*. Vol. 1, No. 1, Juni 2020, pp. 23-32.
- Harahap, Pahlawansjah. (2011). Budaya Organisasi. *Semarang University Press*. ISBN : 978-979-3948-88-1.
- Iqram, Jalali. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kab.Barru. *Jurnal ilmu Manajemen Profitability*. Volume 3 No. 1
- Kartika, Isna Ade, Lis Mariam, dan Mawarta Onida S. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jabatan Staf Kantor Di Pt Nusantara Parkerizing. *Jurnal Politeknik Jakarta*.
- Kausar. (2013). Budaya Organisasi Pemerintahan Daerah Kabupaten Tulang Bawang Lampung. *Sosiohumaniora*. Volume 15, No. 1.

- Meutia, Kardinah Indrianna & Cahyadi husada. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. Volume 4, No.1. E-ISSN : 2591-2165
- Nurdiana. (2017). Budaya Organisasi di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Selatan. *Pujia Unismuh Makassar*
- Oktaresya, Liza. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Rumbai Barat Kota Pekanbaru. *UIN Suska*.
- Sinaga, Prima Nugraha S. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Dairi Sumatera Utara. *Repositori Institusi Universitas Sumatera Utara*
- Soemanagara, Rizky Dermawan. Persepsi Peran, Konsistensi Peran, Dan Kinerja. *Jurnal ilmu Administrasi*.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, H. Edy. (2010). Budaya Organisasi. Jakarta: Prenadamedia Group
- Tika, Moh Pabundu. (2006). Budaya Organisasi dan Peningkatan kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Website Kanwil Kemenkumham DIY. *Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Daerah Istimewa Yogyakarta*. Dilansir dari <https://jogja.kemenkumham.go.id/>

LAMPIRAN

LAMPIRAN KUESIONER :

PROFIL RESPONDEN

Nama/Inisial :

Jenis Kelamin : ☐ Laki – laki ☐ Perempuan

Divisi : ☐ Administrasi
☐ Pemasyarakatan
☐ Keimigrasian
☐ Pelayanan Hukum dan HAM

Petunjuk Pengisian

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Netral (N)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

1. Kuesioner Budaya Organisasi

	Budaya Organisasi	STS	TS	N	S	SS
No.	Pernyataan					
1	Pola Komunikasi : Saya sering melakukan komunikasi dengan para pegawai lain untuk menjalin kepercayaan antar					

2	Atasan saya sering melakukan komunikasi dengan saya dalam pengambilan keputusan					
3	Pengarahan : Pimpinan saya sering memberikan pengarahan tentang tujuan dari kantor kemenkumham saat melakukan komunikasi dengan saya					
4	Dukungan Manajemen : Atasan saya membantu saya dalam melakukan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
5	Kontrol : Saya mematuhi aturan-aturan yang ada di kantor kemenkumham					
6	Saya bersedia bertanggung jawab menerima sanksi apabila saya melanggar aturan di kantor kemenkumham					
7	Sistem Imbalan : Kantor kemenkumham atau atasan saya akan memberikan saya imbalan atas prestasi yang saya lakukan di kantor kemenkumham					
8	Kantor kemenkumham dapat menaikkan jabatan saya apabila saya sudah memenuhi syarat					

2. Kuesioner Kinerja Pegawai

	Kinerja Pegawai	STS	TS	N	S	SS
No.	Pernyataan					
	Quality :					
1.	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh atasan saya					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan harapan dan tujuan kantor kemenkumham.					
	Quantity :					
3.	Saya dapat menyelesaikan beban pekerjaan yang diberikan kepada saya					
	Timeliness :					
4.	Pekerjaan yang diberikan oleh atasan, dapat saya kerjakan dan saya selesaikan dengan tepat waktu.					
	Cost Effectiveness :					
5.	Dalam melakukan pekerjaan, saya sering bekerja sama dengan rekan kerja lain sehingga pekerjaan dapat berjalan dengan efektif					
6.	Saya menggunakan berbagai teknologi pada kantor kemenkumham untuk membantu pekerjaan saya					
	Need For Supervision :					

