

PENULISAN SKRIPSI

IMPLEMENTASI UNDANG - UNDANG NOMOR 8 TAHUN 2016
TENTANG PENYANDANG DISABILITAS DALAM PROSES
PENERIMAAN PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS
DI LINGKUNGAN POLDA DIY



Diajukan oleh :

Yuli Hutajulu

NPM : 210514359
Program Studi : Ilmu Hukum
Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan dan Pemerintahan

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2025

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

PENULISAN SKRIPSI

**IMPLEMENTASI UNDANG - UNDANG NOMOR 8 TAHUN 2016 TENTANG
PENYANDANG DISABILITAS DALAM PROSES PENERIMAAN PEGAWAI
PENYANDANG DISABILITAS DI LINGKUNGAN POLDA DIY**



Diajukan Oleh :

YULI HUTAJULU

NPM	: 210514359
Program Studi	: Ilmu Hukum
Program Kekhususan	: Hukum Kenegaraan dan Pemerintahan

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Dosen Pembimbing

Tanggal : 24 Maret 2025

Dewi Krisna Hardjanti, S.H., M.H.

Tanda Tangan:

HALAMAN PENGESAHAN

PENULISAN SKRIPSI

**IMPLEMENTASI UNDANG - UNDANG NOMOR 8 TAHUN 2016
TENTANG PENYANDANG DISABILITAS DALAM PROSES
PENERIMAAN PEGAWAI PENYANDANG DISABILITAS DI
LINGKUNGAN POLDA DIY**



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 15 April 2025
Tempat : Pendadaran 3 R. Dosen Lt. II

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. B Hestu Cipto Handoyo, S.H., M.Hum.
Sekretaris : Yustina Niken Sharaningtyas, S.H., M.H.
Anggota : Dewi Krisna Hardjanti, S.H., M.H.

Tanda Tangan

Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Prof. Dr. Th. Anita Christiani, S.H., M.Hum.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Implementasi Undang – Undang Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Penyandang Disabilitas Dalam Proses Penerimaan Pegawai Penyandang Disabilitas Di Lingkungan Polda DIY”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat pemenuhan studi untuk memperoleh gelar Sarjana S1 Hukum Fakultas Ilmu Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Selama proses penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan arahan dari berbagai pihak sehingga penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan kekuatan yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
2. Bapak Dr. Gregorius Sri Nurhartanto, S.H., LL.M., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Atas pengabdianya untuk Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Ibu Prof. Dr. Theresia Anita Christiani, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta, atas pengabdianya serta dukungannya bagi Fakultas Hukum.
4. Ibu Dewi Krisna Hardjanti, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses

penyusunan skripsi ini kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

5. Bapak G. Aryadi, S.H., M.H. selaku dosen pembimbing akademik penulis yang telah memberikan arahan dalam proses perkuliahan penulis.
6. Seluruh Dosen dan Civitas Akademik Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Fakultas Hukum.
7. Bapak Bintarto Bayu Sakti, S.E.,SIK.,M.M., selaku Kepala Sub Bagian Penyediaan Personel Bagian Pengendalian Personel Biro Sumber Daya Manusia POLDA DIY, Bapak Wawan Triwibowo, S.M., selaku Perwira Urusan Sub Bagian Seleksi Bagian Pengendalian Personel Biro Sumber Daya Manusia Polda DIY, Bapak Muhammad Ridwan Kurniawan, A.Md., selaku Perwira Urusan Sub Bagian PNS Bagian Pengendalian Personel Biro Sumber Daya Manusia Polda DIY, yang telah meluangkan waktunya menjadi narasumber untuk memberikan informasi terkait penulisan skripsi ini.
8. Kedua orangtua penulis, Tonni Hutajulu dan Rosmei Lubis, yang telah berperan penting dalam kehidupan penulis. Ucapan terima kasih ini ditujukan atas doa, kasih sayang, dan dorongan yang tiada henti, yang membuat penulis merasa didukung dalam setiap langkah dan keputusan yang diambil oleh penulis. Semoga Tuhan senantiasa melimpahkan berkah kepada mereka di dunia ini.

