PENULISAN SKRIPSI

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DARI PELECEHAN DI TEMPAT KERJA (*WORKPLACE HARASSMENT)* DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT BS)

Diajukan Oleh:

Shella Angelia

NPM : 210514145

Program Studi : Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2025

PENULISAN SKRIPSI

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DARI PELECEHAN DI TEMPAT KERJA (*WORKPLACE HARASSMENT*) DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT BS)

Diajukan Oleh:

Shella Angelia

NPM : 210514145

Program Studi : Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

PENULISAN SKRIPSI

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DARI PELECEHAN DI TEMPAT KERJA (*WORKPLACE HARASSMENT*) DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT BS)

Diajukan Oleh:

Shella Angelia

NPM : **210514145**

Program Studi : **Hukum**

Program Kekhususan : **Hukum Ekonomi dan Bisnis**

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran Oleh

Dosen Pembimbing Pada Tanggal 17 Februari 2025

Dosen Pembimbing

Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H.

HALAMAN PENGESAHAN

PENULISAN SKRIPSI

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DARI PELECEHAN DI TEMPAT KERJA (*WORKPLACE HARASSMENT*) DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT BS)

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari	:	**Senin**
Tanggal	:	**17 Maret 2025 Pukul 09.00 WIB**
Tempat	:	**Pendadaran 2 R. Dosen Lt. II**

Susunan Tim Penguji	:		**Tanda Tangan**
Ketua	:	**Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum.**	
Sekretaris	:	**Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H.**	
Anggota	:	**Dr. E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum.**	

Mengesahkan Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis sampaikan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dari Pelecehan di Tempat Kerja (*Workplace Harassment*) Ditinjau Dari Hukum Ketenagakerjaan (Studi Kasus PT BS)". Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah senantiasa melindungi, memberkati, serta menyertai penulis dalam setiap proses pendidikan sehingga bukan karena kekuatan dari penulis semata, melainkan kasih dan kemurahan Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa menyertai penulis. Penulis memegang Firman Tuhan sebagaimana tertulis dalam Kitab Mazmur Pasal 126 ayat (5) dan (6) yang menyatakan bahwa orang-orang yang menabur dengan mencucurkan air mata, akan menuai dengan bersorak-sorai. Orang yang berjalan maju dengan menangis sambil menabur benih, pasti pulang dengan sorak-sorai sambil membawa berkas-berkasnya.
2. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan dukungan dan fasilitas selama proses studi.
3. Ibu Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, yang telah memberikan arahan dan dukungan kepada penulis.

4. Ibu Nindry Sulistya Widiastiani, S.H., M.H., selaku dosen pembimbing yang dengan sabar membimbing dan memberikan informasi kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tidak hanya bimbingan terkait skripsi saja yang diberikan oleh beliau, melainkan juga dukungan secara emosional yang mengarahkan pandangan penulis agar menjadi lebih bersemangat dan berpikiran positif dalam menjalani hidup.
5. Kedua dosen penguji penulis, yaitu Ibu Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum. dan Ibu Dr. E. Imma Indra Dewi W., S.H., M.Hum., yang telah memberikan banyak tuntutan dan arahan selama masa pendidikan penulis. Juga telah memberikan kritikan dan masukan agar skripsi penulis menjadi semakin baik lagi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan kepada penulis selama masa studi.
7. Ibu Pingky Agnes, S.H., M.PA selaku pengawas ketenagakerjaan madya Disnakertrans DIY; Ibu Diantika Rindam Floranti, S.H., LL.M. selaku Dosen Departemen Hukum Pidana Universitas Gadjah Mada; dan Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M.Hum. selaku Dosen Departemen Hukum Perdata Universitas Gadjah Mada, telah berkenan menjadi narasumber yang membantu dan memberikan wawasan yang luas bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Kedua orang tua penulis, Desima Endang Panggabean dan Tiang Tjai; kedua nenek penulis, Deliana Yosaria Siahaan dan Pie Lien Tie; serta kedua adik

penulis, Evan Stephen dan Olivia Fransiska yang telah memberikan bantuan, doa, dan dukungan penuh bagi penulis baik secara materiil dan immateriil. Penulis berharap selesainya skripsi ini menjadi salah satu bukti tanggung jawab dan cinta penulis kepada keluarga yang telah berjerih lelah mengupayakan yang terbaik untuk pendidikan penulis. Penulis tidak berhenti mengucap syukur dilahirkan ke dalam keluarga yang tegas, tetapi penuh kasih kepada penulis.

