

PENULISAN SKRIPSI
KAJIAN YURIDIS TERHADAP PENERAPAN KLAUSULA
NONKOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA DI KABUPATEN
SLEMAN



Diajukan oleh:

Ebenhaezar Parlindungan Lumbanraja

NPM : 210514112

Program Studi : Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

PENULISAN SKRIPSI

**KAJIAN YURIDIS TERHADAP PENERAPAN KLAUSULA
NONKOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA DI KABUPATEN
SLEMAN**



Diajukan oleh:

Ebenhaezar Parlindungan Lumbanraja

NPM : 210514112
Program Studi : Hukum
Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Dosen Pembimbing,

Tanggal: 27 Februari 2025

Dr. Y. Sari Murti Widyastuti, S.H., M.Hum.

HALAMAN PENGESAHAN

PENULISAN SKRIPSI

**KAJIAN YURIDIS TERHADAP PENERAPAN KLAUSULA
NONKOMPETISI DALAM PERJANJIAN KERJA DI KABUPATEN
SLEMAN**



Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan

Tim Penguji

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Senin
Tanggal : 17 Maret 2025
**Tempat : Ruang Pendadaran II, Ruang
Dosen Lantai II, FH UAJY**

Susunan Tim Penguji

Tanda Tangan

Ketua : Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum.

Sekretaris : Nindry Sulisty Widiastiani, S.H., M.H.

Anggota : Dr. E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum.

**Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, kasih, dan penyertaan-Nya yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul "Kajian Yuridis terhadap Penerapan Klausula Nonkompetisi dalam Perjanjian Kerja di Kabupaten Sleman" ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan program studi hukum program sarjana di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.).

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari bahwa pencapaian ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan hati yang tulus, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

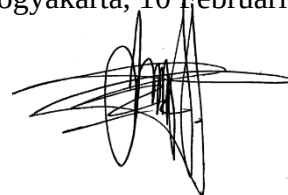
1. Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan seluruh jajaran Dekanat Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan dukungan bagi penulis dan seluruh mahasiswa;
2. Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M. Hum., selaku Dosen Pembimbing dalam penulisan skripsi penulis, yang telah memberikan arahan, saran, dan semangat dengan penuh kesabaran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik;
3. Dr. Ign. Sumarsono Raharjo, S.H., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis selama menimba ilmu di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta;

4. Seluruh Dosen Pengajar, Staf, dan Civitas Akademika Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
5. Ageng Permana, S.H. selaku *Secretary Corporate* PT Global Sukses Solusi, Tbk (RUN System), yang telah bersedia sebagai responden penelitian penulisan skripsi penulis;
6. Agus Purwanto, S.T. selaku Direktur Utama PT Layana Computindo Sentratama (Layana ID), yang telah bersedia sebagai responden penelitian penulisan skripsi penulis;
7. Fiyas Mahananing Puri, S.Kom., M.Kom. selaku Direktur Sumber Daya Manusia dan Keuangan PT GIT Solution, yang telah bersedia sebagai responden penelitian penulisan skripsi penulis;
8. Izatul Ifada, S.Pd. selaku *Legal and Administrative Operations* PT Web Media Technology (Niagahoster), yang telah bersedia sebagai responden penelitian penulisan skripsi penulis;
9. Dewiyanti, S.E. selaku Kepala Seksi Data dan Informasi Bidang Penanaman Modal I Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Sleman, yang telah bersedia sebagai narasumber penelitian penulisan skripsi penulis;
10. Dr. Tabitha Sri Jeany, S.H., M.Kn. selaku Konsultan Hukum PT Liebe Green Standard Technology, PT Ophthalindo Jaya, dan PT Kedoya Adyaraya, Tbk, yang telah bersedia sebagai narasumber penelitian penulisan skripsi penulis;

11. Keluarga besar penulis yang selalu mendoakan dan memberikan semangat penuh kepada penulis untuk menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta;
12. Sahabat dan teman-teman penulis yang selalu memberikan dukungan untuk bersama-sama menyelesaikan studi S1 di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta; dan
13. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan dukungan, informasi, serta masukan berharga dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Kiranya penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, khususnya dalam pengembangan ilmu hukum di Indonesia.

Yogyakarta, 10 Februari 2025



Ebenhaezar Parlindungan Lumbanraja

ABSTRACT

The application of non-compete clauses in employment contracts serves as a strategy to protect trade secrets and maintain competitive advantages, especially for companies in the information and communication sector. However, in Indonesia, there are no specific regulations governing these clauses, making their validity dependent on the legal requirements of employment contracts as stipulated in Article 52 of Law Number 13 of 2003 on Manpower. This creates a dilemma between the interests of companies in protecting trade secrets and the rights of workers to freely choose their employment, as guaranteed by labor laws, human rights, and economic, social, and cultural rights as outlined in Article 6 of the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR). This study examines the implementation of non-compete clauses in Sleman Regency, Special Region of Yogyakarta, through empirical legal research using case studies on four limited liability companies in the information and communication sector (KBLI 620). The findings indicate that non-compete clauses cannot be applied to all types of companies but are specifically relevant to companies that possess trade secrets and competitors and require a time period for employees to forget confidential systems and information. Non-compete clauses can serve as a business protection instrument but must be applied proportionally to avoid violating principles of fairness and workers' rights. Therefore, an active monitoring mechanism by the labor department is necessary to ensure that the applied clauses comply with existing legal provisions.

Keywords: *Employer, Employee, Non-Competition Clause, Employment Contract*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
PERNYATAAN KEASLIAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Keaslian Penelitian.....	12
F. Batasan Konsep	18
G. Metode Penelitian.....	20
BAB II PEMBAHASAN	30
A. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian Kerja	30
B. Tinjauan Umum Mengenai Klausula Nonkompetisi	37
C. Analisis dan Pembahasan.....	41
BAB III PENUTUP	88
A. Kesimpulan	88
B. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pembahasan Penerapan Klausula Nonkompetisi dalam Perjanjian Kerja di PT Layana Computindo Sentratama (Layana ID).....	45
Tabel 1.2 Pembahasan Penerapan Klausula Nonkompetisi dalam Perjanjian Kerja di PT Global Sukses Solusi, Tbk (RUN System).....	51
Tabel 1.3 Pembahasan Penerapan Klausula Nonkompetisi dalam Perjanjian Kerja di PT GIT Solution.....	58
Tabel 1.4 Pembahasan Penerapan Klausula Nonkompetisi dalam Perjanjian Kerja di PT Web Media Technology Indonesia (Niagahoster)	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penerapan Klausula Nonkompetisi dalam Perjanjian Kerja di PT GIT

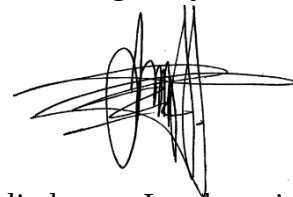
Solution 80

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 27 Februari 2025

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and horizontal strokes, positioned above the printed name.

Ebenhaezar Parlindungan Lumbanraja