7.	Saya dapat melakukan pekerjaan tanpa perlu diawasi oleh supervisor					
8.	Saya dipercaya oleh atasan saya bahwa dalam melakukan pekerjaan, saya tidak akan berbuat kesalahan					
9.	Interpersonal Impact : Saya sering menyapa atasan saya untuk menjalin dan mempererat relasi antara bawahan dan atasan					
10.	Saya sering menyapa rekan kerja saya untuk menjalin dan mempererat relasi sesama rekan kerja					

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.587	17

Item-Total Statistics

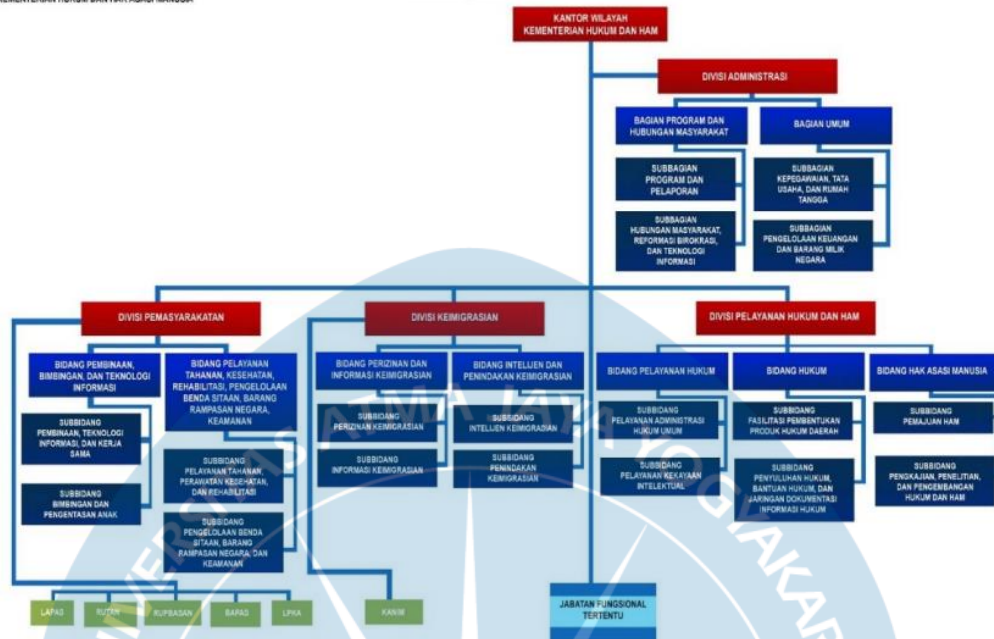
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BOR_I1Q1	70.68	12.073	.180	.578
BOR_I2Q1	70.62	12.062	.186	.577
BOR_I3Q1	70.67	10.755	.488	.519
BOR_I4Q1	70.49	12.048	.206	.573
BOR_I4Q2	70.58	12.218	.200	.574
BOR_I5Q1	70.61	12.859	.025	.603
BOR_I5Q2	70.65	12.495	.155	.581
KP_I1Q1	70.52	12.577	.132	.584
KP_I1Q2	70.59	12.068	.261	.565
KP_I2Q1	70.49	12.577	.131	.584
KP_I3Q1	70.55	11.898	.261	.564
KP_I4Q1	70.64	11.823	.243	.567
KP_I4Q2	70.46	11.635	.368	.548
KP_I5Q1	70.45	12.280	.194	.575
KP_I5Q2	70.57	12.485	.131	.585
KP_I6Q1	70.57	12.161	.213	.572
KP_I6Q2	70.39	12.242	.208	.573

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.603	16

LAMPIRAN PERATURAN MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
NOMOR 30 TAHUN 2018
TENTANG
ORGANISASI DAN TATA KERJA KANTOR WILAYAH
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