9. Kedua saudara penulis, Fernando Hutajulu dan Gita Diah Lestari Hutajulu yang selalu memberikan motivasi dan bantuan kepada penulis, sehingga penulisan hukum ini dapat berjalan dengan lancar.
10. Kepada sosok yang juga memiliki peranan penting dalam hidup penulis, Ricky Yordan Marpaung. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis yang telah banyak memberikan kontribusi dalam proses penulisan skripsi ini, baik dari tenaga maupun waktu yang diluangkan untuk selalu memberikan dukungan, hiburan, serta mendengarkan setiap keluhan penulis, dan selalu memberikan semangat yang luar biasa untuk terus berjuang dan tidak menyerah.
11. Kepada sahabat penulis, Kavita Cicilia dan Elsa Janiska Pardede terima kasih atas segala bantuannya untuk memperbaiki format skripsi yang hampir buat depresi dan sudah menjadi pendukung terbaik yang selalu memberikan hiburan, semangat, dan bantuan tanpa henti.

Yogyakarta, 20 Maret 2025

Penulis,



Yuli Hutajulu

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis implementasi Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas dalam proses penerimaan pegawai penyandang disabilitas di lingkungan Polda DIY. Dalam konteks hak asasi manusia, undang-undang ini menegaskan prinsip kesetaraan bagi penyandang disabilitas dalam berbagai aspek kehidupan, termasuk ketenagakerjaan. Namun, dalam praktiknya, masih terdapat berbagai kendala dalam implementasi kebijakan ini, terutama dalam perekrutan pegawai penyandang disabilitas di institusi pemerintah. Penelitian ini menggunakan metode hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan dan studi kasus. Data dikumpulkan melalui studi kepustakaan serta wawancara dengan pihak terkait di Polda DIY. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun regulasi telah menetapkan kewajiban bagi instansi pemerintah untuk merekrut penyandang disabilitas, pelaksanaannya masih menghadapi hambatan administratif, teknis, dan sosial. Rekrutmen pegawai penyandang disabilitas di Polda DIY masih terbatas, dengan formasi yang belum sepenuhnya memenuhi kuota yang diamanatkan dalam peraturan. Temuan penelitian ini mengindikasikan perlunya peningkatan dalam penerapan kebijakan, termasuk penyesuaian prosedur seleksi, penyediaan fasilitas yang ramah disabilitas, serta peningkatan kesadaran di lingkungan kerja. Dengan implementasi yang lebih efektif, diharapkan hak penyandang disabilitas dalam memperoleh pekerjaan dapat lebih terjamin sesuai dengan prinsip non-diskriminasi dan kesetaraan.

Kata Kunci: Implementasi kebijakan, penyandang disabilitas, ketenagakerjaan, Polda DIY, hak asasi manusia.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian.....	9
F. Tinjauan Pustaka	16
G. Batasan Konsep.....	27
H. Metode Penelitian.....	29
BAB II PEMBAHASAN	33
A. Tinjauan Umum Penyandang Disabilitas	33
B. Gambaran Umum Polda DIY	46
C. Hasil dan Pembahasan.....	58
BAB III PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Polda DIY	46
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Perbedaan Rekrutmen Reguler dengan Rekrutmen Penyandang Disabilitas di Polda DIY	53
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	87
Lampiran 2 Dokumentasi Wawancara dengan bapak Komisaris Polisi Bintarto Bayu Sakti, S.E.,S.I.K selaku Kepala Sub Bagian Penyediaan Personel Bagian pengendalian Personel Biro Sumber Daya Manusia Polda DIY	88
Lampiran 3 Dokumentasi Wawancara dengan bapak Inspektur Polisi Tingkat Dua Wawan Tribowo,S.M. selaku Perwira Urusan Sub Bagian Seleksi Bagian pengendalian Personel Biro Sumber Daya Manusia, Polda DIY	88
Lampiran 4 Dokumentasi Wawancara dengan bapak Inspektur Polisi Tingkat Dua Wawan Tribowo,S.M. selaku Perwira Urusan Sub Bagian Seleksi Bagian pengendalian Personel Biro Sumber Daya Manusia, Polda DIY	89

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 20 Maret 2025

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yuli Hutajulu', is written over a light gray rectangular background.

Yuli Hutajulu