9. Bapak dan Ibu Gembala GPdI Sion Maguwoharjo dan GPdI Siloam Tanjung Balai Karimun yang tidak henti-hentinya mendoakan yang baik untuk penulis dan mengharapkan yang baik pula terjadi kepada penulis.
10. Teman-teman terkasih, Jocelyn Tay, B.Bus.; Marcheline Eirene Naomi, S.M.; Meichella Yosepha Eunike, S.Kom., M.Th.; Grace Sifra Alemina Ginting; Samuel Aldi Lumantow; Adelica Benecia Ciquita Ginting, S.H.; Eriki; dan Eriyadi serta adik-adik terkasih, Kamasean Prasetia Agatha dan Joanna Lenora Prasetia yang telah menguatkan, mendukung, dan mengasihi penulis.
11. Keluarga *Second* Maha Bodhi Tanjung Balai Karimun, Justitia et Pax, Sekretariat Dekanat Fakultas Hukum, PT Aino Indonesia, BPN Kota Yogyakarta, dan KKN Padukuhan Singkil, yang telah mendukung saya dalam setiap musim kehidupan saya.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca untuk

perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi pengembangan ilmu hukum, khususnya dalam bidang perlindungan pekerja dari *workplace harassment*. Akhir kata, penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan wawasan dan pemahaman yang lebih baik mengenai perlindungan hukum terhadap pekerja di Indonesia, serta mendorong upaya-upaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi semua pekerja.

Yogyakarta, 25 Januari 2025

Penulis

Shella Angelia

ABSTRACT

The issue of legal protection for workers against workplace harassment in Indonesia remains a challenge, as the existing labour laws do not specifically address this issue. Although the 1945 Constitution and the Labour Law regulate discrimination, provisions regarding workplace harassment are still limited, and ILO Convention No. 190 has yet to be ratified. This study aims to analyse the legal framework of labour law and the measures that workers can take in addressing cases of workplace harassment at PT BS. The research method used is normative, utilizing primary legal materials in the form of relevant legislation and secondary legal materials including books, journals, research reports, newspapers, authentic documents, and statistical data released by official institutions, as well as general dictionaries. Also strengthens the analyse through interviews with relevant sources related to this legal writing topic. The conclusion of this research indicates that the existing legal protection is still inadequate, and concrete steps are needed, such as the ratification of ILO Convention No. 190, regulations in the Collective Labor Agreement, and increased awareness among workers to report acts of harassment. Thus, it is hoped that a safer and more comfortable working environment can be created for all workers.

Keywords: Legal Protection, Legal Vacuum, Workers, Workplace Harassment.

DAFTAR ISI

PENULISAN SKRIPSI..... i

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DARI PELECEHAN DI TEMPAT KERJA (*WORKPLACE HARASSMENT)* DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT BS) i

PENULISAN SKRIPSI..... ii

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DARI PELECEHAN DI TEMPAT KERJA (*WORKPLACE HARASSMENT*) DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT BS) ii

HALAMAN PERSETUJUAN iii

PENULISAN SKRIPSI..... iii

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DARI PELECEHAN DI TEMPAT KERJA (*WORKPLACE HARASSMENT*) DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT BS) iii

HALAMAN PENGESAHAN..... iv

PENULISAN SKRIPSI..... iv

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DARI PELECEHAN DI TEMPAT KERJA (*WORKPLACE HARASSMENT*) DITINJAU DARI HUKUM KETENAGAKERJAAN (STUDI KASUS PT BS) iv

KATA PENGANTAR..... v

ABSTRACT ix

DAFTAR ISI..... x

DAFTAR GAMBAR xiii

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN xiv

BAB I 1

PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 5

C. Tujuan Penelitian 6

D. Manfaat Penelitian 6

1. Manfaat Teoretis 6

2. Manfaat Praktis 6

E. Keaslian Penelitian 7

F. Batasan Konsep 12

G. Metode Penelitian 15

1. Macam Data 16

2. Cara Pengumpulan Data 18

3. Analisis Data 20

BAB II 21

PEMBAHASAN 21

A. Tinjauan Umum tentang Pelecehan (*Harassment*) 21

B. Tinjauan Umum tentang Pelecehan di Tempat Kerja (*Workplace Harassment*) 27

C. Hasil Penelitian dan Pembahasan 33

1. Pengaturan Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia dalam Melindungi Pekerja dari *Workplace Harassment* 33

2. Upaya yang Dapat Ditempuh Oleh Pekerja dalam Memberikan Perlindungan Hukum pada Kasus *Workplace Harassment* di PT BS 51

BAB III PENUTUP 68

A. Kesimpulan 68

B. Saran 69

Daftar Pustaka 70

Lampiran 74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 35
Gambar 2 74
Gambar 3 74
Gambar 4 75
Gambar 5 75

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 25 Januari 2025

Yang Menyatakan,

Shella Angelia