BAGAN SUSUNAN ORGANISASI
KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA



SPSS_Skripsi_reliabilitas.sav [DataSet1] - IBM SPSS Statistics Data Editor

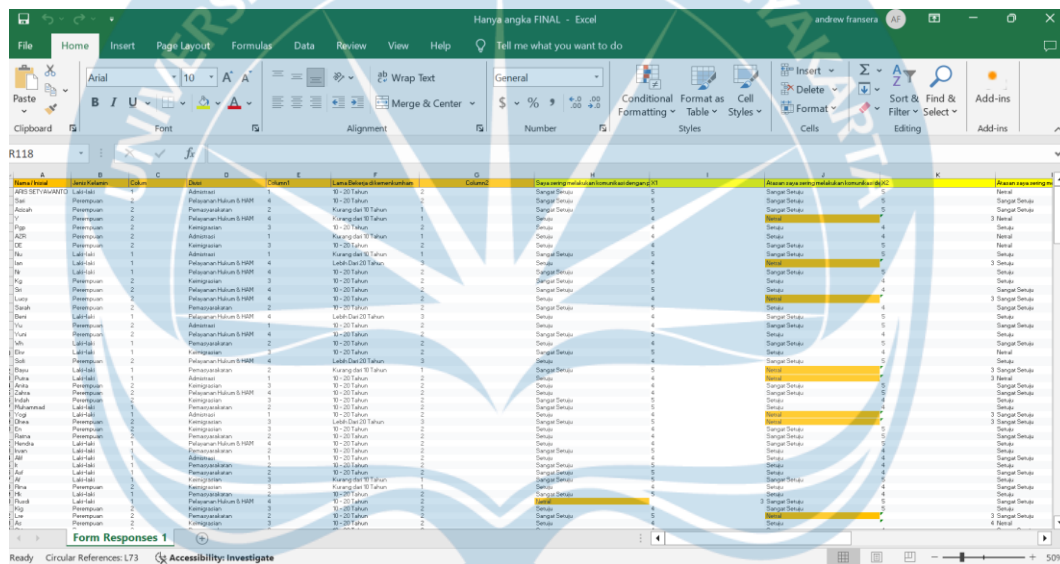
	Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
1	Nama	String	15	0	Nama	None	None	15	Left	Nominal	Input
2	Jenis_kel...	Numeric	15	0	JK	{1, Laki-laki...	None	14	Left	Nominal	Input
3	Divisi	Numeric	8	0	Divisi	{1, Administ...	None	20	Left	Nominal	Input
4	Lama_Bek...	Numeric	8	0	LBK	{1, Kurang ...	None	12	Left	Nominal	Input
5	Pola_komu...	Numeric	8	0	BOR_I1Q2	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
6	Pengarahan	Numeric	8	0	BOR_I2Q1	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
7	Dukungan...	Numeric	8	0	BOR_I3Q1	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
8	Kontrol1	Numeric	8	0	BOR_I4Q1	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
9	Kontrol2	Numeric	8	0	BOR_I4Q2	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
10	Sistem_im...	Numeric	8	0	BOR_I5Q2	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
11	Total_X	Numeric	8	0	Budaya Organi...	None	None	8	Right	Scale	Input
12	Quality1	Numeric	8	0	KP_I1Q1	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
13	Quality2	Numeric	8	0	KP_I1Q2	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
14	Quantity	Numeric	8	0	KP_I2Q1	{1, Sangat ti...	None	10	Center	Scale	Input
15	Timeliness	Numeric	8	0	KP_I3Q1	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
16	Cost_effeci...	Numeric	8	0	KP_I4Q1	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
17	Cost_effeci...	Numeric	8	0	KP_I4Q2	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
18	Need_for_s...	Numeric	8	0	KP_I5Q1	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
19	Need_for_s...	Numeric	8	0	KP_I5Q2	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
20	Interperson...	Numeric	8	0	KP_I6Q1	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
21	Interperson...	Numeric	8	0	KP_I6Q2	{1, Sangat ti...	None	8	Center	Scale	Input
22	Total_Y	Numeric	8	0	Kinerja Pegawai	None	None	8	Right	Scale	Input
23	TotalXY	Numeric	8	0	TXY	None	None	8	Right	Scale	Input
24											

Data View Variable View

IBM SPSS Statistics Processor is ready Unicode:ON Classic

Reliability Statistics				
Cronbach's Alpha	N of Items			
.603	16			

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BOR_I1Q2	66.32	11.573	.186	.595
BOR_I2Q1	66.26	11.578	.188	.594
BOR_I3Q1	66.30	10.215	.512	.532
BOR_I4Q1	66.13	11.497	.224	.588
BOR_I4Q2	66.22	11.761	.195	.592
BOR_I5Q2	66.29	12.179	.109	.604
KP_I1Q1	66.16	12.018	.153	.598
KP_I1Q2	66.23	11.475	.294	.577
KP_I2Q1	66.13	12.086	.133	.601
KP_I3Q1	66.19	11.479	.248	.583
KP_I4Q1	66.28	11.438	.223	.588
KP_I4Q2	66.10	11.269	.341	.569
KP_I5Q1	66.09	11.875	.175	.595
KP_I5Q2	66.20	11.841	.173	.595
KP_I6Q1	66.20	11.576	.242	.585
KP_I6Q2	66.03	11.764	.208	.590



Hanya angka FINAL - Excel

andrew fransera

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Help Tell me what you want to do

Clipboard Font Alignment Number Styles Cells Editing Add-ins

R118

	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	3	4	5	6	7	8	9	10	11
9	3	4	5	6	7	8	9	10	11
10	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15	3	4	5	6	7	8	9	10	11
16	3	4	5	6	7	8	9	10	11
17	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	3	4	5	6	7	8	9	10	11
19	3	4	5	6	7	8	9	10	11
20	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21	3	4	5	6	7	8	9	10	11
22	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23	3	4	5	6	7	8	9	10	11
24	3	4	5	6	7	8	9	10	11
25	3	4	5	6	7	8	9	10	11
26	3	4	5	6	7	8	9	10	11
27	3	4	5	6	7	8	9	10	11
28	3	4	5	6	7	8	9	10	11
29	3	4	5	6	7	8	9	10	11
30	3	4	5	6	7	8	9	10	11
31	3	4	5	6	7	8	9	10	11
32	3	4	5	6	7	8	9	10	11
33	3	4	5	6	7	8	9	10	11
34	3	4	5	6	7	8	9	10	11
35	3	4	5	6	7	8	9	10	11
36	3	4	5	6	7	8	9	10	11
37	3	4	5	6	7	8	9	10	11
38	3	4	5	6	7	8	9	10	11
39	3	4	5	6	7	8	9	10	11
40	3	4	5	6	7	8	9	10	11
41	3	4	5	6	7	8	9	10	11
42	3	4	5	6	7	8	9	10	11
43	3	4	5	6	7	8	9	10	11
44	3	4	5	6	7	8	9	10	11
45	3	4	5	6	7	8	9	10	11
46	3	4	5	6	7	8	9	10	11
47	3	4	5	6	7	8	9	10	11
48	3	4	5	6	7	8	9	10	11
49	3	4	5	6	7	8	9	10	11
50	3	4	5	6	7	8	9	10	11
51	3	4	5	6	7	8	9	10	11
52	3	4	5	6	7	8	9	10	11
53	3	4	5	6	7	8	9	10	11
54	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55	3	4	5	6	7	8	9	10	11
56	3	4	5	6	7	8	9	10	11
57	3	4	5	6	7	8	9	10	11
58	3	4	5	6	7	8	9	10	11
59	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	3	4	5	6	7	8	9	10	11
61	3	4	5	6	7	8	9	10	11
62	3	4	5	6	7	8	9	10	11
63	3	4	5	6	7	8	9	10	11
64	3	4	5	6	7	8	9	10	11
65	3	4	5	6	7	8	9	10	11
66	3	4	5	6	7	8	9	10	11
67	3	4	5	6	7	8	9	10	11
68	3	4	5	6	7	8	9	10	11
69	3	4	5	6	7	8	9	10	11
70	3	4	5	6	7	8	9	10	11
71	3	4	5	6	7	8	9	10	11
72	3	4	5	6	7	8	9	10	11
73	3	4	5	6	7	8	9	10	11
74	3	4	5	6	7	8	9	10	11
75	3	4	5	6	7	8	9	10	11
76	3	4	5	6	7	8	9	10	11
77	3	4	5	6	7	8	9	10	11
78	3	4	5	6	7	8	9	10	11
79	3	4	5	6	7	8	9	10	11
80	3	4	5	6	7	8	9	10	11
81	3	4	5	6	7	8	9	10	11
82	3	4	5	6	7	8	9	10	11
83	3	4	5	6	7	8	9	10	11
84	3	4	5	6	7	8	9	10	11
85	3	4	5	6	7	8	9	10	11
86	3	4	5	6	7	8	9	10	11
87	3	4	5	6	7	8	9	10	11
88	3	4	5	6	7	8	9	10	11
89	3	4	5	6	7	8	9	10	11
90	3	4	5	6	7	8	9	10	11
91	3	4	5	6	7	8	9	10	11
92	3	4	5	6	7	8	9	10	11
93	3	4	5	6	7	8	9	10	11
94	3	4	5	6	7	8	9	10	11
95	3	4	5	6	7	8	9	10	11
96	3	4	5	6	7	8	9	10	11
97	3	4	5	6	7	8	9	10	11
98	3	4	5	6	7	8	9	10	11
99	3	4	5	6	7	8	9	10	11
100	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Form Responses 1

Ready Circular References: L73 Accessibility: Investigate

Upcoming Earnings

Search

5:33 PM 2/3/2025

Hanya angka FINAL - Excelandrew fransera

FileHomeInsertPage LayoutFormulasDataReviewViewHelp

Tell me what you want to do

Clipboard

Font

Alignment

Number

Styles

Cells

Arial

10

<

Hanya angka FINAL - Excel

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Help Tell me what you want to do

Clipboard Font Alignment Number Conditional Formatting Styles Cell Styles

Insert Delete Format Cells Sort & Find & Filter Select Add-ins

Form Responses 1

Ready Circular References: L73 Accessibility: Investigate

3:24 PM 2/3/2020

Hanya angka FINAL - Excel

andrew fransra

File Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Help Tell me what you want to do

Paste Clipboard Font Alignment Number Styles Cells Editing Add-ins

R118

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Forma Final	Forma Final	Forma Final	Forma Final	Forma Final	Forma Final	Forma Final	Forma Final	Forma Final	Forma Final	Forma Final
2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
9	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
16	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
17	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
19	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
20	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
22	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
24	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
25	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
26	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
27	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
29	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
32	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
33	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
34	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
35	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
36	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
37	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
38	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
39	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
40	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
41	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
42	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
43	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
44	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
45	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
46	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
47	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
48	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
49	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
50	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
51	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
53	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
54	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
55	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
56	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
57	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
58	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
59	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
60	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
61	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
62	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
63	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
64	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
65	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
66	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
67	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
68	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
69	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
70	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
71	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
72	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
73	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
74	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
75	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
76	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
77	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
78	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
79	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
80	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
81	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
82	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
83	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
84	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
85	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
86	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
87	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
88	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
89	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
90	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
91	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
92	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
93	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
94	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
95	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
96	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
97	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
98	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
99	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
100	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
101	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
102	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
103	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
104	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
105	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
106	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
107	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
108	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
109	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
110	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
111	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
112	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
113	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
114	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
115	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
116	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
117	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
118	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
119	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
120	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
121	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
122	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
123	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
124	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
125	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
126	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
127	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
128	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
129	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

IBM SPSS Statistics Processor is ready

Unicode ON Classic

5:41 PM 2/3/2025

Upcoming Earnings

Search

Correlations

		BOR_I1Q1	BOR_I2Q1	BOR_I3Q1	BOR_I4Q1	BOR_I5Q1	BOR_I5Q2	TX
BOR_I1Q1	Pearson Correlation	1	.135	.096	.050	.122	-.009	.068
	Sig. (2-tailed)		.268	.434	.683	.318	.943	.580
	N	69	69	69	69	69	69	69
BOR_I2Q1	Pearson Correlation	.135	1	.156	-.193	-.054	.011	.183
	Sig. (2-tailed)	.268		.201	.112	.660	.929	.132
	N	69	69	69	69	69	69	69
BOR_I3Q1	Pearson Correlation	.096	.156	1	.310	.183	-.057	.096
	Sig. (2-tailed)	.434	.201		.009	.133	.641	.435
	N	69	69	69	69	69	69	69
BOR_I4Q1	Pearson Correlation	.050	-.193	.310	1	.165	-.074	-.155
	Sig. (2-tailed)	.683	.112	.009		.174	.548	.204
	N	69	69	69	69	69	69	69
BOR_I4Q2	Pearson Correlation	.122	-.054	.183	.165	1	.050	.116
	Sig. (2-tailed)	.318	.660	.133	.174		.681	.343
	N	69	69	69	69	69	69	69
BOR_I5Q1	Pearson Correlation	-.009	.011	-.057	-.074	.050	1	.272
	Sig. (2-tailed)	.943	.929	.641	.548	.681		.024
	N	69	69	69	69	69	69	69
BOR_I5Q2	Pearson Correlation	.068	.183	.096	-.155	.116	.272	1
	Sig. (2-tailed)	.580	.132	.435	.204	.343	.024	
	N	69	69	69	69	69	69	69
TX	Pearson Correlation	.486	.331	.522	.365	.368	.348	.414
	Sig. (2-tailed)	<.001	.005	<.001	.002	<.001	.003	<.001
	N	69	69	69	69	69	69	69

BUDAYA ORGANISASI DAN HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM YOGYAKARTA

ORIGINALITY REPORT

24%	23%	15%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

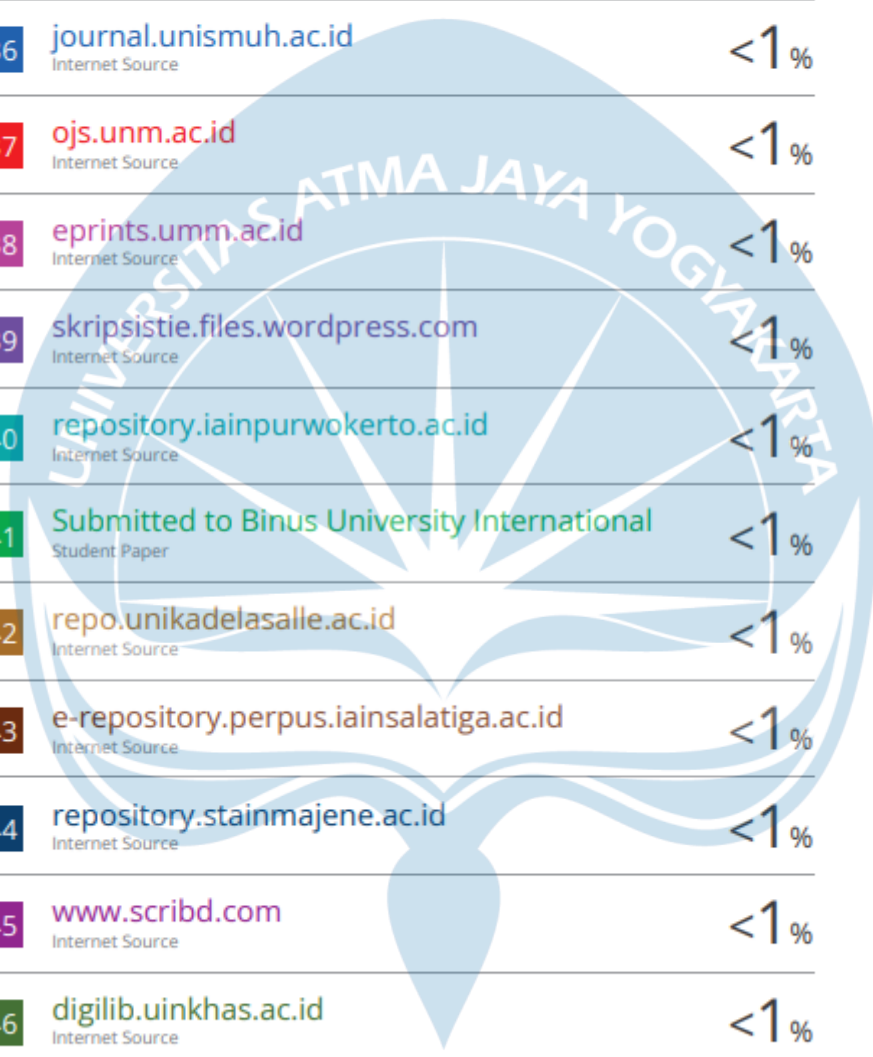
PRIMARY SOURCES

1	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	3%
2	Gishella Lara Duta, Maulana Agung, Ghia Subagja. "TIKTOK DAN REVIEW KONSUMEN: PENGARUHNYA TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN", Jurnal Perspektif Bisnis, 2022 Publication	1%
3	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%
4	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
5	lib.unnes.ac.id Internet Source	1%
6	core.ac.uk Internet Source	1%
7	123dok.com Internet Source	1%
8	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	1%
9	text-id.123dok.com Internet Source	1%
10	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang	1%

Student Paper		
11	eprints.unpak.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.ub.ac.id Internet Source	<1 %
13	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
14	sikap.unida.gontor.ac.id Internet Source	<1 %
15	repository.umpwr.ac.id:8080 Internet Source	<1 %
16	repo.apmd.ac.id Internet Source	<1 %
17	repository.ikhac.ac.id Internet Source	<1 %
18	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
19	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1 %
20	www.coursehero.com Internet Source	<1 %
21	Muhammad Alif Muzakki, Fuad Yanuar Akhmad Rifai, Yeny Fitriyani. "Pengaruh Emotional Branding Terhadap Loyalitas Pelanggan PT. Baraka NUGO Internasional", Innovative: Journal Of Social Science Research, 2024 Publication	<1 %
22	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	<1 %

23	babel.kemenkumham.go.id Internet Source	<1 %
24	aceh.kemenkumham.go.id Internet Source	<1 %
25	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %
26	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	<1 %
27	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
28	sulsel.kemenkumham.go.id Internet Source	<1 %
29	Haryo Kusumo. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA STEKOM SEMARANG", JURNAL NUSANTARA APLIKASI MANAJEMEN BISNIS, 2017 Publication	<1 %
30	docshare.tips Internet Source	<1 %
31	novita. "PENGARUH KOMITMEN DAN PENDAPATAN TERHADAP KEBERSAMAAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KOTA PEKANBARU", INA-Rxiv, 2018 Publication	<1 %
32	repository.uhamka.ac.id Internet Source	<1 %

Submitted to Universitas Bangka Belitung



33	Student Paper	<1 %
34	docobook.com Internet Source	<1 %
35	id.scribd.com Internet Source	<1 %
36	journal.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
37	ojs.unm.ac.id Internet Source	<1 %
38	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1 %
39	skripsistie.files.wordpress.com Internet Source	<1 %
40	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	<1 %
41	Submitted to Binus University International Student Paper	<1 %
42	repo.unikadelasalle.ac.id Internet Source	<1 %
43	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
44	repository.stainmajene.ac.id Internet Source	<1 %
45	www.scribd.com Internet Source	<1 %
46	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	<1 %
47	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	

		<1 %
48	repository.fe.unj.ac.id Internet Source	<1 %
49	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1 %
50	Submitted to Bellevue Public School Student Paper	<1 %
51	Pratiwi, Bianda Sekar. "Pengaruh Intellectual Capability , Budaya Perusahaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bpplk Semarang", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2024 Publication	<1 %
52	anzdoc.com Internet Source	<1 %
53	darman-cibro.blogspot.com Internet Source	<1 %
54	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1 %
55	jogja.kemenkumham.go.id Internet Source	<1 %
56	Dwi Haris Bahtiar, Mr. Tabrani. "PENGARUH KOMPETENSI, KOMUNIKASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN PEGAWAI PADA DINAS PENDAPATAN DAN PENGELOLA KEUANGAN KABUPATEN BREBES", Multiplier: Jurnal Magister Manajemen, 2017 Publication	<1 %

57	Submitted to Universitas Mahasaraswati Denpasar Student Paper	<1 %
58	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	<1 %
59	repository-feb.unpak.ac.id Internet Source	<1 %
60	repository.unjaya.ac.id Internet Source	<1 %
61	Deni Herdiana, Muhdi B. H, Ibrahim, Andri Irawan, Ahmad Idrus. "Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Personil Polri Dalam Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat Di Wilayah Polres Yahukimo", The Journal of Business and Management Research, 2023 Publication	<1 %
62	Sutanto, Mada Aji. "Efektivitas Penjatuhan Hukuman Disiplin Pegawai Dalam Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik/Good Governance (Studi Kasus di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan ham Jawa Tengah)", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2023 Publication	<1 %
63	Submitted to Universitas Terbuka Student Paper	<1 %
64	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1 %
65	Submitted to Konsorsium PTS Indonesia - Small Campus II	<1 %

Student Paper

66	Submitted to Universitas Putera Indonesia YPTK Padang Student Paper	<1 %
67	docplayer.info Internet Source	<1 %
68	rotendaokab.go.id Internet Source	<1 %
69	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
70	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<1 %
71	jurnal.umrah.ac.id Internet Source	<1 %
72	jurnal.untan.ac.id Internet Source	<1 %
73	sulut.kemenkumham.go.id Internet Source	<1 %
74	Najmah. "Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Keterikatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Struktural", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2023 Publication	<1 %
75	Submitted to Politeknik Negeri Bandung Student Paper	<1 %
76	Submitted to Universitas Jambi Student Paper	<1 %
77	arthavidya.wisnuwardhana.ac.id Internet Source	<1 %

78	lib.ibs.ac.id Internet Source	<1 %
79	repositori.usu.ac.id Internet Source	<1 %
80	repositori.bsi.ac.id Internet Source	<1 %
81	repositori.ut.ac.id Internet Source	<1 %
82	M. Syukri Yusra Refin. "Hubungan antara Peer Attachment terhadap Perilaku Bullying pada Pelajar SMP di Kota Padang", AHKAM, 2024 Publication	<1 %
83	Mahmudi, Ali. "Employee Ability, Kompetensi Profesional Kepolisian dan Cross Functional Coordination (CFC) Terhadap Kinerja Anggota Satlantas Polres Kudus", Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia), 2024 Publication	<1 %
84	adoc.pub Internet Source	<1 %
85	dspace.uji.ac.id Internet Source	<1 %
86	heru_p.staff.gunadarma.ac.id Internet Source	<1 %
87	biologi.fmipa.unp.ac.id Internet Source	<1 %
88	download.garuda.ristekdikti.go.id Internet Source	<1 %
89	ejournal.an.fisip-unmul.ac.id Internet Source	<1 %

90	ejournal.unaja.ac.id Internet Source	<1 %
91	eprints.polbeng.ac.id Internet Source	<1 %
92	eprints.unisla.ac.id Internet Source	<1 %
93	jambi.kemenkumham.go.id Internet Source	<1 %
94	library.binus.ac.id Internet Source	<1 %
95	ocs.unud.ac.id Internet Source	<1 %
96	openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id Internet Source	<1 %
97	repository.uir.ac.id Internet Source	<1 %
98	repository.usd.ac.id Internet Source	<1 %
99	wisuda.unissula.ac.id Internet Source	<1 %
100	www.jangkargroups.co.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 10 words